Jaarverslag 2011

Winnaar van
de **transparant** prijs
2009 en **2010**

Stichting Weeshuis Sri Lanka

INHOUDSOPGAVE

JAARVERSLAG	Pagina
Voorwoord	6
Feiten en cijfers	7
Achtergrond	8
Missie, Visie en Kerndoelstellingen	9
Projectbeschrijving	11
• Concept	16
• Infrastructuur	17
• Onderwijs	18
• Zorgplannen	19
• Recreatie en cultuur	20
Organisatie	21
Werkwijze	25
Evaluatie en impact	28
Doelstellingen 2011 - 2012	30
Risicomanagement	34
Marketing en communicatie	35
Fondsenwerving	39
Kostenverdeling Somawathi Home	44
Vooruitblik	46
FINANCIELE VERANTWOORDING	
Kengetallen Stichting Weeshuis Sri Lanka 2005 - 2011	48
Financiële prognose 2011-2015	49
Jaarrekening 2011	53
Overige gegevens : bestemming saldo van baten en lasten	60
Overige gegevens : Controleverklaring	61

CBF KEUR VOOR GOEDE DOELEN

Contactgegevens
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag
Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
Facebook: http://www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka
ING Bank: 3211 te Den Haag

CHILDREN PLAYING
DRIVE SLOWLY

VOORWOORD

Den Haag, 27 april 2012.

Vol trots kijken wij terug op een in alle opzichten succesvol 2011.
In Nederland hebben wij bijna het target gehaald om € 260.000,- aan fondsen te werven. Met een inkomen van € 247.618,-- plus € 52.508,- verkregen rente - is het boekjaar afgesloten en is er € 46.630,- toegevoegd aan de bestemmingsreserve; hetgeen in een tijd van crisis en bezuinigingen een hele prestatie is.
In 2011 heeft de hertoetsing voor het CBF - Keur plaatsgevonden en deze is voor de komende drie jaar verstrekt. Door de eenmalige kosten gemoeid met deze hertoetsing zijn de overheadkosten in 2011 gestegen van 2,9% naar 5,6%.
Gelukkig worden nog heel veel diensten ons kosteloos aangeboden en dankzij de vele vrijwilligers en betrokkenen hebben we weer een prachtig resultaat geboekt.

In het Somawathi Home verloopt de organisatie geheel naar tevredenheid. Door de inzet van de lokale trust is het gelukt om het onderwijssysteem te doorbreken, waardoor de eerste groep van 55 kinderen - vanaf Grade 6 - is overgeplaatst naar een betere Senior School in de buurt. Nu al is aantoonbaar dat dit de kinderen ten goede komt en uit de evaluatie met de parttime leerkrachten, die iedere middag de aanvullende lesprogramma's verzorgen, blijkt dat dit tot betere schoolresultaten leidt.

Dankzij de vele donaties, de inzet van het bestuur, de adviezen van de Raad van Toezicht, de assistentie van vele professionals en vrijwilligers en de inzet van de Ambassadeurs in het land hebben 131 kinderen in het Somawathi Home en vele kinderen in de regio weer een kans op een betere toekomst !

Wij zijn er tot op de dag van vandaag trots op dat wij zo'n mooi particulier initiatief hebben neergezet en hopen dit samen met u nog vele jaren te continueren !

Namens het bestuur,

Marja van Leeuwen
Voorzitter – initiator

FEITEN EN CIJFERS

Rechtsvorm	In Nederland: Stichting • Raad van Toezicht • Dagelijks Bestuur • Comité van Aanbeveling In Sri Lanka: Trust & NGO • Somawathi Trust in Sri Lanka • Landelijk NGO	**Projectmatig**	• Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland • Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften • Gebaseerd op community filosofie met een regiofunctie voor de nabije omgeving
		Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang.
Organisatie	• Particulier hulpverleningsproject • Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd en zonder onkostenvergoeding	**Capaciteit**	• 150 kinderen inwonend onder voogdijschap • 25 zorgmoeders • 50 kinderen uitwonend als Foster Child
Registratie & Erkenning	• CBF - Keur voor Goede Doelen • ANBI status • Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 • Landelijke NGO-status in Sri Lanka • Beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka	**Missie**	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises het bestuur.	**Visie**	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De stichting werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Fondsenwerving & Overhead	Fondsenwerving: 2005 : € 2.526.000,- 2006 : € 612.000,- 2007 : € 401.000,- 2008 : € 354.000,- 2009: € 427.000,- 2010: € 355.000,- 2011: € 247.618,- Overhead in % 2005: 0,5% 2006: 1,7% 2007: 2,9% 2008: 4,2% 2009: 2,9% 2010: 2,9% 2011: 5,6%	**Zelfredzaam-heid**	Van zelfredzaamheid is in een kindertehuis geen sprake. Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers.
Besteed aan doelstelling 2005-2011	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 3.119.800,-	**Faciliteiten**	In het Kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en faciliteiten verstrekt aan: • 131 kinderen inwonend onder voogdijschap • 47 kinderen uitwonend in naschoolse opvang • 175 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand • 250 cursisten uit de regio voor lesprogramma's • 10 studenten met een studiebeurs • 35 kleuters op de Montessori kleuterschool • 30 peuters op de Montessori peuterschool • 1.000 patiënten voor gratis medische zorg • 65 lokale en betaalde medewerk(st)ers
Operationele kosten per jaar	Ca. € 250.000,- per jaar (inflatie gebonden)		
Bestemmings-reserve	Ultimo 2011: € 2.483.689 ,- : inclusief verkregen rente. Benodigd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Srilankaanse overheid.		
Financiële controle	• Deloitte Nederland • Deloitte SMJS Sri Lanka	**Politiek**	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming geen politieke invloeden.
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen	**Toekomst**	De Stichting en de Trust hebben zich gecommitteerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen tot tenminste hun 18e levensjaar en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven.
Communicatie	• www.weeshuissrilanka.nl • info@weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven • Jaarverslagen		

ACHTERGROND

Stichting Weeshuis Sri Lanka is op 3 januari 2005 opgericht met de statutaire doelstelling:
het realiseren van een kindertehuis in Sri Lanka met een lange termijn plan.
Aanleiding voor de oprichting was de tsunami op 26 december 2004.

Sri Lanka

Oppervlakte: 65.610 km² (1,5x Nederland)
Hoofdstad: Colombo
Inwoners aantal: 20 miljoen
Bevolkingsdichtheid: 304,8 inwoners per km²
Godsdienst: Boeddhist 69,1%, Hindu 7,1%, Christen 6,2%, Moslim 7,6%
Taal: Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels

Feiten
Sri Lanka telt ultimo 2011 in totaal 364 kindertehuizen, van staatsinrichtingen tot particuliere initiatieven, waar in totaal ruim 15.000 kinderen zijn ondergebracht. Een deel van de kinderen is ondergebracht vanwege crimineel gedrag, misbruik, mishandeling of een handicap. Het overgrote deel zijn verweesde en verlaten kinderen vanwege armoede en familieomstandigheden. De overheid streeft ernaar om zoveel mogelijk kinderen onder te brengen bij pleeggezinnen, hetgeen voor het merendeel van de kinderen tot op heden niet is gelukt.

Vangnetfunctie
Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of de voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of verzorger.
- uitwonende kinderen, die financiële steun, naschoolse opvang, educatie en medische zorg ontvangen van de stichting.

MISSIE – VISIE EN KERNDOELSTELLINGEN

Missie
Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie
Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteit programma's. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

Kerndoelstellingen
Om de missie te kunnen realiseren zijn 5 kerndoelstellingen geformuleerd:

- Opvang maximaal 150 inwonende wees- of verlaten kinderen, minimaal 80 kinderen
- In-house faciliteiten als medische zorg en onderwijs
- In-house faciliteiten ook beschikbaar voor regio
- Financiële ondersteuning aan uitwonende kinderen
- Kinderen voorbereiden op zelfredzaamheid vanaf 18e levensjaar

Context en Overwegingen Sri Lanka

Wat begon als een project voor kinderen getroffen door de tsunami van december 2004, is uitgegroeid tot meer dan een weeshuis alleen. Kinderen met diverse achtergronden worden door de kinderbescherming in Sri Lanka toegewezen aan het Somawathi Holland House of Hope. Daarnaast heeft het Somawathi ook een regio functie. De omgeving maakt gratis gebruik van de medische post, waar een huisarts, apotheek, laboratorium en tandarts zijn gevestigd.

Veel aandacht wordt besteed aan onderwijs. Kinderen uit de omgeving kunnen naar de peuter- en kleuterschool op het terrein, er is een naschools bijlesprogramma, waaronder computerlessen voor oudere kinderen uit de omgeving.
Het reguliere onderwijs is verre van toereikend en landelijk gezien haalt slechts 20% van de kinderen hun O-level. Reden waarom er in het Somawathi Home dagelijks bijlessen worden gegeven aan alle in- en uitwonende kinderen.

De verwachting is dat de behoefte aan opvang van kinderen in kindertehuizen het komende decennium niet afneemt in Sri Lanka. De kloof tussen arm en rijk zal vermoedelijk toenemen. Uitgangspunt is dat Somawathi Home opvang blijft bieden zolang deze behoefte bestaat. Sri Lanka kent een community-based gemeenschap. Het Somawathi Home vervult daarin de rol van ouderlijk huis voor de inwonende kinderen. Vanaf het jaar 2013 bereikt jaarlijks een aantal kinderen de 18-jarige leeftijd. Ondanks de aandacht voor en voorbereiding op zelfredzaamheid zal een deel van de kinderen niet in staat zijn om op 18-jarige leeftijd voor zichzelf te zorgen. Het Somawathi Home zal hen langer begeleiding en opvang bieden. Kinderen in de leeftijdscategorie van 3 – 6 jaar die worden toegewezen aan het Somawathi Home hebben de meeste kansen om de geboden faciliteiten optimaal te gebruiken en zich positief te ontwikkelen en voor te bereiden op zelfredzaamheid.

Strategische Beleidsthema's 2011- 2015 Sri Lanka

- Zorg en gezondheid
- Onderwijs
- Mobiliteit/werkgelegenheid
- Personeel

Zorg en gezondheid	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Digitalisering ontwikkelingsplannen kinderen	x				
Specifieke (sport)programma's implementeren		x			
Focus op interactie met regio	x	x	x	x	x
Uitbreiding capaciteit psychologische begeleiding	x	x			
Medische voorlichtingsprogramma's	x	x	x	x	x
Opzetten oogkliniek in medische post	x	x			
Continueren medical camps	x	x	x	x	x
Onderwijs	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Criteria opstellen kwaliteit interne lesprogramma's (incl. kwaliteit onderwijzend personeel	x				
Evalueren interne lesprogramma's	x	x	x	x	x
Schoolresultaten kinderen >50% score halen	10%	20%	25%	30%	35%
Criteria opstellen ICT lesprogramma's	x				
ICT lesprogramma's evalueren	x	x	x	x	x
80% van de kinderen spreekt basis Engels in 2015	0-meting	20%	40%	60%	80%
Opzetten professionele loopbaanbegeleiding: onderzoek		x			
Opzetten professionele loopbaanbegeleiding: implementatie			x	x	x
Plan maken implementatie vocational training		x			
Kansenplan voor kinderen > 14 jaar oud		x	x	x	x
Mobiliteit/werkgelegenheid inwonende jongeren	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Plan voor externe en interne werkgelegenheid			x		
Beleid voor kost/inwoning				x	
Ontwikkelen extern netwerk voor stages/vakantiewerk	x	x	x	x	
Beleid maken voor buitenshuis werkende inwonende jongeren			x		
Personeel	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Kwalitatief en kwantitatief personeelsplan		x	x		

In het hoofdstuk Projectdoelstellingen worden de beleidsthema's verder uitgelicht t.a.v. de realisatie.

Context en Overwegingen Nederland

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Voor het Bestuur in Nederland is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid. De geefbereidheid aan tsunami projecten neemt jaarlijks af. Nieuwe rampen doen zich mondiaal voor waar de media-aandacht zich op richt.

De terugtrekkende overheid en de vele particuliere initiatieven leiden tot grotere concurrentie op de geefmarkt. Vanuit bedrijfsleven en instellingen is meer belangstelling voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. De donateur is kritisch en stelt eisen aan efficiëntie en transparantie. De stichting streeft naar efficiënt en effectief projectbeheer en aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over het project.

Strategische Beleidsthema's voor de periode 2011 – 2015 Stichting Weeshuis Sri Lanka

- Focus op fondsenwerving
- Minimale kosten, operatie met vrijwilligers en professionals
- Binding stakeholders ten behoeve van continuïteit
- Grote betrokkenheid en beslissingsbevoegdheid bij lokaal beleid in Sri Lanka

Fondsenwervingplan	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Groei aantal adoptanten 2015: 750 adoptanten	350	500	600	700	750
Vermogensfondsen en/of Stichtingen: doel 25k per jaar	x	x	x	x	x
Vernieuwing en verjonging inzet van regionale ambassadeurs	x	x	x		
Zakelijke donateurs voor 50k	x	x	x	x	x
Nieuwe doelgroepen definiëren	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Jongeren d.m.v. Social Media (20-30 jaar en 30 - 40 jaar)	x	x	x	x	x
Vernieuwen marketing strategie	x	x	x		
Vernieuwen communicatiemiddelen	x	x	x		
Continuïteit en samenstelling bestuur	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**
Team voor ondersteuning nieuwe media	x	x	x	x	x
Structuur van samenwerking herijken	x	x			
Portefeuille verdeling/profielen vernieuwen	x	x			
Verdere professionalisering vrijwilligersorganisatie	x	x	x		

In het hoofdstuk Projectdoelstellingen worden de beleidsthema's verder uitgelicht t.a.v. de realisatie.

PROJECTBESCHRIJVING

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te kunnen leren en een kans te geven op een betere toekomst.

Het begin
Daags na de Tsunami startte Marja van Leeuwen met het inzamelen van 24 dozen medicijnen en verbandmiddelen, op verzoek van een bevriende arts in Sri Lanka. Op 30 december was zij terug in Nederland met een nieuw doel in haar leven: het bouwen van een kindertehuis. In een televisie-uitzending bij Karel van de Graaf sprak zij op Nieuwjaarsdag haar wens uit en daarmee startte een particulier project hulpverlening dat na 100 dagen werd geopend.

Meer dan een kindertehuis alleen
Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

De Grootste Familie van Sri Lanka
Op een terrein van ruim 45.000 m^2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is een project gebouwd dat faciliteiten biedt aan:
150 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
47 kinderen uitwonend; onder begeleiding en met financiële support
65 lokale stafmedewerk(st)ers

NATIONAL CHILD PROTECTION AUTHORITY

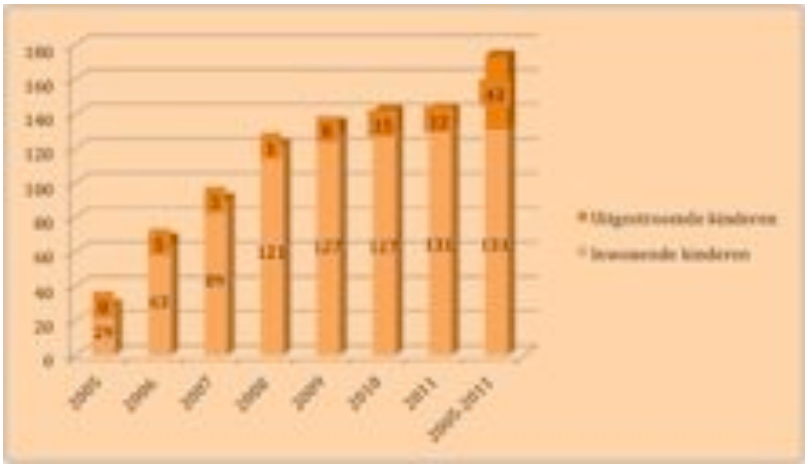
Toekenning en toelating van kinderen
Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka.
Voor aanvullende informatie: www.reliefweb.int en www.childprotection.gov.lk

De kinderen
De *inwonende* kinderen worden toegewezen door de Nationale Kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Holland House of Hope is hun “thuis” tot tenminste hun 18e levensjaar en tot zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die word toegewezen ligt tussen de 3 en 9 jaar. Voor oudere / jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt.

Een groep van *uitwonende* kinderen maakt deel uit van de Somawathi familie. Deze kinderen wonen in de regio, hebben één of beide ouders verloren en leven in hun eigen community. Deze groep kinderen krijgt maandelijks financiële support, medische en psychische begeleiding en neemt deel aan het naschoolse onderwijsprogramma.

Scholarships
Een aantal getalenteerde kinderen uit de regio ontvangt een studiebeurs. Een maandelijkse toelage om hun studie te kunnen vervolgen aan de Hoge School of Universiteit elders in het land. Zo zijn er studenten die rechten studeren, geneeskunde, accountancy, e.d.

