jaarverslag 2007

Stichting Weeshuis Sri Lanka

INHOUDSOPGAVE

		Pagina
	Voorwoord	**7**
	Het jaar 2007 in één oogopslag	**8**
DEEL I	**Achtergrond**	**9**
	Terugblik	**10**
DEEL II	**Verslag**	**13**
	SRI LANKA	
	Projectbeschrijving	**13**
	- Locatie	13
	- Somawathi Nivasa – Holland House of Hope	13
	- Basisdoelstelling	13
	- Verbreding van de basisdoelstelling	13
	- Missie	13
	- Visie	13
	- Toekenning van kinderen	14
	- Toelatingscriteria	14
	- Nieuw binnengekomen en vertrekkende kinderen	14
	- Het terrein	14
	- Het Somawathi-team	15
	- Organigram	15
	- Sociaal-maatschappelijk belang	15
	- Betekenis voor de regio in 2007	16
	- Toekomst	16
	Het concept	**18**
	- Infrastructuur	19
	- Onderwijs	23
	- Zorgplannen	26
	- Recreatie en cultuur	28
	Voorbeeld weekly status report	**30**
	Projectdoelstellingen Sri Lanka	**32**
	- Gerealiseerd in 2007	33
	- Toelichting op niet- of deels gerealiseerde doelstellingen	33
	- Niet-geformuleerde doestellingen, wel gerealiseerd	34
	- Projectdoelstellingen in 2008	35
	- Doelstellingen Nederland	36
	NEDERLAND	
	Organisatie	**37**
	- Organisatiestructuur	37
	- Vestigingsgegevens	37
	- Registratie	37
	- Bankgegevens	37
	- Leden van de Raad van Toezicht en werkwijze	38
	- Leden van het Bestuur en werkwijze	40
	- Somawathi Saparamadu Trust en werkwijze	42
	- Leden van het Comité van Aanbeveling	43
	- Beschermvrouwe	43
	NGO-certificaat	**44**

	Evaluaties	**45**
	- Evaluatie samenwerking Sri Lanka	46
	- Evaluatie Bestuur	48
	- Evaluatie Raad van Toezicht	49
	- Evaluatie samenwerking vrijwilligers	50
	- Klachtenprocedure	50
	Risicomanagement	**51**
	- Financiële risico's	51
	- Politieke en veiligheidsrisico's	51
	- Operationele risico's	51
	- Organisatorische continuïteit	52
	- Reputatierisico's	52
	- Bestuursaansprakelijkheid	52
	Marketing en communicatie	**53**
	- Beleid	53
	- Betrekkingen met particuliere donateurs	53
	- Betrekkingen met bedrijven en organisaties	55
	- Betrekkingen met de pers	55
	- De inzet van communicatiemiddelen	55
	- Donatie- en sponsormogelijkheden	57
	Fondsenwerving	**58**
	- Fondsenwervingsbeleid en kosten fondsenwerving	58
	- Fondsenwerving 2007	58
	- Toelichting op verkregen fondsen	59
	- Evaluatie en conclusies	60
	Vooruitblik	**61**
	Nawoord	**62**
	Met dank aan	**63**
DEEL III	**Financiële prognose 2008 – 2012**	**67**
	- Budget 2008 – 2012	67
	- Liquiditeitenoverzicht	68
	- Investeringen	68
	- Benodigd budget voor 15 jaar	68
	- Toelichting	69
DEEL IV	**Jaarrekening 2007**	**71**
	- Balans per 31 december 2007	71
	- Staat van baten en lasten 2007	72
	- Waarderingsgrondslagen	73
	- Toelichting op de balans per 31 december 2007	74
	- Toelichting op de staat van baten en lasten 2007	75
	- Overige gegevens	78
	Accountantsverklaring	**79**

Stichting Weeshuis Sri Lanka

Contactgegevens:
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 ▪ 2508 EG Den Haag
info@weeshuissrilanka.nl
www.weeshuissrilanka.nl
GIRO: 3211 te Den Haag

CBF VERKLARING VAN GEEN BEZWAAR VOOR GOEDE DOELEN

Atlas
PAS

VOORWOORD

Millenniumdoelen, Code Goed Bestuur van de Commissie Wijffels, Richtlijnen 650, CBF-keurmerk, internationale samenwerking: wie had kunnen bedenken dat deze onderwerpen zo'n invloed gaan hebben op het moment dat je besluit iets te willen doen voor de kinderen in het door de tsunami getroffen Sri Lanka.

Wat begon als een particulier initiatief, leidde tot een organisatie met veel publieke steun. Erkend met de CBF verklaring van geen bezwaar, erkend met de NGO-status in Sri Lanka en een project dat door de Sri Lankaanse overheid als schoolvoorbeeld wordt gezien door de bedrijfsmatige aanpak, de vele en goede faciliteiten en de positieve uitwerking op de economie van de regio.

Vergeleken met alle wereldwijde hulpverlening en internationale samenwerkingsverbanden is het Somawathi Holland House of Hope een heel kleinschalig project. Niettemin is er iets heel moois ontstaan op die 30.000 m^2 in het zuiden van Sri Lanka, waarvan het draagvlak steeds groter wordt.

Het Somawathi Holland House of Hope is een boeddhistisch geleid tehuis, onder verantwoordelijkheid van de lokale staf, met behoud van de cultuur, de normen en de waarden, en met financiële hulp uit Nederland.

Een compleet kinderdorp waar kinderen met liefde en zorg worden opgevoed om op hun 18^e levensjaar als volwassen staatsburger een plaats in de maatschappij te verwerven.

Een dorp met – dankzij gelabelde donaties – faciliteiten als een medische post, een peuterschool, een kleuterschool en twaalf leslokalen waar honderden kinderen wekelijks hun naschoolse lessen komen volgen.

Kortom: een kindertehuis met een brede regionale functie, waar ouders uit de regio hun peuters en kleuters kunnen brengen en waar inmiddels zelfs jonge monniken computer- en Engelse lessen komen volgen.

Dankzij de assistentie van vele vrijwilligers in Nederland, de professionele ondersteuning van gerenommeerde bedrijven, de donaties van particulieren en van ondernemingen die in het kader van het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen een bijdrage hebben geleverd, hebben wij onze financiële doelstelling voor 2007 ruimschoots gehaald. Evenals het ons ook dit jaar weer is gelukt om met het geringe percentage van 2,97% overheadkosten het jaar 2007 af te sluiten.

Met de toevoeging van € 111.590 aan ons eigen vermogen draagt het boekjaar 2007 bij aan de duurzaamheid van het project.

Wij hopen samen met u nog lang te kunnen bijdragen en onze hoop om te zetten in zekerheid, bescherming en een toekomst voor deze kinderen.

Marja van Leeuwen
Initiator

HET JAAR 2007 IN ÉÉN OOGOPSLAG

Financieel	Baten - geprognosticeerd	€ 396.000
	Baten – gerealiseerd	€ 490.310
	Besteed aan project	€ 360.000
	Toegevoegd aan eigen vermogen	€ 111.590
	Kostenpercentage overhead	2,97 %
In Sri Lanka	Aantal inwonende kinderen	89
	Aantal uitwonende kinderen	114
	Aantal toegekende studiebeurzen	28
	Aantal kinderen in opleidingsprogramma – 24 cursussen	354
	In bouw en operationeel gerealiseerd:	
	• Peuterschool	Mei 2007
	• Medische post	Februari 2007
	• Uitbreiding woonpaviljoens	Gedurende 2007
	Aantal staffunctionarissen	65
In Nederland	Financiering educatieprogramma	
	door Turing Foundation voor 3 jaar	€ 50.000 per jaar
	4e plaats en eervolle vermelding bij Transparant Prijs	Oktober 2007
	Vernieuwde website	Augustus 2007
	Speciale website voor kinderen - Kids Corner	Augustus 2007
	Bestuurswisseling en portefeuilleverdeling	Juli 2007
	Benefiet ‘Laat ze niet alleen wezen’	December 2007

ACHTERGROND

Sri Lanka krabbelde net op van een jarenlange burgeroorlog toen de tsunami op 26 december 2004 een groot deel van het land verwoestte. Er vielen 35.000 doden en bijna een half miljoen mensen raakten dakloos.

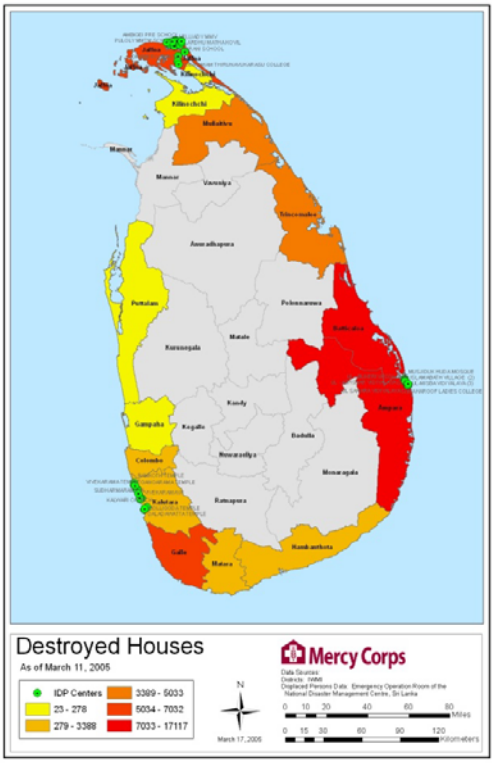
Stichting Weeshuis Sri Lanka is op 3 januari 2005 opgericht met de statutaire doelstelling het realiseren van een kindertehuis in Sri Lanka met een lange termijn plan. Aanleiding voor de oprichting was de tsunami op 26 december 2004 en het aantal getroffen kinderen in Sri Lanka:

Aantal geregistreerde kinderen dat een ouder verloor: 3954*
Aantal geregistreerde kinderen dat beide ouders verloor: 979*

**Bron: Unicef.org/srilanka - Department of Probation & Child Care Services*

Binnen drie weken na oprichting is Stichting Weeshuis Sri Lanka benaderd door de Sri Lankaanse Saparamadu Trust om een joint-venture aan te gaan, waarbij 25.000 m^2 grond met bestaande bebouwing werd aangeboden. Het grondgebied is later uitgebreid naar 30.000 m^2. Dit vastgoed is ondergebracht in de in Sri Lanka opgerichte Somawathi Saparamadu Trust.
In de Trust Agreement zijn, aan de hand van het masterplan, de verantwoordelijkheden vastgelegd. Hierbij is bepaald dat de Sri Lankaanse Trustees als partnerorganisatie fungeren en zorg dragen voor het management van het project.

De Nederlandse stichting is verantwoordelijk voor de fondsenwerving en houdt nauw contact met de Sri Lankaanse partners om de voortgang te bespreken en te bewaken.



Kinderbeleid in Sri Lanka

De feiten

Het beleid van de Sri Lankaanse overheid is erop gericht gedupeerde kinderen zoveel mogelijk op te laten nemen door de eigen gemeenschap die tegen een geringe vergoeding de zorg voor de kinderen draagt. Het merendeel van de getroffen kinderen is bij zogenaamde *extended families* geplaatst.

In Sri Lanka wonen ruim 15.000 kinderen in tehuizen, *state-run institutions* en *voluntary homes*. Hiervan is 8% wees; ruim 50% is opgenomen vanwege armoede, de overige vanwege crimineel gedrag, misbruik of een handicap. Ook voor minimaal 50% van deze kinderen heeft de overheid bepaald dat opname in *extended families* veel beter is dan opgroeien in een tehuis. Kortom, voor de groep van ongeveer 7.500 kinderen wonend in een tehuis vóór de tsunami, is geen oplossing gevonden in de gemeenschap. Dit aantal is door de tsunami met nog eens bijna 5.000 getroffenen verhoogd.

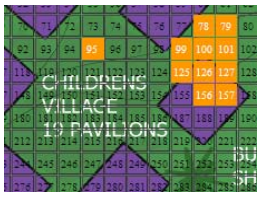
Vangnet functie

Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- Kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij *extended families* of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of de voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of verzorger.
- Kinderen geplaatst in een *extended family* programma, die financiële steun, naschoolse opvang, educatie en medische zorg ontvangen.

TERUGBLIK

Hoogtepunten in het jaar 2007



Januari
- De eerste stukjes grond van de nieuwe actie ‘Duimen voor Duimen’ worden gereserveerd. Door een oppervlakte van 1000 duim^2 op het terrein van het Somawathi Holland House of Hope te reserveren, steunt men met € 2.500 Stichting Weeshuis Sri Lanka voor een periode van 10 jaar.
- Met een stand op de Vakantiebeurs vertegenwoordigen 30 vrijwilligers Stichting Weeshuis Sri Lanka onder het motto: Help ons helpen! Informatie wordt verstrekt en adoptiefolders worden uitgedeeld.
- In samenwerking met NRV Holiday wordt ook dit jaar met enige regelmaat de speciaal voor het Somawathi Holland House of Hope op maat gemaakte ‘Vriendenreis’ georganiseerd. Donateurs, sponsoren, vrijwilligers en andere belangstellenden kunnen tijdens deze reis nader kennismaken met het weeshuis.
- Publieke omroep TROS brengt Stichting Weeshuis Sri Lanka onder de aandacht bij haar leden door adoptieformulieren in de TROS Kompas bij te sluiten. De oplage van de TROS Kompas telt 400.000 gidsen.

Februari
- Op 15 februari wordt op ceremoniële wijze de medische post geopend door de heer Jos van Dalen (secretaris KNMP, Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie). De begane grond telt zes behandelkamers, tandartspraktijk, apotheek, vaccinatiecentrum, wachtkamer, toiletten en administratie, tevens receptie. Op de 1^e etage bevinden zich het magazijn, rustvoorziening voor de medische staf en is een ruimte gecreëerd voor fysiotherapie.
- Op 16 februari wordt een *medical camp* georganiseerd voor de gehele regio. Ruim 800 mensen melden zich bij de receptie voor een gratis consult en 300 brillen worden aangemeten.
- De heer Peter Derks, architect van Twynstra Gudde, reist af om de bestedingen en investeringen te controleren en samen met de lokale architect de gebouwen te certificeren. Iedere aanbesteding wordt vooraf vastgelegd in een *Bill of Quantities* en dient te worden nagelopen op materiaalgebruik, staat van bouw en of deze kloppen met de offertes. Dit is van belang voor de accountant om de jaarafrekening op te stellen. De voorbereidingen waren uiterst efficiënt vastgelegd in complete boekwerken en door Twynstra Gudde voor akkoord bevonden.

Maart
- Alle wensen en benodigdheden zijn samengevat in een document ‘Sponsorproposities’. Gelabelde donaties waarmee een organisatie zich in het kader van het Verantwoord Maatschappelijk Ondernemen kan profileren.
- Media-aandacht: dankzij een anonieme sponsor wordt op RTL4, RTL5 en RTL7 met regelmaat een spot uitgezonden om ons initiatief onder de aandacht te brengen. Ook GoedTV (www.goedtv.nl) neemt de stichting op in zijn uitzendingen met een 20 minuten durende documentaire.

April
- Op 14 april wordt het Singalees Nieuwjaar gevierd. Ter ere van het nieuwe jaar worden vele festiviteiten georganiseerd waaronder een cricketwedstrijd, grootouderdag en een bezoek van naaste familieleden.
- Na binnenkomst van vier nieuwe kinderen stijgt het aantal inwonende kinderen naar 77: 39 jongens en 38 meisjes.
- Een fulltime huisarts is gestart in de medische post. Alle kinderen, zowel inwonend als uitwonend, zijn onderzocht.

Mei
- De zorgmoeders krijgen een eigen budget voor de avondmaaltijd en bezoeken met de grotere kinderen de markt. Zo leren de kinderen de waarde van geld, het onderhandelen over een kilo rijst of groenten en maken ze op termijn deel uit van de grote wereld. Het is immers onze belangrijkste taak om ervoor te zorgen dat de kinderen op 18-jarige leeftijd op eigen benen kunnen staan en zichzelf kunnen redden in de maatschappij.
- Op 23 mei wordt de peuterschool (*nursery*) geopend. Met de opening van deze peuterschool biedt het Somawathi gelegenheid aan 70 kinderen in de regio om gebruik te maken van zowel de Montessori kleuterschool als de Montessori peuterschool.

- De staf is uitgebreid met een aantal nieuwe personeelsleden in vaste dienst: een manager voor onderhoud, drie nieuwe onderwijzeressen voor de peuterschool, vier nieuwe zorgmoeders in opleiding, een apotheker, een administratief medewerkster in de medische post en een vrouwelijke tandarts.
- Naast de financiële, medische en tandheelkundige hulp aan de uitwonende kinderen is een aanvang gemaakt met de uitbreiding van de naschoolse lesprogramma's. Rekenen, scheikunde, Engelse les, examentraining en computerles gaan van start. In totaal zijn 24 verschillende cursussen in ontwikkeling, afgestemd op de leeftijd en het kennisniveau van de kinderen.
- In weekblad Margriet verschijnt een interview met Marja van Leeuwen in de rubriek ‘Sterke vrouwen’. Dit is een aanzet tot deelname aan ‘Margriets Betere Wereld’. ‘Margriets Betere Wereld’ bestaat uit 70 vrouwen die verbonden zijn aan een organisatie, stichting of een enkel project dat als doel heeft een betere wereld te creëren.
- Ondertussen vinden er nog vele acties in het land plaats. Scholen, bedrijven en particulieren bedenken manieren om geld in te zamelen voor Stichting Weeshuis Sri Lanka.

Juni

- Op 13 juni presenteert Stichting Weeshuis Sri Lanka het Jaarverslag 2006. Een zeer uitgebreid verslag, waarin alle activiteiten weergeven worden die er in 2006 zijn gerealiseerd en de doelstellingen voor 2007.
  Bekend wordt gemaakt dat de stichting in 2006 voor € 611.927 aan fondsen heeft gegenereerd, waarvan slechts 1,73% is besteed aan kosten voor het verwerven van die fondsen.
  Tevens wordt bekend gemaakt dat in 2006 een totaalbedrag van € 392.000 is overgemaakt aan de Somawathi Saparamadu Trust in Sri Lanka. Het geld is besteed aan de nieuwbouw van zeven woonpaviljoens, een bewakingspost, bouwkosten van de medische post, aankoop van extra grond voor toekomstige uitbreidingen, een nieuwe stroomgenerator, operationele kosten en maandelijkse sponsoring van de uitwonende kinderen. Het resterende bedrag ad € 268.235, inclusief € 65.710 aan rente-inkomsten, werd toegevoegd aan het vrij besteedbare vermogen, dat zal worden aangewend voor de verdere ontwikkeling en continuïteit.

Juli

- Afgetreden bestuurslid Daniëlle Appel wordt vervangen door Petra Brand. Daniëlle zal als ICT-professional de stichting blijven ondersteunen.
- Het toerisme in Sri Lanka begint langzaam weer op gang te komen na diverse aanslagen van en ongeregeldheden door de Tamil Tijgers. Het toerisme is de grootste bron van inkomsten voor het zuiden van Sri Lanka. De politieke toestand blijft echter onstabiel.
- Per dag worden er 178 maaltijden bereid in de keuken van het Somawathi.
- Op 27 juli wordt de eerste steen gelegd voor de nieuw te bouwen paviljoens 12, 13 en 14.

Augustus

- Penningmeester Saskia Pahud de Mortanges en National Child Protection Authority (de nationale kinderbescherming) in Galle hebben een gesprek over de voortgang, de behoefte en de onderbouwing van onze investeringen in termen van bouw en infrastructuur. Beleidsmatig kiest de overheid ervoor om kinderen zoveel mogelijk te plaatsen in de woongemeenschap bij gastgezinnen. Dat het beleid niet altijd strookt met de realiteit wordt wederom bevestigd. Het verzoek is dan ook om door te bouwen naar een optimale capaciteit om als vangnet te dienen voor die kinderen, die niet in een woongemeenschap kunnen worden ondergebracht. Het Somawathi Holland House of Hope wordt gezien als een schoolvoorbeeld met alle noodzakelijke faciliteiten en een regionaal draagvlak.
- Stichting Weeshuis Sri Lanka mag 3.000 gebruikte brillen ophalen bij EyeClarify in Purmerend. De brillen krijgen een nieuwe bestemming in Sri Lanka en wel in de regio van het weeshuis.
- De *Kids Corner*, onderdeel van de website www.weeshuissrilanka.nl, wordt gelanceerd. Bedoeling van deze *Kids Corner* is het voorlichten van kinderen tot en met 12 jaar (basisschool). Zij krijgen hier informatie over de stichting in ‘kindertaal’ en lezen onder andere hoe ze een spreekbeurt kunnen houden over het Somawathi.

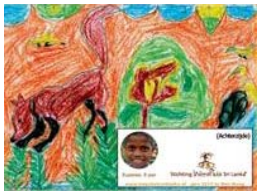
NATIONAL CHILD PROTECTION AUTHORITY

September

- 5 september is uitgeroepen tot Somawathi Day, dit ter herinnering aan mevrouw Somawathi Saparamadu die de grond heeft nagelaten. Een indrukwekkende plechtigheid waarbij van zonsondergang tot zonsopgang de monniken en hoofdpriester hun Chanti komen brengen in het bijzijn van alle kinderen, zorgmoeders, stafmedewerkers en leden van de Trust.
  Bij zonsopgang volgt *Almsgiving*. Een moment waarop de 20 aanwezige monniken en priester eten krijgen aangeboden. Allemaal gerechten die door de kok samen met de kinderen zijn gemaakt. Schalen vol worden na het dankwoord aan Boeddha uitgereikt en vervolgens verdeeld onder de dorpelingen in de omgeving.
- Op 16 september worden weer twee nieuwe paviljoens geopend, nummer 10 en 11.
- Zoals in februari wordt ook in september een *medical camp* voor de regio georganiseerd. Vanuit Colombo komen 12 artsen als vrijwilliger om gratis medisch consult en gratis medicatie te geven, en om brillen aan te meten voor slechtzienden. Ruim 750 patiënten worden behandeld en 350 brillen zijn uitgereikt.
- De nationale televisieomroep Rupavahini is twee dagen in het Somawathi om opnamen te maken. In een nieuwsuitzending is aandacht besteed aan het Somawathi en een 30 minuten durende documentaire wordt voorbereid voor uitzending rond *National Childrens' Day* op 1 oktober.

Oktober

- Op 4 oktober is het project 'Margriets Betere Wereld' gelanceerd. Een platform waar gedreven en betrokken vrouwen die zich actief willen inzetten voor een goed doel elkaar kunnen ontmoeten, inspireren, maar vooral: zélf in actie kunnen komen. Stichting Weeshuis Sri Lanka zal een jaar lang meedoen aan dit project.
- Op 10 oktober heeft de heer Morris Tabaksblat in Madurodam in Den Haag de Transparant Prijs 2007 uitgereikt. De Transparant Prijs wordt georganiseerd door PricewaterhouseCoopers in samenwerking met Stichting Civil Society onder voorzitterschap van de heer Morris Tabaksblat en oud-minister Gerrit Zalm en is bestemd voor de Nederlandse charitatieve instelling die het meest inzichtelijke en onderscheidende jaarverslag presenteert. Drie goede doelen ontvingen een eervolle vermelding, waaronder Stichting Weeshuis Sri Lanka omdat zij bewijst dat ook een hele jonge stichting een transparant jaarverslag kan opstellen. Juryrapport: "Het jaarverslag 2006 getuigt van een transparante houding en professionele verslaggeving". Stichting Weeshuis Sri Lanka eindigt met een eervolle vermelding op de vierde plaats in de categorie II – middelgrote instellingen.
- Inmiddels zijn 32 stukken grond van 1000 duim^2 gereserveerd.
- Tijdens het HSMAI congres wordt de *YouTube* -film van de stichting verkozen tot 'Beste film'. Beloning: een cheque ter waarde van € 500.



