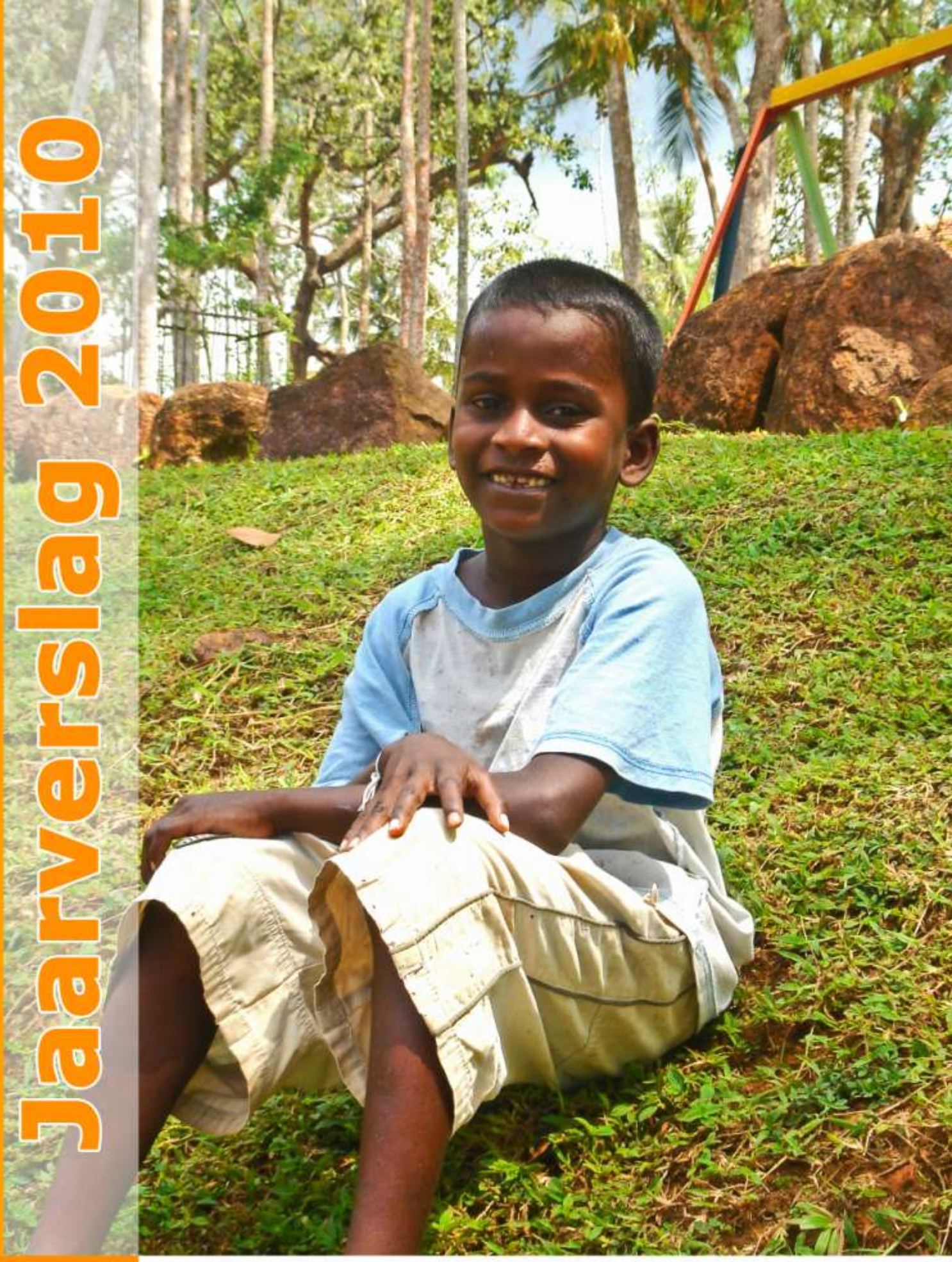
Jaarverslag 2010



Winnaar van de transparant prijs 2009 en 2010

Stichting Weeshuis Sri Lanka

CBF KEUR VOOR GOEDE DOELEN

INHOUDSOPGAVE

SOCIAAL JAARVERSLAG	Pagina
Voorwoord	5
Feiten en cijfers	6
Achtergrond	7
Terugblik 2010	8
Projectbeschrijving	10
Concept	14
Infrastructuur	15
Onderwijs	16
Zorgplannen	17
Recreatie en cultuur	18
Impact Somawathi – Community Centrum	19
Faciliteiten	20
In- en uitstroom kinderen	21
Organisatie	22
Werkwijze en evaluatie	26
Projectdoelstellingen Sri Lanka	33
Doelstellingen Nederland	36
Risicomanagement	37
Marketing en communicatie	39
Fondsenwerving	42
Vooruitblik	47
Met dank aan	48
FINANCIELE VERANTWOORDING	
Inhoudsopgave	49
Kengetallen Stichting Weeshuis Sri Lanka 2005 - 2010	50
Financiële prognose 2011-2015	51
Jaarrekening 2010	55
Accountantsverklaring	63

Contactgegevens
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag
Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
ING Bank: 3211 te Den Haag

VOORWOORD

Den Haag, 2 mei 2011

Op 3 januari 2010 bestond Stichting Weeshuis Sri Lanka vijf jaar. Op 6 april 2005 opende het Somawathi Home zijn deuren om de eerste vijftien kinderen een veilig onderdak te bieden. Sindsdien is er heel veel gebeurd en vooral hard gewerkt aan de professionalisering van de stichting en de ontwikkeling van het Somawathi Home. In Nederland is het CBF-Keur toegekend en heeft de stichting tweemaal de Transparant Prijs gewonnen voor de meest transparante verslaglegging in de categorie kleine goede doelen.

In Sri Lanka is het Somawathi Home uitgegroeid tot een compleet kinderdorp van ruim 45.000 m^2. De 127 inwonende kinderen worden met liefde en zorg omringd, er wordt gelachen en er is weer vreugde in hun ooit zo dramatische leven. De leeftijden variëren van 3 tot 15 jaar en voor ieder kind is er een ' kind-volg-systeem' en worden leerplannen en persoonlijke ontwikkeling afgestemd op leeftijd, interesse en vaardigheden. De faciliteiten op het terrein zijn breed – van timmerles tot ICT les en van kleuterschool tot textielbewerking – en zijn vrij toegankelijk voor de regio. Door de Nationale Kinderbescherming is het Somawathi Home uitgeroepen als 'beste kindertehuis van de zuidelijk provincie', waarvoor alle eer gaat naar onze partnerorganisatie Somawathi Saparamadu Trust en het lokale management.

Waar Stichting Weeshuis Sri Lanka zich aanvankelijk heeft gecommitteerd tenminste tot 2020 zorg te dragen voor de continuïteit is - in samenspraak met de Trust en de Nationale Kinderbescherming - besloten de exploitatie van het Somawathi Home te waarborgen zolang daar behoefte aan is en de fondsen toereikend zijn..

Ondanks de commotie rond de rampen in Haïti en Pakistan, de economische recessie, de teruggang in geefbereidheid en de minimale rentevergoedingen hebben wij de gestelde target om € 280.000 aan fondsen te werven ruimschoots gehaald. De totale inkomsten in 2010 bedroegen € 354.843. De overhead kosten zijn wederom extreem laag (2,9%) door de inzet van het Bestuur, de Raad van Toezicht, het Comité van Aanbeveling, de Trustees, de vele professionals en vrijwilligers, die nog altijd geheel kosteloos en onbezoldigd hun bijdragen leveren.

Wij bedanken een ieder die heeft bijgedragen om ook 2010 weer tot een succesvol jaar te maken heel hartelijk voor de geweldige steun en het vertrouwen. Samen hopen wij nog vele jaren te werken aan de toekomst van deze kinderen.

Namens het Bestuur,
Marja van Leeuwen
voorzitter

FEITEN EN CIJFERS

Rechtsvorm	In Nederland: Stichting • Raad van Toezicht • Bestuur • Comité van Aanbeveling In Sri Lanka: Trust & NGO • Somawathi Trust in Sri Lanka • Landelijk NGO	**Projectmatig**	• Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland • Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften • Gebaseerd op community filosofie met een regiofunctie voor nabije omgeving
		Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang en de fondsen toereikend zijn.
Organisatie	• Particulier hulpverleningsproject • Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd en zonder onkostenvergoeding	**Capaciteit**	• 150 kinderen inwonend onder voogdijschap • 35 zorgmoeders • 75 kinderen uitwonend als Foster Child
Registratie & Erkenning	• CBF - Keur voor Goede Doelen • ANBI status • Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 • Landelijke NGO-status in Sri Lanka • Beste kindertehuis van Zuid-Sri Lanka	**Missie**	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises het bestuur.	**Visie**	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De stichting werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Fondsenwerving & Overhead	Fondsenwerving: 2005 : € 2.526.000 2006 : € 612.000 2007 : € 401.000 2008 : € 354.000 2009: € 350.000 2010: € 354.000 Overhead in % 2005: 0,5% 2006: 1,7% 2007: 2,9% 2008: 4,2% 2009: 2,9% 2010: 2,9%	**Zelfredzaam-heid**	Van zelfredzaamheid is in een kindertehuis geen sprake. Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers.
Besteed aan doelstelling 2005-2010	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 2.500.000	**Faciliteiten**	In het kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en faciliteiten verstrekt aan: • 127 kinderen inwonend onder voogdijschap • 75 kinderen uitwonend met naschoolse opvang • 194 spaarbankboekjes met Rs. 500 per maand • 352 cursisten uit de regio voor lesprogramma's • 19 studenten met een studiebeurs • 35 kleuters op de Montessori kleuterschool • 30 peuters op de Montessori peuterschool • 1.000 patiënten voor gratis medische zorg • 72 lokale en betaalde medewerk(st)ers
Operationele kosten per jaar	Ca. € 350.000 per jaar (inflatie afhankelijk'		
Bestemmings-reserve	Ultimo 2010: € 2.400.000, inclusief verkregen rente. Benodigd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Sri Lankaanse overheid.		
Financiële controle	• Deloitte Nederland • Deloitte SMJS Sri Lanka	**Politiek**	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming geen politieke invloeden.
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen	**Toekomst**	De stichting en de trust hebben zich gecommitteerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven.
Communicatie	• www.weeshuissrilanka.nl • info@weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven • Jaarverslagen		

ACHTERGRONDINFORMATIE

SRI LANKA
Oppervlakte: 65.610 km² (1,5x Nederland)
Hoofdstad: Colombo
Aantal inwoners: 20 miljoen
Bevolkingsdichtheid: 304,8 inwoners per km²
Godsdienst: Boeddhist 69,1%, Hindu 7,1%, Christen 6,2%, Moslim 7,6%
Taal: Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels

DE AANLEIDING
Sri Lanka krabbelde net op van een jarenlange burgeroorlog toen de tsunami op 26 december 2004 een groot deel van het land verwoestte. Er vielen meer dan 35.000 doden en ruim een half miljoen mensen raakten dakloos.

Stichting Weeshuis Sri Lanka is op 3 januari 2005 opgericht met de statutaire doelstelling: het realiseren van een kindertehuis in Sri Lanka met een lange termijn plan.

Aanleiding voor de oprichting was de tsunami op 26 december 2004.

KINDERBELEID IN SRI LANKA

Feiten
In Sri Lanka wonen ruim 15.000 kinderen in tehuizen, staatsinstellingen. Hiervan is 8% wees; ruim 50% is opgenomen vanwege armoede en familieomstandigheden. De overigen vanwege crimineel gedrag, misbruik of een handicap. Voor minimaal 50% van deze kinderen heeft de overheid bepaald dat opname in pleeggezinnen veel beter is dan opgroeien in een tehuis. Voor de overige kinderen is geen oplossing gevonden in de gemeenschap. Dit aantal is als gevolg van de tsunami met nog eens bijna 5.000 getroffenen verhoogd.

Vangnetfunctie
Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of de voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of verzorger.
- kinderen geplaatst in een pleeggezin , die financiële steun, naschoolse opvang, educatie en medische zorg ontvangen van de stichting.

TERUGBLIK

Januari/februari

- In januari is de familie van wijlen de heer Jan van Kessel naar Sri Lanka gekomen om zijn as uit te strooien en met eigen ogen te zien hoe het legaat van Jan is besteed.
- Zoals ieder jaar, krijgen de kinderen bij de start van het nieuwe schooljaar ook in februari een nieuw schooluniform, schoenen, een rugtas en schriften.
- De Medische Post op het Somawathi terrein is uitgebreid met een laboratorium. Door een nieuw aangestelde laborant worden bloed- en urinemonsters afgenomen om zo preventief te werk kunnen gaan.
- Tien vestigingen van Albert Heijn zijn een statiegeldactie gestart waarbij de klanten hun statiegeld kunnen doneren aan de stichting.
- Goed TV is gestart met de nieuwe maandelijks documentaire Goed Belicht. Een deel van de documentaire is gewijd aan ons weeshuis.

Maart

- Zes meisjes met de beste schoolresultaten zijn overgeplaatst van de Harumalgoda Government School naar het Dharmika College. Op deze school worden ze voorbereid op het halen van hun O-levels.
- Op 1 maart is de nieuwe assistent resident manager Mr. Harshana Wijekoon toegetreden tot het management. Harshana heeft voor het Rode Kruis gewerkt.
- Een aparte ruimte is ingericht als winkel waar de kinderen hun eigen gemaakte werk te koop kunnen aanbieden en daarmee een zakcentje gaan verdienen en sparen voor de aankoop van nieuwe materialen. Deze ruimte is vrijgekomen door de herindeling van de gebouwen en wordt opnieuw ingericht.
- Het grote kantoorwarenhuis Overtoom heeft zich gedurende de looptijd van het project gecommitteerd om jaarlijks € 5.000 bij te dragen, te besteden aan onderwijs.

April/mei

- In april presenteerde de stichting haar jaarverslag 2009 en werd deze weer ingezonden voor de Transparant Prijs.
- Op 6 april 2010 vierde het Somawathi Home zijn vijfjarig bestaan. Het was op 6 april 2005, 100 dagen na de tsunami, dat de eerste 15 kinderen werden toegekend door de Kinderbescherming.
- Ongeveer 35 kinderen uit het Somawathi zijn in de schoolvakantie uit logeren geweest. Met toestemming van de kinderbescherming mochten zij het Nieuwjaar vieren met hun naaste familieleden. De achterblijvers hebben een trip gemaakt naar het olifantenweeshuis.
- RTL zegt toe de tv-spot van het weeshuis opnieuw als ‘stoppertje’ in te zetten en kosteloos uit te zenden.

Juni /juli

- In juni is de Somawathi shop is officieel geopend.
- 15 grotere jongens zijn gestart met mechanicalessen. Met hulp van gedoneerde meccano-pakketten leren de jongens om bijvoorbeeld een motor van een helikopter of raceauto aan de praat te krijgen.
- Het nieuwe multifunctionele hoofdgebouw is officieel in gebruik genomen. Zes klaslokalen zijn volledig ingericht, waaronder het ICT klas lokaal. Dankzij de donatie van € 75.000 van de Eureko Achmea Foundation krijgen 350 kinderen bijlessen en ICT-onderwijs.
- In het openlucht theater – een compleet trappenstelsel, midden op het terrein, om het hoogteverschil op te vangen - verzorgen de kinderen hun eerste optredens.
- De statiegeldactie van Albert Heijn in Den Haag heeft in de eerste helft van het jaar € 28.475opgeleverd.

Augustus/september

- In de nacht van 4 op 5 september hebben ruim 300 aanwezigen wederom de Somawathi Day bijgewoond.
- Gangani en Kasuni zijn benoemd tot “Prefect", een eervolle titel waarmee zij in hun klas (grade 9 en 10) op Dharmika College een voorbeeldfunctie vervullen voor hun medescholieren.
- In september heeft Harshana Wijekoon de dagelijkse leiding overgenomen en is afscheid genomen van Eric de Silva.

Oktober

- De Nationale Kinderbescherming van Sri Lanka heeft een grootschalig onderzoek afgerond om de kwaliteit van kindertehuizen te beoordelen op basis van door de overheid gestelde criteria. Aan alle kindertehuizen is een ranking toegekend, waarmee een kwaliteitswaarborg is vastgesteld.
  Het Somawathi Home heeft de A status gekregen en is van de 32 kindertehuizen in het zuiden van Sri Lanka gekozen tot het beste kindertehuis.
- Ook dit jaar heeft de stichting voor de tweede achtereenvolgende keer de felbegeerde Transparant Prijs in de categorie kleine instellingen gewonnen.

Onze organisatie is winnaar van
de transparant prijs 2010

November/december

- Het schooljaar werd afgesloten met het Annual School Festival. In de hal van het Dharmika College kwamen honderden mensen bijeen om de diverse optredens bij te wonen.
- RTL kondigde aan dat onze tv-spot geheel kosteloos met grotere frequentie wordt uitgezonden op RTL 4, 5 en 7.
- TNT is gestart met de actie Give Now. Zij gaan ervoor zorgen dat de kinderen in ons weeshuis een cadeautje krijgen toegestuurd met de feestdagen.

PROJECTBESCHRIJVING

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht na de tsunami en heeft als doel verlaten en weeskinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te kunnen leren en een kans te geven op een betere toekomst.

Het begin
Daags na de tsunami in 2004 startte Marja van Leeuwen met het inzamelen van 24 dozen medicijnen en verbandmiddelen, op verzoek van een bevriende arts in Sri Lanka. Op 30 december was zij terug in Nederland met een nieuw doel in haar leven: het bouwen van een kindertehuis. In een televisie-uitzending bij Karel van de Graaf sprak zij op Nieuwjaarsdag haar wens uit en daarmee startte een particulier project hulpverlening dat na 100 dagen werd geopend.

Meer dan een kindertehuis alleen
Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

De Grootste Familie van Sri Lanka
Op een terrein van ruim 45.000 m^2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is een project gebouwd dat faciliteiten biedt aan:
150 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
75 kinderen uitwonend; onder begeleiding en met financiële support
72 lokale stafmedewerk(st)ers

De missie
Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie
Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De stichting werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

NATIONAL CHILD PROTECTION AUTHORITY

Toekenning en toelating van kinderen
Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka.
Voor aanvullende informatie: www.reliefweb.int en www.childprotection.gov.lk

Kinderen
De **inwonende kinderen** worden toegewezen door de officiële kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Holland House of Hope is hun “thuis” tot tenminste hun 18e levensjaar en tot zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die worden toegewezen ligt tussen de 3 en 9 jaar.
Voor oudere, c.q. jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt.