In- en uitstroom van kinderen
Gedurende de periode 2005 – 2011 zijn 174 kinderen onder voogdijschap geplaatst in het Somawathi Home. Van 43 kinderen is in de periode 2005 – 2011 de voogdijschap door de rechter weer overgedragen aan familieleden.
In 2011 zijn 12 kinderen door de rechter toegewezen aan familieleden.
Per 31 december 2011 wonen in totaal 131 kinderen in het Somawathi Home.



Somawathi Community
Het Somawathi Home heeft zich uitgebreid van kindertehuis naar Community Centrum.
De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld voor de kinderen en omwonenden in de regio. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool, waardoor de ouders de mogelijkheid hebben om te gaan werken. Zelfs de monniken uit de nabijgelegen tempels komen vol enthousiasme de computerlessen volgen.

Eind december 2011 zijn de volgende faciliteiten geboden:

De staf
Het Somawathi Home is een Boeddhistisch tehuis. De verantwoording over de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf. Iedere medewerker (m/v) ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd voor ziektekosten.

De **zorgmoeders** dragen de verantwoording over hun eigen woon unit. Hier wonen de kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders krijgen een maandelijks salaris en wonen in het tehuis. Zij krijgen trainingen, volgen groep sessies, bespreken wekelijks de problematiek van de kinderen met de matron, het hoofd opvoedkunde.

Woonpaviljoens
In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder. Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor "haar gezin". Helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet gezamenlijk de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo ervaren door de kinderen.

Onderwijs
De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken dagelijks de naastgelegen Government School. In schooluniform vertrekken zij dagelijks om half acht 's morgens naar school. Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessori school wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio. Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen in de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational Training
Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. De eerste kinderen hebben inmiddels hun zwemdiploma. Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Infrastructureel
Op het terrein zijn de volgende faciliteiten aangebracht:
- Hoofdgebouwen
- Klaslokalen
- Montessori peuter- en kleuterschool
- Medische post
- Twintig woonpaviljoens
- Speeltuin, openlucht theater en Somawathi shop
- Sportveld
- Stroomgenerator
- Eigen waterbronnen
- Security posten
- Stafkwartier
- Eetvoorziening voor 300 personen
- Woning voor management

De organisatie
Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Dagelijks Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling. Aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise. Allen werken onbezoldigd. De Stichting heeft geen enkele betaalde kracht. Er wordt vanuit huis gewerkt om de kosten te beperken.

Somawathi Trust
In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, bestaande uit negen trust members (zes Sri Lankanen en drie Nederlanders), allen onbezoldigd. In de Trust zijn ondermeer de grond (45.000 m2) en de gebouwen ondergebracht. Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. De bouw gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en bouwkosten te dekken. De Trust voert de directie over het Somawathi Home.

Controle en begeleiding
Twynstra Gudde Nederland begeleidt het project bouwkundig en draagt zorg voor de certificering van de gebouwen. SJMS Deloitte Sri Lanka en Deloitte Nederland controleren de jaarrekeningen van zowel de Trust als de Stichting en stellen de controleverklaring op. Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijk NGO. Tenminste vijf keer per jaar bezoekt een van de bestuursleden het project om de voortgang te bewaken.

Jaarverslagen
De Jaarverslagen staan gepubliceerd op onze website www.weeshuissrilanka.nl.

CBF- Keur
Per 25 september 2008 is aan Stichting Weeshuis Sri Lanka het keur voor goede doelen toegekend door Centraal Bureau Fondsenwerving, het CBF. In 2011 heeft een hertoetsing plaatsgevonden en is het CBF- Keur wederom voor drie jaar verlengd.

Schenking en de fiscus
Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI instelling.

Transparant Prijs
Vanaf de oprichting sturen wij ons Jaarverslag in om mee te dingen naar de Transparant Prijs. Een prijs die wordt toegekend voor de beste transparante verslaglegging. Voor de Jaarverslagen 2006 en 2007 werden wij genomineerd. Voor zowel ons Jaarverslag 2008 als 2009 hebben wij de Transparant Prijs gewonnen in de categorie kleine goede doelen.

Duurzaamheid
De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water, heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking en de ontwikkeling van ieder kind staat centraal.

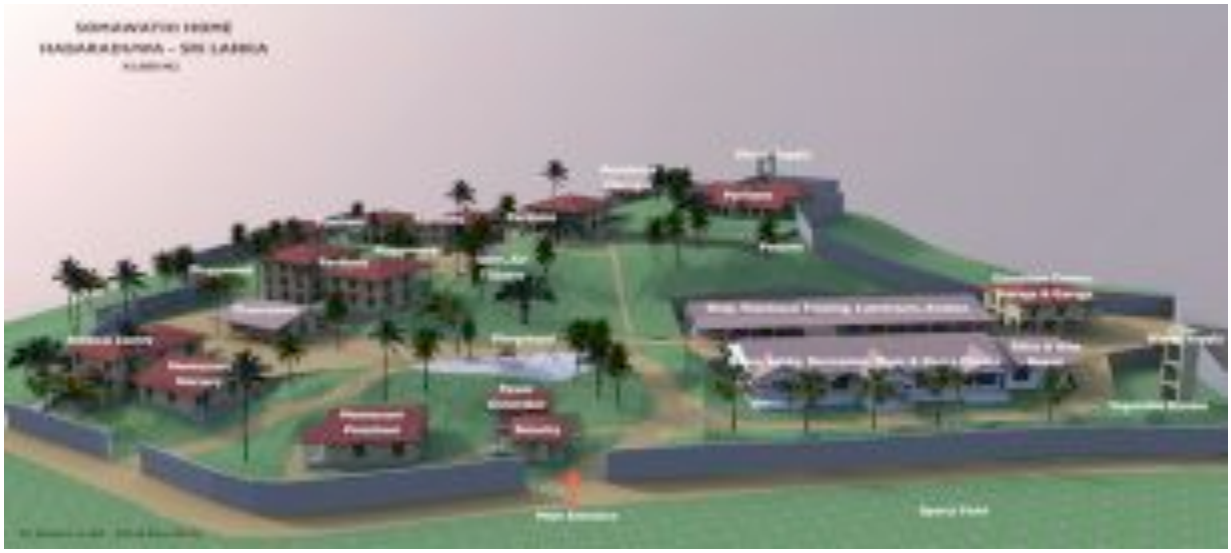
Zelfredzaamheid
Het project wordt gerund door een volledig lokale staf en ontvangt jaarlijks een kleine bijdrage per inwonend kind van de Sri Lankaanse overheid. Om de volledige operationele kosten te dekken is het project evenwel afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka. Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groenten en vruchten. Watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater.

De toekomst
Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven de zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Afhankelijk van de behoefte in Sri Lanka en de situatie zal worden bezien of opvang van volgende generaties kinderen noodzakelijk is.

CONCEP

Infrastructuur	Onderwijs	Zorgplannen	Recreatie/cultuur
20 woonpaviljoens	Peuterschool Crèche	Medische zorg	Sport en spel
Bezoekerscentrum, Lobby en winkel	Montessori kleuteronderwijs	Tandheelkundige zorg	Dans en muziek
Receptie en kantoren	Huiswerklessen	Psychologische zorg	Children Society programma
Keuken en eetgelegenheid	Engelse les	Vaccinatieprogramma	Handwerken en Hobby's
Stafkwartier	Computerles	Hygiëne en milieu	Boeddhisme
Wasvoorziening	Bijlessen	Dagelijkse zorg	Bibliotheek
Bewakingspost	Studiebeurs	Individueel ontwikkelingsplan	Sociaal activiteiten- programma
Medische post	Milieubewustzijn	Monitoren Observeren	Zwemmen
Transportmiddelen	Expressieve vakken	Persoonlijke verzorging	Excursies
Educatiecentrum	Zondagsschool	Spaarbankboekjes inwonende kinderen	Familiebezoek
Stroom- en watervoorziening	Hobby's Groentetuin, pottenbakken, textielbewerking	Spaarbankboekjes uitwonende kinderen	Grand Parents Day
Sportveld en speeltuin	Vocational training	Human Resources Management	Deelname aan regionale activiteiten

In samenspraak en nauw overleg met de kinderbescherming in Sri Lanka (NCPA).



INFRASTRUCTUUR

Op het terrein van ruim 45.000 m^2 is een compleet kinderdorp verrezen met een breed scala aan faciliteiten die zowel door de inwonende kinderen worden gebruikt als door de gezinnen uit de directe omgeving; een verbreding van de doelstelling, waarmee wordt ingespeeld op de behoeften en noden in de regio.

Hoofdgebouw	Bewakingsposten	Twintig woonpaviljoens	Centrale keuken	Eetvoorziening voor 300 personen
Stroomvoorziening	Watermanagement	Eigen waterbronnen op het terrein	Wasserijvoorziening	Traditioneel koken in de kookhut
Montessori kleuterschool	Montessori peuterschool	ICT leslokaal	Vocational training centrum	Leslokalen
Medische post	Tandartspost	Apotheek	Vaccinatiecentrum	Medical camps
Medisch laboratorium	Speelterrein	Recreatieruimte	Lees- en voorleesruimte	Groenvoorziening en tuinaanleg
Stafkwartier	Woning voor de resident manager	Kantoren en administratie	Intercominstallatie	Transportmiddelen
Multifunctioneel hoofdgebouw	Sportveld	Openluchttheater	Verharding wegen	Naaiatelier

ONDERWIJS

"English is your ticket to the top", aldus de Sri Lankanen.

Het onderwijs in het Somawathi Community Centrum gaat verder dan uitsluitend Engelse les. Voor iedere leeftijd en op ieder kennisniveau zijn lesprogramma's ontwikkeld voor zowel de inwonende als de uitwonende kinderen en de kinderen uit de regio. Variërend van Montessori peuter- en kleuteronderwijs tot examentraining voor 'O-levels', computerlessen en andere lesprogramma's. Deelname aan de lesprogramma's is kosteloos en sluit aan bij de te volgen verplichte lessen op de government school.

In uniform naar de government school	Nieuwbouw government school	Montessori peuterschool	Montessori kleuterschool	Lessen Singalees
Huiswerkles	Engelse les	Computerles	Rekenles	Natuurkundeles
Zondagsschool	Schoolbegeleiding	Beste van de klas	Leren fietsen	Examentraining
Scholarships	Leren lezen	Fietsen repareren	Knippen en plakken	Training on the job
Timmerlessen	Handvaardigheden	Kookles	Naailes	Zwemles
Pottenbakken	Lesschema's	Biologie	Hygiëne	Kantklossen
Huiswerkklassen	Stage	Examen training	Tuinaanleg	Mechanica lessen

ZORGPLANNEN

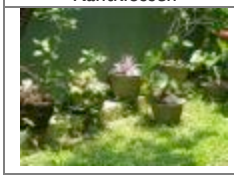
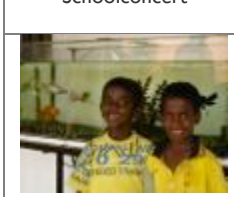
Liefde, geborgenheid en zorg in de breedste zin van het woord. Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig staatsburger in hun eigen maatschappij. Veel aandacht wordt besteed aan psychologische begeleiding, naast de reguliere medische en tandheelkundige zorg. Het trainen van de staf, de zorg voor natuur en milieu en zorgen voor elkaar, zijn aspecten die in de zorgplannen zijn opgenomen.

De staf

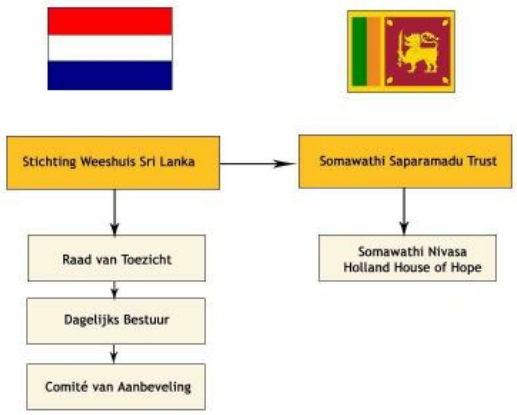
Individuele zorg	Zorg voor elkaar	Psychologische zorg	Zorg voor het gezin	Human resources
Keukenbrigade	Gezond eten	Schoon drinkwater	Ziekenboeg	Medical camps
Medische zorg	Medicijn verstrekking	Tandheelkundige zorg	Vaccinatiecentrum	Oogmetingen
Voor mijn 'luie' oog	Sparen voor later	Zorg voor ouderen	Persoonlijke verzorging	Zorg voor de natuur
Zorg voor onderhoud	Zorg voor het milieu	Bewustwording eigendommen	Persoonlijke hygiëne	Zorg voor dieren

RECREATIE EN CULTUUR

Het Somawathi Home is in basis een boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden. Iedere ceremonie wordt begeleid door de boeddhistische priesters. De staf bestaat uitsluitend uit Sri Lankanen. Naast de vele lesprogramma's die de kinderen volgen is er tijd voor sport, cultuur en ontspanning.

Rice & curry	Drie broers	Somawathi Day	Hutten bouwen	Puppies
Sport & discipline	Fietsen	Speeltuin	Boeddhisme	Somawathi band
Kantklossen	Kinderdisco	Oriëntaalse muziek	Danslessen	Nieuwe gezinnen
				
Eigen plantjes	Trampoline	Opa- en oma dag	Familiebezoek	Eigen fotoalbum
Naar de dierentuin	Excursies	Ceremoniële openingen	Radio luisteren	Olielampjes
Schoolconcert	Zwemmen in zee	Spelletjes doen	Voorlezen	Inkopen doen op de markt
				
Aquaria	Sportdag	Cricket	Herdenking tsunami	Auspicious time

ORGANISATIE

<table>
<tr><td>Organisatiestructuur</td><td colspan="2"> 
</td></tr>
<tr><td>Vestigingsgegevens</td><td colspan="2">Nederland
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG Den Haag</td></tr>
<tr><td></td><td>Sri Lanka
Somawathi Saparamadu Trust
No. 129 Dutugemenu Street
Dehiwala
Sri Lanka</td><td>Somawathi Home – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka</td></tr>
<tr><td>Registratie</td><td colspan="2">Nederland
• Kamer van Koophandel
nr. 27273221 te Den Haag
• Belastingdienst – Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten - nr. 24269
• CBF-Keur</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">Sri Lanka
• NGO-registratie FL-109304
‘Voluntary Social Services / Non-Government Organisation’
• Somawathi Saparamadu Trust
Ingeschreven onder nr. 87358</td></tr>
<tr><td>Bankgegevens</td><td colspan="2">Nederland
Bank: ING Den Haag
Naam: Stichting Weeshuis Sri Lanka
Rekeningnummer: ING 3211
Plaatsnaam: Den Haag
IBAN: NL28PSTB0000003211
Swift/BIC code: PSTBNL21</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">Sri Lanka
Bank: People’s Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Naam: Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer: 1650108450
Branche nummer: 174
Swift/BIC code: PSBKLKLXA 023</td></tr>
<tr><td>Contactgegevens</td><td colspan="2">Website: www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl</td></tr>
</table>

BESTUUR

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Voorzitter - 1953
Benoemd: 03-01-2005
Herkiesbaar: 03-01-2015
Voorheen docent Marketing en Communicatie

Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Penningmeester - 1959
Benoemd: 02-03 2005
Herkiesbaar: 02-03-2015
Voorheen directeur Road Air Travel

Nevenactiviteiten
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

Mevrouw Marianne E.J. van den Bosch

Secretaris - 1958
Benoemd: 02-03-2005
Herkiesbaar: 02-03-2015
Personal Assistant to the Legal Director Shell International B.V.

