jaarverslag 2008

Stichting Weeshuis Sri Lanka

Stichting Weeshuis Sri Lanka

INHOUDSOPGAVE

		Pagina
DEEL I	Voorwoord	5
	Summary	6
	Achtergrond	7
	Terugblik 2008	8 - 10
	Projectbeschrijving	11 -14
	Het concept	15
	Infrastructuur	17
	Onderwijs	19
	Zorgplannen	20
	Recreatie en cultuur	22
	Het Somawathi – communitycentrum	23
	De organisatie	24 -26
	Werkwijze en evaluatie	27 -33
	Projectdoelstellingen Sri Lanka	34 -37
	Doelstellingen Nederland	38
	Risicomanagement	39 - 40
	Marketing & communicatie	41 - 43
	Fondsenwerving	44 - 46
	Vooruitblik	47
	Met dank aan	48 - 50
DEEL II	Financiële prognose 2009-2013	52 - 56
	Jaarrekening 2008	57 - 68
	Accountantsverklaring	69 - 70

CBF KEUR VOOR GOEDE DOELEN

Contactgegevens
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag
Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
Giro: 3211 te Den Haag

Philipp
www.amsport-philipp.

VOORWOORD

Den Haag, 30 maart 2009

Het jaar 2008 was een belangrijk jaar voor Stichting Weeshuis Sri Lanka. Naast het werven van de geprognosticeerde fondsen om de continuïteit van het project te kunnen waarborgen was het doel te werken aan de verdere professionalisering van de totale organisatie.

Het aanvragen en het verkrijgen van het CBF Keurmerk maakt dat Stichting Weeshuis Sri Lanka zich mag rekenen tot de 270 gerenommeerde en keurmerkwaardige fondsenwervende instellingen in Nederland. Een succesvol gebleken professionaliseringsslag die de moeite waard was, waaraan wij hebben kunnen voldoen en waarmee de kwaliteit van de Stichting is gewaarborgd. Het karakter van de Stichting, die volledig wordt gerund door vrijwilligers, blijft onveranderd. Wij hopen nog heel lang als Bestuur met het team van professionals en vrijwilligers te kunnen samenwerken.

Ondanks de kredietcrisis heeft de Stichting de doelstelling om € 210.000,- aan fondsen te werven ruimschoots gehaald. Daarnaast heeft een verstandig vermogensbeheer ervoor gezorgd dat het rendement op onze reserves en fondsen is gestegen ten opzichte van 2007. Door geen enkel risico te nemen en de fondsen op spaar- en depositorekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen te plaatsen is het rendement gestegen van € 89.333,- in 2007 naar € 108.714,- in 2008.

Ook binnen het project in Sri Lanka zijn diverse verbeteringen gerealiseerd. Het aannemen van een Resident Manager naast de projectcoördinator en het geven van trainingen aan zorgmoeders in opleiding maakt dat de organisatie de maximale capaciteit van 150 inwonende kinderen in 2009 aan kan. Infrastructureel is het project zo goed als afgerond en zal de focus volledig op de educatie en de verdere ontwikkeling van de kinderen komen te liggen. De samenwerking met de Trust verloopt meer dan uitstekend en ook hierin zijn stappen gezet zoals het aanstellen van een juriste binnen de Trust en het benoemen van een penningmeester.

In april 2009 bestaat het Somawathi Home vier jaar. Van noodhulp is allang geen sprake meer; het Somawathi Home is uitgegroeid tot een compleet kinderdorp van 30.000 m^2 en doet dienst als een volwaardig community-centrum voor de regio.

Dankzij de vele donateurs, de sponsoring van vele bedrijven, de inzet van vrijwilligers en professionals kijken wij terug op een succesvol 2008 en hebben wij alle vertrouwen in de toekomst.

Marja van Leeuwen
Voorzitter

SUMMARY

<table>
<tr><td>Rechtsvorm</td><td><u>In Nederland: Stichting</u>
• Raad van Toezicht
• Bestuur
• Comité van Aanbeveling

<u>In Sri Lanka: Trust & NGO</u>
• Somawathi Trust in Sri Lanka
• Landelijk NGO</td><td>Projectmatig</td><td>• Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland
• Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften
• Gebaseerd op community-filosofie met een regiofunctie voor nabije omgeving</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Looptijd</td><td>Van 2005 tot 2020 (tenminste 15 jaar)</td></tr>
<tr><td>Organisatie</td><td>• Particulier hulpverleningsproject
• Alle bestuursleden werken onbezoldigd en zonder onkostenvergoeding</td><td>Capaciteit</td><td>• 150 kinderen inwonend onder voogdijschap
• 150 kinderen uitwonend als Foster Child
• 50 ouderen als zorgmoeder en zorgoma</td></tr>
<tr><td>Registratie & Erkenning</td><td>• CBF - Keurmerk voor Goede Doelen
• ANBI rangschikking
• Nominatie en/eervolle vermelding Transparant Prijs
• Landelijke NGO-status in Sri Lanka</td><td>Missie</td><td>Het creëren van een liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de community. Samen met de zorgmoeders en lokale medewerkers krijgen de kinderen de mogelijkheid om op te groeien in een Boeddhistische woonomgeving met respect voor de cultuur en tradities.</td></tr>
<tr><td>Fondsenwerving & overhead</td><td>2005 : € 2.526.406,- | 2005 : 0,5 %
2006 : € 611.927,- | 2006 : 1,7 %
2007 : € 400.977,- | 2007 : 2,9 %
2008 : € 354.689 | 2008 : 1,5 %</td><td rowspan="3">Faciliteiten</td><td rowspan="3">In het kinderdorp Somawathi Home wordt momenteel hulp geboden en worden faciliteiten verstrekt aan:
• 121 kinderen inwonend onder voogdijschap
• 111 kinderen uitwonend in naschoolse opvang
• 230 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand
• 354 cursisten uit de regio voor lesprogramma's
• 28 studenten met een studiebeurs
• 35 kleuters op de Montessori kleuterschool
• 30 peuters op de Montessori peuterschool
• 1.000 patiënten voor gratis medische zorg
• 72 lokale en betaalde medewerk(st)ers</td></tr>
<tr><td>Besteed aan doelstelling 2005-2008</td><td>Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 1.695.443,- (ultimo jan '09)</td></tr>
<tr><td>Reserves en fondsen</td><td>Ultimo 2008 € 2.402.564,-</td></tr>
<tr><td>Vrijwilligers & professionals</td><td>Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises het bestuur.</td><td>Politiek</td><td>Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming geen politieke invloeden.</td></tr>
<tr><td>Financiële controle</td><td>• Deloitte Nederland
• Deloitte SMJS Sri Lanka</td><td rowspan="2">Toekomst</td><td rowspan="2">Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka, de Kinderbescherming, de garantie gegeven tenminste tot 2020 zorg te zullen dragen voor het Somawathi Home. Hiervoor is een bedrag van tenminste € 6.300.000,- benodigd (zie Jaarverslag). Afhankelijk van de behoefte in Sri Lanka en de situatie zal medio 2020 definitief worden besloten of de continuering van het tehuis als zodanig noodzakelijk is.</td></tr>
<tr><td>Communicatie</td><td>• www.weeshuissrilanka.nl
• info@weeshuissrilanka.nl
• Digitale nieuwsbrieven
• Jaarverslagen</td></tr>
</table>

ACHTERGROND

Sri Lanka

Oppervlakte: 65.610 km² (1,5x Nederland)
Hoofdstad: Colombo
Inwoners aantal: 20 miljoen
Bevolkingsdichtheid: 304,8 inwoners per km²
Godsdienst: Boeddhist 69,1%, Hindu 7,1%, Christen 6,2%, Moslim 7,6%
Taal: Singala (officiële taal), Tamil en Engels

De aanleiding
Sri Lanka krabbelde net op van een jarenlange burgeroorlog toen de tsunami op 26 december 2004 een groot deel van het land verwoestte. Er vielen ruim 35.000 doden en bijna een half miljoen mensen raakten dakloos.

Stichting Weeshuis Sri Lanka is op 3 januari 2005 opgericht met de statutaire doelstelling: het realiseren van een kindertehuis in Sri Lanka met een lange termijn plan. Aanleiding voor de oprichting was de tsunami op 26 december 2004.

FACTS & FIGURES

Tsunami getroffenen op Sri Lanka:

35.322 doden	21.441 gewonden	516.130 ontheemden	150.000 huishoudens verloren hun inkomsten
$. 3,5 miljard schade	88.544 huizen verwoest	200.000 kinderen zonder school	3.954 kinderen verloren één ouder; 979 kinderen verloren beide ouders

Bron: The World Bank Group & National Child Protection Authority

KINDERBELEID IN SRI LANKA

De feiten
Het beleid van de Sri Lankaanse overheid is erop gericht gedupeerde kinderen zoveel mogelijk op te laten nemen door de eigen gemeenschap die tegen een geringe vergoeding de zorg voor de kinderen draagt. Het merendeel van de getroffen kinderen is bij zogenaamde *extended families* geplaatst.

In Sri Lanka wonen ruim 15.000 kinderen in tehuizen, *state-run institutions* en *voluntary homes*. Hiervan is 8% wees; ruim 50% is opgenomen vanwege armoede, de overige vanwege crimineel gedrag, misbruik of een handicap. Ook voor minimaal 50% van deze kinderen heeft de overheid bepaald dat opname in *extended families* veel beter is dan opgroeien in een tehuis. Kortom, voor de groep van ongeveer 7.500 kinderen wonend in een tehuis vóór de tsunami is geen oplossing gevonden in de gemeenschap. Dit aantal is door de tsunami met nog eens bijna 5.000 getroffenen verhoogd.

Vangnetfunctie
Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij extended families of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of de voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of verzorger.
- kinderen geplaatst in een extended family programma, die financiële steun, naschoolse opvang, educatie en medische zorg ontvangen.

TERUGBLIK 2008

Januari

- De maand december is het einde van het schooljaar voor alle leerlingen. De kleintjes van de peuterschool gaan nu naar de Montessori kleuterschool en de kleuterschoolkinderen gaan naar de 'grote' Government School. Voor iedereen zijn weer nieuwe schooluniformpjes gemaakt en nieuwe schoenen en sokken aangeschaft.
- De paviljoens 12, 13 en 14 zijn in het bijzijn van de Boeddhistische monniken ceremonieel geopend. Namens De Lage Landen mocht de heer Peter Derks van Twynstra Gudde het lint doorknippen en de plaquette onthullen.
- De gratis medische en tandheelkundige voorzieningen welke in 2007 zijn geopend op het terrein hebben inmiddels een patiëntenbestand van 980 personen. De in- en uitwonende kinderen, de peuters en kleuters en hun familie, de werknemers en hun gezinsleden, de kinderen op de naastgelegen Government School en de monniken uit de nabijgelegen tempels maken hier gebruik van.
- De kinderen hebben tijdens hun december/januari vakantie een groentetuin aangelegd op het terrein. Een uiterst leerzaam project wat de kinderen zelf hebben geïnitieerd.
- Van De Lage Landen mochten wij € 11.750,- ontvangen van de opbrengst van hun 'in huis' horecafaciliteit.

Februari

- De nationale televisieomroep (Rupa Vahini) zendt een documentaire uit waarin het Somawathi Home als schoolvoorbeeld voor kinderopvang wordt neergezet.
- Mede dankzij de documentaire op de nationale televisie zijn 52 aanmeldingen van met name hoger opgeleid personeel binnengekomen voor de functie van zorgmoeder. Het streven is hiermee het kwaliteitsniveau in de opvoeding van de kinderen te waarborgen. Het profiel van de zorgmoeder is gericht op verpleegkundigen en onderwijzeressen.
- De Brits/Sri Lankaanse organisatie SCLO Flame heeft zich bij de Stichting aangesloten en de geworven fondsen van SCLO Flame worden bij de Stichting ondergebracht voor de bouw van twee woonpaviljoens. De President reikt in 'de bouwput' een cheque uit van 1,5 miljoen Rupees. In totaal zal 5,6 miljoen Rupees (ca. € 36.500,-) worden toegekend naarmate de bouw vordert.

- De kinderen zwemmen met hun zorgmoeders in een nabijgelegen rustige baai met als afsluiting een barbecue met muzikale begeleiding wat altijd weer een groot feest is voor de kinderen!

- De oliebollenactie van Joop en Jeanine Kühn in Hoek van Holland levert € 1.300,- op, waarvoor 28 fietsen in diverse maatvoeringen zijn aangeschaft en verdeeld over de paviljoens. Een compleet fietsparcours is uitgezet op het terrein waar goed gebruik van is gemaakt! Het resterende bedrag is gebruikt voor de aankoop van een kopieerapparaat om lesmaterialen te kunnen kopiëren.
- De ruim 50 foto's die gebruikt zijn bij het benefiet in 2007 hangen nu aan de voor- en achterzijde van het hoofdgebouw. Een vrolijk gezicht als je aankomt en leuk voor de kinderen die zichzelf herkennen op de foto's. Er is een speciaal leeshoekje ingericht waar de kinderen worden voorgelezen of zelf lezen uit een reeks Sri Lankaanse kinderboeken.

Maart/april

- Op 13 april wordt het Sri Lankaanse Nieuwjaar ingeluid met een prachtig vuurwerk! Alle kinderen zijn in feeststemming en krijgen na afloop allemaal een sterretje. Ter ere van het nieuwe jaar is het voorgelegen sportterrein de volgende dag omgedoopt in een groot sport- en spelgebeuren.
- Tijdens de twee weken schoolvakantie gaat op vrijdag een grote wens in vervulling…..een bezoek aan…. de dierentuin! Volop vreugde, enthousiasme en met muziek in de bus hebben ze genoten van slangen, olifanten, leeuwen etc. in een prachtig onderhouden dierentuin. Een enorme belevenis voor de kinderen alsook voor ons als 'witte tantes'.

- Lions IJsselstein organiseert een 'Back to the Sixties' feest ten behoeve van de Stichting met een opbrengst van € 25.000,-
- In de Trust is de heer Illeperuma benoemd tot penningmeester. Mevrouw Kshenuka Wickramasinghe (juriste) is toegetreden ter vervanging van de heer Gamage. Tevens is een 'Board of Inspectors' gevormd van zeven vrijwilligers uit Colombo met als taak de puntjes op de 'i' te zetten in het Somawathi Home en met name de discipline te verhogen.
- Dick Broeke, Mohan Saparamadu en de matron mevrouw Amarakoon leggen in het bijzijn van alle kinderen de eerste steen voor de paviljoens 17 en 18. Voorafgaand aan de steenlegging wordt 's morgens vroeg de grond ingewijd en komen de monniken hun chanti ten gehore brengen.

- Ruim 25 bejaarden uit de regio komen bijeen in het kader van de ouderendag om de dag met de kinderen door te brengen. Samen aan het ontbijt, veel theedrinken, zingen en luisteren naar de radio-uitzending rond Poya Day (volle maan). Over en weer worden door de kinderen en de ouderen verhalen uitgewisseld over hun leven. Bij vertrek worden presentjes uitgereikt zoals een handdoek, stukken Lux- en Sunlight zeep voor de was. Een prachtige dag voor jong en oud!

Mei

- Op 2 mei vinden de jongens van paviljoen 7 hun zorgmoeder op de vloer in de badkamer, die aan een hartstilstand is overleden. Mevrouw Lamahawage H. Chandrawathi is 51 jaar geworden. Een dramatische gebeurtenis voor de staf en vooral voor de jongens. Er is gezorgd voor een mooie begrafenis en een bloemstuk. De jongens hebben inmiddels een nieuwe zorgmoeder en krijgen de nodige begeleiding om dit verlies te verwerken.

- Een eerste start is gemaakt voor een vocational training center; een grote hobbyruimte waar de kinderen zich spelenderwijs kunnen ontwikkelen in diverse ambachtelijke vaardigheden. Timmeren, houtbewerking, naaien, borduren en kantklossen. Op deze leeftijd nog als hobby, maar later wellicht om als vak uit te oefenen en hun producten te verkopen voor een extra spaarpotje.
- Het jaarverslag 2007 is gereed. De jaarcijfers, de voortgang en de gestelde doelen voor 2008 zijn vol trots gepresenteerd. Met een resultaat van € 490.310,- aan totale baten wordt per saldo € 111.590,- toegevoegd aan de reserves en fondsen. Aan bouw, onderwijs, medische en operationele kosten is € 360.000,- in Sri Lanka besteed. Alles onder supervisie en controle van de accountants van Deloitte en SJMS Deloitte in Colombo. Dankzij de inzet van alle vrijwilligers en professionals met slechts 2,97% aan overheadkosten.

- Ieder jaar wordt in mei bij volle maan de geboortedag van Boeddha gevierd (Wesak). Een belangrijk evenement voor de Sri Lankanen en zeker ook voor de kinderen in het Somawathi Home. Het feest wordt gekenmerkt door de vele lampionen die door het hele land worden gemaakt en zo ook door de kinderen in het Somawathi Home.

Juni/juli

- De afgelopen twee weken zijn weer 11 kinderen opgenomen in het Somawathi Home; allen met vrij dramatische achtergronden. In afwachting van de nieuw te bouwen paviljoens verblijven de kinderen tijdelijk in de observatieruimte.
- De paviljoens 15 en 16 zijn ceremonieel geopend door de monniken in het bijzijn van de sponsor SCLO Flame uit Colombo. Nog dezelfde dag nemen de kinderen hun intrek in hun nieuwe huis met hun nieuwe zorgmoeder.

- Op 10 juli wordt door zijne Excellentie de heer Reynout van Dijk, de Nederlandse ambassadeur in Sri Lanka, een plaque onthult bij de Montessori kleuterschool in het kinderdorp. De vertrekkende ambassadeur draagt het Somawathi een warm hart toe en kwam op zijn afscheidsronde de feestelijkheden bijwonen. Een bijzondere dag en een mooi afscheid van de vertrekkende ambassadeur.
- De heer Nihal Illeperuma wordt, in overleg met Deloitte/SJMS Colombo, officieel benoemd tot penningmeester van de Trust Sri Lanka. De heer Illeperuma is reeds sinds de oprichting trustee. Dit om alle mogelijke belangenverstrengelingen tegen te gaan en nog meer spreiding te hebben in de verantwoordelijkheden.

- In de Raad van Toezicht en in het Algemeen Bestuur vindt een aantal mutaties plaats. Afgetreden voorzitter Raad van Toezicht de heer Eric Jongepier wordt opgevolgd door de heer Marcel de Rooij. Mevrouw Frederiek van Lookeren-Hoogeboom wordt als bestuurslid opgevolgd door mevrouw Marja Duivestein.