November

- De staf telt 65 lokale medewerk(st)ers en alles verloopt voorspoedig, naar verwachting en tot tevredenheid.
- In de webshop worden de nieuwe wenskaarten te koop aangeboden. De wenskaarten zijn gemaakt van tekeningen van de kinderen uit het Somawathi.
- Vele voorbereidingen vinden plaats voor de benefietvoorstelling 'Laat ze niet alleen wezen!'. Een initiatief van beschermvrouwe Pia Douwes. Tientallen vrijwilligers zijn druk bezig met de kaartverkoop, inrichting van de kerk, techniek, beeldmateriaal en het zoeken naar sponsors.
- Mevrouw Rita Verdonk bezoekt als donateur van het eerste uur het Somawathi Holland House of Hope. Tijdens haar bezoek legt zij de eerste steen voor de bouw van de woonpaviljoens 15 en 16 en onthult zij een plaquette bij de peuterschool die in gebruik wordt genomen.

December

- Maandelijks worden er 6.000 digitale nieuwsbrieven verzonden.
- Het weeshuis telt inmiddels 89 inwonende en 114 uitwonende kinderen.
- Heel bijzonder voor de kinderen is het bezoek aan een grote cricketwedstrijd, die in het begin van deze maand is gehouden in Galle. Voor Sri Lanka een heel belangrijke wedstrijd, gespeeld in een compleet nieuw gebouwd stadion omdat het oude verwoest was door de tsunami.
- De bouw van paviljoen 12, 13 en 14 vordert goed en het stucwerk wordt aangebracht op de buitenmuren. Eind januari 2008 worden deze drie paviljoens geopend.
- Vele acties in Nederland leveren duizenden euro's op.
- 26 december: het is drie jaar geleden dat de tsunami toesloeg.
- Op 30 december vindt de benefietvoorstelling 'Laat ze niet alleen wezen!' plaats. In een sfeervolle Pieterskerk te Leiden worden een veiling en een loterij gehouden. Initiatiefneemster Pia Douwes en collega-artiesten treden op spectaculaire wijze op.

PROJECTBESCHRIJVING

Locatie

In het zuiden van Sri Lanka, 15 km ten oosten van Galle.
Het terrein telt 30.000 m^2, gelegen op een heuvel, ca. 3 kilometer landinwaarts, voor opgroeiende kinderen een veilige woonomgeving.

Adresgegevens:
Somawathi Nivasa – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha, Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka

Somawathi Nivasa – Holland House of Hope

De naam Somawathi staat voor 'liefde en geborgenheid'. Het grondgebied is geschonken aan de Trust uit de nalatenschap van wijlen mevrouw Somawathi Saparamadu. Het woord 'Nivasa' staat voor tehuis.
Somawathi Nivasa Holland House of Hope heeft in Sri Lanka de status van landelijke NGO (Non-Governmental Organisation).

Basisdoelstelling

Het realiseren en de lange termijn continuering van de 'Grootste Familie van Sri Lanka', bestaande uit:
- 150 kinderen inwonend onder volledige voogdij
- 150 kinderen uitwonend (foster kinderen in dagopvang)
- 50 zorgmoeders en zorgoma's

Een boeddhistisch tehuis met lokale medewerk(st)ers, met financiële ondersteuning vanuit Nederland. In de *Trust Agreement* zijn de doelstellingen, de onderlinge verantwoordelijkheden en condities juridisch vastgelegd.

Verbreding van de basisdoelstelling

Op verzoek van de lokale autoriteiten en in overleg met de Sri Lankaanse Trust is de basisdoelstelling van het Somawathi Home verbreed. Deze verbreding in hulpverlening is mede te danken aan gelabelde donaties. De faciliteiten zijn uitgebreid met:
- 354 cursisten met deelname aan 24 verschillende cursussen
- 75 peuters en kleuters uit de regio die dagelijks de peuter- en kleuterschool bezoeken
- 28 studiebeurzen die zijn toegekend aan de jeugd in de regio om een vervolgstudie te kunnen volgen
- 980 patiënten die gratis gebruik kunnen maken van de medische zorg

Missie

Het creëren van een liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen waar ze kunnen opgroeien of in dagopvang verblijven en zich kunnen ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de *community*.
Samen met de zorgmoeders en lokale medewerkers krijgen de kinderen de mogelijkheid om op te groeien in een boeddhistische woonomgeving met respect voor cultuur en tradities.

Visie

De gezamenlijke visie is om de getroffen kinderen (wees of halfwees) in meer te voorzien dan de meest essentiële levensbehoeften als onderdak, eten en drinken.
Het doel is om de kinderen, naast de normale schoolverplichting, vakgericht onderwijs te geven en hen vaardigheden te leren waarmee zij verder komen in het leven.
Het leren schrijven en spreken in de Engelse taal, computerlessen, ambachten in alle diversiteiten, expressieve vakken (om traumatische ervaringen te verwerken), hygiëne, zieken-, bejaarden- en kinderverzorging, *hospitality* gerichte vakken etc. Aan het educatieprogramma wordt door de jeugd uit de omliggende woongemeenschap deelgenomen. Ook de medische voorzieningen worden gratis verstrekt aan de regio.

Toekenning van kinderen

Volgens het Ministerie van Sociale Zaken in Sri Lanka telt het land 1369 volwezen en 4697 halfwezen. Alle kinderen vallen onder de National Child Protection Authority (NCPA) en van ieder kind is een dossier beschikbaar. NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of plaatst in een tehuis. Dit geldt zowel voor de inwonende kinderen, als voor uitwonende kinderen bij zogenoemde *extended families*.

De eisen waaraan een tehuis moet voldoen zijn o.a. het behouden van de Sri Lankaanse cultuur en waarden, bij voorkeur gestoeld op boeddhistische leefwijze, infrastructurele eisen met betrekking tot de woonomstandigheden, het aantal stafleden en de kwaliteit van de staf, het verstrekken van een bankgarantie om de continuïteit te waarborgen, de integriteit van de initiatiefnemers en trustees, de sport-, spel- en educatiemogelijkheden volgens Oahsa-normering, medische voorzieningen en hygiëne.

Voor aanvullende informatie en achtergronden wordt verwezen naar: www.reliefweb.int en www.childprotection.gov.lk.

Toelatingscriteria

- Kinderen in de leeftijdscategorie 3 – 9 jaar.
- Voor broertjes en zusjes van oudere of jongere leeftijd worden uitzonderingen gemaakt om gezinsleden niet van elkaar te scheiden.

Criteria waarbij toelating niet mogelijk is:
- Een verstandelijk of geestelijk handicap.
- Het hebben van een niet te genezen besmettelijke ziekte.
- Het hebben van een strafblad of crimineel verleden.

Nieuw binnengekomen en vertrekkende kinderen

Nieuwe binnengekomen kinderen
Het merendeel van de kinderen die door de Kinderbescherming worden ondergebracht heeft als oorzaak armoede; al niet door veroorzaakt door de tsunami. Kinderen die uit bedelen zijn gestuurd, ingezet zijn voor prostitutie of door pleegouders aan hun lot zijn overgelaten. Deze kinderen hebben veelal nog geen onderwijs genoten en komen op 8- à 9-jarige leeftijd als volledig analfabeet in het Somawathi Home. Individuele aandacht op scholen bestaat niet, terwijl kinderen wel schoolplichtig zijn en geacht worden om deel te nemen op hun eigen leeftijdsniveau. Voor die groep kinderen is een lesprogramma ontwikkeld om hen één op één les te geven en hun te brengen naar het gewenste niveau.

Vertrekkende kinderen
Het komt voor dat een ouder de voogdijschap opnieuw aanvraagt via de rechtelijke macht. Wanneer de rechter meent dat de ouder in staat is om zelf zorg te kunnen dragen voor de kinderen, gebeurt dit ook. Zo heeft een moeder na hard werken in de Emiraten een bestaan kunnen opbouwen en zijn haar twee dochters opnieuw aan haar toegewezen. De kinderen maken nu deel uit van de zogenaamde uitwonende kinderen die maandelijks een bijdrage ontvangen en deelnemen aan de naschoolse opvang en educatie.

Het terrein

Het terrein heeft een oppervlakte van 30.000 m^2.
De verdeling is gemaakt tussen:
- Separate woongelegenheid voor jongens en meisjes
- Centrale voorzieningen
- Educatiefaciliteiten
- Sport- en spelvoorzieningen
- Medische zorg

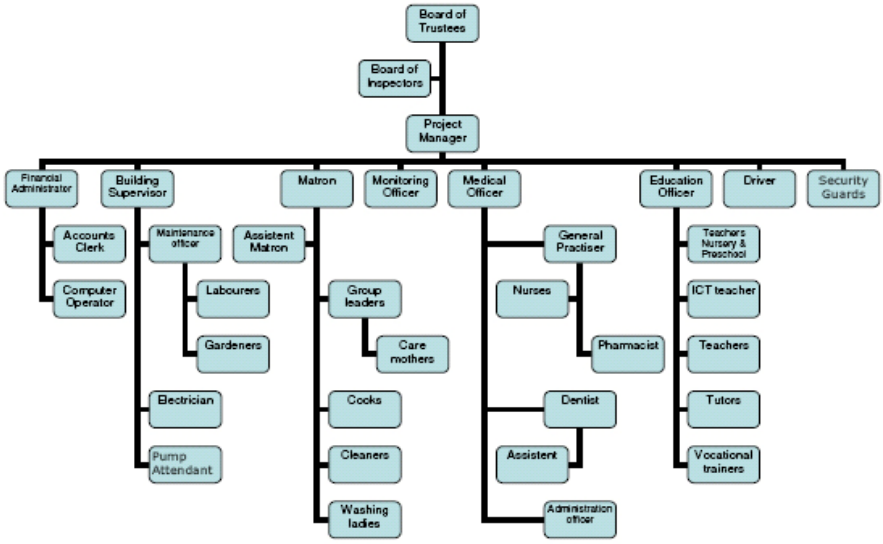
Het Somawathi-team

Inmiddels wordt het tehuis geleid door een team van 65 medewerk(st)ers, variërend van parttime docenten tot fulltime zorgmoeders. Onder de bezielende leiding van Mr. Laki Abeysirigunawrdena - wij noemen hem Mr. Lucky - worden de dagelijkse activiteiten uitgevoerd en draagt een ieder hierin een stukje verantwoordelijkheid.

De uiteindelijke verantwoordelijkheid ligt bij de Trust en de trustees met tussenkomst van de *Board of Inspectors.*

De Project Manager rapporteert wekelijks aan de Trust aan de hand van weekrapporten waarin inzicht gegeven wordt in onder andere het aantal inwonende en uitwonende kinderen dat aanwezig is, aantal personeelsleden, aantal kinderen dat lessen heeft gevolgd, het aantal bezoeken aan de medische post, ziektegevallen, speciale activiteiten, bouwstatus, etc. Voor een voorbeeld van een weekrapport wordt verwezen naar pagina 30.

Organigram



Sociaal-maatschappelijk belang

Het aantal gezinnen en mensen dat direct of indirect belang heeft bij het Somawathi Nivasa, is tot op heden niet gemeten. Bekend is dat ca. 85 bouwvakkers werkzaam zijn bij de renovatie en de nieuwbouw.

De gezinsleden van de peuters en kleuters op de Montessori school, de gezinsleden van de medewerkers, de uitwonende kinderen en hun begeleiders, de studenten en de kinderen op de *government school* delen mee in de vele aangeboden faciliteiten.

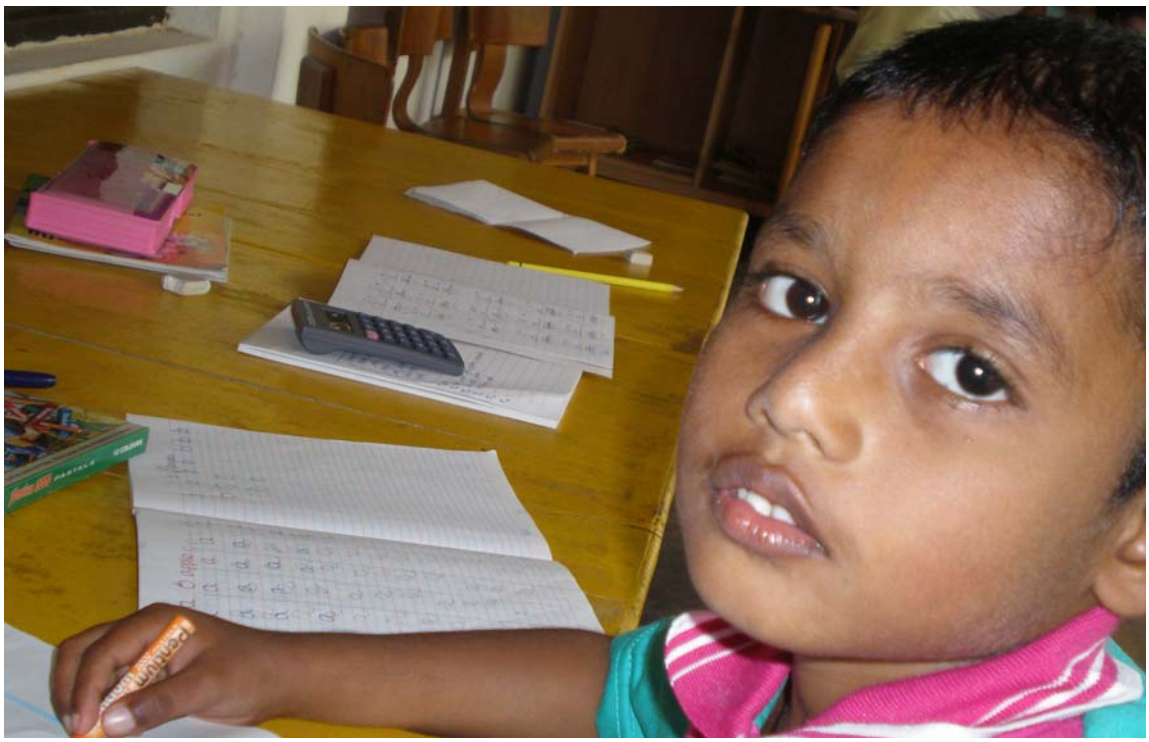
Betekenis voor de regio in 2007

Somawathi Niyasa Holland House of Hope

Somawathi Home	Somawathi Outhomes	Somawathi Education	Somawathi Montessori	Somawathi Medical	Somawathi Employment	Somawathi Saving plan
89 kinderen onder voogdijschap	114 uitwonende kinderen uit de regio in naschoolse opvang met financiële steun, onderwijs en medische zorg	354 cursisten uit de regio; les-programma met 24 cursussen - 28 studenten met een studiebeurs naar de universiteit	35 kleuters uit de regio op Montessori kleuterschool - 30 peuters uit de regio op Montessori peuterschool	1000 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg - 24-uurs Huisartspost Tandarts-praktijk Apotheek	65 lokale mede-werk(st)ers - 85 bouwvakkers	203 spaarbank-boekjes voor in- en uit-wonende kinderen. Maandelijkse bijdrage Rs. 500, beschikbaar op hun 18e levensjaar

Toekomst

Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka – de Kinderbescherming - de garantie gegeven tenminste voor de aankomende jaren de zorg te zullen dragen voor de inwonende kinderen onder voogdijschap en de uitwonende kinderen uit de regio; tenminste tot alle kinderen volwassen zijn. Afhankelijk van de behoefte in Sri Lanka en de situatie zal worden bezien of de continuering van het tehuis noodzakelijk is.



HET CONCEPT

Infrastructuur	Onderwijs	Zorgplannen	Recreatie/cultuur
Receptie/kantoren	Peuteronderwijs Crèche	Medische zorg	Sport en spel
Bezoekerscentrum/ lobby	Montessori kleuteronderwijs	Tandheelkundige zorg	Dans
19 woonpaviljoens	Huiswerklessen	Vaccinatie programma	Muziek
Keuken en eetgelegenheid	Engelse les	Psychologische zorg	Handwerken en knutselen
Stafkwartier	Computerles	Hygiëne en milieu	Boeddhisme
Wasvoorziening	Bijlessen	Dagelijkse zorg	Bibliotheek
Bewakingspost	Studiebeurs	Individueel ontwikkelingsplan	Sociaal activiteiten- programma
Medische post	Milieubewustzijn	Monitoren Observeren	Zwemmen
Transportmiddelen	Expressieve vakken	Persoonlijke verzorging	Excursies
Sickroom / observatieruimte	Zondagschool	Spaarbankboekjes inwonenden	Familiebezoek
Stroom- en watervoorziening	Hobby's Groentetuin	Spaarbankboekjes uitwonenden	Grand Parents Day
Sportveld en speeltuin	Vocational training	Human Resource Management	Deelname aan regionale activiteiten

In samenspraak en nauw overleg met de Kinderbescherming (NCPA).

INFRASTRUCTUUR

Hoofdgebouw

In het hoofdgebouw zijn ondergebracht:
- receptie en kantoren
- bezoekerscentrum
- lobby
- Boeddha beeld
- bibliotheek
- Engelse leslokaal
- computerleslokaal
- recreatieruimte, tevens dans, en muzieklokaal, tafeltennis en televisieruimte
- ziekenboeg, tevens observatieruimte nieuw binnengekomen kinderen
- toiletgroepen en douches
- wasserij
- kamer van de *head matron*
- kamer van de *assistent matron*

Woonpaviljoens

In totaal worden 19 woonpaviljoens gebouwd: volledig ingerichte woonhuizen waarin 8 kinderen wonen met hun zorgmoeder. Jongens en meisjes gescheiden. De boeddhistische zorgmoeder draagt de zorg over ‘haar gezin’.

De zorgmoeder helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet samen met de kinderen de inkopen en wordt ook Ama (moeder) genoemd en als zodanig ervaren door de kinderen.
Momenteel zijn 14 woonpaviljoens gereed en bewoond. Een aantal kinderen verblijft in de observatieruimte in afwachting van de nieuwbouw.

De vijf nieuw te bouwen paviljoens gaan bestaan uit:
Een twee unit paviljoen en een drie unit paviljoen.
De paviljoens zijn duurzaam gebouwd en staan met loopbruggetjes met elkaar in verbinding.

Beveiliging

Het terrein van 30.000 m^2 is volledig ommuurd.
In totaal zijn er vier toegangshekken:
1. de hoofdingang bij het hoofdgebouw
2. de ingang voor de nieuw gebouwde medische post
3. een tijdelijke zijingang voor bouwverkeer om de rust en veiligheid op het terrein te waarborgen
4. een voetgangerspoort, die toegang biedt tot de school

Bij alle toegangspoorten staat een beveiligingsbeambte.
Bij de hoofdingang is een nieuwe bewakingspost gebouwd.
Hier vindt de registratie plaats van in- en uitgaande bezoekers. De bewakingsdienst is extern ingehuurd.
Bij de bewakingspost is tevens de transformator voor de stroomverdeling aangebracht.

Centrale keuken

In de centrale keuken wordt dagelijks de lunch bereid. Voedingsrijk, gevarieerd en vegetarisch; zoals het een goed boeddhist betaamt. Wel wordt éénmaal per week vis gegeten. De lunch wordt bereid voor zowel de inwonende als de uitwonende kinderen en de staf.

Centrale eetruimte

De lunch wordt gezamenlijk gebruikt in de centrale eetruimte.
Gegeten wordt met de handen volgens Sri Lankaans gebruik. Ieder kind wast na het eten zijn/haar eigen bordje af.

Het ontbijt en het avondeten worden in familieverband in de afzonderlijke paviljoens gemaakt door de zorgmoeder met de kinderen en gezamenlijk genuttigd.

Somawathi Montessori kleuterschool

In de ochtend (tot 12.00 uur) doet dit gebouw dienst als Montessori kleuterschool. Ruim 40 kinderen bezoeken van maandag tot en met vrijdag de school, zowel kinderen uit de regio als de inwonende kinderen.

Drie kleuterleidsters hebben de verantwoordelijkheid voor de kinderen. In de middag wordt de kleuterschool gebruikt voor huiswerklessen.

Somawathi peuterschool/crèche

Naast de Montessori kleuterschool is in 2007 een peuterschool geopend. De peuterschool wordt dagelijks bezocht door de inwonende kinderen en de kinderen uit de regio.

Voor alle kleuters en peuters wordt in de centrale keuken een Sri Lankaans ontbijt gemaakt, dat in de klas of buiten op de picknickplaats wordt genuttigd.

Somawathi Medical

De medische post heeft een separate ingang en is daarmee ook toegankelijk voor de bewoners uit de regio. Medische en tandheelkundige zorg worden kosteloos verstrekt aan – momenteel – 980 patiënten:

- bewoners van het Somawathi Home
- de uitwonende kinderen en hun gezinsleden
- stafmedewerk(st)ers en hun gezinsleden
- kinderen van de kleuterschool en hun gezinsleden
- gezinnen uit de directe omgeving

De medische post bestaat uit:
- huisartspost
- apotheker
- tandartspost
- vaccinatiecentrum
- polikliniek voor medisch specialisten (wekelijks wisselend)

Behandelkamers

De medische post telt een viertal behandelkamers. Deze worden wekelijks gebruikt door specialisten, waaronder een kinderarts, oogarts, KNO-arts, longarts, psychologen en maatschappelijk werkers.

De behandelkamers zijn ingericht om kleine verrichtingen te doen.

Tandartspost

Twee dagen per week heeft de lokale tandarts spreekuur in de medische post.

Een vanuit Nederland gedoneerde tandartsuitrusting is geïnstalleerd, aangevuld met alle benodigdheden om gebitsverzorging toe te passen.

Vaccinatiecentrum

Met regelmaat kwam het voor dat kinderen met een virus onder de leden - zoals bijvoorbeeld de bof en mazelen - het tehuis binnenkwamen, met alle gevolgen van dien.

Inmiddels zijn alle in- en uitwonende kinderen en kleuters op de kleuterschool ingeënt tegen de meest voorkomende kinderziektes.

Apotheek/dispensary

Een gestandaardiseerde voorraad aan medicijnen is op recept verkrijgbaar in de huisapotheek. Medicatie wordt verstrekt op basis van een diagnose van een kortdurende ziekte.

Chronisch zieken (diabetici, hartpatiënten e.d.) worden doorverwezen naar het *government hospital* waar verdere behandeling plaatsvindt en medicatie verstrekt wordt.

Medical camp

Maandelijks vindt een *medical camp* plaats in de medische post. Hierbij komt een achttal specialisten uit Colombo op vrijwillige basis naar het Somawathi om kosteloos een consult, behandeling en medicatie te geven.

Het verstrekken van – in Nederland verzamelde - gebruikte brillen is van grote toegevoegde waarde voor de bevolking.

Speeltuin

De meest centrale plaats op het terrein is de speeltuin. Hier spelen de kinderen van de Montessori kleuterschool en na schooltijd de inwonende kinderen. Schommels, wippen, klimrekken en dat alles in een zandbak in de vorm van de landkaart van Sri Lanka. Ook wordt er volop gefietst, gestept en geskelterd op het glooiende terrein rond de speeltuin.

Stroomgenerator

De benodigde hoeveelheid stroom om het hele terrein van elektriciteit te voorzien vanuit de gemeente, was niet toereikend. Met grote regelmaat was er sprake van stroomstoring, die soms uren tot dagen kon duren. Ter ondervanging van deze problematiek is een milieuvriendelijke en geluidsarme generator aangeschaft en geïnstalleerd. De reststroom wordt afgevoerd via bovengrondse bekabeling naar het gemeentenetwerk.

Leeshoek

Naast de bestaande bibliotheek is een hoek ingericht als leeshoek.
Hier lezen de zorgmoeders voor aan de kinderen uit Singalese kinderboeken en lezen de grotere kinderen zelf hun boeken.