Mevrouw Petra M. Brand

Bestuurslid - 1962
Benoemd: 10-06—2007
Herkiesbaar: 10-06-2012
Zelfstandig interim manager, trainer en coach

Mevrouw Marja L. Duivestein

Bestuurslid - 1952
Benoemd: 01-07-2008
Treedt af in 2012
Zelfstandig interim manager Human Resources

RAAD VAN TOEZICHT

De heer M. (Marcel) de Rooij

Voorzitter - 1960
Benoemd: 01-10-2007
Herkiesbaar: 01-10-2012
Directeur Twynstra Gudde

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Raad van Advies van de Radboud Universiteit Nijmegen, faculteit bedrijfswetenschappen
Lid Raad van Toezicht RINO-Noord

De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy

Secretaris - 1950
Benoemd op: 02-06-2010
Herkiesbaar: 02-06-2015
Corporate Director of General Affairs/Secretary of the Executive Board
De Lage Landen

De heer F.A.C. (Frank) van Ooijen

Bestuurslid - 1958
Benoemd op 15-10-2010
Herkiesbaar: 15-10-2015
Director Corporate Communication Friesland/Campina

Nevenactiviteiten:
Lid van het Reputation forum the Netherlands (RfN)
Bestuurslid (adviseur) Stichting Nederlands Visbureau
Bestuurslid van Dutch Foundation of Fish Importers

De heer K. (Karel) van Doodewaerd

Bestuurslid - 1947
Benoemd: 02-06-2005
Herkiesbaar: 02-06-2015
Voormalig directeur Omroepvereniging TROS

Nevenactiviteiten:
Bestuurslid Algemene Raad 'Onze Luchtmacht'
Commissaris Rabo Bank HVP
Lid Raad van Toezicht Stichting Eigen Gezicht

De heer W.L. (Wim) Boone RA

Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30-11-2006
Herkiesbaar: 10-05-2016
Voormalig partner Deloitte - Register Accountant

Nevenactiviteiten:
Commissaris Van Tour De Groot Groep B.V.
Commissaris Depa Holding
Sector Coördinator PUM van VNO/NCW
Bestuurslid Van Dorp Foundation

COMITÉ VAN AANBEVELING

De heer A.D.(Dick) Boer

CEO Executive Board Koninklijke AHOLD

De heer Mr. H.F. (Herman) Doeleman

Advocaat
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf

Televisiepresentator
Communicatie adviseur

De heer Prof. Dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs

Bijzonder Hoogleraar Erasmus Universiteit Business Society Management

De heer Mr. Drs. C.H.J. (Cees) van Leeuwen

Voormalig Staatssecretaris
Advocaat
Mediator
Muzikant

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

De heer W.A.S.D. Saparamadu

Functie: voorzitter
Zoon van mevrouw Somawathi Saparamadu uit wiens nalatenschap het grondgebied en de bebouwing zijn gedoneerd aan de trust

Mevrouw R.M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bewaken van cultuur, normen en waarden

De heer M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

De heer N. Illeperuma

Functie: penningmeester
Verantwoordelijk voor financieel management

Mevrouw K. Wickremasinghe

Functie: bestuurslid
Verantwoordelijk voor vergunningen, Human Resources en Social Benefit programma staf

Mevrouw L. Boteju

Functie: secretaris trust
Verantwoordelijk voor educatie en onderwijsfaciliteiten in- en uitwonende kinderen

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Nevenactiviteiten:
Adviseur NRV Holiday

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Penningmeester Stichting Weeshuis Sri Lanka

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis Sri Lanka

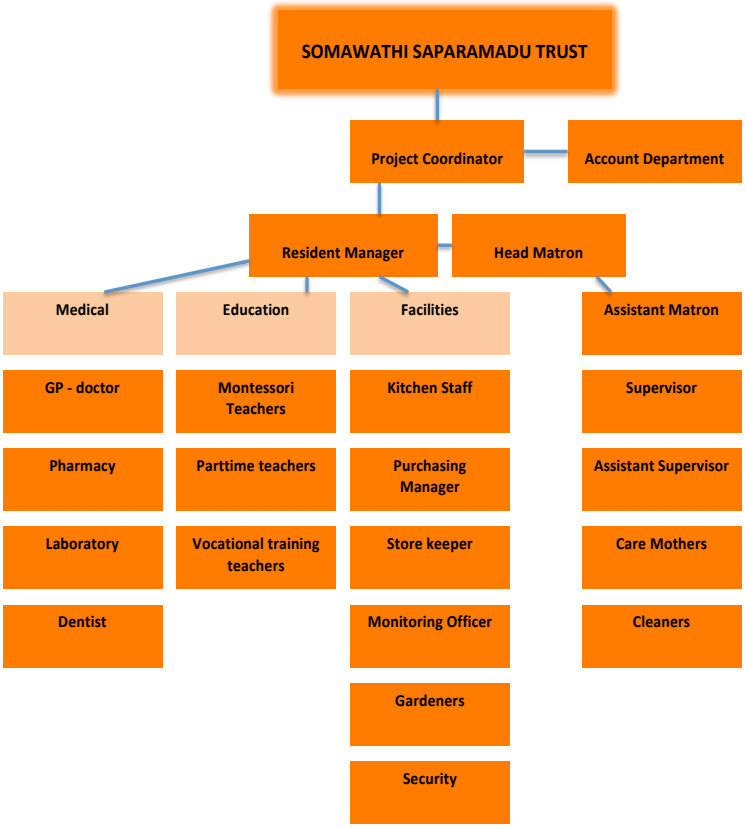
De trustees worden benoemd voor een periode van drie jaar. Na drie jaar vindt een evaluatie plaats waarna herbenoeming plaatsvindt.

BESCHERMVROUW

Mevrouw Pia Douwes
Musicalster

ORGANIGRAM SOMAWATHI HOME

In het Somawathi Home werken in totaal 65 lokale medewerk(st)ers (fulltime en parttime).
Allen ontvangen een salaris en zijn verzekerd tegen ziektekosten.
De trustees werken onbezoldigd. Alle trustees hebben zitting voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode.



WERKWIJZE

INLEIDING

Het principe van besturen en toezicht houden is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:

- Het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Bestuur)
- De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Tweejaarlijks wordt het functioneren van het Bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht vergaderingen.

Voordat het Bestuur vorm geeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd. Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het Bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht, en een derde Nederlands lid. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, beloond volgens de lokale salarisnormen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de trust, de projectcoördinator en de resident manager.

De trust, inclusief de drie Nederlandse trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze trustvergaderingen, die worden genotuleerd, wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen, analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen op de agenda. De notulen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het Bestuur aan de Raad van Toezicht.

WERKWIJZE VAN HET BESTUUR

Het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vijf bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:

- De leden van de Raad van Toezicht
- Bedrijven, die expertise ter beschikking stellen
- Een team van vrijwilligers, dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

Het Bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de stichting. Ook strategie en beleid, begroting, jaarplannen en de uitvoering hiervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het Bestuur.

Projectbewaking en beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komt aan de orde:

- Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie van:
  - het functioneren van het Bestuur en de leden afzonderlijk
  - de effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Kostenbeheersing

De stichting heeft een ambitieus kostentarget. Overheadkosten zijn minimaal. Huisvestingskosten zijn er niet en ook met betrekking tot overige kosten is het bestuur zeer kritisch. Vooralsnog is het de stichting gelukt om praktisch alle activiteiten gesponsord en/of ‘in natura’ te krijgen.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het regelmatig afstemmen van activiteiten is het beheer van de stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden frequent geanalyseerd en indien nodig bijgesteld.

Honorering

Statutair is bepaald dat het Bestuur geen enkele bezoldiging ontvangt. Eens per jaar wordt door de bestuursleden een bezoek gebracht aan het project op kosten van de stichting, waarmee de betrokkenheid en motivatie wordt behouden, men op de hoogte blijft van de voortgang van het project en de contacten worden onderhouden.
De leden van het Bestuur ontvangen geen enkele structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

Voor het Bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het Bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden Bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs, en de professionals die de stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de stichting. De stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

Wijzigingen

In 2011 hebben geen wijzigingen plaatsgevonden.

WERKWIJZE VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Dit toezichthoudende orgaan telt vijf leden, allen afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De werkelijke frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die worden besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:

- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag
- Lange termijn visie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Werkwijze, inrichting en continuïteit van het Bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing van de lange termijn visie weeshuis en fondsenwerving
- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis

Informatie-verstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:

- Maandelijkse voortgangsrapportage
- Kwartaalcijfers en halfjaar balans
- Nieuwsbrieven
- Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
- Tussentijdse actualiteiten
- Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden separate besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in:

- Het aanboren van netwerken
- Project bezoeken
- Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen
- Bezoeken aan de ‘keukentafel’

Interventies	In 2011 heeft de Raad van Toezicht geen interventies gepleegd heeft zij zich tevreden getoond met de werkwijze van het Bestuur en de geleverde prestaties.
Wijzigingen	In 2011 hebben geen wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Toezicht plaatsgevonden.
Honorering	De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen ook geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd voor vijf jaar en kunnen na afloop van deze termijn onmiddellijk herbenoemd worden.

WERKWIJZE SAMENWERKING SRI LANKA

Werkwijze van de trust	In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de voorwaarden en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in overleg met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358. De trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken. Tijdens de trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als: • Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken • Voortgang bouw • Operationele zaken en voortgang project • Zorgplannen en toekomst van de kinderen • Educatieve en medische voorzieningen • Personeel en organisatie • Wensen en behoeftes in samenspraak met de Probation (Nationale Kinderbescherming) • Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.) Het operationeel managementteam binnen de trust stuurt het management op locatie (het Somawathi Home) aan op uitvoering en voortgang van het project. Wekelijks ontvangen alle trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemd format (het zogenaamde 'weekly report'). Twee maal per jaar maakt SJMS/Deloitte de halfjaar balans op.
Toelichting op nevenfuncties	Twee leden van het Bestuur zijn benoemd als trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te behartigen, inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka. Om de visie en missie van de stichting en het project te bewaken, bij calamiteiten en onvoorziene omstandigheden handelend op te kunnen treden, is de heer Th.H.M. Broeke als derde Nederlandse trustee benoemd.
Honorering	In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de trustees een vergoeding/bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.
Werving, selectie en benoeming trustees	De trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode. In 2011 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.

EVALUATIE EN IMPACT

Inleiding
In het verslagjaar 2011 heeft het Bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka door omstandigheden beperkte capaciteit kunnen leveren in het bestuurswerk. Naast een aantal tijdrovende activiteiten zoals het jaarverslag 2010, de hertoetsing van het CBF en het opschonen en herschrijven van de website is relatief beperkte capaciteit geleverd op onderwerpen als beleid, strategie en fondsenwerving.
Dankzij de managementwisseling van begin 2010 op het project, is in Sri Lanka veel voortgang geboekt in 2011.

Evaluatie activiteiten in Sri Lanka
De nieuwe jonge assistent manager die begin 2010 is aangenomen heeft samen met de project coördinator een aantal mooie resultaten geboekt. De regelmatige bezoeken aan Sri Lanka door de Nederlandse leden van de Trust zijn nog wel steeds nodig om de voortgang er in te houden en controle uit te oefenen.

De belangrijkste activiteiten met impact op het project in 2011 zijn geweest:

- De oprichting van de Children's Society. Deze groep kinderen organiseert allerlei activiteiten zoals een debating competition, educatieve uitjes, en ook doen zij verzoeken aan het management rondom verbeteringen in het project.
- Na een lang proces en met veel druk van het Bestuur zijn alle kinderen vanaf Grade 6, dit waren er 55 in 2011, naar het Dharmika College gegaan, een kwalitatief betere school.
- Er is een programma gestart voor ICT certificering door Gateway
- Apparatuur voor een oogkliniek is gedoneerd en verscheept naar het weeshuis. Het operationeel krijgen van de oogkliniek vergt nog wat inspanning.
- Voorbereiding van het e-learning programma voor Engelse les voor in- en uitwonende kinderen.
- Aanstellen van twee supervisors, waarmee het management team van de organisatie is versterkt.
- Het aantrekken van een aantal - beter opgeleide - zorgmoeders.
- Aantrekken van een vrouwelijke arts en uitbreiding van het laboratorium.
- De groei van het aantal patiënten uit de regio, die gebruik maken van de medische post.
- Stage programma's en werkbezoeken voor de oudere kinderen ter voorbereiding op beroepskeuze.

De belangrijkste aandachtspunten en verbeterpunten zijn:

- De schoolresultaten van de kinderen. Ondanks enorme inzet van mensen en middelen in de vorm van extra naschoolse lesprogramma's is het resultaat van de inspanningen onvoldoende. Deels is de oorzaak van dit probleem het schoolsysteem met onvoldoende kwaliteit van openbaar onderwijs en deels is de enorme achterstand die onze kinderen hebben bij binnenkomst nauwelijks in te halen. Ook is de kwaliteit van het ingehuurde onderwijzend personeel wisselend en een punt van aandacht.
- De voorbereiding op een bestaan voor kinderen die geen schooldiploma zullen halen.
- De effectieve integratie van de kinderen in de Sri Lankaanse maatschappij.

Evaluatie activiteiten Bestuur Nederland
Door omstandigheden is de capaciteit van het Nederlandse werkbestuur in 2011 zeer beperkt geweest. Een blijvend dilemma dat het Bestuur heeft is de afweging tussen inspanning, rendement en impact. In de praktijk blijkt dat ook in 2011 (te) veel van de beschikbare capaciteit van het Bestuur ingezet werd op tijdrovende activiteiten met beperkte impact op het halen van de doelstellingen:

- Schrijven en vertalen Jaarverslag 2010
- Opschonen en herschrijven van de website
- Hertoetsing CBF- Keur
- De inzet van social media om een bredere doelgroep te bereiken

Een aantal activiteiten is bewust on hold gezet en zal in 2012 weer opgepakt worden:

- Meerjarenbeleidsplan
- Fondsenwervingsplan
- Beleid vrijwilligers
- Uitbreiding van de inzet van sociale media

Verder wordt het Bestuur nog regelmatig benaderd voor presentaties, het in ontvangst nemen van cheques, of het aanleveren van materiaal ten behoeve van acties. Deze activiteiten hebben individueel relatief weinig impact op het totaalbedrag aan fondsen, maar dragen bij aan naamsbekendheid en vormen gezamenlijk wel bijna 10% van de inkomsten.

Evaluatie fondsenwerving
In 2011 ontving Stichting Weeshuis Sri Lanka € 247.618 aan donaties en heeft de doelstelling van € 260.000 aan donaties niet gehaald. In vergelijking met 2010 is er een daling van de inkomsten met € 107.225. De donaties van particulieren zijn stabiel, terwijl de ontvangen donaties van stichtingen ver zijn achtergebleven bij de doelstellingen. Echter, in 2010 is een donatie ontvangen van een stichting van € 75.000, hetgeen een vertekend beeld geeft. In 2011 is de stichting er wel in geslaagd om weer donaties van verenigingen, scholen en serviceclubs te ontvangen. Voor een uitgebreide evaluatie zie het hoofdstuk Fondsenwervingbeleid en kosten fondsenwerving verderop in dit jaarverslag.

Evaluatie doelstellingen, beleid en strategie
Het Bestuur is in 2011 met ondersteuning van Twynstra Gudde begonnen met een Meerjarenbeleidsplan 2011-2015 waarin een aantal vraagstukken geadresseerd wordt die ontstaan zodra de oudste kinderen in het Somawathi Home 18 jaar worden. Op basis van lokale gebruiken en opvattingen is het niet raadzaam om de kinderen te begeleiden naar zelfstandig wonen in de dorpen, dit is zeer ongebruikelijk in Sri Lanka. Daarom is het Bestuur voor het Meerjarenbeleidsplan in het proces van het ontwikkelen van een strategie en beleid rondom thema's zoals werken, wonen, kost en inwoning. Dit Meerjarenbeleidsplan zal in 2012 afgerond worden.

Verder zijn voor 2011 de doelstellingen op onderwijs concreter gemaakt. Een dilemma is nog dat het tijd kost om met het lokale management goede en meetbare criteria op te stellen zodat de voortgang en resultaten ook zichtbaar en meetbaar worden.

Evaluatie beloningsbeleid
Geen enkele (rechts)persoon die vrijwillig werk verricht voor de Stichting Weeshuis Sri Lanka ontvangt daarvoor een geldelijke vergoeding, tegenprestatie of onkostenvergoeding. De Stichting heeft medewerkers in dienst.

EVALUATIE SAMENWERKING COMITÉ VAN AANBEVELING

In 2011 is er geen speciale bijeenkomst voor de leden van het Comité van Aanbeveling georganiseerd. Wel hebben diverse gesprekken plaatsgevonden met een aantal leden afzonderlijk.

Stichting Weeshuis Sri Lanka is uiterst tevreden over de betrokkenheid en de inzet van het Comité van Aanbeveling.
Ook in 2011 zijn succesvolle activiteiten geïnitieerd door een van de leden van het Comité.

EVALUATIE SAMENWERKING VRIJWILLIGERS

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:

- Professionals
- Ambassadeurs
- Vrijwilligers

Professionals
Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Regelmatig wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, vormgeving en creativiteit, webdesign, drukwerken, inrichting en uitwerking administratie, bouw en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs
In 2005 is het fenomeen 'ambassadeurs' in het leven geroepen, een groep van zeer betrokken donateurs, die regionaal zijn ingedeeld om binnen hun demografisch gebied te netwerken, presentaties te geven en activiteiten te organiseren. De betrokkenheid en inzet van de meeste ambassadeurs neemt af. Een aantal ambassadeurs is zeer actief en multi-inzetbaar.

Vrijwilligers
Naast de groep professionals kent de stichting een vaste kern van circa twintig vrijwilligers, allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en om tot fondsenwerving te komen, alsmede een vast team van vrijwilligers dat dagelijks assisteert bij diverse werkzaamheden.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Tevredenheidonderzoek
Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat een ieder zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en met regelmaat zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de stichting toereikend.

KLACHTEN

In 2011 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen.