Augustus/september

- Op 5 september worden de paviljoens 17 en 18 ingewijd en wordt aansluitend door de heer Anthony de Monchy van De Lage Landen de eerste steen gelegd voor de bouw van de laatste paviljoens 19 en 20. Het Somawathi Home kan dan opvang bieden aan totaal 150 kinderen onder volledig voogdijschap conform de doelstelling.
- In de nacht van 6 op 7 september wordt de Almsgiving gehouden ter nagedachtenis aan mevrouw Somawathi Saparamadu (Somawathi day). Van zonsondergang tot zonsopgang wordt in het bijzijn van alle kinderen en een twintigtal monniken uit de nabijgelegen tempel, de Chanti opgedragen aan deze bijzondere vrouw, die het stuk grond heeft nagelaten aan de trust.
- Het Vocational Training lokaal wordt officieel geopend door de heer Anthony de Monchy van De Lage Landen.

- Zes zorgmoeders zijn aangesteld die een training ondergaan om straks de zorg over een gezin van acht kinderen op zich te nemen.
- Onze webmaster Jacqueline heeft alle kinderen (ook de nieuwkomers) op de foto gezet. De fotowand in de gezamenlijke eetruimte is weer eens bijgewerkt. Een extra set is afgedrukt om op te hangen in de paviljoens, samen met de foto van de zorgmoeder.

November

- In samenspraak met Stichting Waterhelp in Nederland zijn de bestaande waterbronnen onderzocht op bacteriële waarden en het ijzergehalte. In december vliegt één van de bestuursleden van Waterhelp naar Sri Lanka om het Somawathi Home te bezoeken en daar samen met de lokale Water Board zuiveringsinstallaties te plaatsen om te voorzien in de drinkwatervoorziening. Het 'blauwe goud' is daar van ongekend belang en onmisbaar voor de hele community.
- Het Somawathi Home heeft nu zijn eigen amateur voetbalvereniging ‘Stormvogels’ in Sri Lanka, met splinternieuwe sets voetbalkleding en een heuse leren knikker, dankzij IJ.V.V. Stormvogels!

- Mevrouw Katukurunda Gamage Jayanthi Priyadarshanie mocht in Colombo afstuderen als Bachelor of Education with Second Class Honours. Kortom met lof! Mevrouw Katukurunda is een van de 28 studenten die een studiebeurs ontvangen. Wij hopen in de nabije toekomst nog menig trotse student aan u te kunnen melden.

December

- Op 26 december vond de tsunami herdenking plaats in het Somawathi Home.
- Het weeshuis telt inmiddels 121 inwonende en 111 uitwonende kinderen. Van de onderwijsfaciliteiten wordt dankbaar gebruik gemaakt door de kinderen in de regio.
- Saskia Pahud, Marja van Leeuwen en Marja Duivestein (Bestuur), Dick Broeke (trustee), Wim en Joke Boone (Raad van Toezicht) en Kees Vrolijk van Deloitte bezoeken het Somawathi Home - Holland House of Hope. Iedereen op eigen kosten om kennis te maken met het project, veel besprekingen te voeren, investeringen te beoordelen en de voortgang te bewaken.

- In het Somawathi Home is het management versterkt met een Resident Manager: mr. Eric Silva. De heer Eric Silva woont op het terrein en heeft o.a. als taak de educatie, de discipline en de staf te begeleiden. Samen met onze zeer toegewijde Project Manager mr. Laki Abeysirigunawardena, we noemen hem Lucky, hebben zij de taak het Somawathi Home te managen en zorg te dragen voor de ontwikkeling van de kinderen.
- Bij de afsluiting van het schooljaar wordt een Annual Concert gegeven, waaraan alle kinderen meedoen, getooid in vrolijke kostuums die door de zorgmoeders samen met de meisjes zijn gemaakt. Een geweldig leuk evenement en een mijlpaal voor de kinderen.

- Het terrein is uitgebreid met een traditionele kookplaats. Lemen muren en vloer, rieten overkapping en binnenin een plaats om op gesprokkeld hout te leren koken. Heel Sri Lankaans en zo leren de kinderen te koken zoals dit ook op het platteland gebeurt.

- Dankzij de Z Foundation in Den Haag hebben wij een splinternieuwe schoolbus Lanka Ashok Leyland 32-seater aangeschaft. Een geweldige aanwinst om met het 'hele gezin' op pad te kunnen gaan en kinderen uit de regio naar de naschoolse lesprogramma's te brengen en te halen.
- Het is in het Somawathi Home traditie om een boom te planten bij een bezoek. Een Jak tree en een Tempel Tree worden geplant door de heer Kees Vrolijk van Deloitte en Wim Boone.
- Van de eerste 43 kinderen die schoolexamens hebben gedaan kunnen twintig kinderen hopelijk naar een betere school in Galle.

- Vanaf donderdag 18 december is een week lang een documentaire en interview over het weeshuis op internet te zien gemaakt door NCRV Mambapoint.
- In het magazine VROUW (Kerstnummer) van de Telegraaf is een interview te lezen met Marja van Leeuwen over het ontstaan van de Stichting.
- In diverse filialen van Albert Heijn in Dordrecht staat een fraaie inzamelbox waar klanten hun statiegeldbonnetjes kunnen deponeren. Deze ludieke actie van filiaalmanager de heer Ad Matthijssen heeft in de maand december al ruim € 1.200,- opgebracht en de actie loopt nog een paar maanden door.

PROJECTBESCHRIJVING

De Stichting is opgericht na de tsunami en heeft als doel de getroffen kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de community Somawathi Home - Holland House of Hope voor tenminste 15 jaar te garanderen is financiële steun nodig. Steun om de kinderen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te kunnen leren en een kans te geven op een betere toekomst.

Het begin
Daags na de Tsunami startte Marja van Leeuwen met het inzamelen van 24 dozen medicijnen en verbandmiddelen, op verzoek van een bevriende arts in Sri Lanka. Op 30 december 2004 was zij terug in Nederland met een nieuw doel in haar leven: het bouwen van een weeshuis. In een televisie-uitzending bij Karel van de Graaf sprak zij op Nieuwjaarsdag haar wens uit en daarmee startte een particulier project hulpverlening dat honderd dagen later werd geopend.

Een weeshuis
Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een weeshuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, inspelend op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

Somawathi Home – Holland House of Hope
Op een terrein van ruim 30.000 m^2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer, is een project gebouwd dat faciliteiten biedt aan:
150 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
150 kinderen uitwonend; onder begeleiding en met financiële support
50 ouderen inwonend; als zorgmoeder of zorgoma

De naam Somawathi betekent liefde en geborgenheid en is tevens de voornaam van wijlen mevrouw Somawathi Saparamadu die in haar testament het grondgebied heeft nagelaten.

Somawathi Home Community Centre
Het Somawathi Home - Holland House of Hope is inmiddels uitgegroeid tot een communitycentrum voor de regio. Zowel alle lesfaciliteiten, als de sportvoorzieningen en de gratis medische zorg worden aangeboden en gebruikt door de omwonenden in een straal van tien kilometer.

De missie
Het creëren van een liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de community. Samen met de zorgmoeders en lokale medewerkers krijgen de kinderen de mogelijkheid om op te groeien in een Boeddhistische woonomgeving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie
De gezamenlijke visie is om de getroffen kinderen (wees of half wees) niet alleen te voorzien in de meest essentiële levensbehoefte als onderdak, eten en drinken. Het doel is om de kinderen, naast de normale schoolverplichting, vakgericht onderricht te geven en hen vaardigheden aan te leren waarmee zij verder komen in het leven.

NATIONAL CHILD PROTECTION AUTHORITY

Toekenning en toelating van kinderen
Alle kinderen in het Somawathi Home vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi Home voldoet aan de eisen van de Oahsa-normering. Voor aanvullende informatie:
www.reliefweb.int en www.childprotection.gov.lk.

De kinderen
De inwonende kinderen worden toegekend door de officiële kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Home - Holland House of Hope is hun 'thuis' tot tenminste hun 18e levensjaar en zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die worden toegekend ligt tussen de drie en negen jaar. Voor oudere of jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt.

Een groep van uitwonende kinderen maakt deel uit van de Somawathi Home-familie. Deze kinderen wonen in de regio, hebben één of beide ouders verloren en leven in hun eigen community. Deze groep kinderen, toegewezen door de kinderbescherming, krijgt maandelijks financiële support, medische en psychische begeleiding en neemt deel aan het naschoolse educatieprogramma.

Een aantal getalenteerde kinderen uit de regio ontvangen een scholarship. Een maandelijkse toelage om hun studie te kunnen vervolgen aan de Hoge School of Universiteit elders in het land. Zo zijn er studenten die rechten, medicijnen, accountancy e.d. studeren.

De staf
Het Somawathi Home - Holland House of Hope is een Boeddhistisch tehuis. De verantwoording over de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf. Iedere medewerker (m/v), van tuinman tot zorgmoeder, ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd tegen ziektekosten.

De **zorgmoeders** dragen de verantwoording over hun eigen woonunit. Per woonunit wonen acht kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders krijgen trainingen, volgen groepsessies en bespreken de problematiek van de kinderen met de head matron. Iedere zorgmoeder is verantwoordelijk voor 'haar gezin'. Zij helpt met het huiswerk, begeleidt de kinderen bij huishoudelijke taken en doet gezamenlijk de inkopen en wordt ook als Ama (moeder) genoemd en zo ervaren door de kinderen.

Woonpaviljoens
In totaal worden twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin acht kinderen wonen met hun zorgmoeder. Jongens en meisjes wonen gescheiden. Met dit bouwkundig concept wordt de aandacht voor het individu bewaakt en worden nieuwe gezinnen gevormd.

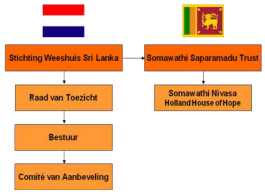
Scholing en educatie
De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken dagelijks de naastgelegen Government School. In uniform vertrekken zij dagelijks om half acht 's morgens naar de lagere school. Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessori wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio. Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen in de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational Training
Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van tekenen en plakken tot timmeren. De eerste kinderen hebben inmiddels hun zwemdiploma. Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt tot zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Infrastructureel

Op het terrein zijn de volgende faciliteiten aangebracht:

- Hoofdgebouwen
- Diverse klaslokalen, inclusief een ICT leslokaal
- Montessori peuter- en kleuterschool
- Medische post
- Twintig woonpaviljoens
- Speeltuin
- Sportveld
- Stroomgenerator
- Eigen bronnen
- Bewakingsposten
- Stafkwartier
- Eetvoorziening voor 300 personen



De organisatie

Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling. Aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise. Allen werken op vrijwillige en onbezoldigde basis. De Stichting heeft geen enkele betaalde kracht. Er wordt gewerkt vanuit een woonhuis om de kosten te beperken.

Somawathi Trust

In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, bestaande uit negen Trust members (zes Sri Lankanen en drie Nederlanders), allen onbezoldigd. In de Trust zijn ondermeer de grond (30.000 m^2) en de gebouwen ondergebracht. Vanuit de Trust worden de operationele kosten voldaan. De bouw gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en bouwkosten te dekken.

Controle en begeleiding

Twynstra Gudde Nederland begeleidt het project bouwkundig en draagt zorg voor de certificering van de gebouwen. Deloitte Sri Lanka en Deloitte Nederland controleren de jaarrekeningen van zowel de Trust als de Stichting en stellen de accountantsverklaring op. Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijk NGO.

CBF-Keurmerk

Per 25 september 2008 is het keurmerk voor charitatieve instellingen toegekend door Centraal Bureau Fondsenwerving, het CBF.

Uw schenking en de fiscus

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI instelling.

Transparantprijs

Sinds de oprichting van de Stichting in 2005 doen wij jaarlijks mee aan de Transparant Prijs. Een prijs die wordt toegekend voor de beste charitatieve verslaglegging. In 2006 zijn wij als nieuwkomer op de twaalfde plaats geëindigd. In 2007 ontvingen wij een eervolle vermelding en eindigden wij op de vierde plaats. Ons Jaarverslag 2007 is in de categorie 'klein' als tweede geëindigd.

Duurzaamheid

De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de Stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water, heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking en de ontwikkeling van ieder kind staat centraal.

Zelfredzaamheid

Het project wordt gerund door volledig lokale staf en ontvangt jaarlijks een kleine bijdrage per inwonend kind van de Sri Lankaanse overheid. Om de volledige operationele kosten te dekken is het project evenwel afhankelijk van de Stichting Weeshuis Sri Lanka. Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten en vruchten. Watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater.

De toekomst

Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka, de Kinderbescherming, de garantie gegeven tenminste tot 2020 de zorg te zullen dragen voor het Somawathi Home – Holland House of Hope. Hiervoor is een bedrag van tenminste € 6.300.000,- benodigd. Afhankelijk van de behoefte in Sri Lanka en de situatie zal na 2020 worden bezien of de continuering van het tehuis als zodanig noodzakelijk is.

HET CONCEPT

Infrastructuur	Onderwijs	Zorgplannen	Recreatie/cultuur
Receptie, kantoren	Peuteronderwijs Crèche	Medische zorg	Sport en spel
Bezoekerscentrum, Lobby	Montessori kleuteronderwijs	Tandheelkundige zorg	Dans
Twintig woonpaviljoens	Huiswerklessen	Psychologische zorg	Muziek
Keuken en eetgelegenheid	Engelse les	Vaccinatieprogramma	Handwerken en knutselen
Stafkwartier	Computerles	Hygiëne en milieu	Boeddhisme
Wasvoorziening	Bijlessen	Dagelijkse zorg	Bibliotheek
Bewakingspost	Studiebeurs	Individueel ontwikkelingsplan	Sociaal activiteiten- programma
Medische post	Milieubewustzijn	Monitoren Observeren	Zwemmen
Transportmiddelen	Expressieve vakken	Persoonlijke verzorging	Excursies
Sickroom, observatieruimte	Zondagsschool	Spaarbankboekjes inwonende kinderen	Familiebezoek
Stroom- en watervoorziening	Hobby's Groentetuin	Spaarbankboekjes uitwonende kinderen	Grand Parents Day
Sportveld en speeltuin	Vocational Training	Human Resource Management	Deelname aan regionale activiteiten

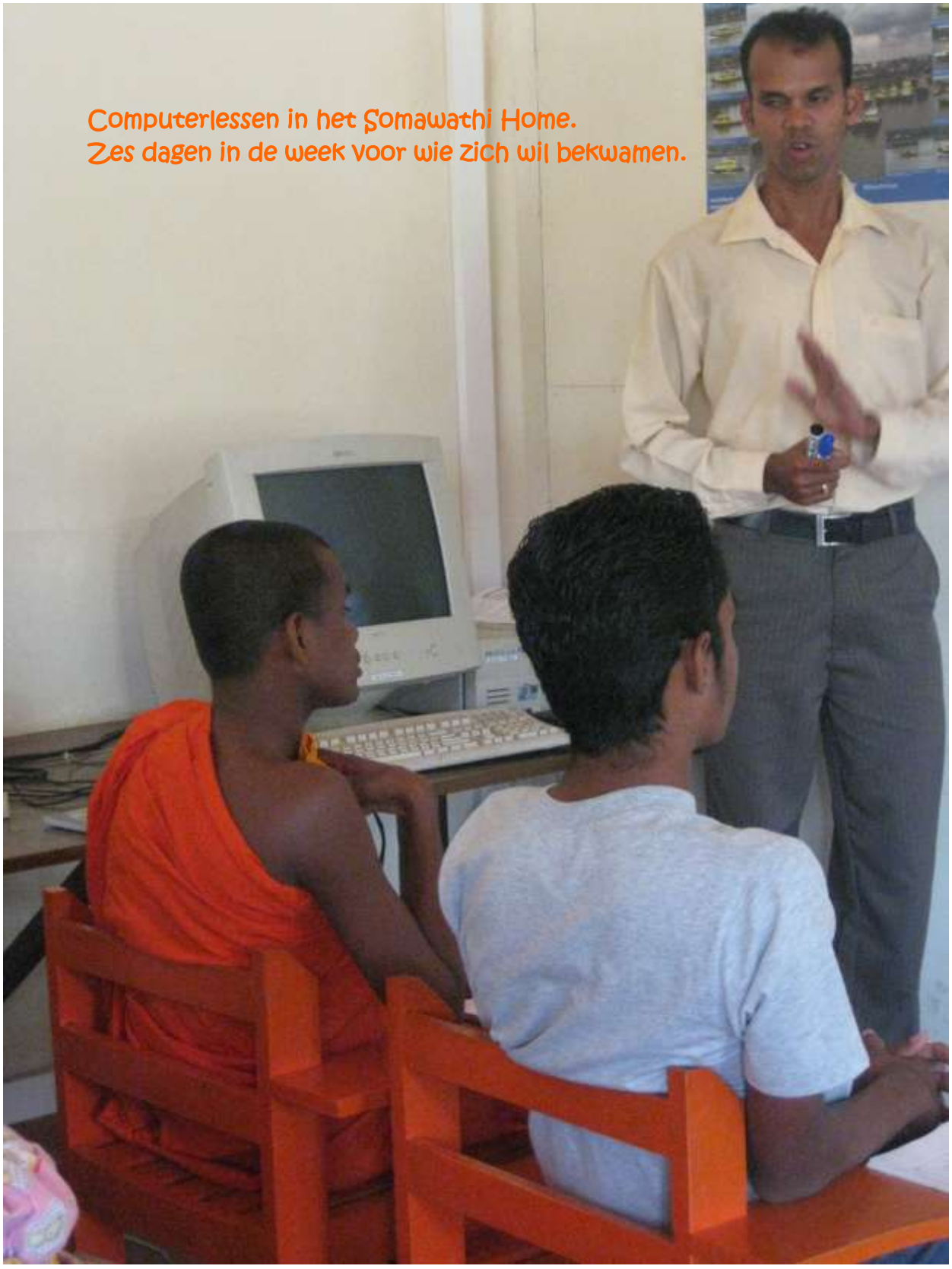
In nauw overleg met de Kinderbescherming (NCPA).

Ik ben Radja en woon sinds april 2005 in het Somawathi Home.
Eerst alleen, totdat mijn twee broertjes werden gevonden
en wij hier nu alle drie wonen.
SKIP
tipper truck

INFRASTRUCTUUR

Op het terrein van ruim 30.000 m^2 is een compleet kinderdorp verrezen met een breed scala aan faciliteiten die zowel door de inwonende kinderen worden gebruikt als door de gezinnen uit de directe regio. Een verbreding van de doelstelling, waarmee wordt ingespeeld op de behoeften en noden.