Een groep van **uitwonende kinderen** maakt deel uit van de Somawathi familie. Deze kinderen wonen in de regio, hebben één of beide ouders verloren en leven in hun eigen community. Deze groep kinderen krijgt maandelijks financiële ondersteuning, medische en psychische begeleiding en neemt deel aan het naschoolse onderwijsprogramma.

Een aantal getalenteerde kinderen uit de regio ontvangt een studiebeurs. Een maandelijkse toelage om hun studie te kunnen vervolgen aan de Hoge School of Universiteit elders in het land. Zo zijn er studenten die rechten studeren, geneeskunde, accountancy, e.d.

Staf
Het Somawathi Holland House of Hope is een boeddhistisch tehuis. De verantwoording over de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf. Iedere medewerker (m/v) ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd voor ziektekosten.

Zorgmoeders
De zorgmoeders dragen de verantwoording over hun eigen woonunit. Hier wonen de kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders krijgen een maandelijks salaris en wonen in het tehuis. Zij krijgen trainingen, volgen groepsessies, bespreken wekelijks de problematiek van de kinderen met de matron, het hoofd opvoedkunde.

Woonpaviljoens
In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Elk paviljoen is een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder. Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor “haar gezin”. Helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet gezamenlijk de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo ervaren door de kinderen.

Onderwijs
De kinderen vanaf 5 jaar bezoeken dagelijks de naastgelegen Government School. In schooluniform vertrekken zij dagelijks om half acht ’s morgens naar school. Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessori wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio. Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen in de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational training
Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. De eerste kinderen hebben inmiddels hun zwemdiploma. Door het bieden van een breed scala aan programma’s leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Infrastructureel
Op het terrein bevinden zich de volgende faciliteiten:

- Hoofdgebouwen
- Klaslokalen
- Montessori peuter- en kleuterschool
- Medische post
- Twintig woonpaviljoens
- Speeltuin, openlucht theater en Somawathi shop
- Sportveld
- Stroomgenerator

- Eigen waterbronnen
- Security posten
- Stafkwartier
- Eetvoorziening voor 300 personen
- Woning voor management

De organisatie
Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling, aangevuld met ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise. Allen werken onbezoldigd en ontvangen geen enkele onkostenvergoeding. De stichting heeft geen enkele betaalde kracht. Er wordt vanuit huis gewerkt om de kosten te beperken.

Somawathi Trust
In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, bestaande uit negen trust members (zes Sri Lankanen en drie Nederlanders), allen onbezoldigd. In de Trust zijn ondermeer de grond (45.000 m2) en de gebouwen ondergebracht. Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. De bouw gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en bouwkosten te dekken.

Controle en begeleiding
Twynstra Gudde Nederland begeleidt het project bouwkundig en draagt zorg voor de certificering van de gebouwen. Deloitte Sri Lanka en Deloitte Nederland controleren de jaarrekeningen van zowel de Trust als de stichting en stellen de accountantsverklaring op. Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijk NGO. Tenminste vijf keer per jaar bezoekt een van de bestuursleden het project om de voortgang te bewaken.

Jaarverslagen
De Jaarverslagen 2005 tot en met 2010 staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

CBF-Keur
Per 25 september 2008 is aan Stichting Weeshuis Sri Lanka het keur voor goede doelen toegekend door Centraal Bureau Fondsenwerving, het CBF.

Schenking en de fiscus
Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI instelling.

Transparant Prijs
Vanaf de oprichting sturen wij ons jaarverslag in om mee te dingen naar de Transparant Prijs, een prijs die wordt toegekend voor de meest transparante verslaglegging. Voor de jaarverslagen 2006 en 2007 werden wij genomineerd. Voor zowel ons jaarverslag 2008 als 2009 hebben wij de Transparant Prijs gewonnen in de categorie kleine goede doelen.

Duurzaamheid

De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water, heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking en gescheiden huisvuil.

Zelfredzaamheid

Het project wordt gerund door een volledig lokale staf en ontvangt jaarlijks een kleine bijdrage per inwonend kind van de Sri Lankaanse overheid. Om de volledige operationele kosten te dekken is het project evenwel afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka. Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groente en vruchten. Watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater.

De toekomst

Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven de zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Afhankelijk van de behoefte in Sri Lanka en de situatie zal worden bezien of opvang van volgende generaties kinderen noodzakelijk is.

CONCEPT

Infrastructuur	Onderwijs	Zorgplannen	Recreatie/cultuur
Receptie, kantoren	Peuteronderwijs Crèche	Medische zorg	Sport en spel
Bezoekerscentrum Lobby	Montessori kleuteronderwijs	Tandheelkundige zorg	Dans
Twintig woonpaviljoens	Huiswerklessen	Psychologische zorg	Muziek
Keuken en eetgelegenheid	Engelse les	Vaccinatieprogramma	Handwerken en knutselen
Stafkwartier	Computerles	Hygiëne en milieu	Boeddhisme
Wasvoorziening	Bijlessen	Dagelijkse zorg	Bibliotheek
Bewakingspost	Studiebeurs	Individueel ontwikkelingsplan	Sociaal activiteiten-programma
Medische post	Milieubewustzijn	Monitoren Observeren	Zwemmen
Transportmiddelen	Expressieve vakken	Persoonlijke verzorging	Excursies
Educatiecentrum	Zondagsschool	Spaarbankboekjes inwonende kinderen	Familiebezoek
Stroom- en watervoorziening	Hobby's Groentetuin	Spaarbankboekjes uitwonende kinderen	Grand Parents Day
Sportveld en speeltuin	Vocational training	Human Resources Management	Deelname aan regionale activiteiten

In samenspraak en nauw overleg met de kinderbescherming in Sri Lanka (NCPA).

INFRASTRUCTUUR

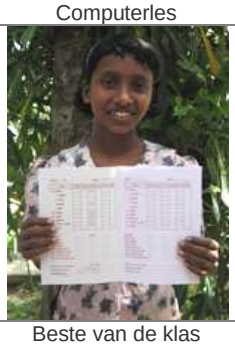
Op het terrein van ruim 45.000 m^2 is een compleet kinderdorp verrezen met een breed scala aan faciliteiten die zowel door de inwonende kinderen worden gebruikt als door de gezinnen uit de directe omgeving; een verbreding van de doelstelling, waarmee wordt ingespeeld op de behoeften en noden in de regio.

Hoofdgebouw	Bewakingsposten	Twintig woonpaviljoens	Centrale keuken	Eetvoorziening voor 300 personen
Stroomvoorziening	Watermanagement	Eigen waterbronnen op het terrein	Wasserij	Traditioneel koken in de kookhut
Montessori kleuterschool	Montessori peuterschool	ICT leslokaal	Vocational training centrum	Leslokalen
Medische post	Tandartspost	Apotheek	Vaccinatiecentrum	Medical camps
Medisch laboratorium	Speelterrein	Recreatieruimte	Lees- en voorleesruimte	Groenvoorziening en tuinaanleg
Stafkwartier	Woning voor de resident manager	Kantoren en administratie	Intercominstallatie	Transportmiddelen
Multifunctioneel hoofdgebouw	Sportveld	Openluchttheater	Verharding wegen	Naaiatelier

ONDERWIJS

"English is your ticket to the top", aldus de Sri Lankanen.

Het onderwijs in het Somawathi community centrum gaat verder dan uitsluitend Engelse les. Voor iedere leeftijd en op ieder kennisniveau zijn lesprogramma's ontwikkeld voor zowel de inwonende als de uitwonende kinderen en de kinderen uit de regio. Variërend van Montessori peuter- en kleuteronderwijs tot examentraining voor 'O-levels', computerlessen en andere lesprogramma's. Deelname aan de lesprogramma's is kosteloos en sluit aan bij de te volgen verplichte lessen op de government school.

In uniform naar de government school	Nieuwbouw government school	Montessori peuterschool	Montessori kleuterschool	Lessen Singalees
Huiswerkles	Engelse les	Computerles	Rekenles	Natuurkundeles
				
Zondagsschool	Schoolbegeleiding	Beste van de klas	Leren fietsen	Examentraining
Scholarships	Leren lezen	Fietsen repareren	Knippen en plakken	Training on the job
Timmerlessen	Handvaardigheden	Kookles	Naailes	Zwemles
Pottenbakken	Lesschema's	Biologie	Hygiëne	Kantklossen
Huiswerkklassen	Stage	Examen training	Tuinaanleg	Mechanica lessen

ZORGPLANNEN

Liefde, geborgenheid en zorg in de breedste zin van het woord. Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig staatsburger in hun eigen maatschappij. Veel aandacht wordt besteed aan psychologische begeleiding, naast de reguliere medische en tandheelkundige zorg. Het trainen van de staf, de zorg voor natuur en milieu en zorgen voor elkaar, zijn aspecten die in de zorgplannen zijn opgenomen.

Het team van zorgmoeders

Individuele zorg	Zorg voor elkaar	Psychologische zorg	Zorg voor het gezin	Human resources
Keukenbrigade	Gezond eten	Schoon drinkwater	Ziekenboeg	Medical camps
Medische zorg	Medicijn-verstrekking	Tandheelkundige zorg	Vaccinatiecentrum	Oogmetingen
Voor mijn 'luie' oog	Sparen voor later	Zorg voor ouderen	Persoonlijke verzorging	Zorg voor de natuur
Zorg voor onderhoud	Zorg voor het milieu	Bewustwording eigendommen	Persoonlijke hygiëne	Zorg voor dieren

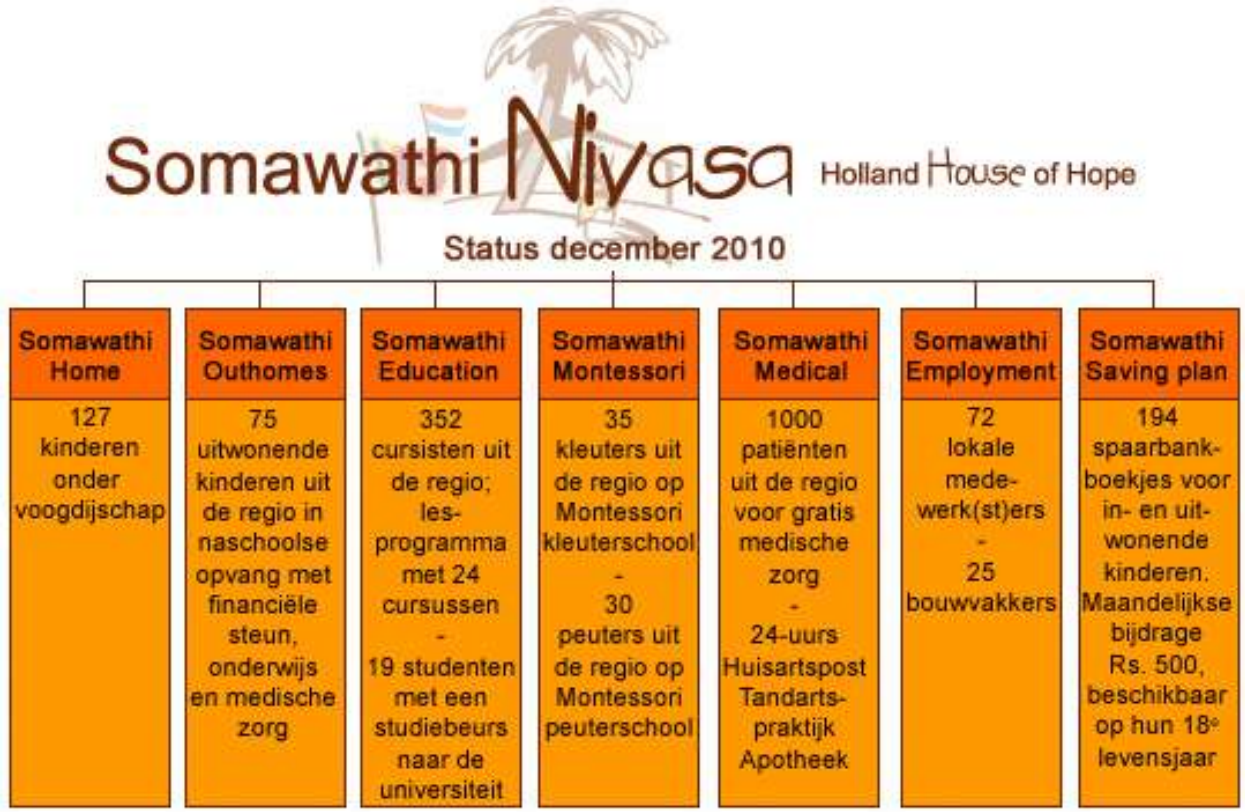
RECREATIE EN CULTUUR

Het Somawathi Home is in basis een boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden. Iedere ceremonie wordt begeleid door boeddhistische priesters. De staf bestaat uitsluitend uit Sri Lankanen. Naast de vele lesprogramma's die de kinderen volgen is er tijd voor sport, cultuur en ontspanning.

Rice & curry	Drie broertjes	Somawathi Day	Hutten bouwen	Puppies
Sport & discipline	Fietsen	Speeltuin	Boeddhisme	Somawathi band
Kantklossen	Kinderdisco	Oriëntaalse muziek	Danslessen	Nieuwe gezinnen
Eigen plantjes	Trampoline	Opa- en omadag	Familiebezoek	Eigen fotoalbum
Naar de dierentuin	Dagje uit	Ceremoniële openingen	Radio luisteren	Olielampjes
Schoolconcert	Zwemmen in zee	Spelletjes doen	Voorlezen	Inkopen doen op de markt
Aquaria	Sportdag	Cricket	Herdenking tsunami	Auspicious time

IMPACT - SOMAWATHI COMMUNITY CENTRUM

Het Somawathi Home heeft een brede regiofunctie. De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld voor de kinderen en omwonenden in de regio. Uitstapjes als een bezoek aan het olifanten weeshuis worden complete schoolreisjes en ook de monniken uit de nabij gelegen tempels komen de computerlessen volgen. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool, waardoor de ouders de mogelijkheid hebben om te gaan werken.



Het aantal lokale medewerk(st)ers is onderverdeeld naar:

- 45 medewerk(st)ers in vaste dienst
- 15 parttime leerkrachten
- 12 beveiligingsmedewerkers ingehuurd via een beveiligingbedrijf (24-uurs service)

FACILITEITEN

Binnen het concept van het Somawathi Home worden de faciliteiten geboden aan zowel de inwonende kinderen als de stafmedewerkers en de regio.

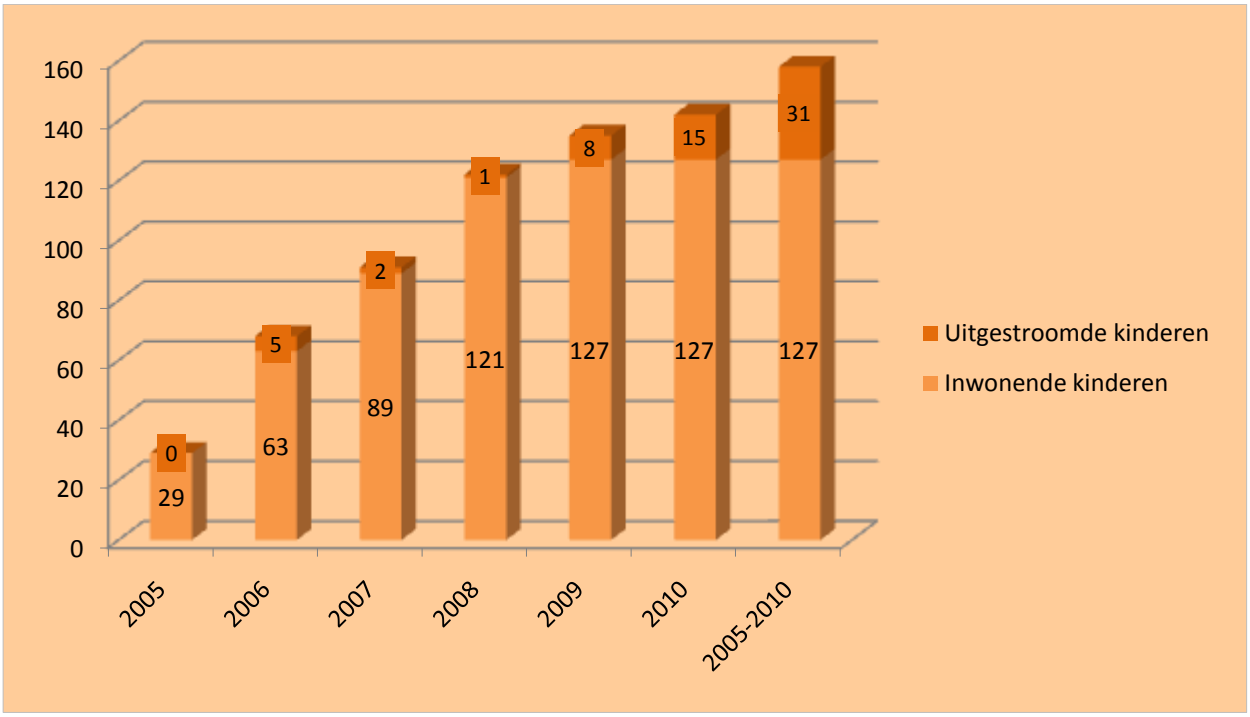
FACILITEITEN 2010		INWONENDEN	REGIO
Educatie	Montessori Nursery	6	24
	Montessori Preschool	10	25
	ICT lessen	83	112
	Engelse les	86	58
	Singalees	86	48
	Rekenen	106	62
	Science	48	56
	Examentraining	12	19
	Boeddhisme (tempelschool)	121	-
Vocational training Hobby	Pottenbakken	18	-
	Timmeren	24	-
	Mechanica	20	-
	Naailes	26	-
	Kookles	44	-
	Textielbewerking	16	-
	Kantklossen	14	-
	Tekenen / handarbeid	68	-
Recreatie en cultuur	Dansles Kandy dance	58	-
	Muziekles Western	32	-
	Muziekles Oriëntal	48	-
	Sportactiviteiten	127	150
	Tuinaanleg- en onderhoud	76	-
	Zwemles	24	-
	Excursies, schoolreis en uitstapjes	127	184
Medisch	Huisarts	192	841
	Tandarts	192	123
	Apotheek	192	841
	Vaccinatiecentrum	192	327
	Laboratorium (bloed- en urineonderzoek)	192	841
	Medical Camps	-	500
Centrale lunch	*Maaltijdvoorziening – dagelijkse lunch*: Inwonende kinderen	127	-
	Staf medewerkers en parttime leerkrachten	65	-
	Peuters- en kleuters Montessori	16	49

