Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Jaarverslag 2013

CBF VOOR KLEINE GOEDE DOELEN

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2013

Voorwoord 3
Feiten en cijfers 5
Achtergrond 7
Projectbeschrijving 9
Missie - Visie - Strategie 15
Sri Lanka 17
Nederland 30
Organisatie 41
Werkwijze 45
Dilemma's en risicomanagement 51
Fondsenwervingsbeleid en kosten fondsenwerving 55

Financieel verslag 2013

Kengetallen 2005 - 2013 61
Financiën 2013 - 2014 62
Toelichting financien begroot en werkelijk 2013 en begroot 2014 63
Financiële prognose 2014 66

Jaarrekening 2013

Balans 2013 69
Staat van baten en lasten 2013 70
Waarderingsgrondslagen 71
Toelichting op de balans per 31 december 2013 72
Toelichting op de staat van baten en lasten 2013 73
Analyse bij de staat van baten en lasten over 2013 73
Overige gegevens 77

CBF CERTIFICAAT VOOR KLEINE GOEDE DOELEN

Contactgegevens

Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag
Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
Facebook: http://www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka
ING Bank: 3211 te Den Haag – Iban: NL76 INGB 0000 003211

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Voorwoord

Den Haag, 21 mei 2014

Eind december 2014 is het 10 jaar geleden dat de tsunami grote delen van Azië verwoestte en daarmee het leven van veel mensen drastisch heeft veranderd. Ook wij gaan als Stichting Weeshuis Sri Lanka ons 10e jaar in.
Nog altijd aan dezelfde keukentafel met nagenoeg hetzelfde team en alle vrijwilligers en professionals die ons al jaren met raad en daad terzijde staan.

Ondanks alle hobbels die we tegen zijn gekomen, kijken we terug op 10 uiterst succesvolle jaren. De droom om iets toe te voegen aan het leven van verweesde en verlaten kinderen in Sri Lanka is immers uitgekomen.
Dankzij het vertrouwen van honderden donateurs, de inzet van alle betrokkenen en de betrouwbare partnerorganisatie in Sri Lanka hebben we een mooi particulier initiatief neergezet dat we nog jaren hopen te continueren.

In het Somawathi Home loopt alles tot volle tevredenheid. De kinderen worden groot en in december heeft de eerste jong volwassene het tehuis verlaten om op eigen benen te gaan staan. Tien kinderen zijn herenigd met hun familie en daarmee zijn weer nieuwe kleine kinderen toegekend door de nationale Kinderbescherming.
De focus in 2013 lag voornamelijk op onderwijs en de kinderen halen al betere schoolresultaten. Ook op het gebied van vocational training zijn stappen gezet en dertig kinderen zijn in december gestart met een 10-weeks onderwijsprogramma aan het Technical Education Centre in Galle.

Ondanks de veranderende omgeving zijn wij er ook in 2013 weer in geslaagd om de benodigde fondsen te werven om de jaarlijkse operationele kosten te dekken. Vol trots sluiten wij het boekjaar 2013 af met het resultaat dat er € 277.254 aan fondsen is ontvangen, inclusief rente. De overheadkosten bedragen 4,3%.

Wij zijn er tot op de dag van vandaag trots op dat wij zo'n mooi particulier initiatief hebben neergezet en hopen dit samen met u nog vele jaren te continueren!

Namens het bestuur,
Marja van Leeuwen
Voorzitter

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Feiten en cijfers

Rechtsvorm	In Nederland: Stichting • Raad van Toezicht • Dagelijks Bestuur • Comité van Aanbeveling In Sri Lanka: Trust & NGO • Somawathi Trust in Sri Lanka • Landelijke NGO
Organisatie	• Particulier hulpverleningsproject • Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd
Registratie & Erkenning	• CBF - Certificaat voor Goede Doelen • ANBI status • Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 • Landelijke NGO-status in Sri Lanka • Beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises het bestuur.
Fondsenwerving & Overhead	Fondsenwerving excl. rente: 2005 : € 2.526.000,- 2006 : € 612.000,- 2007 : € 401.000,- 2008 : € 354.000,- 2009: € 427.000,- 2010: € 355.000,- 2011: € 247.618,- 2012: € 273.666,- 2013: € 232.696,- Overhead in % 2005: 0,5% 2006: 1,7% 2007: 2,9% 2008: 4,2% 2009: 2,9% 2010: 2,9% 2011: 5,6% 2012: 3,9% 2013: 4,3%
Besteed aan doelstelling 2005-2013	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 3.420.197,-
Operationele kosten per jaar	Ca. € 250.000,- per jaar (inflatie gebonden)
Bestemmings-reserve	Ultimo 2013 € 2.570.836 ,- inclusief verkregen rente. Benodigd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Nationale Kinderbescherming in Sri Lanka
Financiële controle	• Deloitte Nederland • SMJS Deloitte Sri Lanka
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen.
Communicatie	• Website: www.weeshuissrilanka.nl • E-mailverkeer: info@weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven • Jaarverslagen • Social media (Facebook & Twitter)

Projectmatig	• Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland • Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften • Regiofunctie met faciliteiten voor de nabije omgeving
Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang. Dit wordt jaarlijks besproken met lokale kinderbescherming.
Capaciteit	• 150 kinderen inwonend onder voogdijschap • 25 zorgmoeders • 10 kinderen uitwonend met een studiebeurs
Missie	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Visie	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Zelf-redzaamheid	Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers. Onderzocht wordt of het haalbaar is om de komende jaren meer inkomsten te genereren.
Faciliteiten	In het Kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en worden faciliteiten verstrekt aan: • 128 kinderen inwonend onder voogdijschap • 138 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand • 100 cursisten uit de regio voor lesprogramma's • 10 studenten met een studiebeurs • 45 peuters en kleuters op de Montessori school • 1.500 patiënten voor gratis medische zorg • 65 lokale en betaalde medewerk(st)ers
Politiek	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming zijn er geen politieke invloeden.
Toekomst	De Stichting en de Trust hebben zich gecommitteerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen tot tenminste hun 18e levensjaar en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven.

Achtergrond

SriLanka

Oppervlakte
65.610 km^2 (1,5x Nederland)

Hoofdstad
Colombo

Inwoners aantal
20 miljoen

Bevolkingsdichtheid
304,8 inwoners per km^2

Religie

Boeddhist	70,1%
Hindu	12,6,%
Moslim	9,7%
Christen	7,6%

Taal
Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels

Stichting Weeshuis Sri Lanka is op 3 januari 2005 opgericht met de statutaire doelstelling: het realiseren van een kindertehuis in Sri Lanka met een lange termijn plan. Aanleiding voor de oprichting was de Tsunami op 26 december 2004.

Kindertehuizen

In Sri Lanka wonen ruim 19.000 kinderen in tehuizen, verdeeld over 488 kindertehuizen. Armoede, misbruik en ongewenste zwangerschappen zijn de hoofzakelijke redenen. Daarnaast telt Sri Lank 200.000 tot 300.000 verlaten kinderen, omdat hun moeder om economische redenen genoodzaakt is om in het Midden Oosten te gaan werken.
Bron: http://resourcecentre.savetheschildren.se/start/countries/srilanka

De vangnetfunctie van Somawathi Home

Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- Kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of de voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of verzorger.
- Uitwonende kinderen, die financiële steun, educatie en medische zorg ontvangen van de Stichting.

Projectbeschrijving

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te leren en een kans te geven op een betere toekomst.
Op verzoek van een bevriende arts in Sri Lanka startte Marja van Leeuwen, daags na de Tsunami, met het inzamelen van 24 dozen medicijnen en verbandmiddelen. Op 30 december was zij terug in Nederland met een nieuw doel in haar leven: het bouwen van een kindertehuis. In een televisie-uitzending bij Karel van de Graaf sprak zij op Nieuwjaarsdag haar wens uit en daarmee startte een particulier project hulpverlening dat na 100 dagen werd geopend.

Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

Op een terrein van ruim 45.000 m^2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is het Somawathi Home kinderdorp gebouwd dat faciliteiten biedt aan:
- 150 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
- 100 kinderen uit de regio ; deelname aan lesprogramma's
- 45 peuters en kleuters op de Somawathi Montessori School
- 1500 patiënten voor gratis medische en tandheelkundige zorg
- 10 kinderen met een studiebeurs
- 65 lokale stafmedewerk(st)ers

Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka. Voor aanvullende informatie: www.reliefweb.int en www.childprotection.gov.lk. De inwonende kinderen worden toegewezen door de Nationale Kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Holland House of Hope is hun 'thuis' tot tenminste hun 18e levensjaar en tot zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die worden toegewezen ligt tussen de 3 en 9 jaar. Voor oudere/jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt. Een groep van uitwonende kinderen maakt deel uit van de Somawathi familie. Deze kinderen wonen in de regio, hebben één of beide ouders verloren en leven in hun eigen community. Deze kinderen krijgen medische en psychische begeleiding en nemen deel aan het naschoolse onderwijsprogramma. Een beperkte groep kinderen uit de regio krijgt een studiebeurs.

Scholarships

Een aantal getalenteerde kinderen uit de regio ontvangt een studiebeurs, een maandelijkse toelage om hun studie te kunnen vervolgen aan de Hoge School of Universiteit elders in het land. Zo zijn er studenten die rechten studeren, geneeskunde, accountancy, e.d.

In- en uitstroom van kinderen

Gedurende de periode 2005-2013 zijn 201 kinderen onder voogdijschap geplaatst in het Somawathi Home. Van 72 kinderen is in de periode 2005-2013 de voogdijschap door de rechter weer overgedragen aan familieleden. In 2013 zijn 9 kinderen door de rechter toegewezen aan familieleden en is een jong volwassene op zichtzelf gaan wonen. Per 31 december 2013 wonen in totaal 128 kinderen in het Somawathi Home.

Somawathi Home en de regio

Het Somawathi Home heeft zich uitgebreid tot meer dan een weeshuis alleen. De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld aan de kinderen en omwonenden in de regio. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool, waardoor de ouders de mogelijkheid hebben om te gaan werken. Zelfs de monniken uit de nabijgelegen tempels komen vol enthousiasme de computerlessen volgen.
Eind december 2013 zijn de volgende faciliteiten geboden:
In-homes: 128 kinderen onder voogdijschap
Out-homes 10 uitwonende kinderen uit de regio met een studiebeurs
Onderwijs: 100 cursisten uit de regio; lesprogramma met 24 cursussen
Montessori 45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessori school
Medisch: 1500 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg in de 24-uurs huisartspost, tandartspraktijk, apotheek
Werkgelegenheid: 65 lokale medewerkers waarvan 45 fulltime en 20 parttime
Sparen: 138 spaarbankboekjes voor in- en uitwonende kinderen.
Maandelijkse bijdrage Rs. 500 (ca. € 2,50) beschikbaar op hun 18e levensjaar.

De staf

Het Somawathi Home is een Boeddhistisch tehuis. De verantwoordelijkheid voor de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf.
Iedere medewerker (m/v) ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd voor ziektekosten.
De zorgmoeders dragen de verantwoordelijkheid over hun eigen woon unit. Hier wonen de kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders krijgen een maandelijks salaris en wonen in de woon unit. Zij krijgen trainingen, volgen groepssessies, bespreken wekelijks de problematiek van de kinderen met de matron, het hoofd opvoedkunde.

Woonpaviljoens

In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder.
Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor 'haar gezin'. Zij helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet samen met de kinderen de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo door hen ervaren.

Onderwijs

De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken de naastgelegen Government School. In schooluniform vertrekken zij dagelijks om half acht 's morgens naar school.
Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessori school wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio. Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen uit de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational

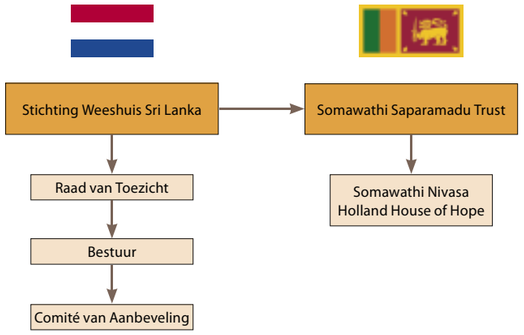
Training Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. De eerste 30 kinderen hebben inmiddels hun zwemdiploma. Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Infrastructureel

Op het terrein zijn de volgende faciliteiten aangebracht:
- Hoofdgebouwen
- Klaslokalen
- Montessori peuter- en kleuterschool
- Medische post
- Twintig woonpaviljoens
- Speeltuin, openluchttheater en Somawathi shop
- Sportveld
- Stroomgenerator
- Eigen waterbronnen
- Security posten
- Stafkwartier
- Eetvoorziening voor 300 personen
- Woning voor management

De organisatie

Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Dagelijks Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling, aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise. Allen werken onbezoldigd.
De Stichting heeft geen enkele betaalde kracht. Er wordt vanuit huis gewerkt om de kosten te beperken.



Somawathi Trust

In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, bestaande uit negen trust members (zes Sri Lankanen en drie Nederlanders), allen onbezoldigd. In de Trust zijn onder meer de grond (45.000 m2) en de gebouwen ondergebracht.
Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. De bouw gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en bouwkosten te dekken.
De Trust voert de directie over het Somawathi Home.

Controle en begeleiding

Twynstra Gudde Nederland begeleidt het project bouwkundig en draagt zorg voor de certificering van de gebouwen. SJMS Deloitte Sri Lanka en Deloitte Nederland controleren de jaarrekeningen van zowel de Trust als de Stichting en stellen de controleverklaring op. Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijke NGO. Tenminste vier keer per jaar bezoekt een van de Nederlandse trustees het project om de voortgang te bewaken.

Publicaties

Alle publicaties van de Stichting, waaronder de jaarverslagen, staan op onze website www.weeshuissrilanka.nl.

CBF-Certificaat

In 2013 is het CBF-Certificaat aangevraagd en verkregen, speciaal bedoeld voor kleinere goede doelen. Dit ter vervanging van het in 2008 verkregen CBF-Keur.

CBF
VOOR KLEINE GOEDE DOELEN

A-Status

Het Somawathi Home is door de Kinderbescherming als beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka gekozen en heeft hiermee de A-status verkregen.

Schenking en de fiscus

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI-instelling.

Algemeen Nut Beogende Instelling
ANBI

Transparant Prijs

Vanaf de oprichting sturen wij ons Jaarverslag in om mee te dingen naar de Transparant Prijs. Een prijs die wordt toegekend voor de meest transparante verslaglegging. Voor de Jaarverslagen 2008, en 2012 werden wij genomineerd. Voor zowel ons Jaarverslag 2009 als 2010 hebben wij de Transparant Prijs gewonnen in de categorie kleine goede doelen.

Onze organisatie is winnaar van
*de **transparant** prijs*
voor de beste charitatieve verslaggeving
2009 en 2010

Zelfredzaamheid

De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de Stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water en heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking. Onderzocht wordt of gebruik kan worden gemaakt van zonnepanelen.

Het project wordt volledig gerund door een lokale staf en ontvangt van de Sri Lankaanse overheid jaarlijks een kleine bijdrage per inwonend kind.
Om de volledige operationele kosten te dekken, is het project afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka.
Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groenten en vruchten. De watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater.