Hoofdgebouw	Bewakingsposten	Twintig woonpaviljoens	Centrale keuken	Eetvoorziening voor 300 personen
Stroom-voorziening	Water-management	Eigen waterbronnen op het terrein	Wasserij-voorziening	Traditioneel koken in de kookhut
Montessori kleuterschool	Montessori peuterschool	ICT leslokaal	Vocational Training centrum	Leslokalen
Medische post	Tandartspost	Vaccinatie-centrum	Apotheek	Medical camps
Sportveld	Speelterrein	Recreatieruimte	Lees- en voorleesruimte	Groenvoorziening en tuinaanleg
Stafkwartier	Woning voor Resident Manager	Kantoren en administratie	Intercom-installatie	Transport-middelen

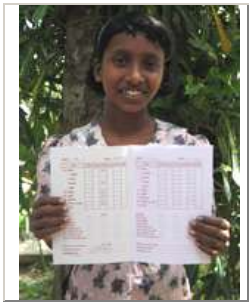


Computerlessen in het Somawathi Home.
Zes dagen in de week voor wie zich wil bekwamen.

ONDERWIJS

"English is your ticket to the top", aldus de Sri Lankanen.

Het onderwijs in het Somawathi communitycentrum gaat verder dan uitsluitend Engelse les. Voor iedere leeftijd en op ieder kennisniveau zijn lesprogramma's ontwikkeld voor zowel de inwonende als de uitwonende kinderen en de kinderen uit de regio. Variërend van Montessori peuter- en kleuteronderwijs tot examentraining voor 'O-levels', computerlessen en andere lesprogramma's. Deelname aan de lesprogramma's is kosteloos en sluiten aan bij de te volgen verplichte lessen op de Government School.

In uniform naar de Government School	Nieuwbouw Government School	Montessori peuterschool	Montessori kleuterschool	Lessen Singala
Huiswerkles	Engelse les	Computerles	Rekenles	Natuurkundeles
				
Zondagsschool	Schoolbegeleiding	Beste van de klas	Leren fietsen	Examentraining
Scholarships	Leren lezen	Fietsen repareren	Knippen en plakken	Training on the job
Vocational Training	Handvaardig-heden	Kookles	Naailes	Zwemles

ZORGPLANNEN

Liefde, geborgenheid en zorg in de breedste zin van het woord. Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig staatsburger in hun eigen maatschappij. Veel aandacht wordt besteed aan psychologische begeleiding, naast de reguliere medische en tandheelkundige zorg. Het trainen van de staf, de zorg voor natuur en milieu en zorgen voor elkaar, zijn aspecten die in de zorgplannen zijn opgenomen.

Het team van zorgmoeders

Individuele zorg	Zorg voor elkaar	Psychologische zorg	Zorg voor het gezin	Human Resource
De keukenbrigade	Gezond eten	Schoon drinkwater	Ziekenboeg	Medical camps
Medische zorg	Medicijn verstrekking	Tandheelkundige zorg	Vaccinatie-centrum	Oogmetingen
Voor mijn 'luie' oog	Sparen voor later	Zorg voor ouderen	Persoonlijke verzorging	Zorg voor de natuur
Zorg voor onderhoud	Zorg voor het milieu	Bewustwording eigendommen	Persoonlijke hygiëne	Zorg voor dieren

Mijn eigen Cricket bat!
Gemaakt tijdens de lessen houtbewerking.

RECREATIE EN CULTUUR

Het Somawathi Home is in basis een Boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden. Iedere ceremonie wordt begeleid door de Boeddhistische priesters. De staf bestaat uitsluitend uit Sri Lankanen. Naast de vele lesprogramma's die de kinderen volgen is er tijd voor sport, cultuur en ontspanning.

Rice & Curry	Drie broers	Somawathi Day	Hutten bouwen	Jonge puppies
Sport & discipline	Fietsen	Speeltuin	Boeddhisme	Somawathi band
Kantklossen	Kinderdisco	Oriëntal music	Danslessen	Nieuwe gezinnen
Een eigen plant	Trampoline	Opa- en omadag	Familie bezoek	Eigen fotoalbum
Naar de dierentuin	Dagje uit ...	Ceremoniële openingen	Radio luisteren	Olielampjes
Schoolconcert	Zwemmen in zee	Spelletjes doen	Voorlezen	Inkopen doen op de markt
Aquaria	Sportdag	Cricket	Tsunami-herdenking	Auspicious time

SOMAWATHI - COMMUNITYCENTRUM

Het Somawathi Home heeft in 2008 een nog bredere regiofunctie gekregen. De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld voor de kinderen en omwonenden in de regio. Uitstapjes als een bezoek aan de dierentuin in Colombo worden complete schoolreisjes en ook de monniken uit de nabij gelegen tempels komen de computerlessen volgen. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool ouders de mogelijkheid biedt om te gaan werken.

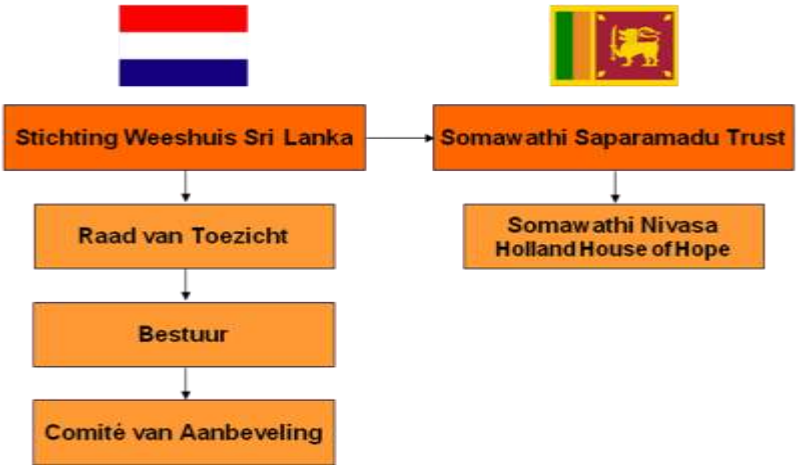
Somawathi Niyasa Holland House of Hope

Status december 2008

Somawathi Home	Somawathi Outhomes	Somawathi Education	Somawathi Montessori	Somawathi Medical	Somawathi Employment	Somawathi Saving plan
121 kinderen onder voogdijschap	111 uitwonende kinderen uit de regio in naschoolse opvang met financiële steun, onderwijs en medische zorg	354 cursisten uit de regio; les-programma met 24 cursussen - 28 studenten met een studiebeurs naar de universiteit	35 kleuters uit de regio op Montessori kleuterschool - 30 peuters uit de regio op Montessori peuterschool	1000 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg - 24-uurs Huisartspost Tandarts-praktijk Apotheek	72 lokale mede-werk(st)ers - 85 bouwvakkers	230 spaarbank-boekjes voor in- en uit-wonende kinderen. Maandelijkse bijdrage Rs. 500, beschikbaar op hun 18e levensjaar

DE ORGANISATIE

Organisatiestructuur



Vestigingsgegevens

Nederland
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG Den Haag

Sri Lanka
Somawathi Saparamadu Trust
No. 129 Dutugemenu Street
Dehiwala
Sri Lanka

Somawathi Nivasa – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka

Registratie

Nederland
- Kamer van Koophandel
  nr. 27273221 te Den Haag
- Belastingdienst – Rangschikking ANBI
  vrijstelling van successierechten - nr. 24269
- CBF Keurmerk

Sri Lanka
- NGO-registratie FL-109304
  'Voluntary Social Services / Non-Government Organisation'
- Somawathi Saparamadu Trust
  Ingeschreven onder nr. 87358

Bankgegevens

Nederland

Bank:	ING Den Haag
Naam:	Stichting Weeshuis Sri Lanka
Gironummer:	Giro 3211
Plaatsnaam:	Den Haag
IBAN:	NL28PSTB0000003211
Swift/BIC code:	PSTBNL21

Sri Lanka

Bank:	People's Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Naam	Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer:	1650108450
Branche nummer:	174
Swift/BIC code:	PSBKLKLXA 023

Website:	www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com
E-mail:	info@weeshuissrilanka.nl

BESTUUR

Mevrouw Marja van Leeuwen

Voorzitter - 1953
Benoemd: 3 januari 2005
Voorheen docent Marketing en Communicatie

Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu Trust Colombo

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Penningmeester - 1959
Benoemd: 2 maart 2005
Voorheen directeur Road Air Travel

Nevenactiviteiten
Trustee Somawathi Saparamadu Trust Colombo

Mevrouw Marianne E.J. van den Bosch

Secretaris - 1958
Benoemd: 2 maart 2005
Personal Assistant to the Legal Director Shell International B.V.

Mevrouw Petra M. Brand

Bestuurslid - 1962
Benoemd: 10 juni 2007
Zelfstandig interim manager, trainer en coach

Mevrouw Marja L. Duivestein

Bestuurslid - 1952
Benoemd: 1 juli 2008
Zelfstandig interim manager Human Resource

RAAD VAN TOEZICHT

De heer M. de Rooij

Voorzitter - 1960
Benoemd: 4 juni 2008
Directeur Twynstra Gudde
Nevenactiviteiten:
Bestuurslid Estellafonds
Voorzitter Raad van Advies van de Radboud Universiteit Nijmegen, faculteit bedrijfswetenschappen

De heer C.A.C.M. Schellens

Secretaris - 1948
Benoemd: 2 juni 2005
CEO - De Lage Landen International

De heer drs. J.D. van Dalen

Bestuurslid - 1957
Benoemd: 2 juni 2005
Secretaris Hoofdbestuur KNMP
Apotheker in Breskens

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Openbare Basis Scholen Zeeuws Vlaanderen
Voorzitter Marnixring Sas van Gent (culturele vereniging)

De heer K. van Doodewaerd

Bestuurslid - 1947
Benoemd: 2 juni 2005
Voormalig directeur Omroepvereniging TROS

Nevenactiviteiten:
Bestuurslid Algemene Raad "Onze Luchtmacht"
Bestuurslid Fonds Slachtofferhulp
Bestuurslid Stichting Instandhouding Nieuwspoort
Lid Raad van Toezicht Stichting Eigen Gezicht

De heer W.L. Boone RA

Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30 november 2006
Voormalig partner Deloitte - Register Accountant

Nevenactiviteiten:
Commissaris Van Tour De Groot Groep B.V.
Commissaris Depa Holding
Sector Coördinator PUM van VNO/NCW

COMITÉ VAN AANBEVELING (benoemd per eind december 2008)

De heer A.D.(Dick) Boer

Lid Raad van Bestuur Koninklijke AHOLD

De heer mr. H.F. (Herman) Doeleman

Advocaat
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf

Televisiepresentator
Communicatie adviseur

De heer prof. dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs

Bijzonder Hoogleraar
Erasmus Universiteit
Business Society Management

De heer mr. drs. C.H.J. (Cees) van Leeuwen

Voormalig Staatssecretaris
Advocaat
Mediator
Muzikant

BESCHERMVROUWE

Mevrouw Pia Douwes

Musicalster

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

De heer W.A.S.D. Saparamadu

Functie: voorzitter
Zoon van mevrouw Somawathi Saparamadu,uit wiens nalatenschap het grondgebied en de bebouwing zijn gedoneerd aan de Trust

Mevrouw R.M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bewaken van cultuur, normen en waarden

De heer M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

De heer N. Illeperuma

Functie: penningmeester
Verantwoordelijk voor financieel management

Mevrouw K. Wickremasinghe

Functie: bestuurslid
Verantwoordelijk voor vergunningen, Human Resource en Social Benefit programma staf

Mevrouw L. Boteju

Functie: secretaris Trust
Verantwoordelijk voor educatie en onderwijsfaciliteiten in- en uitwonende kinderen

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: Bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Nevenactiviteiten:
Adviseur NRV Holiday

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: Bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Penningmeester Stichting Weeshuis Sri Lanka

Mevrouw Marja J.van Leeuwen

Functie: Bestuurslid Trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis Sri Lanka

WERKWIJZE & EVALUATIE

INLEIDING

De Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft één bestedingdoel: het opzetten en in stand houden van een weeshuis in het zuiden van Sri Lanka. Eind 2008 had dit weeshuis 121 kinderen onder volledige voogdij en eind 2009 zal de beschikbare capaciteit, die conform de oprichtingsdoelstelling op 150 kinderen is afgestemd, volledig worden benut.

Het principe van besturen en toezicht houden is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:

- Het Bestuur van de Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Bestuur)
- De Raad van Toezicht van de Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de Stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl

Jaarlijks wordt het functioneren van het Bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het halen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht-vergaderingen. Driejaarlijks vindt bovendien een uitgebreide kwalitatieve evaluatie van het Bestuur plaats waarbij de leden van het Bestuur individueel worden geïnterviewd door (leden van) de Raad van Toezicht.

Alvorens het Bestuur vorm geeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd.

Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het Bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de Trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van de Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de Trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, allen bezoldigd conform de lokale normen. Wekelijks stelt het lokale operationeel management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de Trust en de Operationeel Manager.

De Trust, inclusief de Nederlandse trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze Trustvergaderingen, die worden genotuleerd, wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, en staan eventuele investeringen, analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen op de agenda. De notulen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het Bestuur aan de Raad van Toezicht.

WERKWIJZE VAN HET BESTUUR

Het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vijf bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:

- de leden van de Raad van Toezicht.
- bedrijven, die expertise ter beschikking stellen.
- studenten van de Erasmus Universiteit en de UvA (Universiteit van Amsterdam).
- een team van vrijwilligers, dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering.

Het Bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de Stichting. Ook strategie en beleid, begroting en de jaarplannen evenals de uitvoering hiervan vallen onder verantwoordelijkheid van het Bestuur. Het Bestuur communiceert zeer regelmatig met elkaar, waarbij de maandelijkse voortgangsrapportage de leidraad is.

Project bewaking & beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingplan.

Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:

- Strategische keuzes m.b.t. fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie betreffende:
  - het functioneren van het Bestuur en de leden afzonderlijk
  - de effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Verslaglegging vindt plaats door middel van:
notulen, periodieke voortgangsrapportages en activiteitenplannen.

Kostenbeheersing

De Stichting is uiterst alert op kostenbeheersing. Gewerkt wordt vanaf ‘de keukentafel’ en ieder bestuurslid werkt afzonderlijk vanuit huis. Hiermee zijn geen kosten als huisvesting of andere kosten gemoeid. Vooralsnog is het de Stichting gelukt om praktisch alle activiteiten gesponsord en/of ‘in natura’ te krijgen, behoudens kosten zoals accountantskosten, marketingkosten en een gedeelte van de reis- en verblijfkosten in Sri Lanka.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het met regelmaat afstemmen van activiteiten is het beheer van de Stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden met regelmaat geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Het functioneren van het Bestuur en haar leden wordt jaarlijks geëvalueerd en besproken in de vergadering van de Raad van Toezicht.

Honorering

Statutair is bepaald dat het Bestuur geen bezoldiging ontvangt. Jaarlijks wordt door de bestuursleden een bezoek gebracht aan het project op kosten van de Stichting, waarmee de betrokkenheid en motivatie wordt behouden, men op de hoogte blijft van de voortgang van het project en de contacten worden onderhouden.

Veranderingen

In 2008 heeft een Bestuurswisseling plaatsgevonden. Bestuurslid Marja Duivestein is in de plaats getreden van Frederiek van Lookeren.

Werving, selectie en benoeming nieuwe bestuursleden

Aanvankelijk is het Bestuur gevormd op basis van beschikbaarheid en motivatie. In 2008 is een profielschets opgesteld voor de toetreding van nieuwe leden van het Bestuur en een selectieprocedure vastgesteld.

Schema van aftreden

Voor het Bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het Bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden Bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de Stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de Stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de Stichting. De Stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

EVALUATIE BESTUUR

Terwijl ook in 2008 fondsenwerving de belangrijkste taak is geweest, heeft het Bestuur zich dit jaar geconcentreerd op de noodzakelijke professionalisering binnen de Stichting. Omdat het Bestuur volledig uit vrijwilligers bestaat die slechts beperkt beschikbaar zijn voor werk voor de Stichting Weeshuis Sri Lanka, heeft het Bestuur er voor gekozen om in 2008 een aantal procedures en werkwijzen te implementeren om doelgerichter te kunnen werken, meten en evalueren. Een belangrijk onderdeel van deze professionalisering is de aanvraag voor het CBF keurmerk geweest naar aanleiding van het onderzoek door studenten aan de Erasmus Universiteit. Het Bestuur is bijzonder trots dat het CBF keurmerk in 2008 is toegekend.

Voornoemde professionalisering heeft ertoe geleid dat de volgende procedures en werkwijzen zijn vastgelegd:

- Een plancyclus (maken plannen, evaluatie, vaststellen acties)
- Een concept voor aangepaste statuten, vast te leggen in 2009
- Een gedragscode
- Een klachtenprocedure
- Een werving- & selectieprocedure
- Functieprofielen Bestuur en Raad van Toezicht
- Een meerjarenbeleidplan
- Een aftreedschema voor Bestuur en Raad van Toezicht
- Bestuursvergaderingen: vaste agendapunten, opnemen actie- en besluitenlijst in notulen

Ook op het gebied van transparantie heeft de Stichting Weeshuis Sri Lanka wederom een belangrijke verbetering laten zien. Deelname aan de Transparantprijs voor het jaarverslag 2007 heeft geleid tot het behalen van een tweede plaats in de categorie 'Klein'.

Samenvatting van de verbeterpunten zoals vermeld in het juryrapport van de Transparantprijs:

Onderdeel	**Verbeterpunten**
Governance	Meer informatie verstrekken over waarborgen voor efficiënte en effectieve inzet middelen. Opnemen hoe scheiding Bestuur en toezicht houden is geregeld.
Fondsenwerving	Opnemen van evaluatie en leerpunten van gekozen beleid. Analyse uitbreiden met inzicht in kosten per categorie.
Niet-financiële resultaten	Bij de projectbeschrijving de output uitwerken naar outcome en impact.
Financiële resultaten	Inzicht in functie en omvang van de reserves en fondsen, verband tussen de risico's en de omvang en functie. Opnemen kwalitatieve analyse tussen begroting en realisatie.
Communicatie met belanghebbenden	Inzicht in het effect van betrekken belanghebbenden en opnemen leer- en verbeterpunten. Opnemen impact mediacontacten en contacten bedrijfsleven.
Tijdigheid en beschikbaarheid	Beschikbaarheid goed, tijdigheid verdient aandacht.