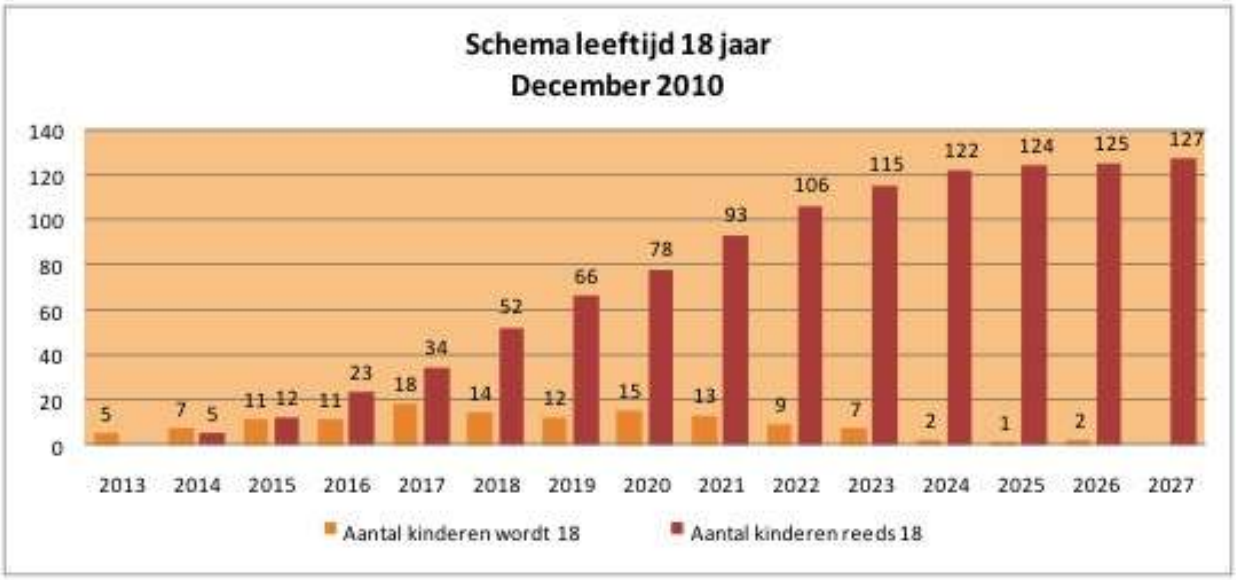
*) In 2010 is de medische post 5.383 keer geconsulteerd
*) In 2010 zijn 1.196 tests uitgevoerd door het laboratorium
*) In 2010 zijn 62.746 lunches verstrekt , waarvan 5.621 voor Montessori kinderen

IN- EN UITSTROOM KINDEREN

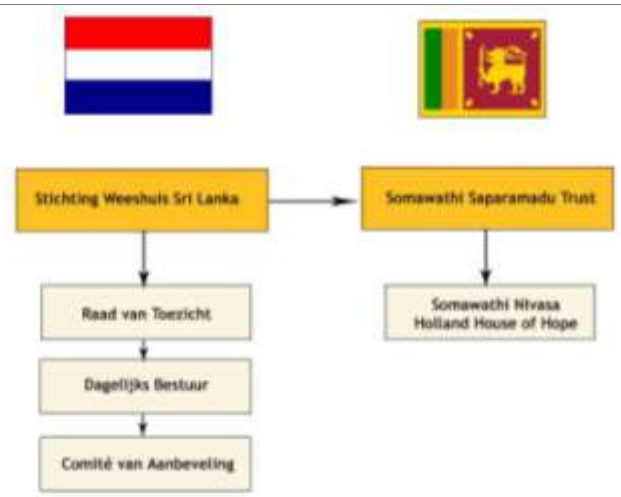
Gezinshereniging en uitplaatsing

In de periode 2005 – 2010 is de voogdij van 158 kinderen toegewezen aan het Somawathi Home en zijn 31 kinderen teruggekeerd naar hun familie.
In 2010 zijn 15 kinderen door de rechter toegewezen aan familieleden.
Per 31 december 2010 wonen in totaal 127 kinderen in het Somawathi Home.





ORGANISATIE

<table>
<tr><td>Organisatiestructuur</td><td colspan="2"> 
</td></tr>
<tr><td>Vestigingsgegevens</td><td colspan="2">Nederland
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG Den Haag</td></tr>
<tr><td></td><td>Sri Lanka
Somawathi Saparamadu Trust
No. 129 Dutugemenu Street
Dehiwala</td><td>Somawathi Home – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa</td></tr>
<tr><td>Registratie</td><td colspan="2">Nederland
• Kamer van Koophandel, nummer 27273221 te Den Haag
• Belastingdienst – Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten - nr. 24269
• CBF Keur</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">Sri Lanka
• NGO-registratie FL-109304
‘Voluntary Social Services / Non-Government Organisation’
• Somawathi Saparamadu Trust
Ingeschreven onder nr. 87358</td></tr>
<tr><td>Bankgegevens</td><td colspan="2">Nederland
Bank: ING Den Haag
Naam: Stichting Weeshuis Sri Lanka
Rekeningnummer: ING 3211
Plaatsnaam: Den Haag
IBAN: NL28PSTB0000003211
Swift/BIC code: PSTBNL21</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">Sri Lanka
Bank: People’s Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Naam: Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer: 1650108450
Branche nummer: 174
Swift/BIC code: PSBKLKLXA 023</td></tr>
<tr><td>Contactgegevens</td><td colspan="2">Website: www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl</td></tr>
</table>

BESTUUR

Mevrouw Marja J. van Leeuwen
Voorzitter - 1953
Benoemd: 3 januari 2005
Voorheen docent Marketing en Communicatie

Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes
Penningmeester - 1959
Benoemd: 2 maart 2005
Voorheen directeur Road Air Travel

Nevenactiviteiten
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

Mevrouw Marianne E.J. van den Bosch
Secretaris - 1958
Benoemd: 2 maart 2005
Personal Assistant to the Group Legal Director of Royal Dutch Shell plc

Mevrouw Petra M. Brand

Bestuurslid - 1962
Benoemd: 10 juni 2007
Zelfstandig interim manager, trainer en coach

Mevrouw Marja L. Duivestein
Bestuurslid - 1952
Benoemd: 1 juli 2008
Zelfstandig interim manager Human Resources

RAAD VAN TOEZICHT

De heer M. (Marcel) de Rooij
Voorzitter - 1960
Benoemd: 4 juni 2008
Directeur Twynstra Gudde

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Raad van Advies van de Radboud Universiteit Nijmegen, faculteit bedrijfswetenschappen
Lid Raad van Toezicht RINO-Noord

De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy
Secretaris - 1950
Benoemd op: 6 mei 2009
Corporate Director of General Affairs/Secretary of the Executive Board
De Lage Landen

De heer F.A.C. (Frank) van Ooijen
Bestuurslid - 1958
Benoemd op 15 nov. 2010
Director Corporate Communication Friesland/Campina

Nevenactiviteiten:
Lid van het Reputation forum the Netherlands (RfN)
Bestuurslid (adviseur) Stichting Nederlands Visbureau
Bestuurslid van Dutch Foundation of Fish Importers

De heer K. (Karel) van Doodewaerd
Bestuurslid - 1947
Benoemd: 2 juni 2005
Voormalig directeur Omroepvereniging TROS

Nevenactiviteiten:
Bestuurslid Algemene Raad "Onze Luchtmacht"
Commissaris Rabo Bank HVP
Lid Raad van Toezicht Stichting Eigen Gezicht

De heer W.L. (Wim) Boone RA
Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30 nov. 2006
Voormalig partner Deloitte - Register Accountant

Nevenactiviteiten:
Commissaris Van Tour De Groot Groep B.V.
Commissaris Depa Holding
Sector Coördinator PUM van VNO/NCW
Bestuurslid Van Dorp Foundation

COMITÉ VAN AANBEVELING

De heer A.D.(Dick) Boer

CEO Koninklijke AHOLD

De heer Mr. H.F. (Herman) Doeleman
Advocaat
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf
Televisiepresentator
Communicatie adviseur

De heer Prof. Dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs
Bijzonder Hoogleraar Erasmus Universiteit
Business Society Management

De heer Mr. Drs. C.H.J. (Cees) van Leeuwen
Voormalig Staatssecretaris
Advocaat
Mediator
Muzikant

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

De heer W.A.S.D. Saparamadu
Functie: voorzitter
Zoon van mevrouw Somawathi Saparamadu,uit wiens nalatenschap het grondgebied en de bebouwing zijn gedoneerd aan de trust

Mevrouw R.M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bewaken van cultuur, normen en waarden

De heer M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

De heer N. Illeperuma

Functie: penningmeester
Verantwoordelijk voor financieel management

Mevrouw K. Wickremasinghe
Functie: bestuurslid
Verantwoordelijk voor vergunningen, Human Resources en Social Benefit programma staf

Mevrouw L. Boteju

Functie: secretaris trust
Verantwoordelijk voor educatie en onderwijsfaciliteiten in- en uitwonende kinderen

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Nevenactiviteiten:
Adviseur NRV Holiday

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Penningmeester Stichting Weeshuis Sri Lanka

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

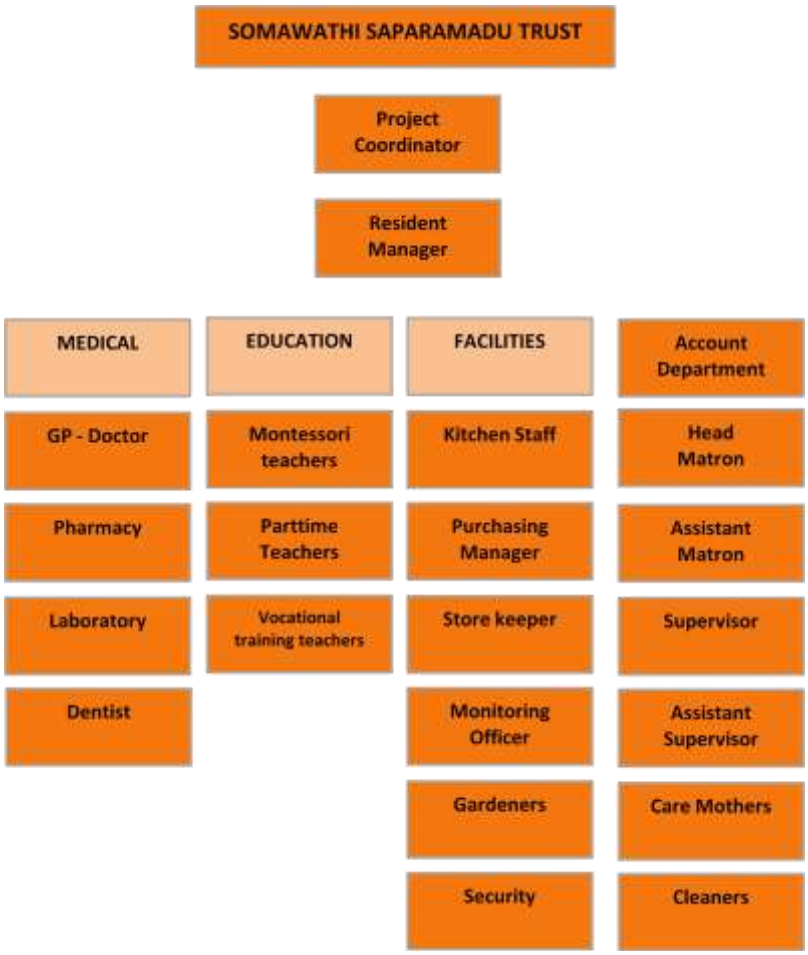
Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis Sri Lanka

BESCHERMVROUW

Mevrouw Pia Douwes
Musicalster

ORGANISATIE SOMAWATHI HOME

In het Somawathi Home werken in totaal 72 lokale medewerk(st)ers (fulltimers en parttimers). Deze ontvangen allen een salaris en zijn verzekerd tegen ziektekosten. De trustees werken volledig onbezoldigd.



WERKWIJZE EN EVALUATIE

INLEIDING

Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft één bestedingsdoel: het opzetten en in stand houden van het Somawathi Home in het zuiden van Sri Lanka. Eind 2010 had het kindertehuis 127 kinderen onder volledige voogdij.

Het principe van besturen en toezicht houden is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:
- Het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Bestuur)
- De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Jaarlijks wordt het functioneren van het Bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht-vergaderingen.

Voordat het Bestuur vorm geeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd.

Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het Bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht, en een derde Nederlands lid. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, allen beloond volgens de lokale normen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de trust, de project coördinator en de resident manager.

De trust, inclusief de drie Nederlandse trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze trustvergaderingen, die worden genotuleerd, wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen, analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen op de agenda. De notulen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het Bestuur aan de Raad van Toezicht.

WERKWIJZE VAN HET BESTUUR

Het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vijf bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:
- De leden van de Raad van Toezicht
- Bedrijven, die expertise ter beschikking stellen
- Studenten van de Erasmus Universiteit en de UvA (Universiteit van Amsterdam)
- Een team van vrijwilligers, dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering.

Het Bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de stichting. Ook strategie en beleid, begroting en de jaarplannen evenals de uitvoering hiervan vallen onder verantwoordelijkheid van het Bestuur. Het Bestuur communiceert zeer regelmatig met elkaar, waarbij de maandelijkse voortgangsrapportage de leidraad is.

Projectbewaking en beleidscyclus	Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komen aan de orde: • Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering • Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten • Marketingactiviteiten en marktbenadering • Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.) • Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.) • Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan • De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang • De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines • Evaluatie van: – het functioneren van het Bestuur en de leden afzonderlijk – de effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten Verslaglegging vindt plaats door middel van notulen, periodieke voortgangsrapportages en activiteitenplannen.
Kostenbeheersing	De stichting is uiterst alert op kostenbeheersing. Gewerkt wordt vanaf 'de keukentafel' en ieder bestuurslid werkt afzonderlijk vanuit huis. Hiermee zijn geen kosten als huisvesting of andere kosten gemoeid. Vooralsnog is het de stichting gelukt om praktisch alle activiteiten gesponsord en/of 'in natura' te krijgen, behoudens kosten zoals accountantskosten, contributies - waaronder CBF - en een gedeelte van de reiskosten naar Sri Lanka.
Beheerssystemen en inhoudelijke analyse	Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het met regelmaat afstemmen van activiteiten is het beheer van de stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden met regelmaat geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Het functioneren van het Bestuur en zijn leden wordt jaarlijks geëvalueerd en besproken in de vergadering van de Raad van Toezicht.
Honorering	Statutair is bepaald dat het Bestuur geen enkele bezoldiging ontvangt. Eens per jaar wordt door de bestuursleden een bezoek gebracht aan het project op kosten van de stichting, waarmee de betrokkenheid en motivatie wordt behouden, men op de hoogte blijft van de voortgang van het project en de contacten worden onderhouden. De leden van het Bestuur ontvangen geen enkele structurele of incidentele onkostenvergoeding.
Wijzigingen	In 2010 heeft geen bestuurswisseling plaatsgevonden.
Schema van aftreden	Voor het Bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het Bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden Bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.
Stakeholders	Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de stichting. De stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

EVALUATIE BESTUUR

In 2010 heeft het Bestuur, naast de primaire taak om fondsen te werven, zich geconcentreerd op het meerjarenbeleid van de stichting. Tijdens de sessies van het Bestuur om het meerjarenbeleid te formuleren is het Bestuur gekomen tot een herziene visie. Bij de oprichting van de stichting is een committent aangegaan van 15 jaar, waarbij de stichting de continuïteit van het tehuis garandeerde tot het jaar 2020. Unaniem is het Bestuur nu van mening dat zolang in Sri Lanka behoefte is aan opvang van kinderen, de Stichting Weeshuis Sri Lanka zich zal inspannen om in deze behoefte te voorzien. Hiermee is het jaar 2020 als einddatum losgelaten.

Naast de herziene visie van de stichting heeft het Bestuur zich ook gebogen op de concrete invulling van de zorg voor de kinderen in het tehuis. De Sri Lankaanse cultuur verschilt aanzienlijk van de cultuur die wij kennen. Zo is het belangrijk dat jongens en meisjes vanaf hun adolescentie gescheiden wonen. Tevens is besloten de gezinnen met adolescenten wat kleiner te maken, zodat de kinderen wat meer privacy kennen. Verder is het in Sri Lanka zeer ongebruikelijk om uit huis te gaan wonen zonder getrouwd te zijn. Dit geldt voor zowel jongens als meisjes. Voor de stichting en de Trust betekent dit dat een aangepaste strategie ter plaatse moet worden gevolgd. Waar oorspronkelijk de zorg voor de kinderen tot het 18^{e} levensjaar was voorzien, neemt de stichting de verantwoordelijkheid om de lokale gebruiken te eren en de kinderen indien nodig langer in het tehuis op te nemen. Echter, dit vergt een nieuwe aanpak.

Om de komende jaren te zorgen voor een verantwoord beleid richting de jong volwassenen in het Somawathi Home, heeft het Bestuur in 2010 een aantal sessies georganiseerd met (een deel van) de Raad van Toezicht en een aantal betrokken professionals die de stichting graag ondersteunen. Het belangrijkste doel van deze sessies is om te komen tot een concreet meerjaren- beleidsplan waarin de nieuwe inzichten gevat worden in een strategie en actieplan voor de komende jaren. De belangrijkste vraagstukken die (opnieuw) aandacht behoeven zijn:

- begeleid wonen
- jongeren aan het werk
- bijdrage van jongeren aan het project
- kost en inwoning

Om ook de financiële consequenties van de herziene visie en strategie door te rekenen, heeft Twynstra & Gudde een team ter beschikking gesteld om het Bestuur te ondersteunen hierin. In 2011 zal dit worden meegenomen in het meerjarenbeleidsplan.

Een andere belangrijke doelstelling voor de gezamenlijke sessies was brainstormen over de fondsenwerving.
De leden van het Bestuur hebben hun eigen netwerken aangeboord de afgelopen jaren. Inmiddels is het noodzakelijk om gebruik te kunnen maken van nieuwe netwerken, maar ook van nieuwe wervingsmethoden zoals sociale media. Het Bestuur heeft de hulp ingeroepen van de Raad van Toezicht en andere professionals om samen met hen nieuwe ideeën op te doen over fondsenwerving in de toekomst. In 2011 zal het Bestuur opnieuw concrete plannen formuleren voor de nieuwe strategie in Sri Lanka en de fondsenwerving in Nederland.