DOELSTELLINGEN 2011

Sri Lanka

Doelstellingen 2011		Realisatie	Noot
Infrastructureel	Sportveld wordt inmiddels gebruikt maar dient verder gereedgemaakt te worden voor cricket, voetbal, netbal- en volleybal.	ja	
	Omheining sportveld om te voorkomen dat omwonenden het als parkeerterrein gebruiken.	nee	1
	Verharding laatste toegangswegen om erosie tegen te gaan en bereikbaarheid in geval van nood te verbeteren.	ja	
	Watervoorzieningen hergebruik water verbeteren en vervangen c.q. uitdiepen van een extra waterbron.	ja	
	Continue aandacht voor milieu en natuurbehoud.	On-going	
	Implementatie onderhoudsplan korte en lange termijn.	deels	2
	Tuinaanleg terrein afronden.	ja	
Zorg	Digitalisering en implementatie ontwikkelingsplannen kinderen.	ja	
	Meer focus op interactie met de regio.	ja	
	Algemene en medische voorlichtingsprogramma's.	ja	
	Uitbreiding capaciteit psychologische begeleiding	On-going	
	Oogkliniek inrichten voor oogmetingen.	deels	3
	Uitbreiding frequentie Medical camps voor de regio.	On-going	
	Specifieke teamsport programma's .	ja	
	Continue aandacht voor: • De individuele ontwikkeling van de kinderen • Training/ bijscholing staf • Noden vanuit de regio met betrekking tot medische zorg • Veiligheidsaspecten en beveiliging	On-going	
	Uitwerken mobiliteit en werkgelegenheidsplan : • Kansenplan voor elk kind >14 jaar • Plan voor interne werkgelegenheid • Beleid formuleren voor begeleid wonen van jong volwassenen • Ontwikkelen extern netwerk t.b.v. stageplaatsen/vakantiewerk • Beleid voor buitenshuis werkende inwonende jongeren	On-going	
Educatie	Verbeteren ICT- onderwijs middels Gateway International programma waarmee gecertificeerde internationaal erkende diploma's worden behaald.	ja	
	Impact interne lesprogramma's ter voorbereiding jaarlijkse schoolexamens en O- levels evalueren en n.a.v. de conclusies plan van aanpak bijstellen.	ja	
	Uitbreiden faciliteiten ter voorbereiding kinderen op vocational training.	deels	4
	Externe vocational training opleidingen in kaart brengen met baanpotentie/garantie.	nee	5
	Middels bezoeken aan bedrijven c.q. instellingen en vakantiestages tieners stimuleren in hun ambities, toekomstperspectief bieden en voorbereiden op loopbaankeuze.	ja	
	Verbetering spreekvaardigheid Engels.	deels	6
	Behoefte naschoolse lesprogramma's regio herdefiniëren.	ja	
	Geleidelijk afbouwen outhomes programma. Continue monitoring outhomes op bestedingen financiële support, voortgang schoolresultaten en geestelijk welzijn.	ja	
	Mogelijkheden blijven onderzoeken om meer goed presterende kinderen reeds op jonge leeftijd over te plaatsen naar de senior school Dharmika College. Onderzoek en evaluatie schoolresultaten.	ja	
	10% van de kinderen behalen een score hoger dan 50%	ja	
Organisatie	Personeel beter inzetten op individuele kwaliteiten.	ja	
	Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgets.	ja	
	Beleidsrichting bepalen voor de diverse leeftijdsgroepen en bijbehorende problematiek, inclusief uitstroom.	On-going	
	Continue aandacht voor kwaliteitsverbetering gerelateerd aan de A – Status.	ja	
	Aanstellen van een extra supervisor met minder kantoortaken om meer ondersteuning te bieden aan de zorgmoeders in de woonpaviljoens.	ja	
	Herziening beoordelingen systeem van de staf teneinde een beter carrière perspectief te bieden.	ja	

Toelichting op niet- of deels gerealiseerde doelstellingen	
Noot *)	**Doelstelling**
1	**Omheining sportveld** Vanwege werkzaamheden m.b.t. de inrichting van het sportveld is de omheining uitgesteld.
2	**Implementatie onderhoudsplan** In september 2011 heeft de heer Peter Derks van Twynstra Gudde het project bezocht en een start gemaakt met het opstellen van een onderhoudsplan. Dit dient door de lokale staf verder uitgewerkt te worden waarna het geïmplementeerd wordt.
3	**Oogkliniek inrichten** De oogkliniek is gearriveerd in Sri Lanka. Er is vertraging opgelopen tijdens het inklaren bij de douane autoriteiten. Inmiddels is de oogkliniek in de Medische Post van het project en dient met behulp van technische ondersteuning geïnstalleerd te worden. De oogkliniek wordt in 2012 operationeel.
4	**Uitbreiden faciliteiten ter voorbereiding kinderen op vocational training** Naast timmerles en houtbewerking is er een start gemaakt met lessen in elektronica. Er wordt gekeken naar uitbreidingsmogelijkheden.
5	**Externe vocational training opleidingen in kaart brengen met baanpotentie/garantie** Omdat het nog een paar jaar duurt voordat de eerste jongens de middelbare school verlaten hebben het management en de lokale Trust besloten dit in 2012 in kaart te brengen.
6	**Verbetering spreekvaardigheid Engels** Een aantal kinderen spreekt beter Engels, maar nog te weinig. Er wordt in 2012 gestart met een e-learning programma waarmee de output kan verbeteren.

Niet-geformuleerde doelstellingen, wel gerealiseerd in 2011	
Infrastructureel	Extra retaining walls aangebracht om erosie tegen te gaan. Hoofdgebouwen opnieuw geschilderd in bamboegeel.
	Leslokaal ingericht voor dans en muziek en van spiegelwanden voorzien.
	Twee veiligheidstoegangen gesloten uit praktische en kostenoverweging.
	Bezetting paviljoens heringedeeld om jongens en meisjes beter te scheiden.
Zorg	Aanname en training van extra zorgmoeders.
	Aanname van een vrouwelijke supervisor. Kwaliteitsonderzoek uitgevoerd naar functioneren zorgmoeders. Twaalf kinderen die via de kinderbescherming zijn herenigd met hun familieleden en waarvan de rechter de voogdijschap heeft toegekend aan een familielid.
Educatie	Alle kinderen vanaf grade 6 naar de Dharmika Senior m.i.v. januari 2012
	Nieuw binnengekomen kinderen gaan naar Abeydhana Junior school in Habaraduwa Vakantiestage in Hotel Koggala Beach, kapsalon en beauty centre voor oudere kinderen Toestemming van Kinderbescherming voor werkstage i.p.v. dagonderwijs voor slecht presterende nog leerplichtige leerlingen.
	Eerste jongen krijgt nu een opleiding tot lasser. Diverse excursies georganiseerd.
Organisatie	Procedures aangescherpt m.b.t. aankopen dagelijkse levensmiddelen en benodigdheden. Architect Peter Derks van Twynstra Gudde heeft in september 2011 het Somawathi Home bezocht en de lange termijn onderhoudsplannen besproken. De heer Vincent van Stijn – partner en RA bij Deloitte Nederland – heeft samen met SJMS Deloitte Colombo de procedures doorgelopen en de jaarstukken gecontroleerd.
	De heer Anthony de Monchy heeft als secretaris van de Raad van Toezicht het project bezocht en met de trustees de toekomstvisie uitgebreid besproken.

Doelstellingen 2012	
Infrastructureel	Continue aandacht voor milieu en natuurbehoud.
	Implementatie onderhoudsplan korte en lange termijn. Onderhoud tuin, gebouwen en terrein.
	Inrichten van een e-learning leslokaal.
Zorg	
	Meer focus op interactie met de regio.
	Algemene en medische voorlichtingsprogramma's. Oogkliniek inrichten voor oogmetingen.
	Verstrekken van BMR vaccinaties voor alle inwonende en omwonende kinderen.
	Continuering Medical camps voor de regio.
	Specifieke teamsport programma's. Continue aandacht voor: • De individuele ontwikkeling van de kinderen • Training/ bijscholing staf • Noden vanuit de regio met betrekking tot medische zorgverstrekking • Veiligheidsaspecten en beveiliging Uitwerken mobiliteit en werkgelegenheidsplan : • Kansenplan voor elk kind >14 jaar • Ontwikkelen extern netwerk t.b.v. stageplaatsen/vakantiewerk
Educatie	Introductie e-learning programma Engels. Kwaliteit ICT onderwijs, interne lesprogramma's en leerkrachten evalueren en n.a.v. de conclusies plan van aanpak bijstellen. Uitbreiden faciliteiten ter voorbereiding kinderen op vocational training.
	Externe vocational training opleidingen in kaart brengen met baanpotentie/garantie. Middels bezoeken aan bedrijven c.q. instellingen en vakantiestages teenagers stimuleren in hun ambities, toekomst perspectief bieden en voorbereiden op loopbaankeuze. Verbetering spreekvaardigheid Engels. 20% van de kinderen spreekt Engels eind 2012. Verbeteren schoolresultaten, streven naar 20 % van de kinderen scoort > 50% eind 2012.
	Behoefte naschoolse lesprogramma's regio herdefiniëren. Geleidelijk afbouwen financiële ondersteuning aan uitwonende kinderen. Continue monitoring uitwonende kinderen op bestedingen financiële support, voortgang schoolresultaten en geestelijk welzijn.
	Opzetten professionele loopbaanbegeleiding: onderzoek. Kansenplan voor kinderen > 14 jaar oud
Organisatie	Personeel beter inzetten op individuele kwaliteiten.
	Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgetten. Beleidsrichting bepalen voor de diverse leeftijdsgroepen en bijbehorende problematiek, inclusief uitstroom. Continue aandacht voor kwaliteitsverbetering gerelateerd aan de A-Status.
	Aanstellen van een extra male supervisor met minder kantoortaken om meer ondersteuning te kunnen bieden.
	Kwalitatief en kwantitatief personeelsplan.

Nederland

Doelstellingen 2011		Realisatie	Noot *)
Fondsenwerving	Het werven van fondsen op basis van de opgestelde begroting 2011. • Het genereren van zakelijke donateurs € 50.000,- • Het werven van fondsen bij stichtingen en verenigingen € 25.000,-	Ja	
	Het realiseren van 350 vaste adoptanten in 2011. Het actief onder de aandacht brengen van Sponsorproposities 2011 en tenminste zes sponsorproposities per jaar realiseren.	Ja Ja	
	Fondsenwervingplan herzien, nieuwe doelgroepen definiëren gekoppeld aan een plan van aanpak in samenspraak met de Raad van Toezicht.	Ja	
	Gericht blijven netwerken en uitbreiden zakelijke markt en vermogende particulieren/vermogensfondsen met als doel tenminste het commitment van één vermogensfonds en/of stichting.	Ja	
	Presentatie jaarverslag 2010 aan zakelijke sponsors.	Ja	
Bestuur en organisatie	Strategie ontwikkelen inzetten sociale media.	On-going	
	Ambities gesteld in Meerjarenbeleid 2011 – 2015 uitwerken in concrete plannen.	Ja	
	Financiële en operationele consequenties m.b.t. de bezetting van het Somawathi Home voortvloeiend uit Meerjarenbeleid 2011 – 2015 uitwerken met een team van Twynstra Gudde.	Ja	
	Samenwerking bestuur diepgaand evalueren en samenstelling bestuur heroverwegen.	Ja	
	Nieuw beleid vrijwilligers en ambassadeurs in Nederland en Sri Lanka formuleren.	nee	1
Communicatie	Nieuwswaarden onder de aandacht van de media brengen. Publicatie jaarverslag 2010.	ja Ja	
	Verspreiden van digitale nieuwsbrieven.	Ja	

1) verschoven naar 2012

Niet-geformuleerde doelstellingen, wel gerealiseerd in 2011	
Bestuur en organisatie	Geslaagde Kerstborrel georganiseerd voor Bestuur, Raad van Toezicht, Comité van Aanbeveling, vrijwilligers, ambassadeurs en professionals.
	CBF-Keur hertoetsing naar tevredenheid afgerond. CBF-Keur is in september 2011 verleend voor drie jaar.
Communicatie	Herindeling en vernieuwing website.

Doelstellingen 2012	
Fondsenwerving	Het werven van fondsen op basis van de opgestelde begroting 2012.
	Het actief onder de aandacht brengen van Sponsorproposities.
	Groei aantal adoptanten naar 500 in 2012.
	Gericht blijven netwerken in zakelijke markt, vermogende particulieren, vermogensfondsen, stichtingen en service clubs.
	Presentatie jaarverslag 2011 aan zakelijke sponsors.
Bestuur en organisatie	Team voor ondersteuning nieuwe (social) media samenstellen.
	Evaluatie bestuur met Raad van Toezicht.
Communicatie	Publicatie jaarverslag 2011.
	(Nieuwe) fondsenwervende activiteiten onder de aandacht van de media brengen.
	Verspreiden van digitale nieuwsbrieven.
	Herpositionering van de communicatiedoelstelling.
	Strategiebepaling en implementatie social media.

RISICOMANAGEMENT

Financiële risico's
Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties.
De financiële doelstellingen voor de stichting zijn onder te verdelen in twee categorieën:
- Jaarlijks target voor fondsenwerving en kosten
- Beheer en behoud van de bestemmingsreserve

De stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van bedrijven en stichtingen/vermogensfondsen. De meeste van deze donaties zijn toegezegd voor bepaalde tijd. De stichting heeft daarom als belangrijk doel om partners te vinden die zich voor langere tijd aan de stichting Weeshuis Sri Lanka willen verbinden om het risico op het niet behalen van de financiële doelstelling zo laag mogelijk te houden. De kans dat het jaarlijkse target niet wordt gehaald lijkt op basis van historie niet groot. Echter, de Stichting heeft haar eigen netwerk inmiddels benaderd/uitgeput en zal nieuwe bronnen en netwerken moeten aanboren om continuïteit te kunnen garanderen. De impact van het niet halen van de financiële doelstelling heeft als consequentie dat uit de bestemmingreserve geput moet worden om de operationele kosten te dekken.

De bestemmingsreserve van de stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico's. De stichting investeert niet in beleggingen en andere risicodragende mogelijkheden. Bovendien garandeert de huidige bestemmingsreserve van de stichting dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet.

Investeringen en toezeggingen worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken.

De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie en de regelmatige audits die plaatsvinden in Sri Lanka. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren. Verder is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door Deloitte accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Politieke en veiligheidsrisico's
Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op veiligheidsrisico's in de regio is klein tot zeer klein.

Overige risico's
Overige risico's die de stichting of het project kunnen treffen zijn de reputatie en continuïteit van het Bestuur.
Indien het project in Sri Lanka op enigerlei wijze geschaad zou worden door reputatieschade zoals bijvoorbeeld lokale fraude en/of corruptie of een ander schandaal dan kan dit enorme impact hebben op de fondsenwerving in Nederland.
De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen.

Operationele risico's
Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is er training gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes.

Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein 24 uur per dag bemand, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Voor alle werknemers is daarnaast een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.

Organisatorische continuïteit
Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is dus sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. Alle operationele werkzaamheden worden door het bestuur uitgevoerd. De inzet en tijdsbesteding zijn daarom meer dan gebruikelijk voor een bestuursfunctie. Het is gebleken dat het niet eenvoudig is nieuwe bestuursleden aan te trekken. Indien een bestuurslid aftreedt kan dit tijdelijk leiden tot extra werkdruk voor de overige bestuursleden of tot het bepalen van prioriteiten.