Intercominstallatie

Alle centrale ruimtes, paviljoens, de bewakingspost en de medische post staan met elkaar in verbinding door middel van een intercomsysteem.
In totaal zijn 25 telefoons geplaatst; de kabels zijn ondergronds aangebracht.

Watermanagement

Het terrein telt twee eigen waterbronnen. Een van de bronnen is voorzien van een zuiveringsinstallatie, zodat deze voor drinkwater kan worden gebruikt.
De tweede bron wordt vooralsnog uitsluitend gebruikt voor bouwdoeleinden en tuinirrigatie. Het tehuis kent geen warmwatervoorziening. Als de kinderen op latere leeftijd op eigen benen staan zullen ze deze voorziening waarschijnlijk ook niet hebben.

Groentetuin

In het kader van educatie is, samen met de lokale tuinman, door de kinderen een groentetuin aangelegd. Zaadjes zijn gepland, dagelijks wordt er water gegeven en in 2008 zal de groentetuin verse groentes gaan leveren.

Wasserijvoorziening

De wasmachines draaien bijna continue. Lakens en handdoeken worden bij de centrale wasvoorziening gedaan. Kleding, schooluniformen en overig wasgoed worden met de hand gewassen door de zorgmoeders, samen met de kinderen.

Transportmiddelen

Het tehuis heeft de beschikking over een minibusje, waarin extra veiligheidsvoorzieningen zijn aangebracht voor het vervoer van de kinderen. Daarnaast is een personenauto aangeschaft en in bruikleen gegeven aan de Project Manager. De personenauto wordt gebruikt voor woon/werkverkeer en ingezet bij spoedgevallen.

Wachtershut

Voor de (tuk tuk) chauffeurs van de bezoekers is een overkapte wachtruimte gecreëerd. Deze is bij de hoofdingang en in het zicht van de bewaking. Niemand mag het terrein op eigen houtje en zonder begeleiding betreden.

Stafkwartier

Boven de medische post en met een separate ingang is het stafkwartier gevestigd. Hier is woonruimte gecreëerd voor de vrouwelijke en de mannelijke medewerkers.

Tevens zijn er kleedruimtes en sanitaire voorzieningen voor de stafmedewerkers.

Fotogalerij

In en rond de gebouwen zijn de portretfoto's geplaatst van de inwonende kinderen, die samen een grote fotogalerij vormen.
In de centrale eetruimte hangen alle foto's van alle kinderen bij elkaar voorzien van een naambordje.

Tuinaanleg

Veel aandacht wordt besteed aan de groenvoorziening en de tuinaanleg.
Bij vrijwel iedere ceremonie wordt een boom gedoneerd en geplant.

ONDERWIJS

Onderwijs - algemeen

In het Somawathi Home wordt veel aandacht besteed aan onderwijs en bijscholing, zowel aan de inwonende kinderen als aan de kinderen en jeugd uit de regio.

De algemene ontwikkeling van de kinderen is van groot belang voor hun zelfvertrouwen en voor hun toekomst.

De government school

Dagelijks bezoeken de schoolgaande kinderen de nabijgelegen *government school*. De school is door de stichting uitgebreid met acht extra leslokalen, sanitaire voorzieningen en schoolmeubilair. Het niveau op de plaatselijke dorpsschool is minimaal tot redelijk. Leerkrachten prefereren te werken in de grote steden en het aantrekken van gekwalificeerd personeel is vaak een probleem voor de overheid. Reden waarom er in het Somawathi veel aandacht wordt besteed aan bijscholing.

In uniform naar school

De inwonende kinderen gaan –net als alle andere kinderen– in uniform naar de basisschool. De kleinere kinderen worden gehaald en gebracht door de zorgmoeders. De grotere kinderen (7-10 jaar oud) vinden hun eigen weg terug naar het tehuis.
Ieder kind draagt zijn eigen rugzak met daarin het huiswerk, de drinkbeker en een plastic bakje met tussendoortje (een bolletje rijst).

De beste van de klas

Een aantal kinderen behaalt dermate goede cijfers dat zij benoemd zijn tot ‘de beste van de klas’ en sommigen zelfs tot ‘de beste van de school’.
Een aantal van hen mag het bordje van klassenvertegenwoordiger dragen.

Dit is goed voor hun zelfvertrouwen en mede te danken aan de huiswerkklassen en extra lessen.

Montessori kleuterschool

De Montessori kleuterschool op het terrein is toegankelijk voor zowel de inwonende kinderen als kinderen uit de regio. In totaal telt de Montessori kleuterschool ruim 40 kleuters in de leeftijd van 4 tot 5 jaar.

Op deze manier worden voor de inwonende kinderen vriendschappen gecreëerd en houden zij contact met de buitenwereld. Bovendien is de school van toegevoegde waarde voor de kinderen in de regio.

In uniform naar de Montessori kleuterschool

Lang niet alle kinderen in de regio hebben schoeisel en/of passende kleding om dagelijks naar de school te gaan.

Om geen onderscheid te hebben tussen de kinderen onderling is besloten uniformpjes te maken.

Engelse les

Het beheersen van de Engelse taal betekent in Sri Lanka '*a ticket to the top'.* Niet voor niets wordt er veel tijd ingeruimd voor Engelse les.
Een speciaal en vooral praktisch lesboek is ontwikkeld voor de kinderen. Het bekijken van Engelstalige kinderfilms en Engelstalige nieuwsuitzendingen op televisie vormt een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling.

Bijlessen

Per leeftijdsgroep en op kennisniveau is een cursusprogramma opgesteld. Iedere middag vinden bijlessen plaats op het gebied van rekenen, de Singalese taal, natuurkunde en wiskunde.

Computerlessen

Vijfmaal per week zijn er 's middags computerlessen, zowel voor de inwonende als de uitwonende kinderen.
Basisbegrippen als het westerse alfabet en de werking van een toetsenbord worden aangeleerd met een speciaal softwareprogramma waarbij de kinderen met de muis een letter moeten vangen. Eens leren ze alles over Outlook Express en zitten ze achter MSN te chatten!

Huiswerklessen

Doordat de *government school* op een relatief laag niveau is, de vakanties lang zijn en het aantal feestdagen niet te tellen, is het van het grootste belang dat de kinderen huiswerk- en bijlessen krijgen. Daarbij komt het voor dat nieuw binnengekomen kinderen op 9-jarige leeftijd analfabeet zijn. Uit de door de school beschikbaar gestelde lesboeken wordt geoefend om de lesstof opnieuw door te nemen en om het huiswerk voor de volgende dag voor te bereiden.

Zondag-/tempelschool

Op zondagochtend gaat het merendeel van de kinderen naar de tempelschool. Keurig in witte kleding vertrekken zij met de zorgmoeders om Boeddha te bedanken en les te krijgen in de leer van de boeddhistische levenswijze.
Daarnaast wordt elke avond en elke morgen in de lobby een bloemetje geofferd en een wierookstokje gebrand als dank aan Boeddha.

Uitwonende kinderen

In totaal krijgen momenteel 114 uitwonende kinderen financiële steun. Hiervan bekostigen de pleegouders hun lesboeken, schoeisel, kleding en medische zorg. De uitwonende kinderen nemen deel aan de diverse lesprogramma's, eten in het tehuis en krijgen hier hun lesmaterialen.

Scholarship/studiebeurs

Een 28-tal oudere uitwonende kinderen bezoekt de universiteit of hogeschool voor hun vervolgstudie. Medicijnen, kunst, accountancy en rechten zijn de studies waarvoor de stichting een financiële bijdrage levert om het de studenten uit de regio mogelijk te maken hun studie te voltooien. Op de foto vijf studenten uit het zuiden, die in Colombo verder studeren en hiervoor een studiebeurs hebben ontvangen.

354 cursisten in weekendklas

Afgestemd op leeftijd en op kennisniveau zijn 24 cursussen ontwikkeld voor 354 cursisten uit de regio. De cursussen vinden deels plaats in het Somawathi Home en deels in de klaslokalen van de naastgelegen *government school*.

Monitoring officer

Een *monitoring officer* is aangesteld en bezoekt maandelijks alle uitwonende kinderen en hun verzorgers. Deze functionaris beoordeelt en rapporteert hun welzijn, behoeftes, schoolresultaten en leefomstandigheden.
Aan de hand van de bevindingen wordt de maandelijkse financiële bijdrage gecontinueerd of soms stopgezet indien daar aanleiding toe is.

Fietsen en banden plakken

Leren fietsen is één, banden plakken en een ketting opnieuw omleggen behoren ook tot de fietsactiviteiten. De fietsenmaker doet het een paar keer voor en vervolgens dragen de 'grote' jongens de verantwoording dat de kleintjes weer een deugdelijke fiets hebben.

Handvaardigheden

Van groot tot klein worden handvaardigheden bijgebracht. Voor de kleintjes bestaat dit uit knutselwerkjes als knippen en plakken.
Door de grotere kinderen worden complete mini-kano's gemaakt en verlichte Boeddha-beeldjes. In de vitrinekast in het bezoekerscentrum worden de kunstwerken geëxposeerd.

Rice & curry

Het nationale gerecht is *rice & curry,* veelal bereid met vis, en dit wordt geheel volgens de traditie met de handen gegeten.
In de woonpaviljoens worden zowel de jongens als de meisjes geleerd hoe zij een maaltijd kunnen bereiden. Samen met hun zorgmoeder helpen de kinderen iedere avond met het bereiden van de maaltijd.

Inkopen doen op de lokale markt

Iedere woensdag is marktdag in Habaraduwa. De kinderen wordt geleerd een boodschappenlijst aan te leggen voor de wekelijkse benodigdheden en een daaraan gekoppeld budget. Vervolgens wordt op de markt – samen met hun zorgmoeder – onderhandeld over de prijs van bijv. een kilo uien. Trots wisselen zij onderling de prijsafspraken uit en komen zij met tassen vol boodschappen terug. Een mooi leermoment om kennis op te doen van de buitenwereld.

ZORGPLANNEN

Medische en psychologische zorg

De *matron* en de *assistent-matron* zijn verantwoordelijk voor de zorg over de kinderen, samen met de zorgmoeders. Van ieder kind wordt een dossier bijgehouden. Sommige kinderen krijgen extra begeleiding van een psycholoog. Andere kinderen worden door een maatschappelijk werker begeleid. De arts in de medische post draagt de zorg over hun lichamelijk welzijn.

Tandheelkundige zorg

Twee dagen per week houdt de lokale tandarts zitting. Poetsinstructies, mondhygiëne, gaatjes vullen en preventief onderhoud.
De tandarts wordt bezocht door de Somawathi-bewoners en de mensen uit de regio.

Monitoring en observatie

Nieuw binnengekomen kinderen worden tijdelijk ondergebracht in de *sickroom*. Dit ter observatie, voor medisch onderzoek en om gedragsstoornissen te kunnen signaleren.
Pas wanneer de kinderen zijn 'wel bevonden' worden zij overgeplaatst naar de woonpaviljoens en onder de zorg van een zorgmoeder gesteld.

Hygiëne en persoonlijke verzorging

Los van een strak gepland schoonmaakprogramma en de eisen m.b.t. de hygiëne is ook de persoonlijke verzorging van groot belang: handen wassen, nagels schoonmaken, tanden poetsen, met regelmaat de kapper, de anti-luis detector en dagelijks onder de douche. Basisprincipes die de kinderen vanaf het eerste uur worden bijgebracht.

Sparen voor later

Voor ieder kind (in- en uitwonend) is bij de People's Bank een spaarrekening geopend. Maandelijks wordt voor ieder kind Rs. 500,- (circa € 3,50) gestort.
Het bedrag komt op hun 18e vrij en kan worden gebruikt voor de opbouw van hun eigen leven, bedrijfje, studie of andere behoeften.

Human resource programma

Voor alle – inmiddels 65 – medewerkers is een *social benefit* programma opgesteld. Dit omvat onder meer gratis medische en tandheelkundige zorg en medicijnen, een arbeidsongeschiktheidsverzekering en trainingprogramma's op allerlei gebied, zodat een ieder zich kan ontwikkelen en trots en gemotiveerd is om voor het Somawathi te werken.

Grandma en Grandpa day

Om de kinderen cultuur bij te brengen, de ouderen te laten meegenieten van het tehuis en alles wat daar gebeurt, worden met regelmaat ouderendagen in de weekenden georganiseerd. De ouderen vertellen over vroeger, de kinderen over hun leven. Er wordt voorgelezen, samen thee gedronken en gegeten en de kinderen vertonen hun nieuw ingestudeerde dansjes en brengen hun liedjes ten gehore.

Zorg voor dieren

Op het voorgelegen sportterrein liep een puppy rond, achtergelaten door de moeder.
De kinderen hebben zich het lot van de puppy aangetrokken en sindsdien maakt de hond Toffee deel uit van de bewonersgroep.

Zorg voor elkaar

Intuïtief of aangeleerd, alle kinderen zorgen voor elkaar. De groten beschermen de kleintjes en helpen hen met de dagelijkse activiteiten zoals huiswerk maken, voorlezen, leren fietsen en klokkijken, veters strikken en sporten. Menig broertje en zusje is herenigd in het tehuis en het is vertederend te zien hoe zorgzaam ze met elkaar omgaan.

Zorg voor het milieu

De kinderen wordt al van jongs af aan geleerd zorg te hebben voor het milieu, geen rommel achter te laten op het terrein, het huisvuil te scheiden en zuinig om te gaan met elektriciteit. Zo worden zij al vroeg bewust gemaakt van de zorg voor het milieu.

RECREATIE EN CULTUUR

Dans en muziek

Eén van de beste manieren om verdriet te verwerken en om zelfvertrouwen te krijgen is het beoefenen van dans en muziek. Tweemaal per week worden dans- en muzieklessen gegeven, mede om de traditionele cultuur te bewaken. De komst van bezoekers is vaak een reden om een optreden te verzorgen. Wekenlang wordt hiervoor gerepeteerd en dagenlang zitten de meisjes met hun zorgmoeder achter de naaimachine om kostuums te maken.

Sport en spel

Iedere week is er wel een sport- en spelmiddag met estafette lopen, tafeltennis, vliegeren (met een boterhamzakje!), fietsen, crossen, steppen, bordspellen of uren bezig zijn met een paar felgekleurde ballonnen.
Niet alleen de kinderen, maar zeker ook de zorgmoeders en kleuterleidsters kun je geen groter plezier doen.

Bibliotheek en videotheek

De bibliotheek is rijkelijk voorzien van Engelstalige en Singalese boeken. Voor iedere leeftijd en menig interessegebied is er wel een boek. De oudere jongens zijn verantwoordelijk voor de uitgifte en teruggave van de boeken. In de recreatieruimte worden met regelmaat Engelstalige films gedraaid. Dit ter bevordering van de spreekvaardigheid. Ook kijken de oudere kinderen naar de nieuwsuitzendingen op televisie.

Zwemmen en zwemdiploma's

Water was aanvankelijk hun grootste angst. Na die te hebben overwonnen in een plastic opblaaszwembad en door strandwandelingen met *social workers*, is zwemmen in zee nu voor velen het ultieme plezier.
Regelmatig wordt een rustige baai gezocht om lekker te plonzen en inmiddels hebben 18 kinderen hun zwemdiploma.

Excursies en uitstapjes

Iets te vieren hebben in Sri Lanka betekent vooral 'delen'. Je viert iets met anderen om ook hen een plezier te doen. Volgens oud Sri Lankaans gebruik worden de kinderen dan ook vaak uitgenodigd voor een uitstapje in de buurt, samen met de stafmedewerkers en de zorgmoeders.

Tradities en cultuur

Sri Lanka kent een rijke cultuur en daarmee vele tradities. Iedere volle maan is een feestdag en heet het *Poya-day*. De stand van de zon, maan en sterren is bepalend voor een openingsdatum. Elk huis of gebouw wordt eerst ingewijd. Een vuurtje wordt gestookt van palmbladeren, een bakje melk geplaatst en het is van groot belang dat de melk naar het oosten overkookt. Dat brengt geluk. Ook op de naamdag van wijlen mevrouw Somawathi wordt een ceremonie gehouden.

Religie en levenswijze

In basis is het Somawathi Home een boeddhistisch tehuis. De kinderen wordt deze levenswijze bijgebracht. Het merendeel van de kinderen heeft een boeddhistische achtergrond, zoals 85% van de bevolking.
De niet-boeddhistische kinderen krijgen en passant deze levenswijsheid mee en kunnen op latere leeftijd zelf besluiten welke geloofsovertuiging zij prefereren in hun verdere leven.

Oorbelletjes

Hoe arm de bewoners in Sri Lanka ook zijn, ieder meisje heeft wel een paar gouden oorbelletjes.
Een kind zonder oorbellen hoort er niet bij en daar is iets mis mee …. Reden om alle meisjes in het tehuis oorbelletjes te geven.

Fotoboeken

Ieder kind heeft inmiddels een eigen fotoalbum. Door de vrijwilligers is hiermee een start gemaakt. Sindsdien worden er door de stichting bij ieder bezoek honderden foto's meegenomen die zijn gemaakt bij een bezoek van het bestuur en/of andere bezoekers. Zo heeft ieder kind later een fotoboek met jeugdherinneringen aan zijn/haar leven in het Somawathi Holland House of Hope.

Een eigen kastje

Ieder kind heeft een eigen kastje op de met vier personen gedeelde slaapkamer. Hier worden de persoonlijke eigendommen in bewaard: hun tekeningen, fotoalbums, kleding en schoolrapporten. Ook de voor hen belangrijke spulletjes worden hier als 'schatten' opgeborgen, variërend van een stukje touw tot een ijsje…

De Somawathi muziekband

Het Somawathi heeft inmiddels een eigen 'huisband'. Wekelijks wordt er onder leiding van de muziekleraar geoefend. Menig kind beheerst een instrument en bij officiële gelegenheden loopt de band – compleet met vaandeldrager – over het terrein.

Familiebezoek

Met regelmaat krijgen de kinderen bezoek van familieleden, die in de weekenden kunnen langskomen. Onder toeziend oog van de *matron* worden zij rondgeleid en wordt er gezamenlijk een maaltijd gebruikt.
Sommige kinderen brengen de schoolvakanties door bij familieleden.

VOORBEELD WEKELIJKSE VERSLAGLEGGING - door projectmanager – deel I

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

Weekly Status Report - Home

Location: Somawathi Nivasa **Week No.** 52 24.12.07 to 30.12.07

SON	ACTIVITY DESCRIPTION	TOTAL NO. OF CHILDREN		MOVEMENTS OF CHILDREN						REMARKS
				IN		OUT		TOTAL		
1.	**In and Out Home Children**	Male	Female	M	F	M	F	Male	Female	
	1.1. In-Home Children	**47**	**42**					**47**	**42**	**Total = 89**
	1.2. Out-Home Children	**56**	**58**	1				**57**	**58**	Granted for 1 new undergraduate - **Total =115**
2.	**Financial Assistance**	Male	Female	**Total Amount Deposited (Rest.)**						
	2.1. In-Home Children	**47**	**42**							
	2.2. Out-Home Children	**56**	**58**							**96 students & 19 undergraduates =115**

3.	**Education**	No. of children attended on each day							Provide reasons for absenteeism (if any)
		1	2	3	4	5	6	7	
	3.1. Pre-School (In-home)	22	22	22	21	22			
	3.2. Nursery (In-Home)	37	37	38	37	38			
	3.3. School	84	84	84	84	84			
	3.4. IT (computer) Class for In-home children	20	32	20	32	12	32		
	3.5. IT (Computer) Class for Out-home children		15		14		**46**		**under extra education programme.**
	3.6. English Classes for In & **out** home Children	**10**	20	**11**	26	**26**	26	**10**	**under extra education programme.**
	3.7. **Music** and Dancing Classes (In-home)				20		**26**	20	
	3,8 Extra Education at Government school						**14**	**15**	**Science Maths**
	3,9 5th standard scholarship classes (In-home)	4	6	10	14	16	10	10	

4.	**Medical/Health Condition**	No. of children on each day							Provide Details
		1	2	3	4	5	6	7	
	4.1. Sick								none
	4.2. Hospitalized								none
	4.3. Vaccination Provided								none
	4.4. Specialist Consultation								none

5.	**In-Home Medical Centre Treatments**	No. of Patients on each day							Remarks
		1	2	3	4	5	6	Total	
	5.1. In-Home Children	4	3	nil	5	4	nil	**16**	**Dental - Sat. 12**
	5.2. Out-Home Children (Scholars)	8	4	nil	nil	7	nil	**19**	
	5.3. Staff (Resident/Non-Resident)	3	1	nil	1	2	nil	**7**	
	5.4. Staff Family Members	nil	nil	1	1	nil	nil	**2**	
	5.5. Parent/Guardians Scholars)	nil	5	nil	nil	4	nil	**9**	
	5.6. Pre-School Children (Out-home)	2	nil	3	nil	5	nil	**10**	
	5.7. Parent/Guardians(Pre-School)	1	nil	2	nil	5	nil	**8**	
	5,8 Primary unit child. (Harumalgoda sch.)	5	3	nil	nil	3	3	**14**	
	5,9 Sunday School (Temple)	1	1	nil	nil	2	nil	**4**	**ental - Sat. 2**

6.	**Behavioural Status of Children** (If found any abnormal behaviour of any child/children, state reasons) for such behaviour and actions) taken to avoid such in the future)	*Provide Details (If any)*
7.	**Activities Organized/Participated**	
	7.1. Sports/Sports Meets/other competitions	
	7.2. Entertainment	
8.	**Special Events (If any)**	
	8.1. Hand Crafts	
	8.2. Vegetable Garden / Flower Garden	Land preparation for Agriculture farm completed. Planting (seeds) carrying out.
9.	**Security / Safety**	**(Provide details if there is any threat to normal security or anything unusual)**
	9.1. Children	
	9.2. Premises	

10.	**Vehicles** (Provide information on Regular Maintenance, Service, Accidents, Insurance and Registration expiry details, etc well in advance)	*Provide Details*	Meter Reading		
			Start of the Week	End of the Week	Mileage
			100.363	100.779	416

11.	**Visitors**	No. of Visitors on each day							Remarks
		1	2	3	4	5	6	7	
	11.1. Parents/Guardians							2	Visit entry register maintained
	11.2. Others		2				1		English, Dutch

12.	**Attendance**	No. of Attendees on each day							Provide reasons for absenteeism (if any)
		1	2	3	4	5	6	7	
	12.1. Care Mothers	11	11	9	9	8	8	10	
	12.2. Other Staff	17	16	17	16	17	14	12	
	12.3. Casual Staff	3	4	4	3	4	4	4	
	12.4. Subcontract Workers	7	9	10	13	13	13	13	

13.	**Probation Department Approval** (Must request well in advance and obtain approval in writing, if required for any event/activity)	**Provide details of Events/Activities Proposed, Approval Requests & Permissions**

14.	**Meals**	No. of Meals on each day							Remarks
		1	2	3	4	5	6	7	
	14.1. Pre-School & Nursery (In-home & Staff)	59	60	63	60	60	60	60	
	14.2. In-home	117	116	115	114	114	111	111	

15.	**Training Programmes**	*Provide Details (if any)*
	15.1. Children	
	15.2. Staff	

VOORBEELD WEKELIJKSE VERSLAGLEGGING – door project manager - deel II

16.	**Monitoring of Out-home Children**	**No. of Children on each day**							**Comments/Remarks**
	16	1	2	3	4	5	6	7	
		off	field	off	field	field	off		
17.	**Staff**	**Provide Details (if any)**							
	17.1. Occupancy								
	17.2. On-Going Matter and Difficulties								
18.	**Infrastructure**	**Provide Details (if any)**							
	18.1. Maintenance								
	18.2. Defects and Failures								
	18.3 Generator running.(hrs)	**1.40 hrs during the week. (Daily, weekly, & Monthly inspection charts were introduced.)**							
19.	**Construction**	**Status of Construction**							
	19.1. New Pavilions. No. 12	Painting, tiling and part of the electrical wiring to be done.							
	19.2. New Pavilions. No. 13	Plastering of 2 walls,Painting,tiling and part of the electrical wiring to be done.							
	19.3. New Pavilions. No. 14,	Roof work is being progressing.							
	19.4. New Pavilions. No. 15,	Foundation rubble work started.							
20.	**House Keeping and Gardening**	**Remarks/Details (if any)**							
		Maintain up to the standard.							