De stichting heeft wederom de Transparant Prijs gewonnen voor het jaarverslag 2009, een bevestiging dat het continue verbeterproces zijn vruchten afwerpt. De jury van de Transparant Prijs heeft ook dit jaar een aantal verbeterpunten geformuleerd:

Onderdeel	**Verbeterpunten**
Doelstelling, beleid en strategie	Neem een toelichting op de evaluatie op (wijze van evalueren) en licht toe welke maatregelen zijn genomen om verbeteringen te realiseren. Licht de kans en impact toe van benoemde risico's.
Governance	Licht risico's en omvang van financiële transacties van de samenwerkingsverbanden toe. Geef een beknopte beschrijving van de (interne) controlemaatregelen. Neem een beschrijving op van het interne beheerssysteem inclusief verbeterpunten.
Fondsenwerving	Vermeld de wervingskosten in de jaarrekening per financieringsbron. Bepaal een norm voor de omvang van de wervingskosten, maak deze meetbaar en licht deze toe.
Financiële resultaten	Licht bijzondere, eenmalige kosten of opbrengsten toe, hoe duidt u het behaalde resultaat? Neem een verschillenanalyse op van de jaarrekening, geef aan of u tevreden bent over het financieel resultaat. Leg hierin verbanden tussen financiële en niet-financiële kengetallen. Geef aan of uw vermogensbeleid gebaseerd is op een risico analyse. Neem een toelichting op hoe de vermogensomvang en –functie verband houdt met de risicoanalyse.
Communicatie met belanghebbenden	Vergelijk de resultaten met uw eigen norm(en). Neem een kwalitatieve analyse op van de verschillen tussen realisatie en norm. Vermeld de beleidsuitgangspunten van de mediacontacten. Evalueer de mediacontacten. Geef inzicht in het beleid en doelstellingen ten aanzien van vrijwilligers.
Tijdigheid en beschikbaarheid	Beschikbaarheid goed, tijdigheid verdient aandacht.

Het Bestuur heeft de eigen resultaten, afgezet tegen de doelstellingen in het jaarplan en het eigen functioneren geëvalueerd. De belangrijkste bevindingen van het Bestuur:

Onderwerp	**Toelichting**
Fondsenwerving	De doelstelling voor 2010 van € 280.000 aan fondsen is meer dan gerealiseerd. In 2010 is de stichting er in geslaagd om het aandeel van donaties van bedrijven te verhogen met ruim 11%.
Kosten project	De uitgaven in Sri Lanka zijn conform budget.
Kwalitatieve doelstellingen	Het Bestuur heeft besloten in 2010 geen specifieke beleidswijzigingen door te voeren die verband houden met de kredietcrisis. Wel is de visie van de stichting herzien. Een bijeenkomst voor de zakelijke markt is niet georganiseerd in 2010. Redenen hiervoor waren de ramp In Haïti en Pakistan en de minimale aandacht voor ons project.
Bestuur en organisatie	De vijfjarige samenwerking met de Somawathi Saparamadu Trust is geëvalueerd, waarbij alle betrokken partijen tevreden zijn met het tot nu toe behaalde resultaat. Het meerjarenbeleid en de continuering van de samenwerking voor de lange termijn zijn afgestemd en worden als zodanig uitgevoerd.
Communicatie	Webmarketing is nader onderzocht en waar mogelijk benut. Het bestuur onderkent het belang van de inzet van social media en heeft de eerste aanzet voor een actief beleid gezet.

WERKWIJZE VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Dit toezichthoudende orgaan telt vijf leden, allen afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht is samengesteld op basis van spreiding van expertise om een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te krijgen. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting.

Vergaderfrequentie	De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de stichting.
Bespreekpunten	Onderwerpen die zijn besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht: • Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer • Jaarverslag • Lange termijn visie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen • Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis • Externe communicatie • Werkwijze, inrichting en continuïteit van het Bestuur • Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing lange termijn visie weeshuis en fondsenwerving • Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis
Informatie-verstrekking	De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van: • Maandelijkse voortgangsrapportage • Kwartaalcijfers en halfjaar balans • Nieuwsbrieven • Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka • Tussentijdse actualiteiten • Individuele gesprekken
Aanwezigheid	Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden separate besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.
Activiteiten	Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in: • Het aanboren van netwerken • Project bezoeken • Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen • Bezoeken aan de 'keukentafel'
Interventies	In 2010 hebben zich geen interventies voorgedaan en heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het Bestuur en de geleverde prestaties.
Wijzigingen	In 2010 is de heer Frank van Ooijen benoemd tot lid van de Raad van Toezicht.
Honorering	De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen ook geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

EVALUATIE RAAD VAN TOEZICHT

In 2010 heeft regelmatig overleg plaatsgevonden tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht. Naast de reguliere Raad van Toezicht-vergaderingen is (een deel van) de Raad van Toezicht zeer betrokken geweest bij de besprekingen rond het meerjarenbeleidsplan en de strategie voor fondsenwerving in de toekomst.
De samenwerking tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht verloopt naar volle tevredenheid en wordt door alle partijen als professioneel en plezierig ervaren.

WERKWIJZE SAMENWERKING SRI LANKA

Werkwijze van de trust	In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de bepaalde condities en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in samenspraak met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358. De trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken. Tijdens de trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als: • Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken • Voortgang bouw • Operationele zaken en voortgang project • Zorgplannen en toekomst van de kinderen • Educatieve en medische voorzieningen • Personeel en organisatie • Wensen en behoeftes in samenspraak met de probation (kinderbescherming) • Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.) Het operationeel managementteam binnen de trust stuurt het management op locatie (het Somawathi Home) aan op de uitvoering en voortgang van de zorg en het onderwijs. Wekelijks ontvangen alle trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemd format (het zogenaamde 'weekly report'). Tweemaal per jaar wordt een halfjaarbalans opgesteld door SJMS/Deloitte.
Toelichting op nevenfuncties	Twee leden van het Bestuur zijn benoemd als trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te waarborgen, inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka. Om de visie en missie van de stichting en het project te bewaken, bij calamiteiten en onvoorziene omstandigheden handelend op te kunnen treden, is de heer Th.H.M. Broeke als derde Nederlandse trustee benoemd.
Honorering	In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de trustees een vergoeding/bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.
Werving, selectie en benoeming trustees	De trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar zonder aftreedverplichting en met stilzwijgende voortzetting. In 2010 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.

EVALUATIE SAMENWERKING SRI LANKA

In 2010 hebben de leden van de trust zich met veel betrokkenheid ingezet om gezamenlijk de gestelde doelstellingen te realiseren. De lokale organisatie is uitgebreid met een projectcoördinator, met als taak:

- Het begeleiden en ondersteunen van het lokale management in het Somawathi Home
- Het informeren van de lokale trustees en de stichting in Nederland
- De contacten met de Sri Lankaanse overheid , onderwijsinstellingen, stagebedrijven en andere instellingen

De projectcoördinator is van grote toegevoegde waarde en heeft tot betere efficiency geleid.

Bouwtechnisch en infrastructureel heeft de trust veel aandacht besteed aan een aantal aanpassingen en belangrijke aanvullingen, waaronder de constructie van een multifunctioneel hoofdgebouw, de aanpassingen van de toegangswegen en het watermanagement. In samenspraak met de trust is de financiële support aan uitwonende kinderen teruggebracht naar 75 kinderen; hetgeen in 2011 verder zal worden teruggebracht.

Mede dankzij de inzet en de betrokkenheid van de lokale partners is het project Somawathi Home verkozen tot ' het beste kindertehuis van het zuiden van Sri Lanka". Aandachtspunt voor de toekomst is de educatie. De tegenvallende schoolresultaten staan niet in verhouding tot de vele bijlessen, die dagelijks worden gegeven.

De samenwerking met de lokale partners verloopt naar volle tevredenheid. Na vijf jaar intensieve samenwerking met vele besprekingen en projectbezoeken kunnen wij stellen dat ' *East Meets West*' zijn vruchten heeft afgeworpen. Er is een duurzame en hechte relatie ontstaan, gebaseerd op wederzijds respect en vertrouwen.

EVALUATIE SAMENWERKING COMITÉ VAN AANBEVELING

In 2010 is er geen speciale bijeenkomst voor de leden van het Comité van Aanbeveling georganiseerd. Wel hebben diverse gesprekken plaatsgevonden met een aantal leden afzonderlijk.

Stichting Weeshuis Sri Lanka is uiterst tevreden over de betrokkenheid en de inzet van het Comité van Aanbeveling.
Ook in 2010 zijn succesvolle activiteiten geïnitieerd dooreen van de leden van het Comité.

EVALUATIE SAMENWERKING VRIJWILLIGERS

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:

- Professionals
- Ambassadeurs
- Vrijwilligers
- Commissie Klankbord

Professionals
Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Regelmatig wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, vormgeving en creativiteit, webdesign, drukwerken, inrichting en uitwerking administratie, bouw en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs
In 2005 is het fenomeen ‘ambassadeurs’ in het leven geroepen, een groep van zeer betrokken donateurs, die regionaal zijn ingedeeld om binnen hun demografisch gebied te netwerken, presentaties te geven en activiteiten te organiseren. De betrokkenheid en inzet van de meeste ambassadeurs nemen af. Een aantal ambassadeurs is zeer actief en multi-inzetbaar.

Vrijwilligers
Naast de groep professionals kent de stichting een vaste kern van circa twintig vrijwilligers, allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en om tot fondsenwerving te komen, alsmede een vast team van vrijwilligers dat dagelijks assisteert bij diverse werkzaamheden. Dit varieert van de verzending van webshop-aankopen, tot het actueel houden van databases.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Commissie Klankbord
Deze commissie wordt gevormd door master studenten van de Erasmus Universiteit, die gedurende hun studie een onderzoek hebben uitgevoerd voor de stichting. Deze commissie komt met regelmaat, hoewel met lage frequentie, bijeen voor een brainstormsessie.

Tevredenheidonderzoek
Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat een ieder zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en met regelmaat zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de stichting toereikend.

KLACHTEN

In 2010 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen.

PROJECTDOELSTELLINGEN SRI LANKA

Doelstellingen 2010		Realisatie	Noot *)
Infrastructureel	Sportveld gereedmaken voor cricket en voetbal, aanleg netbal- en volleybalvelden.	Deels	1
	Herindeling van de hoofdgebouwen	Ja	
	Inrichten nieuwe leslokalen.	Ja	
	Afronding van het verharden van de wegen op het terrein.	Deels	2
	De bouw van een fietsenhok.	Ja	
	Aanleg 'bicycle track'.	Ja	
	Woning resident manager en garage/educatiegebouw aansluiten op de generator.	Ja	
	Intercomsysteem uitbreiden naar nieuwe gebouwen zoals de woning van de resident manager en het nieuwe educatiegebouw.	Ja	
	Afronding van het plaatsen van 'retaining walls' om erosie tegen te gaan.	Ja	
	Continue aandacht voor milieu en natuurbehoud	Ja	
	Implementatie onderhoudsplan korte en lange termijn	Deels	3
Zorg	Plan uitwerken in samenspraak met de nationale kinderbescherming en autoriteiten teneinde de kinderen voor te bereiden op een zelfstandig bestaan in de maatschappij.	Ongoing*	
	Continue aandacht voor: • De individuele ontwikkeling van de kinderen • Training/ bijscholing staf • Noden vanuit de regio met betrekking tot medische zorgverstrekking • Veiligheidsaspecten en beveiliging	Ongoing*	
Educatie	Naschoolse lesprogramma's op verschillende kennisniveaus optimaliseren en toetsen op effectiviteit.	Ja	
	Vocational training programma's optimaliseren en uitbreiden.	Deels	4
	Mogelijkheden onderzoeken om meer goed presterende kinderen reeds op jonge leeftijd over te plaatsen naar de senior school Dharmika College.	Ongoing*	
	Continue monitoring outhomes op bestedingen financiële support, voortgang schoolresultaten en geestelijk welzijn.	Ongoing*	
	Milieubewustzijn.	Ja	
	Uitbreiding van: • naschoolse lesprogramma's voor cursisten uit de regio: ICT lessen, wetenschap, wiskunde, rekenen, Engelse les en Sinhala • examentrainingen voor O-level • vocational training programma's zodra leslokalen gereed zijn	Ja	
Organisatie	Verdere professionalisering en uitbreiding naar aandachtsgebieden van het management team.	Ongoing*	
	Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgetten.	Ja	
	Beleidsrichting bepalen voor de diverse leeftijdsgroepen en bijbehorende problematiek, inclusief uitstroom.	Ongoing*	
	Organisatie en staf voorbereiden op maximale bezetting van 150 inwonende kinderen.	Ongoing*	
	Continue aandacht voor kwaliteitsverbetering.	Ongoing*	

*) Continue proces

Toelichting op niet- of deels gerealiseerde doelstellingen	
Noot *)	**Doelstelling**
1	**Aanleg en inrichting sportvelden** Het tegenover gelegen sportterrein is gedraineerd en opgehoogd. Dit heeft geleid tot een juridische procedure i.v.m. het verkrijgen van vergunningen. Het sportterrein is als zodanig in gebruik, alleen nog niet volledig aangelegd hangende de langdurige juridische procedure.
2	**Verharden van de wegen op het terrein om ambulances en brandweer in geval van calamiteiten optimale toegang te verschaffen** Een deel van de wegen is verhard en daarmee zijn de paviljoens toegankelijk gemaakt voor nooddiensten. Vanwege de erosie door hevige regenval blijkt het noodzakelijk meer wegen te verharden dan aanvankelijk was gepland.
3	**Implementatie onderhoudsplan korte en lange termijn** De implementatie van het onderhoudsplan geschiedt voor de korte termijn. Het implementeren van onderhoud op lange termijn is een denk- en handelswijze die de Sri Lankanen zich nog niet eigen hebben gemaakt.
4	**Uitbreiding van vocational training programma's** Naast timmerlessen is in 2010 mechanica geïntroduceerd en wordt nog uitgebreid met elektronica. Voor de meisjes is gestart met haar- en beautyverzorging.

Niet-geformuleerde doelstellingen, wel gerealiseerd in 2010	
Infrastructureel	Inrichting van een winkel waar zelfgemaakte artikelen van de kinderen worden verkocht.
	Gescheiden afvalverwerking en recycling van plastic afval.
Zorg	Aanname en training van extra zorgmoeders.
	Oprichting Children Society ter stimulering van ontwikkeling van eigen verantwoordelijkheid, ontwikkelen van ideeën en uitvoeren van projecten.
	Oprichting Debating Society ter stimulering van het ontwikkelen van vaardigheden zoals spreken in openbaar, bewust verdiepen in onderwerpen, teamcompetitie etc.
	Zestien kinderen die via de kinderbescherming zijn herenigd met hun familieleden en waarvan de rechter de voogdijschap heeft toegekend aan een familielid.
Educatie	Vakantiestage in Hotel Koggala Beach, kapsalon en beauty centre voor oudere kinderen
	Toestemming van Kinderbescherming voor werkstage i.p.v. dagonderwijs voor slecht presterende nog leerplichtige leerlingen.
	Uitbreiding speelfaciliteiten Montessori kleuter- en peuterschool op het gebied van motoriek.
	Opzetten van een minilandbouwproject waarbij ieder woonpaviljoen een eigen groentetuin onderhoudt en door de oogst van groenten, fruit en kruiden deels self supporting is.
Organisatie	Het beëindigen van het arbeidscontract van de resident manager.
	Toekenning van A-status aan Somawathi Home door Kinderbescherming, verkozen tot beste kindertehuis van zuid Sri Lanka.

Verharding toegangswegen

Gescheiden huisvuil

Mini landbouwproject

Sportveld

Doelstellingen 2011	
Infrastructureel	Sportveld wordt inmiddels gebruikt maar dient verder gereedgemaakt te worden voor cricket, voetbal, netbal- en volleybal. Omheining sportveld om te voorkomen dat omwonenden het als parkeerterrein gebruiken.
	Verharding laatste toegangswegen om erosie tegen te gaan en bereikbaarheid in geval van nood te verbeteren.
	Watervoorzieningen hergebruik water verbeteren en vervangen c.q. uitdiepen van een extra waterbron.
	Continue aandacht voor milieu en natuurbehoud. Implementatie onderhoudsplan korte en lange termijn.
	Tuinaanleg terrein afronden.
Zorg	Digitalisering en implementatie ontwikkelingsplannen kinderen.
	Meer focus op interactie met de regio.
	Algemene en medische voorlichtingsprogramma's
	Oogkliniek inrichten voor oogmetingen. Uitbreiding frequentie Medical camps voor de regio.
	Specifieke teamsport programma's . Continue aandacht voor: • De individuele ontwikkeling van de kinderen • Training/ bijscholing staf • Noden vanuit de regio met betrekking tot medische zorgverstrekking • Veiligheidsaspecten en beveiliging Uitwerken mobiliteit en werkgelegenheidsplan : • Kansenplan voor elk kind >14 • Plan voor interne werkgelegenheid • Beleid formuleren voor begeleid wonen van jongvolwassenen • Ontwikkelen extern netwerk t.b.v. .stageplaatsen/vakantiewerk • Beleid voor elders werkende inwonende kinderen
Educatie	Verbeteren ICT-onderwijs middels Gateway International programma waarmee gecertificeerde internationaal erkende diploma's worden behaald. Impact interne lesprogramma's ter voorbereiding jaarlijkse schoolexamens en O-levels evalueren en n.a.v. de conclusies plan van aanpak bijstellen. Uitbreiden faciliteiten ter voorbereiding kinderen op vocational training.
	Externe vocational training opleidingen in kaart brengen met baanpotentie/garantie.
	Middels bezoeken aan bedrijven c.q. instellingen en vakantiestages tieners stimuleren in hun ambities, toekomst perspectief bieden en voorbereiden op loopbaankeuze. Verbetering spreekvaardigheid Engels.
	Behoefte naschoolse lesprogramma's regio herdefiniëren. Geleidelijk afbouwen outhomes programma. Continue monitoring outhomes op bestedingen financiële support, voortgang schoolresultaten en geestelijk welzijn.
	Mogelijkheden blijven onderzoeken om meer goed presterende kinderen reeds op jonge leeftijd over te plaatsen naar de senior school Dharmika College. Onderzoek en evaluatie schoolresultaten
Organisatie	Personeel beter inzetten op individuele kwaliteiten.
	Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgets. Beleidsrichting bepalen voor de diverse leeftijdsgroepen en bijbehorende problematiek, inclusief uitstroom. Continue aandacht voor kwaliteitsverbetering gerelateerd aan de A – Status.
	Aanstellen van een extra supervisor met minder kantoortaken om meer ondersteuning te kunnen bieden aan de zorgmoeders in de woonpaviljoens.
	Herziening beoordelingen systeem van de staf teneinde een beter carrière perspectief te bieden.