De toekomst

Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven de zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Jaarlijks wordt door de Trust de noodzaak besproken met de lokale Kinderbescherming.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Missie - Visie - Strategie

Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen in Zuid-Sri Lanka waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie

Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteit programma's. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

Kerndoelstellingen

Om de missie te kunnen realiseren zijn vier kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Opvang van maximaal 150 inwonende wees- of verlaten kinderen, minimaal 80 kinderen
2. In-house faciliteiten als medische zorg en onderwijs
3. In-house faciliteiten ook beschikbaar voor de regio
4. Kinderen voorbereiden op zelfredzaamheid vanaf hun 18e levensjaar

Strategie

Om dit te realiseren worden inspanningen in zowel Sri Lanka als in Nederland uitgevoerd. In elk land is hiervoor een specifieke organisatie gevormd (in Sri Lanka de Somawathi Trust en in Nederland de Stichting Weeshuis Sri Lanka), welke eigen verantwoordelijkheden en doelstellingen heeft en voor het realiseren daarvan zorg draagt. De organisaties in beide landen werken nauw samen om de gezamenlijke missie, visie en kerndoelstellingen te realiseren.
De controlemechanismen zijn er op gericht om niet alleen goed inzicht te hebben in de activiteiten van beide organisaties maar ook zicht op het realiseren van het gezamenlijk belang.
In dit document wordt regelmatig het onderscheid gemaakt tussen de organisaties in beide landen. Hierover meer in het hoofdstuk 'Werkwijze'. De organisaties moeten beide functioneren binnen de context in het betreffende land; een permanent veranderende omgeving. Deze context wordt weergegeven indien deze invloed heeft op de ontwikkelingen en keuzes binnen de organisaties.

Om hier vorm aan te geven zijn voor de komende jaren Strategische Beleidsthema's ontwikkeld. Binnen deze beleidsthema's zijn doelen gesteld en activiteiten uitgevoerd om deze doelen te behalen. Door deze opzet is het mogelijk te evalueren of de activiteiten uitgevoerd zijn. Daarnaast kan in algemene zin worden teruggeblikt of de activiteiten invulling hebben gegeven aan de kerndoelstellingen.
In 2013 is een meerjarenbeleidsplan ontwikkeld voor de periode 2014-2019. Daarbij zijn in Sri Lanka de belangrijkste trends op het gebied van kinderopvang, onderwijs, studiebeurzen, medische zorg, kostenniveau en donaties beschouwd. Voor de Nederlandse context gaat het om de trends in donaties en kostenniveau. Op basis hiervan zijn keuzes voor de lange termijn gemaakt. De belangrijkste keuzes zijn:

Verhouding Bestuur en Trust

1. Verbintenis Stichting Weeshuis Sri Lanka (SWSL) en Trust: De SWSL en de Trust blijven een langdurige verbintenis houden. Dit is conform de huidige situatie.
2. Verantwoordelijkheden: SWSL wil zich blijven herkennen in de koers van de Trust. Dat wil zeggen dat SWSL mee blijft beslissen over de beleidsthema's, doelstellingen en grote budgetwijzigingen. De Trust zal meer verantwoordelijkheid op zich nemen voor de activiteiten die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen. Dit is een verschuiving ten opzichte van de huidige situatie waarbij SWSL tot op activiteitenniveau betrokken is.

Keuzes Trust in Sri Lanka

1. Kinderopvang: Het aantal plaatsen voor kinderen blijft gelijk, instroom van nieuwe kinderen blijft mogelijk; zodra uitstroom plaatsvindt.
2. Onderwijs: Het Somawathi Home zal bijlessen/aanvullend onderwijs blijven bieden, als aanvulling op het aanbod van de scholen.
3. Kleuteronderwijs: Het kleuteronderwijs blijft in de huidige vorm gehandhaafd.
4. Scholarships: De Trust biedt alleen nog Scholarships aan in-home kinderen aan. Het aantal vanaf 2005 verstrekte studiebeurzen voor uitwonenden is teruggebracht naar 10 studenten.
5. Medisch: De medische post laat meer patiënten toe zolang het kostenniveau niet stijgt.
6. Kostenniveau: Het kostenniveau voor de operatie wordt gelijk gehouden door meer besparende maatregelen te nemen of inkomen te genereren.
7. Fondsenwerving: De Trust zal haar fondsenwervende capaciteiten vergroten door meer donaties vanuit Sri Lanka te werven. Hiervoor is bij de Overheid de aanvraag voor het registreren van een Charity organisatie aangevraagd. De verhouding tussen fondsen geworven in Sri Lanka en Nederland zal daarmee licht verschuiven.

Keuzes Nederland

1. Fondsenwerving: SWSL zal jaarlijks een deel van haar bestemmingsreserve inzetten. De bestemminsgreserve van ca. 2,5 miljoen euro wordt in ca. 20 jaar gebruikt. Dit wil zeggen dat ca. 100.000 euro per jaar uit de bestemmingsreserve gehaald zal worden. De rest van de benodigde middelen wordt middels fondsenwerving in Sri Lanka en Nederland gezocht. Mocht de fondsenwerving van een specifiek jaar hoger uitvallen dan voorzien dan wordt minder van de bestemmingsreserve gebruikt.
2. Kostenniveau: Er wordt geaccepteerd dat het kostenniveau in Nederland licht zal stijgen.

In de komende twee hoofdstukken worden de aanpak en uitwerking per land uitgebreid toegelicht.

Sri Lanka

Strategie Sri Lanka

In Sri Lanka wordt het grootste deel van de operationele taken uitgevoerd, onder leiding van de Trust. Wat begon als een project voor kinderen getroffen door de Tsunami van december 2004 is, door vraag vanuit Sri Lanka, uitgegroeid tot meer dan een weeshuis alleen. Kinderen met diverse achtergronden worden door de kinderbescherming in Sri Lanka toegewezen aan het Somawathi Holland House of Hope. Uitgangspunt is dat Somawathi Home kinderopvang blijft bieden zolang deze behoefte bestaat. Het Somawathi Home vervult daarin de rol van ouderlijk huis voor de inwonende kinderen. Het is de ambitie om kinderen klaar te stomen om op 18-jarige leeftijd zelfredzaam te zijn.
Om zowel draagvlak in de omgeving te creëren als om spin-off van de aanwezige faciliteiten te ontwikkelen, heeft het Somawathi ook een regiofunctie gekregen. De omgeving maakt gratis gebruik van de medische post, waar een huisarts, apotheek, laboratorium, oogkliniek en tandarts zijn gevestigd. Om de kinderen binnen en buiten het Somawathi kansen te geven op een betere toekomst in de maatschappij wordt veel aandacht besteed aan onderwijs.
Kinderen uit de omgeving kunnen naar de peuter- en kleuterschool op het terrein en er is een naschools bijlesprogramma, waaronder computerlessen voor oudere kinderen uit de directe omgeving.

CONTEXT SRI LANKA

Beleid kinderopvang

Het beleid in Sri Lanka is erop gericht om verweesden en verlaten kinderen in principe binnen de eigen gemeenschap door familie of kennissen op te laten vangen. De vraag naar kinderopvang is door de Tsunami van december 2004 vergroot. Door de Tsunami zijn vele dorpen verwoest waardoor de opvangcapaciteit binnen de eigen gemeenschap sterk heeft ingeboet. Gedurende de afgelopen jaren zijn tevens niet-Tsunami verweesden of verlaten kinderen door de kinderbescherming toegewezen aan het Somawathi Home. Blijkbaar is het basisprincipe voor kinderopvang binnen de eigen gemeenschap in de praktijk onvoldoende haalbaar. De verwachting is dat de behoefte aan opvang van kinderen in kindertehuizen het komende decennium niet afneemt in Sri Lanka.

Community-based gemeenschap

Sri Lanka kent een community-based gemeenschap. Dit houdt in dat de gemeenschap gezamenlijk verantwoordelijk is voor het welzijn van iedereen binnen de gemeenschap. De rol van het ouderlijk huis, respect voor ouderen en de boeddhistische religie zijn hierin belangrijk.

UITGELICHT

SEKSUELE VOORLICHTING

De teenagers tijdens de seksuele voorlichting lessen gehouden in het Somawathi Home. Kleintjes worden groot en 'love is in the air'!

UITGELICHT

ISANKA'S OOG

Isanka zit al 9 jaar in het Somawathi home en heeft altijd een ernstig lui oog gehad. Jaren heeft hij het goede oog moeten afplakken. Om het leed te verzachten droeg hij vaak een piratenoutfit met ooglapje. Dit jaar is hij aan zijn oog geopereerd. Daarvoor is een zenuw uit zijn been gehaald. De operatie is goed gegaan maar het resultaat is minder opvallend als gehoopt. Het Somawathi doet er alles aan om hem de beste kansen te geven.

De strategische beleidsthema's uit het vorige meerjarenbeleidsplan blijven actueel. Dit zijn:

I. Zorg en gezondheid
II. Onderwijs
III. Mobiliteit en werkgelegenheid
IV. Personeel en organisatie

Hierna wordt aangegeven hoe aan deze thema's invulling is gegeven in 2013.

I. Thema: Zorg en gezondheid

Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig burger in hun eigen maatschappij. De kinderen leven in een woonpaviljoen met 8 kinderen en een zorgmoeder. Kleine wooneenheden om de kinderen het gevoel te geven van een 'eigen' familie. Geheel in lijn met de Srilankaanse cultuur wonen jongens en meisjes gescheiden en is ook voorzien in scheiding op het terrein zodra de kinderen gaan puberen. Ook in 2013 is veel aandacht besteed aan de zorg voor zowel de inwonende kinderen als die voor de regio, zowel in fysiek als emotioneel opzicht.

Om goede zorg te kunnen verstrekken is om te beginnen een goede infrastructuur nodig. Zo zijn 20 woonpaviljoens een thuis geworden voor 128 kinderen en hun zorgmoeders. Deze woonpaviljoens worden voorzien van goed water uit lokale bronnen voorzien van een waterfiltersysteem en van stroom uit een generator in het geval van uitval van elektriciteit. Gezamenlijk kan gebruik gemaakt worden van een wasserij, een naaiatelier, een speeltuin, een recreatieruimte, een openluchttheater en een groentetuin (de geteelde groenten leveren zelfs inkomsten op). Er kan gecommuniceerd worden door de intercominstallatie en de beveiliging is in 2013 uitgebreid met camera's. Voor de staf zijn er kantoren, een stafkwartier en een woning voor de Resident Manager. Er zijn transportmiddelen, een volle fietsenstalling en een garage. In 2013 zijn er geen nieuwe gebouwen e.d. bijgekomen. Er is dit jaar veel aandacht besteed aan het onderhoud van de bestaande infrastructuur en de watervoorziening te vergroten door de bouw van van een nieuwe bron.

De zorg gaat verder dan het bieden van een liefdevolle omgeving en eten en drinken. Voor ieder kind is er een 'kind-volg-plan' waarin de vorderingen en ambities per kind worden vastgelegd. Voor de kinderen van het Somawathi Home en hun zorgmoeders is er psychische ondersteuning. Dit kan nodig zijn omdat sommige kinderen getraumatiseerd zijn. De emotionele en psychische ondersteuning helpt hen bij een gezonde emotionele ontwikkeling die ertoe bijdraagt dat ze uiteindelijk als gezonde volwassenen kunnen re-integreren in de samenleving en op de arbeidsmarkt.
Naast de zorg van hun zorgmoeders staat het contact met eventuele familie hoog in het vaandel. Familiebezoek is mogelijk op gezette tijden en er zijn 'opa en omadagen'.

Het Somawathi Home is in basis een boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden en een volledig lokale staf. De kinderen worden actief begeleid in culturele activiteiten; zo gaan de kinderen op zondag naar de tempelschool, leren ze traditionele dans en muziek en met name de meisjes leren ook lokale tradities als kantklossen.

UITGELICHT

MEDISCHE POST

In de medische post is een 'lady doctor' het team komen versterken. Een zeer toegewijde dame, die voor menig kind als vertrouwensarts wordt ervaren. Met name voor de meisjes is het fijn een vrouwelijke arts te hebben aan wie zij zonder schroom hun verhaal kwijt kunnen.

Sport, spel, recreatie en cultuur spelen een belangrijke rol bij een gezonde levensstijl. Het sportveld wordt veel gebruikt, met name voor de nationale sport cricket. Af en toe wordt daarvoor een wedstrijd georganiseerd; zowel in schoolverband als kindertehuizen onder elkaar. Er worden fietstochten en wandelingen georganiseerd, naast leren zwemmen in zee. In de recreatieruimte worden spellen georganiseerd als er geen dans- of muziekles wordt gegeven. Deze leiden tot prachtige concerten en voorstellingen. Soms wordt zelfs een kinderdisco of een filmavond georganiseerd. Voor de rustige momenten zijn er boeken te lenen in de bibliotheek of wordt er voorgelezen in een daarvoor bestemde ruimte. Creatievelingen kunnen zich ontwikkelen bij Art classes of in de werkplaats. De kunstwerkjes worden in een winkeltje verkocht. Er is een Children Society opgericht, waarbij de kinderen thema-avonden bedenken, debatteren tijdens discussiemiddagen, inspraak hebben in de keuzes van menu's en uitstapjes en helpen in het nabijgelegen ziekenhuis en bejaardentehuis.

Op het terrein van Somawathi Home is sinds 2007 een medische post gevestigd. Naast het bieden van medische en tandheelkundige hulp aan de kinderen van Somawathi Home, de staf en hun gezinnen en families, is de medische post ook beschikbaar voor mensen uit de regio. De faciliteiten van de medische post bestaan uit consulten door een huisarts, verstrekken van medicijnen en vaccinaties, er is een laboratorium voor het uitvoeren van diverse tests, er is tandheelkundige zorg en sinds 2013 is een opticien aangesteld in de oogkliniek om oogmetingen te verrichten. Ongeveer 1.500 patiënten uit de regio maken kosteloos gebruik van de medische post. Vanuit de post worden algemene en medische voorlichtingsprogramma's gegeven.

Evaluatie en impact

Het thema zorg en gezondheid wordt geëvalueerd door de vragen uit het Somawathi home en de omgeving te analyseren en in te spelen op deze vragen. Zo is de zorgvraag uit de regio toegenomen en worden nu meer patiënten behandeld (toename van ca. 500 patiënten), binnen de capaciteit van de bestaande middelen. De impact wordt gemeten aan de hand van het aantal behandelde patiënten; de impact neemt dus toe op dit gebied.