21.	**Donations**	**Received Amt.**	**Deposited Amt.**	**Remarks**
	15.1. Cash/Cheque*	Eu.100,Rs.2000	all	Receipt no. 149 & 150 respectively.
	15.2. Goods/Kind**			

22.	**Status of Petty Cash**	**Opening Balance**	**Receipts**	**Expenses*** **	**Closing Balance**	**Remarks**
		21.058,3	61.080	52.296,50	29.841,61	

23.	**Suggestions for Improvement of Home**	**Suggestions/Proposals**

24.	**Weather/Climatic Conditions**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**Remarks**
		sunny	sunny	sunny	sunny	sunny	drizz	sunny	

25.	**Others**	Discussed the matter of Education up liftement of home Children on 28.12.07.at Colombo office. Trustees Madam Rupa Saparamadu,Mr.Mohan Saparamadu and Mr.Nihal Illeperuma was attended.Minits of the meeting to be furnished by the Project Coordinator in due course. **Reading corner with some Sinhalese books to be arranged for every age category in order to improve reading ab reading ability of children.(Books will be arrenged by Madam Saparamadu)**
26.	**Requirement (if any)**	

* Copies of Cash/Cheque Receipt Vouchers and Deposit Slips are attached for reference.
** Attached details of goods/kind received and mode of distribution
*** Attached Sheet for Break Down of Petty Cash Expenses

Prepared by _____ Verified by _____ PM Approved by

De verslaglegging geeft ons wekelijks inzage in de operationele gang van zaken, de deelname aan onderwijs, de medische zorg en de algehele voortgang.

PROJECTDOELSTELLINGEN SRI LANKA

Gerealiseerd in 2007

Doelstelling	Realisatie	Note *)
Uitwerken van een hernieuwde indeling van het terrein inclusief de nieuw aangekochte grond voor de voltooiing van het kinderdorp met 19 woonpaviljoens.	Ja	
Voltooiing van de bouw van de resterende 10 woonpaviljoens in 2007.	Deels	1
Voldoende faciliteiten voor het uitvoeren van naschoolse activiteiten en educatieve lessen zowel voor de inwonende als voor de uitwonende kinderen.	Ja	
Continuering van de bouw van de peuterschool, die medio 2007 wordt opgeleverd.	Ja	
Bouw van de Boeddha-tempel op het terrein, zodra de bouwactiviteiten zijn afgerond.	Nee	2
Aanleg en indeling van het sportterrein dat niet alleen voor de Somawathi kinderen, maar ook door de regio gebruikt kan worden.	Deels	3
Blijvende aandacht voor groenvoorziening en tuinaanleg.	Ja	
Vernieuwing toegangspoorten hoofd- en zij-ingangen.	Ja	
Nieuwe bekabeling vanwege nieuwe stroomgenerator en transformator aanleggen.	Ja	
Onderhoud bestaande gebouwen.	Ja	
Uitbreiding staf, zorgmoeders, technische staf, koks, tuinmannen en kantoorpersoneel.	Ja	
Opstellen en implementatie van deugdelijk operationeel plan voor de medische post. Naast diagnostische medische dienstverlening en kleine ingrepen worden er ook een apotheek en tandartspraktijk gehuisvest. Voor de regio zullen *medical camps* worden georganiseerd. Exploitatiekostenplan maken.	Ja	
Werven van medisch personeel waaronder een huisarts, verpleegkundigen, tandarts, apotheker, receptioniste en administratief personeel en schoonmakers.	Ja	
Aanschaf transportmiddelen zoals een extra minibusje.	Ja	4
Opstellen van een toekomstplan en zorgplan op sociaal emotioneel en pedagogisch gebied voor alle leeftijdsgroepen van de inwonende kinderen. Tevens wordt nagedacht over een integratietraject in de maatschappij voor de kinderen die, als ze meerderjarig zijn, meer of geheel zelfstandig zullen gaan wonen.	Ja	
Meer aandacht voor sport-, spel- en handvaardigheidactiviteiten, vooral voor de inwonende jongens.	Deels	5
Uitbreiding aanbod extra lessen. Vooral voor de uitwonende kinderen moet een uitgebreider programma worden opgesteld. Buiten schooluren op doordeweekse dagen is niet altijd handig. De weekeinden en schoolvakanties kunnen beter worden benut. Niet alleen Engelse les en computerles maar ook rekenen, wiskunde-, natuur- en scheikundebijlessen voor de groep O-level studenten. Indien bereikbaarheid een probleem is voor de uitwonende kinderen, zal een ophaaldienst moeten worden gestart.	Ja	
Plan opstellen voor ouderenzorg in de buurt van het terrein en de exploitatiekosten in kaart brengen.	Nee	6
Bij alle activiteiten aandacht voor milieuaspecten behouden.	Ja	

*) zie toelichting

Toelichting op niet- of deels gerealiseerde doelstellingen

Note	Doelstelling
1	**Voltooiing van de bouw van de resterende 10 woonpaviljoens in 2007.** In 2007 zijn 5 nieuwe paviljoens gebouwd (10 en 11 opgeleverd in september, 12, 13 en 14 zijn opgeleverd in januari 2008). De paviljoens 15 en 16 zijn in aanbouw en worden in mei 2008 geopend, waarna gestart wordt met de bouw van de paviljoens 17, 18 en 19. De redenen voor het niet realiseren van de volledige bouw, c.q. de laatste 5 paviljoens, zijn: I. optimaliseren van de operationele gang van zaken om de groei in aantallen en de kwaliteit van zorg te kunnen waarborgen. II. aankoop van een extra stuk grond om jongens en meisjes nog meer te scheiden in de toekomst; dit op advies van de lokale kinderbescherming *(Probation).* III. afstemmen voortgang bouw en extensie met *Probation* om niet nodeloos investeringen te doen waar op termijn geen behoefte aan is.
2	**Bouw van de Boeddha-tempel op het terrein, zodra de bouwactiviteiten zijn afgerond.** Zolang de bouwactiviteiten nog gaande zijn, is het volgens traditie ongepast een Boeddha-tempel te bouwen.
3	**Aanleg en indeling van het sportterrein dat niet alleen voor de Somawathi kinderen, maar ook door de regio gebruikt kan worden.** Het sportterrein is geëgaliseerd en als zodanig in gebruik genomen door de inwonende kinderen en de jeugd uit de regio. Een volleybalnet is geplaatst; zover voldoet het sportterrein aan de behoefte voor balsporten en als fietsterrein. De indeling en de verdere aanleg van het sportterrein heeft enige vertraging opgelopen vanwege een lopende procedure inzake het verkrijgen van officiële vergunningen.
4	**Aanschaf transportmiddelen zoals een extra minibusje.** In plaats van een extra minibusje is een personenauto aangeschaft. De mogelijkheden worden onderzocht om een schoolbus aan te schaffen op basis van de groepsgrootte van de bewoners en mede om ook de uitwonende kinderen en de cursisten uit de regio transport aan te kunnen bieden om naschoolse lessen te komen volgen.
5	**Meer aandacht voor sport-, spel- en handvaardigheidactiviteiten, vooral voor de inwonende jongens.** Zowel de jongens als de meisjes draaien mee in een handvaardigheidprogramma, waarbij zij 'kunstwerken' maken. De kunstwerken worden tentoongesteld in het bezoekerscentrum en met regelmaat doen de kinderen mee aan exposities in Galle. Ook hebben ze zelf een groentetuin aangelegd en deze verzorgen ze zelf. Om de kinderen nog meer te stimuleren wordt in 2008 een ruimte vrijgemaakt die als hobbyruimte wordt ingericht voor de diverse handvaardigheden. Sport- en spelactiviteiten worden in de weekeinden en vakanties georganiseerd.
6	**Plan opstellen voor ouderenzorg in de buurt van het terrein en de exploitatiekosten in kaart brengen.** Vooralsnog is er geen passend terrein c.q. locatie gevonden, die zo gesitueerd is dat ouderenzorg en de zorg voor de kinderen infrastructureel zo is ingericht, dat beide projecten separaat van elkaar kunnen worden uitgevoerd. Beide zorgprojecten dienen fysiek van elkaar gescheiden te zijn met gebruikmaking van gemeenschappelijke faciliteiten zoals de medische post en maaltijdvoorziening. Ouderenzorg wordt momenteel geboden door gratis medische zorg te verstrekken en de bewoners van een naburig ouderencentrum te ondersteunen en te betrekken in de activiteiten.

Niet-geformuleerde doelstellingen, wel gerealiseerd

Educatie	<u>Lesprogramma's</u> Lesprogramma met 24 cursussen voor 354 cursisten uit de regio is in april 2007 van start gegaan. Cursussen worden gegeven op verschillende niveaus in Engels, ICT, rekenen, *Science* (natuur- en scheikunde). Aan de leerlingen die op hun 15e het 0-level examen doen worden examentraining en bijlessen gegeven. <u>Huiswerklessen</u> Extra huiswerklessen en individuele lesprogramma's zijn gestart om extra aandacht te bieden aan: o De getalenteerde kinderen om hun Grade 5 te behalen en toelating te krijgen op een betere school in Galle. o De kinderen met grote leerachterstand (waaronder de analfabeten) om deze zo spoedig mogelijk op een hoger niveau te krijgen. <u>Seksuele voorlichting</u> Aan de oudere kinderen vanaf 11 jaar is klassikaal seksuele voorlichting gegeven aan zowel de jongens als aan de meisjes.
Zorg	<u>Marktbezoeken</u> Om de inwonende kinderen de waarde van geld bij te brengen en wat er komt kijken bij het voeren van een huishouding, wordt de kinderen geleerd een inventarisatie van de benodigde boodschappen te maken, met de zorgmoeder naar de markt te gaan, daar te gaan inkopen en onderhandelen over de prijs en binnen het weekbudget te blijven. Hiermee wordt een eerste stap gezet naar verzelfstandiging en verantwoordelijkheid. <u>Excursies - schoolreisjes</u> Om de inwonende kinderen kennis te laten maken met hun eigen land is een aantal excursies uitgevoerd. Om de Somawathi kinderen niet in een uitzonderingspositie te plaatsen is besloten - in overleg met de *government school* - de excursies klassikaal uit te voeren per leeftijdsgroep. Bezoeken zijn gebracht aan de Turtle Farms, Kandy, Galle en het Galle Fort, Weligama en het Boeddha-beeld van Matara.
Infrastructureel	<u>Reading Corner</u> Om het lezen te stimuleren en de leesachterstand te verbeteren is een leeshoek ingericht met boeken in de Singalese en Engelse taal. De leeshoek wordt ook gebruikt door de zorgmoeders om de kleine kinderen voor te lezen. <u>Herindeling hoofdgebouwen</u> De groei in personele bezetting heeft geleid tot een herindeling van de kantoorruimtes. Voor de *monitoring officer* en de administratief medewerker is een separate kantoorruimte ingericht.
Organisatie	<u>Interne procedures</u> SJMS/Deloitte Colombo heeft een advies uitgebracht om interne boekhoudprocedures anders in te richten en meer in lijn met het jaarverslag van Stichting Weeshuis Sri Lanka te laten lopen (richtlijnen 650).

De heer en mevrouw Saparamadu

Projectdoelstellingen in 2008

Infrastructureel	• Voltooiing van de bouw van de resterende vijf woonpaviljoens om aan de maximale capaciteit van 150 inwonende kinderen te voldoen • Implementatie van het calamiteitenplan, zoals opgesteld in samenwerking met het lokaal management en de staf • Inrichting en verdere aanleg van het voorgelegen sportterrein • Infrastructurele afronding van het hoofdterrein met aandacht voor: o voldoende speelmogelijkheden o definitieve tuinaanleg en groenvoorziening o de aanleg van wandelpaden en verbindingen tussen de diverse gebouwen o verbetering van de drie hoofdtoegangswegen op het terrein o afscheiding van de medische post t.o.v. het woon- en speelgedeelte • Lay-out en indeling van het nieuw aangekochte terrein • De aanleg van een openluchttheater, waarbij op efficiënte wijze het hoogteverschil tussen het bestaande terrein en het nieuwe stuk grond wordt gebruikt • Watermanagement: o optimaal gebruik van de drie waterbronnen die zich op het terrein bevinden. Hiervoor wordt een zuiveringsinstallatie aangebracht om de kwaliteit van het water te waarborgen en te kunnen gebruiken voor verschillende doeleinden o opvang van regenwater in daarvoor aan te leggen reservoirs, om in tijden van droogte aan de benodigde hoeveelheid water te kunnen voldoen • Voor het onderhoud van de gebouwen, korte- en middellange termijn, wordt een onderhoudsplan opgesteld in samenwerking met Twynstra Gudde en in de loop van 2008 geïmplementeerd • Inrichten van een hobbyruimte om handarbeid te stimuleren en kinderen vaardigheden bij te brengen • Aanleg van ADSL-lijnen in het computerleslokaal, zodra beschikbaar
Zorg	• Optimaliseren en implementeren van het zorgplan, waarbij een ‘kind-volg’ -systeem in ontwikkeling is en de adviezen van de UvA worden meegenomen • Aandacht voor veiligheidsaspecten en beveiliging • Het aantrekken van hoger gekwalificeerde zorgmoeders • Plan ouderenopvang gestalte geven en alert zijn op mogelijkheden voor aankoop nabijliggend grondstuk, geschikt voor opvang ouderen • Continue aandacht ten aanzien van de noden vanuit de regio met betrekking tot de medische zorgverstrekking
Organisatie	• Het verbreden van het management op locatie en het vormen van een management team verdeeld naar de verschillende aandachtsgebieden (zorg, medisch, educatie etc.). • Blijvende aandacht voor milieuaspecten • Evalueren en aanpassen van het *operational manual* en richtlijnen voor management en medewerkers • Imago-ondersteunende activiteiten ontwikkelen om de negatieve beeldvorming rond staatsweeshuizen te doorbreken en daarmee beter gekwalificeerd personeel aan te trekken • Het implementeren van een administratie- en boekhoudprogramma teneinde een beter inzicht te hebben in de verschillende kostenposten; vertaald naar het concept: Infrastructuur – onderwijs - zorg – recreatie & cultuur

DOELSTELLINGEN NEDERLAND

Geformuleerde doelstellingen 2007

Naast de fondsenwervende activiteiten is de stichting voornemens om meer focus te brengen in de algehele organisatie. Hierbij komen de navolgende zaken aan de orde:

- Fondsenwerving als hoofdtaak.
- Meer structuur aanbrengen in bestuurlijke taken.
- De efficiëntie en de effectiviteit verhogen door middel van het samenstellen van deelteams en het spreiden van verantwoordelijkheden.
- Een nieuw geformeerd team Master Studenten van de Erasmus Universiteit gaat een breedvoerig onderzoek doen naar de sterktes/zwaktes/kansen/bedreigingen van de stichting en een advies uitbrengen om tot structurele lange termijn visie te komen.

Gerealiseerde doelstellingen 2007

- De fondsenwerving zoals geprognosticeerd is ruimschoots gerealiseerd.
- Realisatie vond mede plaats door:
    - Stijgende baten van rente-inkomsten uit eigen vermogen
    - Hogere baten uit eigen fondsenwerving
    - Lagere uitkomsten van de aanvankelijk gebudgetteerde kosten eigen fondsenwerving (zie onderbouwing in het hoofdstuk Financieel Jaarverslag)
    - Actief public relations en communicatiebeleid
    - De inzet van vrijwilligers en de vele fondsenwervende activiteiten in het land

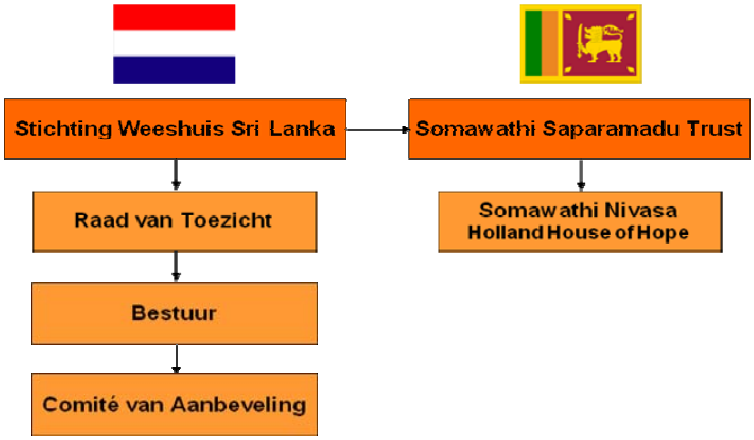
- Deels is meer structuur aangebracht in de taken van het Bestuur door:
    - Bestuurswisseling en portefeuilleverdeling
    - Aantrekken van professionals met verschillende expertise en van gespecialiseerde bedrijven
    - Implementatie van de door de Erasmus studenten aangedragen aanbevelingen

Doelstellingen 2008

- Het werven van fondsen, teneinde de gestelde targets te realiseren
- Het onder de aandacht blijven houden van het initiatief onder het grote publiek
- Een actief fondsenwervingsbeleid met als doel:
    - Bedrijven die zich voor meerdere jaren financieel willen verbinden
    - Groter percentage van de fondsenwerving door het bedrijfsleven te genereren
    - Het vergroten van het aantal periodieke notariële schenkingen
    - Het behouden en uitbouwen van particuliere donateurs en adoptanten
- Aanvulling Bestuur i.v.m. vacature
- Het opnieuw formeren en wijzigen van het Comité van Aanbeveling
- Evaluatie functioneren en continuïteit Bestuur door de Raad van Toezicht
- Onderzoek Erasmus Universiteit inzake EU-subsidies
- Onderzoek Erasmus inzake condities en consequenties voor het CBF Keurmerk

ORGANISATIE

Organisatiestructuur



Vestigingsgegevens

Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG Den Haag

Somawathi Saparamadu Trust
No. 129 Dutugemenu Street
Dehiwala
Sri Lanka

Somawathi Nivasa – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa
Sri Lanka

Registratie

Nederland

- Kamer van Koophandel
  nr. 27273221 te Den Haag
- Belastingdienst – Rangschikking ANBI
  vrijstelling van successierechten - nr. 24269
- CBF Verklaring van geen bezwaar
  Registratienummer: 2167/06

Sri Lanka

- NGO-registratie FL-109304
  'Voluntary Social Services / Non-Government Organisation'
- Somawathi Saparamadu Trust
  Ingeschreven onder nr. 87358

Bankgegevens

Nederland

Bank:	Postbank Den Haag
Naam:	Stichting Weeshuis Sri Lanka
Gironummer:	Giro 3211
Plaatsnaam:	Den Haag
IBAN:	NL28PSTB0000003211
Swift/BIC code:	PSTBNL21

Sri Lanka

Bank:	People's Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Rekeningnaam:	Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer:	1650108450
Branche nummer:	174
Swift/BIC code:	PSBKLKLXA 023

Website:	www.weeshuissrilanka.nl www.somawathihome.com
E-mail:	info@weeshuissrilanka.nl

LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

De heer Ing. E. Jongepier

Voorzitter –1959
Benoemd op: 2 juni 2005
Directeur Bedrijfsvoering Twynstra Gudde

De heer C.A.C.M. Schellens

Secretaris –1948
Benoemd op: 2 juni 2005
CEO - De Lage Landen International

De heer Drs. J.D. van Dalen

Bestuurslid –1957
Benoemd op: 2 juni 2005
Secretaris Hoofdbestuur KNMP
Apotheker in Breskens

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Openbare Basis Scholen Zeeuws Vlaanderen
Voorzitter Marnixring Sas van Gent (culturele vereniging)

De heer K. van Doodewaerd

Bestuurslid –1947
Benoemd op: 2 juni 2005
Voormalig directeur Omroepvereniging TROS

Nevenactiviteiten:
Bestuurslid Algemene Raad “Onze Luchtmacht”
Bestuurslid Fonds Slachtofferhulp
Bestuurslid Stichting Instandhouding Nieuwspoort
Lid Raad van Toezicht Stichting Eigen Gezicht

De heer W.L. Boone RA

Bestuurslid –1945
Benoemd op: 30 november 2006
Voormalig partner Deloitte - Register Accountant

Nevenactiviteiten:
Commissaris Van Tour De Groot Groep B.V.
Commissaris Depa Holding B.V.
Sector Coördinator PUM van VNO/NCW

WERKWIJZE VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Vergaderfrequentie	De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De frequentie is afgestemd op tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de stichting.
Bespreekpunten	Onderwerpen die zijn besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht: • Financiën en vermogensbeheer • Toelichting op het Masterplan 2005-2010 • Toelichting op de maandelijkse voortgangsrapportage • Aandacht voor de 'zelfredzaamheid' van het tehuis op lange termijn • Continuïteit van het Bestuur • Het zorgplan en de lange termijn visie m.b.t. de kinderen • Advisering m.b.t. fondsenwervende activiteiten • Evaluatie en toekomstverwachtingen leden van het Bestuur
Veranderingen	In 2007 deden zich geen wijzigingen voor.
Informatie-verstrekking	De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van: • Maandelijkse voortgangsrapportage • Kwartaalbalans • Nieuwsbrieven • Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka • Tussentijdse actualiteiten • Individuele gesprekken
Aanwezigheid	Alle leden van de Raad van Toezicht zijn aanwezig bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten. Met de externe accountant worden separate besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.
Activiteiten	Naast de controlerende taken van de leden Raad van Toezicht voelen de leden ook sociale verbondenheid om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen en activiteiten. Dit uitte zich o.a. in: • Het aanboren van netwerken • Het meereizen naar Sri Lanka • Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen • Bezoeken aan de 'keukentafel' • Aansturen onderzoek Erasmus Universiteit
Interventies	Interventie heeft in 2007 niet plaatsgevonden.
Honorering	De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen honorering, noch onkostenvergoeding en zijn derhalve onbezoldigd.
Werving, selectie en benoeming nieuwe bestuursleden	De Raad van Toezicht kent geen aftreedschema. In 2007 hebben zich geen mutaties voorgedaan. Mocht zich een vacature voordoen, draagt de Raad van Toezicht zelf een nieuwe kandidaat voor.

LEDEN VAN HET BESTUUR

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Voorzitter/initatiefnemer – 1953
Benoemd op: 3 januari 2005
Voorheen docent Marketing en Communicatie

Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu Trust Colombo

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Penningmeester – 1959
Benoemd op: 2 maart 2005
Voorheen directeur Road Air Travel

Nevenactiviteiten
Trustee Somawathi Saparamadu Trust Colombo
Bestuurslid Vrienden van het Reizend Muziekgezelschap

Mevrouw Marianne E.J. van den Bosch

Secretaris – 1958
Benoemd op: 2 maart 2005
Personal Assistant to the Legal Director
Shell International B.V.

Mevrouw Petra M. Brand

Bestuurslid - 1962
Benoemd op: 10 juni 2007
Zelfstandig interim manager, trainer en coach

Mevrouw D. Frederiek van Lookeren-Hoogeboom

Bestuurslid – algemene ondersteuning - 1969
Benoemd op: 10 november 2005
Voormalig directiesecretaresse

WERKWIJZE VAN HET BESTUUR

Het Bestuur is tevens verantwoordelijk voor alle operationele taken. Een team van vrijwilligers en professionals met verschillende expertises ondersteunt hierin. Het Bestuur communiceert vrijwel dagelijks met elkaar, waarbij de maandelijkse voortgangsrapportage de leidraad is. Gemiddeld eenmaal per twee maanden vinden bestuursvergaderingen plaats.