DOELSTELLINGEN NEDERLAND

Doelstellingen 2010		Realisatie	Noot *)
Fondsen-werving	Het werven van fondsen op basis van de opgestelde begroting 2010.	Ja	
	Het actief onder de aandacht brengen van Sponsorproposities 2010.	Ja	
	Gericht netwerken en uitbreiden zakelijke markt en vermogende particulieren/vermogensfondsen.	Ja	
	Organiseren van een bijeenkomst voor de zakelijke markt. Bezien of aanpassing in strategie en beleid noodzakelijk is in verband met de kredietcrisis.	Nee Ja	1
Bestuur en organisatie	Toekomstperspectief Sri Lanka ten aanzien van economische verwachtingen en ontwikkelingen werkgelegenheid in de verschillende sectoren onderzoeken in samenspraak met de trust in Sri Lanka en de Raad van Toezicht in Nederland. Samenwerking met de Somawathi Saparamadu Trust(lokale partnerorganisatie) na vijf jaar evalueren en continueren.	Ja Ja	
Communicatie	Het nader onderzoeken en uitbreiden van de mogelijkheden voor webmarketing. Publicatie jaarverslag 2009.	Ongoing Ja	
	Verspreiden van (tenminste) acht digitale nieuwsbrieven.	Ja	

Toelichting op niet- of deels gerealiseerde doelstellingen	
Noot *)	**Doelstelling**
1	Vanwege de rampen in Haïti en Pakistan in 2010 bleek er onvoldoende interesse te zijn voor een succesvol zakelijk evenement voor het project.

Niet-geformuleerde doelstellingen, wel gerealiseerd in 2010	
Fondsenwerving	Behouden van het aantal vaste particuliere donateurs en adoptanten van 357.
	In samenspraak met de Raad van Toezicht aparte bijeenkomsten georganiseerd om te komen tot een nieuw fondsenwervingsplan.
Bestuur en organisatie	Het behalen van de 1e prijs in de categorie klein bij de toekenning van de Transparant Prijs 2010.
	Doelstelling Stichting in samenspraak met de Sri Lankaanse kinderbescherming en partnerorganisatie aangepast, aanvankelijk gestelde commitment van 15 jaar voor onbepaalde tijd verlengd, zolang er in zuid Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang.
	In samenspraak met de Raad van Toezicht is het Meerjarenbeleid 2011 – 2015 herzien. Naast de strategie van de stichting is er veel aandacht besteed aan een herziening van de zorg voor de kinderen in het tehuis en weg naar een zelfstandig bestaan.

Doelstellingen 2011	
Fondsenwerving	Het werven van fondsen op basis van de opgestelde begroting 2011.
	Het actief onder de aandacht brengen van Sponsorproposities 2011 en tenminste zes sponsorproposities per jaar realiseren. Fondsenwervingsplan herzien, nieuwe doelgroepen definiëren gekoppeld aan een plan van aanpak in samenspraak met de Raad van Toezicht. Gericht blijven netwerken en uitbreiden zakelijke markt en vermogende particulieren/vermogensfondsen met als doel tenminste het commitment van één vermogensfonds.
	Presentatie jaarverslag 2010 aan zakelijke sponsors.
Bestuur en organisatie	Strategie ontwikkelen inzetten sociale media. Ambities gesteld in Meerjarenbeleid 2011 – 2015 uitwerken in concrete plannen.
	Financiële en operationele consequenties m.b.t. de bezetting van het Somawathi Home voortvloeiend uit Meerjarenbeleid 2011 – 2015 uitwerken met een team van Twynstra Gudde.
	Samenwerking bestuur diepgaand evalueren en samenstelling bestuur heroverwegen.
	Nieuw beleid vrijwilligers en ambassadeurs in Nederland en Sri Lanka formuleren.
Communicatie	Publicatie jaarverslag 2010.
	(Nieuwe) fondsenwervende activiteiten onder de aandacht van de media brengen.
	Verspreiden van (tenminste) acht digitale nieuwsbrieven.

RISICOMANAGEMENT

Financiële risico's
Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Voor het Bestuur is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid. De stichting heeft verder als doel de kosten tot een minimum te beperken. De kosten voor fondsenwerving zijn met succes blijvend zeer laag.

De financiële doelstellingen voor de stichting zijn onder te verdelen in twee categorieën:
- Jaarlijks target voor fondsenwerving en kosten
- Beheer en behoud van de bestemmingsreserve

De stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van bedrijven en stichtingen/vermogensfondsen. Deze laatste categorie is bepalend voor het halen van de jaarlijkse financiële doelstellingen. De meeste van deze donaties zijn toegezegd voor bepaalde tijd. De stichting heeft daarom als belangrijk doel om partners te vinden die zich voor langere tijd aan de stichting Weeshuis Sri Lanka willen verbinden om zo het risico op het niet behalen van de financiële doelstelling zo laag mogelijk te houden. De kans dat het jaarlijkse target niet wordt gehaald lijkt op basis van historie niet groot. Echter, de stichting heeft haar eigen netwerk inmiddels benaderd/uitgeput en zal nieuwe bronnen en netwerken moeten aanboren om continuïteit te kunnen garanderen. De impact van het niet halen van de financiële doelstelling heeft als consequentie dat uit de bestemmingreserve geput moet worden om de operationele kosten te dekken.

De financiële doelstelling van de stichting is tot op heden jaarlijks overtroffen. De kosten doelstelling van de stichting is maximaal 5% van de baten van de eigen fondsenwerving. Deze kosten doelstelling is tot op heden ieder jaar gerealiseerd. De kans dat dit lage kosten percentage overschreden wordt is beperkt maar niet ondenkbaar. De kosten die de stichting maakt zijn redelijk constant. Het percentage zal negatief beïnvloed worden indien de fondsenwerving doelstelling niet gehaald wordt.

De bestemmingsreserve van de stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico's. De stichting investeert niet in beleggingen en andere risicodragende mogelijkheden. Het huidige beursklimaat bevestigt dat deze strategie een verstandige is. Bovendien garandeert de huidige bestemmingsreserve van de stichting dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet.

Investeringen en toezeggingen worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van de donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken.

De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie.

Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren; professionals van Adviesbureau Twynstra Gudde, Deloitte en leden van de Raad van Toezicht reizen meerdere malen per jaar op eigen kosten af naar Sri Lanka om de bestedingen en investeringen te controleren. Iedere aanbesteding voor de bouw van nieuwe gebouwen, school of medische post wordt vooraf vastgelegd in een *Bill of Quantities* en wordt gecontroleerd op materiaalgebruik, staat van bouw en correcte offertes. Alle nieuwe gebouwen worden gecertificeerd door Twynstra Gudde. Daarnaast is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door Deloitte accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Politieke en veiligheidsrisico's
Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op veiligheidsrisico's is klein tot zeer klein.

Overige risico's
Overige risico's die de stichting kunnen treffen betreffen de reputatie en continuïteit van het Bestuur.
Indien het project in Sri Lanka op enigerlei wijze geschaad zou worden door reputatieschade zoals bijvoorbeeld lokale fraude en/of corruptie of een ander schandaal dan kan dit enorme impact hebben op de fondsenwerving in Nederland.

De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen.

Het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit vijf zeer betrokken vrijwilligers. Indien een bestuurslid aftreedt wordt in samenspraak gezocht naar een nieuw bestuurslid. Alle werkzaamheden van de stichting worden door bestuursleden uitgevoerd en vraagt meer tijd en inzet dan gebruikelijk is bij een bestuursfunctie. Hierdoor is gebleken niet eenvoudig te zijn om nieuwe bestuursleden te werven.

Operationele risico's
Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes.

Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Om de continuïteit van alle faciliteiten te waarborgen is extra personeel aangenomen, opdat bijvoorbeeld computerlessen ook bij ziekte van een van de leraren doorgang kunnen vinden. Voor alle werknemers is daarnaast een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.

Organisatorische continuïteit
Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is dus sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. Het Bestuur heeft het vertrouwen uitgesproken dat met de huidige werkwijze, samenstelling, betrokkenheid en expertise van het Bestuur de continuïteit van de organisatie en het project voldoende zijn gewaarborgd.

Reputatierisico's
Stichting Weeshuis Sri Lanka is afhankelijk van donaties voor het mogelijk maken en continueren van het Somawathi Home. Het is dan ook van groot belang dat het vertrouwen van de donateurs in de stichting op geen enkele wijze wordt geschaad. De stichting hecht daarom veel waarde aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over het project. Het verkrijgen van het keur van het Centraal Bureau Fondsenwerving was hierin een belangrijk punt. Daarnaast probeert de stichting in alle externe communicatie-uitingen de informatie zo transparant mogelijk te presenteren.

Bestuursaansprakelijkheid
Voor de leden van het Bestuur is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

MARKETING EN COMMUNICATIE

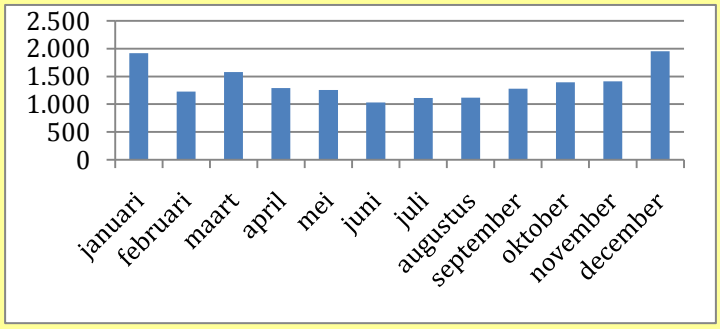
Beleid	Het marketing- en communicatiebeleid is erop gericht om met minimale tot geen kosten fondsen te werven en Stichting Weeshuis Sri Lanka en het initiatief Somawathi Home onder de aandacht te brengen en te houden.
Strategie	De uitvoering is gericht op de zogenaamde push & pull strategie, waarbij belangstellenden zelf op zoek gaan naar de website. De 'awareness' wordt voor het merendeel gegenereerd door bestaande donateurs, bezoekers aan het Somawathi Home, vrijwilligers, de leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling.
Budget	Voor marketing- en communicatieactiviteiten wordt geen budget vrijgemaakt. De activiteiten die worden ontplooid, zijn aanbodgericht en komen van derden. Het Bestuur beoordeelt de geïnitieerde activiteit vooraf en beoordeelt of een actie aansluit bij het beleid.
Doelgroep	Particuliere markt • Bestaande en aspirant donateurs en adoptanten • Particuliere vermogensfondsen • Scholen, serviceclubs (Rotary en Lions) en verenigingen Zakelijke markt • De professionals (kennisoverdracht) • Bedrijfsleven (sponsoring in natura) • Sponsoren van al dan niet gelabelde donaties • Zakelijke relaties als banken, verzekeraars, accountants Influentials • Pers en media (in Nederland en in Sri Lanka) • Overheidsinstellingen in Sri Lanka • Belastingdienst, CBF, Nederlandse Ambassade, etc. Intern • Leden van het Bestuur • Leden van de Raad van Toezicht • Leden van het Comité van Aanbeveling • Vrijwilligers en ambassadeurs • Partnerorganisatie in Sri Lanka
Doelstelling	Gericht op fondsenwerving, teneinde: • De gestelde financiële targets te behalen • Betrokkenheid te genereren bij bestaande en aspirant donateurs en sponsoren Voorlichting en informatieverstrekking over: • Het project Somawathi Home - Holland House of Hope • De omgevingsfactoren waarin het Somawathi Home zich begeeft • Besteding van de fondsen • De voortgang van de projectdoelstellingen • De ontwikkeling van de kinderen in en rond het Somawathi Home
Middelen *Internet*	Voorlichting • Actief websitebeheer, zowel in het Nederlands als in het Engels • Continue berichtgeving via www.weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven naar alle stakeholders • Publicatie jaarverslagen • Updates film- en fotomateriaal • Website voor kinderen (Kids Corner) • Lesmateriaal voor docenten en spreekbeurten • Verjaardagen van alle bewoners in het Somawathi Home • Persbulletins en perspublicaties • Acties en activiteiten in het land • Webshop en webshopverkopen • Gastenboek • Contacten via e-mail en het dagelijks responderen • Overzicht van de belangrijkste sponsoren

	<u>Fondsenwerving</u> • Financieel adoptieplan • Donateurschap • Notariële schenkingen • Nalatenschap • Duimen voor Duimen (aankoop van een stukje fictieve grond) • Sponsorproposities zakelijke markt
Advertising en promotie	<u>Above the line</u> • Documentaires op Goed TV • Documentaire en berichtgeving op Mambapoint.tv • Registratie op diverse community sites (Facebook, Twitter, Blog e.d.) • Webmarketing met Google Ads/Grants (aangeboden) • Gratis TV-spot op RTL 4, 5 en 7 <u>Below the line</u> Geprint promotiemateriaal: • Brochure financieel adoptieplan • Brochure 'Duimen voor Duimen' • Jaarverslagen <u>Webshopverkopen</u> • Boek ' Een weeshuis in Sri Lanka' • T-shirts • Verjaardagskalender
Public relations	Actief public relations beleid in termen van: • Het onderhouden van relaties en netwerken • Regelmatige berichtgeving aan de media door middel van persbulletins en het geven van interviews • Het geven van presentaties op scholen, bij serviceclubs, ouderencentra en andere gelegenheden • Continue berichtgeving en toelichting op de voortgang richting zakelijke sponsoren • Contacten met vrijwilligers en ambassadeurs van de stichting • Bedankkaarten aan bestaande vaste donateurs (één keer per jaar)

RESULTAATMETING

Websitebezoek

2010



Google statistieken	**2010**	**2009**
Bezoekersaantallen	16.557	17.613
Unieke bezoekers	12.058	12.615
Page views	59.466	66.411
<u>Traffic sources</u>		
Direct verkeer	4.449	5.184
Doorlink via andere websites	2.853	2.869
Via zoekmachines	9.251	9.550

Webmarketing	Met het aanbod van Google Ads om met Google Grants kosteloos webmarketing te bedrijven zijn de navolgende resultaten weer te geven. **Aantal klikken** 4.077 · **Vertoningen** 398.059 · **CTR** 1,02% · **Gem. CPC** US$ 0,78 · **Kosten** US$ 3.160,53 · **Gem. pos.** 4,1
Digitale nieuwsbrieven	In 2010 zijn zeven digitale nieuwsbrieven verstuurd aan het abonneebestand van 4.364 adressen. De digitale nieuwsbrieven worden zowel in het Nederlands als in het Engels verzonden en gepubliceerd op de website.
E-mail verkeer	In 2010 zijn 2.123 e-mails ontvangen en beantwoord. Deze e-mail correspondentie betrof: • Informatie over vrijwilligerswerk 28% • Contacten m.b.t. initiële acties in het land 26% • Aanvragen donateurschap 19% • Contacten met Raad van Toezicht 15% • Algemene correspondentie 8% • Overige onderwerpen 4%
Schriftelijke correspondentie	De stichting voert nagenoeg geen schriftelijke communicatie in de vorm van briefwisselingen, evenals de stichting nauwelijks tot geen brieven ontvangt.
Klachtenregister	Er zijn in 2010 geen klachten of kritische opmerkingen van derden binnengekomen.
Gastenboek	In het gastenboek zijn 233 reacties geplaatst, waarvan 8 in 2010.
Vaste donateurs	Het aantal vaste donateurs en deelnemers aan het financieel adoptieplan 'bordje/bedje/bekertje/schoolbank/studiebeurs' is in 2010 stabiel gebleven
Webshop	In totaal hebben 15 webshopbestellingen plaatsgevonden: 10 boeken, 2 t-shirts en 3 verjaardagskalenders.
Publiciteit	• De verkregen publiciteit is gebaseerd op free publicity en gegenereerd door het verzenden van persberichten en het geven van interviews. • De TV-spot is vanaf april 2010 opnieuw gratis als stoppertje ingezet in de reclameblokken van RTL. • In 2010 zijn drie persberichten verzonden. Publicaties hebben plaatsgevonden in: • Algemeen Dagblad – regio Haaglanden (3x) • Diverse huis-aan-huis bladen
Vriendenreis	In totaal zijn 12 belangstellenden (zakelijke sponsoren, donateurs en enkele leden van de Raad van Toezicht) op eigen kosten afgereisd om het project te bezoeken. Het aantal bezoekers in het Somawathi Home bedroeg 180; dit waren belangstellenden die op rondreis waren in Sri Lanka en het project hebben bezocht. Hierbij is voor € 11.473 aan donaties verkregen die zijn gestort op de lokale bankrekening.
PR-activiteiten	Het onderhouden van contacten met de verschillende stakeholders is van onschatbare waarde in termen van begeleiding en advisering, alsmede het in contact brengen met andere partijen. Dit is echter niet in een concreet resultaat uit te drukken.
Effectiviteit-meting	De gezamenlijke marketing- en communicatie-inspanningen hebben geleid tot het behalen van de gestelde prognose qua fondsenwerving. Voor wat betreft websitebezoek kan geconstateerd worden dat de kwantiteit afneemt en de kwaliteit en verblijfsduur op de website toeneemt.