UITGELICHT

SAVINDU

Soms wordt er na jaren toch nog familie gevonden van een van de kinderen en vertrekken ze uit het Somawathi. Zo ook Savindu.
Sinds dit jaar woont hij bij zijn oma.
De medewerkers van het Somawathi blijven betrokken en houden graag een oogje in het zeil. Zo bleek zijn school ver weg en kreeg hij een fiets om onderwijs te kunnen blijven volgen.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA ZORG EN GEZONDHEID

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
Het hebben van een fysiek veilige en duurzame leefomgeving	Goed onderhouden infrastructuur	Het afronden van het onderhoudsplan	Besproken en document is in gebruik.	Uitvoeren onderhoud conform onderhoudsplan
		Het implementeren van het onderhoudsplan	On going	
	Adequate beveiliging	Het aanbrengen van camera's	Geplaatst Nieuwe security company aangesteld	Evalueren of beveiliging adequaat is met nieuwe camera's en security company
	Duurzame energievoorziening	Onderzoek doen naar mogelijk gebruik zonnepanelen	Stroomteruggave aan het net blijkt nog niet mogelijk.	
	Waste management	Verkoop van polyethyleen afval	Loopt goed, levert inkomsten	Verkoop van polyethyleen afval
	Betrouwbare watervoorziening	Afronden van de in 2012 aangeboorde waterput	Bouw bron is afgerond	Aansluiten op netwerk
De bewoners zijn gezond	Gezond eten	Verbouwen van groenten in eigen tuin	Loopt goed, levert inkomsten	Verbouwen van groenten in eigen tuin
		Evaluatie van de weekmenu's met een comité van staf en in-home kinderen	Gerealiseerd	Evaluatie van de weekmenu's met een comité van staf en in-home kinderen
	Medische voorlichting	Seksuele voorlichting (enkel kinderen >14 jaar) Hygiëne/sanitatie Gebitsverzorging	2 sessies hebben plaatsgevonden, alsmede een extra sessie over hygiëne en sanitatie.	Seksuele voorlichting (enkel kinderen >14 jaar) Hygiëne/sanitatie Gebitsverzorging
	Medische zorg	Ieder kind 2x per jaar naar de tandarts en preventief naar de algemene arts en de oogarts	Gerealiseerd	Ieder kind 2x per jaar naar de tandarts en preventief naar de algemene arts en de oogarts
		Openen van een oogkliniek	Eye clinic geopend, opticien aangesteld	500 oogmetingen uitvoeren
		Gratis behandeling geven aan zieke inwonenden	150 inwonenden en 65 medewerkers visiteren de medische post	Gratis behandeling geven aan inwonenden
		Verstrekken van medicijnen naar behoefte	Gerealiseerd	Verstrekken van medicijnen naar behoefte
		Uitvoeren vaccinatieprogramma conform richtlijnen WHO	Gerealiseerd	Uitvoeren vaccinatieprogramma conform richtlijnen WHO
		Psychische ondersteuning aan kinderen met problemen	Gerealiseerd	Psychische ondersteuning aan kinderen met problemen

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
De bewoners zijn gezond	Medische zorg	Begeleiden van zorgmoeders bij de omgang met probleemkinderen	Gerealiseerd	Begeleiden van zorgmoeders bij de omgang met probleemkinderen
		Begeleiden van kinderen met hun familie bij de omgang met familie en eventuele re-integratie	Gerealiseerd	Begeleiden van kinderen met hun familie bij de omgang met familie en eventuele re-integratie
		Verstrekken van orthodontie naar behoefte	Drie kinderen dragen een beugel	Verstrekken van orthodontie naar behoefte
	Fit blijven	Uitvoeren sport- en spelprogramma	Continue proces	Uitvoeren sport- en spelprogramma
	Persoonlijk welzijn in-home kinderen	Persoonlijke ontwikkeling bij geestelijke en sociale ontwikkeling (kind-volgsysteem)	Continue proces	Persoonlijke ontwikkeling bij geestelijke en sociale ontwikkeling (kind-volgsysteem)
Financiële gezondheid van in-home kinderen	In-home kinderen hebben een startkapitaal bij 18 jaar	Maandelijks 500 Rs (€ 2,50) storten op een spaarbankboekje van elk in-home kind zodra ze opgenomen worden in het Somawathi Home	Gerealiseerd	Maandelijks Rp. 500 storten op een spaarbankboekje van elk in-home kind zodra ze opgenomen worden in het Somawathi Home
De mensen in de regio (inclusief out-home kinderen) zijn gezond	Medische zorg	Aanbieden van arts, tandarts en opticien	1.500 patiënten worden bediend	Aanbieden van arts, tandarts en opticien
		Gratis behandeling geven aan ca. 1.500 patiënten	On going	Gratis behandeling geven aan ca. 1.500 patiënten
		Verstrekken van gratis medicijnen (m.u.v. chronische patiënten)	Gerealiseerd	Verstrekken van gratis medicijnen (m.u.v. chronische patiënten)
		Medical camps (gratis consult bij enkele specialisten)	Niet gerealiseerd vanwege capaciteitsproblemen	Medical camps (gratis consult bij enkele specialisten)

II. Thema: Onderwijs

Onderwijs is een speciaal punt van zorg in het Somawathi Home om twee redenen:
1. Ruim 80% van de inwonende kinderen hebben vanwege hun achtergrond een leerachterstand van één of meer jaar.
2. Het reguliere onderwijs leidt slechts bij 40% van de kinderen in Sri Lanka tot het halen van een voldoende voor hun O-levels.
Redenen waarom er in het Somawathi Home dagelijks bijlessen worden gegeven aan alle in- en uitwonende kinderen. Tweemaal per jaar worden de kennis en vorderingen van de kinderen op school geëxamineerd. De schoolresultaten van de inwonende kinderen liggen ondanks de extra bijlessen onder het landelijk gemiddelde, op enkele uitzonderingen na. Dit betekent dat het merendeel van de inwonende kinderen na het O-level examen naar verwachting een vakgerichte vervolgopleiding zal gaan volgen passend bij hun capaciteiten, interesse en kansen op een baan.

Veel van de activiteiten zijn gericht op de verantwoordelijkheid om de kinderen zoveel mogelijk bagage mee te geven voor hun toekomst. Onderwijs kan niet vroeg genoeg beginnen, daarom zijn er een peuter- en kleuterschool op het terrein. Voor het inhalen van leerachterstanden maar ook om het onvoldoende niveau van de lokale school te compenseren worden dagelijks bijlessen gegeven in wiskunde, Engels, computerles, etc. Ook aan de culturele achtergrond van de kinderen wordt aandacht geschonken: zang-, dans- en muzieklessen zijn er voor alle kinderen. Voor de oudere kinderen wordt speciaal examentraining georganiseerd om ze zo goed mogelijk voor te bereiden op de O-levels examens.

Een team van 24 parttime docenten verzorgt diverse lesprogramma's op alle niveaus:
- Huiswerkklassen, examentraining
- Pottenbakken, timmerlessen, tuinaanleg, kookles, textielbewerking, zorg voor dieren, natuur en milieu
- Voorlichting, Engelse les, Sinhala, E-learning, computerles
- Mechanica, biologie, rekenen, natuurkunde, scheikunde
- Zwemles, dansles, muziekles, kantklossen

Eind december 2013 zijn 30 kinderen in de leeftijdscategorie van 14 tot 18 jaar gestart met een 10-weekse Vocational Training cursus aan het Technical Education Centre in Galle. Hier worden vaardigheden bijgebracht op het gebied van houtbewerking, mechanica, elektronica, loodgieterswerkzaamheden en metselen.

UITGELICHT

DARSHANA

De 18-jarige Darshana loopt stage in Hotel Long Beach. Al sinds zijn jeugd is hij geïnteresseerd in techniek. In het hotel zijn ze heel tevreden over hem en Darshana doet enorm zijn best om een airco te repareren met zijn supervisor. Zodra de uitkomst van zijn O-level examen bekend is wil Darhsana techniek gaan studeren aan Moratuwa German College.

UITGELICHT

ENGELSE LES

Binshara heeft zijn eerste jaar Engelse les naar tevredenheid afgerond en is beretrots! Thuisgekomen in het Somawathi Home laat hij aan iedereen zijn certificaat zien, dat nu ingelijst op zijn slaapkamer hangt.

CONTEXT ONDERWIJS SRI LANKA

Vandaag de dag duurt het basisonderwijs zes jaar. Na de basisschool volgt het junior secundair onderwijs dat vijf jaar duurt (de kinderen zijn dan ca. 16 jaar). Alle leerlingen sluiten het junior secundair onderwijs af met een examen voor het General Certificate of Education Ordinary (GCE-O, oftewel O-levels). Leerlingen die dit halen stromen door naar het senior secundair onderwijs dat afgesloten wordt met het General Certificate Education Advanced (GCE-A oftewel A-levels). Alleen leerlingen met een A-level kunnen proberen op een universiteit verder te leren. Degenen die niet worden toegelaten tot een van de universiteiten kunnen een vorm van hoger beroepsonderwijs volgen of gaan werken als leerling in dienst bij bedrijven of bij de overheid. Het reguliere onderwijs is verre van toereikend en landelijk gezien haalt slechts 40% van de kinderen hun O-level. (Bron: Save the Children)

Evaluatie en impact

Impact van de aanvullende onderwijs inspanningen zal na verloop van tijd pas zichtbaar worden als een vergelijking kan worden getrokken met de landelijke slagingspercentages. Daarom worden de schoolresultaten regelmatig geëvalueerd. Omdat veel kinderen een leerachterstand hebben is het behalen van het landelijk gemiddelde een streven.

UITGELICHT

E-LEARNING

Samen met nog 25 kinderen volgt Raja (12 jaar) trouw het e-learning programma om zijn Engels te verbeteren. Stapsgewijs volgt hij via internet het programma Ingrisi waarmee hij een gecertificeerd diploma kan krijgen. De eerste e-mail die wij van Raja ontvingen luidt: "Hello Aunty, I am big good!"

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA ONDERWIJS

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
De in-home kinderen zijn met 18 jaar klaar voor de arbeidsmarkt of vervolgstudie	Spelenderwijs kinderen voorbereiden op de basisschool	Aanbieden van peuter- en kleuteronderwijs (Montessori)	Onderwijsprogramma verloopt naar tevredenheid	Aanbieden van peuter- en kleuteronderwijs (Montessori)
	O-level: 50% behaalt simple pass 40% behaalt pass 10% behaalt credits en kan door voor A-level	Huiswerkbegeleiding en bijlessen	Gerealiseerd	Huiswerkbegeleiding en bijlessen
		Aantal deelnemers E-learning programma Engels uitbreiden	E-learning programma uitgebreid naar 25 inwonenden	Aantal deelnemers E-learning programma Engels uitbreiden
		Evalueren of de nieuwe school bijdraagt aan de schoolresultaten	Per kind, per paviljoen en per klas wordt 2x per jaar geëvalueerd (augustus en december)	Evalueren of de nieuwe school bijdraagt aan de schoolresultaten
		Resultaten O-level examen	6 kinderen deden O-level examen; bekendmaking resultaten april 2014.	Resultaten O-level examen
	A-level: 75% van de kinderen die starten met A-level stromen door naar hoger onderwijs	Huiswerkbegeleiding en bijlessen	1 kind gestart met A-level in 2013 (doet in 2014 examen)	Huiswerkbegeleiding en bijlessen
	Beschikbaar stellen leermiddelen	Onderhoud van de bestaande leermiddelen	Continue proces	Onderhoud van de bestaande leermiddelen
	Het bijbrengen van computer vaardigheden	Aanbieden van ICT lessen door Gateway	108 kinderen nemen deel	Aanbieden van ICT lessen door Gateway
	Individuele begeleiding	Opstellen kansenplan voor elk kind	Gerealiseerd voor kinderen vanaf 14 jaar	Opstellen kansenplan voor elk kind
	Spreekvaardigheid Engels verbeteren	Aanbieden van Engelse les	Gerealiseerd	Aanbieden van Engelse les
Ondersteunen van out-home kinderen en mensen uit de regio	Spelenderwijs kinderen voorbereiden op de basisschool	Aanbieden van Montessori peuter- en kleuteronderwijs	45 peuters en kleuters volgen Montessori onderwijs	Aanbieden van Montessori peuter- en kleuteronderwijs
	Educatie voor scholieren uit de regio	Aanbieden van Engelse- en ICT les	Wordt gestopt 2014. Het Darmikha College neemt deze activiteit over tijdens weekend klassen	
		Aanbieden van studiebeurzen	10 lopend	Aanbieden van studiebeurzen
	Beschikbaar stellen leermiddelen	Onderhoud van de bestaande leermiddelen	On going	Onderhoud van de bestaande leermiddelen

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

UITGELICHT

INZICHT IN BEROEPEN EN VERVOLGOPLEIDINGEN

In augustus bezochten de 30 oudste kinderen van Somawathi Home de internationale haven Galle. Een marineofficier verzorgde de rondleiding en gaf een presentatie over het werken in de haven. Eerder bezochten zij een theeplantage, een bank, het ziekenhuis, een hotel en een kledingfabriek. Dit alles om hen een indruk te geven over de werkgelegenheid en welke vervolgopleiding vereist is.

Evaluatie en impact

UITGELICHT

DROMEN VAN EEN VAN DE KINDEREN

Pyumi's droom is dokter worden. Ze heeft enorm haar best gedaan om haar O-level te halen en hoopt na haar A-level diploma medicijnen te gaan studeren aan de Medische Faculteit in Galle.

III. Thema: Mobiliteit / werkgelegenheid

Het belangrijkste doel van de organisatie zoals verwoord in haar missie is de kinderen die in het Somawathi Home wonen te laten re-integreren in de Sri Lankaanse maatschappij als goed opgeleide en verantwoordelijke volwassenen die voor zichzelf kunnen zorgen. De ervaring van de eerste negen jaar leidt tot het inzicht dat er een noodzaak is om nadere invulling te geven aan de inspanningen die gedaan worden om de best mogelijke re-integratie van de kinderen te realiseren.
De samenstelling van de populatie kinderen in het Somawathi Home, hun achtergrond en hun maatschappelijke kansen maken het noodzakelijk om beleidskeuzes te maken op basis van deze verschillen. We onderscheiden vier categorieën kinderen die elk een eigen aanpak vergen:

- Volledig in-house
- Gezinsvervangend
- Jong volwassenen, leeftijd 16+
- Zelfstandig volwassenen uitwonend

Daarnaast dient de Stichting zich voor te bereiden op toekomstige ontwikkelingen. Zo bereikt vanaf 2013 jaarlijks een aantal kinderen de 18-jarige leeftijd, Ranjith was eind 2013 de eerste die op eigen benen is gaan staan. Ondanks de aandacht voor en voorbereiding op zelfredzaamheid zal een deel van de kinderen niet in staat zijn om op 18-jarige leeftijd voor zichzelf te zorgen. Het Somawathi Home zal hen langer begeleiding en opvang bieden. Kinderen die in de leeftijdscategorie van 3-6 jaar worden toegewezen aan het Somawathi Home hebben de meeste kansen om de geboden faciliteiten optimaal te gebruiken, zich positief te ontwikkelen en voor te bereiden op zelfredzaamheid. Er is een kansenplan opgesteld voor elk kind van 14 jaar en ouder. Een team heeft extra vocational training opleidingen in kaart gebracht met baanpotentie/ garantie. Middels bezoeken aan bedrijven c.q. instellingen en vakantiestages worden teenagers gestimuleerd in hun ambities en wordt toekomstperspectief en voorbereiden op loopbaankeuze geboden.