Kostenbeheersing	De stichting is uiterst alert op kostenbeheersing. Gewerkt wordt vanaf 'de keukentafel' en ieder bestuurslid werkt afzonderlijk vanuit huis. Hiermee zijn geen kosten als huisvesting of andere kosten gemoeid. Vooralsnog is het de stichting gelukt om praktisch alle activiteiten gesponsord en/of 'in natura' te krijgen, behoudens een gedeelte van de reis- en verblijfkosten in Sri Lanka en de (beperkte) marketingkosten.
Beheerssystemen en inhoudelijke analyse	Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het met regelmaat afstemmen van activiteiten is het beheer van de stichting vooralsnog uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden met regelmaat geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Het functioneren van het Bestuur en zijn leden wordt ieder half jaar besproken en geëvalueerd.
Honorering	Statutair is bepaald dat ook het Bestuur geen vergoeding noch bezoldiging ontvangt. Jaarlijks wordt door de bestuursleden een bezoek gebracht aan het project op kosten van de stichting, waarmee de betrokkenheid en motivatie wordt behouden, men op de hoogte blijft van de voortgang, de ontwikkeling van het project en de contacten worden onderhouden.
Werving, selectie en benoeming nieuwe bestuursleden	Aanvankelijk is het Bestuur gevormd op basis van beschikbaarheid en motivatie. Door persoonlijke omstandigheden heeft in 2007 een bestuurswisseling plaatsgevonden. Bij het benoemen van een nieuw bestuurslid is – naast motivatie en betrokkenheid - uitgegaan van de behoefte aan aanvulling van bestuurlijke ervaring.
Schema van aftreden	Voor het bestuur geldt geen schema van aftreden. Leden zijn statutair benoemd, dan wel benoemd door de Raad van Toezicht. In 2008 wordt een schema van aftreden ingevoerd, waarbij een zittingsperiode van vijf jaar in acht wordt genomen.

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

De heer W.A.S.D. Saparamadu

Functie: voorzitter
Zoon van mevrouw Somawathi Saparamadu, uit wiens nalatenschap het grondgebied en de bebouwing is gedoneerd aan de Trust

Mevrouw R.M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bewaken van cultuur, normen en waarden

De heer M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

De heer N. Illeperuma

Functie: bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor financieel management, human resource en social benefit programma staf

De heer H. Gamage

Functie: bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor contacten met officiële instanties inzake vergunningen, voogdijraad e.d.

Mevrouw L. Boteju

Functie: secretaris Trust
Verantwoordelijk voor educatie en onderwijsfaciliteiten in- en uitwonende kinderen

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: Bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Nevenactiviteiten:
Adviseur NRV Holiday

Mevrouw S.J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: Bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Penningmeester Stichting Weeshuis Sri Lanka

Mevrouw M.J. van Leeuwen

Functie: Bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis Sri Lanka

Werkwijze van de Trust

In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een Trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de bepaalde condities en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in samenspraak en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De Trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Tijdens de vergaderingen worden de voortgang besproken, de financiële tussenrapportages, de behoeftes en de investeringen, de kwaliteit van de zorg, de operationele en infrastructurele zaken. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Toelichting op nevenfuncties

Van het Bestuur van de Stichting nemen twee leden deel als trustee in de organisatie in Sri Lanka, de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van de Nederlandse stichting te waarborgen, inzicht te hebben en mede-beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka.
Om de visie en missie van de stichting en het project te bewaken bij calamiteiten en onvoorziene omstandigheden is de heer Th.H.M. Broeke als trustee benoemd.

Honorering

In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de trustees een vergoeding/bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse trustees voor het bezoeken van het project.

Werving, selectie en benoeming trustees

De trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar zonder aftreedverplichting en met stilzwijgende voortzetting. In 2007 hebben zich geen mutaties voorgedaan. Mocht zich een vacature voordoen, wordt een nieuwe kandidaat voorgedragen.

Comité van Aanbeveling

LEDEN VAN HET COMITÉ VAN AANBEVELING

Drs. W.J. Deetman
Burgemeester
Haaglanden

Dhr. K. van der Graaf
Televisiepresentator

Dhr. H. Vergeer
Oud wereldkampioen
Schaatsen

Beschermvrouwe

Mevrouw Pia Douwes
Musical ster

Registratie landelijke NGO Status

Certificate of Registration of Voluntary Social Services/ Non Governmental Organization under Voluntary Social Services Organizations (Registration & Supervision) Act, No. 31 of 1980 as amended by Act, No. 8 of 1998

By virtue of the powers vested in me under section 5 read with section 2 of the above Act.

I Douglas Nanayakkara *the Registrar of Non Governmental Organizations do hereby certify that*

SOMAWATHI NIVASA-HOLLAND HOUSE OF HOPE.
(Name of the Organization)

of Sri Udayamitta Mahimi Mw,Idamkissa Rd, Harumalgoda,Habaraduwa. *(Address of the Organization)* *has been registered as a Voluntary Social Services / Non Governmental Organization, at the Division for Non Governmental Organizations in the Ministry of Social Welfare, in Sri Lanka.*

Registration No. : FL- 109304

Date : 27.06.2006

Douglas Nanayakkara (SLAS)
Registrar of Non Governmental Organizations.

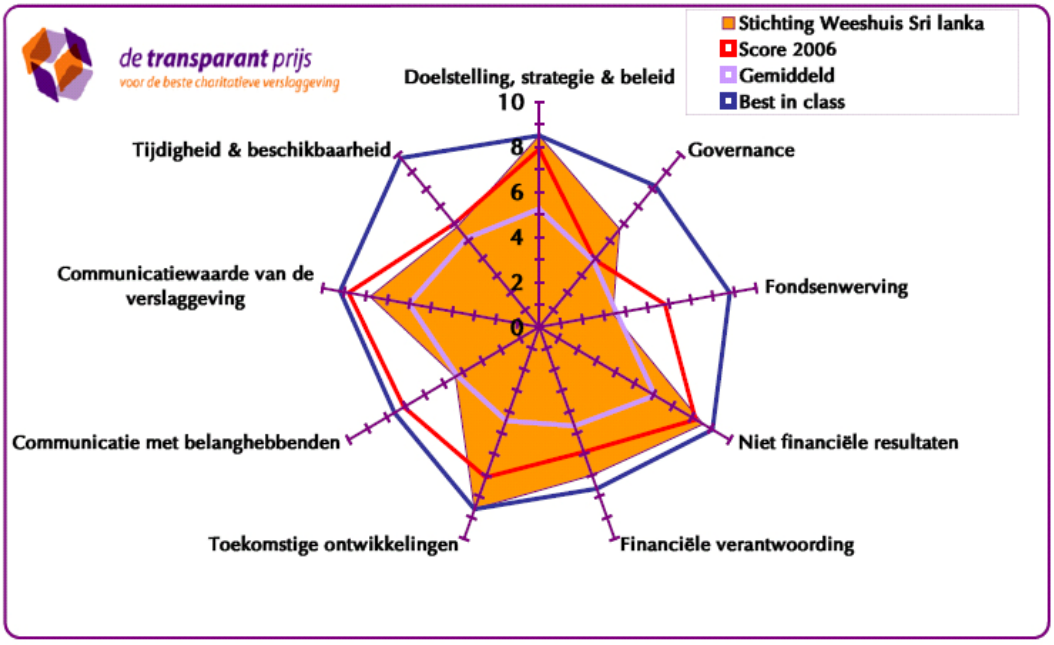
Ministry of Social Welfare,
"Sethsiripaya",
Battaramulla,
Sri Lanka.

EVALUATIE

Stichting Weeshuis Sri Lanka is een jonge organisatie. Kenmerken zijn:

- Een platte organisatiestructuur met korte lijnen
- Een actief Bestuur, dat de strategie bepaalt, het beleid uitzet en uitvoert
- Een betrokken Raad van Toezicht, die met regelmaat adviseert, controleert en evalueert
- Een team van vrijwilligers en professionals voor adviezen, ondersteuning en uitwerking
- Actief op het gebied van fondsenwerving en zorgvuldige afweging van uitgaven
- Nauw betrokken bij de ontwikkeling en operationele uitvoering in Sri Lanka
- Formele en actieve deelname als trustees binnen de partnerorganisatie Somawathi Saparamadu Trust
- Het voeren van een transparant beleid

De deelname aan de Transparant Prijs 2007 heeft geleid tot het behalen van de vierde plaats in de Top 10 categorie 'fondsenwerving middelgroot' en een eervolle vermelding. Ook heeft de deelname geleid tot een groot aantal leermomenten, waaronder de onderdelen waarop onze organisatie en verslaglegging verbeterd zou kunnen worden.



Verkorte toelichting Score Transparant Prijs 2006:

Onderdeel	Verbeterpunten
Doelstelling, strategie en beleid	Het opnemen van een evaluatie, leerpunten en mogelijkheden tot verbetering; Een actieplan hoe verbeteringen gerealiseerd kunnen worden.
Governance	Diepgaand inzicht geven in beheerssysteem van de middelen; Nevenfuncties en toegevoegde waarde/resultaten voor de instelling; Evaluatie functioneren en procedure herbenoeming.
Fondsenwerving	Inzage geven in gedragscodes; Toelichting op verhouding kosten/baten; Kostenanalyse t.o.v. vorig boekjaar; Opname kerngetallen uitkomsten fondsenwerving.
Niet-financiële resultaten	Koppeling naar financiële realisatie t.o.v. conceptuele doelstelling.
Financiële resultaten	Eigen normen omvang kosten eigen organisatie; Koppeling van functie / eigen vermogen met andere maatschappelijke normen (richtlijn reserves).
Toekomstinformatie	Inhoudelijke toelichting op financiële prognose.
Communicatie met belanghebbenden	Opname kerngetallen donateurs, belanghebbenden; Inzicht geven in betrokkenheid en tevredenheid vrijwilligers.
Communicatiewaarde jaarverslag	Geen opmerkingen.
Tijdigheid en beschikbaarheid	Beschikbaarheid goed; tijdigheid verdient aandacht.

Als ‘jonge’ organisatie leren wij dagelijks, sturen onze plannen bij en evalueren regelmatig onze strategische keuzes, het beleid en het interne beheerssysteem teneinde hier verbeteringen in aan te brengen en deze toe te passen in onze procedures en managementinformatie.

Per 1 oktober 2006 is door het CBF de ‘Verklaring van Geen Bezwaar’ toegekend voor de periode van 1 oktober 2006 tot 1 april 2008. Na het verstrijken van deze periode zal worden overwogen om het CBF-keurmerk aan te vragen.
Het CBF keurmerk van Geen Bezwaar wordt toegekend aan jonge stichtingen, die voldoen aan de gestelde ‘richtlijnen 650’ en biedt voldoende waarborg voor verantwoorde wijze van fondsenwerven en bestedingen.

Hoewel Stichting Weeshuis Sri Lanka – om kostentechnische redenen - niet is aangesloten bij de brancheorganisatie VFI, onderschrijven wij de gedragscode van de Commissie Wijffels en hanteren wij het advies van deze commissie in ons beleid.

EVALUATIE SAMENWERKING SRI LANKA

Werkwijze

De verantwoordelijkheden van de Trust zijn vastgelegd in een Trust Agreement. Deze is samengesteld met hulp van de juridische afdelingen van SJMS/Deloitte en als zodanig in juli 2005 gedeponeerd te Colombo.
De Trust bestaat uit negen trustees, allen onbezoldigd. De volledige Trust vergadert vier keer per jaar in Colombo. Daarnaast vergaderen de Sri Lankaanse trustees maandelijks met het operationeel management van het Somawathi Home.

- De basis voor de samenwerking is vastgelegd in de Trust Agreement.
- De principes, de mission statement en de doelstellingen zijn bepaald in het Masterplan 2006 – 2010.
- Het beleid is in beginsel gebaseerd op een ‘vraaggerichte’ aanpak en de hiermee gepaard gaande investeringen worden zorgvuldig beoordeeld, geanalyseerd, zonodig bijgesteld en gecontroleerd.
- Tijdens de Trust vergaderingen worden onder meer zaken besproken als:
    - Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken
    - Voortgang bouw
    - Algehele operatie en voortgang
    - Zorgplannen en toekomst van de kinderen
    - Educatieve en medische voorzieningen
    - Personeel en organisatie
    - Wensen en behoeftes in samenspraak met Probation (kinderbescherming)
    - Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)
- De uitbreiding en bouw van de geplande 19 woonpaviljoens. In samenspraak en in nauw overleg met Probation wordt bepaald in hoeverre uitbreiding van bouw van woonpaviljoens wenselijk en verantwoord is
- Bouwinvesteringen worden uitgewerkt op basis van een BoQ (Bill Of Quantities), voorgelegd en beoordeeld door Twynstra Gudde en jaarlijks gecertificeerd op bestek en materiaalgebruik
- Het operationeel management team binnen de Trust stuurt het management op locatie (het Somawathi) aan op de uitvoering en voortgang van de zorg en het onderwijs
- Wekelijks ontvangen alle Trustees een uitgebreid verslag van de projectmanager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemd format (het zogenaamde weekly report)
- Vier maal per jaar wordt een kwartaalbalans opgesteld door SJMS/Deloitte

Project monitoring & beleidscyclus

- Masterplan als uitgangspunt
- Wekelijkse rapportage via het weekly report
- Notulen en voortgangsrapportages
- Kwartaal meeting op locatie

Evaluatie

De Trust heeft zich de afgelopen drie jaar geconcentreerd op de realisatie van het project en invulling gegeven aan alle daarbij komende aspecten van infrastructuur tot zorg, van educatie tot recreatie.
De activiteiten waren aanvankelijk gericht op de bouw, infrastructuur, personele bezetting, contacten met overheid en kinderbescherming. Dit heeft geleid tot een zeer snelle realisatie van het project, het verkrijgen van alle vergunningen en het feit dat het Somawathi wordt gezien als een ‘schoolvoorbeeld’ door de overheid.
Daarnaast is er dit jaar veel aandacht besteed aan zorg in termen van fysiek en mentaal welzijn van de kinderen, uitbreiding van educatie, opleiding van stafmedewerkers en het bieden van medische zorg.

In het afgelopen jaar hebben het Bestuur en de Raad van Toezicht van gedachten gewisseld over hoe in de scope van de dienstverlening van het weeshuis, bijvoorbeeld op het gebied van medische zorg, de juiste balans gehouden kan worden tussen diensten voor het weeshuis zelf en voor de regio.

De cultuurverschillen in ogenschouw nemend, de denk- en handelswijze van de Sri Lankanen en de vele bruggen die zijn gebouwd tussen de Nederlandse efficiëntie en ons planmatig denken is het opmerkelijk hoe succesvol het project is geworden en hoe het project gestructureerd wordt aangestuurd. Het invoeren van concrete resultaatgebieden heeft weinig kans van slagen en past niet in de werkwijze van Sri Lanka. Wel staan de Sri Lankanen achter de focus op kwaliteitsverbetering en de daarbij behorende financiële consequenties.

Verbeterpunten

Voor verbetering vatbaar en als zodanig ten doel gesteld zijn:

Onderwerp	**Toelichting**
Uitbreiding zorg en onderwijs	Continue aandacht voor sociaal emotionele ontwikkeling; Ontwikkeling vaardigheden zorgmoeders; Uitbreiding onderwijs met *vocational training* om kinderen spelenderwijs voor te bereiden op een ambacht.
Aandacht voor het milieu	Om staf en bewoners bewust te maken van milieuaspecten op het gebied van huisvuil en elektragebruik.
Midden- en lange termijn onderhoudsplan gebouwen	Om de kwaliteit en duurzaamheid van de infrastructuur te behouden
Uitbreiding management team	Teneinde de *span of control* van de project manager te verkleinen
Benoemen van een treasurer (penningmeester) binnen de trust	Om in voorkomende gevallen enige vorm van belangenverstrengeling te voorkomen.
Beschikbaarheid Jaarrekening/Audit en accountantsverklaring SJMS/Deloitte Colombo	Teneinde het jaarverslag van Stichting Weeshuis Sri Lanka eerder te kunnen publiceren

Leermomenten

Waar aanvankelijk onze hulpverlening gebaseerd was op ‘aanbodgericht’ is het beleid nu meer en meer ‘vraaggericht’ en trachten wij in te spelen op de wensen van de lokale overheid en de organisatie ter plaatse; voor zover de fondsen dit toelaten.

EVALUATIE BESTUUR

Werkwijze

Het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vijf bestuursleden. Alle bestuursleden werken op onbezoldigde basis en bepalen het beleid, de strategie en dragen zorg voor de uitvoering. Hierin wordt het Bestuur bijgestaan door:

- De leden van de Raad van Toezicht
- Professionele bedrijven, naar specialisme
- Studenten van de Erasmus Universiteit en de UvA (Universiteit van Amsterdam)
- Een team van vrijwilligers, dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

Project monitoring & beleidscyclus

De leden van het Bestuur communiceren praktisch dagelijks met elkaar over de status van de lopende activiteiten. Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats.
Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:

- Strategische keuzes t.b.v. fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie inzake:
  - het functioneren van het bestuur en de leden afzonderlijk
  - de effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten
  - response op nieuwsbrieven op basis van statistieken websitebezoek

Verslaglegging vindt plaats d.m.v.:
Notulen, periodieke voortgangsrapportages en activiteitenplannen.

Evaluatie

Het Bestuur heeft zich de afgelopen drie jaar tomeloos ingezet en kan met trots terugkijken op hetgeen bereikt is. De groei van het project stelt onvermijdelijk hogere eisen aan de professionaliteit waarmee het weeshuis wordt bestuurd en het project gaat daarmee een nieuwe fase in. Bestuursleden worden gekozen op bijv. passie, capaciteit, inzet en beschikbaarheid. Met het ingaan van de fase van toenemende professionalisering zullen zich bestuurswijzigingen voordoen (en hebben zich reeds voorgedaan), hetzij om persoonlijke redenen, hetzij om redenen van beschikbare inzet voor het goede doel.

De activiteiten van het Bestuur zijn gericht geweest op het realiseren van de geformuleerde doelstellingen. Het bepalen van concrete resultaatgebieden is binnen het Bestuur wel besproken, echter nooit tot uitvoering gebracht; puur door gebrek aan mankracht en het stellen van prioriteiten.

Verbeterpunten

Voor verbetering vaatbaar zijn:

Onderwerp	Toelichting
Het bepalen van concrete resultaatgebieden	Teneinde doelgerichter te kunnen werken, te meten en te kunnen evalueren.
Het verdelen van portefeuilles naar verantwoordelijkheden per bestuurslid	Om een effectievere inzet van de afzonderlijke bestuursleden te creëren.
Het opstellen van een meerjarenplanning t.b.v. fondsenwerving	Het formuleren van marktbenadering, vertaald naar doelgroepen, doelstellingen, middelen en planning.

- Het bepalen van concrete resultaatgebieden.
- Het verdelen van portefeuilles naar verantwoordelijkheden per bestuurslid.
- Het opstellen van een meerjarenplanning t.b.v. fondsenwerving

Leermomenten

Waar de vliegende start gekenmerkt werd door ad hoc beslissingen – en niet zonder succes - komt de stichting zoals reeds gezegd meer en meer in de fase van professionalisering, tijd voor zelfreflectie en meetbare bedrijfsvoering.

EVALUATIE RAAD VAN TOEZICHT

Werkwijze

De leden van de Raad van Toezicht vergaderen twee keer per jaar. Dit toezichthoudend orgaan telt vijf leden, allen afkomstig uit het bedrijfsleven en allen onbezoldigd. De Raad van Toezicht is samengesteld op basis van spreiding van expertise om een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te krijgen.

Statutair is bepaald dat tenminste één keer per jaar dient te worden vergaderd, echter de Raad van Toezicht prefereert nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen en vergadert twee keer per jaar. De Raad van Toezicht is flexibel ten aanzien van het vergaderschema en komt – indien noodzakelijk – vaker bijeen.
Enkele leden van de Raad van Toezicht hebben op eigen initiatief en kosten vanuit hun betrokkenheid het project in Sri Lanka persoonlijk bezocht.

Tijdens de vergaderingen van de Raad, die worden genotuleerd, komen onder andere aan de orde:
- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag
- Lange termijn visie t.a.v. zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Werkwijze, inrichting en continuïteit van het Bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing lange termijn visie weeshuis en fondsenwerving
- Voordracht nieuw lid Bestuur
- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het Masterplan van het weeshuis

In 2007 hebben zich geen interventies voorgedaan en heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het Bestuur en de geleverde prestaties.

Project monitoring & beleidscyclus

• Vergaderingen Raad van Toezicht	> twee keer per jaar
• Voortgangsrapportage	> ieder kwartaal
• Notulen en activiteitenplan	> ieder kwartaal
• Financiële verslaglegging inzake Stichting Weeshuis Sri Lanka	> ieder kwartaal
• Financiële verslaglegging inzake project Somawathi	> twee keer per jaar

Evaluatie

De Raad van Toezicht houdt ook buiten de twee maal per jaar gehouden vergadering met het Bestuur, nauw contact met het Bestuur. Dit gebeurt zowel op initiatief van de Raad als van het Bestuur.

De aandacht van de Raad van Toezicht is in eerste instantie uitgegaan naar het meehelpen om de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren om het weeshuis van de grond te trekken. Met de succesvolle opbouw van het weeshuis is de aandacht van de Raad verschoven naar het veilig stellen van het weeshuis op de lange termijn, zowel in financiële als in bestuurlijke zin. Zo heeft de Raad in het licht van de lange termijn doelstelling van het weeshuis het afgelopen jaar met het Bestuur van gedachten gewisseld over gewenste bezetting van het Bestuur, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin.

Daarnaast besteedt de Raad in deze fase veel aandacht aan de voorwaarden die vervuld moeten worden om de kinderen een goede positie op de arbeidsmarkt te bieden en dat ook na het verlaten van het weeshuis, in principe op 18-jarige leeftijd, het contact met het Weeshuis blijft bestaan.
De voortgangsrapportages, het jaarverslag en de regelmatige contacten bieden de Raad van Toezicht voldoende mogelijkheid de activiteiten van het Bestuur te volgen en te evalueren.

Verbeterpunten

Gelet op de fase waarin de ontwikkeling van het weeshuis zich thans bevindt waarbij hogere professionele eisen worden gesteld aan het managen van het weeshuis, zal in het toezicht meer aandacht moeten uitgaan naar het volgen van de voortgang o.b.v. middellange termijn en jaarplannen. Daarbij zal evenwel altijd de juiste balans moeten blijven en worden gezocht tussen de ‘westerse’ en ‘oosterse’ wijze van denken en werken, en waarbij tevens de huidige flexibiliteit van het Bestuur moet kunnen blijven bestaan.

Leermomenten

- Meer aandacht voor sturing op middellange termijn en jaarplannen
- Blijvend een goede afweging maken tussen de activiteiten van het weeshuis en de gewenste scope van het weeshuis
- Lange termijn visie verder ontwikkelen en verdiepen t.a.v. zorg, educatie en toekomst van de kinderen

EVALUATIE SAMENWERKING VRIJWILLIGERS

In de samenwerking met derden wordt onderscheid gemaakt in:

- Professionals
- Ambassadeurs
- Vrijwilligers
- Commissie Klankbord

Professionals
Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Met regelmaat wordt een beroep gedaan op de 'professionals' en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig 'professional' het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, vormgeving en creativiteit, webdesign, subsidieaanvragen, inrichting en uitwerking administratie, bouw en projectbegeleiding en allerhande andere ondersteuning. De groep 'professionals' is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs
In 2005 is het fenomeen 'ambassadeurs' in het leven geroepen. Een groep van zeer betrokken donateurs, die regionaal zijn ingedeeld om binnen hun demografisch gebied aan networking te doen, presentaties te geven en activiteiten te organiseren. De betrokkenheid en de inzet van de meeste ambassadeurs neemt af. Waar een aantal ambassadeurs nog zeer actief zijn en multi-inzetbaar, neemt het merendeel van de ambassadeurs een afwachtende en passieve houding aan. In 2008 zal worden bezien of het fenomeen 'ambassadeurs' zal worden opgeheven, dan wel een nieuwe input dient te krijgen.