Bestuursaansprakelijkheid
Voor de leden van het Bestuur is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

MARKETING EN COMMUNICATIE

Beleid	Het marketing- en communicatiebeleid is erop gericht om met minimale tot geen kosten fondsen te werven en Stichting Weeshuis Sri Lanka en het initiatief Somawathi Home onder de aandacht te brengen en te houden.
Strategie	De uitvoering is gericht op de zogenaamde push & pull strategie, waarbij belangstellenden zelf op zoek gaan naar de website. De 'awareness' wordt voor het merendeel gegenereerd door bestaande donateurs, bezoekers aan het Somawathi Home, vrijwilligers, de leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling. Daarnaast wil de stichting nieuwe doelgroepen bereiken middels het inzetten van social media.
Budget	Voor marketing- en communicatieactiviteiten wordt geen budget vrijgemaakt. De activiteiten die worden ontplooid, zijn aanbodgericht en komen van derden. Het Bestuur beoordeelt de geïnitieerde activiteit vooraf en beoordeelt of een actie aansluit bij het beleid.
Doelgroep	Particuliere markt • Bestaande en aspirant donateurs en adoptanten • Particuliere vermogensfondsen • Scholen, serviceclubs (Rotary, Lions, Soroptimisten) en verenigingen Zakelijke markt • De professionals (kennisoverdracht) • Bedrijfsleven (sponsoring in natura) • Sponsoren van al dan niet gelabelde donaties • Zakelijke relaties als banken, verzekeraars, accountants Influentials • Pers en media (in Nederland en in Sri Lanka) • Overheidsinstellingen in Sri Lanka • Belastingdienst, CBF, Nederlandse Ambassade, etc. Intern • Leden van het Bestuur • Leden van de Raad van Toezicht • Leden van het Comité van Aanbeveling • Vrijwilligers en ambassadeurs • Partnerorganisatie in Sri Lanka
Doelstelling	Gericht op fondsenwerving, teneinde: • De gestelde financiële targets te behalen • Betrokkenheid te genereren bij bestaande en aspirant donateurs en sponsoren Voorlichting en informatieverstrekking over: • Het project Somawathi Home - Holland House of Hope • De omgevingsfactoren waarin het Somawathi Home zich begeeft • Besteding van de fondsen • De voortgang van de projectdoelstellingen • De ontwikkeling van de kinderen in en rond het Somawathi Home
Middelen *Internet*	Voorlichting • Actief websitebeheer, zowel in het Nederlands als in het Engels • Continue berichtgeving via www.weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven naar alle stakeholders • Inzet van social media • Publicatie jaarverslagen • Updates film- en fotomateriaal • Website voor kinderen (Kids Corner) • Lesmateriaal voor docenten en spreekbeurten • Verjaardagen van alle bewoners in het Somawathi Home • Persbulletins en perspublicaties • Acties en activiteiten in het land • Webshop en webshopverkopen • Gastenboek • Contacten via e-mail en het dagelijks responderen • Overzicht van de belangrijkste sponsoren

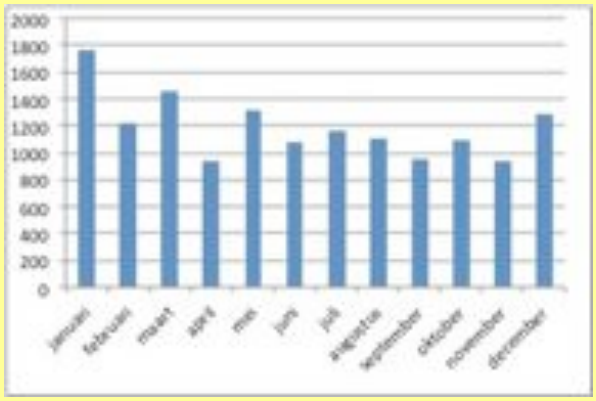
	<u>Fondsenwerving</u> • Financieel adoptieplan • Donateurschap • Notariële schenkingen • Nalatenschap • Duimen voor Duimen (aankoop van een stukje fictieve grond) • Sponsorproposities zakelijke markt
Advertising en promotie	<u>Above the line</u> • Registratie op diverse community sites (Facebook, Twitter, Linked-in, Blog e.d.) • Webmarketing met Google Ads/Grants (aangeboden) • Gratis TV-spot op RTL 4, 5 en 7 <u>Below the line</u> Geprint promotiemateriaal: • Brochure financieel adoptieplan • Brochure 'Duimen voor Duimen' • Brochure Sponsorproposities • Jaarverslagen <u>Webshopverkopen</u> • Boek ' Een weeshuis in Sri Lanka' • T-shirts • Verjaardagskalender
Social Media	In 2011 is een voorzichtige start gemaakt met de inzet van social media. Hierbij is gebruikt gemaakt van: Twitter, Facebook en Linked-in.
Public relations	Actief public relations beleid in termen van: • Het onderhouden van relaties en netwerken • Regelmatige berichtgeving aan de media door middel van persbulletins en het geven van interviews • Het geven van presentaties op scholen, bij serviceclubs, ouderencentra en andere gelegenheden • Continue berichtgeving en toelichting op de voortgang richting zakelijke sponsoren • Contacten met vrijwilligers en ambassadeurs van de stichting • Bedankkaarten aan bestaande vaste donateurs (één keer per jaar) • Bijeenkomsten en presentaties aan Raad van Toezicht, Comité van Aanbeveling, Ambassadeurs, professionals en vrijwilligers

LEGE FLESSEN ACTIE ALBERT HEIJN

RESULTAATMETING

Websitebezoek

2011

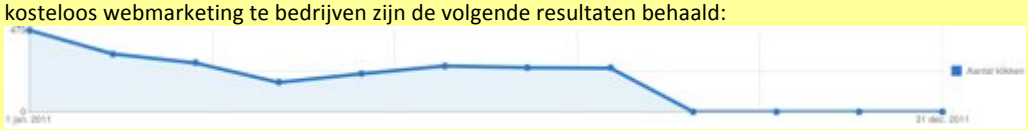


Januari	1761
Februari	1224
Maart	1453
April	940
Mei	1319
Juni	1078
Juli	1167
Augustus	1100
September	956
Oktober	1092
November	942
December	1290

Google statistieken	**2011**	**2010**
Bezoekersaantallen	14.322	16.557
Unieke bezoekers	10.448	12.058
Page views	53.734	59.466
Traffic sources		
Direct verkeer	3.937	4.449
Doorlink via andere websites	2.813	2.853
Via zoekmachines	7.571	9.251

Webmarketing

Met het aanbod van Google Ads om met Google Grants in de periode 1 januari tot 1 september 2011 kosteloos webmarketing te bedrijven zijn de volgende resultaten behaald:



Aantal klikken	**Vertoningen**	**CTR**	**Gem. CPC**	**Kosten**	**Gem. pos.**
2.291	273.022	0,84%	US$ 0,80	US$ 1.827,54	3,72

Digitale nieuwsbrieven

In 2011 zijn vier digitale nieuwsbrieven verstuurd aan het abonneebestand van 4.150 adressen.
De digitale nieuwsbrieven worden zowel in het Nederlands als in het Engels verzonden en gepubliceerd op de website.

E-mail verkeer

In 2011 zijn 1.754 e-mails ontvangen en beantwoord.

Deze e-mail correspondentie betrof:

- Informatie over vrijwilligerswerk 12%
- Contacten m.b.t. initiële acties in het land 32%
- Aanvragen donateurschap 8%
- Contacten met Raad van Toezicht 12%
- Algemene correspondentie 30%
- Overige onderwerpen 6%

Schriftelijke correspondentie

De stichting voert nagenoeg geen schriftelijke communicatie in de vorm van briefwisselingen, evenals de stichting nauwelijks tot geen brieven ontvangt.

Klachtenregister

Er zijn in 2011 geen klachten van derden binnengekomen.

Gastenboek

In het gastenboek worden nauwelijks reacties meer geplaatst.

Vaste donateurs

Het aantal vaste donateurs en deelnemers aan het financieel adoptieplan ‘bordje/bedje/bekertje/schoolbank/studiebeurs’ is minimaal gestegen.

Webshop

In totaal hebben 12 webshop verkopen plaatsgevonden.

Publiciteit

- De verkregen publiciteit is gebaseerd op free publicity en gegenereerd door het verzenden van persberichten en het geven van interviews.
- De TV-spot is vanaf april 2011 opnieuw gratis als stoppertje ingezet in de reclameblokken van RTL.
- In 2011 zijn drie persberichten verzonden.

Publicaties hebben plaatsgevonden in:

- Algemeen Dagblad – regio Haaglanden (3x)
- Diverse huis-aan-huis bladen
- Huisorganen van Twynstra Gudde, Rabo Dichtbij.

Vriendenreis	In totaal zijn 16 belangstellenden (zakelijke sponsoren, donateurs en enkele leden van de Raad van Toezicht) op eigen kosten afgereisd om het project te bezoeken. Het aantal bezoekers in het Somawathi Home bedroeg 450; dit waren belangstellenden die op rondreis waren in Sri Lanka en het project hebben bezocht. Hierbij is voor € 9.588,- aan donaties verkregen die zijn gestort op de lokale bankrekening en voor € 11.110,- aan ter plaatse geschonken goederen.
PR-activiteiten	Het onderhouden van contacten met de verschillende stakeholders is van onschatbare waarde in termen van begeleiding en advisering, alsmede het in contact brengen met andere partijen. Dit is echter niet in een concreet resultaat uit te drukken.

FONDSENWERVINGSBELEID EN KOSTEN FONDSENWERVING

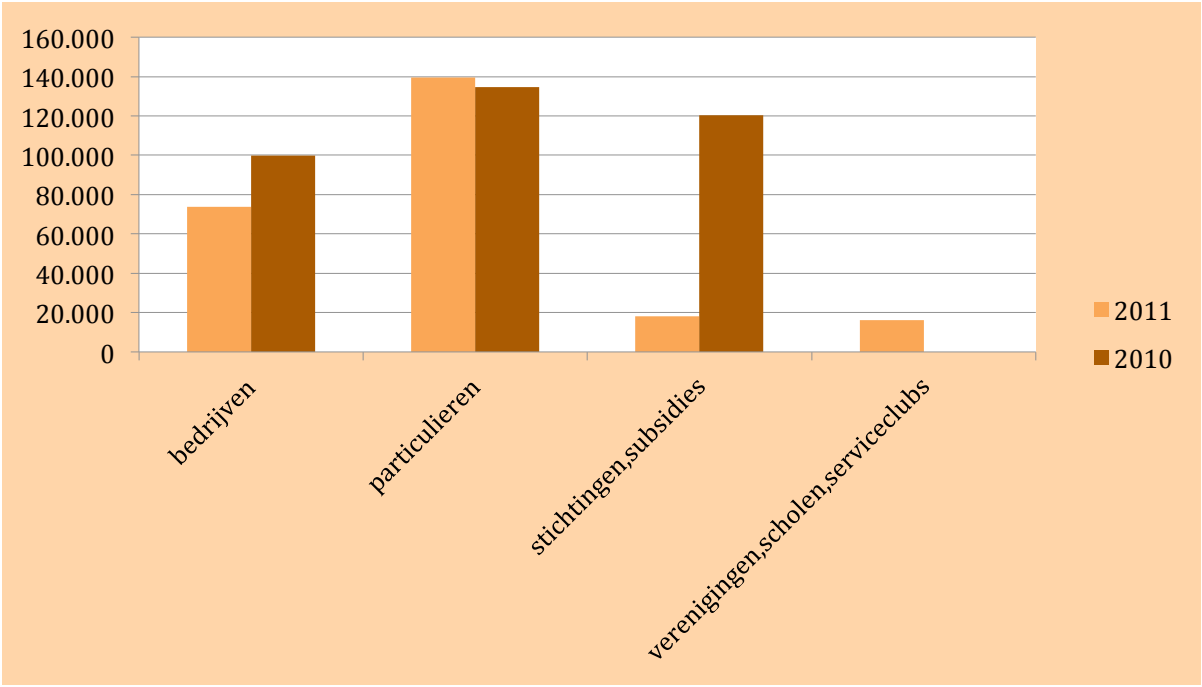
Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclame en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.

Hoewel Stichting Weeshuis Sri Lanka, om kostentechnische redenen, niet is aangesloten bij de brancheorganisatie VFI, onderschrijven wij de gedragscode van de Commissie Wijffels en hanteren wij het advies van deze commissie in ons beleid.

In 2011 ontving Stichting Weeshuis Sri Lanka € 247.618 aan donaties en heeft de doelstelling van € 260.000 aan donaties niet gehaald. In vergelijking met 2010 is er een daling van de inkomsten met € 107.225. De donaties van particulieren zijn stabiel, terwijl de ontvangen donaties van stichtingen ver zijn achtergebleven bij de doelstellingen. Echter, in 2010 is een donatie ontvangen van een stichting van € 75.000, hetgeen een vertekend beeld geeft. In 2011 is de stichting er wel in geslaagd om weer donaties van verenigingen, scholen en serviceclubs te ontvangen.

Donateurs	**2011** **€**	**2010** **€**	**Verschil** **€**
Bedrijven	73.676	99.817	-26.141
Particulieren	139.649	134.592	+5.057
Stichtingen, subsidies	18.062	120.434	-102.372
Verenigingen, scholen, serviceclubs	16.231	0	+16.231
Totaal	**247.618**	**354.843**	**-107.225**

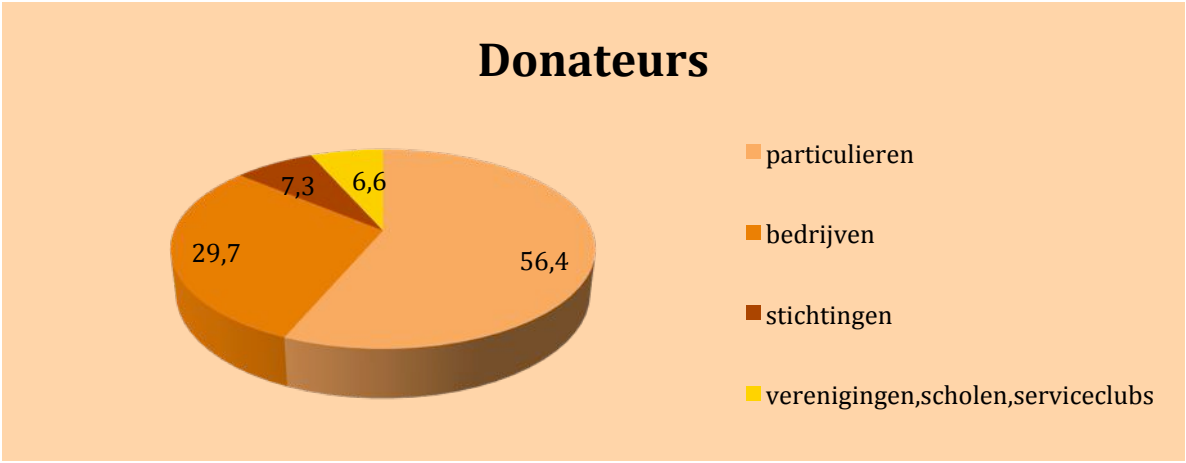
In 2011 ontving de stichting € 247.618 aan donaties, als volgt onderverdeeld:



In 2011 heeft een verschuiving plaatsgevonden in de procentuele verdeling van de diverse categorieën:

Donateurs	2011	2010	Verschil
Particulieren	56,4%	37,9%	+18,5%
Bedrijven	29,7%	28,1%	+1,6%
Stichtingen, subsidies	7,3%	34,0%	-23,7%
Verenigingen, scholen, serviceclubs	6,6%	0%	+6,6%

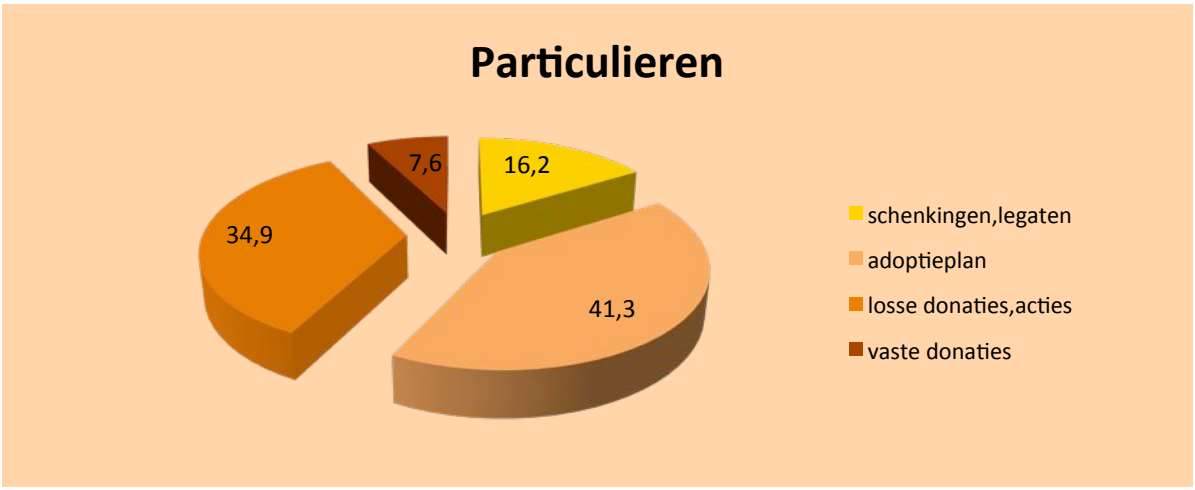
De onderverdeling per categorie donateurs 2011 in % is als volgt:



De categorie particulieren is de grootste groep donateurs en is als volgt onderverdeeld:

Particulieren	2011 €	2010 €	Verschil €
Schenkingen / legaten	22.589	19.179	+3.510
Adoptieplan	57.737	56.897	+840
Losse donaties, acties	48.703	44.321	+4.382
Vaste donaties	10.620	14.195	-3.575
Totaal	**139.649**	**134.592**	**+5.057**

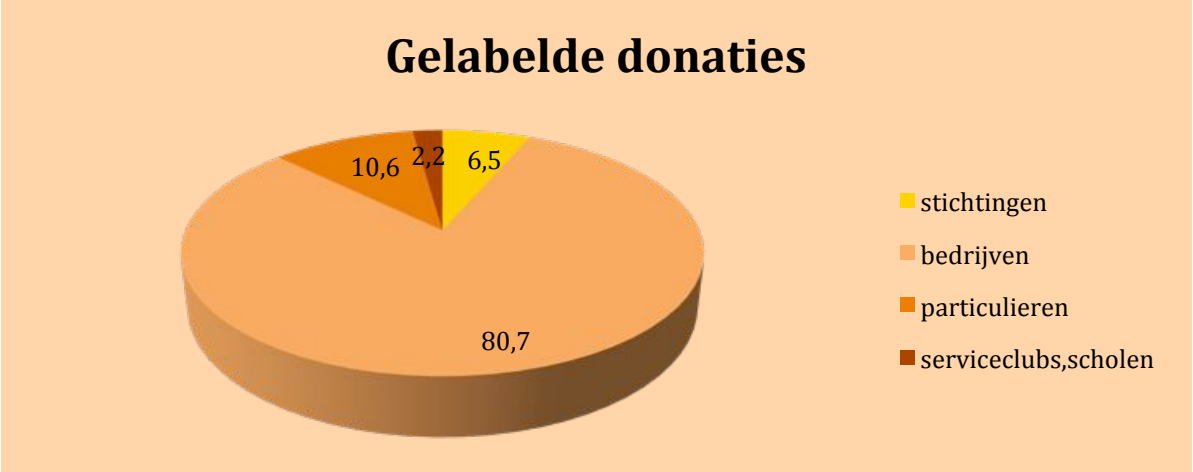
De categorie particulieren is in % als volgt onderverdeeld:



Gelabelde donaties in 2011:

Donateurs	2011 €	2010 €	Verschil €
Stichtingen	4.390	95.000	-90.610
Bedrijven	55.000	5.000	+50.000
Particulieren	7.200	1.500	+5.700
Serviceclubs,scholen	1.500	0	+1.500
Totaal	**68.090**	**101.500**	**-33.410**

Gelabelde donaties 2011 in %:



TOELICHTING OP VERKREGEN FONDSEN

Particulieren

- De categorie *schenkingen, legaten* bestaat uit donateurs die al dan niet via een notariële akte een bedrag doneren. In totaal heeft de stichting in 2011 € 22.589 aan schenkingen, legaten ontvangen.
- De categorie *adoptieplan* betreft maandelijkse incasso's van veelal particulieren die een bordje, bedje, bekertje, schoolbankje, studiebeurs hebben geadopteerd voor langere tijd. Ultimo 2011 bedroeg het aantal maandelijkse incasso's 385. Ondanks dat het aantal adoptanten en de gedoneerde bedragen gedurende het jaar fluctueren, genereert deze categorie een stabiele bron van inkomsten en heeft de stichting € 57.737 ontvangen.
- Aan losse *particuliere donaties* is in 2011 € 48.703 ontvangen. Dit betreft ook de opbrengst van verjaardagen, jubilea en andere acties van particulieren wat gelegenheden zijn voor schenkingen aan de stichting.
- De bijdrage van particulieren die zelf maandelijks een *vast bedrag* doneren was in 2011 € 10.620.