De impact kan worden gemeten aan de snelheid waarmee jong volwassenen na het verlaten van het Somawathi een baan vinden. Dit is vooralsnog veelbelovend, gemeten aan de eerste die het tehuis verlaten heeft in december 2013. Tevens zal het het percentage werkelozen ten opzichte van het landelijk gemiddelde geëvalueerd worden in de komende jaren.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA MOBILITEIT EN WERKGELEGENHEID

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
De in-home kinderen zijn met 18 jaar klaar voor de arbeidsmarkt of vervolgstudie	Voorbereiding op de praktijk	Analyse van de kansen op de arbeidsmarkt	Gerealiseerd	Update van de analyse van de kansen op de arbeidsmarkt
		Creëren van een netwerk voor stages/vakantiewerk	Continue proces	Creëren van een netwerk voor stages/vakantiewerk
		Voorlichtings-bijeenkomsten bij bedrijven/beroepen	5 bezoeken hebben plaatsgevonden waaraan 30 kinderen deelnamen	Voorlichtings-bijeenkomsten bij bedrijven/beroepen
		Stages	Start in 2014	Stages
		Aanbieden vocational training (evt. gebruik maken van externe vocational training)	Extern programma gestart in december 2013.	Aanbieden vocational training (evt. gebruik maken van externe vocational training)
		Aanbieden van expressieve vakken	Wekelijks nemen gemiddeld 50 kinderen deel aan programma's als: dansles, tekenles, muziekles	Aanbieden van expressieve vakken
		Aanbieden van studiebeurzen	Nog niet aan de orde vanwege de jonge leeftijd	Aanbieden van studiebeurzen
		Evalueren interne lesprogramma's en ICT via Gateway	Gerealiseerd in januari en in augustus 2013	Evalueren interne lesprogramma's en ICT via Gateway
	Individuele begeleiding	Loopbaanbegeleiding voor elk kind >14 jaar	Continue proces	Loopbaanbegeleiding voor elk kind >14 jaar
Ondersteunen van out-home kinderen	Bieden financiële ondersteuning	Monitoren van het gebruik van de financiële ondersteuning	10 jong volwassenen ontvangen een studiebeurs	Monitoren van het gebruik van de financiële ondersteuning

UITGELICHT

RANJITH VLIEGT UIT

De 19 jarige Ranjith is de eerste jong volwassene die op zichzelf is gaan wonen. Na een aantal stages bij diverse bedrijven blijkt Ranjith een uitstekend stukadoor. Hij heeft een goed inkomen en heeft op het tempelterrein een eigen huisje. Ieder weekend komt hij naar het Somawathi Home om zijn vrienden te zien en raad te vragen.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

UITGELICHT

DE STAF

In het Somawathi Home werken 45 full time medewerkers waaronder 21 zorgmoeders, die allen een salaris ontvangen. De staf bestaat uit een manager, een matron, supervisors, administratief personeel, inkoper, store keeper, keukenbrigade, schoonmaaksters en tuinmannen. De 24-uurs beveiliging is extern uitbesteed.

IV. Personeel en organisatie

In Sri Lanka wordt het project aangestuurd door de Somawathi Trust. Een deel van de trustees is op leeftijd en de heer en mevrouw Saparamadu hebben aangegeven in 2014 terug te treden. Daartoe is een zorgvuldige zoektocht gestart naar nieuwe trustees.

Hebben en behouden van goed personeel is van essentieel belang om de doelstellingen te kunnen bereiken. Daartoe wordt permanent gewerkt aan kwaliteitsverbetering van de stafmedewerkers, met als doel resultaatgerichter werken en een grotere betrokkenheid. Hiervoor worden diverse trainingen aangeboden aan de staf en wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Er wordt getracht personeel beter in te zetten op individuele kwaliteiten. Er is een kwalitatief en kwantitatief personeelsplan. Het team zal in 2014 worden uitgebreid met een mannelijke supervisor met minder kantoortaken om de 'grotere' jongens te begeleiden.

Op dit moment heeft het kindertehuis bij de Sri Lankaanse kinderbescherming een A-status welke wij ook in de komende jaren willen behouden. Daartoe is er continue aandacht voor kwaliteitsverbetering.

Een transparante bedrijfsvoering staat hoog in het vaandel. Nauwkeurig wordt alle relevante informatie bijgehouden en wekelijks gerapporteerd, onder andere aan de Stichting in Nederland. Er is steeds meer aandacht voor kostenbewustzijn en het genereren van lokale inkomsten, bijvoorbeeld door verkopen uit het souvenirwinkeltje, de groentetuin of afval. In 2014 zal deze focus nog verder verlegd worden, evenals bezoekers gevraagd wordt om ter plaatse donaties te doen en donateur te worden.

Evaluatie en impact

Zoals aangegeven wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Samen met een jaarlijkse evaluatie door de kinderbescherming wordt de kwaliteit in de gaten gehouden. De impact kan goed afgemeten worden aan de A-status.

UITGELICHT

OPERATIONAL DATA

In het kantoor van het management hangt een groot white board met daarop de operational data. Hier wordt dagelijks bijgehouden: aantal stafmedewerkers, aantal jongens, aantal meisjes, aantal kinderen naar welke school en welke extra lessen er gegeven worden.

UITGELICHT

INDIVIDUELE KWALITEITEN

De individuele kwaliteiten van de medewerk(st)ers worden ingezet en extra beloond. Zo geven de kleuteronderwijzeressen bijlessen, helpen zorgmoeders bij het mini-landbouwproject en maken ze in het naaiatelier nieuwe kleding en schooluniformen samen met een groep meisjes.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA PERSONEEL EN ORGANISATIE

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
Adequate organisatie	Lange termijn visie en strategie	Het bijdragen aan het Meerjaren Beleids Plan	Gerealiseerd	
	Voldoende gekwalificeerdere trustleden	Vervanging trustees	De heer en mevrouw Saparamadu hebben aangegeven in 2014 terug te treden	Vervanging trustees
	Heldere organisatiestructuur	Actualiseren organigram	Gelijk gebleven	Actualiseren organigram
		Actualiseren functiebeschrijvingen	Gerealiseerd	
	Voldoende gekwalificeerd personeel	Jaarlijks functioneringsgesprek met elke medewerker conform beoordelingssysteem	Gerealiseerd	Jaarlijks functioneringsgesprek met elke medewerker conform beoordelingssysteem
		Individuele begeleiding staf ten aanzien van individuele kwaliteiten en carrièreperspectief	Gerealiseerd	Individuele begeleiding staf ten aanzien van individuele kwaliteiten en carrièreperspectief
		Opvullen van vacatures	Continue proces. Drie zorgmoeders vervangen	Opvullen van vacatures
		Bijscholen staf	Continue proces. Diverse workshops hebben plaatsgevonden via o.a. de Kinderbescherming	Bijscholen staf
		Creëren van leer/ werkplaatsen voor in-home kinderen	1 jong volwassene heeft opleiding gevolgd tot stukadoor en heeft een baan	Creëren van leer/ werkplaatsen voor in-home kinderen
	Inzicht in behoefte kinderopvang	Jaarlijks de behoefte aan kinderopvang evalueren met de Kinderbescherming in Sri Lanka	Gesprekken hebben in september 2013 plaatsgevonden	Jaarlijks de behoefte aan kinderopvang evalueren met de Kinderbescherming in Sri Lanka
		Opstellen lange termijn visie m.b.t. in- en uitstroom kinderen	Opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan	
	Behouden A-status (van de kinderbescherming)	Jaarlijks evalueren met kinderbescherming	Besprekingen vinden ieder kwartaal plaats door het lokaal management	Jaarlijks evalueren met kinderbescherming
	Transparante bedrijfsvoering en verslaglegging	Wekelijks rapportage verzenden naar Nederland	52 Weekly Reports ontvangen	Wekelijks rapportage verzenden naar Nederland

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
Adequate organisatie	Heldere processen (zoals inkoopbeleid, bestedingen etc.)	Evaluatie van de processen	Gerealiseerd	
	Goed onderhouden roerende goederen	Het afronden van het onderhoudsplan (roerende goederen)	Niet haalbaar gebleken	Budget reserveren voor vervanging van roerende goederen indien deze niet meer functioneren
		Het implementeren van het onderhoudsplan (roerende goederen)	Niet haalbaar gebleken	
Voldoende (financiële) middelen	Verkrijgen van financiële middelen uit Nederland	Verkrijgen van maandelijks bedrag uit Nederland op basis van jaarbegroting	9 maanden € 20.000,- overgemaakt. Overige 3 maanden zijn uit lokale fondsen voldaan	Verkrijgen van maandelijks bedrag uit Nederland op basis van jaarbegroting
	Lokaal genereren van financiële middelen	Verkopen uit souvenirwinkeltje, groentetuin en afval.	Rs. 33.200,- (€ 185,-) is bijgeschreven op spaarrekeningen van de deelnemende kinderen	Verkopen uit souvenirwinkeltje, groentetuin en afval.
		Lokale donaties genereren (o.a. buitenlandse bezoekers en lokale fundraising door Trust)	€ 8.140,- aan fondsen ontvangen en bijgeschreven op lokale bankrekening	Lokale donaties genereren (o.a. buitenlandse bezoekers en lokale fundraising door Trust)
		Vergoeding per kind van de kinderbescherming	Aangevraagd maar vooralsnog niet toegekend	Vergoeding per kind van de kinderbescherming
	Managen van donaties in natura (goederen ed.)	Bijhouden van wat er nodig en ontvangen is	Gerealiseerd	Bijhouden van wat er nodig en ontvangen is
	Financieel management	Opstellen begroting 2013	Gerealiseerd	Opstellen begroting 2014
		Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgets	Gerealiseerd	Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgets
	Goedgekeurd financieel jaarverslag	Opstellen financieel jaarverslag	Gerealiseerd	Opstellen financieel jaarverslag
		Financiële controle door SJMS Deloitte Sri Lanka	Gerealiseerd	Financiële controle door SJMS Deloitte Sri Lanka

Nederland

Strategie Nederland

De strategie van Stichting Weeshuis Sri Lanka richt zich met name op fondsenwerving en beleidsvorming. Naast het genereren van de jaarlijkse operationele kosten is het van belang dat de continuïteit van het bestuur gewaarborgd is. Immers, het project is geëvolueerd van nood- naar structurele hulp en kent derhalve vooralsnog geen einde. Vandaar dat de stichting er belang aan hecht om het bestuur zo breed en jong mogelijk te houden. De terugtrekkende overheid en de vele particuliere initiatieven leiden tot grotere concurrentie op de geefmarkt. Vanuit bedrijfsleven en instellingen is er een tendens naar een grotere belangstelling voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, de donateur is kritisch en stelt eisen aan efficiëntie en transparantie. De Stichting streeft naar efficiënt en effectief projectbeheer en aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over het project.

De strategische beleidsthema's uit het vorige meerjarenbeleidsplan blijven actueel. Dit zijn:

I Fondsenwerving
II Organisatie
III Communicatie

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

I Fondsenwerving

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Voor het bestuur in Nederland is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid.
De operationele kosten van het weeshuis bedroegen in de periode 2007-2013 gemiddeld € 250.000,- op jaarbasis. Doordat er in de loop der jaren een redelijke hoeveelheid donaties in Sri Lanka zijn gedaan, was het dit jaar de doelstelling van de Stichting om een bedrag van € 200.000,- aan donaties in Nederland te werven. Daarbij is het van belang om de overheadkosten van de Stichting te monitoren, waarbij de Stichting streeft naar een overhead van maximaal 5%.
De werving van € 200.000,- tot € 250.000,- aan fondsen per jaar vergt een actief wervingsbeleid. Nieuwe rampen, waar de media-aandacht zich op richt, doen zich mondiaal voor. De focus in het werven blijft liggen op particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en scholen.
In 2013 is gestart met een oriëntatie op crowdfunding. Dit lijkt echter niet goed te passen omdat dit principe erop gericht is 'iets terug te krijgen' ofwel een soort rendement en daarvoor kan nog geen goede invulling gegeven worden.

Evaluatie en impact

In 2013 zijn de financiële positie en de fondsenwerving diepgaand geëvalueerd, in samenhang met het opstellen van het meerjarenbeleidsplan.
De impact is dat er geleidelijk verschuivingen plaatsvinden in de fondsenwerving. In 2013 is dit duidelijk zichtbaar geworden in de afname van vaste particuliere donateurs.

UITGELICHT

EMBALLAGEACTIE BIJ ALBERT HEIJN

Bij een zestal filialen van Albert Heijn zijn donatiebakken geplaatst waarin klanten hun statiegeld bon kunnen doneren. AH Vestigingsmanager Ad Mathijssen heeft een leeropdracht uitgezet bij een technische school die de houten donatiebakken heeft geproduceerd. In 2013 is voor €.9.460,- aan emballagebonnen gedoneerd.

UITGELICHT

MARIAN OOSTERBAAN UIT VLIELAND

Regionaal zijn een aantal vrijwilligers benoemd tot ambassadeur van de stichting. Marian Oosterbaan uit Vlieland neemt haar taak heel serieus. Jaarlijks werft zij voor ruim € 15.000,- aan fondsen op braderieën en tijdens sportmanifestaties. Op Vlieland maakt zij vakantiehuizen schoon om twee keer per jaar af te reizen naar Sri Lanka en de kinderen een mooie tijd te bezorgen. In het KRO Tv-programma Eilanders deed zij haar verhaal.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA FONDSENWERVING

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
Voldoende financiële middelen	Minimaal € 200.000,- aan fondsen werven in 2013	Uitbreiden netwerk bedrijfsleven	Diverse besprekingen hebben plaatsgevonden zonder resultaat.	Uitbreiden netwerk bedrijfsleven
		Behouden bestaande donateurs	Het totaal aantal vaste donateurs is afgenomen met 10% van 376 naar 344	Behouden bestaande donateurs
		Werven nieuwe donateurs, 10% nieuwe adoptanten	Continue proces om via social media, nieuwsbrieven en bij presentaties donateurs te werven. Verloopt moeizaam	Werven nieuwe donateurs, 10% nieuwe adoptanten
		Minimaal 4 gelabelde donaties werven uit de sponsorproposities	Gerealiseerd	Minimaal 4 gelabelde donaties werven uit de sponsorproposities
		Lobby voor het vinden van een nieuwe hoofdsponsor met ingang van 2014	Vermogensfondsen in kaart gebracht; vooralsnog geen hoofdsponsor	Lobby voor het vinden van een nieuwe hoofdsponsor
		Fondsenwervende acties stimuleren bij maatschappelijke instellingen (verenigingen, stichtingen, scholen, kerken etc.)	Gerealiseerd. Statiegeldactie AH uitgebreid naar meerdere vestigingen en drie scholen deden een actie	Fondsenwervende acties stimuleren bij maatschappelijke instellingen (verenigingen, stichtingen, scholen, kerken etc.)
		Mogelijkheden onderzoeken voor crowdsourcing/ crowdfunding	Niet haalbaar	
		Opstellen kwartaaloverzichten donaties	Gerealiseerd	Opstellen kwartaaloverzichten donaties

UITGELICHT

PRESENTATIE JULIANA SCHOOL

Met enige regelmaat worden presentaties gegeven op scholen, waarbij het schoolbestuur met de ouderraad beslist welk doel dat jaar wordt gesteund. Op de Julianaschool zijn wij niet gekozen, omdat we volgens hen een te grote bestemmingsreserve hebben. Dat deze bestemmingsreserve noodzakelijk is voor de continuïteit van de komende jaren werd niet goed begrepen.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

UITGELICHT

MARCEL DE ROOIJ VOORZITTER VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Twee maal per jaar komt de Raad van Toezicht bijeen om samen met het bestuur het beleid en de voortgang te bespreken. Evenals er iedere twee jaar evaluatiegesprekken plaatsvinden. Als voorzitter van de Raad van Toezicht heb ik veel respect voor de wijze waarop het bestuur functioneert, zij gebruik maken van elkaars sterktes en hoe ieder individu haar expertise inzet om de stichting tot een succes te maken.

UITGELICHT

MAXIME VAN DER MAESEN MAXIMAGES

Tijdens mijn verblijf in Sri Lanka bezocht ik het Somawathi Home. Als filmproducent kon ik het niet laten om dit bijzondere project vast te leggen en hiermee de stichting in Nederland te verrassen. Het is een mooie impressie geworden over het leven in het weeshuis en ik ben blij dat ik iets heb kunnen bijdragen.