Vrijwilligers
Naast de groep 'professionals' kent de stichting een groep van ca. 20 vrijwilligers. Allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en om tot fondsenwerving te komen. Evenals een vast team van vrijwilligers dagelijks assisteert bij diverse werkzaamheden. Dit varieert van de handling en verzending van webshop aankopen, tot het up-to-date houden van het persbestand.

De inzet van vrijwilligers binnen de organisatie in Sri Lanka is volledig stopgezet. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoording van de lokale management.

Commissie Klankbord
Deze commissie wordt gevormd door Master studenten van de Erasmus Universiteit, die gedurende hun studie een onderzoek hebben uitgevoerd voor de stichting. Deze commissie komt met regelmaat - hoewel met lage frequentie - bijeen voor een brainstormsessie.

Tevredenheidonderzoek
Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan.
Het feit dat een ieder zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en met regelmaat zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de stichting toereikend.

KLACHTENPROCEDURE

Vooralsnog heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen en is er geen aanleiding om hiervoor procedures op te stellen. Iedere e-mail wordt dezelfde dag behandeld en beantwoord.

RISICOMANAGEMENT

Financiële risico's

Stichting Weeshuis Sri Lanka is tot nu toe bijna volledig afhankelijk geweest van inkomsten uit donaties. Voor het Bestuur is de fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid. De geefbereidheid aan tsunami projecten neemt jaarlijks af. Ook voor de stichting zijn de inkomsten aan donaties jaarlijks afgenomen. Om te kunnen voldoen aan de afgegeven garantie voor een periode van nog minimaal 14 jaar continuïteit heeft de stichting tenminste € 6,3 miljoen nodig, waarvan vanaf 2008 nog ruim € 2,6 miljoen aan fondsen geworven dient te worden. De stichting heeft een groot aantal trouwe particuliere donateurs die de stichting een zeer warm hart toedragen. In 2007 was het aandeel van particuliere donaties dan ook 32% (maandelijkse incasso's en losse stortingen), een verdere stijging ten opzichte van voorgaande jaren. Een doelgroep dus die blijvend aandacht verdient. De stichting zal dan ook een breed scala aan fondsenwervende activiteiten blijven ondernemen: webshop, adoptieplan, boek- en kalenderverkoop, vrienden-van-het-weeshuis-reis. De relatie met onze structurele donateurs wordt sterk gehouden door regelmatig de laatste informatie over het project toe te zenden in de vorm van een elektronische nieuwsbrief.

De fondsenwervende activiteiten gericht op het bedrijfsleven hebben ook in 2007 zijn vruchten afgeworpen. Deze doelgroep is goed voor 28% van de inkomsten aan donaties en het doel is om dit aandeel verder te verhogen de komende jaren.

Het vermogen van de stichting wordt beheerd met gebruikmaking van depositorekeningen om een zo hoog mogelijk rendement te krijgen zonder risico's. Om alle risico's uit te sluiten investeert de stichting niet in beleggingen en andere mogelijke vermogensvergrotende opties.

Investeringen en project *commitments* worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien het beschikbare vermogen, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen drie jaar en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van de donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit waar kan maken.

De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden uitgegeven. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren; professionals van Adviesbureau Twynstra & Gudde, Deloitte en leden van de Raad van Toezicht reizen meerdere malen per jaar op eigen kosten af naar Sri Lanka om de bestedingen en investeringen te controleren. Iedere aanbesteding voor de bouw van de nieuwe paviljoens, school of medische post wordt vooraf vastgelegd in een *Bill of Quantities* en wordt nagelopen op materiaalgebruik, staat van bouw en correcte offertes. Daarnaast is er uiteraard de controle via het CBF en de jaarlijkse controle van de jaarrekening door de accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Politieke en veiligheidsrisico's

Op 31 juli 2006 hebben rebellen van de LTTE, de Tamil Tijgers, het einde van het staakt-het-vuren verklaard, dat in 2002 door hen met de Singalese regering was gesloten. Feitelijk was dit bestand al eerder geschonden, want sinds het begin van 2006 zijn op verschillende plaatsen in het noorden en oosten van Sri Lanka gevechten uitgebroken tussen Tamil Tijgers en het Sri Lankaanse leger. De negatieve gevolgen van de gewelddadige burgeroorlog zijn vooral voelbaar in de noordoostelijke districten. De aanslagen zijn veelal gericht op burgerdoelen (bussen, treinstations, etc.), en volgen geen specifiek patroon van locaties en tijdstippen.

Er is geen sprake geweest van een onveilige situatie voor de kinderen of het personeel. Het verloop van de strijd is onvoorspelbaar maar het lijkt erop dat de situatie zoals die nu is voorlopig zal aanhouden. Dankzij nauwe contacten met de lokale overheid en de Nederlandse Ambassade is de informatievoorziening over de politieke en veiligheidssituatie optimaal en kunnen -indien noodzakelijk- snel maatregelen worden genomen.

Operationele risico's

Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het weeshuis te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in alle gebouwen goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen ziekten.

Er is een bewakingspost gebouwd bij de entree van het terrein zodat de veiligheid van de kinderen beter gegarandeerd kan worden. Om de continuïteit van alle faciliteiten te waarborgen is extra personeel aangenomen opdat bijvoorbeeld computerlessen ook bij ziekte van een van de leraren door een andere leraar kan worden opgevangen. Voor alle werknemers is daarnaast een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige ziekte. Verder wordt begin 2008 een calamiteitenplan opgeleverd en geïmplementeerd.

Organisatorische continuïteit

De Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse, fondsenwervende organisatie is dus sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. Eind 2007 is de afspraak gemaakt dat de Raad van Toezicht de continuïteit en de manier van werken van het Bestuur gaat evalueren en begin 2008 een advies uitbrengt over mogelijke verbeteringen.

Reputatierisico's

Stichting Weeshuis Sri Lanka is afhankelijk van donaties voor het mogelijk maken en continueren van het weeshuis. Het is dan ook van groot belang dat het vertrouwen van de donateurs in de stichting op geen enkele wijze wordt geschaad. De stichting hecht daarom veel waarde aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over het project. Het verkrijgen van de verklaring van geen bezwaar van het Centraal Bureau Fondsenwerving was hierin een belangrijk punt. Daarnaast probeert de stichting in alle externe communicatie-uitingen de informatie zo helder, eerlijk en open mogelijk te presenteren. Dit beleid is in 2007 gehonoreerd met een vierde plaats en eervolle vermelding bij de Transparant Prijs voor de beste verslaglegging van goede doelen, een initiatief van de Donateurs Vereniging en Price Waterhouse Coopers.

Bestuursaansprakelijkheid

Voor de leden van het Bestuur is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

MARKETING & COMMUNICATIE

BELEID

Het marketing- en communicatie beleid is erop gericht om met een gering budget het project onder de aandacht te brengen van de doelgroepen: particulieren, bedrijven en de pers. De stichting richt zich voor een belangrijk deel op het aanwezige netwerk van het eigen bestuur en de vrijwilligers. Alle marketing- en communicatie-inspanningen zoals drukwerk, bijgesloten inserts, beursdeelname, merchandising en het uitzenden van tv-spots worden kosteloos aangeboden door bevriende relaties. De marketing- en communicatie-inspanningen van de stichting zijn tot op heden vooral aanbodgestuurd.

Wanneer een spontane actie wordt aangeboden, wordt deze door het Bestuur beoordeeld en getoetst op de door de stichting geformuleerde criteria voor alle marketing- en communicatieactiviteiten:
- transparantie: helder waar, hoeveel en hoe geld wordt uitgegeven, c.q. ontvangen
- informatief: alle informatie rond het weeshuis en de stichting is beschikbaar en duidelijk weergegeven
- betrokken: gericht op het genereren van betrokkenheid

In de komende jaren zal de focus van de stichting liggen op zowel het behouden en uitbreiden van de particuliere donateurs als op een doelgerichte benadering van bedrijven, instellingen en de pers.

BETREKKINGEN MET PARTICULIERE DONATEURS

Het succes van het project in de afgelopen jaren is voor een belangrijk deel toe te schrijven aan de betrokkenheid van de donateurs. Naast de vaste donateurs die maandelijks een donatie overmaken, zijn er vele acties geweest in het hele land om geld in te zamelen voor het project via scholen, sportverenigingen, jubilea en andere evenementen. Ook het bestuur en/of de ambassadeurs worden regelmatig uitgenodigd bij serviceclubs, seminars en congressen voor een toelichting of lezing over het project.

De belangrijkste communicatiemiddelen die de stichting heeft met haar particuliere donateurs zijn:

Digitale nieuwsbrieven en e-mail

Via digitale nieuwsbrieven wordt maandelijks verslag gedaan van de voortgang in het Somawathi Holland House of Hope en de activiteiten die zich in Nederland en binnen de stichting afspelen. De nieuwsbrief werd elf keer verzonden in 2007 aan ruim 5.500 geïnteresseerden. De nieuwsbrieven worden zowel in het Nederlands als in het Engels per e-mail verzonden en zijn te downloaden via de website. Uit kostenoverweging worden er geen nieuwsbrieven per post verstuurd.

Veel contacten met donateurs verlopen via e-mail. De vragen en/of opmerkingen van donateurs hebben voornamelijk betrekking op:
- het organiseren van een evenement ten bate van de stichting
- navraag adresgegevens om het Somawathi Holland House of Hope te gaan bezoeken
- informatievragen over donaties, periodieke schenkingen en notariële volmachten
- verzoeken om interviews en andere publicitaire zaken
- aanvragen om een presentatie te verzorgen of een cheque in ontvangst te nemen

Iedere e-mail wordt vaak nog dezelfde dag in behandeling genomen, beantwoord en waar nodig wordt actie ondernomen.

Jaarverslagen

Alle jaarverslagen staan gepubliceerd als PDF-document op de website.
Een gedrukt exemplaar is opvraagbaar, tegen kostenvergoeding.

Website

In 2007 heeft een noodzakelijke herstructurering van de website plaatsgevonden om de beschikbare en voor een ieder relevante informatie duidelijk en overzichtelijk te presenteren. De inhoud en structuur van de website zijn grondig bijgewerkt en de navigatie aanzienlijk verbeterd en vereenvoudigd.

De uitgebreide website is in zowel het Nederlands als het Engels te raadplegen met functionaliteiten als:

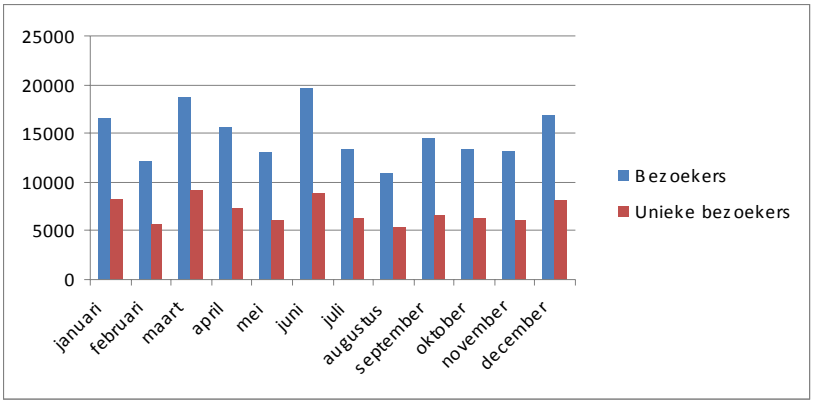
- algemene informatie over de stichting
- donatie- en sponsormogelijkheden
- nieuws
- foto- en filmbeelden
- gastenboek
- webshop
- persinformatie

Kids Corner

In 2007 is op de website een speciale Kids Corner ingericht. Dit gedeelte van de site is speciaal bedoeld voor kinderen die hier in begrijpelijke taal alle informatie vinden over het weeshuis en het leven van de kinderen. Zo worden kinderen uitgenodigd om acties te organiseren en een spreekbeurt te houden. Het benodigde materiaal hiervoor is te vinden en te downloaden via de website.

Websitebezoek

Aantal bezoekers per maand in 2007:



Vriendenreis

Om de betrokkenheid van onze donateurs verder te vergroten organiseren we een paar maal per jaar - rond belangrijke gebeurtenissen zoals de openingsceremonie van nieuwe gebouwen of een herdenkingsceremonie - een Vrienden van het Weeshuis-reis. Zo kunnen donateurs met eigen ogen zien wat er met hun donatie gebeurt, de voortgang van het project bekijken en ze worden in staat gesteld activiteiten met de kinderen bij te wonen of te organiseren.

Webshop

Via de webshop kunnen diverse artikelen worden gekocht zoals kalenders, wenskaarten, pennen, t-shirts, maar ook gedoneerde kunst.

Film en foto

Film- en fotomateriaal wordt met grote regelmaat bijgewerkt en is te bekijken en te downloaden via de website. Het materiaal geeft een duidelijk beeld over onder andere de vorderingen in de bouw en de ontwikkeling en dagelijkse bezigheden van de kinderen.

Lesmateriaal

Om meer informatie te kunnen geven aan (basis)scholen die bijvoorbeeld een actie voeren voor het weeshuis, of geïnteresseerd zijn om een spreekbeurt te houden is er lesmateriaal ontwikkeld. Het lesmateriaal, te downloaden via de website, bevat algemene informatie over Sri Lanka en het weeshuis, met name hoe de kinderen leven en wonen. Desgewenst kan er een dvd met beeldmateriaal worden toegestuurd.

Ambassadeurs

Dit is een groep bevlogen vrijwilligers, die presentaties geven in het land, eigen initiatieven ontplooien om aan fondsen te komen en multi-inzetbaar zijn voor allerhande activiteiten. De stichting voert geen actief vrijwilligersbeleid maar onderhoudt wel regelmatig contact met de vrijwilligers.

BETREKKINGEN MET BEDRIJVEN EN ORGANISATIES

Ook in 2007 heeft de stichting weer mogen rekenen op veel steun van bedrijven en instellingen. Het jaarverslag en de voortgangsrapportages vormen de meer formele contactmomenten voor deze doelgroep. De nieuwsbrieven en website zijn uiteraard ook beschikbaar. Er is echter ook veel persoonlijk contact in de vorm van 'bijpraten' om invulling te geven aan de wederzijdse behoefte aan blijvende betrokkenheid. Naast operationele steun in de vorm van goederen of diensten wordt de stichting door grote sponsors ook ondersteund door de inzet van hun professionals die kennis en expertise inzetten op specifieke onderdelen van het project.

BETREKKINGEN MET DE PERS

Voor de stichting is de pers een belangrijke doelgroep. Enerzijds omdat er nauwelijks een marketingbudget is, anderzijds omdat de pers een belangrijk middel is om onze naamsbekendheid te vergroten. Om de media op de hoogte te houden van het laatste nieuws wordt met regelmaat een persbericht verstuurd en worden perscontacten onderhouden. Ook in 2007 is de stichting erin geslaagd om zeer regelmatig gratis publiciteit te krijgen. In 2007 zijn zes persberichten verstuurd, en is het project regelmatig in de media verschenen, waarvan zes keer in de landelijke dagbladen.

DE INZET VAN COMMUNICATIEMIDDELEN

In 2007 heeft een flink aantal promotionele activiteiten plaatsgevonden. De meeste activiteiten hebben een directe relatie met een concrete bijdrage aan de stichting. Er zijn echter ook promotionele activiteiten waarvan de directe opbrengst niet is te meten. Een aantal van de belangrijkste activiteiten wordt hier opgesomd:

Spot RTL

Op RTL4, RTL5, RTL7 en RTL8 wordt met regelmaat een gratis spot uitgezonden om ons initiatief onder de aandacht te brengen van het grotere publiek. De spot is geproduceerd door Lukkien en wordt door RTL uitgezonden in de reclameblokken. De uitzendtijd is aangeboden door een sponsor die anoniem wenst te blijven.

GoedTV

Sinds 26 september 2007 kent Nederland een nieuwe televisiezender. GoedTV laat zien hoe goede doelen, maatschappelijke organisaties, maatschappelijk betrokken bedrijven, positieve initiatieven van particulieren en overheid zich inzetten voor de samenleving en wat voor resultaten ze halen. Een heel mooi initiatief, waarbij voor Stichting Weeshuis Sri Lanka een documentaire is gemaakt die op GoedTV regelmatig wordt uitgezonden. Voor meer informatie: www.goedtv.nl.

Benefietvoorstelling 'Laat ze niet alleen wezen!'

Op 30 december 2007 presenteerde een uiterst bevlogen en professionele Pia Douwes, beschermvrouwe van Stichting Weeshuis Sri Lanka, een spetterende benefietvoorstelling. De voorstelling vond plaats in de Pieterskerk in Leiden en diverse artiesten traden belangeloos op. Dankzij een fantastisch organisatiecomité, vele helpende handen en sponsoring van bedrijven werd het benefiet een groot succes. Door de kaartverkoop, een veiling onder leiding van Tante Es (vertolkt door Jörgen Raymann) en een loterij bracht de voorstelling maar liefst € 44.731 na verrekening van kosten op.

Activiteiten en acties in het land

In het jaar 2007 zijn er verschillende activiteiten en acties gehouden om fondsen te werven ten bate van de kinderen in het Somawathi Holland House of Hope. Scholen organiseerden bijvoorbeeld een collecte of een sponsorloop en ambassadeur Joop Kühn gaf presentaties en hield aan het einde van het jaar de inmiddels jaarlijks terugkerende oliebollenactie die meer dan € 1.000 opleverde.

Insert in TROS Kompas

TROS Kompas bood ons de mogelijkheid gratis een bijsluiter in te voegen. Hiervoor zijn 450.000 adoptiefolders gratis gedrukt door Drukkerij Liebeek en als insert meegezonden met TROS Kompas.

Vakantiebeurs 2007

Met een team van in totaal 30 vrijwilligers was Stichting Weeshuis Sri Lanka in januari 2007 vertegenwoordigd op de Vakantiebeurs. Ruim 170.000 bezoekers telde de beurs en vele bezoekers kwamen langs.

De stand en de faciliteiten werden aangeboden door NRV Holiday in samenwerking met Omber. Zelfs mooie witte poloshirts werden aangeboden door Print Productions Scheveningen. Het rendement van de beursdeelname was relatief laag. Wel was het een goed instrument voor relatiemarketing, waarbij menig vrijwilliger en donateur de stand kwam bezoeken.

Deelname Margriets Betere Wereld

Op 4 oktober 2007 is het project Margriets Betere Wereld gelanceerd. Een platform waar gedreven en betrokken vrouwen die zich actief willen inzetten voor een goed doel elkaar kunnen ontmoeten, inspireren, maar vooral: zelf in actie kunnen komen.
Stichting Weeshuis Sri Lanka werd uitgekozen om een jaar lang mee te doen aan dit fantastische project. Een weblog wordt bijgehouden.
Voor meer informatie: www.margrietsbeterewereld.nl.

Uitreiking studiebeurzen

DONATIE- EN SPONSORMOGELIJKHEDEN

Om (potentiële) donateurs en sponsors een ruime keuze te bieden om bij te kunnen dragen aan het project heeft de stichting een aantal 'producten' ontwikkeld:

- financieel adoptieplan
- notariële aktes en periodieke schenkingen
- duimen voor duimen
- sponsorproposities

Financieel adoptieplan

Er is bewust voor gekozen om niet één kind financieel te ondersteunen. Immers een kind dat wordt teruggevonden, maakt plaats voor een ander kind. Daarom is gekozen voor een financieel adoptieplan om de *community* maandelijks te kunnen bekostigen in termen van slapen, eten, drinken en educatie.

De adoptiemogelijkheden omvatten momenteel:
1. Een studiebeurs voor € 25,00 per maand
2. Een bedje voor € 20,00 per maand
3. Een etensbordje voor € 15,00 per maand
4. Een schoolbankje voor € 7,50 per maand
5. Een drinkbeker voor € 5,00 per maand

In 2007 heeft de stichting gemiddeld 360 adoptanten en gemiddeld 65 vaste particuliere donateurs die periodiek (meestal maandelijks) een bijdrage hebben overgemaakt. Opzeggingen zijn zeer beperkt. Gewijzigde familie- of financiële omstandigheden of overlijden zijn de meest voorkomende redenen. Een adoptiefolder met de benodigde informatie is te downloaden via de website. Gedrukte adoptiefolders zijn ook beschikbaar.

Notariële aktes en periodieke schenkingen

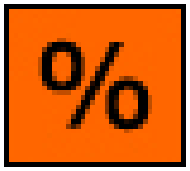
Ellens & Lentze
úw notaris

Notariskantoor Ellens & Lentze te Den Haag maakt het mogelijk om kosteloos notariële aktes ten behoeve van Stichting Weeshuis Sri Lanka te laten passeren. Hierdoor bestaat voor donateurs de mogelijkheid gebruik te maken van fiscale voordelen. Uitgebreide informatie over notariële aktes en periodieke schenkingen is te vinden op de website .

Duimen voor Duimen

Duimen voor Duimen geeft de mogelijkheid om symbolisch 1.000 duim^2 te supporten. Men kan via de website op een plattegrond één of meerdere stukjes grond kiezen. Elk stukje grond is 1.000 duim^2 groot. Inmiddels zijn 32 stukken grond van 1.000 duim^2 gesponsord.

Sponsorproposities
Het Hoogste Rendement in Liefde en Geluk



In het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen hebben bedrijven en instellingen de mogelijkheid om specifiek bij te dragen aan een identificeerbaar, transparant en tastbaar onderdeel van het project. De mogelijkheden zijn: bouw en voorzieningen, (levens)onderhoud, inrichting, onderwijs, cultuur, sport en recreatie en medische zorg.

In een uitgewerkte propositie biedt de stichting een scala aan mogelijkheden voor bedrijven om heel concreet een bepaalde faciliteit te ondersteunen.
'Doneer een computerdocent voor 5 jaar' of *'Adopteer de groentetuin'*.
Proposities zijn er al vanaf € 500,- per jaar. De propositie is opvraagbaar als gedrukt exemplaar en beschikbaar via de website als pdf document.