FONDSENWERVING

FONDSENWERVINGSBELEID EN KOSTEN FONDSENWERVING

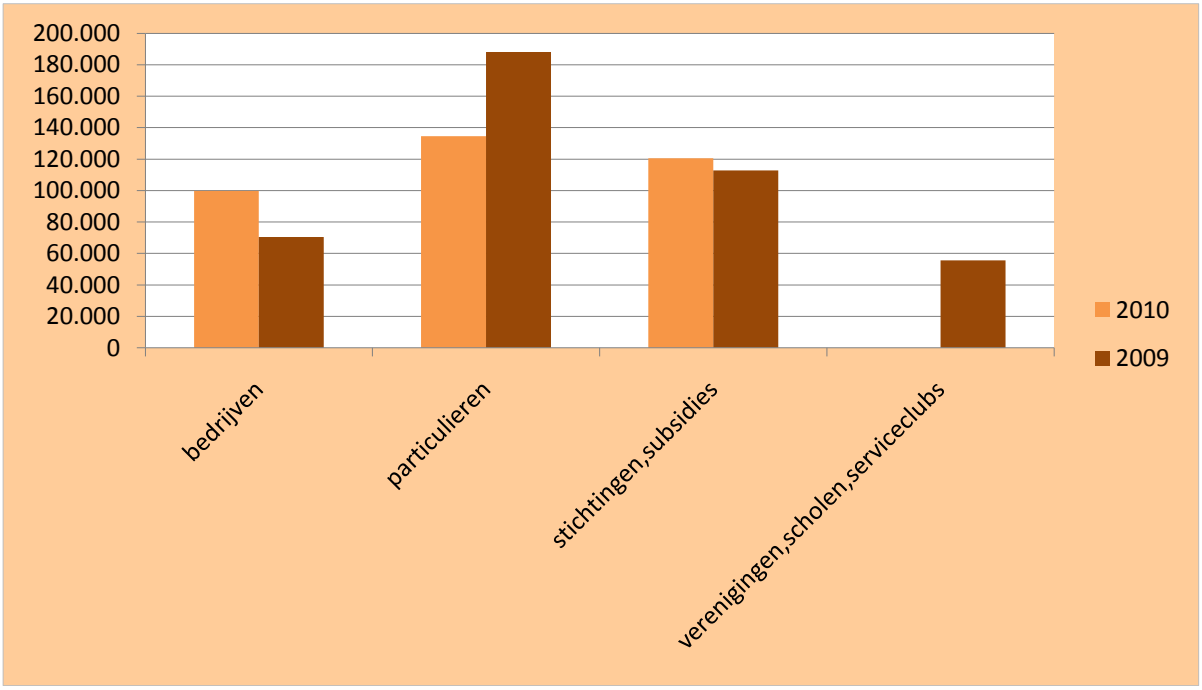
Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.

Hoewel Stichting Weeshuis Sri Lanka, om kostentechnische redenen, niet is aangesloten bij de brancheorganisatie VFI, onderschrijven wij de gedragscode van de Commissie Wijffels en hanteren wij het advies van deze commissie in ons beleid.

In 2010 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka de doelstelling met € 354.843 aan ontvangen donaties gehaald, weliswaar een daling van de inkomsten met € 72.121 in vergelijking met 2009. De donaties van bedrijven zijn in 2010 aanzienlijk gestegen, terwijl de ontvangen donaties van verenigingen, scholen en serviceclubs zijn achtergebleven bij de doelstellingen. De donaties van particulieren zijn in 2010 aanzienlijk minder. Echter, in 2009 is een eenmalig legaat ontvangen van € 50.000, hetgeen een vertekend beeld geeft. In feite zijn de donaties van particulieren min of meer gelijk gebleven in 2010.

Donateurs	**2010** **€**	**2009** **€**	**Verschil** **€**
Bedrijven	99.817	70.544	+29.273
Particulieren	134.592	188.154	-53.562
Stichtingen, subsidies	120.434	112.690	+7.744
Verenigingen, scholen, serviceclubs	0	55.576	-55.567
Totaal	**354.843**	**426.964**	-72.121

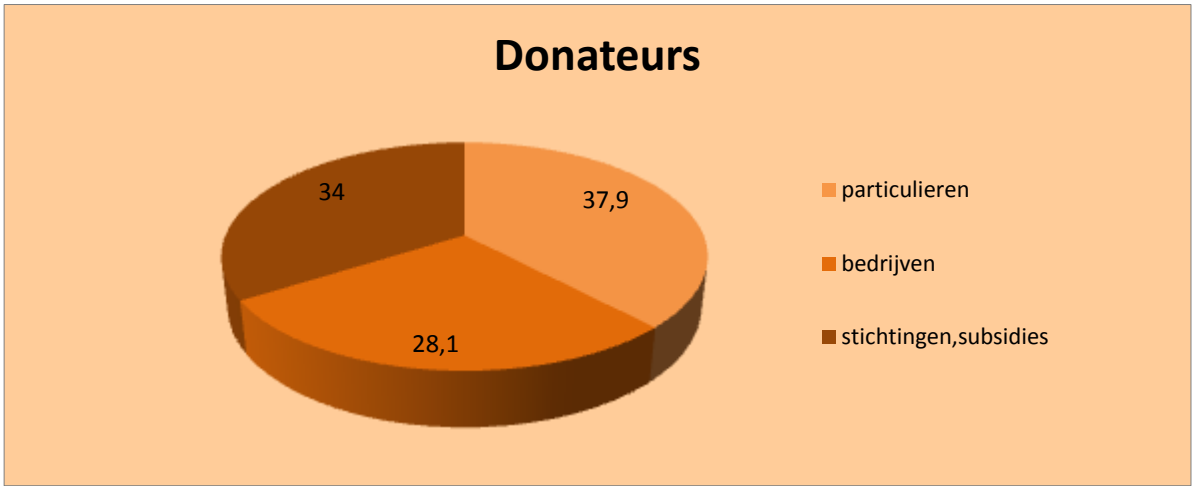
In 2010 ontving de stichting € 354.843 aan donaties, als volgt onderverdeeld:



In 2010 heeft een verschuiving plaatsgevonden in de procentuele verdeling van de diverse categorieën.

Donateurs	2010	2009	Verschil
Particulieren	37,9%	44,0%	-6,1%
Bedrijven	28,1%	16,5%	+11,6%
Stichtingen, subsidies	34,0%	26,4%	+7,6%
Verenigingen, scholen, serviceclubs	0%	13,1%	-13,1%

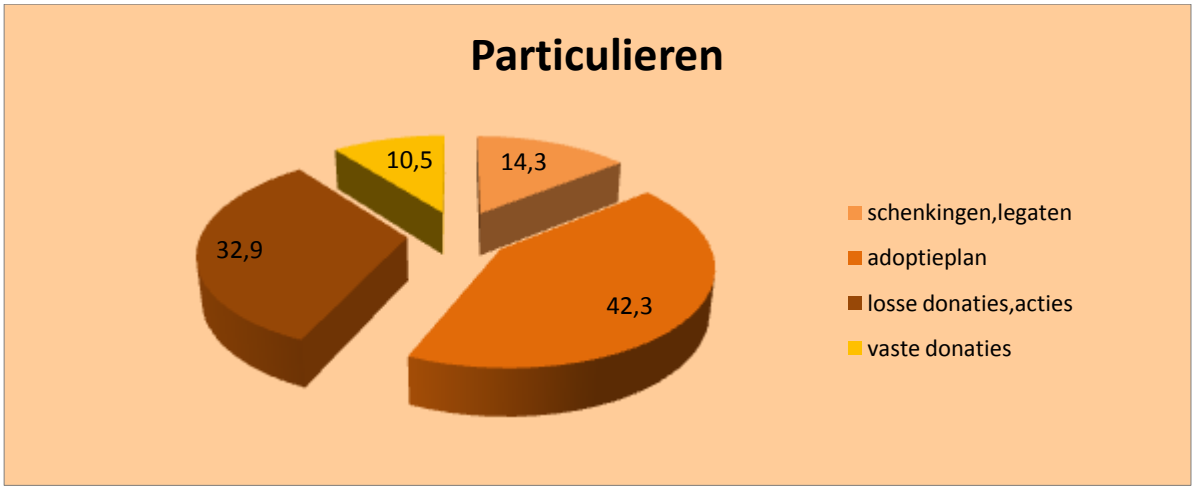
De onderverdeling per categorie donateurs 2010 in % is als volgt:



De categorie particulieren is de grootste groep donateurs en is als volgt onderverdeeld:

Particulieren	2010 €	2009 €	Verschil €
Schenkingen / legaten	19.179	73.460	-54.281
Adoptieplan	56.897	55.745	+1.152
Losse donaties, acties	44.321	46.700	-2.379
Vaste donaties	14.195	12.249	+1.946
Totaal	**134.592**	**188.154**	**-53.562**

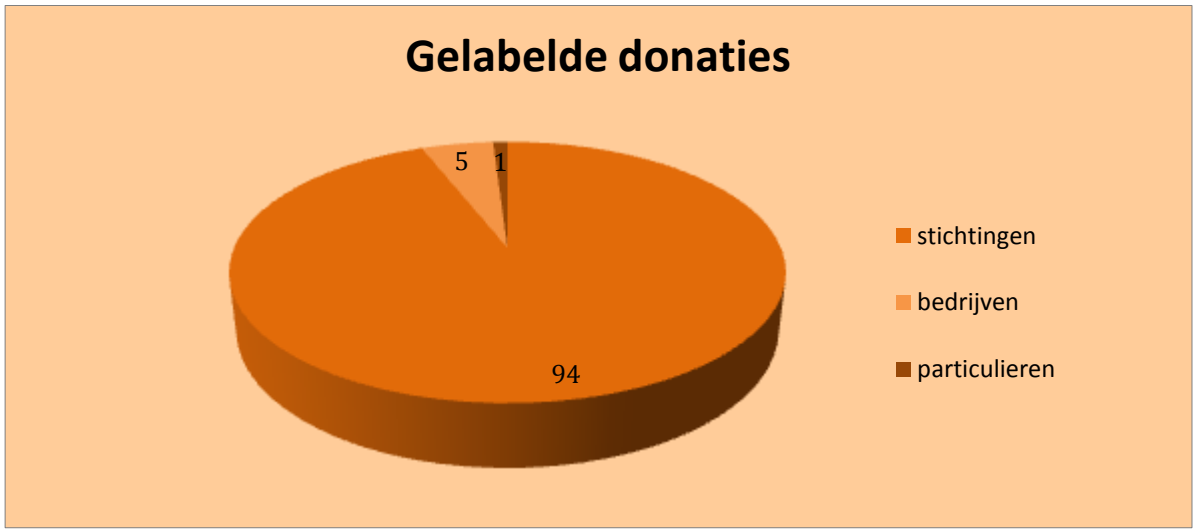
De categorie particulieren is in % als volgt onderverdeeld:



Gelabelde donaties in 2010:

Donateurs	2010 €	2009 €	Verschil €
Stichtingen	95.000	81.250	+13.750
Serviceclubs	0	36.500	-36.500
Bedrijven	5.000	26.000	-21.000
Particulieren	1.500	1.500	0
Totaal	**101.500**	**145.250**	**-43.750**

Gelabelde donaties 2010 in %:



TOELICHTING OP VERKREGEN FONDSEN

Particulieren

- De categorie *schenkingen, legaten* bestaat uit donateurs die al dan niet via een notariële akte een bedrag doneren. In totaal heeft de stichting in 2010 € 19.179 aan schenkingen, legaten ontvangen.
- De categorie *adoptieplan* betreft maandelijkse incasso's van veelal particulieren die een bordje, bedje, bekertje, schoolbankje, studiebeurs hebben geadopteerd voor langere tijd. Ultimo 2010 bedroeg het aantal maandelijkse incasso's 348. Ondanks dat het aantal adoptanten en de gedoneerde bedragen gedurende het jaar fluctueren, genereert deze categorie een stabiele bron van inkomsten en heeft de stichting € 56.897 ontvangen.
- Aan losse *particuliere donaties* is in 2010 € 44.321 ontvangen. Dit betreft ook de opbrengst van verjaardagen, jubilea en andere acties van particulieren wat gelegenheden zijn voor schenkingen aan de stichting.
- De bijdrage van particulieren die zelf maandelijks een *vast bedrag* doneren was in 2010 € 14.195.

Actie in het land

- Door vrijwilligers en ambassadeurs worden regelmatig acties in het land georganiseerd. Hierbij worden fondsen geworven onder familieleden, vrienden en kennissen om deze in Sri Lanka te gaan besteden in samenspraak met het lokaal management.

- Bij Albert Heijn in de regio Den Haag en Dordrecht zijn acties gehouden, waarbij klanten hun statiegeld bon kunnen doneren aan Stichting Weeshuis Sri Lanka. De totale opbrengst bedroeg in 2010 € 30.165 .

Bedrijven

De stichting is er in 2010 niet in geslaagd om meerdere nieuwe bedrijven aan zich te binden. Het percentage van de ontvangen donaties afkomstig van bedrijven is weliswaar gestegen naar 28,1%, mede door een eenmalige actie van Albert Heijn en het wegvallen van de categorie stichtingen, scholen, serviceclubs. Vanwege de huidige slechte economische omstandigheden zijn bedrijven minder snel geneigd om zich te binden aan een goed doel.

Stichtingen, subsidies	In 2010 heeft de stichting een grote donatie ontvangen van de Eureko Achmea Foundation (€ 75.000) ter waarde van 79% van deze categorie. Deze gelabelde donatie is besteed aan de bouw en inrichting van het multifunctionele hoofdgebouw, waarin zijn ondergebracht: de garage, het centraal magazijn, leslokalen, ICT-opleidingscentrum, vocational training ruimte, kantoorruimte, pantry en sanitaire voorzieningen.
Verenigingen, scholen, serviceclubs	Scholen, verenigingen en serviceclubs houden acties in het land waarbij de opbrengst ten bate van goede doelen komt. De publieke aandacht voor de tsunami van 2004 is voorbij en Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft in 2010 voor het eerst geen donaties van deze categorie ontvangen.
Webshop verkopen	De webshop verkopen aan particulieren bedroegen in 2010 € 148. De enorm teruglopende verkoop is te verklaren door een verzadigde markt in verkoop van goede doelen artikelen via webshops. Vanwege het kleine bedrag worden de webshop verkopen niet opgevoerd als een aparte categorie en toegevoegd aan de categorie particulieren.
Gelabelde donaties	In 2010 is 28,6% van de donaties gelabeld aan specifieke doeleinden zoals de bouw van een multifunctioneel educatie gebouw, vocational training en aanschaf van meubilair en apparatuur. De stichting is 2 jaar geleden gestart met de uitgifte van een overzicht van “sponsor proposities” en heeft hiermee voldaan aan een duidelijke behoefte van donateurs om donaties beschikbaar te stellen voor een specifiek doel.
Overige baten	Naast bovengenoemde donaties wordt door bezoekers van het Somawathi Home regelmatig een contante donatie gedaan in Sri Lanka. Deze gelden worden niet opgenomen in de jaarrekening van Stichting Weeshuis Sri Lanka, maar zijn wel het vermelden waard. In 2010 is € 11.473 aan contante donaties ontvangen in Sri Lanka. Deze donaties worden rechtstreeks gestort op de bankrekening van de lokale partnerorganisatie en worden verantwoord in de a*udit*, opgesteld door SJMS/Deloitte Colombo.

KOSTEN FONDSENWERVING

Kosten fondsenwerving en kostenpercentage fondsenwerving	2010 €	2009 €
Begroting kosten fondsenwerving	7.000	7.000
Begroting kostenpercentage fondsenwerving	**6,5%**	**6,5%**
Opbrengsten fondsenwerving	354.843	426.964
Kosten fondsenwerving	2.887	3.748
Gerealiseerd kostenpercentage fondsenwerving	**0,8%**	**0,8%**

De kosten die de stichting maakt ten behoeve van fondsenwerving zijn algemeen van aard en kunnen niet worden geboekt onder een specifieke categorie donateurs. Dit maakt het niet relevant en mogelijk om een analyse te maken van kosten voor fondsenwerving per categorie donateurs. De stichting krijgt het merendeel van de ingezette middelen en kosten die worden gemaakt voor fondsenwerving, zoals drukwerk, beheer van de website en dergelijke, kosteloos aangeboden door bevriende relaties. Overige gemaakte kosten zoals bijvoorbeeld reiskosten voor vergaderingen, het geven van presentaties of telefoonkosten worden door de bestuursleden van de stichting persoonlijk gedragen. Het Bestuur is onbezoldigd en de stichting heeft geen medewerkers in dienst. In 2010 zijn er praktisch geen kosten gemaakt ten behoeve van fondsenwervende activiteiten anders dan cateringkosten voor fondsenwervende bijeenkomsten en portikosten. In het budget wordt rekening gehouden met het wegvallen van huidige sponsors in natura, zoals bijvoorbeeld de niet onaanzienlijke drukwerkkosten. Tot op heden zijn deze kosten aangeboden aan de stichting.

EVALUATIE EN CONCLUSIES

- De particuliere donateur blijft een trouwe en zeer waardevolle doelgroep voor de stichting. Alle segmenten particuliere donaties zijn t.o.v. 2009 min of meer gelijk gebleven behalve het segment legaten vanwege een eenmalig legaat in 2009. Particuliere acties brengen beduidend minder op dan in de beginjaren van de stichting.
- De focus op het bedrijfsleven blijft noodzakelijk. De stichting blijft ondanks de economische crisis toch zoeken naar uitbreiding van vaste partners met gelabelde meerjaren donaties. Hiervoor is in 2010 een sponsorpropositie programma uitgewerkt om gericht het bedrijfsleven te informeren en te benaderen.
- De promotie van de webshop artikelen heeft geen prioriteit als deel van fondsenwervingsactiviteiten.
- In 2010 heeft de stichting geen extra aandacht besteed aan de verkoop van duimen grond. Er zijn desondanks twee stukken grond geadopteerd. Gezien het succes in eerdere jaren gaat de stichting in 2011 weer inzetten op de verkoop van duimen grond.
- Scholen, verenigingen en serviceclubs waren jarenlang een belangrijke spontane bron van inkomsten voor de stichting. In 2010 is dit sterk afgenomen en de stichting zal zich actief op deze doelgroepen moeten gaan richten.
- Stichtingen en vermogensfondsen zijn een belangrijke doelgroep..
- In 2010 heeft de stichting geen subsidies van overheid instanties ontvangen.
- Gelabelde donaties naar aanleiding van het uitgebrachte programma Sponsorproposities zijn een groot succes. Voor 2011 zal de stichting een vernieuwd programma uitbrengen om aan de vraag van concrete bestemmingen van donaties te voldoen.

VOORUITBLIK

Ondanks alle mooie resultaten die behaald zijn de laatste jaren, en de voldoening over de gang van zaken in Sri Lanka staat Stichting Weeshuis Sri Lanka weer voor een aantal fikse uitdagingen in 2011.

De afgelopen jaren heeft de Stichting de doelstellingen op het gebied van fondsenwerving steeds ruimschoots gehaald. Ieder jaar was er wel een bedrijf of vermogensfonds dat een aanzienlijk aandeel (circa een kwart) nam van de totaal benodigde fondsen. Meestal betrof het een eenmalige (grote) donatie.