Evaluatie en impact

II Organisatie

Het beleid van de Stichting is erop gericht om alle diensten en materialen zoveel mogelijk gesponsord te krijgen. De Stichting maakt gebruik van vrijwilligers en professionals en heeft geen betaalde krachten in dienst.

De continuïteit en kwaliteit van het bestuur dient gewaarborgd te worden. Het bestuur is in 2013 uitgebreid naar 6 personen door de komst van mevrouw Meerburg. Ook is de secretaris, mevrouw Van den Bosch, afgetreden en heeft een nieuw bestuurslid, mevrouw Roost, haar rol overgenomen. De leden brengen elk vanuit een eigen achtergrond hun expertise in. Hierbij is gekeken naar de expertise van de nieuwe bestuurders; deze dient van toepassing te zijn voor de doelstellingen van het weeshuis en een aanvulling te vormen op het bestaande team.
De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van de Stichting en heeft in 2013 een evaluatie gehouden over het functioneren van het bestuur en haar oordeel was positief. Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de Raad van Toezicht.

Omdat de stichting geen personeel in dienst heeft is zij zeer afhankelijk van haar vrijwilligers. Er worden dan ook inspanningen geleverd om bestaande vrijwilligers te behouden maar ook door nieuwe vrijwilligers te werven, met name onder een jongere doelgroep. Facebook blijkt daar uitermate voor geschikt getuige het aantal groeiende 'likers' en het aantal berichten dat wordt gedeeld onder jongeren. Spontaan komen jongeren met ideeën om o.a. een filmpje te produceren, het concept Family Tree uit te werken en delen zij dit weer met hun netwerk.

Het bestuur van de Stichting heeft in 2013, in samenspraak met de Somawathi Saparamadu Trust, een meerjaren beleidsplan 2014-2019 ontwikkeld op basis van de bestaande trends. Hierover heeft u meer kunnen lezen in de paragraaf over strategie. De Raad van Toezicht ondersteunt dit plan.

Transparantie staat voor de Stichting hoog in het vaandel. Binnen de Stichting wordt zorg besteed aan het goed vastleggen van vergaderingen en afspraken. Er zijn stevige controles door Ofir en Deloitte op de boekhouding en de financiële gezondheid wordt regelmatig besproken. Door het (dreigen) omvallen van banken heeft de Stichting extra aandacht besteed aan het vermogensbeheer. Daarvoor zijn gesprekken met de Raad van Toezicht en financieel adviseurs gevoerd en is een notitie vermogensbeheer opgesteld. Dit heeft er onder andere toe geleid dat het vermogen van de Stichting over verschillende banken is gespreid en niet is gaan beleggen in aandelen of obligaties. De Stichting laat zich ook graag controleren door externen en heeft daarom het CBF-keurmerk. Dit jaar is er, speciaal voor kleinere stichtingen, een CBF-certificaat ontwikkeld dat de Stichting inmiddels heeft ontvangen. Het voordeel hiervan is dat de controles beter toegespitst zijn op de grootte van de Stichting. Bovendien zijn de kosten veel lager terwijl toch door een deskundige externe partij is gecontroleerd dat de Stichting waarmaakt wat ze belooft.

Zoals gezegd heeft er een evaluatie van het bestuur plaatsgevonden door de Raad van Toezicht. De impact van een goede organisatie is af te leiden uit het behalen van de meeste doelstellingen van de stichting.

OVERZICHT DOELEN EN ACTVITEITEN VOOR HET THEMA ORGANISATIE

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
Adequate organisatie	Voldoende gekwalificeerde bestuursleden	Uitbreiden bestuur naar 6 leden en herverdelen portefeuilles	Mevrouw Meerburg is toegetreden	
		Opvullen vacatures, passend binnen het team	Mevrouw Roost is toegetreden als secretaris	Opvullen vacatures (indien van toepassing), passend binnen het team
		2-Jaarlijkse evaluatie over functioneren bestuur door Raad van Toezicht	Gerealiseerd	Interne evaluatie door het bestuur
	Minimaal 5 gekwalificeerde leden Raad van Toezicht met een diverse achtergrond	Opvullen vacatures (indien van toepassing)	Geen vacatures	Opvullen vacatures (indien van toepassing)
	Voldoende vrijwilligers	Behouden huidige vrijwilligers	Gelijk gebleven	Behouden huidige vrijwilligers
		Werven nieuwe vrijwilligers, met name onder jongeren	Uitbreiding op het gebied van communicatie heeft plaatsgevonden	Werven nieuwe vrijwilligers, met name onder jongeren
		Benoemen van een Beschermheer naast de reeds benoemde Beschermvrouw	Geen geschikte kandidaat gevonden	Benoemen van een Beschermheer naast de reeds benoemde Beschermvrouw
	Lange termijn visie en strategie	Het afronden van het Meerjaren Beleids Plan 2014-2019	Gerealiseerd	Start implementatie Meerjaren Beleids Plan 2014-2019
	Transparante bedrijfsvoering en verslaglegging	Jaarverslag (sociaal en financieel)	Genomineerd voor Transparant Prijs; niet gewonnen. Engelstalige versie gepresenteerd aan Trustees	Jaarverslag (sociaal en financieel)
		Opstellen doelstellingen 2013	Gereed, zijn benoemd in jaarverslag 2012	Opstellen doelstellingen 2014
		Opstellen begroting 2014 en in november 2013 vast laten stellen door Raad van Toezicht	Gerealiseerd	Opstellen begroting 2015 en in november 2014 vast laten stellen door Raad van Toezicht
		2x per jaar opstellen voortgangsrapportage en voorleggen aan Raad van Toezicht	Gerealiseerd	2x per jaar opstellen voortgangsrapportage en voorleggen aan Raad van Toezicht

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
		Verwerven CBF Certificaat (i.p.v. CBF-Keur)	CBF-Certificaat is toegekend	Verlengen CBF Certificaat Hertoetsing eind 2015
		Niet gepland: Evalueren vermogensbeheer	Gerealiseerd	
		Niet gepland: Aanpassen betalingssystemen naar IBAN & SEPA	Gerealiseerd	
	Beheersbaarheid bestuur	Notuleren vergaderingen bestuur (6x jaar)	Gerealiseerd	Notuleren vergaderingen bestuur (6x jaar)
		1x per jaar interne bestuur evaluatie	Gerealiseerd in combinatie met evaluatie RvT	1x per jaar interne bestuur evaluatie
	Minimale uitgaven, maximaal 5% overhead kosten	Zoveel mogelijk uitgaven gesponsord krijgen	Gerealiseerd: • Opmaak Jaarverslag • Webmaster • Provider • Drukkosten Jaarverslag • Design en drukkosten Kerstkaarten • Opstellen voorlopige half- en jaarbalans	Zoveel mogelijk uitgaven gesponsord krijgen
	Goede relatie NL-SL	4x per jaar projectbezoek en vergadering Trust en Stichting	Gerealiseerd	4x per jaar projectbezoek en vergadering Trust en Stichting
		Bestuderen wekelijkse rapportages uit Sri Lanka	Gerealiseerd	Bestuderen wekelijkse rapportages uit Sri Lanka

UITGELICHT

STUDIOMIX BEDRIJFSADVIES EN COMMUNICATIE

Al drie jaar adviseren en begeleiden wij Stichting Weeshuis Sri Lanka op het gebied van communicatie. We denken mee over de website, de advertentie-uitingen, social media, het ontwerp van Jaarverslagen en de profilering van de stichting.
Zo dragen wij ons steentje bij en zijn we deelgenoot in het succes.

UITGELICHT

SOROPTIMISTEN NAAR SRI LANKA

Drie jaar lang hebben de Soroptimisten uit Alphen aan den Rijn fondsenwervende activiteiten uitgevoerd, waarmee zij de computers voor E-learning en de operationele kosten voor de kleuterschool hebben gesponsord. In oktober bezochten een aantal leden het Somawathi Home en allen waren blij verrast met het resultaat.
Zij waren zeer onder de indruk van de woningen, de klaslokalen en de gehele organisatie die het mogelijk maakt om kinderen een geweldige en voorzover mogelijk, onbezorgde jeugd te bezorgen.

III Communicatie

Om mensen te binden aan het project is communicatie cruciaal. We geven bestaande donateurs en belanghebbenden regelmatig informatie over de voortgang van het project. In 2013 is daarbij het gebruik van social media, met name het Facebook-account, vergroot. Het bestuur heeft geconstaterd dat dit medium een grotere en doeltreffender impact heeft dan bijvoorbeeld informatieve bijeenkomsten. Mensen waarderen het om op een door hen gewenst moment geïnformeerd te worden. De website en de nieuwsbrieven hebben nog steeds aandacht. Om de verbinding met Sri Lanka zichtbaarder te maken is het Family Tree concept ontwikkeld; alle kinderen, vrijwilligers en donateurs maken deel uit van één grote familie. De ingezette communicatieboodschappen en middelen dienen de fondsenwerving te ondersteunen.

Behalve informeren over de voortgang willen we ook vertrouwen geven in de kwaliteit van de Stichting. Zeker omdat er in 2013 malafide zaken van andere goede doelen aan het licht zijn gekomen die het vertrouwen van donateurs in de sector ernstig geschaad hebben. Hierdoor heeft de Stichting donateurs verloren. De Stichting distantieert zich van slechte praktijken. Dat laten we door onze transparantie niet alleen zien, anderen zien dat ook. Zo is ons vorige jaarverslag, gemaakt in 2013, genomineerd voor de Transparant Prijs. De jury roemde compliance en impact als uitstekend.

De Stichting vist vaak in dezelfde vijver van donateurs. Daarom is het erg belangrijk om ook nieuwe doelgroepen te bereiken. Met name het inspringen op kansen voor free-publicity is daarvoor essentieel. De Stichting wil tenslotte geen geld uitgeven aan dure campagnes. In 2013 zijn daarvoor enkele goede kansen aangegrepen en zijn interviews gegeven aan Sanoma bijlage Doelbewust, het magazine van ABN AMRO MeesPierson private banking, het Algemeen Dagblad en de Telegraaf. Maar ook op kleinere schaal profileert de Stichting zich door presentaties te geven op scholen, bij vermogensfondsen en andere maatschappelijke instanties.

Evaluatie en impact

Voor communicatie wordt geen budget vrijgemaakt. Evaluatie vindt plaats door ‘likers’ op Facebook en websitebezoeken te evauleren. Daarnaast wordt het oordeel van de jury van de Transparant Prijs gebruikt om lering uit te trekken. De impact van de marketing en communicatie acties wordt afgemeten aan het aantal donateurs. Echter doordat vele andere factoren een rol hierin spelen gaat het om een indicatie van de impact.

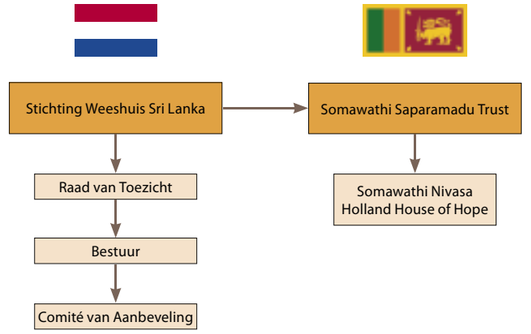
OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA COMMUNICATIE

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit	Status	Activiteit 2014
Communicatie die het behalen van de doelen van de Stichting ondersteunt	Informatie geven over de voortgang	Versturen 4 digitale nieuwsbrieven	Gerealiseerd 3.028 abonnees in 2013 4.150 abonnees in 2012	Versturen 4 digitale nieuwsbrieven
		Informatie geven via social media	Er worden regelmatig berichten geplaatst. Resultaatmeting: **2013 2012** Likes op Facebook 637 355 Twitteraars 164 138	Informatie geven via social media Vergroting aantal bezoekers
		Publicatie Jaarverslag	Gerealiseerd	Publicatie Jaarverslag
		Een informatieve bijeenkomst organiseren	Niet georganiseerd. Prioriteit gegeven aan besloten bijeenkomsten	
		Actualiseren website	Continue proces	Actualiseren website
		E-mail correspondentie	In 2013 zijn 856 e-mails ontvangen en beantwoord t.o.v. 1.432 in 2012.	E-mail correspondentie
		Websitebezoek	**2013 2012** Bezoekers 7.895 9.151 Unieke 5.621 7.077 Page Views 31.308 39.333	Websitebezoek
	Ondersteunen fondsenwerving	Vragen om donaties via nieuwsbrief en social media	Gerealiseerd	Vragen om donaties via nieuwsbrief en social media
		Document Sponsorproposities	Gerealiseerd	Actualiseren document Sponsorproposities
	Vertrouwen geven in de kwaliteit van de stichting	Communiceren dat de Stichting CBF-Certificaat heeft, A-status in Sri Lanka, de resultaten bij de Transparant Prijs en andere prijzen	Staat op website en berichten gepost op social media	Communiceren dat de Stichting CBF-Certificaat heeft, A-status in Sri Lanka, de resultaten bij de Transparant Prijs en andere prijzen
		Plan maken om communicatie te professionaliseren	Publiciteitsplan gemaakt door Studio Mix	Opstellen communicatie-beleidsplan
		Introduceren Family Tree concept	Gerealiseerd	Voortzetten en uitbouwen Family Tree concept
	Nieuwe doelgroepen bereiken	Maken plan van aanpak inzet social media	Gerealiseerd	
		Inspringen op kansen free publicity	Interviews en publicaties: • ABN/AMRO MeesPierson Private Banking • Sanoma bijlage Doelbewust • Telegraaf • Algemeen Dagblad	Inspringen op kansen free publicity Deelname in Koffietijd staat gepland voor januari 2014 in samenspraak met Talpa
		Presentaties geven op scholen, in kerken en andere maatschappelijke instanties	15 presentaties hebben plaatsgevonden, waaronder Westerweelschool, De Oude Enk, School Amsterdam Noord, Soroptimisten	Presentaties geven op scholen, in kerken en andere maatschappelijke instanties

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Organisatie

Organisatiestructuur



	Nederland	*Sri Lanka*
Vestigingsgegevens	**Stichting Weeshuis Sri Lanka** Postbus 82261 2508 EG Den Haag	**Somawathi Saparamadu Trust** No. 129 Dutugemenu Street Dehiwala, Sri Lanka **Somawathi Home – Holland House of Hope** Sri Udayamitta Nahimi Mawatha Idankissa Road Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka
Registratie	*Nederland* • Kamer van Koophandel nr. 27273221 te Den Haag • Belastingdienst - Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten nr. 24269 • CBF-Certificaat voor kleine Goede Doelen	*Sri Lanka* • NGO-registratie FL-109304 'Voluntary Social Services / Non-Government Organisation' • Somawathi Saparamadu Trust Ingeschreven onder nr. 87358
Bankgegevens	*Nederland* Bank: ING Den Haag Naam: Stichting Weeshuis Sri Lanka Rekeningnr: ING 3211 Plaats: Den Haag IBAN: NL76 INGB 0000 003211 Swift/BIC: INGBNL2A	*Sri Lanka* Bank: People's Bank, Nugegoda – Sri Lanka Naam: Somawathi Saparamadu Trust Rekeningnr: 1650108450 Branche nr: 174 Swift/BIC: PSBKLKLXA 023
Contactgegevens	Website: www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com E-mail: info@weeshuissrilanka.nl Facebook: www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka	

Bestuur

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Voorzitter - 1953
Benoemd: 03-01-2005
Herkiesbaar: 03-01-2015
Voorheen docent Marketing en Communicatie

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Penningmeester - 1959
Benoemd: 02-03 2005
Herkiesbaar: 02-03-2015
Voorheen directeur Road Air Travel

Mevrouw I. Roost

Secretaris - 1949
Benoemd: 03-06-2013
Herkiesbaar: 03-06-2018
Voorheen Executive Assistant bij nationale en internationale bedrijven

Mevrouw Petra M. Brand

Bestuurslid - 1962
Benoemd: 10-06-2007
Herkiesbaar: 10-06-2017
Zelfstandig interim manager, trainer en coach

Mevrouw Marjolein H. Meerburg

Bestuurslid - 1972.
Benoemd: 23-02-2013
Herkiesbaar: 23-02-2018
Omgevingsmanager en eigenaar van MMeer consultancy

Mevrouw Jolanda H.J. van Cooten

Bestuurslid - 1980
Benoemd: 12-11-2013
Herkiesbaar: 12-11-2017
Beleidsadviseur Gemeente Rotterdam

Raad van Toezicht

De heer M. (Marcel) de Rooij

Voorzitter - 1960
Benoemd: 01-10-2007
Herkiesbaar: 01-10-2017
Directielid Twynstra Gudde

De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy

Secretaris - 1950
Benoemd op: 02-06-2010
Herkiesbaar: 02-06-2015
Voorheen Secretaris Groepsdirectie
De Lage Landen.