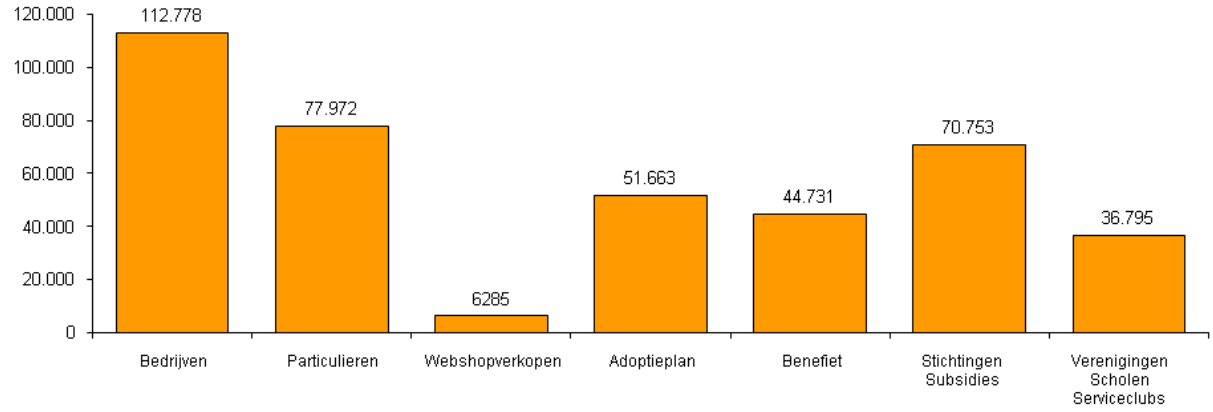
FONDSENWERVING

FONDSENWERVINGSBELEID EN KOSTEN FONDSENWERVING

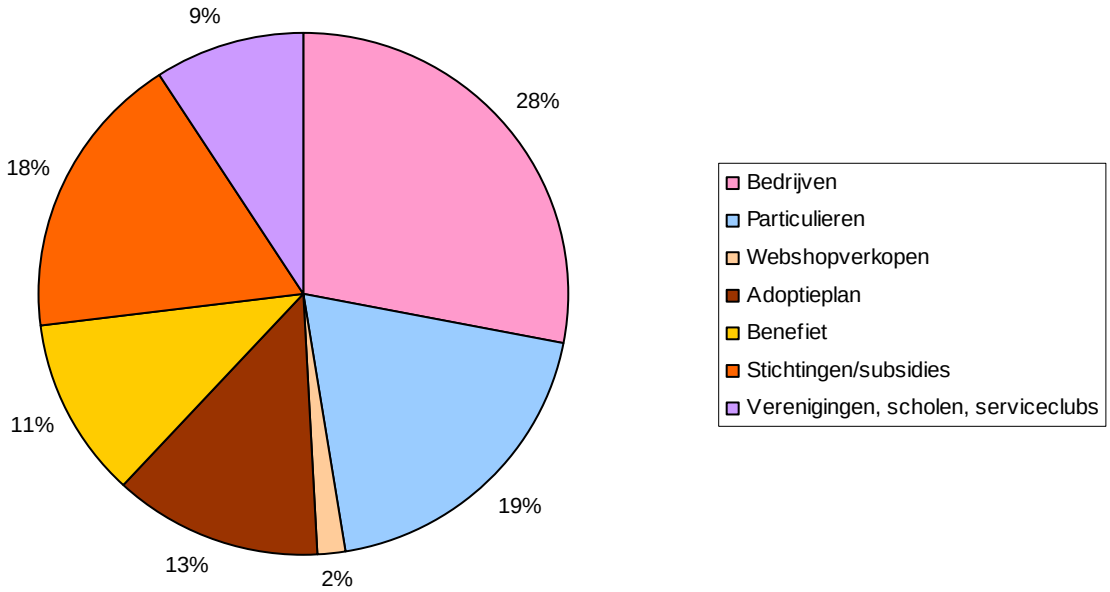
De Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten uit te geven aan betaalde reclames en wervingsacties. Voor fondsenwervende activiteiten wordt gezocht naar een 'partner in business' die hierin participeert. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.

Hoewel Stichting Weeshuis Sri Lanka – om kostentechnische redenen - niet is aangesloten bij de brancheorganisatie VFI, onderschrijven wij de gedragscode van de Commissie Wijffels en hanteren wij het advies van deze commissie in ons beleid.

In 2007 ontving de stichting € 400.977 aan donaties, als volgt onderverdeeld:



De onderverdeling per categorie in % is als volgt:



TOELICHTING OP VERKREGEN FONDSEN

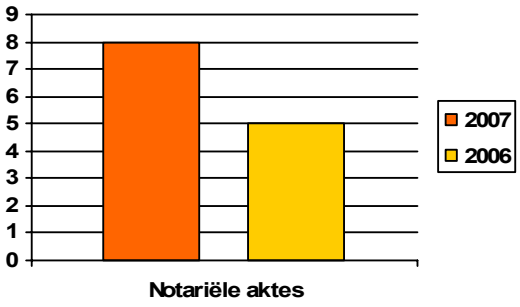
Bedrijven

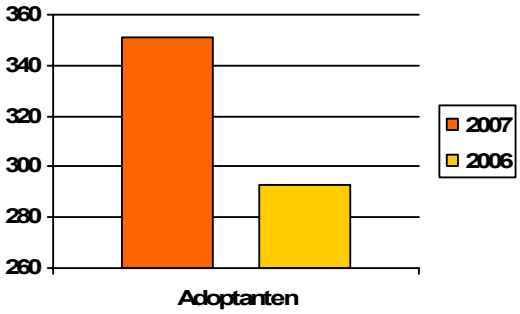
De extra focus in 2007 van de stichting op het binden van bedrijven heeft haar vruchten afgeworpen. Maar liefst 28% van de ontvangen donaties is afkomstig van bedrijven.
Het merendeel is gedoneerd op basis van een tastbaar project zoals de actie Duimen voor Duimen, en donaties volledig te besteden aan de medische post of infrastructuur.

Particulieren

Deze categorie bestaat uit vele vaste donateurs die maandelijks een bedrag doneren, al dan niet via een notariële akte. Ook de opbrengst van verjaardagen, jubilea en andere acties zijn gelegenheden voor schenkingen die de stichting ontvangt.

- Ultimo 2007 waren er in totaal 8 notariële schenkingsaktes gepasseerd. Deze aktes hebben een looptijd van 5 jaar en de waarde bedraagt € 5.300 per jaar.
- Ultimo 2007 bedroeg het aantal maandelijkse incasso's 351 (ultimo 2006: 293). Dit betreft maandelijkse incasso's van veelal particulieren die een bordje/bedje/bekertje/schoolbankje/studiebeurs hebben geadopteerd voor langere tijd
- Het aantal vaste donateurs dat maandelijks zelf doneert bedraagt ultimo 2007: 56 (ultimo 2006: 46).





Webshopverkopen	De webshop bevat vele aantrekkelijke artikelen die met regelmaat worden besteld.
Benefiet	Op 30 december 2007 vond er een benefietconcert plaats in de Pieterskerk te Leiden waarbij diverse artiesten belangeloos optraden. Om naast de kaartverkoop fondsen te generen werd er een loterij en een veiling gehouden. De voorlopige opbrengst van het benefiet zoals opgenomen in de jaarrekening 2007 was € 44.731.
Stichtingen/subsidies	Een aantal stichtingen heeft zich voor langere tijd aan ons verbonden en maakt jaarlijks een vast bedrag over voor een vooraf afgesproken periode. Een van de stichtingen, die zich voor een periode van drie jaar aan het project heeft gecommitteerd, is de Turing Foundation. Jaarlijks ontvangen wij een donatie van € 50.000, te besteden aan onderwijs.
Verenigingen, scholen, serviceclubs	Scholen, verenigingen en serviceclubs houden acties in het land waarbij de opbrengst ten bate van de Stichting Weeshuis Sri Lanka komt.
Overige baten	Naast bovengenoemde ontvangen donaties wordt door de bezoekers van het Somawathi Holland House of Hope regelmatig een contante donatie gedaan in Sri Lanka. Deze gelden worden niet opgenomen in de jaarrekening van de Stichting Weeshuis Sri Lanka, maar zijn wel het vermelden waard. In 2007 is € 8.775 aan contante donaties ontvangen in Sri Lanka. Deze donaties worden rechtstreeks gestort op de bankrekening van de lokale partnerorganisatie en worden verantwoord in de a*udit*, opgesteld door SJMS/Deloitte Colombo

EVALUATIE EN CONCLUSIES

Om de transparantie van onze verslaglegging te verhogen, is voor het jaarverslag 2007 gekozen voor een andere indeling van de ontvangen donaties dan voorgaande jaren. De gekozen categorieën liggen in lijn met onze marketing- en communicatie inspanningen en vertegenwoordigen onze belangrijkste doelgroepen.

Door de nieuwe indeling is een vergelijking met voorgaande jaren niet te maken. Echter, de nieuwe indeling zorgt er wel voor dat we de effectiviteit van de marketing activiteiten beter kunnen meten en evalueren in de toekomst.

Prins Bernhardschool - Tilburg

Prins Willem Alexanderschool - Ermelo

VOORUITBLIK 2008

PRIMAIR – extern gericht

Om invulling te geven aan de geformuleerde doelstellingen zal Stichting Weeshuis Sri Lanka zich primair richten op fondsenwervende activiteiten. Hiervoor zijn de navolgende activiteiten gepland:

Werving en uitbreiding adoptanten, donateurs en periodieke volmachten	• Deelname aan seminars, congressen en publieksevenementen; • Sponsorloop tijdens de Nijmeegse Vierdaagse; • Presentaties bij serviceclubs (Lion's, Rotary's, Vrouwennetwerk-organisaties, e.d. • Het plaatsen van banners op doelgerichte websites, waaronder bij notariskantoren
Gelabelde sponsor proposities in het kader van MVO	• Het organiseren van diverse relatie-evenementen voor de zakelijke markt, waaronder de adoptanten van 'Duimen voor Duimen'; • Networking en relatiemanagement
Naamsbekendheid vergroten d.m.v. free publicity	• TV spot via RTL-4, -5, -7 en -8. On-going en in te zetten als blok vulling; • Deelname aan Mambapoint.TV ; multimedia concept NCRV • Deelname aan GOED TV, met een geüpdate documentaire • Google Ads, You Tube, Hyves • Deelname aan Margriet's Betere Wereld • Actief pers- en communicatiebeleid door het regelmatig verzenden van persberichten
Bevorderen webshop-verkopen en merchandising	Door uitbreiding en vernieuwing van het webshop-assortiment en in te spelen op actualiteiten.
Bezoek aan het Somawathi Home	Vijf keer per jaar vinden speciale vriendenreizen plaats voor donateurs, sponsoren en vrijwilligers om het project te bezoeken.

SECUNDAIR – intern gericht

Naast de fondsenwervende activiteiten is de stichting voornemens meer structuur aan te brengen in de algehele organisatie**.**

Interne organisatie	Aandachtspunten voor 2008 zijn: • Het verhogen van de efficiëntie en de effectiviteit • Het opstellen van een lange termijn planning • De haalbaarheid onderzoeken of het CBF keurmerk toegevoegde waarde heeft versus de daarmee gemoeide kosten en de consequenties • Individuele evaluatiegesprekken met bestuursleden teneinde de motivatie, betrokkenheid en toekomst visie te bespreken
Organisatie in Sri Lanka	• Uitbreiding educatieve faciliteiten met *vocational training centre* • Implementatie crisis- en calamiteitenplan • Begeleiding infrastructurele zaken • Optimalisering lokaal management team • Implementatie administratiesysteem/boekhoudprogramma

NAWOORD

In de drie jaar van ons bestaan kunnen wij volmondig stellen dat er een succesvol en vooral duurzaam hulpverleningsproject is neergezet in het zuiden van Sri Lanka. Behoeftes worden geïnventariseerd en stap voor stap en weloverwogen worden de faciliteiten uitgebreid. Naarmate de fondsen groeien, worden kinderen opgenomen in de Somawathi-familie en kunnen steeds meer kinderen uit de regio gebruik maken van de faciliteiten.

Waar de focus eerst lag op het realiseren van opvang van weeskinderen, is de koers in de loop der tijd gewijzigd en in een aanzienlijk breder perspectief geplaatst. Het Somawathi Home heeft inmiddels de reikwijdte van een regionaal *community centre*, waar honderden kinderen lessen komen volgen en waar medische en tandheelkundige hulp wordt verstrekt.

De focus zal in de komende jaren liggen op het optimaliseren van de operationele zaken met de nadruk op educatie. Een speciaal onderwijsprogramma is ontwikkeld voor het geven van bijlessen aan de grote groep inwonende kinderen die niet of nauwelijks onderwijs hebben gevolgd, ten einde hen zo snel mogelijk klaar te stomen om het reguliere onderwijs te kunnen volgen.

Tevens wordt gestructureerde ondersteuning geboden bij het volgen van het reguliere onderwijs en worden cursussen rekenen, *science* en examentrainingen op *O-level* gegeven. Doel is om zoveel mogelijk kinderen de *O-level* of *A-level* diploma's te laten behalen. Om de kinderen de mogelijkheid te geven zich breder te ontwikkelen, worden cursussen Engelse taal en computerlessen gegeven; hiermee zullen zij in de toekomst betere kansen op de arbeidsmarkt hebben. In de komende jaren zullen vervolg- en vakopleidingen veel aandacht krijgen. Medio 2008 wordt gestart met het inrichten van een *vocational training centre* om kinderen spelenderwijs de eerste beginselen van een ambacht bij te brengen.

Bedankt sponsoren, donateurs, vrijwilligers, adviseurs en alle anderen die hebben bijgedragen aan dit mooie en vooral duurzame initiatief. Zonder u was het Somawathi Home nooit tot stand gekomen en wij hopen dat onze kinderen nog heel lang op u mogen rekenen!

MET DANK AAN

PARTNERS

Deloitte.

Twynstra Gudde

Oldehove drukkerij

LECTRON

Unicorn Webdesign

pno design

Erasmus Universiteit Rotterdam

goed tv

Notariskantoor
Ellens & Lentze

HOOFDSPONSORS - Bedrijven en stichtingen

de lage landen partners in finance

KNMP

auping

free record shop

(Breukhoven Foundation)

rtl nederland

Stage Entertainment
Joop van den Ende Theaterproducties

Turing Foundation

Alerto

De Westlandse Hattrick

Alysis Zorggroep

Stichting Focus on Education

Helping Hands

ncdo

TROS

Zeppelin

Ebony Marketing Research, Inc.

Stichting
Hulp voor Sri Lanka

Tsu Trust Sri Lanka

HOOFDSPONSORS Particulieren

Betty van Vliet † - South Africa
Eiland Bonaire
Eiland Texel
Gemeente Badhoevedorp (inwoners)

OVERIGEN

Acsi Holding – Zetten
Alex de Smit - fotograaf
AGENS
AHOY Rotterdam
Alberdink Thijm College – Hilversum
Alysis Zorggroep – Arnhem
Ambassade van Sri Lanka
ANWB
Applaus Magazine
Arke Fly
Atrium medisch centrum – Heerlen G.O.Z.L.
Barendregt
Basisschool de Kameleon - Duiven
Basisschool Elisabeth – Charlois
Basissschool Loppersum
Basisschool De Waterwilg - Nootdorp
Basisschool Pr. Willem Alexander - Ermelo
Basisschool Wierwinde
Basisschool De Wissel – Hoorn
Bewoners van de De Oude Enk
Bistro Vidocq – Roosendaal
Bloemisterij Pels – Woerden
Boeddhistische Unie Nederland
D. Boer
Boom Chicago - Amsterdam
Bouwsociëteit Dordrecht
Brandweer Westland
Brenntag Nederland
Brocacef
BührmannUbbens bv
Bungalowpark Sollasi
Caroline van den Heuvel
C. van Schie Kraanverhuur
Cees Beuk
Chiel van Praag
Circuitpark Zandvoort
C.J. Vrolijk - Deloitte
Combiwel - Amsterdam
Comeniusschool - Zeist
Cretas Reizen
Daneco BV
De Brauw Blackstone Westbroek N.V.
De Hindoestaanse Gemeenschap – Den Haag
De Kameleon - Duiven
De Klokkebei & Toermalijn Ulvenhout
De Kort en Van Veen
De Kreunende Sluisdeuren – Alphen ad Rijn
De Kwir - Neer
De Meander - Amersfoort
De Meerlanden
De Pijp Helpt Azië
De Regenboog – Apeldoorn
De Striene + De Patrijspoort
De Twee Zonnebloemen
De Wegwijzer – Krimpen a/d IJssel
Direct Mail - Beek
Driezorg - Zwolle
Drukkerij Wilco - Amersfoort
Duivenvoorde - Noordwijkerhout
ECT Delta – Haven Rotterdam
Enig Idee?!, Hyacinthe van Emst
Erasmus College - Rotterdam
Erasmus Universiteit - Rotterdam
Essent @Home Abonnees
Esther van Dam
Europese School Bergen
Event Essentials, Jeannette Winters
Eyeclarify.com
Familie Schrijner – Heteren
Familie van Triest - Kouderkerk
Firma Aananen
Fischer Benelux B.V. Naarden
FOX Vakanties
Frames Energy – Zoeterwoude
Frank Bunnik - Adelaide
Gaby van Tol
Gebroeders Van Steijn – Noordwijkerhout
Gedore Nederland - Alphen aan den Rijn
Geert Schots en Bart de Leest
Gemeente Elburg
Gemeente Limmen De Mienskip – Buitenpost
Gemeente Opmeer
Gemeente Sliedrecht
Gemeente Terneuzen
Gemini College – Lekkerkerk
Geodis Vitesse
Gerrit Wesels
GS1 Nederland, Amsterdam
H & C Heemskerk
Hadraplan - Marieke van der Schaar
Harry Mens Vastgoed
Havenbedrijf Rotterdam
Hebo Kozijnen - Hengevelde
Het Meidenhuis - Hoofddorp
Hilde Huisman
Hogeschool TIO
Holland Casino's
Hotel Seven One Seven, Brita Röhl
Huigen- Malden
Huisdierenoppasdienst - Leiden
IKEA
In Concert for Asia - Terneuzen
ING Bank
ICT Opleiding ROC/Aventus/Nova College
Itds Groep - Naarden
Jaap van Essen
Jan Keijser
Jim van Nispen

Joh. Mourik & Co – Groot Ammers
Judith Spruijt
Katholiek Onderwijs – Hoogwoud
Katholiek Voortgezet Onderwijs - Breda
Kids voor Vianen
Kidslabel
Koningin Wilhelminaschool - Apeldoorn
Korff de Gidts Makelaars
Leeuwarder Montessorischool
Leo van den Pol
Libelle - damesblad
Lions Club Den Helder
Lions Club Rotterdam
Lions Club Woerden
Lions Club IJsselstein
Maaike Kraaijeveld
Manuela Werneke
Margriet – damesblad
Margriets Betere Wereld
Marianne Michielen
Marijke en Jacques de Ridder
Marjolein Meerburg
Mark van de Laar
Markenhage – Breda
Markland College - Oudenbosch
Martijn van Cooten
Martin Veldman
Martinair
Meals and More Catering - Barendrecht
Media Choice
Meeùs Assurantiën
Meeuwenoord Vervoer
Merkenburo Bouma
Metabo Nederland B.V. - Breukelen
Meubelbeurs Nieuwegein
NATO – Gerrie van Tol
Nederlandse Ambassade - Sri Lanka
Nederlandse Club Costa del Sol
Nederlandse Rode Kruis
Niels Adegeest – Deloitte
Nobel van Dijk - Naarden
Nokkiebeurs – Vlaardingen
NRV Holiday
Openbare Basisschool Zaandijk
OFIR - Delft
Old Burger Weeshuis
Old Fellows – Arnhem
Omber Visuals - Poeldijk
Ommer Business Club
Onderwijsburo Twente
Oranjeschool Apeldoorn
PGZ - Nieuwegein
Paagman – Den Haag
Padvinderij Elburg
Pamely Tijthoff
Patrick Lankhuizen
Patrick Selbach
Paula Scholtens
Pentascope en Vidomes
Peter de Groot
Peter Derks
Peter Douwes
Podium b.v. - Hardenberg
Postbank
PvdA Jongerenfractie Amsterdam
RABO Bank
Rabosecurities
Rexel Nederland – Cecil Nieuwenhuis
Ronald Heister Public Relations BV
Rotary Club Wassenaar
Royal P&O Nedlloyd
Ruro Handelsonderneming B.V. - Nieuwegein
Ruud Wenting
$am-$am Business- en Beleggingsclub
Schmidt Agenturen - Melissant
Scholtens – Sittard
SCLO Flame
Share4more
Sineke Jansen
Sjaak Faassen †
SJMS/Deloitte - Colombo
Slavenburg Bouwbedrijven B.V
Smit & de Wolf – Den Haag
Spelers Hoevelaken
Spieringshoek - Schiedam
Spinningmarathon - Strijen
Sri Lankan Airlines
Stage Holding
Stg. A. Deen
Stg. ICT Education Centre Sri Lanka
Stg. J.A. Fentener van Vlissingen
Stg. Jans Lyceum – Den Bosch
Stg. Bevordering Gez. Ontwikkelingsland
Stg. Bimbam
Stg. Katholiek Voortgezet Onderwijs Breda
Stg. Madurodam
Stg. Westland voor Azië
Stg. Belangen – Elburg
Stg. Grootste Familie helpt
Stroopwafelactie Benschop
Studenten ROC, Nova en Aventus
Suggesties BV, Willemijn Merkx
Swimlanka
Technag – Alphen aan de Rijn
Telstar – Harderwijk
Ten Cate
Theater Diligentia – Den Haag
The Limehouse
Titia Streutker
Tom van Dun
TPG
TSN
Turbo Els
Van Dijk Bouw B.V.
Van der Sluis
Van der Valk Hotels en Restaurants
Van Geel le Grand – René van Rij
Ventura Business – Nieuwegein
Vincent van Stijn - Deloitte
Vivend
Westerschool Bellingwoude
Weybridge
Willem van Oranjeschool – Apeldoorn
Woerden helpt Stichting Weeshuis Sri Lanka
Zebra Management Consulting
Zeilstra-Feenstra Family

De vrijwilligers in de loods in Noordwijkerhout
De vrijwilligers op werkvakantie in Sri Lanka
De Ambassadeurs van Stg. Weeshuis
Commissie Klankbord (Erasmus Universiteit)
Alle donateurs en adoptanten

Raad van Toezicht
De heer Ing. E. Jongepier
De heer C.A.C.M. Schellens
De heer K. van Doodewaerd
De heer Drs. J.D. van Dalen
De heer W.L. Boone RA

Geassisteerd door:
De heer J.A. de Monchy

Comité van Aanbeveling
De heer Drs. W.J. Deetman
De heer K. van de Graaf
De heer H. Vergeer

Beschermvrouwe
Pia Douwes

Trust Members
Mevrouw R. Saparamadu
De heer D. Saparamadu
De heer N. Illeperuma
De heer M. Saparamadu
Mevrouw L. Boteju
De heer H. Gamage
De heer Th.H.M. Broeke

En heel veel anderen...