Begin 2008 heeft een ad hoc werkgroep van de Raad van Toezicht de inrichting, werkwijze en samenstelling van het Bestuur geëvalueerd. De conclusies en aanbevelingen van deze evaluatie:

Conclusie	**Aanbeveling**
Bestuur sterk gericht op uitvoering	Maak een jaarplanning, bepaal in het Bestuur welke activiteiten worden opgepakt, aanvulling Bestuur met bestuurlijke capaciteiten en denkkracht. Maak geen absolute splitsing tussen uitvoeren en besturen.
Uitvoering in Sri Lanka	Focus op fondsenwerving, aparte sessies voor voorbereiden projectbeslissingen.
Fondsenwerving: activiteiten aanbod gestuurd	Maak een keuze: volume (veel activiteiten met geringe opbrengst), of gering aantal activiteiten met hogere opbrengst of meer continuïteit.

Verbeterpunten functioneren bestuur

Onderwerp	***Toelichting***
Doelstellingen gedetailleerder en SMART	Om doelgerichter te kunnen werken, te meten en te kunnen evalueren.
Omzetten doelstellingen in activiteitenplan	Benoemen concrete acties, actiehouders en deadlines.
Fondsenwervingsplan met activiteiten	Doelgerichte benadering inclusief planning.
Balans inspanning - rendement	Om effectiever en efficiënter te werken.

Vastgestelde acties n.a.v. verbeterpunten

Onderwerp	*Actie*
Doelstellingen gedetailleerder en SMART	Doelstellingen 2009 SMART vaststellen.
Omzetten doelstellingen in activiteitenplan	Activiteitenplan 2009 vaststellen.
Fondsenwervingsplan met activiteiten	Lijst maken met te benaderen bedrijven inclusief monitoring proces.
Balans inspanning - rendement	Afwegen welke activiteiten wel en welke niet worden uitgevoerd op basis van verwacht rendement.

WERKWIJZE VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Dit toezichthoudend orgaan telt vijf leden, allen afkomstig uit het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht is samengesteld op basis van spreiding van expertise om een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te krijgen. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de Stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die zijn besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:

- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag
- Lange termijn visie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Werkwijze, inrichting en continuïteit van het Bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing lange termijn visie weeshuis en fondsenwerving
- Voordracht nieuw lid Bestuur
- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het Masterplan van het weeshuis
- De aanvraag van het CBF keurmerk

Informatie-verstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:

- Maandelijkse voortgangsrapportage
- Kwartaalbalans
- Nieuwsbrieven
- Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
- Tussentijdse actualiteiten
- Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden separate besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in:

- Het aanboren van netwerken
- Het meereizen naar Sri Lanka
- Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen
- Bezoeken aan de 'keukentafel'
- Aansturen onderzoek Erasmus Universiteit

Interventies

In 2008 hebben zich geen interventies voorgedaan en heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het Bestuur en de geleverde prestaties.

Veranderingen

Begin 2008 is de heer E. Jongepier afgetreden als voorzitter van de Raad van Toezicht. Op 4 juni 2008 is de heer M. de Rooij benoemd als nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht.

Honorering	De leden van de Raad van Toezicht zijn allen onbezoldigd.
Werving, selectie en benoeming nieuw lid Raad van Toezicht	In 2008 is een profielschets opgesteld voor de toetreding van nieuwe leden en is een selectieprocedure vastgesteld. Mocht zich een vacature voordoen, draagt de Raad van Toezicht zelf een nieuwe kandidaat voor en legt haar keuze voor aan het Bestuur.
Schema van aftreden	Voor de Raad van Toezicht is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden lid van de Raad van Toezicht onmiddellijk herbenoembaar.

EVALUATIE RAAD VAN TOEZICHT

Ook de Raad van Toezicht is in 2008 nauw betrokken geweest bij de professionalisering van de werkwijze van het Bestuur. In de vergaderingen van de Raad van Toezicht zijn in 2008 de volgende stukken besproken en goedgekeurd:

- Een gedragscode
- Een klachtenprocedure
- Profielschetsen leden Bestuur en Raad van Toezicht
- Selectieprocedure leden Raad van Toezicht
- Aftreedschema leden Raad van Toezicht en leden Bestuur
- Meerjarenbeleidplan

Begin 2008 heeft een ad hoc werkgroep van de Raad van Toezicht de inrichting, werkwijze en samenstelling van het Bestuur geëvalueerd. Voor conclusies en aanbevelingen zie evaluatie Bestuur.

Evaluatie functioneren Raad van Toezicht

De samenwerking tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht verloopt naar volle tevredenheid en wordt door alle partijen als professioneel en plezierig ervaren.

' Accountants at work '

WERKWIJZE SAMENWERKING SRI LANKA

Werkwijze van de Trust

In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een Trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de bepaalde condities en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in samenspraak en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De Trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Tijdens de Trust vergaderingen worden onder meer zaken besproken als:

- Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken
- Voortgang bouw
- Operationele zaken en voortgang project
- Zorgplannen en toekomst van de kinderen
- Educatieve en medische voorzieningen
- Personeel en organisatie
- Wensen en behoeftes in samenspraak met Probation (kinderbescherming)
- Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)

Het operationeel managementteam binnen de Trust stuurt het management op locatie (het Somawathi) aan op de uitvoering en voortgang van de zorg en het onderwijs. Wekelijks ontvangen alle Trustees een uitgebreid verslag van de projectmanager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemd format (het zogenaamde 'weekly report'). Twee maal per jaar wordt een halfjaarbalans opgesteld door SJMS/Deloitte

Toelichting op nevenfuncties

Twee leden van het Bestuur zijn benoemd als trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van de Nederlandse Stichting te waarborgen, inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka. Om de visie en missie van de Stichting en het project te bewaken, bij calamiteiten en onvoorziene omstandigheden handelend op te kunnen treden, is de heer Th.H.M. Broeke als derde Nederlandse trustee benoemd.

Honorering

In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de trustees een vergoeding/bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse trustees voor het bezoeken van het project.

Werving, selectie en benoeming trustees

De trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar zonder aftreedverplichting en met stilzwijgende voortzetting. In april 2008 is mevrouw Kshenuke Wickramasinghe benoemd als trustee ter vervanging van de heer Gamage.

EVALUATIE SAMENWERKING SRI LANKA

In 2008 hebben de leden van de Trust zich wederom met veel betrokkenheid ingezet voor allerlei aanpassingen en verbeteringen in het project:

- Kwaliteit van de lokale staf
- Afronding bouw paviljoens
- Benoeming penningmeester
- Opzetten van een verbeterde financiële administratie
- Benoemen van een Resident Manager voor continue aanwezigheid management
- Opzetten van een Vocational Training Centre voor ambachtsonderwijs
- Uitbreiding medische zorg met o.a. counseling
- Uitbreiding extra lesprogramma's

De cultuurverschillen in ogenschouw nemend, waarbij er vele bruggen moesten worden gebouwd tussen de denk- en handelswijze van de Sri Lankanen en de Nederlandse efficiëntie en planmatig denken, is het opmerkelijk hoe succesvol het project is geworden en hoe goed het project lokaal gestructureerd wordt aangestuurd. Regelmatig bezoek aan het project, korte communicatielijnen, maar vooral wederzijds vertrouwen vormen een belangrijke en noodzakelijke bijdrage aan de hechte samenwerking. Het invoeren van concrete resultaatgebieden heeft weinig kans van slagen en past niet in de werkwijze van de Sri Lankanen. Wel staan zij achter de focus op kwaliteitsverbetering en de daarbij behorende financiële consequenties.

EVALUATIE SAMENWERKING VRIJWILLIGERS

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:

- Professionals
- Ambassadeurs
- Vrijwilligers
- Commissie Klankbord

Professionals
Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Met regelmaat wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, vormgeving en creativiteit, webdesign, subsidieaanvragen, inrichting en uitwerking administratie, bouw en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs
In 2005 is het fenomeen 'ambassadeurs' in het leven geroepen. Een groep van zeer betrokken donateurs, die regionaal zijn ingedeeld om binnen hun demografisch gebied te netwerken, presentaties te geven en activiteiten te organiseren. De betrokkenheid en inzet van de meeste ambassadeurs neemt af. Hoewel een aantal ambassadeurs nog zeer actief en multi-inzetbaar is, neemt het merendeel van de ambassadeurs een afwachtende en passieve houding aan. De Stichting heeft in 2008 dan ook geen prioriteit gegeven aan activiteiten om deze groep actief betrokken en inzetbaar te houden.

Vrijwilligers
Naast de groep professionals kent de Stichting een vaste kern van circa twintig vrijwilligers. Allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en om tot fondsenwerving te komen. Evenals een vast team van vrijwilligers dat dagelijks assisteert bij diverse werkzaamheden. Dit varieert van de verzending van webshop-aankopen, tot het actueel houden van het persbestand.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Commissie Klankbord
Deze commissie wordt gevormd door Master studenten van de Erasmus Universiteit, die gedurende hun studie een onderzoek hebben uitgevoerd voor de Stichting. Deze commissie komt met regelmaat , hoewel met lage frequentie, bijeen voor een brainstormsessie.

Tevredenheidonderzoek
Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat een ieder zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en met regelmaat zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de Stichting toereikend.

KLACHTEN

Vooralsnog heeft de Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen. Wel is in 2008 een klachtenprocedure vastgesteld.

PROJECTDOELSTELLINGEN SRI LANKA

Gerealiseerd in 2008		Realisatie	Noot
Infrastructureel	Voltooiing van de bouw van de resterende vijf woonpaviljoens om aan de maximale capaciteit van 150 inwonende kinderen te voldoen.	Deels	1
	Implementatie van het calamiteitenplan, zoals opgesteld in samenwerking met het lokaal management en de staf.	Ja	
	Inrichting en verdere aanleg van het voorgelegen sportterrein.	Deels	2
	Infrastructurele afronding van het hoofdterrein met aandacht voor: • voldoende speelmogelijkheden • definitieve tuinaanleg en groenvoorziening • de aanleg van wandelpaden en verbindingen tussen de gebouwen • verbetering van de drie hoofdtoegangswegen op het terrein • afscheiding van de medische post t.o.v. het woon- en speelgedeelte.	Deels	3
	Lay-out en indeling van het nieuw aangekochte terrein.	Ja	
	De aanleg van een openluchttheater, waarbij op efficiënte wijze het hoogteverschil tussen het bestaande terrein en het nieuwe stuk grond wordt gebruikt.	Deels	4
	Watermanagement: • Optimaal gebruik van de drie waterbronnen die zich op het terrein bevinden. Hiervoor wordt een zuiveringsinstallatie aangebracht om de kwaliteit van het water te waarborgen en te kunnen gebruiken voor verschillende doeleinden. • Opvang van regenwater in daarvoor aan te leggen reservoirs, om in tijden van droogte aan de benodigde hoeveelheid water te kunnen voldoen.	Ja	
	Voor het onderhoud van de gebouwen, korte- en middellange termijn, wordt een onderhoudsplan opgesteld in samenwerking met Twynstra Gudde en in de loop van 2008 geïmplementeerd.	Ja	
	Inrichten van een hobbyruimte om handarbeid te stimuleren en kinderen vaardigheden bij te brengen.	Ja	
	Aanleg van ADSL-lijnen in het computerleslokaal, zodra beschikbaar.	Deels	5
Zorg	Optimaliseren en implementeren van het zorgplan, waarbij een 'kind-volg-systeem' in ontwikkeling is en de adviezen van de UvA worden meegenomen.	Ja	
	Aandacht voor veiligheidsaspecten en beveiliging.	Ja	
	Het aantrekken van hoger gekwalificeerde zorgmoeders.	Deels	6
	Plan ouderenopvang gestalte geven en alert zijn op mogelijkheden voor aankoop nabijliggend grondstuk, geschikt voor opvang ouderen.	Deels	7
	Continue aandacht ten aanzien van de noden vanuit de regio met betrekking tot de medische zorgverstrekking.	Ja	
Organisatie	Het verbreden van het management op locatie en het vormen van een managementteam verdeeld naar de verschillende aandachtsgebieden (zorg, medisch, educatie etc.).	Ja	
	Blijvende aandacht voor milieuaspecten.	Ja	
	Evalueren en aanpassen van het *operational manual* en richtlijnen voor management en medewerkers.	Ja	
	Imago-ondersteunende activiteiten ontwikkelen om de negatieve beeldvorming rond staatsweeshuizen te doorbreken en daarmee beter gekwalificeerd personeel aan te trekken.	Deels	8
	Het implementeren van een administratie- en boekhoudprogramma teneinde een beter inzicht te hebben in de verschillende kostenposten; vertaald naar het concept: infrastructuur, onderwijs, zorg, recreatie & cultuur.	Ja	

Toelichting op niet- of deels gerealiseerde doelstellingen	
Noot	**Doelstelling**
1	**Voltooiing bouw van de resterende woonpaviljoens in 2008** In 2008 is besloten een extra woonpaviljoen te bouwen dat gaat worden gebruikt voor huisvesting van zorgmoeders in opleiding en tevens als ziekenboeg voor kinderen die wegens besmettelijke ziektes tijdelijk in quarantaine moeten. De bouw is in januari 2009 voltooid.
2	**Inrichting en aanleg sportterrein** Het sportterrein was voorheen een rijstveld. Het draineren, opvullen en egaliseren is inmiddels een feit. Echter door de extreme droge periode kan pas in het regenseizoen (april) 2009 worden gestart met de aanleg van graszoden en verdere inrichting.
3	**Infrastructurele afronding hoofdterrein** Door de bouw van een extra woonpaviljoen is de aanleg van de wandelpaden en de toegangswegen vertraagd vanwege het bouwverkeer. De groenvoorziening en tuinaanleg wacht op het regenseizoen (april 2009). De afscheiding tussen woongedeelte en medische post is gerealiseerd.
4	**Aanleg openluchttheater** Door toegang te geven aan het bouwverkeer is het aanleggen van het trappensysteem (open luchttheater) vertraagd. In maart 2009 zal de aanleg gereed zijn.
5	**Aanleg van ASDL lijnen t.b.v. computerleslokaal** Alvorens de ADSL lijnen te verbinden naar het computerleslokaal, dienden eerst de pc's te worden vervangen naar het niveau Pentium 4. In januari 2009 zijn de nieuwe pc's geleverd en geïnstalleerd.
6	**Het aantrekken van hoger gekwalificeerde zorgmoeders** De praktijk wijst uit dat hoger gekwalificeerd personeel niet tot nauwelijks beschikbaar is in het zuiden van Sri Lanka. De nu aangestelde zorgmoeders worden getraind on-the-job en intern opgeleid.
7	**Plan ouderenopvang** Vooralsnog is een nabij gelegen terrein, dat aan de eisen van ouderenopvang dient te voldoen en infrastructureel aansluit bij het Somawathi Home, nog niet te koop aangeboden. Wel is een bejaardentehuis in de regio geadopteerd, waaraan ondersteuning en medische zorg wordt geboden door het Somawathi Home.
8	**Imago ondersteunende activiteiten** Voor zover mogelijk is hier aandacht aan besteed door het organiseren van workshops, open dagen en een televisie-uitzending bij de nationale omroep. Het aantrekken van gekwalificeerd personeel is hiermee deels gelukt.

Aanbouw openlucht theater

Opvang afvoerwater

Niet-geformuleerde doelstellingen, wel gerealiseerd	
Educatie	<u>Vocational Training</u> De hobbyruimte om handenarbeid te stimuleren, is uitgebreid tot een vocational training centre. In het hoofdgebouw is een grote ruimte vrijgemaakt waar nu door gekwalificeerde docenten onderricht wordt gegeven. Training wordt gegeven op het gebied van houtbewerking, elektronica, kooklessen, pottenbakken, naai- en borduurcursussen, kantklossen e.d. <u>Extra schoolbegeleiding</u> Extra huiswerklessen en individuele lesprogramma's zijn gestart om aandacht te bieden aan: • de getalenteerde kinderen om hun Grade 5 te behalen en toegang te krijgen op een betere school in Galle. • de kinderen met grote leerachterstand (waaronder de analfabeten) om deze zo spoedig mogelijk op een hoger niveau te krijgen. • een team van Engelse vrijwilligers welke voor een periode van drie maanden is ingezet om de mondelinge vaardigheden in het Engels te verbeteren.
Zorg	• Het patiëntenbestand voor de medische post is uitgebreid naar 1.000 patiënten totaal. Omwonenden, kinderen van de Government School en hun ouders, de peuters- en kleuters van de Montessorischool en hun ouders en de monniken uit de nabijgelegen tempel krijgen allen gratis medische en tandheelkundige hulp. • Mede op indicatie van de aan het Somawathi Medical verbonden arts, zijn de expressie activiteiten uitgebreid teneinde de kinderen meer zelfvertrouwen te geven. • Een counselor is aangesteld om op reguliere basis de kinderen psychologisch te ondersteunen in hun ontwikkeling en traumaverwerking. Evenals de counselor de zorgmoeders begeleidt bij hun opvoedkundige taken. • Om de angst voor water te overwinnen zijn sport- en spelactiviteiten aan zee geïnitieerd.
Infrastructureel	• Op het terrein is een traditionele keuken gebouwd in de vorm van een kookhut; een uit leem opgetrokken openlucht kookplaats waar de kinderen op houtvuur leren koken. • Een naastgelegen extra stuk grond van 80m^2 is aangekocht om te voorzien in een fiets- en speelterrein. • Een 32-seater schoolbus is aangekocht om grotere groepen kinderen te kunnen vervoeren. • Renovatie van de klaslokalen van de Government School.
Organisatie	• Een Resident Manager is aangesteld, die op het terrein woont en deel uitmaakt van het managementteam. • Het aantal bewakingsposten op het terrein is uitgebreid. Mede vanwege de grote bezoekersaantallen voor de medische post. • In de samenstelling van de Trust heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden: mevrouw Kshenuke Wickramasinghe heeft de heer H. Gamage vervangen. Mevrouw Wickramasinghe heeft Human Resources in haar portefeuille. • De heer Illeperuma is benoemd tot penningmeester binnen de Trust. • Het aanstellen van de Board of Inspectors. Een team van deskundigen die met regelmaat het project voor meerde dagen bezoekt en hun bevindingen rapporteert aan de Trust.