De heer F.A.C. (Frank) van Ooijen

Bestuurslid - 1958
Benoemd op 15-10-2010
Herkiesbaar: 15-10-2015
Corporate director Communications Friesland/ Campina

De heer M. (Marcel) Schuttelaar

Bestuurslid - 1953
Benoemd: 02-06-2013
Herkiesbaar: 02-06-2017
Partner Schuttelaar & Partners

De heer W.L. (Wim) Boone

Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30-11-2006
Herkiesbaar: 10-05-2016
Sector coördinator Accountancy & Financial PUM
Voormalig partner Deloitte
Commissaris NvT Beheer
Sector coördinator accountancy & financial management PUM Senior Experts

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Comité van Aanbeveling

De heer A.D. (Dick) Boer

CEO Koninklijke AHOLD

De heer Mr. H.F. (Herman) Doeleman

Advocaat Höcker Advocaten
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf

TV presentator
- communicatie specialist

De heer Prof. Dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs

Bijzonder Hoogleraar
Erasmus Universiteit

De heer Mr. Drs. C.H.J. (Cees) van Leeuwen

Voormalig Staatssecretaris
Advocaat
Mediator

Somawathi Saparamadu Trust

De heer W.A.S.D. Saparamadu

Functie: voorzitter
Zoon van mevrouw Somawathi Saparamadu uit wiens nalatenschap het grondgebied en de bebouwing zijn gedoneerd aan de trust

Mevrouw R.M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bewaken van cultuur, normen en waarden

De heer M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

De heer N. Illeperuma

Functie: penningmeester
Verantwoordelijk voor financieel management

Mevrouw K. Wickremasinghe

Functie: bestuurslid
Verantwoordelijk voor vergunningen, Human Resources en Social Benefit programma staf

Mevrouw L. Boteju

Functie: secretaris trust
Verantwoordelijk voor educatie en onderwijsfaciliteiten in- en uitwonende kinderen

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

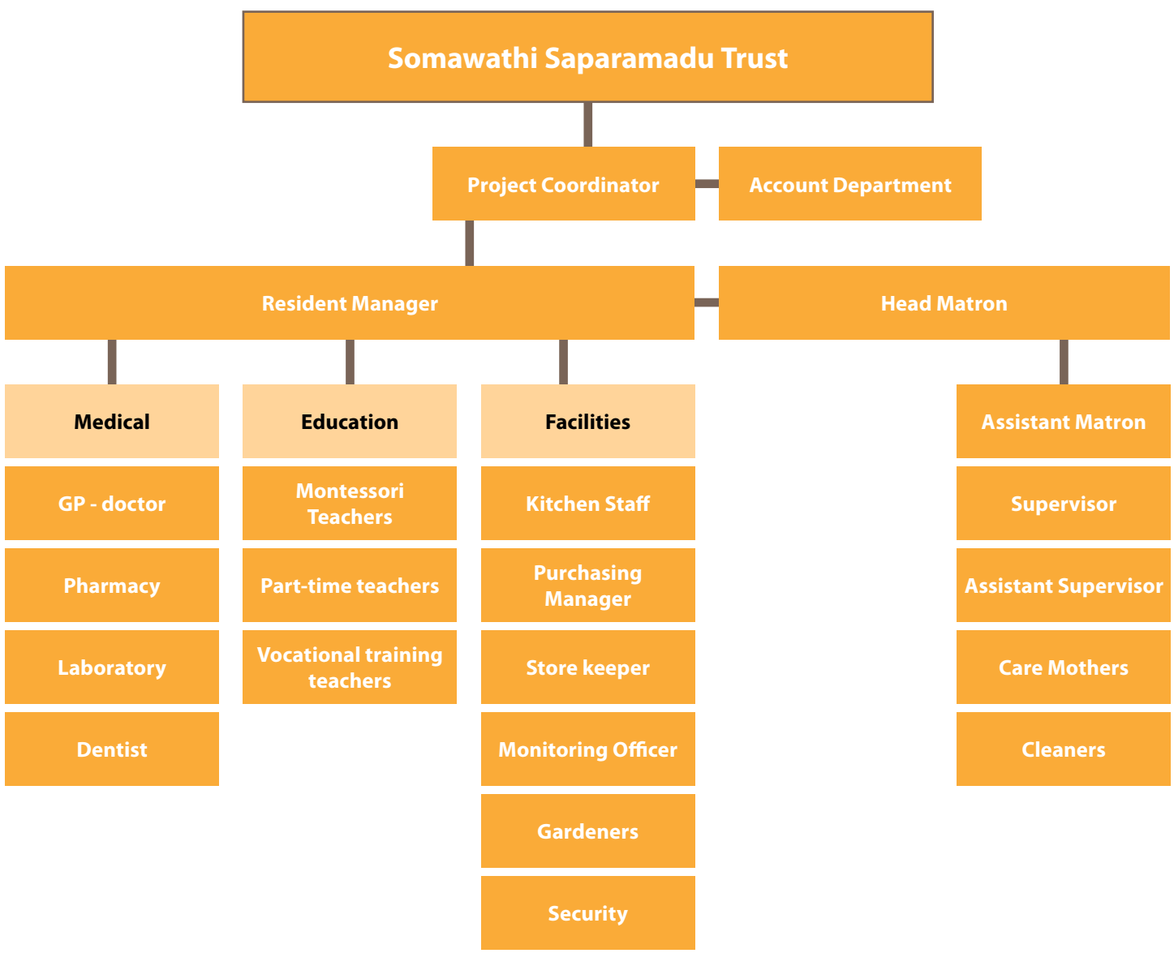
Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

De trustees worden benoemd voor een periode van drie jaar. Na drie jaar vindt een evaluatie plaats waarna herbenoeming plaatsvindt.

Organigram Somawathi Home

In het Somawathi Home werken in totaal 65 lokale medewerk(st)ers (fulltime en parttime). Allen ontvangen een salaris en zijn verzekerd tegen ziektekosten.



Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Werkwijze

Het principe van besturen en toezicht houden in Nederland is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:
I. Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen bestuur)
II. De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de Stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Tweejaarlijks wordt het functioneren van het bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht vergaderingen.

Voordat het bestuur vorm geeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd. Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht en een derde Nederlands lid. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, beloond volgens de lokale salarisnormen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de trust, de projectcoördinator en de resident manager.

De trust, inclusief de drie Nederlandse trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze trustvergaderingen, die worden genotuleerd, wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen, analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen op de agenda. De notulen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het bestuur aan de Raad van Toezicht.

I. Werkwijze van het bestuur

Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door zes bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:
• De leden van de Raad van Toezicht
• Bedrijven, die expertise ter beschikking stellen
• Een team van vrijwilligers, dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

Het bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de Stichting. Ook strategie en beleid, begroting, jaarplannen en de uitvoering hiervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Projectbewaking en beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:
- Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie van:
  » het functioneren van het bestuur en de leden afzonderlijk
  » de effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Kostenbeheersing

De Stichting heeft een ambitieus kostentarget. Overheadkosten zijn minimaal. Huisvestingskosten zijn er niet en ook met betrekking tot overige kosten is het bestuur zeer kritisch. Vooralsnog is het de Stichting gelukt om praktisch alle activiteiten gesponsord en/of 'in natura' te krijgen.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het regelmatig afstemmen van activiteiten is het beheer van de Stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden frequent geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Verder worden er notulen gemaakt, is er een voortgangsoverzicht en worden ieder kwartaal de donaties gerapporteerd in een donatie overzicht.

Honorering

Statutair is bepaald dat het bestuur geen enkele bezoldiging ontvangt. Eens per twee jaar wordt door de bestuursleden een bezoek gebracht aan het project, waarmee de betrokkenheid en motivatie worden behouden, men op de hoogte blijft van de voortgang van het project en de contacten worden onderhouden. De leden van het bestuur ontvangen geen salaris.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Schema van aftreden

Voor het bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de Stichting ondersteunen met specifieke expertise.
De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de Stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de Stichting. De Stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

Wijzigingen

In 2013 is de secretaris mevrouw Marian van den Bosch afgetreden en vervangen door mevrouw Ineke Roost. Mevrouw Marjolein Meerburg is toegetreden als bestuurslid.

II. Werkwijze van de raad van toezicht

Dit toezichthoudende orgaan telt vijf leden, allen afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De werkelijke frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de Stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die worden besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:
- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag
- Lange termijn visie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Inrichting en continuïteit van het bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing van de langetermijnvisie weeshuis en fondsenwerving
- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis

Informatieverstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:
- Maandelijkse voortgangsrapportage
- Halfjaar balans
- Nieuwsbrieven
- Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
- Tussentijdse actualiteiten
- Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden separate besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in:
- Het aanboren van netwerken
- Project bezoeken
- Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen
- Bezoeken aan de 'keukentafel'

Interventies

In 2013 heeft de Raad van Toezicht geen interventies gepleegd. Zoals blijkt uit de evaluatie heeft de Raad van Toezicht zij zich tevreden getoond met de werkwijze van het bestuur en de geleverde prestaties.

Wijzigingen

In 2013 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd voor vijf jaar en kunnen na afloop van deze termijn direct herbenoemd worden.

Samenwerking vrijwilligers

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:
• Professionals
• Ambassadeurs en vrijwilligers

Professionals

Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Regelmatig wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, vormgeving en creativiteit, webdesign, drukwerken, inrichting en uitwerking administratie, bouw- en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs en vrijwilligers

Naast de groep professionals kent de Stichting een vaste kern van circa twintig vrijwilligers en ambassadeurs, allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en om tot fondsenwerving te komen, alsmede een vast team van vrijwilligers dat dagelijks assisteert bij diverse werkzaamheden. In 2013 heeft het Bestuur een tweetal bijeenkomsten georganiseerd voor ambassadeurs en vrijwilligers om hen te informeren over de voortgang en te enthousiasmeren om activiteiten te ontplooien voor fondsenwerving. Beide bijeenkomsten werden zeer gewaardeerd en hebben een aantal leuke initiatieven als resultaat opgeleverd.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Tevredenheidsonderzoek

Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat eenieder zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en regelmatig zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de Stichting toereikend.

Klachten

In 2013 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen.

Comité van aanbeveling

In 2013 is er geen speciale bijeenkomst voor de leden van het Comité van Aanbeveling georganiseerd. Bij de gehouden presentaties waren de leden allen verhinderd. Wel hebben individuele gesprekken plaatsgevonden.

Werkwijze samenwerking Sri Lanka

Werkwijze van de trust

In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de voorwaarden en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in overleg met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Tijdens de trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als:
- Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken
- Voortgang bouw
- Operationele zaken en voortgang project
- Zorgplannen en toekomst van de kinderen
- Educatieve en medische voorzieningen
- Personeel en organisatie
- Wensen en behoeftes in samenspraak met de Probation (Nationale Kinderbescherming)
- Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)

De Trust houdt toezicht op het operationeel managementteam op locatie (het Somawathi Home) en op de uitvoering en voortgang van het project.
Wekelijks ontvangen alle trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemd format (het zogenaamde 'weekly report').
Tweemaal per jaar maakt SJMS/Deloitte de halfjaar balans op.

Toelichting op nevenfuncties

Twee leden van het bestuur zijn benoemd als trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te behartigen in Sri Lanka, het belang van de Trust te behartigen in de Stichting en inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka. Om de visie en missie van de Stichting en het project te bewaken is de heer Th.H.M. Broeke als derde Nederlandse trustee benoemd.

Honorering

In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de trustees een vergoeding/ bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Werving, selectie en benoeming trustees

De trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode. In 2013 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan. Vanwege de hoge leeftijd van de heer en mevrouw Saparamadu zullen nieuwe trustees worden gezocht.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Dilemma's en risicomanagement

Financiële dilemma's en risico's

Continuïteit inkomsten

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Verlies aan inkomsten is daarom het belangrijkste risico.

De Stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van bedrijven en stichtingen/vermogensfondsen. De meeste van deze donaties zijn toegezegd voor bepaalde tijd. De Stichting heeft daarom als belangrijk doel om partners te vinden die zich voor langere tijd aan de Stichting Weeshuis Sri Lanka willen verbinden om het risico op het niet behalen van de financiële doelstelling zo laag mogelijk te houden. In het verleden is deze target altijd gehaald. Het kost echter steeds meer moeite om deze target te halen doordat de Stichting haar eigen netwerk inmiddels heeft benaderd/uitgeput. Het vinden van nieuwe bronnen en netwerken is steeds lastiger. Om de continuïteit te kunnen garanderen is in het Meerjarenbeleidsplan 2014-2019, dat in 2013 is opgesteld, dit dilemma uitvoerig aan bod gekomen. De Trust in Sri Lanka ziet kansen om de fondsenwerving in Sri Lanka te verhogen en zal daarin initiatieven ontplooien, gesteund door de ervaringen van de Stichting in Nederland. De Stichting zal de Trust faciliteren om hier succesvol in te worden. Daarnaast wordt geleidelijk de bestemmingsreserve aangesproken indien de fondsenwervingsresultaten niet toereikend zijn.

Beheer reserves

De huidige bestemmingsreserve van de Stichting garandeert dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet. De bestemmingsreserve van de Stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico's. In het licht van de omvallende banken in 2013 heeft de Stichting de gelden in 2013 gespreid over meerdere banken om de impact van een mogelijk faillissement van een bank te beperken. De Stichting heeft nooit in beleggingen of andere risicodragende mogelijkheden geinvesteerd. In 2013 is dit heroverwogen in verband met de extreem lage rentes. De risico's van beleggen zijn echter te groot bevonden en er is opnieuw besloten om het geld op spaarrekeningen te behouden.

Investeringen en toezeggingen aan het project worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken zoals de Sri Lankaanse overheid vereist voor de toewijzing van kinderen aan het project.