In 2011 zal het Bestuur van de Stichting zich meer gaan richten op een lange termijn relatie met zakelijke sponsors. Er is een groot deel zeer trouwe particuliere donateurs, maar gezien de relatie tussen inspanning en rendement is het voor een kleine organisatie als de Stichting Weeshuis Sri Lanka niet opportuun om actief een grote groep nieuwe particuliere donateurs te werven.

In 2010 en begin 2011 hebben twee bestuursleden aangegeven met hun taken te stoppen. Het Bestuur van de Stichting heeft daarom, samen met de Raad van Toezicht, de uitdaging om nieuwe bestuursleden te werven. In deze fase van de organisatie is het van belang om tevens de samenstelling en behoefte van het Bestuur opnieuw te beoordelen.

Ook het meerjaren beleidsplan gaat in 2011 verder vorm en inhoud krijgen. Op een aantal ontwikkelingen en de impact daarvan op de strategie zal het Bestuur samen met de Raad van Toezicht de focus leggen. De komende jaren zal er een steeds groter wordende groep jong volwassenen in het Somawathi wonen. In Sri Lanka is het zeer ongebruikelijk om je ouderlijk huis te verlaten zonder getrouwd te zijn. Dit betekent dat wij voor de jong volwassenen beleid gaan maken voor de volgende situaties:

- Wonen in Somawathi en werken of een opleiding volgen buiten de poort
- Wonen in Somawathi en werken binnen de poort
- Wonen: privacy, huisregels, verantwoordelijkheden etc.
- Extern wonen en volgen van een opleiding
- Contacten met mensen/vrienden buiten de poort

In 2010 is door de Stichting en de lokale partners veel energie gestoken in de kwaliteit van het onderwijs voor de Somawathi kinderen en de kinderen in de regio. De relatie tussen de inspanningen en kosten enerzijds en de schoolresultaten van de kinderen anderzijds achten wij niet voldoende. In 2011 zal veel van de aandacht gericht worden op de kwaliteit en betrokkenheid van de ingehuurde leerkrachten en op maatwerk voor kinderen die de basis ontberen om een diploma te bemachtigen. Deze laatste categorie kinderen zal intensief begeleid moeten worden om een vak te leren. De maatregelen die genomen moeten worden gaan mogelijk impact hebben op de uitgaven in Sri Lanka aan onderwijs.

De uitdagingen waar wij voor staan zien wij met veel vertrouwen tegemoet.

Ook in 2011 rekenen wij weer op uw steun.

MET DANK AAN

de lage landen partners in finance	KNMP	auping
free record shop (Breukhoven Foundation)	rtl nederland	Deloitte.
Turing Foundation	Lionsclub IJsselstein Lopikerwaard	EUREKO achmea FOUNDATION
nrv HOLIDAY	Trevianum	ZEILSTRA BEHEER
ncdo	OFIR ADMINISTRATIE	
CVC Capital Partners	TALPA	OMBER
overtoom	Twynstra Gudde	Oldehove drukkerij DRUKKERS DIE MEEDENKEN.NL
LECTRON ICT in de zorg	Unicorn Webdesign	Erasmus Universiteit Rotterdam
ROBERT EN DENISE ZEILSTRA Foundation	PRICEWATERHOUSECOOPERS	Ellens & Lentze uw notaris
EKELMANS & MEIJER ADVOCATEN	ROYAL JORDANIAN	ROTARY
LIONS We Serve	N.J. WITKAMP Den Haag	Alle vrijwilligers, professionals, donateurs, scholen, bedrijven, stichtingen en particulieren

FINANCIEEL VERSLAG 2010

INHOUDSOPGAVE	
	Pagina
Kengetallen 2005 - 2010	50
Financiële prognose 2011 - 2015	51
Balans 2010 en Staat van Baten en Lasten 2010	55
Waarderingsgrondslagen	56
Toelichting op de balans 2010	57
Toelichting op Staat en Baten en Lasten 2010	58
Overige gegevens	62
Accountantsverklaring	63

KENGETALLEN 2005 - 2010

		€	€
2005	Inkomsten fondsenwerving 2005	2.526.406	
	Rente 2005	41.435	
	Kosten Nederland 2005	13.299	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2005	436.591	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	0,5%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	17%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2005		**2.117.951**
2006	Inkomsten fondsenwerving 2006	611.927	
	Rente 2006	65.710	
	Kosten Nederland 2006	10.577	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2006	398.825	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	1,7%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	59%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2006		**2.386.186**
2007	Inkomsten fondsenwerving 2007	400.977	
	Rente 2007	89.333	
	Kosten Nederland 2007	11.895	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2007	366.825	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	2,9%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	75%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2007		**2.497.776**
2008	Inkomsten fondsenwerving 2008	354.689	
	Rente 2008	108.714	
	Kosten Nederland 2008	15.413	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2008	543.202	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	4,3%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	118%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2008		**2.402.564**
2009	Inkomsten fondsenwerving 2009	426.964	
	Rente 2009	68.646	
	Kosten Nederland 2009	12.217	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2009	488.295	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	2,9%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	98%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2009		**2.397.662**
2010	Inkomsten fondsenwerving 2010	354.843	
	Rente 2010	41.516	
	Kosten Nederland 2010	10.450	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2010	346.512	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	2,9%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	87%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2010		**2.437.059**

		€
2005 - 2010	Inkomsten uit fondsenwerving 2005 – 2010	4.675.806
	Inkomsten uit rente 2005 – 2010	415.354
	Totaal inkomsten 2005 – 2010	**5.091.160**
	Uitgaven Nederland 2005 – 2010	73.851
	Uitgaven aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2010	2.580.250
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving 2005 - 2010	1,6%
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2010	51%
	Totaal uitgaven 2005 -2010	**2.654.101**
	Inkomsten minus uitgaven = saldo bestemmingsreserve ultimo 2010	**2.437.059**

FINANCIËLE PROGNOSE 2011-2015

BUDGET 2011 - 2015	2011	2012	2013	2014	2015
Baten uit eigen fondsenwerving	€	€	€	€	€
Adoptieplan	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Donaties, giften, schenkingen	210.000	210.000	200.000	200.000	180.000
Rente uit eigen vermogen	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000
Totaal baten eigen fondsenwerving	**300.000**	**300.000**	**290.000**	**290.000**	**270.000**
Kosten fondsenwerving, beheer en administratie					
Kantoorkosten	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Reiskosten	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Accountant	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Bank- en verzekeringskosten	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Lidmaatschappen - Contributies	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Marketing/PR	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Totaal fondsenwerving, beheer en administratie	**17.000**	**17.000**	**17.000**	**17.000**	**17.000**
In % van baten eigen fondsenwerving	5,7%	5,7%	5,9,0%	5,9%	6,3%
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**283.000**	**283.000**	**273.000**	**273.000**	**253.000**
Bestedingen aan de doelstellingen Somawathi Home Operationeel:					
Salarissen	65.000	65.000	68.000	68.000	70.000
Maaltijden	55.000	58.000	58.000	58.000	60.000
Beveiliging	22.000	22.000	23.000	23.000	23.000
Gas, water, elektra	15.000	15.000	16.000	16.000	16.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000
Kleding, linnengoed	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
Spaarbankboekjes 150 inwonende kinderen	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Uitvoeringskosten Trust	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Afschrijvingen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Totaal Somawathi Home Holland House of Hope	**253.000**	**256.000**	**261.000**	**261.000**	**265.000**
Somawathi Educatie:					
Studiebeurzen uitwonenden en spaarbankboekjes	15.000	12.000	10.000	7.000	5.000
Leerkrachten	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Lesmaterialen	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Montessori kleuterschool en peuterschool	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Schooluniformen	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Vocational Training Programma en ICT	12.000	15.000	17.000	20.000	22.000
Totaal Somawathi Educatie	**50.000**	**50.000**	**50.000**	**50.000**	**50.000**
Somawathi Medische Zorg:					
Salarissen arts en medewerkers Medische Post	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Tandartspost incl. tandarts	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Apothekerspost incl. medicijnen	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Laboratoriumkosten incl. medewerker	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Medical Camps	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Totaal Somawathi Medische Zorg	**25.000**	**25.000**	**25.000**	**25.000**	**25.000**
Totaal kosten Somawathi Home Operationeel	**328.000**	**331.000**	**336.000**	**336.000**	**340.000**

BUDGET 2011 – 2015 (vervolg)	2011	2012	2013	2014	2015
Constructie en onderhoud	€	€	€	€	€
Constructiewerkzaamheden 2011 :					
• Aanleg,Inrichting en omheining sportveld • Afronden verharden wegen op het terrein • Afronden project watermanagement					
Stelpost werkzaamheden	50.000	20.000	-	-	-
Stelpost onderhoud	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
Totaal Constructie en Onderhoud	**65.000**	**35.000**	**15.000**	**15.000**	**15.000**
Totaal te besteden aan doelstelling	**393.000**	**366.000**	**351.000**	**351.000**	**355.000**
Totaal bestedingen Nederland en Sri Lanka	**410.000**	**383.000**	**368.000**	**368.000**	**372.000**
Saldo	**-110**	**-83**	**-78**	**-78**	**-102**

LIQUIDITEITENOVERZICHT *(€ x 1.000)*

	2011	2012	2013	2014	2015
Balans per 1 januari	2.400	2.340	2.307	2.294	2.266
Balans boekjaar	-45	-48	-63	-63	-87
Investeringen constructie en onderhoud	65	35	15	15	15
Afschrijvingen	50	50	50	50	50
Balans per 31 december	2.340	2.307	2.294	2.266	2.214
Rente percentage	1,7%	1,7%	1,75%	1,8%	1,8%
Interest	40	40	40	40	40

TOELICHTING BUDGET 2011 - 2015

BATEN EIGEN FONDSENWERVING	
Verwachte donaties	Gebaseerd op een aantal vastgelegde notariële schenkingen en gemiddeld maandelijks ontvangen donaties van scholen, instellingen en particulieren gedurende de afgelopen zes jaar. De impact van de huidige kredietcrisis is evenwel moeilijk in te schatten want de sponsoring vanuit het bedrijfsleven is in 2010 gestegen. De donaties van verenigingen, scholen en serviceclubs zijn achtergebleven bij de doelstelling van 2010. Middels een eenmalige gelabelde donatie is in 2010 een bedrag van € 75.000,- ontvangen. Omdat deze sponsoring in 2011 wegvalt wordt voor het budget 2011 25% minder geprognosticeerd aan verwachte donaties dan daadwerkelijk is geworven in 2010.
Interest	Prognose met rente aanname gebaseerd op een lage rente.
KOSTEN EIGEN FONDSENWERVING	
Kantoorkosten	Momenteel is het kantoor kosteloos gevestigd aan huis van de initiatiefneemster. Het is niet ondenkbaar dat in de toekomst extern ruimte wordt betrokken. Hiervoor is een (laag) bedrag opgenomen in het budget.
Reiskosten	In samenspraak met de Raad van Toezicht is besloten dat de bestuursleden één keer per jaar op kosten van de Stichting naar Sri Lanka reizen.
Lidmaatschappen	De jaarlijkse bijdrage aan het CBF is de hoogste kostenpost.
Kostenpercentage eigen organisatie	De Stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden; indien mogelijk onder de 5% baten eigen fondsenwerving. Dit is tot op heden gelukt. In het budget wordt rekening gehouden met een verhoging. Indien het in de nabije toekomst, vanwege de gevolgen van de internationale financiële crisis, moeilijker wordt fondsen te werven zal de Stichting haar kostennorm aan moeten passen.

BESTEDING AAN DOELSTELLING *Somawathi Operationeel (Sri Lanka)*	
Salarissen	Salarissen inclusief ziektekostenverzekering, einde jaar bonus en pensioenafdrachten voor de medewerkers in vaste dienst en salarissen van parttime medewerkers. In het budget is rekening gehouden met een toename van 8% aan salariskosten. Het voltallige personeel is ingedeeld in salarisschalen en er wordt gestreefd naar meer kwaliteit, dit kan leiden tot hogere salarissen.
Maaltijden	In het budget is rekening gehouden met een toename van 5% aan maaltijdkosten vanwege de stijgende voedselprijzen in Sri Lanka.
Beveiliging	Via een externe organisatie wordt 24-uurs beveiliging ingehuurd voor het gehele complex. In rotatiediensten zijn 12 medewerkers ingehuurd.
Gas, water, elektra	Totale kosten voor zowel de gemeenschappelijke hoofdgebouwen als de woonunits, medische post en de leslokalen.
Verzekeringen, accountant, bankkosten	Opstallen in Sri Lanka, de jaarlijkse audit van SJMS- Deloitte in Colombo en reguliere bankkosten.
Spaarbankboekjes	Voor alle inwonende kinderen wordt een spaarbankboekje geopend waarop maandelijks een bedrag van Rps. 500 wordt gestort. Beschikbaar voor de kinderen vanaf hun 18e levensjaar.
Onderhoud	Beschikbaar budget voor kleine reparaties en onderhoud. In 2011 wordt de bouw en infrastructuur afgerond en zal een kort en middellange termijn onderhoudsplan verder moeten worden ingevuld en eventueel het budget worden bijgesteld.
Afschrijvingen	Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo: Gebouwen > 20 jaar Inrichting > 5 jaar Apparatuur > 5 jaar ICT > 5 jaar
Somawathi Educatie	
Studiebeurzen uitwonende kinderen en spaarbankboekjes	Naast de inwonende kinderen worden ook 72 uitwonende kinderen maandelijks met een bedrag ondersteund. Tevens maken zij gebruik van naschoolse lessen en de medische zorg op het terrein. Voor ieder kind zowel in- als uitwonend is een spaarbankboekje geopend waar maandelijks Rps. 500 op wordt gestort. Beschikbaar voor kinderen vanaf hun 18e levensjaar.
Leerkrachten en lesmaterialen	Een groot aantal inwonende en schoolgaande kinderen is niet in staat om onderwijs te volgen op het niveau behorend bij zijn of haar leeftijd, 65% van de kinderen heeft een leerachterstand van 1 of meer jaren. Het reguliere onderwijs biedt geen 'inhaalprogramma' of extra faciliteiten. In het Somawathi Home zijn interne lesprogramma's opgezet om kinderen klaar te stomen voor de basisschool. Tevens worden lesprogramma's aangeboden aan 352 kinderen woonachtig in de regio en aan de uitwonende kinderen met een studiebeurs. Voor alle educatieve programma's is in het budget een relatief groot bedrag opgenomen. De Stichting heeft als doelstelling om alle kinderen binnen hun eigen mogelijkheden zich zo goed mogelijk te laten ontplooien en een vak te leren.
Montessori kleuter- en peuterschool	Op het terrein zijn deze faciliteiten gevestigd. Naast de eigen inwonende jonge kinderen, worden de scholen door kinderen uit de regio bezocht.
Vocational Training Programma	In de komende jaren zal veel aandacht worden geschonken aan 'vakonderwijs'.Veel kinderen zullen zich dienen te bekwamen in een vak c.q. ambacht. In het budget is voor de komende vijf jaar rekening gehouden met een grote uitbreiding van deze programma's teneinde de oudere kinderen voor te bereiden op een baan.
Somawathi Medische Zorg	
	De Medische Post voorziet in basis medische en tandheelkundige zorg aan 1.000 patiënten. Dit betreft de inwonende kinderen en staf, de kinderen met een studiebeurs, de leerlingen van de kleuter- en peuterschool en hun gezinnen, de deelnemers aan de extra lesprogramma's, de monniken uit de nabij gelegen tempel en de armste families uit de regio. Met regelmaat worden 'medical camps' georganiseerd voor de regio waar o.a. gebruikte brillen vanuit Nederland worden aangemeten. Vooralsnog zullen de faciliteiten alleen worden uitgebreid indien hiervoor specifieke gelabelde donaties worden ontvangen.

Constructiewerkzaamheden	In 2011 worden de laatste grote bouw- en infrastructuur projecten afgerond.
Financiële prognose	Het liquiditeiten overzicht geeft inzicht in de financiële prognose en positie van de Stichting. De Stichting is gezond, mede door het fundament wat in het eerste jaar, 2005, is gelegd. De reserves en fondsen zullen de komende jaren afnemen. De maatschappelijke norm t.a.v. de richtlijn financiële reserves wijkt af. Op verzoek van de kinderbescherming in Sri Lanka hanteert de Stichting de financiële reserve ter garantie van het nakomen van de verplichting die is aangegaan om de operationele kosten van het Somawathi Home voor zolang er behoefte is aan kinderopvang in Zuid Sri Lanka te dragen.
Inflatie	Voor 2010 is de gemiddelde inflatie van Sri Lanka vastgesteld op 5,6%. (Bron: Index Mundi / Country Facts). De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in eurotegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor bouw en voor operationele kosten overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. Gemiddelde koers van de Sri Lankaanse Roepie is gedurende het jaar 2010 vastgesteld op 149 t.o.v. de Euro. De feitelijke uitgaven van de Stichting worden in Sri Lanka Roepie gemaakt. Ondanks de wisselende koers van de Euro in 2010 zijn de operationele kosten niet noemenswaardig gestegen t.o.v. 2009.. Wel blijft de prijsontwikkeling en wisselkoers een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren. Het budget is in Euro's gesteld. Er is voor de komende vijf jaar gebudgetteerd met een koers van 140.
Historie koersen	**Gedekte periode** (251 data punten) 01 Januari 2010 – 31 December 2010 **Historisch koersverloop** Evolutie van de **Euro** tegen de **Sri Lankaanse Roepie** **Gedekte periode** (251 data punten) 1 Januari 2010 - 31 December 2010 Max. **166.1991 LKR** (11 Januari 2010) Min. **135.9543 LKR** (7 Juni 2010) Gem. **149.9706 LKR**
Structurele support bedrijven	Een aantal bedrijven ondersteunt de Stichting sinds oprichting met het leveren van advies en gratis diensten voor een bedrag van:

Twynstra Gudde	€ 15.000
Drukkerij Oldehove	€ 7.500
Lectron	€ 25.000
Unicorn Webdesign	€ 8.000
Administratiekantoor OFIR	€ 2.000
Notariskantoor Ellens & Lentze	€ 2.000

Vrijwilligers	De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst en heeft een onbezoldigd Bestuur en Raad van Toezicht. Daarnaast wordt de Stichting ondersteund door een team van vrijwilligers. Op weekbasis wordt er ongeveer 120 uur (drie fte's) aan tijd aan de Stichting vrijwillig en onbezoldigd besteed.