Uitbreiding vocational training

32-seater schoolbus

Projectdoelstellingen in 2009	
Infrastructureel	Afronding van de infrastructurele zaken: • Tuinaanleg en groenvoorziening • Aanleg en inrichting sportvelden • Openluchttheater • Bouw van een garage/magazijnruimte met bovengelegen leslokalen • Bouw van een watertoren, aanleg deposito's hergebruik afvalwater en het aanboren van een nieuwe waterbron op het sportveld • Renovatie behuizing Resident Manager • Aanpassen ommuring van het terrein • Verharden van de wegen op het terrein om ambulances en brandweer in geval van calamiteiten optimale toegang te verschaffen • ADSL verbindingen doortrekken naar ICT leslokaal • Continue aandacht voor milieu en natuurbehoud • Implementatie onderhoudsplan korte en lange termijn • Herindeling gebruik hoofdgebouwen
Zorg	• Aanschaf en inrichting van een laboratorium in de medische post. • Het aanstellen van een medisch laborante. • Extra aandacht voor kinderen met gedragsstoornissen. • Het onderzoeken van de mogelijkheid om apparatuur aan te schaffen op het gebied van oogmetingen en brillen. • Continue aandacht voor: - individuele ontwikkeling van de kinderen (kind-volg-systeem). - training zorgmoeders en staf.
Educatie	Monitoren individuele schoolprestaties, teneinde: • de goed presterende kinderen over te kunnen plaatsen naar een betere school. • de minder presterende kinderen individueel bijlessen te geven. • de kinderen op niveau Grade 5 voor te bereiden op hun scholarship examen. Uitbreiding van: • naschoolde lesprogramma's voor cursisten uit de regio: ICT lessen, Science, Wiskunde, Rekenen, Engelse les en Sinhala. • examentrainingen voor O-level. • Vocational Training programma's zodra leslokalen gereed zijn.
Organisatie	• Optimaliseren het uitbreiden van staf en organisatie, teneinde de uitbreiding van de maximale capaciteit naar 150 inwonende kinderen goed te kunnen opvangen. • Monitoren van de diverse kostenposten en het beheersen van de gestelde budgetten.

Bouw watertoren

Tuinaanleg en groenvoorziening

DOELSTELLINGEN NEDERLAND

Geformuleerde doelstellingen 2008			
Onderdeel	**Activiteit**	**Realisatie**	**Note*)**
Fondsen-Werving	• Het werven van fondsen, teneinde de gestelde targets te realiseren. • Een actief fondsenwervingsbeleid met als doel: - bedrijven die zich voor meerdere jaren financieel willen verbinden. - groter percentage van de fondsenwerving door het bedrijfsleven te genereren. - het vergroten van het aantal periodieke notariële schenkingen. - het behouden en uitbouwen van particuliere donateurs en adoptanten.	Ja Deels Deels Ja Ja	 1 2
Bestuur & Organisatie	• Aanvulling Bestuur i.v.m. vacature. • Het opnieuw formeren en wijzigen van het Comité van Aanbeveling. • Evaluatie functioneren en continuïteit Bestuur door de Raad van Toezicht.	Ja Ja Ja	
Communicatie	Het onder de aandacht blijven houden van het initiatief onder het grote publiek.	Ja	
Onderzoek	• Onderzoek Erasmus Universiteit inzake EU-subsidies. • Onderzoek Erasmus inzake condities en consequenties voor het CBF Keurmerk.	Ja Ja	

Note	**Toelichting**
1 + 2	Door de focus op professionalisering en het verkrijgen van het CBF Keurmerk heeft de voorgenomen doelstelling om een uitgebreide sponsorpropositie uit te werken en de zakelijke markt actief te benaderen een lagere prioriteit gekregen.

Niet geformuleerd, wel gerealiseerd	
Bestuur & Organisatie	• Het aanvragen en het verkrijgen van het CBF keurmerk • Het conform de CBF richtlijnen opstellen van: - Klachtenprocedure - Meerjarenbeleidplan - Marketing- en Communicatieplan - Jaarplancyclus - Profielschetsen voor de leden van het Bestuur en de Raad van Toezicht - Selectieprocedures nieuwe leden Bestuur en Raad van Toezicht - Gedragscode - Schema van aftreden - Richtlijnen t.a.v. belangenverstrengeling
Erkenning	Het behalen van de tweede plaats bij de deelname aan de Transparant Prijs in de categorie 'fondsenwervende instellingen klein'.
Communicatie	Het creëren en implementeren van de website 'KIDS CORNER'; een interactief platform voor kinderen.

Doelstellingen 2009	
Fondsen werving	• Het werven van fondsen op basis van de gestelde begroting voor 2009. • Het samenstellen van het document 'Sponsorpropositie 2009' met daarin opgenomen alle operationele kosten en behoeften in het Somawathi Home. • Het opstellen van een database van bedrijven met een actief MVO beleid. • Actieve marktbenadering, teneinde meerjaren overeenkomsten met bedrijven aan te gaan.
Bestuur & Organisatie	• Het wijzigen van de statuten met daarin opgenomen de verbreding van de doelstelling. • Het conform de CBF richtlijnen opstellen van de verantwoordingsverklaring.
Communicatie	• Het integreren van een nieuw CRS (besturingssysteem), teneinde de applicaties op de website te kunnen uitbreiden en de toepasbaarheid van back office te verbeteren. • Het verkrijgen van optimale media-aandacht rond de herdenking 'vijf jaar na de tsunami'. Tenminste twee publicaties in een landelijke dagblad en een televisie-uitzending.

RISICOMANAGEMENT

Financiële risico's

Stichting Weeshuis Sri Lanka is tot nu toe volledig afhankelijk geweest van inkomsten uit donaties. Voor het Bestuur is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid. De Stichting heeft verder als doel de kosten tot een minimum te beperken. De kosten voor fondsenwerving zijn met succes blijvend zeer laag. De geefbereidheid aan goede doelen algemeen en tsunami-projecten in het bijzonder neemt jaarlijks af. Ook voor de Stichting zijn de inkomsten aan donaties dit jaar afgenomen ten opzichte van voorgaande jaren. Om te kunnen voldoen aan de afgegeven garantie om tot minimaal 2020 continuïteit te bieden heeft de Stichting tenminste € 6,3 miljoen nodig, waarvan vanaf 2009 nog ruim €2,3 miljoen aan fondsen dient te worden geworven. De Stichting heeft een groot aantal trouwe particuliere donateurs die de Stichting een zeer warm hart toedragen. In 2008 is het aandeel van particuliere donaties wederom gestegen naar 46% (vaste donateurs, adoptieplannen en eenmalige donaties). Een doelgroep dus die blijvend aandacht verdient. De relatie met onze structurele donateurs wordt sterk gehouden door regelmatig de laatste informatie over het project toe te zenden in de vorm van een elektronische nieuwsbrief en door de nieuwswaarde van de website.

De fondsenwervende activiteiten gericht op het bedrijfsleven zijn in 2008 achtergebleven bij de doelstelling. Ondanks dat het risico bestaat dat door de huidige economische situatie bedrijven minder bereidheid zullen tonen te doneren aan goede doelen, is de Stichting voornemens het aandeel van bedrijven te verhogen de komende jaren.

Het vermogen van de Stichting wordt beheerd met gebruikmaking van depositorekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te krijgen zonder risico's. De Stichting investeert niet in beleggingen en andere risicodragende mogelijkheden. Het huidige beursklimaat bevestigt dat deze strategie een verstandige is. Bovendien garandeert het huidig vermogen van de Stichting dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet.

Investeringen en commitments worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien het beschikbare vermogen, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van de donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka erin dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken.

De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden uitgegeven. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren; professionals van Adviesbureau Twynstra Gudde, Deloitte en leden van de Raad van Toezicht reizen meerdere malen per jaar op eigen kosten af naar Sri Lanka om de bestedingen en investeringen te controleren. Iedere aanbesteding voor de bouw van de nieuwe paviljoens, school of medische post wordt vooraf vastgelegd in een *Bill of Quantities* en wordt gecontroleerd op materiaalgebruik, staat van bouw en correcte offertes. Alle nieuwe gebouwen worden gecertificeerd door Twynstra Gudde. Daarnaast is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door de accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Politieke en veiligheidsrisico's

Sinds 2006 zijn de rebellen van de LTTE, de Tamil Tijgers, weer actief na jaren van staakt-het-vuren. Dit heeft sindsdien geleid tot ongeregeldheden en felle strijd in het noorden en noordoosten van Sri Lanka. De negatieve gevolgen van de gewelddadige burgeroorlog zijn vooral voelbaar in de noordoostelijke districten. De aanslagen zijn veelal gericht op burgerdoelen (bussen, treinstations, etc.), en volgen geen specifiek patroon van locaties en tijdstippen. Inmiddels lijkt de Sri Lankaanse overheid de rebellen voor een belangrijk deel te hebben geïsoleerd in het noordoosten en volgens eigen zeggen is de situatie min of meer onder controle. Er is niet met zekerheid te voorspellen hoe de situatie er op korte of middellange termijn uit zal zien.

Er is geen sprake geweest van een onveilige situatie voor de kinderen of het personeel. Het verloop van de strijd is onvoorspelbaar maar het lijkt erop dat de situatie zoals die nu is voorlopig zal aanhouden. Dankzij nauwe contacten met de lokale overheid en de Nederlandse Ambassade is de informatievoorziening over de politieke en veiligheidssituatie optimaal en kunnen, indien noodzakelijk, snel maatregelen worden genomen.

Operationele risico's

Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het weeshuis te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in alle gebouwen goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes.

Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Om de continuïteit van alle faciliteiten te waarborgen is extra personeel aangenomen, opdat bijvoorbeeld computerlessen ook bij ziekte van een van de leraren door een andere leraar kunnen worden opgevangen. Voor alle werknemers is daarnaast een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid. Verder is in 2008 een calamiteitenplan opgeleverd en geïmplementeerd.

Organisatorische continuïteit

Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is dus sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. Het Bestuur heeft het vertrouwen uitgesproken dat met de huidige werkwijze, samenstelling, betrokkenheid en expertise van het Bestuur de continuïteit van de organisatie en het project voldoende is gewaarborgd.

Reputatierisico's

Stichting Weeshuis Sri Lanka is afhankelijk van donaties voor het mogelijk maken en continueren van het weeshuis. Het is dan ook van groot belang dat het vertrouwen van de donateurs in de Stichting op geen enkele wijze wordt geschaad. De Stichting hecht daarom veel waarde aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over het project. Het verkrijgen van het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving was hierin een belangrijk punt. Daarnaast probeert de Stichting in alle externe communicatie-uitingen de informatie zo transparant mogelijk te presenteren.

Bestuursaansprakelijkheid

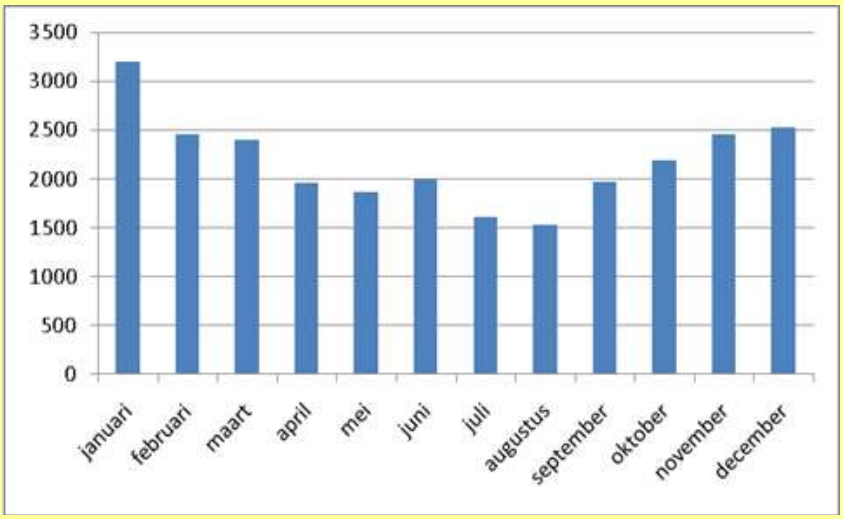
Voor de leden van het Bestuur is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

MARKETING & COMMUNICATIE

Beleid	Het marketing- en communicatiebeleid is erop gericht om met minimale kosten fondsen te werven en Stichting Weeshuis Sri Lanka en het project onder de aandacht te brengen.
Budget	Aangezien er nauwelijks budgettaire middelen ter beschikking staan voor een actief marketing- en communicatiebeleid worden alle aangeboden activiteiten die plaatsvinden geïnitieerd en beschikbaar gesteld door derden. Het bestuur beoordeelt deze activiteiten op effectiviteit, verwachte opbrengst en beschikbare capaciteit.
Doelgroep	<u>Particuliere markt:</u> ▪ Bestaande en aspirant donateurs en adoptanten ▪ Particuliere vermogensfondsen ▪ Scholen, Service Clubs (Rotary en Lions) en verenigingen <u>Zakelijke markt:</u> ▪ De professionals (kennisoverdracht) ▪ Bedrijfsleven (sponsoring in natura) ▪ Sponsoren van al dan niet gelabelde donaties ▪ Zakelijke relaties als banken, verzekeraars, accountants <u>Influentials:</u> ▪ Pers en media (in Nederland en in Sri Lanka) ▪ Overheidsinstellingen in Sri Lanka ▪ NCDO, Belastingdienst, CBF, Nederlandse Ambassade, etc. <u>Intern:</u> ▪ Leden van het Bestuur ▪ Leden van de Raad van Toezicht ▪ Leden van het Comité van Aanbeveling ▪ Vrijwilligers en ambassadeurs ▪ Partnerorganisatie in Sri Lanka
Doelstelling	Gericht op fondsenwerving, teneinde: ▪ De gestelde financiële targets te behalen ▪ Betrokkenheid te genereren bij bestaande en aspirant donateurs en sponsoren Voorlichting en informatieverstrekking over: ▪ Het project Somawathi Home - Holland House of Hope ▪ De omgevingsfactoren waarin het Somawathi Home zich begeeft ▪ Besteding van de fondsen ▪ De voortgang van de projectdoelstellingen ▪ De ontwikkeling van de kinderen in en rond het Somawathi Home
Middelen *Internet*	<u>Voorlichting:</u> ▪ Actief websitebeheer, zowel in het Nederlands als in het Engels ▪ Continue berichtgeving via www.weeshuissrilanka.nl ▪ Digitale nieuwsbrieven naar alle stakeholders (één keer per zes weken) ▪ Publicatie jaarverslagen ▪ Updates film- en fotomateriaal ▪ Website voor kinderen “KIDS CORNER” ▪ Lesmateriaal voor docenten en spreekbeurten ▪ Verjaardagen van alle bewoners in het Somawathi Home ▪ Persbulletins en perspublicaties ▪ Acties en activiteiten in het land ▪ Webshop en webshopverkopen ▪ Gastenboek ▪ Contacten via e-mail en het dagelijks responderen ▪ Overzicht van de belangrijkste sponsoren ▪ Het organiseren van vriendenreizen naar het Somawathi Home <u>Fondsenwerving:</u> ▪ Financieel adoptieplan ▪ Donateurschap ▪ Notariële schenkingen ▪ Nalatenschap ▪ Duimen voor Duimen (aankoop van een stukje fictieve grond) ▪ Sponsorproposities zakelijke markt

Advertising en promotie	<u>Above the line</u> ▪ Televisiespot van twintig seconden; uitzending als 'stopper' via RTL Nederland B.V. (aangeboden) ▪ Documentaire op Goed TV ▪ Documentaire en berichtgeving op Mambapoint.tv ▪ Deelname aan Margriet's Betere Wereld ▪ Registratie op diverse websites (Hyves, Fanclub e.d.)
	<u>Below the line</u> Geprint promotiemateriaal: ▪ Brochure financieel adoptieplan ▪ Brochure 'Duimen voor Duimen" ▪ Jaarverslagen Webshopverkopen: ▪ Boek ' Een weeshuis in Sri Lanka' ▪ T-shirts ▪ Verjaardagskalender
Public Relations	Actief public relations beleid in termen van: ▪ Het onderhouden van relatie netwerken. ▪ Het begeleiden van vriendenreizen om sponsoren en donateurs kennis te laten maken met het Somawathi Home. ▪ Frequente berichtgeving aan de media d.m.v. persbulletins en het geven van interviews. ▪ Het geven van presentaties op scholen, bij serviceclubs, ouderencentra en andere gelegenheden. ▪ Continue berichtgeving en toelichting op de voortgang richting zakelijke sponsoren. ▪ Contacten met Erasmus Universiteit voor onderzoek en analyses. ▪ Contacten met vrijwilligers en Ambassadeurs van de Stichting. ▪ Bedankkaarten aan bestaande donateurs (één keer per jaar).

RESULTAATMETING

Website bezoek	 <u>Bezoekersaantallen:</u> 26.171 bezoekers - gemiddeld 71,5 bezoekers per dag 18.433 unieke bezoekers 70.497 pageviews <u>Traffic sources:</u> 7.480 bezoekers kwamen direct naar de website 4.755 bezoekers kwamen via een doorlink op 488 andere websites 13.935 bezoekers kwamen via een zoekmachine
Digitale nieuwsbrieven	In 2008 zijn tien digitale nieuwsbrieven verstuurd aan een bestand van 5.345 abonnees. De nieuwsbrieven worden zowel in het Nederlands als in het Engels verzonden.
E-mail verkeer	In 2008 zijn 4.325 e-mails ontvangen en beantwoord.
Gastenboek	In het gastenboek zijn 216 reacties geplaatst, waarvan 73 in 2008.
Webshop	In totaal zijn honderd boeken, t-shirts en kalenders verkocht.
Publiciteit en advertising	De televisiespot en de publicaties in de media hebben geleid tot: - extra traffic op de website; getuige de statistieken - het verkrijgen van extra eenmalige donaties - aanvragen van scholen en serviceclubs voor het geven van presentaties - het initiëren van activiteiten door derden - het aangaan van meerjarenovereenkomsten met zakelijke relaties in de vorm van sponsorproposities - stijging van het aantal notariële aktes De inkomsten die hiermee zijn gegenereerd vertegenwoordigen een waarde van ruim € 115.000,-.
Vriendenreis	In totaal zijn 25 belangstellenden (zakelijke sponsoren, donateurs en enkele leden van de Raad van Toezicht) op eigen kosten afgereisd om het project te bezoeken. Het aantal bezoekers in het Somawathi Home bedroeg 132 belangstellenden; mensen die op rondreis waren in Sri Lanka en het project hebben bezocht. Hierbij is voor € 8.350,- aan donaties verkregen die zijn gestort op de lokale bankrekening.
PR activiteiten	Het onderhouden van contacten met de verschillende stakeholders is van onschatbare waarde in termen van begeleiding en advisering, alsmede het in contact brengen met andere partijen. Dit is echter niet in een concreet resultaat uit te drukken.