Actie in het land

- Door vrijwilligers en ambassadeurs worden regelmatig acties in het land georganiseerd. Hierbij worden fondsen geworven onder familieleden, vrienden en kennissen om deze in Sri Lanka te gaan besteden in samenspraak met het lokaal management.
- Bij Albert Heijn in Sliedrecht en Dordrecht zijn in 2011 acties gehouden, waarbij klanten hun statiegeld bon kunnen doneren aan Stichting Weeshuis Sri Lanka. De totale opbrengst bedroeg in 2011 € 10.175.

Bedrijven

De stichting is er in 2011 niet in geslaagd om meerdere nieuwe bedrijven aan zich te binden. Vanwege de huidige slechte economische omstandigheden zijn bedrijven minder snel geneigd om zich te binden aan een goed doel.

Stichtingen, subsidies

In 2011 heeft de stichting € 16.231 aan donaties ontvangen van stichtingen. In 2010 ontving de stichting een zeer grote eenmalige donatie (€ 75.000) van de Eureko Achmea Foundation.

Verenigingen, scholen, serviceclubs

Scholen, verenigingen en serviceclubs houden acties in het land waarbij de opbrengst ten bate van goede doelen komt. De stichting is erin geslaagd om in 2011 weer donaties van deze categorie ontvangen.

Webshop verkopen	De webshop verkopen aan particulieren bedroegen in 2011 € 120,- De enorm teruglopende verkoop is te verklaren door een verzadigde markt in verkoop van goede doelen artikelen via webshops. Vanwege het kleine bedrag worden de webshop verkopen niet opgevoerd als een aparte categorie en toegevoegd aan de categorie particulieren.
Gelabelde donaties	In 2011 is 27,5% van de donaties gelabeld aan specifieke doeleinden zoals onderwijs, medische zorg, watermanagement, sportkleding etc. De stichting is drie jaar geleden gestart met de uitgifte van een overzicht van 'sponsor proposities' en heeft hiermee voldaan aan een duidelijke behoefte van donateurs om donaties beschikbaar te stellen voor een specifiek doel.
Overige baten	Naast bovengenoemde donaties wordt door bezoekers van het Somawathi Home regelmatig een contante donatie gedaan in Sri Lanka. Deze gelden worden niet opgenomen in de jaarrekening van Stichting Weeshuis Sri Lanka, maar zijn wel het vermelden waard. In 2011 is € 9.588,- aan contante donaties ontvangen in Sri Lanka. Deze donaties worden rechtstreeks gestort op de bankrekening van de lokale partnerorganisatie en worden verantwoord in de a*udit*, opgesteld door SJMS/Deloitte Colombo.

KOSTEN EN KOSTENPERCENTAGE FONDSENWERVING:

Kosten fondsenwerving en kostenpercentage fondsenwerving	**2011 €**	**2010 €**
Begroting opbrengsten fondsenwerving	260.000	280.000
Begroting kosten fondsenwerving	7.000	7.000
Begroting kostenpercentage fondsenwerving	**2,7%**	**2,5%**
Werkelijke opbrengsten fondsenwerving	247.618	354.843
Werkelijke kosten fondsenwerving	3.662	2.887
Gerealiseerd kostenpercentage fondsenwerving	**1,5%**	**0,8%**

De stichting hanteert een norm van maximaal 5% 'kosten eigen fondsenwerving' in 'baten eigen fondsenwerving' en heeft deze norm tot op heden niet overschreden. De grootste kostenpost betreft in 2011 de laatste afschrijving van € 1.982 van kalenders. In 2011 zijn er praktisch geen kosten gemaakt ten behoeve van fondsenwervende activiteiten. Het betreft twee maal cateringkosten voor fondsenwervende bijeenkomsten voor ambassadeurs en vrijwilligers en portokosten voor een aantal gerichte mailingen aan bedrijfsleven en stichtingen en vermogensfondsen. Helaas hebben deze mailingen geen nieuwe donateurs opgeleverd.

De overige kosten die de stichting maakt ten behoeve van fondsenwerving zijn verwaarloosbaar en algemeen van aard en kunnen niet worden geboekt onder een specifieke categorie donateurs. Dit maakt het niet relevant en mogelijk om een analyse te maken van kosten voor fondsenwerving per categorie donateurs.

De stichting krijgt het merendeel van de ingezette middelen en kosten die worden gemaakt voor fondsenwerving, zoals drukwerk, beheer van de website en dergelijke, kosteloos aangeboden door bevriende relaties. Overige gemaakte kosten zoals bijvoorbeeld reiskosten voor vergaderingen, het geven van presentaties of telefoonkosten worden door de bestuursleden van de stichting persoonlijk gedragen. Het Bestuur is onbezoldigd en de stichting heeft geen medewerkers in dienst.

In het budget wordt rekening gehouden met het wegvallen van huidige sponsors in natura, zoals bijvoorbeeld de niet onaanzienlijke drukwerkkosten. Tot op heden zijn deze kosten aangeboden aan de stichting.

EVALUATIE EN CONCLUSIES

- De particuliere donateur is de grootste groep van donateurs en blijft een trouwe en zeer waardevolle doelgroep voor de stichting. Alle segmenten particuliere donaties zijn t.o.v. 2010 toegenomen behalve het segment vaste donaties. Het bestuur van de stichting heeft besloten de komende jaren te gaan focussen op het uitbreiden van het aantal vaste particuliere donateurs en streeft naar een verdubbeling van het huidige aantal van 385 naar 750. Momenteel brengen particuliere acties ook beduidend minder op dan in de beginjaren van de stichting. Met een verhoging en vernieuwing van het aantal vaste particuliere donateurs volgen naar alle waarschijnlijkheid ook weer meer particuliere acties.
- Focus op het bedrijfsleven blijft noodzakelijk. De stichting blijft ondanks de economische crisis toch zoeken naar uitbreiding van vaste partners met gelabelde meerjaren donaties. Hiervoor is een sponsorpropositie programma uitgewerkt om gericht het bedrijfsleven te informeren en te benaderen.
- De promotie van de webshop artikelen heeft geen prioriteit als deel van fondsenwervingsactiviteiten.

- Scholen, verenigingen en serviceclubs waren jarenlang een belangrijke spontane bron van inkomsten voor de stichting. Dit is de laatste twee jaar sterk afgenomen en de stichting wil zich middels haar ambassadeurs en vrijwilligers actiever op deze doelgroepen gaan richten.
- Stichtingen en vermogensfondsen zijn net zoals het bedrijfsleven een belangrijke doelgroep.
- In 2011 heeft de stichting geen subsidies van overheidsinstanties ontvangen.
- Gelabelde donaties naar aanleiding van het uitgebrachte programma Sponsorproposities zijn een groot succes. Voor 2012 zal de stichting een vernieuwd programma uitbrengen om aan de vraag van concrete bestemmingen van donaties te voldoen.

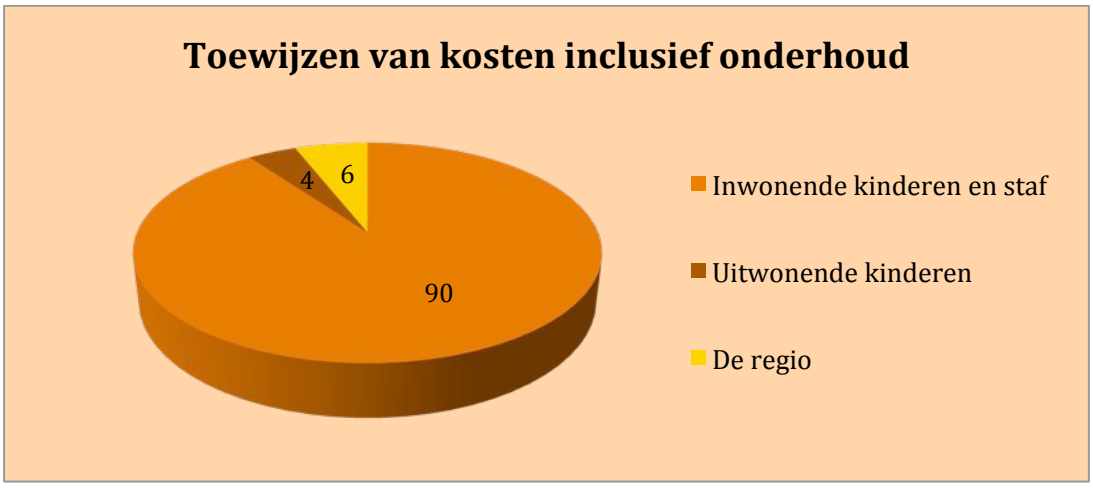
KOSTENVERDELING SOMAWATHI HOME

Om beter inzicht te krijgen in de opbouw van de kosten van het project het Somawathi Home heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka in samenspraak met de Trust in Sri Lanka de boekhouding op locatie in 2008 geautomatiseerd en verschillende kostenposten gedefinieerd. De projectkosten van het Somawathi Home zijn onderverdeeld in operationele kosten van het weeshuis, educatiekosten, kosten van de medische post, onderhoud en bouw. De bouwkosten lopen terug omdat de grote nieuwbouw projecten inmiddels zijn afgerond.
De totale projectkosten van het Somawathi Home zijn in 2011 beduidend lager dan in 2010. De nieuwbouwkosten zijn veel lager in 2011 en de educatiekosten zijn ook minder dan in 2010. Dit komt omdat het aantal studiebeurzen aan uitwonende kinderen en studenten jaarlijks afneemt. In 2010 werd aan 75 studenten studiebeurzen verstrekt en in 2011 is dit aantal teruggebracht naar 47 studenten. Met de studiebeurzen is in 2005 gestart en inmiddels hebben velen hun studie afgerond. Opmerkelijk is dat de operationele kosten zijn toegenomen bij een min of meer stabiel aantal inwonende kinderen. De voedselprijzen zijn enorm gestegen in 2011 en zijn 9% hoger uitgekomen dan gebudgetteerd.
Het bestuur is tevreden met de wijze waarop de Trust en het management van het Somawathi Home zorgvuldig en met beleid omgaan met de maandelijkse bestedingen voor het project. Ieder kwartaal is er rapportage per kostenpost aan de Stichting. De totale projectkosten zijn ruim binnen het gestelde budget gebleven , tot tevredenheid van het bestuur!

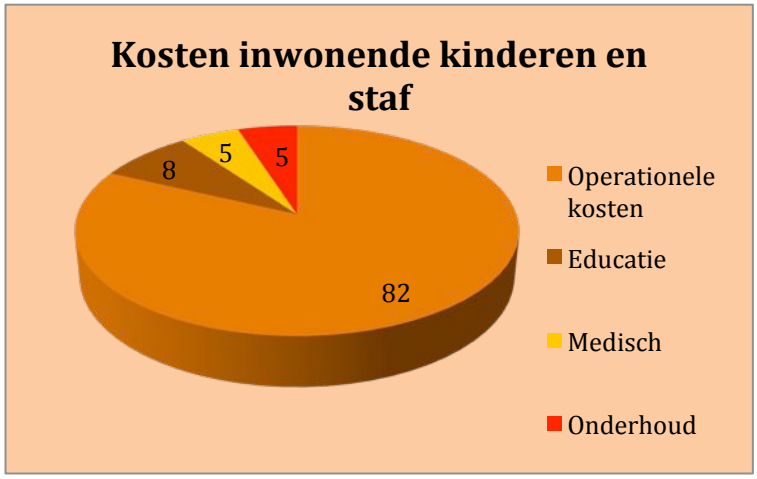
Kostenverdeling Somawathi Home	**2011 €**	**2010 €**	**Verschil €**
Somawathi Home Operationele Kosten	182.350	169.250	+13.100
Somawathi Home Educatie	32.900	41.640	-8.740
Somawathi Home Medische Post	17.750	17.290	+460
Somawathi Home Onderhoud	11.250	8.230	+3.020
Subtotaal Kosten Somawathi Home	**244.250**	**236.410**	**+7.840**
Somawathi Home Nieuwbouw	44.350	110.102	-65.752
Totaal Kosten Somawathi Home	**288.600**	**346.512**	**-57.912**

Het Somawathi Home biedt faciliteiten aan drie doelgroepen te weten de inwonende kinderen en staf, de uitwonende kinderen en de omwonenden in de regio. Het spreekt voor zich dat de meeste kosten toebedeeld moeten worden aan de groep inwonende kinderen en staf. De inwonende kinderen maken gebruik van alle faciliteiten en de operationele kosten vallen volledig voor rekening van deze groep. De kostenpost onderhoud wordt ook toebedeeld aan de inwonende kinderen en staf omdat zij veruit het meest gebruik maken van alle gebouwen op het terrein. De post nieuwbouw wordt niet meegenomen in toewijzen van kosten aan een van de drie doelgroepen. De staf en hun directe familieleden maken gratis gebruik van de medische post. De uitwonende kinderen en de regio maken alleen gebruik van de extra educatie faciliteiten en de medische post.

In 2011 zijn de kosten besteed aan de drie doelgroepen van het Somawathi Home te weten: de inwonende kinderen en staf, de uitwonende kinderen en de regio als volgt verdeeld in %:



In 2011 zijn de kosten van de inwonende kinderen en de staf als volgt verdeeld in %

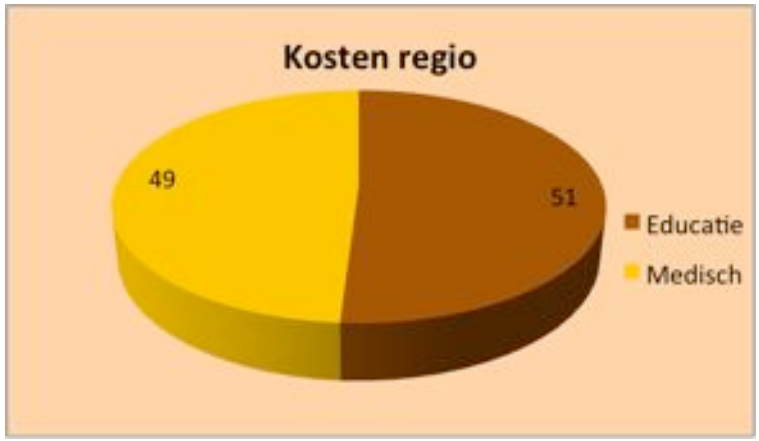


In totaal wonen gemiddeld 130 kinderen en werken 65 full-part time medewerkers in het Somawathi Home. De kosten voor de inwonende kinderen en staf bedraagt 90% van de totale projectkosten. De operationele kosten van het Somawathi Home zijn vast en is de grootste kostenpost, 18% van de kosten worden besteed aan extra onderwijs, medische hulp en onderhoud.