Bedankt! namens het Bestuur
Marja van Leeuwen
Saskia Pahud de Mortanges
Marianne van den Bosch
Petra Brand
Frederiek van Lookeren-Hoogeboom

Geassisteerd door:
Daniëlle Appel
Martin Appel
Hyacinthe van Emst
Paulien Feentra
Jacqueline Keetman-van den Bosch
Elly Loots
Arend J. Meerburg
Wil van Riet
Greetje Willemsma

DEEL III: FINANCIËLE PROGNOSE 2008-2012

BUDGET 2008 - 2012

	2008	2009	2010	2011	2012
Baten uit eigen fondsenwerving	€	€	€	€	€
Adoptieplan	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Donaties, giften, schenkingen	210.000	200.000	195.000	185.000	175.000
Rente uit eigen vermogen	80.000	80.000	80.000	80.000	75.000
Totaal baten eigen fondsenwerving	**340.000**	**330.000**	**325.000**	**315.000**	**300.000**
Kosten eigen fondsenwerving					
Kantoorkosten	5.000	5.000	5.000	6.000	6.000
Reiskosten	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Accountant	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Bank- en verzekeringskosten	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Lidmaatschappen	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Marketing/PR	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Totaal kosten eigen fondsenwerving	**24.000**	**24.000**	**24.000**	**25.000**	**25.000**
In % van baten eigen fondsenwerving	9,2%	9,6%	10,2%	10,6%	11,1%
Aandeel acties derden	-	-	-	-	-
Totaal beschikbaar voor doelstelling	**316.000**	**306.000**	**301.000**	**290.000**	**275.000**
Bestedingen aan de doelstelling					
Salarissen	45.000	50.000	53.000	58.000	60.000
Voedsel incl. lunch kleuterschool	40.000	45.000	45.000	50.000	50.000
Foster “out-home” kinderen + bankboekje	30.000	30.000	34.000	35.000	35.000
Buitenschoolse lesprogramma’s + vocational training programma	50.000	50.000	35.000	35.000	35.000
Gas/ water/ elektra	7.000	8.000	9.000	10.000	11.000
Kleding/ linnengoed	5.000	6.000	6.000	7.000	9.000
Schoonmaakkosten	4.000	5.000	5.000	6.000	6.000
Kantoorkosten / telefoon/ internet	8.000	9.000	10.000	11.000	12.000
Beveiliging	15.000	16.000	16.000	17.000	17.000
Onderhoud	5.000	6.000	6.000	7.000	7.000
Afschrijvingen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Vervoer	8.000	9.000	9.000	10.000	10.000
Spaarbankboekjes “in-home” kinderen	6.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Medische kosten	2.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Verzekeringen/ bankkosten/accountant	4.000	4.000	5.000	5.000	5.000
Uitvoeringskosten Stichting Weeshuis Sri Lanka	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Totaal te besteden aan doelstelling	**297.000**	**306.000**	**301.000**	**319.000**	**325.000**
Totaal bestedingen Nederland en Sri Lanka	321.000	330.000	325.000	344.000	350.000
Saldo	**19.000**	**0**	**0**	**-29.000**	**-50.000**

LIQUIDITEITENOVERZICHT

(€ x 1.000)

	2008	2009	2010	2011	2012
Balans per 1 januari	2.500	2.369	2.369	2.394	2.390
Balans boekjaar	19	0	0	-29	-50
Investeringen nieuwbouw en renovatie	200	50	25	25	25
Afschrijvingen	50	50	50	50	50
Balans per 31 december	2.369	2.369	2.394	2.390	2.365
Rente percentage	3,4	3,4	3,2	3,3	3,3
Interest	80	80	80	80	75

INVESTERINGEN

Renovatie bestaande gebouwen	€
Bungalow 1 + 2 (hoofdgebouwen)	30.000
Bungalow 3 kleuterschool	20.000
Bungalow 4 peuterschool	20.000
Bungalow 5 behuizing voor staf	30.000
Bungalow 6 afgebroken	-
subtotaal	*100.000*

Nieuwbouw	€
19 woonpaviljoens	650.000
Staf kwartier/behuizing	80.000
Beveiliging post	30.000
Medische post	200.000
Sanitaire faciliteiten	15.000
Ommuren van gehele terrein	15.000
Sportveld	40.000
Elektriciteit generator/watervoorzieningen	30.000
Tuinaanleg/speeltuin en speelfaciliteiten	10.000
subtotaal	*1.070.000*

Externe nieuwbouw - government school	€
8 nieuwe klaslokalen	60.000
Sanitaire faciliteiten staf	6.000
Sanitaire faciliteiten leerlingen	7.000
subtotaal	*73.000*

Totaal investeringen	**1.243.000**

BENODIGD BUDGET VOOR 15 JAAR

	€
2005 - 2007	400.000
2008 - 2012	1.670.000
2013 – 2019	2.980.000
Investering renovatie en nieuwbouw	1.250.000
(Reeds geïnvesteerd in bouw 2005-2007 € 825.000)	
Totaal benodigd budget	**6.300.000**

TOELICHTING

Baten eigen fondsenwerving:

Adoptieplan

De maandelijkse donaties bordje/bekertje/bedje/schoolbank/studiebeurs.

Verwachte donaties

Aannames.

Interest

Prognose met rente aanname.
In de gebudgetteerde baten voor de periode 2008 – 2012 zijn de opgenomen bedragen voor het adoptieplan en interest met redelijke zekerheid aan te nemen. Het aantal adoptanten van het adoptieplan is al een aantal jaren stabiel en de renteontwikkeling is positief. Aan het opgenomen bedrag voor verwachte donaties zal hard gewerkt moeten worden. De stichting streeft ernaar om een aantal vaste bedrijfssponsors aan zich te binden waarmee een stevige basis wordt gelegd voor de jaarlijkse donaties.

Kosten eigen fondsenwerving:

Kantoorkosten

Momenteel is het kantoor gevestigd aan huis van de initiatiefneemster. Het is niet ondenkbaar dat in de toekomst extern ruimte wordt betrokken. Hiervoor is een bedrag opgenomen in het budget.

Reiskosten

In samenspraak met de Raad van Toezicht is besloten dat de bestuursleden 1 keer per jaar op kosten van de Stichting naar Sri Lanka reizen.

Lidmaatschappen

Het gebudgetteerde bedrag is verhoogd rekening houdend met een mogelijke aanvraag en bijbehorende kosten van het CBF Keurmerk.

Kostenpercentage eigen organisatie

De stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden; indien mogelijk onder de 5% baten eigen fondsenwerving. Dit is tot op heden gelukt. In het budget wordt rekening gehouden met een verhoging. Voor een kleine organisatie zoals de Stichting Weeshuis Sri Lanka zijn de eventuele kosten verbonden aan het CBF keurmerk hoog en kunnen zwaar gaan drukken op het kostenbudget. De stichting zal in de toekomst de kostennorm dan aan moeten passen.

Besteding aan doelstelling:

Salarissen

Salarissen inclusief ziektekosten verzekering, einde jaar bonus en pensioenafdrachten voor de medewerkers in vaste dienst en salarissen van parttime medewerkers. In het budget is rekening gehouden met een toename aan salariskosten. Het aantal kinderen zal in de komende jaren met 33% toenemen. Er zal met name meer verzorgend personeel nodig zijn en aangesteld worden.

Uitwonende kinderen en spaarbankboekjes

Naast de inwonende kinderen worden ook 114 uitwonende kinderen maandelijks met een bedrag ondersteund. Tevens maken zij gebruik van de naschoolse lessen en de medische zorg op het terrein. Voor ieder kind zowel in- als out-home is een spaarbankboekje geopend waar maandelijks Rps. 500 op wordt gestort. Beschikbaar voor kinderen vanaf 18 jaar.

Lesprogramma's

Bijna geen enkel inwonend en schoolgaand kind is in staat om onderwijs te volgen op het niveau behorend bij zijn/haar leeftijd. De meeste hebben een grote leerachterstand of zijn analfabeet. Het reguliere onderwijs biedt geen 'inhaalprogramma' of extra faciliteiten. In het Somawathi Home zijn interne lesprogramma's opgezet om kinderen versneld klaar te stomen voor de basisschool. Buiten schooluren en gedurende weekeinden worden tevens extra lesprogramma's aangeboden aan de uitwonende kinderen en een groep van 354 kinderen uit de regio. In de komende jaren zal ook aandacht geschonken worden aan 'vakonderwijs'. Voor alle educatieve programma's is in het budget een groot bedrag opgenomen. De stichting heeft als doelstelling om alle kinderen binnen hun eigen mogelijkheden zich zo goed mogelijk te laten ontplooien en een vak te leren. In 2007, 2008 en 2009 schenkt de Turing Foundation de benodigde financiële middelen hiervoor.

Afschrijvingen

Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo:

Gebouwen	> 20 jaar
Inrichting	> 05 jaar
Apparaten etc.	> 05 jaar
ICT	> 05 jaar

Medische post

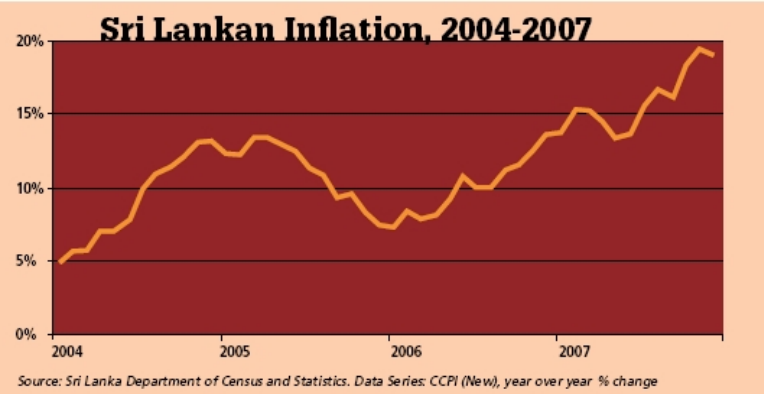
In 2007 is de medische post gestart, alle operationele kosten zijn door de boekhouding in Sri Lanka verwerkt in de algemene operationele kosten. Medio 2008 wordt de administratie in Sri Lanka geautomatiseerd. Op verzoek van de Stichting Weeshuis Sri Lanka zal de medische post apart geadministreerd worden en een eigen budget krijgen.

Verzekeringen

Opstallen in Sri Lanka.

Inflatie

In 2007 is de inflatie in Sri Lanka met 18,8% toegenomen. Kosten van o.a. voedsel en energie zijn met 30 – 40% gestegen. De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in eurotegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor bouw en voor operationele kosten overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. De koers van de Sri Lanka Rupee is gedurende het jaar 2007 ong. 19,6 % gedaald in waarde t.o.v. de Euro.



De feitelijke onkosten van de Stichting worden in Sri Lanka Rupees gemaakt, vanwege de sterke euro zijn de operationele kosten niet noemenswaardig gestegen ten opzichte van 2006. Wel blijft de prijsontwikkeling een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren.

Historiek koersen

Evolutie van de **Euro** tegen de **Sri Lankese Rupee** in het voorbije jaar

Gedekte periode (250 data punten)
25 Mei 2007 - 25 Mei 2008

Max. **172.5904 LKR** (22 April 2008)
Min. **147.4076 LKR** (13 Juni 2007)

Gem. **159.4056 LKR**

Financiële prognose

Het liquiditeitenoverzicht geeft inzicht in de financiële prognose en positie van de stichting. De stichting is gezond, mede door het fundament wat in het eerste jaar 2005 is gelegd. Het eigen vermogen blijft de komende jaren in stand. De maatschappelijke norm t.a.v. de richtlijn financiële reserves wijkt af. Op verzoek van de kinderbescherming in Sri Lanka hanteert de stichting de financiële reserve ter garantie van het nakomen van de verplichting die is aangegaan om de operationele kosten van het Somawathi Home voor een periode van minimaal 10 jaar te dragen.

DEEL IV: JAARREKENING 2007

Balans per 31 december 2007 (na bestemming saldo baten en lasten)

	ACTIVA	31.12.2007		31.12.2006	
		€	€	€	€
1.1	**Voorraden**				
	Voorraad kalenders		7.928		9.911
2.1	**Overige vorderingen**				
	- Te vorderen rente	24.664		35.396	
	- Benefietconcert	41.057		0	
			65.721		35.396
2.2	**Liquide middelen**				
	- Opzegbare deposito's	2.340.865		2.195.262	
	- Rekeningen-courant	97.413		149.809	
			2.438.278		2.345.071
			2.511.927		**2.390.378**

	PASSIVA	31.12.2007		31.12.2006	
		€	€	€	€
2.3	**Eigen vermogen**				
	- Vrij besteedbaar vermogen				
	- Stichtingskapitaal	-		-	
	- Voor projecten	2.497.776		2.386.186	
			2.497.776		2.386.186
2.4	**-Schulden op korte termijn**				
	- Nog te betalen kosten	3.151		4.192	
	- Overige	11.000		-	
			14.151		4.192
			2.511.927		**2.390.378**

Staat van baten en lasten 2007

	BATEN	2007 werkelijk		2007 begroting		2006 werkelijk	
		€	€	€	€	€	€
	Baten uit eigen fondsenwerving						
3.1	-Schenkingen	356.246		330.000		611.927	
	-Benefietconcert	44.731		0		0	
	Totaal baten uit eigen fondsenwerving		400.977		330.000		611.927
	Kosten eigen fondsenwerving						
	- Verwervingskosten	3.486					
3.2.1	- Kosten betalingsverkeer	371		500		480	
3.2.2	- Uitvoeringskosten	8.038		12.675		10.097	
	Totaal kosten eigen fondsenwerving		11.895		13.175		10.577
	Resultaat eigen fondsenwerving		**389.082**		**316.825**		**601.350**
	(in % van baten uit eigen fondsenwerving)		*2,97%*		*3,99%*		*1,73%*
	Beschikbaar uit fondsenwerving		389.082		316.825		601.350
	Rente-inkomsten						
3.3	Rente-inkomsten		89.333		66.000		65.710
	Totaal beschikbaar voor doelstelling		**478.415**		**382.825**		**667.060**

	LASTEN	2007 werkelijk		2007 begroting		2006 werkelijk	
		€	€	€	€	€	€
3.4	**Besteed aan doelstelling**						
	Structurele hulp						
	- Verstrekte steun/subsidies	360.000		232.000		392.000	
			360.000		232.000		392.000
3.2.2	Uitvoeringskosten	6.825		6.825		6.825	
			6.825		6.825		6.825
	Totaal bestemd voor doelstelling		**366.825**		**238.825**		**398.825**
	Af: totaal beschikbaar voor doelstelling		478.415		382.825		667.060
	Saldo staat van baten en lasten		**111.590**		**144.000**		**268.235**
	Saldo is gemuteerd via:						
	Vrij besteedbaar vermogen						
	- Toegevoegd aan vrij besteedbaar vermogen voor projecten	111.590		144.000		268.235	
	Toegevoegd/onttrokken aan vrij besteedbaar vermogen		**111.590**		**144.000**		**268.235**

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

Het financiële verslag is opgesteld conform de Richtlijn 650 Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen. Deze Richtlijn is opgesteld door de Raad voor de Jaarverslaggeving om op uniforme wijze de ontvangsten en bestedingen van fondsenwervende instellingen zichtbaar te maken en is sinds 1999 geïncorporeerd in de richtlijn 'Fondsenwervende Instellingen' van de Raad voor de Jaarverslaggeving [1].

Alle bedragen zijn vermeld in euro's. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Passiva: Eigen vermogen

Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan het eigen vermogen. De opbrengsten van het eigen vermogen, evenals het eigen vermogen zelf, worden aangewend ten behoeve van de operationele kosten van het weeshuis en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Baten uit eigen fondsenwerving

Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar ontvangen gelden en waarden uit hoofde van de giften en bijdragen.

Kosten van eigen fondsenwerving

Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen.
Te denken valt bijvoorbeeld aan de reis- en verblijfkosten, evenals de bankkosten.
De toedeling van de kosten aan de doelstelling of fondsenwerving is gebaseerd op de geschatte tijdsbesteding hieraan van de medewerkers.

Bestedingen aan de doelstelling

Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, welke in het boekjaar zijn toegekend in het kader van de hulp. Toekenningen komen geheel ten laste van het boekjaar waarin de betaling is verricht.

---

[1] Richtlijn 650

Toelichting op de balans per 31 december 2007

1.1 Voorraden

De post voorraden bestaat uit de waarde van ingekochte kalenders. Deze worden vanaf 2007 via de webshop verkocht. De voorraad wordt in vijf jaar, met ingang van 2007, afgeboekt.

2.1 Overige vorderingen

De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€ 24.664). Dit bedrag is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden. Tevens is een vordering van € 41.057 opgenomen voor het benefietconcert van 30 december 2007.

2.2 Liquide middelen

Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's zijn geplaatst, evenals de saldi van rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet.

2.3 Eigen vermogen

2.3.1. Vrij besteedbaar vermogen

Het deel van het vrij besteedbaar vermogen voor projecten staat per 31 december 2007 op € 2,5 miljoen.

Ad c. Het verloop van het vrij besteedbaar vermogen voor projecten	**2007**	**2006**
	€	**€**
Stand per 1 januari	2.386.186	2.117.951
Toevoeging c.f. de staat van baten en lasten	111.590	268.235
Stand per 31 december	**2.497.776**	**2.386.186**

2.4 Kortlopende schulden

Deze post betreft nog te betalen accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2007 en een reservering voor BTW – afdracht inkomsten benefietevenement van 30 december 2007. Bij de belastingdienst is een aanvraag voor vrijstelling van BTW- afdracht ingediend.

2.5. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. De Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft een vrijstelling gekregen voor 2006 en tevens een verzoek ingediend voor 2007. Op grond hiervan is in de jaarrekening geen rekening gehouden met een post te betalen successierechten. In maart 2007 is de Stichting aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2007

3.1. Analyse bij de staat van baten en lasten over 2007

Hulpverlening

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de tsunami ramp en heeft één hulpverleningsdoelstelling, te weten het bouwen en exploiteren van een weeshuis in het zuiden van Sri Lanka. In de eerste helft van 2007 heeft de nadruk gelegen op het verbeteren van de interne organisatie in Sri Lanka en het opstarten van de Medische Post. De tweede helft van 2007 is hard gewerkt aan de bouw van nieuwe woonpaviljoens waardoor weer nieuwe getroffen kinderen opgenomen konden worden. Per december 2007 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 89 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 35 kinderen uit de regio, maandelijks financiële ondersteuning aan 106 uitwonende kinderen en 8 studenten en medische zorg aan 1000 patiënten uit de regio. De Turing Foundation heeft het mogelijk gemaakt dat aan alle kinderen, zowel inwonend als uitwonend, als ook aan 354 kinderen uit de regio op het terrein van het weeshuis buitenschoolse educatieve lesprogramma's worden geboden.

Voorlichting en bewustmaking

De stichting bestaat drie jaar en heeft landelijke bekendheid gekregen door o.a. tv-uitzendingen. Gedurende 2007 hebben de landelijke geschreven pers en verschillende maandbladen aandacht geschonken aan het project en interviews met de initiatiefneemster van het project geplaatst. RTL Nederland heeft gedurende vele maanden gratis een "stopper" over het weeshuis uitgezonden. In december 2007 is door Pia Douwes, beschermvrouwe van de stichting, een benefietvoorstelling georganiseerd in de Pieterskerk te Leiden.

Voorlichting

De voorlichting door de stichting verloopt grotendeels via de website:www.weeshuissrilanka.nl. Giften in natura door bedrijven van producten en diensten hebben ertoe geleid dat de bouw van de website en het continue beheer gratis is aangeboden. Veel drukwerk inclusief benodigd materiaal voor voorlichtingsactiviteiten is tevens gedurende 2007 aangeboden.

Fondsenwerving

De stichting heeft haar inkomsten in 2007 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, scholen, verenigingen, instellingen, service clubs en anderen.
Ter spreiding van de inkomsten zijn ook de overheid en fondsen benaderd. Dit heeft geresulteerd in een donatie van de Turing Foundation voor de jaren 2007, 2008 en 2009. Hoewel er gedurende het afgelopen jaar een behoorlijk bedrag van bijna € 400.000, - is opgehaald, is het maar de vraag hoe groot de geefbereidheid van particulieren en bedrijven in de toekomst blijft. De focus zal komen te liggen op het zoeken van bedrijven, fondsen en instellingen die zich voor langere termijn willen committeren aan het project.

Baten

Alle baten zullen worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van de stichting te weten het Somawathi Home Holland House of Hope en haar activiteiten te Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka.

Baten eigen fondsenwerving

De baten gerealiseerd in 2007 uit eigen fondsenwerving kunnen als volgt worden ingedeeld:

	€
Donaties < € 5000	110.260
Donaties > € 5000	190.057
Donaties adoptieplan en webshopverkoop d.m.v. incasso	55.929
Totaal baten	**356.246**
Benefietvoorstelling	44.731
TOTAAL BATEN EIGEN FONDSENWERVING	**400.977**
Intrestbaten	89.333
TOTAAL BATEN	**490.310**

3.2. Kosten eigen fondsenwerving

De totale kosten van eigen fondsenwerving bestaan uit:
3.2.1. De externe kosten voor betalingsverkeer.
3.2.2. De kosten van de eigen organisatie. Deze kosten worden toegedeeld aan de activiteiten projectbegeleiding, voorlichting en bewustmaking, en fondsenwerving;

	€
Verwervingskosten	3.486
Accountantskosten	3.142
Bankkosten	371
Contributies, Kamer van Koophandel, e.d.	54
Reis- en verblijfkosten Sri Lanka	2.434
Verzekeringen	428
Drukwerk, kantoorartikelen	134
Portikosten	646
Beurzen	952
Automatiseringskosten	248
Totale kosten eigen fondsenwerving	**11.895**

Kostenpercentage

Het aandeel “kosten eigen fondsenwerving” in “baten eigen fondsenwerving” van de Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2007 slechts 2,97% en is ruim onder de norm die het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hanteert. Dit lage kostenpercentage is gerealiseerd dankzij de grote steun van vele vrijwilligers en bedrijven, die producten en diensten gratis aan de Stichting Weeshuis Sri Lanka leveren.

3.3. Liquiditeitsbeheer en rente-inkomsten

Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende rekeningen geplaatst. De omvang van de gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren.

Continuïteitsreserve

Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd voor een periode van minimaal 15 jaar aan het financieren van de uitvoeringskosten van het Somawathi Home Holland House of Hope. De stichting hanteert op verzoek van de kinderbescherming van Sri Lanka een continuïteitsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor een periode van 10 jaar garandeert.

	Werkelijk 2007	Werkelijk 2006
	€	€
Renteopbrengsten	89.333	65.710
	89.333	**65.710**

3.4. Bestedingen aan doelstelling

In 2007 is een totaal bedrag van € 360.000 overgemaakt aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed aan zowel aan nieuwbouw (2 woon paviljoens, tevens de bouwkosten van 3 paviljoen onder constructie, de bouwkosten van de peuterschool en deel van de bouwkosten van de medische post), als aan operationele kosten van het Somawathi Home en maandelijkse sponsoring van het out-home kinderen programma.

SJMS Associates, Chartered Accountants, Colombo, Sri Lanka heeft de jaarrekening van de Trust over 2007 gecontroleerd en de jaarrekening van de Trust is op 9 april 2008 vastgesteld.

De overheadkosten van de stichting in Nederland zijn minimaal daar tot op heden door alle betrokkenen zonder vergoedingen is gewerkt. Het kantoor van de stichting is aan huis van de initiatiefneemster gevestigd, waarvoor gedurende 2007 geen kosten zijn berekend.

De meeste uitgaven vinden in Sri Lanka plaats omdat daar uiteindelijk de kosten worden gemaakt met betrekking tot de huisvesting, levensonderhoud en opleiding van de kinderen en tevens de salariskosten van medewerkers van het weeshuis en alle verdere bijkomende operationele kosten.

In het jaar 2007 en 2008 worden extra bedragen in Sri Lanka geïnvesteerd vanwege de geplande nieuwbouw van tien woonpaviljoens, een medische post, kleuterschool en peuterschool, huisvesting voor de staf, aanleg van een sportveld en verdere noodzakelijke infrastructurele verbeteringen zoals stroomvoorziening, watertanks etc. Het is de bedoeling eind 2008 de bouwactiviteiten afgerond te hebben.

Ondertekend door het bestuur op 22 mei 2008:

Marja van Leeuwen
Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges
Penningmeester

Overige gegevens

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Bestemming saldo baten en lasten

Het saldo van baten en lasten wordt, vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur, toegevoegd aan het Eigen Vermogen.

Toegevoegd aan het vrij besteedbaar vermogen voor projecten	**€ 111.590**

Deloitte Accountants B.V.
Stationsplein 6
2275 AZ Voorburg
Postbus 90721
2509 LS Den Haag

Tel: (070) 3372000
Fax: (070) 3372250
www.deloitte.nl

Bestuur van
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG DEN HAAG

Datum	Behandeld door	Kenmerk
22 mei 2008	drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA	236.465/014-gm

Accountantsverklaring

Wij hebben de jaarrekening 2007 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te Den Haag bestaande uit de balans per 31 december 2007 en de staat van baten en lasten over 2007 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn 650 - Verslaggeving Fondsenwervende instellingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Deloitte Accountants B.V. is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24362853.

Member of
Deloitte Touche Tohmatsu

Deloitte.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de vereniging. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de vereniging heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Weeshuis Sri Lanka per 31 december 2007 en van het saldo baten en lasten over 2007 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Deloitte Accountants B.V.

drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA

Stichting Weeshuis Sri Lanka