FONDSENWERVING

FONDSENWERVINGSBELEID EN KOSTEN FONDSENWERVING

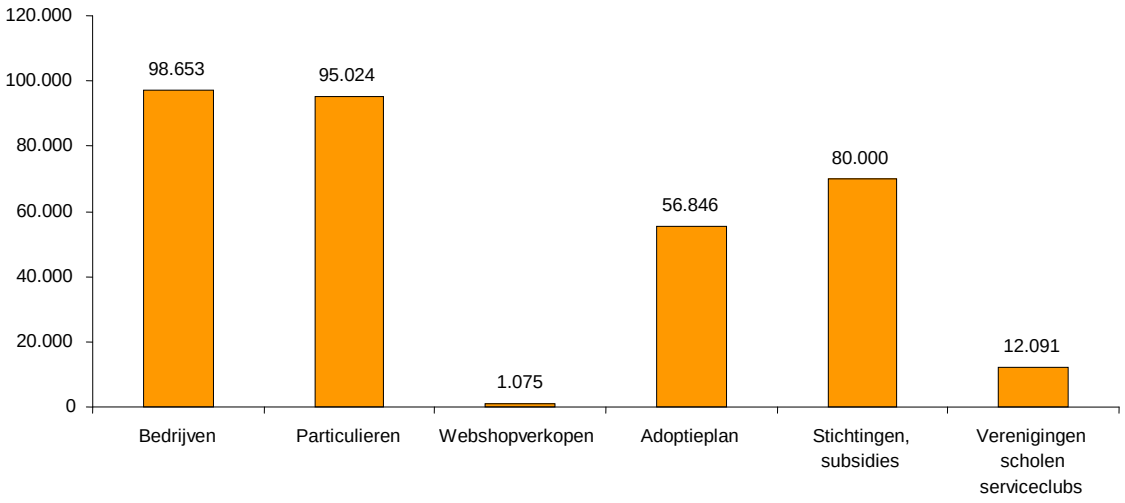
Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de Stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.

Hoewel Stichting Weeshuis Sri Lanka, om kostentechnische redenen, niet is aangesloten bij de brancheorganisatie VFI, onderschrijven wij de gedragscode van de Commissie Wijffels en hanteren wij het advies van deze commissie in ons beleid.

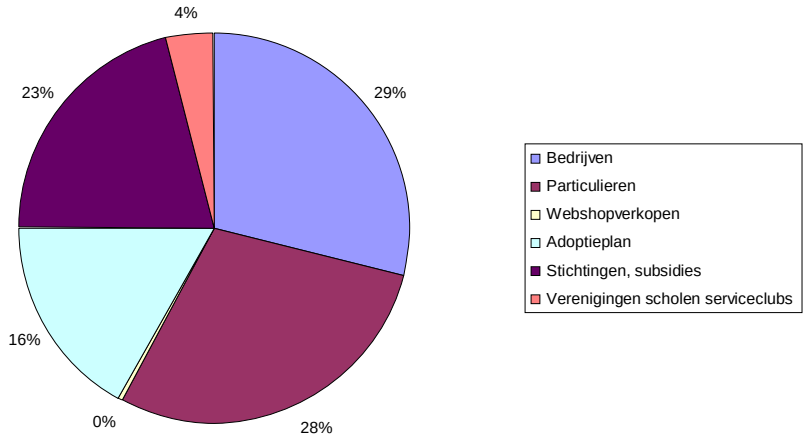
In 2008 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka de doelstelling met € 343.689,- aan ontvangen donaties ruimschoots gehaald, ondanks een daling van de inkomsten met iets meer dan € 46.000,- in vergelijking met 2007. De particuliere donaties, inclusief de adoptieplannen, zijn in 2008 aanzienlijk gestegen, terwijl de ontvangen donaties van bedrijven zijn achtergebleven bij de doelstellingen. De donaties van stichtingen zijn in 2008 gestegen, terwijl de bijdragen van verenigingen, scholen en serviceclubs en de webshopverkopen aanzienlijk lijken te zijn gedaald. Echter, er is in 2008 een extra bedrag van € 41.500,- geworven door diverse serviceclubs dat in 2009 wordt overgemaakt. Daarnaast heeft in 2008 een correctie plaatsgevonden op de berekening van inkomsten uit het benefiet van december 2007. Door de vrijval BTW wordt € 11.000,- extra toegevoegd aan het resultaat van ontvangen donaties.

Donateurs	**2008**	**2007**	**Verschil**
	€	**€**	**€**
Bedrijven	98.653	112.778	-14.125
Particulieren	95.024	77.972	+17.052
Webshopverkopen	1.075	6.285	-5.210
Adoptieplan	56.846	51.663	+5.183
Stichtingen, subsidies	80.000	70.753	+9.247
Verenigingen, scholen, serviceclubs	12.091	36.795	-24.704
Subtotaal	**343.689**	**356.246**	
Benefietconcert	11.000	44.731	
Totaal	**354.689**	**400.977**	**-46.288**

In 2008 ontving de Stichting € 343.689,- aan donaties, als volgt onderverdeeld:



De onderverdeling per categorie in % is als volgt:



TOELICHTING OP VERKREGEN FONDSEN

Bedrijven	Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft ook in 2008 wederom een aantal bedrijven aan zich weten te binden. Het percentage van de ontvangen donaties afkomstig van bedrijven is gestegen naar 29%. Echter, de doelstelling om het bedrag aan donaties van bedrijven fors te verhogen is slechts ten dele gehaald door de focus van het Bestuur op professionalisering en het verkrijgen van het CBF keurmerk. In 2008 heeft één bedrijf een virtueel stuk grond geadopteerd (Duim).
Particulieren	• Deze categorie bestaat uit vele vaste donateurs die maandelijks een bedrag doneren, al dan niet via een notariële akte. Ook de opbrengst van verjaardagen, jubilea en andere acties zijn gelegenheden voor schenkingen die de Stichting ontvangt. • In 2008 zijn er in totaal vijf nieuwe notariële schenkingsaktes gepasseerd. Deze aktes hebben een looptijd van vijf jaar en de waarde bedraagt € 15.220,- per jaar. Het totaal aantal aktes ultimo 2008 is 13 met een totale jaarlijkse bijdrage van € 20.520,-. • Ultimo 2008 bedroeg het aantal maandelijkse incasso's 341 (ultimo 2007: 351). Dit betreft maandelijkse incasso's van veelal particulieren die een bordje, bedje, bekertje, schoolbankje, studiebeurs hebben geadopteerd voor langere tijd. • Aan eenmalige particuliere donaties is in 2008 € 63.006,- ontvangen. • De bijdrage van particulieren die zelf maandelijks doneren was € 9.241,- in 2008.
Webshopverkopen	De webshopverkopen bedroegen in 2008 € 1.075,-. De teruglopende verkoop is te verklaren door een verzadigde markt in verkoop van goede doelen artikelen via webshops.
Adoptieplan	Ondanks dat het aantal adoptanten en de gedoneerde bedragen gedurende het jaar fluctueren, genereert deze categorie een stabiele bron van inkomsten.
Stichtingen/subsidies	Een aantal stichtingen heeft zich voor langere tijd aan ons verbonden en maakt jaarlijks een vast bedrag over voor een vooraf afgesproken periode. Een van de stichtingen, die zich voor een periode van drie jaar aan het project heeft gecommitteerd, is de Turing Foundation. In de periode 2007-2009 ontvangt de Stichting een jaarlijkse donatie van € 50.000,- te besteden aan onderwijs.
Verenigingen, scholen, serviceclubs	Scholen, verenigingen en serviceclubs houden acties in het land waarbij de opbrengst ten bate van de Stichting Weeshuis Sri Lanka komt.

Overige baten

Naast bovengenoemde ontvangen donaties wordt door de bezoekers van het Somawathi Home regelmatig een contante donatie gedaan in Sri Lanka. Deze gelden worden niet opgenomen in de jaarrekening van Stichting Weeshuis Sri Lanka, maar zijn wel het vermelden waard.

In 2008 is € 8.350,-aan contante donaties ontvangen in Sri Lanka. Tevens heeft een Engelse organisatie, SCLO Flame, door bemiddeling van Stichting Weeshuis Sri Lanka, een bedrag van € 36.500,- rechtstreeks gedoneerd aan de Trust in Sri Lanka. Deze donaties worden rechtstreeks gestort op de bankrekening van de lokale partnerorganisatie en worden verantwoord in de a*udit*, opgesteld door SJMS/Deloitte Colombo

In 2008 heeft een verschuiving plaatsgevonden in de procentuele verdeling van de diverse categorieën.

Donateurs	**2008**	**2007**	**Verschil**
Bedrijven	29%	28%	+1%
Particulieren	28%	19%	+9%
Webshopverkopen	0.03%	2%	-1,77%
Adoptieplan	16%	13%	+3%
Stichtingen, subsidies	23%	18%	+5%
Verenigingen, scholen, serviceclubs	4%	9%	-5%

KOSTEN FONDSENWERVING

De kosten die de Stichting maakt ten behoeve van de fondsenwerving zijn algemeen van aard en kunnen niet worden geboekt onder een specifieke categorie donateurs. Dit maakt het niet relevant en mogelijk om een analyse te maken van de kosten voor fondsenwerving per categorie donateurs. De Stichting krijgt het merendeel van de ingezette middelen en kosten die worden gemaakt voor fondsenwerving, zoals drukwerk, beheer van de website en dergelijke, kostenloos aangeboden van bevriende relaties. Overige gemaakte kosten zoals bijvoorbeeld reiskosten voor vergaderingen, het geven van presentaties of telefoonkosten worden door de bestuursleden van de Stichting persoonlijk gedragen.

EVALUATIE EN CONCLUSIES

- De particuliere donateur blijft een trouwe en zeer waardevolle doelgroep voor de Stichting.
- De focus op het bedrijfsleven blijft noodzakelijk. De Stichting blijft ondanks de economische crisis toch zoeken naar uitbreiding van vaste partners met gelabelde meerjaren donaties. Hiervoor wordt in 2009 een sponsorpropositie programma uitgewerkt om gericht het bedrijfsleven te informeren en te benaderen.
- De promotie van de webshopartikelen krijgt in de toekomst geen prioriteit als deel van de fondsenwervingsactiviteiten.
- In 2008 heeft de Stichting geen extra aandacht besteed aan de verkoop van duimen grond. Er is dan ook slecht één stuk grond geadopteerd. Gezien het succes in eerdere jaren gaat de Stichting in 2009 weer inzetten op de verkoop van duimen grond.
- In 2008 hebben twee serviceclubs (Lions en Rotary international) een grote actie geïnitieerd voor Stichting Weeshuis Sri Lanka. De opbrengst, € 41.500,-, wordt evenwel in het eerste kwartaal van 2009 overgemaakt aan de Stichting. Tevens heeft de Engelse Stichting Flame na uitgebreide correspondentie met Stichting Weeshuis Sri Lanka, besloten ons project te steunen en rechtstreeks aan de Sri Lankaanse partnerorganisatie € 36.500,- overgemaakt. Scholen, verenigingen en serviceclubs blijven een belangrijke bron van inkomsten voor de Stichting.

VOORUITBLIK

Om de continuïteit van het Somawathi Home voor de komende jaren te kunnen waarborgen is nog tenminste € 2.000.000,- benodigd. De exploitatiekosten om het totale communitycentrum te bekostigen bedragen € 400.000,- op jaarbasis. Deze begroting is gebaseerd op basis van 150 inwonende kinderen, 150 uitwonende kinderen, 80 stafmedewerkers, 350 cursisten en 65 peuters en kleuters uit de regio, die allen dagelijks gebruik maken van de onderwijsfaciliteiten en de medische en tandheelkundige zorg.

Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft alle vertrouwen in de financiële haalbaarheid. De reserves en fondsen zullen ongetwijfeld afnemen, echter met een actief fondsenwervingsbeleid hoopt het bestuur extra donateurs en sponsoren te werven voor de komende jaren. Het eerste kwartaal van 2009 toont reeds aan dat het uitzetten van gelabelde donaties in de vorm van meerjarige sponsorproposities zijn vruchten afwerpt.

In het Somawathi Home zal de focus voor de komende jaren liggen op educatie om alle in- en uitwonende kinderen zoveel mogelijk toekomstperspectief te bieden. De bouw is zo goed als afgerond, behoudens de bouw van een aantal extra klaslokalen. De personele bezetting is op sterkte en adequaat genoeg om de maximale capaciteit van 150 inwonende kinderen aan te kunnen. Met de doordachte inrichting van het terrein en de bouw van woonpaviljoens waar nieuwe gezinnen van acht kinderen per woonunit wonen met hun zorgmoeder, blijft ook het gezinskarakter gewaarborgd. De aandacht voor het individuele kind blijft onder de aandacht. Het 'kind-volg-systeem' wordt optimaal toegepast en onze complimenten gaan dan ook uit naar de Trust en het lokale management van het Somawathi Home.

De komende jaren zullen worden gekenmerkt door consolidatie en optimalisering van de uitvoering om een, voor Sri Lankaanse begrippen, zo hoog mogelijke standaard te genereren. De Stichting heeft daarom op dit moment niet de mogelijkheid om meerdere Somawathi Homes in Sri Lanka te exploiteren, hoe zeer de overheid en nationale kinderbescherming dit ook wensen. In de komende drie jaar zal de Stichting besluiten of meerdere faciliteiten voor kinderopvang in Sri Lanka uitvoerbaar zijn alsmede beleid ontwikkelen voor de bestemming van het huidige complex na uitstroom van de kinderen.

Onze focus zal gericht blijven op het Somawathi Home aan de zuidkust van Sri Lanka om vanuit dit communitycentrum zoveel mogelijk kinderen uit de regio een toekomst te geven. Duurzaam, transparant en met lage overheadkosten.

Wij hopen op uw steun te mogen blijven rekenen!

MET DANK AAN ...

Sinds de oprichting van Stichting Weeshuis Sri Lanka hebben wij heel veel support en professionele ondersteuning mogen ontvangen. Namens de kinderen in het Somawathi Home - Holland House of Hope bedanken wij in het bijzonder:

Onze partners:

de lage landen partners in finance

KNMP

auping

free record shop
(Breukhoven Foundation)

rtl nederland

Stage Entertainment
Joop van den Ende Theaterproducties

Turing Foundation

Alerto

Alysis Zorggroep

Focus on Education

Helping Hands

ncdo

TROS

Ebony Marketing Research, Inc.

OFIR ADMINISTRATIE

Tsu Trust Sri Lanka
United Kingdom

Deloitte.

Twynstra Gudde

Oldehove

LECTRON

Unicorn Webdesign

nrv HOLIDAY

Erasmus Universiteit Rotterdam

goed tv

Notariskantoor
Ellens & Lentze

EKELMANS & MEIJER ADVOCATEN

Royal Jordanian

Lions International
We Serve

Rabobank

Z Foundation

Stichting Weeshuis Sri Lanka

Acsi Holding – Zetten
Alex de Smit - fotograaf
AGENS
AHOY Rotterdam
Alberdink Thijm College – Hilversum
Albert Heijn - Dordrecht
Alysis Zorggroep – Arnhem
Ambassade van Sri Lanka
Mevrouw Anink - Den Haag
ANWB
Apotheek Breskens
Applaus Magazine
Arke Fly
Atrium medisch centrum – Heerlen G.O.Z.L.
Barendregt
Basisschool de Kameleon - Duiven
Basisschool Elisabeth – Charlois
Basissschool Loppersum
Basisschool De Waterwilg - Nootdorp
Basisschool Pr. Willem Alexander - Ermelo
Basisschool Wierwinde
Basisschool De Wissel – Hoorn
Betty van Vliet † - South Africa
Bewoners van de De Oude Enk
Bistro Vidocq – Roosendaal
Bloemisterij Pels – Woerden
Boeddhistische Unie Nederland
D. Boer
Boom Chicago - Amsterdam
Bouw sociëteit Dordrecht
Brandweer Westland
Brenntag Nederland
Brocacef
BührmannUbbens bv
Bungalowpark Sollasi
Caroline van den Heuvel
C. van Schie Kraanverhuur
Cees Beuk
Chiel van Praag
Circuitpark Zandvoort
C.J. Vrolijk - Deloitte
Clock Studio's, Leffert Clock
Combiwel - Amsterdam
Comeniusschool - Zeist
Cretas Reizen
Daneco BV
De Brauw Blackstone Westbroek N.V.
De Hindoestaanse Gemeenschap – Den Haag
De Kameleon - Duiven
De Klokkebei & Toermalijn Ulvenhout
De Kort en Van Veen
De Kreunende Sluisdeuren – Alphen ad Rijn
De Kwir - Neer
De Lage Landen
De Meander - Amersfoort
De Meerlanden
De Pijp Helpt Azië
De Regenboog – Apeldoorn
De Striene + De Patrijspoort
RABO Bank
Rabosecurities
René en Marian 't Hoen-Reuskens
Rexel Nederland – Cecil Nieuwenhuis
Ronald Heister Public Relations BV
Rotary Club Wassenaar
Royal P&O Nedlloyd
Ruro Handelsonderneming B.V. Nieuwegein
Ruud Wenting
De Twee Zonnebloemen
Deloitte - Sri Lanka
De Wegwijzer – Krimpen a/d IJssel
Direct Mail - Beek
Driezorg - Zwolle
Drukkerij Wilco - Amersfoort
Duivenvoorde - Noordwijkerhout
ECT Delta – Haven Rotterdam
Eiland Bonaire
Eiland Texel
Enig Idee?!, Hyacinthe van Emst
Erasmus College Rotterdam
Essent @Home Abonnees
Esther van Dam
Europese School Bergen
Event Essentials, Jeannette Winters
Eyeclarify.com
Familie Schrijner – Heteren
Familie van Triest - Kouderkerk
Familie Zeilstra-Feenstra
Firma Aananen
Fischer Benelux B.V. Naarden
FOX Vakanties
Frames Energy – Zoeterwoude
Frank Bunnik – Adelaide
Gaby van Tol
Gebroeders Van Steijn – Noordwijkerhout
Gedore Nederland - Alphen aan den Rijn
Geert Schots en Bart de Leest
Gemeente Badhoevedorp (inwoners)
Gemeente Elburg
Gemeente Limmen De Mienskip – Buitenpost
Gemeente Opmeer
Gemeente Sliedrecht
Gemeente Terneuzen
Gemini College – Lekkerkerk
Geodis Vitesse
Gerrit Wesels
GS1 Nederland, Amsterdam
H & C Heemskerk
Hadraplan - Marieke van der Schaar
Harry Mens Vastgoed
Havenbedrijf Rotterdam
Hebo Kozijnen - Hengevelde
Het Meidenhuis - Hoofddorp
Hilde Huisman
Hogeschool TIO
Holland Casino's
Hotel Seven One Seven, Brita Röhl
Huigen- Malden
Huisdierenoppasdienst - Leiden
ICT Opleiding ROC/Aventus/Nova College
Ignatius College - Amsterdam
IKEA
In Concert for Asia - Terneuzen
ING Bank
Irene Thuis
Itds Groep - Naarden
Jaap van Essen
Stg. Madurodam
Stg. Westland voor Azië
Stg. Belangen – Elburg
Stg. Grootste Familie helpt
Theater Diligentia – Den Haag
Jan Keijser
Jim van Nispen
Joh. Mourik & Co – Groot Ammers
Jolanda Leusink-Montizaan
Joop en Jeanine Kühn
Judith Spruijt
Katholiek onderwijs – Hoogwoud
Katholiek Voortgezet Onderwijs - Breda
Kids voor Vianen
Kidslabel
Koningin Wilhelminaschool - Apeldoorn
Korff de Gidts Makelaars
Dhr. en mvr. W. Kroes – Boskoop
LECTRON
Leeuwarder Montessorischool
Leo van den Pol
Libelle - damesblad
Lions Club Den Helder
Lions Club Rotterdam
Lions Club Woerden
Lions Club IJsselstein
Maaike Kraaijeveld
Manuela Werneke
Margriet – damesblad
Margriets Betere Wereld
Marianne Michielen
Marijke en Jacques de Ridder
Marjolein Meerburg
Mark van de Laar
Markenhage – Breda
Marktland College - Oudenbosch
Martijn van Cooten
Martin Veldman
Martinair
Meals and More Catering - Barendrecht
Media Choice
Meeùs Assurantiën
Meeuwenoord Vervoer
Merkenburo Bouma
Metabo Nederland B.V. - Breukelen
Meubelbeurs Nieuwegein
NATO – Gerrie van Tol
Nederlandse Ambassade - Sri Lanka
Nederlandse Club Costa del Sol
Nederlandse Rode Kruis
Niels Adegeest – Deloitte
Nobel van Dijk - Naarden
Nokkiebeurs – Vlaardingen
NRV Holiday
NTI NLP - Limmen
Openbare Basisschool Zaandijk
OFIR - Delft
Old Burger Weeshuis
Old Fellows – Arnhem
Omber Visuals - Poeldijk
Ommer Business Club
Onderwijsburo Twente
Oranjeschool Apeldoorn
PGZ - Nieuwegein
Paagman – Den Haag
Padvinderij Elburg
Pamely Tijthoff
Patrick Selbach
Patrick Lankhuizen
Paula Scholtens