In 2011 zijn de kosten van de uitwonende kinderen als volgt verdeeld in %:

De 47 uitwonende kinderen ontvangen maandelijks een toelage voor studiekosten. Zij zijn woonachtig in Zuid Sri Lanka en bezoeken scholen in en om hun woonplaats of volgen een studie aan een universiteit. Deze groep kinderen en jongeren wordt primair in hun onderwijs behoefte geholpen en maken bijna geen gebruik van de Medische Post op het terrein van het Somawathi Home.

In 2011 zijn de kosten van de regio als volgt verdeeld in %:



De regio maakt gebruik van zowel de Medische Post als van onderwijs faciliteiten. Zo bezoeken dagelijks ruim 60 kinderen uit de omliggende dorpen de Montessori kleuter- en peuterschool en volgen 250 scholieren extra lessen en ICT onderwijs buiten schooluren en in het weekend. De Medische Post wordt zeer frequent bezocht door omwonenden. Ruim 1000 patiënten woonachtig in de regio staan geregistreerd bij de Medische Post van het Somawathi Home.

VOORUITBLIK

Den Haag, 27 april 2012

Voor 2012 is een bedrag van € 250.000,- geprognosticeerd voor fondsenwerving en is het doel om het aantal vaste adoptanten en donateurs te verhogen van 350 deelnemende particulieren naar 500. Wij hopen dat het nieuw te voeren beleid op het gebied van social media bijdraagt aan het behalen van de geformuleerde doelstellingen.
Evenals voorgaande jaren hopen wij dat onze transparante verslaglegging, de minimale overheadkosten en de progressie in het Somawathi Home onderscheidende factoren zijn waarop particulieren en bedrijven ons ook in de komende jaren willen ondersteunen.

In het Somawathi Home ligt de focus volledig op educatie. Voor een groep oudere kinderen, met minimale schoolresultaten, worden programma's ontwikkeld op het gebied van vocational training; dit opdat zij met vakgericht onderwijs een eigen bestaan kunnen opbouwen in de toekomst. Het merendeel van de kinderen betreft de groep in de leeftijdscategorie van 6 tot 14 jaar, die optimaal gebruik maken van de vele extra lesprogramma's en het in 2012 in te voeren e-learning programma.

Ondanks de negatieve stemming met betrekking tot de geefbereidheid zien wij de komende jaren met optimisme tegemoet.

Het Bestuur

FINANCIEEL VERSLAG 2011

KENGETALLEN 2005 - 2011

		€	€
2005	Inkomsten fondsenwerving 2005	2.526.406	
	Rente 2005	41.435	
	Kosten Nederland 2005	13.299	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2005	436.591	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	0,5%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	17%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2005		**2.117.951**
2006	Inkomsten fondsenwerving 2006	611.927	
	Rente 2006	65.710	
	Kosten Nederland 2006	10.577	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2006	398.825	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	1,7%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	59%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2006		**2.386.186**
2007	Inkomsten fondsenwerving 2007	400.977	
	Rente 2007	89.333	
	Kosten Nederland 2007	11.895	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2007	366.825	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	2,9%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	75%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2007		**2.497.776**
2008	Inkomsten fondsenwerving 2008	354.689	
	Rente 2008	108.714	
	Kosten Nederland 2008	15.413	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2008	543.202	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	4,3%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	118%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2008		**2.402.564**
2009	Inkomsten fondsenwerving 2009	426.964	
	Rente 2009	68.646	
	Kosten Nederland 2009	12.217	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2009	488.295	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	2,9%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	98%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2009		**2.397.662**
2010	Inkomsten fondsenwerving 2010	354.843	
	Rente 2010	41.516	
	Kosten Nederland 2010	10.450	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2010	346.512	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	2,9%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	87%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2010		**2.437.059**
2011	Inkomsten fondsenwerving 2011	247.618	
	Rente 2011	52.508	
	Kosten Nederland 2011	13.942	
	Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2011	239.554	
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving	5,6%	
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	80%	
	Saldo bestemmingsreserve ultimo 2011		**2.483.689**
2005 - 2011	Inkomsten uit fondsenwerving 2005 - 2011		4.923.424
	Inkomsten uit rente 2005 - 2011		467.862
	Totaal inkomsten 2005 - 2011		**5.391.286**
	Uitgaven Nederland 2005 - 2011		87.793
	Uitgaven aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2011		2.819.804
	% overhead inkomsten uit fondsenwerving 2005 - 2011		1,8%
	Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2011		52%
	Totaal uitgaven 2005 - 2011		**2.907.597**
	Inkomsten minus uitgaven = saldo bestemmingsreserve ultimo 2011		**2.483.689**

DEEL II: FINANCIËLE PROGNOSE 2012 - 2016

BUDGET 2012 - 2016	2012	2013	2014	2015	2016
Baten uit eigen fondsenwerving	**€**	**€**	**€**	**€**	**€**
Adoptieplan	60.000	70.000	80.000	90.000	100.000
Donaties, giften, schenkingen	190.000	180.000	170.000	160.000	150.000
Rente uit eigen vermogen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Totaal baten eigen fondsenwerving	**300.000**	**300.000**	**300.000**	**300.000**	**300.000**
Kosten fondsenwerving, beheer en administratie					
Kantoorkosten	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Reiskosten	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Accountant	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Bank- en verzekeringskosten	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Lidmaatschappen - Contributies	1.000	1.000	4.000	1.000	1.000
Marketing/PR	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Totaal fondsenwerving, beheer en administratie	**17.000**	**17.000**	**20.000**	**17.000**	**17.000**
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**283.000**	**283.000**	**280.000**	**283.000**	**283.000**
Bestedingen aan de doelstellingen Somawathi Home Operationeel					
Salarissen	63.000	65.000	67.000	69.000	70.000
Maaltijden	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000
Beveiliging	23.000	23.000	23.000	23.000	23.000
Gas, water, elektra	16.000	16.000	17.000	17.000	18.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
Kleding, linnengoed	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
Algemene kosten	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Uitvoeringskosten Trust	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Afschrijvingen	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Totaal Somawathi Home	**263.000**	**265.000**	**268.000**	**270.000**	**272.000**
Somawathi Educatie					
Studiebeurzen uitwonenden en spaarbankboekjes	10.000	10.000	8.000	7.000	5.000
Leerkrachten	10.000	10.000	11.000	11.000	12.000
Lesmaterialen	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Montessori kleuterschool en -peuterschool	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Schooluniformen	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Vocational Training Programma en ICT	13.000	13.000	14.000	15.000	16.000
Totaal Somawathi Educatie	**45.000**	**45.000**	**45.000**	**45.000**	**45.000**
Somawathi Medische Zorg					
Salarissen artsen en medewerkers Medische Post	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Tandartspost inclusief tandarts	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Apothekerspost inclusief medicijnen	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Laboratoriumkosten inclusief medewerker	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Medical Camps	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Totaal Somawathi Medische Zorg	**25.000**	**25.000**	**25.000**	**25.000**	**25.000**
Totaal kosten Somawathi Home Operationeel	**333.000**	**335.000**	**338.000**	**340.000**	**342.000**

BUDGET 2011 - 2015 (vervolg)	2012	2013	2014	2015	2016
Constructie en onderhoud	€	€	€	€	€
Stelpost lopende werkzaamheden	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Stelpost onderhoud	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
Totaal Constructie en Onderhoud	**25.000**	**25.000**	**25.000**	**25.000**	**25.000**
Totaal te besteden aan doelstelling	**358.000**	**360.000**	**363.000**	**365.000**	**367.000**
Totaal bestedingen Nederland en Sri Lanka	**375.000**	**377.000**	**383.000**	**382.000**	**384.000**
Saldo	**-75**	**-77**	**-83**	**-82**	**-84**

LIQUIDITEITENOVERZICHT *(€ x 1.000)*

	2012	2013	2014	2015	2016
Balans per 1 januari	2.500	2.475	2.448	2.415	2.383
Balans boekjaar	-50	-52	-58	-57	-59
Investeringen constructie en onderhoud	25	25	25	25	25
Afschrijvingen	50	50	50	50	50
Balans per 31 december	2.475	2.448	2.415	2.383	2.349
Rentepercentage	2%	2%	2,1%	2,1%	2,1%
Interest	50	50	50	50	50

TOELICHTING BUDGET 2012 - 2016

BATEN EIGEN FONDSENWERVING	
Verwachte donaties	Gebaseerd op een aantal vastgelegde notariële schenkingen en gemiddeld maandelijks ontvangen donaties van scholen, instellingen en particulieren gedurende de afgelopen zes jaar.
Interest	Prognose met renteaanname gebaseerd op een lage rente.
Kantoorkosten	Momenteel is het kantoor kosteloos gevestigd aan huis van de initiatiefneemster. Het is niet ondenkbaar dat in de toekomst extern ruimte wordt betrokken. Hiervoor is een (laag) bedrag opgenomen in het budget.
Reiskosten	In samenspraak met de Raad van Toezicht is besloten dat de bestuursleden één keer per jaar op kosten van de Stichting naar Sri Lanka reizen.
Lidmaatschappen	De jaarlijkse bijdrage aan het CBF is de hoogste kostenpost. In 2011 heeft de hertoetsing plaatsgevonden. Volgende hertoetsing in 2014, zie daarvoor gereserveerde kosten.

BESTEDING AAN DOELSTELLING *Somawathi Operationeel (Sri Lanka)*	
Salarissen	Salarissen inclusief ziektekostenverzekering, eindejaarsbonus en pensioenafdrachten voor de medewerkers in vaste dienst en salarissen van parttime medewerkers. In het budget is rekening gehouden met een toename van 9% aan salariskosten in de komende jaren. Het voltallige personeel is ingedeeld in salarisschalen en er wordt gestreefd naar meer kwaliteit. Dit kan leiden tot hogere salarissen.
Maaltijden	In het budget is in 2012 rekening gehouden met een toename van 10% voor levensonderhoud vanwege de stijgende voedselprijzen in Sri Lanka.
Beveiliging	Via een externe organisatie wordt 24-uurs beveiliging ingehuurd voor het gehele complex. In rotatiediensten zijn 12 medewerkers ingehuurd.
Gas, water, elektra	Totale kosten voor zowel de gemeenschappelijke hoofdgebouwen als de woonunits, medische post en de leslokalen. Het budget is met 15% verhoogd vanwege stijgende energieprijzen in Sri Lanka.
Verzekeringen, accountant, bankkosten	Verzekering van de opstallen in Sri Lanka, de jaarlijkse audit van SJMS-Deloitte in Colombo en reguliere bankkosten.
Spaarbankboekjes	Voor alle inwonende kinderen wordt een spaarbankboekje geopend waarop maandelijks een bedrag van Rps. 500 wordt gestort. Beschikbaar voor de kinderen vanaf hun 18e levensjaar.
Afschrijvingen	Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo:

	Gebouwen > 20 jaar Inrichting > 5 jaar Apparatuur > 3 jaar ICT > 2 jaar
Somawathi Educatie	
Studiebeurzen uitwonende kinderen en spaarbankboekjes	Naast de inwonende kinderen worden ook 47 uitwonende kinderen maandelijks met een bedrag ondersteund. Tevens maken zij gebruik van naschoolse lessen en de medische zorg op het terrein. Voor ieder kind, zowel in- als uitwonend, is een spaarbankboekje geopend waar maandelijks Rps. 500 op wordt gestort. Beschikbaar voor kinderen vanaf hun 18e levensjaar.
Leerkrachten en lesmaterialen	Een groot aantal inwonende en schoolgaande kinderen is niet in staat om onderwijs te volgen op het niveau behorend bij zijn of haar leeftijd. 65% van de kinderen heeft een leerachterstand van één of meer jaren. Het reguliere onderwijs biedt geen 'inhaalprogramma' of extra faciliteiten. In het Somawathi Home zijn interne lesprogramma's opgezet om kinderen klaar te stomen voor de basisschool. Tevens worden lesprogramma's aangeboden aan 250 kinderen woonachtig in de regio en aan de uitwonende kinderen met een studiebeurs. Voor alle educatieve programma's is in het budget een relatief groot bedrag opgenomen. Doelstelling van de Stichting is om alle kinderen binnen hun eigen mogelijkheden zich zo goed mogelijk te laten ontplooien en een vak te leren.
Montessori kleuter- en peuterschool	Op het terrein zijn deze faciliteiten gevestigd. Naast de eigen inwonende jonge kinderen, worden de scholen door kinderen uit de regio bezocht.
Vocational Training Programma	In de komende jaren zal veel aandacht worden geschonken aan 'vakonderwijs'. Veel kinderen dienen zich te bekwamen in een vak c.q. ambacht. In het budget is voor de komende vijf jaar rekening gehouden met een grote uitbreiding van deze programma's teneinde de oudere kinderen voor te bereiden op een baan.
Somawathi Medische Zorg	
	De Medische Post voorziet in basis medische en tandheelkundige zorg aan 1.000 patiënten. Dit betreft de inwonende kinderen en staf, de kinderen met een studiebeurs, de leerlingen van de kleuter- en peuterschool en hun families, de deelnemers aan de extra lesprogramma's, de monniken uit de nabij gelegen tempel en de armste families uit de regio. Met regelmaat worden 'medical camps' georganiseerd voor de regio. Hier worden o.a. gebruikte brillen vanuit Nederland aangemeten. Vooralsnog zullen de faciliteiten alleen worden uitgebreid indien hiervoor specifieke gelabelde donaties worden ontvangen.
Constructiewerkzaamheden en onderhoud	Beschikbaar budget voor werkzaamheden, kleine reparaties en onderhoud. In 2011 zijn de bouw en infrastructuur bijna volledig afgerond. In samenspraak met Twynstra Gudde wordt een onderhoudsplan uitgewerkt en eventueel wordt het budget bijgesteld.
Financiële prognose	Het liquiditeiten overzicht geeft inzicht in de financiële prognose en positie van de Stichting. De Stichting is gezond, mede door het fundament dat in het eerste jaar, 2005, is gelegd. De reserves en fondsen zullen de komende jaren afnemen. De maatschappelijke norm t.a.v. de richtlijn financiële reserves wijkt af. Op verzoek van de kinderbescherming in Sri Lanka hanteert de Stichting de financiële reserve ter garantie van het nakomen van de verplichting die is aangegaan om de operationele kosten van het Somawathi Home te dragen zolang er behoefte is aan kinderopvang in Zuid Sri Lanka.
Inflatie	Voor 2011 is de gemiddelde inflatie van Sri Lanka vastgesteld op 7,1%. (Bron: http://www.tradingeconomics.com/sri-lanka/inflation-cpi). De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in Euro- tegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor onderhoud en voor operationele kosten overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. Gemiddelde koers van de Sri Lanka Roepie is gedurende het jaar 2011 vastgesteld op 153 t.o.v. de Euro. De feitelijke uitgaven van de Stichting worden in Sri Lanka Roepie gemaakt. Ondanks de wisselende koers van de Euro in 2011 zijn de operationele kosten niet noemenswaardig gestegen t.o.v. 2010. Wel blijven de prijsontwikkeling en wisselkoers een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren. Het budget is in Euro's gesteld. Er is voor de komende vijf jaar gebudgetteerd met een koers van 145.

Historie koersen	**Gedekte periode** (251 data punten) 01 Januari 2011 - 31 December 2011 **Historie Koersen** Evolutie van de **Euro** tegen de **Sri Lankaanse Roepie** Max. **163.44334 LKR** (02 Mei 2011) Min. **143.40513 LKR** (10 Januari 2011) Gem. **153.8510 LKR**
Structurele support bedrijven	Een aantal bedrijven ondersteunt de Stichting sinds de oprichting met het leveren van advies en gratis diensten voor een bedrag van: Twynstra Gudde € 15.000 Drukkerij Oldehove € 7.500 Lectron € 25.000 Unicorn Webdesign € 5.000 Administratiekantoor OFIR € 2.000 Notariskantoor Ellens & Lentze € 2.000
Vrijwilligers	De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst en heeft een onbezoldigd Bestuur en Raad van Toezicht. Daarnaast wordt de Stichting ondersteund door een team van vrijwilligers. Op weekbasis wordt er ongeveer 120 uur (drie fte's) aan tijd vrijwillig en onbezoldigd aan de Stichting besteed.