BALANS 2010 (na bestemming saldo baten en lasten)

ACTIVA		31.12.2010		31.12.2009	
		€		€	
1.1	**Voorraden**				
	Voorraad kalenders		1.982		3.964
2.1	**Vorderingen en overlopende activa**				
	- Te vorderen rente	38.849		14.398	
			38.849		14.398
2.2	**Liquide middelen**				
	- Opzegbare deposito's en spaarrekeningen	2.378.081		2.365.016	
	- Rekeningen-courant	21.288		17.425	
			2.399.369		2.382.441
			2.440.200		**2.400.803**
PASSIVA		**31.12.2010**		**31.12.2009**	
2.3	**Reserves en Fondsen**	€		€	
	Reserves				
	- Bestemmingsreserve projecten	2.437.059		2.397.662	
			2.437.059		2.397.662
2.4	**Schulden op korte termijn**				
	- Nog te betalen kosten	3.141		3.141	
			3.141		3.141
			2.440.200		**2.400.803**

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2010

		Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
		€	€	€
3.0	**Baten**			
3.1.	Baten uit fondsenwerving algemeen	253.343	205.000	246.714
3.1.1	Baten uit gelabelde fondsenwerving	101.500	75.000	180.250
3.1.2.	**3.1.2.**			
	Rentebaten en baten uit beleggingen	41.516	40.000	68.646
	Overige baten	0	0	0
SOM DER BATEN		**396.359**	**320.000**	**495.610**
3.2.	**Lasten**			
	Besteed aan doelstellingen			
3.2.1.	Somawathi Home	228.180	316.000	296.736
3.2.2.	Somawathi Bouw	118.332	100.000	191.559
		346.512	**416.000**	**488.295**
3.3.	**Werving baten**			
3.3.1.	Kosten eigen fondsenwerving	**2.887**	**7.000**	**3.748**
	Beheer en administratie			
3.3.2	Kosten beheer en administratie	**7.563**	**16.000**	**8.469**
SOM DER LASTEN		**356.962**	**439.000**	**500.512**
RESULTAAT				
Resultaatbestemming		**39.397**	**-119.000**	**-4.902**
Saldo wordt toegevoegd/ onttrokken aan bestemmingsreserve				

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

Algemeen
De Staat van Baten en Lasten is ingericht conform de inmiddels herziene RJ650. Alle bedragen zijn vermeld in Euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Vorderingen
De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Passiva: Reserves en fondsen
Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de bestemmingsreserve en fondsen. De opbrengsten van reserves en fondsen, evenals de bestemmingsreserve zelf, worden conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw en exploitatie van het Somawathi Home Holland House of Hope en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Baten uit eigen fondsenwerving
Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van giften, bijdragen en interest.

Kosten van eigen fondsenwerving
Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. In 2010 betreft dit representatiekosten ten behoeve van presentaties, afschrijving kalenders en portikosten.

Kosten beheer en administratie
Hieronder vallen alle algemene kantoorkosten van de Stichting in Nederland, de accountantskosten en de reis- en verblijfskosten naar Sri Lanka.

Bestedingen aan de doelstelling
Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, welke in het boekjaar zijn toegekend in het kader van hulp. Toekenningen komen geheel ten laste van het boekjaar waarin de betaling is verricht.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2010

1.1 Voorraden

De post voorraden bestaat uit de waarde van ingekochte verjaardagskalenders. Deze worden vanaf 2007 via de webshop verkocht. De voorraad wordt in vijf jaar, met ingang van 2007, afgeboekt.

2.1 Overige vorderingen

De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€38.849). Een bedrag dat is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden.

2.2 Liquide middelen

Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's en spaarrekeningen zijn geplaatst, evenals de saldi van rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet.
Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende spaar-rekeningen geplaatst. De omvang van de gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren.

2.3 Bestemmingsreserve & fondsen

De bestemmingsreserve is in 2010 met € 39.397 toegenomen. De inkomsten in 2010 zijn € 76.000 hoger dan gebudgetteerd. De operationele kosten zijn mede door de gunstige wisselkoers naar Sri Lankaanse Roepies lager uitgevallen er is in 2010 minder geïnvesteerd in bouw, hierdoor is de bestemmingsreserve toegenomen in plaats van afgenomen dan waarmee In het vooropgestelde budget rekening was gehouden.

2.3.1. Verloop bestemmingsreserve & fondsen

Het verloop van de bestemmingsreserve voor projecten	2010	2009
	€	€
Stand per 1 januari	**2.397.662**	**2.402.564**
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	39.397	-4.902
Stand per 31 december	**2.437.059**	**2.397.662**

Bestemmingsreserve

Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd aan het financieren van uitvoeringskosten van het Somawathi Home Holland House of Hope, zolang er behoefte bestaat aan deze vorm van kinderopvang in Sri Lanka. De Stichting hanteert – conform de gemaakte afspraken met de kinderbescherming van Sri Lanka - een bestemmingsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor meerdere jaren garandeert.

Continuïteitsreserve

Gezien de geringe omvang van kosten van beheer en administratie wordt het vormen van een continuïteitsreserve op dit moment niet relevant geacht.

2.4 Kortlopende schulden

Deze post betreft nog te betalen kosten accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2010.

2.5. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. Stichting Weeshuis Sri Lanka is aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2010

Analyse bij de staat van baten en lasten over 2010

Hulpverlening

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de Tsunami ramp en heeft als hulpverleningsdoelstelling het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home Holland House of Hope te Sri Lanka met inbegrip van het financieren van voorzieningen voor de bewoners van het project en de regio waardoor de lange termijn continuering wordt gewaarborgd. In 2010 heeft de nadruk gelegen op het verbeteren van de interne organisatie in Sri Lanka, het grotendeels afronden van bouwactiviteiten en verbreding van educatie faciliteiten. Per december 2010 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 126 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 65 kinderen uit de regio, maandelijks financiële ondersteuning aan 72 uitwonende kinderen en studenten en medische zorg aan 1000 patiënten uit de regio.

Voorlichting en Bewustmaking

De Stichting bestaat 6 jaar en heeft landelijke bekendheid gekregen door de media. Gedurende 2010 hebben de landelijke geschreven pers en verschillende maandbladen aandacht geschonken aan het project en interviews met de initiatiefneemster van het project geplaatst. Voorlichting door de Stichting verloopt grotendeels via de website:www.weeshuissrilanka.nl en presentaties in het land. Giften in natura door bedrijven van producten en diensten hebben ertoe geleid dat de bouw van de website en het continue beheer gratis is aangeboden. Al het drukwerk inclusief benodigd materiaal voor voorlichtingsactiviteiten is tevens gedurende 2010 aangeboden.

Fondsenwerving

De Stichting heeft haar inkomsten in 2010 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, verenigingen, instellingen en fondsen.
Gedurende het afgelopen jaar is een bedrag van ruim € 354.000, - gedoneerd en de Stichting is zeer tevreden met het behaalde resultaat. Een bedrag van ruim € 100.000,- betreft eenmalige donaties en toont het belang aan voor de Stichting om de focus te leggen op het zoeken van bedrijven, fondsen en instellingen die zich voor langere termijn willen committeren aan het project. De ontvangen rente over de bestemmingsreserve is vanwege de lage rentestanden beduidend lager dan de vorige jaren. De bestemmingsreserve is van belang voor de continuïteit van het project en wordt gehanteerd op verzoek van de kinderbescherming in Sri Lanka. Het risico om de omvang van de bestemmingsreserve ter discussie te stellen is een belangrijke reden voor de Stichting om niet in aandelen te beleggen.

3.0 Baten

Alle baten worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van de Stichting te weten het Somawathi Home Holland House of Hope en haar activiteiten te Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka. Voor een uitgebreide toelichting fondsenwerving, zie sociaal jaarverslag, hoofdstuk Fondsenwerving.

3.1. Baten uit eigen fondsenwerving worden als volgt onderverdeeld:

	€	€
Donaties algemeen	196.446	
Donaties automatische incasso's	56.897	
Totaal Baten		**253.343**

3.1.1 Baten gelabelde fondsenwerving 2010

Eureka Achmea Foundation t.b.v. multifunctioneel educatiegebouw	75.000	
Stichting Scholengemeenschap Ter Schie t.b.v. educatie	20.000	
Overtoom t.b.v. vocational training	5.000	
Particulier t.b.v. danslessen	1.500	
Totaal baten gelabelde fondsenwerving		**101.500**
TOTAAL BATEN EIGEN FONDSENWERVING		**354.843**

3.1.2 Baten uit interest 2010

Interest baten	41.516	**41.516**
SOM DER BATEN		**396.359**

3.2. Lasten besteed aan doelstelling

In 2010 is een totaal bedrag van € 346.512 overgemaakt aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed zowel aan nieuwbouw, renovatie, infrastructurele verbeteringen aan het terrein, als aan operationele kosten van het Somawathi Home, maandelijkse sponsoring van het outhome kinderen programma, de educatie faciliteiten voor de inwonende en uitwonende kinderen alsmede 352 cursisten uit de regio en de medische post.
SJMS Deloitte, Chartered Accountants, Colombo, Sri Lanka heeft de jaarrekening van de Trust over 2010 gecontroleerd en de jaarrekening van de Trust is op 01 april 2010 vastgesteld. In het jaar 2010 en 2011 worden de laatste grote investeringen m.b.t. bouw en infrastructuur in Sri Lanka gedaan waaronder de aanleg van extra klaslokalen, sportveld en verdere noodzakelijke infrastructurele verbeteringen zoals verharding van wegen, afronding van watermanagement project etc. Het is de bedoeling om eind 2011 de bouwactiviteiten af te ronden.

3.2.1. Somawathi Home Operations 2010

	€	€	€
Operationele kosten Somawathi Home:	**Werkelijk 2010**	**Budget 2010**	**Totaal 2010**
Salarissen	58.300	60.000	
Maaltijden	49.980	60.000	
Beveiliging	20.360	20.000	
Gas,Water,Elektriciteit	10.740	22.000	
Kantoorkosten, telefoon, internet	7.860	8.000	
Verzekeringen, bankkosten, accountant	4.580	6.000	
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	3.550	9.000	
Kleding, linnengoed	2.630	11.000	
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	6.250	7.000	
Uitvoeringskosten Trust	5.000	8.000	
Totaal Operationele kosten Somawathi Home	***169.250***	***211.000***	***169.250***
Somawathi Home Educatie:			
Scholarships uitwonende kinderen en spaarbankboekjes	19.715	28.000	
Leerkrachten	8.300	11.000	
Lesmaterialen	3.850	8.000	
Vocational training	4.875	12.000	
Montessori peuter- en kleuterschool	4.550	6.000	
Schooluniformen	350	5.000	
Totaal Somawathi Home Educatie	***41.640***	***70.000***	***41.640***
Somawathi Home Medische Post:			
Huisartsenpost	6.350	10.000	
Tandarts	4.870	8.000	
Apotheek	3.350	8.000	
Laboratoriumkosten incl. medewerker	2.320	4.000	
Medical Camps	400	5.000	
Totaal Somawathi Home Medische Post	***17.290***	***35.000***	***17.290***
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Operations	**228.180**	**316.000**	**228.180**

3.2.2. Somawathi Home Bouw 2010

	€	€	€
Somawathi Home Bouw :	**Werkelijk 2010**	**Budget 2010**	**Totaal 2010**
Gebouw met klaslokalen ,ICT lokaal,opslag ruimte, voorraden,kantoor, sanitaire voorzieningen, garage	75.000	60.500	
Fietsenhok	2.300	2.500	
Ophogen muren om erosie tegen te gaan	26.402	15.000	
Watermanagement	6.400	5.000	
Onderhoud gebouwen en infrastructuur	8.230	17.000	
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Bouw	**118.332**	**100.000**	**118.332**

Toelichting bestedingen Somawathi Home Operations en Bouw 2010

Somawathi Home Operations

Operationele kosten

De totale operationele kosten zijn in 2010 beduidend lager dan aanvankelijk gebudgetteerd. Hiervoor is een aantal aanwijsbare redenen. Het budget is opgesteld in euro's, de bestedingen zijn evenwel in Sri Lanka Roepies. De wisselkoers fluctueert en bij het opstellen van het budget is uitgegaan van een gemiddelde omrekenkoers van 140. De werkelijk gerealiseerde gemiddelde omrekenkoers is per ultimo 2010: 150, dit betekent een verschil van 9% minder uitgaven in euro's. In 2010 hebben buitenlandse bezoekers aan het Somawathi Home zowel cash als in goederen ter plekke gedoneerd aan het project en ter plaatse besteed. Deze donaties zijn niet opgenomen in de Nederlandse jaarrekening, wel in de jaarrekening opgesteld door SJMS Deloitte te Sri Lanka. In totaal is ter plaatse in 2010 gedoneerd :

- Cash € 11.473
- Goederen ter waarde van € 12.696

De grootste afwijkingen ten opzichte van het budget betreft de kosten voor:

- Maaltijden (voedselprijzen zijn minder gestegen dan voorzien door de Trust)
- Gas, water, elektriciteit (effectief inzet eigen stroomgenerator en waterbronnen en hergebruik water)
- Vervoer en transport (anders dan onderhoud geen grote reparaties gedurende 2010)
- Kleding en linnengoed (buitenlandse bezoekers van het Somawathi Home hebben ter plekke nieuwe kleding, schoenen en linnengoed gedoneerd voor alle inwonende kinderen)

Educatiekosten

De grootste afwijkingen ten opzichte van het budget betreft de kosten voor:

- Scholarships (in overleg met de Trust en de Kinderbescherming is besloten het aantal af te bouwen. In 2010 is het aantal scholarships teruggebracht van 111 naar 72)
- Lesmaterialen (buitenlandse bezoekers hebben ter plekke lesmaterialen gekocht en gedoneerd)
- Schooluniformen (buitenlandse bezoekers hebben geld en stof gedoneerd waarmee bijna alle onkosten zijn gedekt)
- Vocational Training (buitenlandse bezoekers hebben ter plekke geld gedoneerd voor de aanschaf van materialen)

Medische post

De medische post heeft 1000 geregistreerde patiënten en is in 2010 in totaal 5.383 keer bezocht. Alle gebudgetteerde posten zijn lager uitgekomen dan verwacht. Buitenlandse bezoekers hebben de apotheek gratis voorzien van benodigde voorraad medicatie, voor de Medical Camps hebben alle artsen uit Colombo en Galle hun diensten dit jaar gratis aangeboden.

Somawathi Bouw

In 2010 is een gelabelde donatie van de Eureko Achmea Foundation ontvangen voor de bouw van extra klaslokalen, ICT ruimte, kantoorruimte, voorraad opslagruimte, garage en sanitaire voorzieningen.
Het lag in de planning om de sportvelden verder te ontwikkelen. In overleg met de Trust is besloten om hiermee pas in 2011 te starten. Belangrijk was het ophogen van de retentie muren aan de achterkant van het terrein om de erosie, met name tijdens de regentijd, tegen te gaan. Dit bleek duurder dan begroot en is afgerond. Ten behoeve van de watervoorziening en hergebruik van afvalwater is een watertoren aangelegd op het hoogste punt van het terrein en zijn verbeteringen getroffen in de zuiveringsinstallatie. Bij de herindeling van de hoofdgebouwen is besloten voor de fietsen een aparte ruimte maken, hierdoor is ruimte vrijgekomen om een winkel in te richten waar de kinderen hun zelfgemaakte spullen tentoonstellen en verkopen. Het gebudgetteerde bedrag voor jaarlijks onderhoud blijkt vooralsnog te hoog te zijn.

3.3 Toelichting op de lastenverdeling model C

De overhead kosten van de Stichting in Nederland zijn minimaal daar tot op heden door alle betrokkenen zonder vergoedingen is gewerkt. Het kantoor van de Stichting is aan huis van de voorzitter gevestigd, waarvoor gedurende 2010 geen kosten zijn berekend.

Bestemming Lasten	Doelstelling	Werving Baten	Beheer en Administratie	Totaal 2010	Begroot 2010	Totaal 2009
	Somawathi Home	Fondsen-werving				
	€	€	€	€	€	€
Verstrekte subsidie	346.512			346.512	416.000	488.295
Kosten publiciteit en communicatie		710	0	710	3.000	1.304
Personeelskosten	0	0	0		0	0
Huisvestingskosten	0	0	0		0	0
Kantoor- en algemene kosten		195	7.563	7.758	14.018	8.931
Afschrijving	0	1.982	0	1.982	1.982	1.982
Totaal	**346.512**	**2.887**	**7.563**	**356.962**	**435.000**	**500.512**

3.3.1. Kosten eigen fondsenwerving

	€	€
Representatie kosten	710	
Portikosten	195	
Afschrijving kalenders	1.982	
Totaal kosten eigen fondsenwerving		**2.887**

3.3.2. Kosten beheer en administratie

	€	€
Accountantskosten	3.142	
Contributies	922	
Bankkosten	355	
Verzekeringen	430	
Automatisering	36	
Reis- en verblijfskosten Sri Lanka	2.678	
Totaal kosten beheer en administratie		**7.563**
Totaal wervingskosten en beheer- en administratie kosten		**10.450**

Kostenpercentage

Het aandeel “kosten eigen fondsenwerving” in “baten eigen fondsenwerving” van Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2010 slechts 0,8% en is ruim onder de norm die het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hanteert. Dit lage kostenpercentage is gerealiseerd dankzij de grote steun en tomeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven, die tijd , producten en diensten gratis hebben aangeboden.

Percentage besteed aan doelstelling t.o.v. baten 2010 en t.o.v. lasten 2010

Het percentage besteed aan doelstelling 2010 ten opzichte van som der baten 2010 bedraagt 87% .
Het percentage besteed aan doelstelling 2010 ten opzichte van de som der lasten 2010 bedraagt 97%.

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Bestemming saldo baten en lasten

Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur toegevoegd aan de bestemmingsreserves.
Toegevoegd aan reserves en fondsen € 39.397.

Ondertekening door Bestuur op 4 mei 2011

Marja van Leeuwen

Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges

Penningmeester

Deloitte.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Raad van Toezicht en het bestuur van de Stichting Weeshuis Sri Lanka

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2010 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te Den Haag gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2010 en de staat van baten en lasten over 2010 met de toelichting, waarin opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met RJ 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Deloitte.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Weeshuis Sri Lanka per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met RJ 650 "Fondsenwervende instellingen".

Den Haag, 4 mei 2011

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend,

drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA

Thank you for being a friend !
S.D. Saparamadu
Chairman of the Somawathi Trust

Stichting Weeshuis Sri Lanka®
Postbus 82261 - 2508 EG - Den Haag
www.weeshuissrilanka.nl