$am-$am Business- en Beleggingsclub
Schmidt Agenturen - Melissant
Scholtens – Sittard
SCLO Flame
Share4more
Sineke Jansen
Sjaak Faassen †
SJMS Deloitte - Colombo
Slavenburg Bouwbedrijven B.V
Smit & de Wolf – Den Haag
Spelers Hoevelaken
Spieringshoek - Schiedam
Spinningmarathon - Strijen
Sri Lankan Airlines
Stage Holding
Stevien Wiltink
Stg. A. Deen
Stg. ICT Education Centre Sri Lanka
Stg. J.A. Fentener van Vlissingen
Stg. Jans Lyceum – Den Bosch
Stg. Bevordering Gez. Ontwikkelingsland
Stg. Bimbam
Stg. Katholiek Voorgezet Onderwijs Breda
Stroopwafelactie Benschop
Studenten ROC, Nova en Aventus
Suggesties BV, Willemijn Merkx
Swimlanka
Technag – Alphen aan de Rijn
Telstar – Harderwijk
Ten Cate
The Limehouse
Titia Streutker
Tom van Dun
TPG
TSN
Turbo Els
Van Dijk Bouw B.V.
Van der Sluis
Van der Valk Hotels en Restaurants
Van Geel le Grand – René van Rij
Ventura Business – Nieuwegein
Verhuisvriend.nl
Vincent van Stijn - Deloitte
Vivend
Voorburgse Cricket Club
Westerschool Bellingwoude
Weybridge
Willem van Oranjeschool – Apeldoorn
Woerden helpt Stichting Weeshuis Sri Lanka
Z-Foundation - Den Haag
Zebra Management Consulting
Zeilstra Beheer

Alle donateurs en adoptanten

Alle vrijwilligers en Ambassadeurs

Commissie Klankbord (Erasmus Universiteit)

De sponsors en helpende handen van de Benefietvoorstelling 'Laat ze niet alleen wezen!'

En heel veel anderen...
Pentascope en Vidomes
Peter de Groot
Peter Derks
Peter Douwes
Podium b.v. - Hardenberg
Postbank
PvdA Jongerenfractie Amsterdam

Raad van Toezicht
De heer M. de Rooij
De heer C.A.C.M. Schellens
De heer K. van Doodewaerd
De heer drs. J.D. van Dalen
De heer W.L. Boone RA

Geassisteerd door:
De heer drs. J.A. de Monchy

Comité van Aanbeveling
De heer A.D. Boer
De heer mr. H.F. Doeleman
De heer K. van de Graaf
De heer prof. dr. C.P.M. Meijs
De heer mr. drs. C.H.J. van Leeuwen

Beschermvrouwe
Pia Douwes

Trust Members
Mevrouw R. Saparamadu
De heer D. Saparamadu
De heer N. Illeperuma
De heer M.Saparamadu
Mevrouw L. Boteju
Mevrouw K. Wickremasinghe
De heer Th.H.M. Broeke

Bedankt!
Namens het Bestuur
Marja van Leeuwen
Saskia Pahud de Mortanges
Marianne van den Bosch
Petra Brand
Marja Duivestein

Geassisteerd door:
Jacqueline Keetman
Vivi Sakum
Elly Loots
Daniëlle Appel
Wil van Riet
Frederiek van Lookeren-Hoogeboom

DEEL II: FINANCIËLE PROGNOSE 2009-2013

BUDGET 2009 - 2013

	2009	2010	2011	2012	2013
Baten uit eigen fondsenwerving	€	€	€	€	€
Adoptieplan	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Donaties, giften, schenkingen	220.000	200.000	200.000	185.000	180.000
Rente uit eigen vermogen	80.000	70.000	70.000	65.000	60.000
Totaal baten eigen fondsenwerving	**350.000**	**320.000**	**320.000**	**300.000**	**290.000**
Kosten fondsenwerving, beheer en administratie					
Kantoorkosten	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Reiskosten	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
Accountant	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Bank- en verzekeringskosten	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Lidmaatschappen	4.000	4.000	5.000	5.000	5.000
Marketing/PR	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Totaal kosten fondsenwerving, beheer en administratie	**23.000**	**23.000**	**24.000**	**24.000**	**24.000**
In % van baten eigen fondsenwerving	6,6%	7,12%	7,5%	8,0%	8,3%
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**327.000**	**297.000**	**296.000**	**276.000**	**266.000**
Bestedingen aan de doelstellingen					
Somawathi Home Operationeel:					
Salarissen	55.000	60.000	65.000	70.000	75.000
Maaltijden	55.000	60.000	63.000	65.000	68.000
Beveiliging	18.000	20.000	20.000	22.000	22.000
Gas, water, elektra	20.000	22.000	24.000	26.000	28.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	8.000	8.000	9.000	9.000	10.000
Kleding, linnengoed	10.000	11.000	12.000	13.000	14.000
Vervoer	8.000	9.000	9.000	10.000	10.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	6.000	6.000	6.000	7.000	7.000
Spaarbankboekjes 150 inwonende kinderen	6.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Uitvoeringskosten Stichting Weeshuis Sri Lanka	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Afschrijvingen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Totaal Somawathi Home Holland House of Hope	**244.000**	**261.000**	**273.000**	**287.000**	**299.000**
Somawathi Educatie:					
Studiebeurzen uitwonenden en spaarbankboekjes	33.000	28.000	22.000	15.000	10.000
Leerkrachten	10.000	11.000	12.000	13.000	14.000
Lesmaterialen	7.000	8.000	9.000	10.000	11.000
Montessori kleuterschool en peuterschool	6.000	6.000	7.000	7.000	8.000
Schooluniformen	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Vocational Training Programma	9.000	12.000	15.000	20.000	22.000
Totaal Somawathi Educatie	**70.000**	**70.000**	**70.000**	**70.000**	**70.000**

	2009	2010	2011	2012	2013
	€	€	€	€	€
Somawathi Medische Zorg:					
Salarissen arts en medewerkers E.H.B.O. post	10.000	10.000	11.000	11.000	12.000
Tandartspost incl. tandarts	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Apothekerspost incl. medicijnen	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
Laboratoriumkosten incl. medewerker	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Medical Camps	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Totaal Somawathi Medische Zorg	**35.000**	**35.000**	**36.000**	**36.000**	**37.000**
Totaal kosten Somawathi Home Operationeel	**349.000**	**366.000**	**379.000**	**393.000**	**406.000**
Constructie en Onderhoud:					
Oplevering 2 woonpaviljoens	15.000	-	-	-	-
Bouw garage – opslagruimte - klaslokalen	70.000	-	-	-	-
Bouw watertoren en watertanks	25.000	-	-	-	-
Infrastructurele verbeteringen terrein	10.000	-	-	-	-
Aanleg sportvelden	60.000	-	-	-	-
Aanleg openlucht theater	8.000	-	-	-	-
Aankoop woning + renovatie Resident Manager	15.000				
Stelpost onderhoud	15.000	30.000	30.000	30.000	30.000
Totaal Constructie en Onderhoud	**218.000**	**30.000**	**30.000**	**30.000**	**30.000**
Totaal te besteden aan doelstelling	**567.000**	**396.000**	**409.000**	**423.000**	**436.000**
Totaal bestedingen Nederland en Sri Lanka	**590.000**	**419.000**	**433.000**	**447.000**	**460.000**
Saldo	**-240**	**-99**	**-113**	**-147**	**-170**

LIQUIDITEITENOVERZICHT

(€ x 1.000)

	2009	2010	2011	2012	2013
Balans per 1 januari	2.403	2.213	2.164	2.101	2.004
Saldo boekjaar	-22	-69	-83	-117	-140
Constructie en onderhoud	218	30	30	30	30
Afschrijvingen	50	50	50	50	50
Balans per 31 december	2.213	2.164	2.101	2.004	1.884
Rente percentage	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3
Interest	80	70	70	65	60

TOELICHTING BUDGET 2009 - 2013

BATEN EIGEN FONDSENWERVING	
Verwachte donaties	Gebaseerd op een aantal vastgelegde notariële schenkingen, toezeggingen vanuit het bedrijfsleven en gemiddeld maandelijks ontvangen donaties van scholen, instellingen en particulieren gedurende de afgelopen vijf jaar. De impact van de huidige kredietcrisis is evenwel moeilijk in te schatten, de Stichting houdt rekening met een daling van sponsoring met name vanuit het bedrijfsleven en eenmalige en/of spontante donaties van particulieren. Met ingang van het budget voor 2009 wordt 22% (€ 75.000) minder geprognosticeerd aan verwachte donaties dan daadwerkelijk is geworven in 2008.
Interest	Prognose met rente aanname gebaseerd op een gemiddelde rentestand van 3,3 zie liquiditeiten overzicht.
KOSTEN EIGEN FONDSENWERVING	
Kantoorkosten	Momenteel is het kantoor kosteloos gevestigd aan huis van de initiatiefneemster. Het is niet ondenkbaar dat in de toekomst extern ruimte wordt betrokken. Hiervoor is een bedrag opgenomen in het budget.
Reiskosten	In samenspraak met de Raad van Toezicht is besloten dat de bestuursleden één keer per jaar op kosten van de Stichting naar Sri Lanka reizen.
Lidmaatschappen	Het gebudgetteerde bedrag is met ingang van 2009 verhoogd vanwege het verkrijgen van het CBF keurmerk en de daarbij horende (hoge) kosten voor een kleine stichting.
Kostenpercentage eigen organisatie	De Stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden; indien mogelijk onder de 5% baten eigen fondsenwerving. Dit is tot op heden gelukt. In het budget wordt rekening gehouden met een verhoging. Voor een kleine organisatie zoals Stichting Weeshuis Sri Lanka zijn de kosten verbonden aan het CBF keurmerk hoog en drukken op het kostenbudget. Indien het in de nabije toekomst, vanwege de gevolgen van de internationale financiële crisis, moeilijker wordt fondsen te werven zal de Stichting haar kostennorm aan moeten passen.
BESTEDING AAN DOELSTELLING	
Somawathi Operationeel (Sri Lanka)	
Salarissen	Salarissen inclusief ziektekosten verzekering, einde jaar bonus en pensioenafdrachten voor de medewerkers in vaste dienst en salarissen van parttime medewerkers. In het budget is rekening gehouden met een toename aan salariskosten. Het aantal kinderen zal in 2009 groeien met 20% naar de maximale capaciteit van 150 inwonende kinderen. Er zal met name meer verzorgend personeel nodig zijn en worden aangesteld.
Maaltijden	In het budget is rekening gehouden met een toename van 25% aan maaltijden vanwege uitbreiding van het aantal inwonende kinderen en stafmedewerkers.
Beveiliging	Via een externe organisatie wordt 24-uurs beveiliging ingehuurd voor het gehele complex.
Gas, water, elektra	Totale kosten voor zowel de gemeenschappelijke hoofdgebouwen als de woonunits, medische post en de leslokalen.
Verzekeringen, accountant, bankkosten	Opstallen in Sri Lanka, de jaarlijkse audit van SJMS- Deloitte in Colombo en reguliere bankkosten.
Spaarbankboekjes	Voor alle inwonende kinderen wordt een spaarbankboekje geopend waarop maandelijks een bedrag van Rps. 500 wordt gestort. Beschikbaar voor de kinderen vanaf 18 jaar.

Afschrijvingen	Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo: Gebouwen > 20 jaar Inrichting > 5 jaar Apparatuur > 5 jaar ICT > 5 jaar
Somawathi Educatie	
Studiebeurzen uitwonende kinderen en spaarbankboekjes	Naast de inwonende kinderen worden ook 111 uitwonende kinderen maandelijks met een bedrag ondersteund. Tevens maken zij gebruik van de naschoolse lessen en de medische zorg op het terrein. Voor ieder kind zowel in- als uitwonend is een spaarbankboekje geopend waar maandelijks Rps. 500 op wordt gestort. Beschikbaar voor kinderen vanaf 18 jaar.
Leerkrachten en lesmaterialen	Een groot aantal inwonende en schoolgaande kinderen is niet in staat om onderwijs te volgen op het niveau behorend bij zijn of haar leeftijd. De meesten hebben een grote leerachterstand of zijn analfabeet. Het reguliere onderwijs biedt geen 'inhaalprogramma' of extra faciliteiten. In het Somawathi Home zijn interne lesprogramma's opgezet om kinderen versneld klaar te stomen voor de basisschool. Buiten schooluren en gedurende weekeinden worden aan alle inwonende kinderen extra lesprogramma's aangeboden. Tevens worden educatieve programma's geboden aan 354 kinderen woonachtig in de regio aan de uitwonende kinderen met een studiebeurs. Voor alle educatieve programma's is in het budget een groot bedrag opgenomen. De Stichting heeft als doelstelling om alle kinderen binnen hun eigen mogelijkheden zich zo goed mogelijk te laten ontplooien en een vak te leren. In 2007, 2008 en 2009 schenkt de Turing Foundation een groot deel van de benodigde financiële middelen hiervoor.
Montessori kleuter- en peuterschool	Op het terrein zijn deze faciliteiten gevestigd. Naast de eigen inwonende jonge kinderen, worden de scholen door 65 kinderen uit de regio bezocht.
Vocational Training Programma	In de komende jaren zal veel aandacht worden geschonken aan 'vakonderwijs'. Veel kinderen zullen zich dienen te bekwamen in een vak c.q. ambacht. In het budget is voor de komende vijf jaar rekening gehouden met een grote uitbreiding van deze programma's ten einde de oudere kinderen voor te bereiden op een baan.
Somawathi Medische Zorg	De medische post voorziet in basis medische en tandheelkundige zorg aan 1.000 patiënten. Dit betreft de inwonende kinderen en staf, de kinderen met een studiebeurs, de leerlingen van de kleuter- en peuterschool en hun gezinnen, de deelnemers aan de extra lesprogramma's, de monniken uit de nabij gelegen tempel en de armste families uit de regio. Met regelmaat worden 'medical camps' georganiseerd voor de regio waar o.a. gebruikte brillen vanuit Nederland worden aangemeten. Vooralsnog zullen de faciliteiten alleen worden uitgebreid indien hiervoor specifieke gelabelde donaties worden ontvangen.
Constructiewerkzaamheden en Onderhoud	In 2009 worden de laatste grote bouw- en infrastructuur projecten afgerond. Zie specificatie. Een kort en middellange termijn onderhoudsplan wordt nader ingevuld en eventueel het budget worden bijgesteld.
Financiële prognose	Het liquiditeiten overzicht geeft inzicht in de financiële prognose en positie van de Stichting. De Stichting is gezond, mede door het fundament wat in het eerste jaar, 2005, is gelegd. De reserves en fondsen zullen de komende jaren afnemen tot ongeveer twee miljoen euro. De maatschappelijke norm t.a.v. de richtlijn financiële reserves wijkt af. Op verzoek van de kinderbescherming in Sri Lanka hanteert de Stichting de financiële reserve ter garantie van het nakomen van de verplichting die is aangegaan om de operationele kosten van het Somawathi Home voor een periode van minimaal tien jaar te dragen.

Inflatie

Voor 2008 is de gemiddelde inflatie van Sri Lanka vastgesteld op 15,8% (http://www.indexmundi.com/sri_lanka/inflationrate(consumer_prices).html) De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in euro tegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor bouw en voor operationele kosten overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. De gemiddelde koers van de Sri Lanka Rupee is gedurende het jaar 2008 vastgesteld op 157 t.o.v. de euro. De feitelijke onkosten van de Stichting worden in Sri Lanka Rupee gemaakt. Vanwege de sterke euro in 2008 zijn de operationele kosten niet noemenswaardig gestegen t.o.v. 2007. Wel blijft de prijsontwikkeling en de wisselkoers een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren. Het budget is in euro's gesteld. Er is voor de komende vijf jaar gebudgetteerd met een koers van 130.