Betrouwbaarheid

Het is voor de Stichting essentieel dat de verkregen fondsen op een juiste en betrouwbare wijze besteed worden. De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie en de regelmatige audits die plaatsvinden in Sri Lanka. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren. Verder is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door Deloitte accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Reputatie risico's

De reputatie van de Stichting en de Trust is erg belangrijk om het vertrouwen van de donateurs te krijgen en te behouden maar ook voor de toekenning van de zorg over de kinderen door de kinderbescherming in Sri Lanka. Zaken als fraude en/of corruptie worden voorkomen door eerder genoemde maatregelen. De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen door kandidaten uitvoerig te screenen voordat ze aangenomen worden en door zorgvuldig toezicht te houden op het functioneren van de staf. Zo zijn in 2013 op een computer die niet voor de kinderen toegankelijk was (volwassen) pornografische afbeeldingen aangetroffen. Zorgvuldig is uitgezocht welke medewerker hiervoor verantwoordelijk was en er zijn stappen tegen hem ondernomen. De kinderen hebben hier niets van gemerkt. Hieruit blijkt dat het toezicht goed functioneert en er adequaat gehandeld wordt indien het noodzakelijk is.

Organisatorische continuïteit

Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is dus sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. De communicatie richt zich dan ook niet alleen op het werven van nieuwe donateurs maar ook op het op de hoogte en betrokken houden van deze vrijwilligers.
Alle operationele werkzaamheden worden door het bestuur uitgevoerd. De inzet en tijdsbesteding zijn daarom meer dan gebruikelijk voor een bestuursfunctie. Het is gebleken dat het niet eenvoudig is om nieuwe bestuursleden aan te trekken. Indien een bestuurslid aftreedt, kan dit tijdelijk leiden tot extra werkdruk voor de overige bestuursleden of tot het bepalen van prioriteiten. In het in Meerjarenbeleidsplan 2014-2019 is daarom ook aandacht voor verlegging van (fondsenwervende) capaciteit naar de Trust in Sri Lanka.

Bestuursaansprakelijkheid

Het bestuur houdt regelmatig interne evaluaties en de Raad van Toezicht houdt een twee jaarlijkse evaluatie van het bestuur, naast de dagelijkse toezichthoudende taken. Dilemma's en risico's worden gedeeld en besproken waarop beheersmaatregelen getroffen worden waarvoor het bestuur de aansprakelijkheid op zich neemt. Voor de leden van het bestuur is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Veiligheid van de kinderen en personeel in Sri Lanka

Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid.
Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is een brandveiligheidstraining gegeven aan de staf.

Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes. Nu veel kinderen in een puberende leeftijd komen is extra aandacht besteed aan seksuele voorlichting en wonen jongens en meisjes apart.
Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein die 24 uur per dag zijn bemand, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Daarnaast zijn in 2013 camera's geinstalleerd om beter toezicht te kunnen houden op zowel de kinderen als het personeel.
Voor alle werknemers is daarnaast een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.
Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op algemene veiligheidsrisico's in de regio is klein tot zeer klein.

Fondsenwervingsbeleid en kosten fondsenwerving

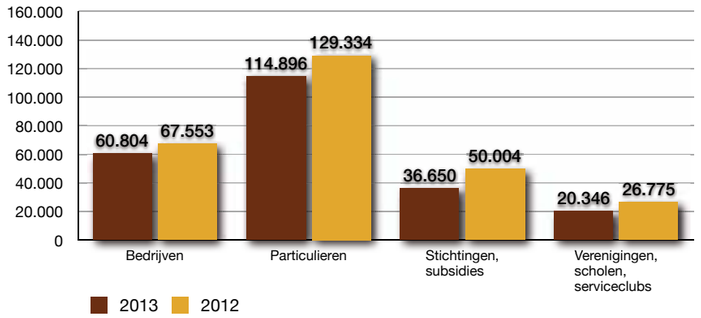
Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.

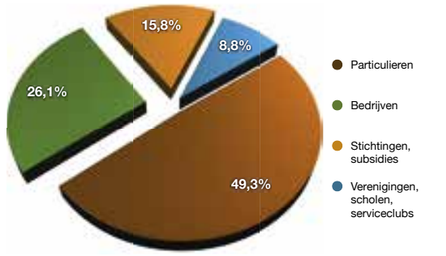
Stichting Weeshuis Sri Lanka is, om kostentechnische redenen niet aangesloten bij de brancheorganisatie VFI, wel onderschrijven wij de gedragscode van de Commissie Wijffels en hanteren wij het advies van deze commissie in ons beleid.

In 2013 ontving Stichting Weeshuis Sri Lanka € 232.696 aan donaties en heeft de doelstelling van € 200.000 aan donaties ruim gehaald. In vergelijking met 2012 is er een daling van de inkomsten met € 40.970. De donaties in alle segmenten zijn iets lager dan in 2012, maar hebben in totaal tot tevredenheid van het Bestuur toch geresulteerd in een resultaat hoger dan gebudgetteerd.

Donateurs	2013 €	2012 €	Verschil €
Bedrijven	60.804	67.553	-6.749
Particulieren	114.896	129.334	-14.438
Stichtingen	36.650	50.004	-13.354
Verenigingen, scholen, serviceclubs	20.346	26.775	-6.429
Totaal	232.696	273.666	-40.970

In 2013 ontving de Stichting € 232.696,- aan donaties, als volgt onderverdeeld:

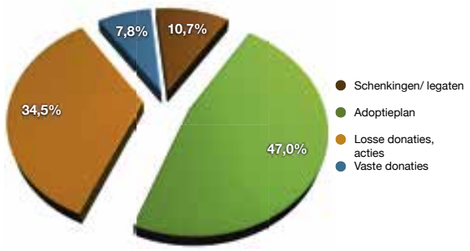




Onderverdeling per categorie donateurs 2013 in %

In 2013 heeft een verschuiving plaatsgevonden in de procentuele verdeling van de diverse categorieën:

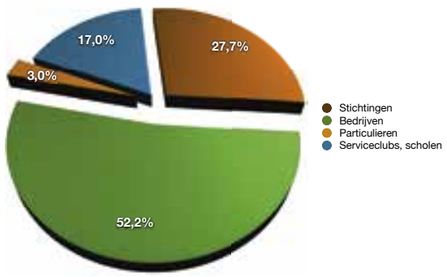
Donateurs	2013	2012	Verschil
Particulieren	49,3%	47,3%	+2,0%
Bedrijven	26,1%	24,7%	+1,4%
Stichtingen, subsidies	15,8%	18,2%	-2,4%
Verenigingen, scholen, serviceclubs	8,8%	9,8%	-1,0%



Onderverdeling categorie particulieren in %

De categorie particulieren is de grootste groep donateurs en is als volgt onderverdeeld:

Particulieren	2013 €	2012 €	Verschil €
Schenkingen / legaten	12.242	22.086	-9.844
Adoptieplan	54.011	56.677	-2.666
Losse donaties, acties	39.694	39.144	+550
Vaste donaties	8.949	11.427	-2.478
Totaal	114.896	129.334	-14.438



Gelabelde donaties 2013 in %:

Gelabelde donaties in 2013:

Donateurs	2013 €	2011 €	Verschil €
Stichtingen	26.500	14.500	+12.000
Bedrijven	50.000	70.199	-20.199
Particulieren	2.900	0	+2.900
Serviceclubs, scholen	16.300	20.000	-3.700
Totaal	95.700	104.699	-8.999

Toelichting op verkregen fondsen

Particulieren

- De categorie *schenkingen, legaten* bestaat uit donateurs die al dan niet via een notariële akte een bedrag doneren. In totaal heeft de stichting in 2013 € 12.242 aan schenkingen, legaten ontvangen.
- De categorie *adoptieplan* betreft maandelijkse incasso's van veelal particulieren die een bordje, bedje, bekertje, schoolbankje, studiebeurs hebben geadopteerd voor langere tijd. Ultimo 2013 bedroeg het aantal maandelijkse incasso's 344. Ondanks dat het aantal adoptanten en de gedoneerde bedragen gedurende het jaar fluctueren, genereert deze categorie een stabiele bron van inkomsten en heeft de stichting € 54.011 ontvangen.
- Aan losse *particuliere donaties* is in 2013 € 39.694 ontvangen. Dit betreft ook de opbrengst van verjaardagen, jubilea en andere acties van particulieren wat gelegenheden zijn voor schenkingen aan de stichting.
- De bijdrage van particulieren die zelf maandelijks een *vast bedrag* doneren was in 2013 € 8.949.

Actie in het land

- Door vrijwilligers en ambassadeurs worden regelmatig acties in het land georganiseerd. Hierbij worden fondsen geworven onder familieleden, vrienden en kennissen om deze in Sri Lanka te gaan besteden in samenspraak met het lokaal management.
- Bij Albert Heijn in Sliedrecht, Dordrecht, Vlaardingen en Spijkenisse zijn in 2013 acties gehouden, waarbij klanten hun statiegeld bon kunnen doneren aan Stichting Weeshuis Sri Lanka. De totale opbrengst bedroeg in 2013 € 9.460.

Bedrijven

De stichting is er in 2013 niet in geslaagd om meerdere nieuwe bedrijven aan zich te binden. Vanwege de huidige slechte economische omstandigheden zijn bedrijven minder snel geneigd om zich te binden aan een goed doel.

Stichtingen, subsidies

In 2013 is het gelukt om fondsen te werven bij nieuwe Stichtingen en is in totaal € 36.650 aan donaties ontvangen van Stichtingen.

Verenigingen, scholen, serviceclubs

Scholen, verenigingen en serviceclubs houden acties in het land waarbij de opbrengst ten bate van goede doelen komt. De stichting is erin geslaagd om in 2013 weer donaties van deze categorie ontvangen.

Gelabelde donaties

In 2013 is 41% van de donaties gelabeld aan specifieke doeleinden zoals onderwijs, medische zorg, computers en kleding etc. De stichting is 5 jaar geleden gestart met de uitgifte van een overzicht van "sponsor proposities" en heeft hiermee voldaan aan een duidelijke behoefte van donateurs om donaties beschikbaar te stellen voor een specifiek doel. In 2013 is ook gestart met het werven van fondsen voor een specifiek doel via de facebook pagina bij particulieren voor de aanschaf van nieuwe schooluniformen en schoolbenodigdheden.

Overige baten

Naast bovengenoemde donaties wordt door bezoekers van het Somawathi Home regelmatig een contante donatie gedaan in Sri Lanka. Deze gelden worden niet opgenomen in de jaarrekening van Stichting Weeshuis Sri Lanka, maar zijn wel het vermelden waard. In 2013 is € 8.140,- aan contante donaties ontvangen in Sri Lanka. Deze donaties worden rechtstreeks gestort op de bankrekening van de lokale partnerorganisatie en worden verantwoord in de audit, opgesteld door SJMS/Deloitte Colombo.

Kosten en kostenpercentage fondsenwerving:

Kosten fondsenwerving en kostenpercentage fondsenwerving	**2013 €**	**2012 €**
Begroting opbrengsten fondsenwerving	200.000	250.000
Begroting kosten fondsenwerving	7.000	7.000
Begroting kostenpercentage fondsenwerving	**3,5%**	**2,8%**
Werkelijke opbrengsten fondsenwerving	232.696	273.666
Werkelijke kosten fondsenwerving	1.940	1.076
Gerealiseerd kostenpercentage fondsenwerving	**0,8%**	**0,4%**

De stichting hanteert een norm van maximaal 5% “kosten eigen fondsenwerving” in “baten eigen fondsenwerving” en heeft deze norm tot op heden niet overschreden. In 2013 zijn er weinig kosten gemaakt ten behoeve van fondsenwervende activiteiten. Het betreft een aantal mailings, onkosten voor het bereiken van vaste en potentiele nieuwe donateurs en een aantal gerichte mailingen aan het bedrijfsleven. Helaas hebben deze mailingen geen nieuwe (hoofd)sponsor opgeleverd.

De overige kosten die de stichting maakt ten behoeve van fondsenwerving zijn verwaarloosbaar en algemeen van aard en kunnen niet worden geboekt onder een specifieke categorie donateurs. Dit maakt het niet relevant en mogelijk om een analyse te maken van kosten voor fondsenwerving per categorie donateurs.

De stichting krijgt het merendeel van de ingezette middelen en kosten die worden gemaakt voor fondsenwerving, zoals drukwerk, kosteloos aangeboden door bevriende relaties. Overige gemaakte kosten zoals reiskosten voor vergaderingen, het geven van presentaties of telefoonkosten worden door de meeste bestuursleden van de stichting persoonlijk gedragen. Alleen een deel van de telefoonkosten en de reiskosten voor presentaties worden aan de voorzitter van de stichting vergoed. Het Bestuur is onbezoldigd en de stichting heeft geen medewerkers in dienst.

In het budget wordt rekening gehouden met het wegvallen van huidige sponsors in natura, zoals de niet onaanzienlijke drukwerkkosten. Tot op heden zijn deze kosten aangeboden aan de Stichting.

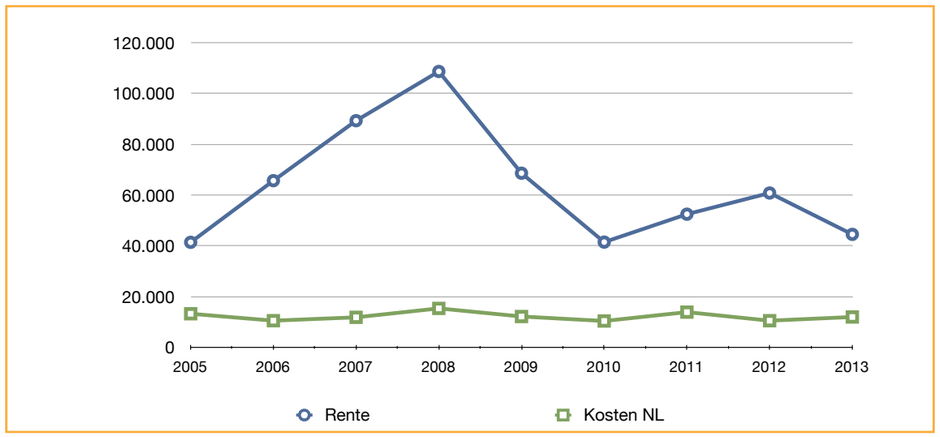
Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Evaluatie en conclusies

- De particuliere donateur is ook in 2013 de grootste groep van donateurs en blijft een trouwe en zeer waardevolle doelgroep voor de stichting. In totaal is weliswaar ongeveer € 15.000 euro minder aan particuliere donaties ontvangen, wat voornamelijk binnen het segment notariële aktes/ vaste schenkingen valt. De andere segmenten zijn redelijk stabiel gebleven. De focus op het verkrijgen van beduidend meer vaste adoptanten door het inzetten van social media, is helaas niet gelukt. Het aantal vaste adoptanten is zelfs iets afgenomen. Wel blijkt de inzet van social media succesvol voor het werven van fondsen voor een specifiek doel, zoals het aanbod van een partij Adidas sportkleding.
- Focus op het bedrijfsleven blijft noodzakelijk. De stichting blijft ondanks de economische crisis toch zoeken naar uitbreiding van vaste partners met gelabelde meerjaren donaties. Hiervoor is een sponsorpropositie programma uitgewerkt om gericht het bedrijfsleven te informeren en te benaderen. In 2013 heeft De Lage Landen afscheid genomen als hoofdsponsor van de stichting. Het is in de huidige economische situatie niet waarschijnlijk dat een dergelijke hoofdsponsor op korte termijn zich aan de stichting verbindt.
- Stichtingen en vermogensfondsen zijn net zoals het bedrijfsleven een belangrijke doelgroep. In 2013 is het gelukt om donaties te ontvangen van nieuwe stichtingen en is € 36.650 aan sponsoring ontvangen. De komende jaren zal de stichting zich sterk blijven richten op deze doelgroep. In 2013 heeft de stichting geen subsidies van overheidsinstanties ontvangen.
- Gelabelde donaties naar aanleiding van het uitgebrachte programma Sponsorproposities zijn een groot succes. Voor 2014 zal de stichting een vernieuwd programma uitbrengen om aan de vraag van concrete bestemmingen van donaties te voldoen. Met de inzet van social media zullen ook de particulieren donateurs worden benaderd voor gelabelde donaties.
- Scholen, verenigingen en serviceclubs hebben in 2013 ruim 8% van de donaties opgebracht. De Stichting blijft met haar ambassadeurs en vrijwilligers zich actief richten op deze doelgroepen.
- De promotie van de webshop artikelen heeft geen prioriteit als deel van fondsenwervingsactiviteiten.