JAARREKENING 2011

BALANS 2011 (na bestemming saldo baten en lasten)

ACTIVA		31.12.11		31.12.10	
		€		€	
1.1	**Voorraden**				
	Voorraad kalenders		0		1.982
2.1	**Vorderingen en overlopende activa**				
	- Te vorderen rente	51.389		38.849	
			51.389		38.849
2.2	**Liquide middelen**				
	- Opzegbare deposito's en spaarrekeningen	2.452.669		2.378.081	
	- Rekeningen-courant	32.772		21.288	
			2.485.441		2.399.369
			2.536.830		**2.440.200**
PASSIVA		**31.12.11**		**31.12.10**	
2.3	**Reserves en Fondsen**	€		€	
	Reserves				
	- Bestemmingsreserve projecten	2.483.689		2.437.059	
			2.483.689		2.437.059
2.4	**Schulden op korte termijn**				
	- Nog te betalen kosten	3.141		3.141	
	-Vooruit ontvangen baten	50.000			
			53.141		3.141
			2.536.830		**2.440.200**

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2011

		Werkelijk 2011		Begroot 2011		Werkelijk 2010	
		€		€		€	
3.0	**Baten**						
3.1	Baten uit fondesenwerving algemeen		179.528		200.000		253.343
3.1.1	Baten uit gelabelde fondsenwerving		68.090		60.000		101.500
3.1.2	Rentebaten en baten uit beleggingen		52.508		40.000		41.516
	Overige baten		0		0		0
			300.126		**300.000**		**396.359**
SOM DER BATEN							
3.2	**Lasten**						
	Besteed aan doelstellingen						
3.2.1	Somawathi Home	233.000		278.000		228.180	
3.2.2	Somawathi Bouw	6.554		65.000		118.332	
			239.554		**343.000**		**346.512**
3.3	**Werving baten**						
3.3.1	Kosten eigen fondsenwerving		**3.662**		**7.000**		**2.887**
	Beheer en administratie						
3.3.2	Kosten beheer en administratie		**10.280**		**10.000**		**7.563**
SOM DER LASTEN			**253.496**		**360.000**		**356.962**
RESULTAAT							
Resultaatbestemming			**46.630**		**-60.000**		**39.397**
Saldo wordt toegevoegd / onttrokken aan bestemmingsreserve							

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

Algemeen
De jaarrekening is opgesteld conform RJ 650, Fondsenwervende instellingen. Alle bedragen zijn vermeld in Euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Vorderingen
De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Passiva: Reserves en fondsen
Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de bestemmingsreserve en fondsen. De opbrengsten van reserves en fondsen, evenals de bestemmingsreserve zelf, worden conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw, onderhoud en exploitatie van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Baten uit eigen fondsenwerving
Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van giften, bijdragen en interest.

Kosten van eigen fondsenwerving
Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. In 2011 betreft dit representatiekosten ten behoeve van presentaties, afschrijving kalenders en portokosten.

Kosten beheer en administratie
Hieronder vallen alle algemene kantoorkosten van de Stichting in Nederland, de accountantskosten, de CBF- Keur kosten en de reis- en verblijfskosten naar Sri Lanka.

Bestedingen aan de doelstelling
Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, welke in het boekjaar zijn toegekend in het kader van hulp. Toekenningen komen geheel ten laste van het boekjaar waarin de betaling is verricht.

Controle Jaarrekening SJMS Deloitte Sri Lanka en Deloitte Nederland

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2011

1.1 Voorraden

De post voorraden bestaat uit de waarde van ingekochte verjaardagskalenders. Deze worden vanaf 2007 via de webshop verkocht. De voorraad is in vijf jaar, met ingang van 2007, afgeboekt.

2.1 Overige vorderingen

De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€ 51.389). Een bedrag dat is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden.

2.2 Liquide middelen

Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's en spaarrekeningen zijn geplaatst, evenals de saldi van rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet.
Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende spaarrekeningen geplaatst. De omvang van de gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren.

2.3 Bestemmingsreserve & fondsen

De bestemmingsreserve is in 2011 met € 46.630 toegenomen. De inkomsten in 2011 zijn gelijk aan het gebudgetteerde bedrag. De operationele kosten zijn lager uitgevallen omdat gedurende twee maanden de operationele kosten zijn voldaan uit de lokaal in Sri Lanka ontvangen donaties gedurende de afgelopen zes jaar. Hierdoor is de bestemmingsreserve toegenomen in plaats van afgenomen waarmee in het vooropgestelde budget rekening was gehouden.

2.3.1 Verloop bestemmingsreserve & fondsen

Het verloop van de bestemmingsreserve voor projecten	2011	2010
	€	€
Stand per 1 januari	2.437.059	**2.397.662**
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	46.630	39.397
Stand per 31 december	**2.483.689**	**2.437.059**

Bestemmingsreserve

Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd aan het financieren van uitvoeringskosten van het Somawathi Home zolang er behoefte bestaat aan deze vorm van kinderopvang in Sri Lanka. De Stichting hanteert
- conform de gemaakte afspraken met de kinderbescherming van Sri Lanka - een bestemmingsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor meerdere jaren garandeert.

2.4 Kortlopende schulden

Deze post betreft nog te betalen kosten accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2011. In 2011 is een vooruit ontvangen baten van € 50.000 ontvangen van een hoofdsponsor.

2.5. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. Stichting Weeshuis Sri Lanka is aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2011

Analyse bij de staat van baten en lasten over 2011

Hulpverlening

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de Tsunami-ramp en heeft als hulpverleningsdoelstelling het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home te Sri Lanka met inbegrip van het financieren van voorzieningen voor de bewoners van het project en de regio waardoor de lange termijn continuering wordt gewaarborgd. In 2011 heeft de nadruk gelegen op het evalueren en verbeteren van de interne educatiefaciliteiten in Sri Lanka en het grotendeels afronden van bouwactiviteiten. Per december 2011 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 131 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 65 kinderen uit de regio, maandelijks financiële ondersteuning aan 47 uitwonende kinderen en studenten en medische zorg aan 1.000 patiënten uit de regio.

Fondsenwerving

De Stichting heeft haar inkomsten in 2011 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, verenigingen, instellingen en fondsen.
Gedurende het afgelopen jaar is het bedrag van € 247.618 gedoneerd en de Stichting is, ondanks het feit dat de fondsenwerving doelstelling net niet is gehaald, tevreden met het behaalde resultaat. De ontvangen rente over de bestemmingsreserve is iets hoger uitgevallen dan gebudgetteerd waardoor de totale fondsenwerving doelstelling inclusief rente wel is gehaald. De bestemmingsreserve is van belang voor de continuïteit van het project. De kinderbescherming van Sri Lanka heeft verzocht de in 2005 geworven fondsen, het jaar na de Tsunami, als bestemmingsreserve te behouden.
Stichting Weeshuis Sri Lanka is een nieuw initiatief en heeft geen decennialang track record in hulpverlening in Sri Lanka. De Stichting belegt de bestemmingsreserve niet in aandelen vanwege het grillige koersverloop op de internationale beurzen van de afgelopen jaren en de daarmee gepaard gaande risico's.

3.0 Baten

Alle baten worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van de Stichting te weten het Somawathi Home en haar activiteiten te Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka. Voor een uitgebreide toelichting over fondsenwerving, zie sociaal jaarverslag, hoofdstuk Fondsenwerving.

3.1. Baten uit eigen fondsenwerving worden als volgt onderverdeeld:

	€	€
Donaties algemeen	121.791	
Donaties automatische incasso's	57.737	
Totaal Baten		**179.528**

3.1.1 Baten gelabelde fondsenwerving 2011

De Lage Landen voor onderwijs	50.000	
Stichting The Brook voor watervoorzieningen	2.640	
Stichting de Pelgrimshoeve voor medische zorg	1.750	
BSO de Blokhut voor sport en spel	1.500	
Overtoom ten behoeve van vocational training	5.000	
Particulieren ten behoeve van sportkleding en schoenen, sportleraar, spiegelwand, naaimachine en materialen en lamellen	7.200	
Totaal baten gelabelde fondsenwerving		**68.090**
TOTAAL BATEN EIGEN FONDSENWERVING		**247.618**

3.1.2 Baten uit interest 2011

Interest baten	52.508	**52.508**
SOM DER BATEN		**300.126**

3.2 Lasten besteed aan doelstelling

In 2011 is een totaal bedrag van € 239.554 overgemaakt aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed zowel aan onderhoudswerkzaamheden, als aan operationele kosten van het Somawathi Home, maandelijkse sponsoring van het outhome kinderenprogramma, de educatiefaciliteiten voor de inwonende en uitwonende kinderen alsmede 250 cursisten uit de regio en aan de medische post. De totale operationele- en bouwkosten bedroegen € 288.600. Op de bankrekening van de Trust in Sri Lanka is gedurende de afgelopen jaren de ontvangen donaties van bezoekers van het project gestort. Deze tegoeden (€ 49.046) zijn aangewend om extra bouwkosten te dekken.
SJMS Deloitte, Chartered Accountants, Colombo, Sri Lanka heeft de jaarrekening van de Trust over 2011 gecontroleerd en de jaarrekening van de Trust is op 30 maart 2012 vastgesteld. In het jaar 2011 zijn de laatste grote investeringen met betrekking tot bouw en infrastructuur in Sri Lanka gedaan, waaronder de aanleg van extra waterbronnen en verdere noodzakelijke infrastructurele verbeteringen zoals verharding van wegen, ophogen van muren om erosie tegen te gaan etc.

3.2.1 Somawathi Home Operations 2011

	€	€
Operationele kosten Somawathi Home, Educatie en Medische Post	**Werkelijk 2011**	**Budget 2011**
Operationele kosten Somawathi Home	182.350	203.000
Somawathi Home Educatie	32.900	50.000
Somawathi Home Medische Post	17.750	25.000
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Operations	**233.000**	**278.000**

3.2.2. Somawathi Home Bouw 2011

	€	€
Somawathi Home Bouw	**Werkelijk 2011**	**Budget 2011**
Onderhoud en reparaties woonpaviljoens	6.554	15.000
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Bouw	**6.554**	**15.000**

Totaal Somawathi Home Operations	**233.000**	
Totaal Somawathi Home Bouw	**6.554**	
Totaal besteed aan doelstelling Operations en Bouw 2011		**239.554**

Toelichting bestedingen Somawathi Home Operations en Bouw 2011

Somawathi Home Operations

Operationele kosten

De totale operationele kosten zijn in 2011 beduidend lager dan aanvankelijk gebudgetteerd. Hiervoor is een aantal aanwijsbare redenen. Het budget is opgesteld in Euro's, de bestedingen zijn evenwel in Sri Lanka Roepies. De wisselkoers fluctueert en bij het opstellen van het budget is uitgegaan van een gemiddelde omrekenkoers van 140. De werkelijk gerealiseerde gemiddelde omrekenkoers is per ultimo 2011: 152. Dit betekent een verschil van 10% minder uitgaven in Euro's. In 2011 hebben buitenlandse bezoekers aan het Somawathi Home zowel cash als in goederen ter plekke gedoneerd aan het project en ter plaatse besteed. Deze donaties zijn niet opgenomen in de Nederlandse jaarrekening, wel in de jaarrekening opgesteld door SJMS Deloitte te Sri Lanka. In totaal is ter plaatse in 2011 gedoneerd:

- Cash € 9.588
- Goederen ter waarde van € 11.110

De grootste afwijkingen ten opzichte van het budget betreffen de kosten voor:

- Maaltijden (voedselprijzen zijn enorm gestegen).
- Gas, water, elektriciteit (effectief inzet eigen stroomgenerator en waterbronnen en hergebruik water).
- Vervoer en transport (anders dan onderhoud geen grote reparaties gedurende 2011).
- Kleding en linnengoed (buitenlandse bezoekers van het Somawathi Home hebben ter plekke nieuwe kleding, schoenen, sportkleding en sportschoenen en linnengoed gedoneerd voor alle inwonende kinderen).

Educatie kosten

De grootste afwijkingen ten opzichte van het budget betreffen de kosten voor:

- Studiebeurzen en financiële bijdrage aan uitwonende kinderen (in overleg met de Trust en de Kinderbescherming is besloten het aantal af te bouwen. In 2011 is het aantal studiebeurzen teruggebracht van 72 naar 47).
- Lesmaterialen (buitenlandse bezoekers hebben ter plekke lesmaterialen gekocht en gedoneerd).
- Vocational Training (buitenlandse bezoekers hebben ter plekke geld gedoneerd voor de aanschaf van materialen en gereedschap).

Medische post

De medische post heeft 1.000 geregistreerde patiënten. Met name de kosten voor de tandartspost zijn lager uitgekomen dan verwacht. Een Nederlandse tandarts heeft de tandartspost gratis voorzien van de benodigde voorraad materialen. De meeste artsen uit Colombo en Galle hebben het afgelopen jaar hun diensten aan de Medical Camps gratis aangeboden.

Somawathi bouw

Het totaal bedrag aan bouwkosten bedraagt € 55.600. Hiervan is € 6.554 door de Stichting betaald en € 49.046 door de lokale rekening van de trust betaald.
Twynstra Gudde heeft het project bezocht en advies uitgebracht met betrekking tot onderhoud en planning van werkzaamheden. Het gebudgetteerde bedrag voor jaarlijks onderhoud blijkt vooralsnog iets te hoog te zijn.
Belangrijke bouwwerkzaamheden in 2011:

- Het aanleggen van nieuwe retentie muren op het terrein om erosie, met name tijdens de regentijd, tegen te gaan.
- De toegangswegen op het terrein van de hoofdgebouwen naar de woonpaviljoens zijn verhard. Door erosie, met name tijdens de regentijd, waren de woonpaviljoens onbereikbaar per auto tijdens noodgevallen.
- De eigen watercapaciteit bleek onvoldoende, met name in de droge maanden. Extra waterbronnen zijn aangelegd en aangesloten op het waternetwerk.

3.3 Toelichting op de lastenverdeling bijlage 3

De overhead kosten van de Stichting in Nederland zijn minimaal daar tot op heden door alle betrokkenen zonder vergoedingen is gewerkt. Het kantoor van de Stichting is aan huis van de voorzitter gevestigd, waarvoor gedurende 2011 geen kosten zijn berekend.

Bestemming **Lasten**	**Doelstelling**	**Werving Baten**	**Beheer en Administratie**	**Totaal 2011**	**Begroot 2011**	**Totaal 2010**
	Somawathi Home	**Fondsenwerving**				
	€	€	€	€	€	€
Verstrekte subsidie	239.554			239.554	343.000	346.512
Kosten publiciteit en communicatie		1.307	0	1.307	5.000	710
Personeelskosten	0	0	0	0		
Huisvestingskosten	0	0	0	0		
Kantoor- en algemene kosten		373	10.280	10.653	10.000	7.758
Afschrijving	0	1.982	0	1.982	2.000	1.982
Totaal	**239.554**	**3.662**	**10.280**	**253.496**	**360.000**	**356.962**

3.3.1 Kosten eigen fondsenwerving

Representatiekosten	695	
Portikosten	257	
Drukwerk	116	
Diverse marketingkosten	612	
Afschrijving kalenders	1.982	
Totaal kosten eigen fondsenwerving		**3.662**

3.3.2 Kosten beheer en administratie

Accountantskosten	3.142	
Contributies	3.806	
Bankkosten	743	
Verzekeringen	439	
Automatisering	36	
Reis- en verblijfskosten Sri Lanka	2.114	
Totaal kosten beheer en administratie		**10.280**
Totaal wervingskosten en beheer- en administratiekosten		**13.942**

Kostenpercentages

De Stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden en hanteert 5% als norm voor zowel 'kosten eigen fondsenwerving' als 'kosten beheer en administratie'. Dit is tot op heden gelukt. Indien het in de toekomst moeilijker wordt om fondsen te werven, zal de Stichting haar kostennorm moeten aanpassen **.**
Het aandeel 'kosten eigen fondsenwerving' in 'baten eigen fondsenwerving' van Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2011 slechts 1,5% en is ruim onder de eigen norm en de norm die het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hanteert.
Het aandeel 'kosten beheer en administratie' in 'totaal inkomsten' van Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2011 3,4% en valt onder de eigen norm van 5%. De lage kostenpercentages zijn gerealiseerd dankzij de grote steun en tomeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven, die tijd, producten en diensten gratis hebben aangeboden.

Percentage besteed aan doelstelling t.o.v. baten 2011 en t.o.v. lasten 2011

Het percentage besteed aan doelstelling 2011 ten opzichte van som der baten 2011 bedraagt 80%.
Het percentage besteed aan doelstelling 2011 ten opzichte van de som der lasten 2011 bedraagt 95%.

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Bestemming saldo baten en lasten

Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur toegevoegd aan de bestemmingsreserves.
Toegevoegd aan reserves en fondsen € 46.630.

Ondertekening door Bestuur op 27 april 2012

Marja van Leeuwen

Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges

Penningmeester

Deloitte.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Raad van Toezicht en het bestuur van de Stichting Weeshuis Sri Lanka

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2011 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te Den Haag gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2011 en de staat van baten en lasten over 2011 met de toelichting, waarin opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met RJ 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Deloitte.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Weeshuis Sri Lanka per 31 december 2011 en van het resultaat over 2011 in overeenstemming met RJ 650 "Fondsenwervende instellingen".

Den Haag, 27 april 2012

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend,

drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA

THANK YOU FOR BEING OUR FRIEND !!!

Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 - 2508 EG - Den Haag
www.weeshuissrilanka.nl