Historiek koersen

Gedekte periode (251 data punten)
4 maart 2008 - 4 maart 2009

Max. **172.5904 LKR** (22 April 2008)
Min. **134.4452 LKR** (27 Oktober 2008)
Gem. **157.4254 LKR**

Evolutie van de **Euro** tegen de **Sri Lankese Rupee** in 2008:

Benodigd budget tot 2020

2005 - 2008	€ 650.000,-
2009 - 2013	€ 1.920.000,-
2014 – 2019	€ 2.480.000,-
2005 – 2008 Investering renovatie en nieuwbouw	€ 1.250.000,-
(Reeds geïnvesteerd in bouw 2005-2008 € 1.075.000,-)	
Totaal benodigd budget	**€ 6.300.000,-**

Structurele support bedrijven

Een aantal bedrijven ondersteunt de Stichting sinds oprichting met het leveren van advies en gratis diensten voor een bedrag van:

Twynstra Gudde	€ 15.000,-
Drukkerij Oldehove	€ 7.500,-
Lectron	€ 25.000,-
Unicorn Webdesign	€ 8.000,-
Administratiekantoor OFIR	€ 2.000,-
Notariskantoor Ellens & Lentze	€ 2.000,-
RTL reclame spot	€ 180.000,- (ca. 150 uitzendingen)

Vrijwilligers

De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst en heeft een onbezoldigd Bestuur en Raad van Toezicht. Daarnaast wordt de Stichting ondersteund door een team van vrijwilligers. Op weekbasis wordt er ongeveer 120 uur (drie fte's) aan tijd aan de Stichting vrijwillig en onbezoldigd besteed.

Stichting Weeshuis Sri Lanka

JAARREKENING 2008
STICHTING WEESHUIS SRI LANKA

Stichting Weeshuis Sri Lanka

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk	Pagina
Balans 2008	60
Staat van Baten en Lasten 2008	61
Waarderingsgrondslagen	62
Toelichting op de Balans 2008	63
Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2008	64 - 67
Overige gegevens	68
Accountants verklaring	69 - 70

Stichting Weeshuis Sri Lanka

BALANS 2008 (na bestemming saldo baten en lasten)

ACTIVA		31.12.08		31.12.07	
			€		€
1.1	**Voorraden**				
	Voorraad kalenders		5.946		7.928
2.1	**Vorderingen en overlopende activa**				
	- Te vorderen rente	34.556		24.664	
	- Benefietconcert	0		41.057	
			34.556		65.721
2.2	**Liquide middelen**				
	- Opzegbare deposito's	2.391.193		2.340.865	
	- Rekeningen-courant	-25.990		97.413	
			2.365.203		2.438.278
			2.405.705		**2.511.927**

PASSIVA		31.12.08		31.12.07	
2.3	**Reserves en Fondsen**		€		€
	Reserves				
	- Bestemmingsreserve projecten	2.402.564		2.497.776	
			2.402.564		2.497.776
2.4	**-Schulden op korte termijn**				
	- Nog te betalen kosten	3.141		3.151	
	- Overige	0		11.000	
			3.141		14.151
			2.405.705		**2.511.927**

Stichting Weeshuis Sri Lanka

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2008

	Werkelijk 2008	Begroot 2008	Werkelijk 2007
	€	€	€
3.0 Baten			
3.1			
Baten uit fondsenwerving algemeen	274.689	210.000	350.977
3.1.1.			
Baten uit gelabelde fondsenwerving	80.000	50.000	50.000
3.1.2.			
Baten uit beleggingen / intrest	108.714	80.000	89.333
Overige baten	0	0	0
SOM DER BATEN	**463.403**	**340.000**	**490.310**
3.2 Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
3.2.1. Doelstelling A Somawathi Home	225.680	253.825	169.650
3.2.2. Doelstelling B Somawathi Educatie	56.350	50.000	50.000
3.2.3. Doelstelling C Somawathi Bouw	261.172	200.000	147.175
	543.202	**503.825**	**366.825**
3.3 Werving baten			
3.3.1. Kosten eigen fondsenwerving	5.183	7.000	3.486
	5.183	7.000	3.486
Beheer en administratie			
3.3.2. Kosten beheer en administratie	10.230	10.175	8.409
SOM DER LASTEN	**558.615**	**521.000**	**378.720**
Resultaat	**- 95.212**	**- 181.000**	**111.590**
Resultaatbestemming			
Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur onttrokken aan bestemmingsreserves.			
Bestemmingsreserves	- 95.212	- 181.000	111.590
	- 95.212	**- 181.000**	**111.590**

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

Algemeen	Met ingang van het verslagjaar 2008 is de Staat van Baten en Lasten ingericht conform de inmiddels herziene RJ650. Als gevolg hiervan zijn eerst alle baten weergegeven, daarna gevolgd door alle lasten. De vergelijkende cijfers in de Staat van Baten en Lasten over 2007 zijn voor vergelijkingsdoeleinden aangepast. Alle bedragen zijn vermeld in Euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.
Vorderingen	De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.
Passiva: Reserves en fondsen	Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de reserves en fondsen. De opbrengsten van de reserves en fondsen, evenals het vermogen zelf, worden conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home Holland House of Hope en de medische en educatieve programma's voor de regio.
Baten uit eigen fondsenwerving	Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van de giften, bijdragen en interest.
Kosten van eigen fondsenwerving	Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. Te denken valt bijvoorbeeld aan de reis en verblijfkosten, evenals de bankkosten. De toedeling van de kosten aan de doelstelling of fondsenwerving is gebaseerd op de geschatte tijdsbesteding hieraan van de medewerkers.
Bestedingen aan de doelstelling	Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, welke in het boekjaar zijn toegekend in het kader van de hulp. Toekenningen komen geheel ten laste van het boekjaar waarin de betaling is verricht.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2008

1.1 Voorraden	De post voorraden bestaat uit de waarde van ingekochte kalenders. Deze worden vanaf 2007 via de webshop verkocht. De voorraad wordt in vijf jaar, met ingang van 2007, afgeboekt.
2.1 Overige vorderingen	De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€ 34.556) is een bedrag dat is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden.
2.2 Liquide middelen	Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's zijn geplaatst, evenals de saldi van rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet. Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende rekeningen geplaatst. De omvang vande gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren. De rekeningen courant zijn ultimo 2008 afgesloten met een negatief saldo. De tegoeden van de Stichting waren geplaatst op kortlopende deposito's, waardoor het voordeliger was om een tijdelijke lening af te sluiten in plaats van het deposito open te breken.
2.3 Reserves & fondsen	De reserves zijn in 2008 met € 95.212 afgenomen. Hiermee was in het vooropgestelde budget rekening gehouden. In het jaar 2008 is voor een groot bedrag (€ 261.172) geïnvesteerd in bouwprojecten op het terrein van het project. De fondsenwerving gedurende 2008 was niet toereikend om zowel de operationele kosten van het Somawathi Home als alle bouwactiviteiten te dekken.

2.3.1. Verloop reserves & fondsen

Het verloop van de reserves voor projecten	**2008**	**2007**
	€	**€**
Stand per 1 januari	**2.497.776**	2.386.186
Onttrekking / toevoeging c.f. de staat van baten en lasten	-95.212	111.590
Stand per 31 december	**2.402.564**	**2.497.776**

Bestemmingsreserve	Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd tot 2020 aan het financieren van de uitvoeringskosten van het Somawathi Home Holland House of Hope. De Stichting hanteert op verzoek van de kinderbescherming van Sri Lanka een continuïteitsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor een periode van 10 jaar garandeert.
Continuïteitsreserve	Gezien de geringe omvang van de kosten van beheer en administratie wordt het vormen van een continuïteitsreserve op dit moment niet relevant geacht.
2.4 Kortlopende schulden	Deze post betreft nog te betalen accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2008.
2.5. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	De Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. De Stichting Weeshuis Sri Lanka is in 2007 aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2008

3.0. Analyse bij de staat van baten en lasten over 2008

Hulpverlening	Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de Tsunami ramp en heeft als hulpverleningsdoelstelling het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home Holland House of Hope te Sri Lanka met inbegrip van het financieren van voorzieningen voor de bewoners van het project en de regio waardoor de lange termijn continuering wordt gewaarborgd. In 2008 heeft de nadruk gelegen op het verbeteren van de interne organisatie in Sri Lanka, het afronden van bouwactiviteiten en verbreding van educatie faciliteiten. Er is in 2008 hard gewerkt aan de bouw van nieuwe woonpaviljoens waardoor weer nieuwe getroffen kinderen opgenomen konden worden. Per december 2008 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 121 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 35 kinderen uit de regio, maandelijks financiële ondersteuning aan 111 uitwonende kinderen en 28 studenten en medische zorg aan 1000 patiënten uit de regio. De Turing Foundation heeft het mogelijk gemaakt dat aan alle kinderen, zowel inwonend als uitwonend, als ook aan 354 kinderen uit de regio op het terrein van het weeshuis buitenschoolse educatieve lesprogramma's worden geboden.
Voorlichting en Bewustmaking	De Stichting bestaat 4 jaar en heeft landelijke bekendheid gekregen door TV uitzendingen. Gedurende 2008 hebben de landelijke geschreven pers en verschillende maandbladen aandacht geschonken aan het project en interviews met de initiatiefneemster van het project geplaatst. RTL-Televisie heeft gedurende 2008 gratis een "stoppertje" over het weeshuis uitgezonden. Voorlichting door de Stichting verloopt grotendeels via de website:www.weeshuissrilanka.nl en presentaties in het land. Giften in natura door bedrijven van producten en diensten hebben ertoe geleid dat de bouw van de website en het continue beheer gratis is aangeboden. Veel drukwerk inclusief benodigd materiaal voor voorlichtingsactiviteiten is tevens gedurende 2008 aangeboden.
Fondsenwerving	De Stichting heeft haar inkomsten in 2008 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, scholen, verenigingen, instellingen, service clubs en anderen. Ter spreiding van de inkomsten zijn ook de overheid en fondsen benaderd. Dit heeft geresulteerd in een donatie van de Turing Foundation voor de jaren 2007, 2008 en 2009. Hoewel er gedurende het afgelopen jaar een behoorlijk bedrag van ruim € 350.000, - is opgehaald, is het maar de vraag hoe groot de geefbereidheid van particulieren en bedrijven in de toekomst blijft. De huidige internationale financiële krediet crisis zal een effect hebben op de inkomsten van de Stichting. De focus zal komen te liggen op het zoeken van bedrijven, fondsen en instellingen die zich voor langere termijn willen committeren aan het project.

Baten

3.0 Baten	Alle baten worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van de Stichting te weten het Somawathi Home Holland House of Hope en haar activiteiten te Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka.		
3.1 Baten eigen fondsenwerving	De baten gerealiseerd in 2008 uit eigen fondsenwerving kunnen als volgt worden ingedeeld:	**€**	**€**
	Donaties < € 5000	78.776	
	Donaties > € 5000	126.992	
	Donaties adoptieplan d.m.v. incasso en boek	57.921	
	Totaal baten		**263.689**
	Vrijval BTW reservering Benefietconcert 2007		11.000
	TOTAAL BATEN		**274.689**
3.1.1 Baten uit gelabelde fondsenwerving	In 2008 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka 2 gelabelde donaties ontvangen:		
	1. Turing Foundation met bestemming Educatie	50.000	
	2. Z-Foundation met bestemming schoolbus	30.000	
	Totaal gelabelde fondsenwerving		**80.000**
	TOTAAL BATEN EIGEN FONDSENWERVING		**354.689**
3.1.2 Baten uit beleggingen / intrest	Intrestbaten		**108.714**
	SOM DER BATEN		**463.403**

Lasten

3.2. Lasten besteed aan doelstelling	In 2008 is een totaal bedrag van € 543.202 overgemaakt aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed zowel aan nieuwbouw van woonpaviljoens, de aankoop van grond, infrastructurele verbeteringen aan het terrein, als aan operationele kosten van het Somawathi Home, maandelijkse sponsoring van het out- home kinderen programma, de educatie faciliteiten voor de inwonende en uitwonende kinderen alsmede 354 cursisten uit de regio en de medische post. SJMS Deloitte, Chartered Accountants, Colombo, Sri Lanka heeft de jaarrekening van de Trust over 2008 gecontroleerd en de jaarrekening van de Trust is op 23 maart 2009 vastgesteld. De uitgaven van de Stichting vinden hoofdzakelijk in Sri Lanka plaats omdat daar uiteindelijk de kosten worden gemaakt met betrekking tot de huisvesting, levensonderhoud en opleiding van de kinderen en tevens de salariskosten van medewerkers van het weeshuis en alle verdere bijkomende operationele kosten en faciliteiten die deels tevens ter beschikking staan van omwonenden. In het jaar 2008 en 2009 worden extra bedragen in Sri Lanka geïnvesteerd vanwege de geplande nieuwbouw van 6 woonpaviljoens, de aankoop van extra grond, de aankoop van behuizing voor de Resident Manager, bouw van een garage / annex extra klaslokalen, aanleg van sportveld en verdere noodzakelijke infrastructurele verbeteringen zoals ommuren van het terrein, aanleg van watertanks etc. Het is de bedoeling om eind 2009 de bouwactiviteiten afgerond te hebben.

3.2.1. Doelstelling A: Somawathi Home	In 2008 zijn de operationele kosten van het Somawathi Home in Sri Lankaanse Rupees gestegen met 32% t.o.v. 2007. Het aantal kinderen is toegenomen met 43% en staf medewerkers met 27%. Vanwege de in 2008 gunstige wisselkoers zijn de reële operationele kosten in Euro's met maar 13% gestegen.		**€** 188.855
	De gelabelde donatie aanschaf 32-seater Ashok Leyland incl. verzekering en onderhoudscontract.		30.000
	De beheerskosten van de Trust zijn vastgesteld op € 6.825		6.825
	Totaal besteed aan doelstelling A		**225.680**
3.2.2.Doelstelling B: Somawathi Educatie	In 2008 is een gelabelde donatie van € 50.000 voor educatie ontvangen van de Turing Foundation. Hiermee zijn alle onderwijs programma's gefinancierd zoals extra lesprogramma's van de in- en uitwonende kinderen, de Montessori school en nursery, de scholarships aan studenten en een extra lesprogramma voor 354 cursisten uit de regio. De meerkosten zijn betaald door de Stichting.		
	Totaal besteed aan doelstelling B		**56.350**
3.2.3. Doelstelling C: Somawathi Bouw	In 2008 zijn 6 nieuwe woonpaviljoens gebouwd, zijn verbindingen tussen de bestaande paviljoens verbeterd met trappensysteem, alle ramen voorzien van grilles, zijn watertanks aangelegd t.b.v. de opvang en opslag van regenwater, is het voorgelegen rijstveld opgevuld met grond t.b.v. de aanleg van een sportveld, is extra grond aangekocht en het merendeel van het terrein omheind. Tevens is een ruimte in het hoofdgebouw verbouwd tot vocational training centre en is een extra kantoorruimte gecreëerd voor de administratie.		
	Conform certificering Twynstra Gudde		
	Paviljoen 15 & 16	57.713,-	
	Paviljoen 17 & 18	72.449.-	
	Paviljoens 19 & 20	68.865,-	
	Additioneel werk voor Paviljoens 1 – 20	62.145,-	
	Totaal besteed aan doelstelling C Somawathi Bouw		**261.172**
	Totaal besteed aan doelstellingen Somawathi project		**543.202**
3.3.Werving Baten	De overhead kosten van de Stichting in Nederland zijn minimaal daar tot op heden door alle betrokkenen zonder vergoedingen is gewerkt. Het kantoor van de Stichting is aan huis van de initiatiefneemster gevestigd, waarvoor gedurende 2008 geen kosten zijn berekend.		
3.3.1. Kosten eigen fondsenwerving	Reiskosten	1.352	
	Publiciteit en Communicatie	3.831	
	Totaal kosten eigen fondsenwerving		**5.183**
3.3.2. Kosten beheer en administratie	Accountantskosten	3.141	
	Kantoor, algemene kosten en contributie CBF	6.480	
	Bankkosten	609	
	Totaal kosten beheer en administratie		**10.230**
	Totaal wervingskosten en beheer- en administratie kosten Stichting Weeshuis Sri Lanka		**15.413**
Kostenpercentage	Het aandeel "kosten eigen fondsenwerving" in "baten eigen fondsenwerving" van de Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2008 slechts **1,5%** en is ruim onder de norm die het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hanteert. Dit lage kostenpercentage is gerealiseerd dankzij de grote steun en tomeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven, die tijd , producten en diensten gratis leveren aan de Stichting Weeshuis Sri Lanka.		
Percentage besteed aan doelstelling t.o.v. baten 2008	Het percentage besteed aan doelstelling 2008 ten opzichte van de baten 2008 bedraagt 120% .		

Ondertekening door Bestuur op 21 april 2008:

Marja van Leeuwen

Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges

Penningmeester

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten	Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.
Bestemming saldo baten en lasten	Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur ontrokken aan bestemmingsreserves. Onttrokken aan reserves en fondsen € 95.212

Deloitte Accountants B.V.
Stationsplein 6
2275 AZ Voorburg
Postbus 90721
2509 LS Den Haag
Tel: (070) 3372000
Fax: (070) 3372250
www.deloitte.nl

Bestuur van
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG DEN HAAG

Datum	Behandeld door	Kenmerk
21 april 2009	Drs. V.W.J.A van Stijn RA MGA	234.465/018-CZ

Accountantsverklaring
Wij hebben de jaarrekening 2008 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te Den Haag bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur
Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn 650 - Verslaggeving Fondsenwervende instellingen. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant
Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Op alle contractuele relaties van Deloitte zijn de algemene voorwaarden van Deloitte, welke zijn gedeponeerd bij de Griffie van de Arrondissementsrechtbank te Rotterdam onder aktenummer 84/2004 van toepassing.
Deloitte Accountants B.V. is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24362853.

Member of
Deloitte Touche Tohmatsu

Deloitte

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de vereniging. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de vereniging heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel
Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Weeshuis Sri Lanka per 31 december 2008 en van het saldo baten en lasten over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Voorburg, 21 april 2009
Deloitte Accountants B.V.

Was getekend,
drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA

Op alle contractuele relaties van Deloitte zijn de algemene voorwaarden van Deloitte, welke zijn gedeponeerd bij de Griffie van de Arrondissementsrechtbank te Rotterdam onder aktenummer 84/2004 van toepassing.
Deloitte Accountants B.V. is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24362853.

Member of
Deloitte Touche Tohmatsu

Thank you for being a friend!