Financieel verslag 2013

Kengetallen 2005 - 2013



	€	€
Inkomsten fondsenwerving 2013	232.696	
Rente 2013	44.558	
Kosten Nederland 2013	12.024	
Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2013	193.797	
% overhead	4,3%	
Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	70%	
Saldo bestemmingsreserve ultimo 2013		**2.570.836**
Inkomsten uit fondsenwerving 2005 - 2013		5.429.786
Inkomsten uit rente 2005 - 2013		573.271
Totaal inkomsten 2005 - 2013		**6.003.057**
Uitgaven Nederland 2005 - 2013		110.390
Uitgaven aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2013		3.321.831
% overhead 2005 - 2013		1,8%
Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2013		55%
Totaal uitgaven 2005 - 2013		**3.432.221**
Inkomsten minus uitgaven = saldo bestemmingsreserve ultimo 2013		**2.570.836**

Financiën 2013 - 2014

Financiën	Begroot 2013	Werkelijk 2013	Begroot 2014
Baten uit eigen fondsenwerving NL	€	€	€
Adoptieplan	50.000	54.011	50.000
Donaties, giften, schenkingen	150.000	178.685	115.000
Rente uit eigen vermogen	50.000	44.558	45.000
Totaal baten eigen fondsenwerving NL	**250.000**	**277.254**	**210.000**
Kosten fondsenwerving, beheer en administratie NL			
Kantoorkosten	4.000	1.970	4.000
Reiskosten	5.000	4.484	5.000
Accountant	4.000	3.247	4.000
Bank- en verzekeringskosten	2.000	1.270	2.000
Lidmaatschappen - Contributies	1.000	1.000	1.000
Marketing/PR	2.000	53	2.000
Totaal fondsenwerving, beheer en administratie NL	**18.000**	**12.024**	**18.000**
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**232.000**	**265.230**	**192.000**
Bestedingen Somawathi Home Operationeel			
Salarissen	67.000	59.000	65.000
Maaltijden	60.000	57.000	57.000
Beveiliging	22.000	22.000	22.000
Elektra, diesel, water	16.000	15.000	18.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	6.000	3.000	5.000
Kleding, linnengoed	5.000	3.000	5.000
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	8.000	2.000	3.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	5.000	3.000	3.000
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	5.000	5.000	5.000
Algemene kosten	10.000	9.000	14.000
Uitvoeringskosten Trust	7.000	6.000	6.000
Totaal Somawathi Home Operationeel	211.000	184.000	203.000
Somawathi Educatie			
Studiebeurzen uitwonenden en spaarbankboekjes	4.000	2.500	2.000
Leerkrachten	10.000	7.000	8.000
Lesmaterialen	5.000	2.000	4.000
Montessori kleuterschool en –peuterschool	8.000	5.000	5.000
Schooluniformen	2.000	1.500	2.000
Vocational Training Programma en ICT	11.000	7.000	9.000
Totaal Somawathi Educatie	40.000	25.000	30.000
Somawathi Medische Zorg			
Salarissen artsen en medewerkers Medische Post	5.000	3.000	4.000
Tandartspost inclusief tandarts	3.000	1.500	2.000
Apothekerspost inclusief medicijnen en vaccinaties	2.000	1.500	2.000
Laboratoriumkosten inclusief medewerker	2.000	1.500	2.000
Oogkliniek inclusief opticien	2.000	1.000	1.000
Medical Camps	1.000	500	1.000
Totaal Somawathi Medische Zorg	15.000	9.000	12.000
Totaal kosten Somawathi Home	**266.000**	**218.000**	**245.000**
Constructie en onderhoud	**25.000**	**17.000**	**20.000**
Afschrijvingen	**50.000**	**50.000**	**50.000**
TOTAAL	**341.000**	**285.000**	**315.000**

Toelichting financien begroot en werkelijk 2013 en begroot 2014

Baten eigen Fondsenwerving Nederland

Adoptieplan en Donaties

In 2013 zijn de vaste donaties via het Adoptieplan : Bordje/Bedje/Beker/ Studiebeurs redelijk stabiel gebleven. Een aantal vaste donateurs heeft na jaren opgezegd , maar nieuwe donateurs zijn geworven. Voor 2014 verwacht de Stichting het gemiddeld aantal vaste donateurs te behouden. Het bedrag aan giften en schenkingen is in 2013 hoger dan begroot. Het is met name in 2013 gelukt donaties te ontvangen van nieuwe Stichtingen en Verenigingen. Deze zijn voornamelijk eenmalig. Voor 2014 verwacht de Stichting niet eenzelfde resultaat en heeft de inkomsten van deze groep donateurs aanzienlijk lager begroot.

Interest

De ontvangen interest is in 2013 lager dan begroot. In 2013 heeft de Stichting in overleg met de Raad van Toezicht besloten de tegoeden over meer banken te spreiden. Voor 2014 wordt een vergelijkbare rentestand verwacht als 2013 en is een gelijke interest begroot als ontvangen in 2013.

Conclusie

Voor 2014 is beduidend lager begroot aan Baten eigen Fondsenwerving.
De Stichting verwacht 10 jaar na de Tsunami en oprichting niet meer dezelfde hoeveelheid aan fondsen te kunnen werven in Nederland en wil assisteren om een deel van de fondsenwerving in de komende jaren te verplaatsen naar Sri Lanka.

Kosten Fondsenwerving, Beheer en Administratie Nederland

Fondsenwerving, Beheer en administratie

De kosten voor fondsenwerving zijn in 2013 lager dan begroot. De Stichting huurt geen kantoorruimte en is kosteloos gevestigd aan huis van de initiatiefneemster. Een aantal diensten zoals drukwerk wordt niet meer gratis aangeboden aan de Stichting. Hierdoor wordt de post kantoorkosten beduidend hoger begroot in 2014 dan in 2013 werkelijk heeft gekost. In 2013 is het CBF Certificaat voor Kleine Goede Doelen aangevraagd en verkregen ter vervanging van het CBF-Keur. De kostenpost lidmaatschappen in 2014 is gelijk begroot als in 2013.
Eenmaal per twee jaar kunnen bestuursleden het project in Sri Lanka bezoeken. De stichting vergoedt dan de vliegkosten. Hiervoor begroot de Stichting in 2014 een gelijk bedrag.
In 2013 heeft geen grote marketing activiteit plaatsgevonden. Voor 2014 is wel een bedrag begroot.

Algemene ondersteuning Nederland

Structurele support bedrijven

Een aantal bedrijven ondersteunt de Stichting met het leveren van advies en gratis diensten voor een bedrag van:

JC Groep	€ 3.000
Peershaped	€ 2.000
StudioMix	€ 10.000
Twynstra Gudde	€ 1.000
Administratiekantoor OFIR	€ 2.000
Notariskantoor Ellens & Lentze	€ 1.000

Vrijwilligers

De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst en heeft een onbezoldigd Bestuur en Raad van Toezicht. Daarnaast wordt de Stichting ondersteund door een team van vrijwilligers. Op weekbasis wordt er ongeveer 120 uur (drie fte's) aan tijd vrijwillig en onbezoldigd aan de Stichting besteed.

Besteding Somawathi Home Operationeel

Salarissen, maaltijden, security, elektra/diesel/water

Deze vier kostenposten bepalen tezamen ongeveer 80% van de operationele kosten van het Somawathi home. Ten opzichte van de begroting 2013 bedroegen de salariskosten en de maaltijden in werkelijkheid wat lager en zijn de kosten voor energie en water duurder geworden dan begroot. In totaal blijven deze vier kostenposten 80% van de operationele kosten bepalen. Met name is de verwachting dat energiekosten blijven stijgen in Sri Lanka hetgeen tevens van invloed zal zijn op de voedselprijzen. In de begroting voor 2014 wordt rekening gehouden met een stijging aan kosten voor personeel, energie en maaltijden. De security wordt uitbesteed en er wordt gestreefd naar gelijk blijvende kosten voor 2014.

Overige kosten

In de overige 20% van de operationele kosten is de post vervoer en onderhoud transportmiddelen aanzienlijk lager dan begroot in 2013. Twee eigen vervoersmiddelen, een 30-seater bus en motorfiets, zijn vanwege de hoge onderhoudskosten verkocht. In de praktijk is het voordeliger om lokaal vervoer in te huren wanneer nodig dan eigen vervoersmiddelen verzekeren en onderhouden. Voor 2014 is de begroting conform aangepast.

Conclusie

De overige posten in deze categorie zijn aan weinig structurele verandering onderhevig en zijn conform verwachting begroot voor 2014.

Besteding Somawathi Home Educatie

Educatie

De uitwonende kinderen met een studiebeurs wordt na 10 jaar afgebouwd. De kosten voor extra leerkrachten voor het naschoolse lesprogramma is lager dan voor 2013 begroot. De Dharmika School, waar het merendeel van de kinderen onderwijs volgt, verzorgt inmiddels zelf een uitgebreid naschools bijlesprogramma. Hierdoor hebben een aantal van onze kinderen en kinderen uit de regio minder bijlessen via het Somawathi Home nodig.
In de komende jaren verlaten jaarlijks een aantal jongeren de middelbare school en wordt een stijging aan kosten voor het leren van een ambacht verwacht.

Conclusie

De totale werkelijke educatiekosten 2013 zijn ongeveer 30% lager dan begroot. Voor 2014 worden weinig mutaties verwacht anders dan meer beroepsonderwijs.

Besteding Somawathi Medische Zorg

Medische Zorg

De salarissen voor de medische staf zijn voor 2013 te hoog begroot en is aangepast in de begroting voor 2014. De oogkliniek is in 2013 gestart en de kosten zijn lager dan verwacht. In plaats van een full time opticien, is besloten gedurende weekends deze dienst aan te bieden, met name op verzoek van de regio. In 2014 zal het vaccinatie programma uitgebreid worden. Eind 2013 is hiervoor een donatie ontvangen.

Conclusie

De totale werkelijke kosten voor de medische zorg is 40% lager dan begroot. Alhoewel de medische post is uitgebreid naar 1500 patiënten, wordt geen grote verhoging van kosten verwacht voor 2014.

Constructie en onderhoud

Watervoorziening

In 2013 is een laatste grote waterput gereed gekomen, noodzakelijk voor de waterbehoefte van het project. In 2014 zijn kosten gepland voor verdere aansluiting op het waternetwerk van het project.

Onderhoud

In 2013 is onderhoud gepleegd aan de woonpaviljoens. In 2014 worden deze werkzaamheden voortgezet.

Conclusie

Totale werkelijke kosten voor onderhoud en constructie is lager dan begroot, voor 2014 wordt een vergelijkbaar bedrag begroot. Indien noodzakelijk kan het budget worden verruimd .

Afschrijvingen

Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo:

Gebouwen	>20 jaar
Inrichting	> 5 jaar
Apparatuur	> 3 jaar
ICT	> 2 jaar

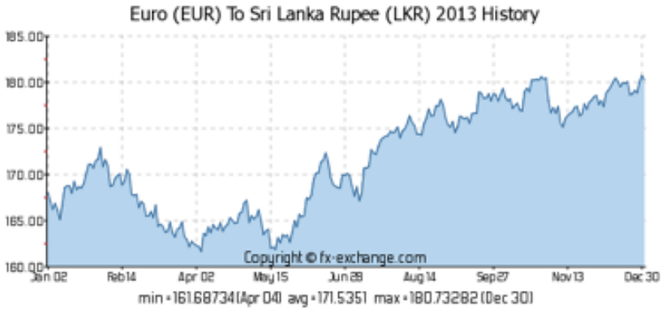
Inflatie

Voor 2013 is de gemiddelde inflatie van Sri Lanka vastgesteld op 7,3%. (Bron: http://www.tradingeconomics.com/sri-lanka/inflation-cpi). De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in Euro-tegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor operationele kosten en onderhoud overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. Gemiddelde koers van de Sri Lanka Roepie is gedurende het jaar 2013 vastgesteld op 171 t.o.v. de Euro. De feitelijke uitgaven van de Stichting worden in Sri Lanka Roepie gemaakt. Ondanks de wisselende koers van de Euro in 2013 zijn de operationele kosten niet noemenswaardig gestegen t.o.v. 2012 mede door een gunstiger wisselkoers in 2013 van 6%. Wel blijven de prijsontwikkeling en wisselkoers een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren. Het budget is in Euro's gesteld. Er is voor de komende vijf jaar begroot met een koers van 160.

Historie koersen

Gedekte periode 01 Januari 2013 - 31 December 2013
Evolutie van de Euro tegen de Sri Lanka Roepie
http://eur.fx-exchange.com/lkr/exchange-rates-history.html

Max.	180.73282 LKR (30 December 2013)
Min.	161.68734 LKR (04 april 2013)
Gem.	171.5351 LKR



Financiële prognose 2014

Fase	Start	eerste 5-jaarsperiode (overgang)					tweede 5-jaarsperiode (consolidatie)					3e 5jr.per.	4e 5jr.per
ultimo	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	t/m 2029	t/m 2034
	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K
Baten													
* fondsenwerving NL	165	160	150	140	130	120	110	100	100	100	100	400	300
* rente NL	45	43	41	40	38	36	34	31	29	27	25	80	30
* inkomsten / besparingen SL	30	40	50	60	70	75	75	75	75	75	70	350	350
Lasten													
* fondsenwerving NL	18	18	18	19	19	19	20	20	20	20	20	100	100
* operationele kosten SL	250	250	250	260	260	260	270	270	270	275	275	1,375	1,375
* onderhoud / investering SL	15	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	100	100
* afschrijvingen SL	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	250	250
Exploitatiesaldo	**-93**	**-95**	**-97**	**-109**	**-111**	**-118**	**-141**	**-154**	**-156**	**-163**	**-170**	**-995**	**-1,145**
Stand reserves	**2,352**	**2,257**	**2,160**	**2,051**	**1,940**	**1,822**	**1,681**	**1,527**	**1,371**	**1,208**	**1,038**	**43**	**-1,102**
Casflow													
* correctie afschrijvingen	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	250	250
Liquiditeiten	**2,452**	**2,407**	**2,360**	**2,301**	**2,240**	**2,172**	**2,081**	**1,977**	**1,871**	**1,758**	**1,638**	**893**	**-2**

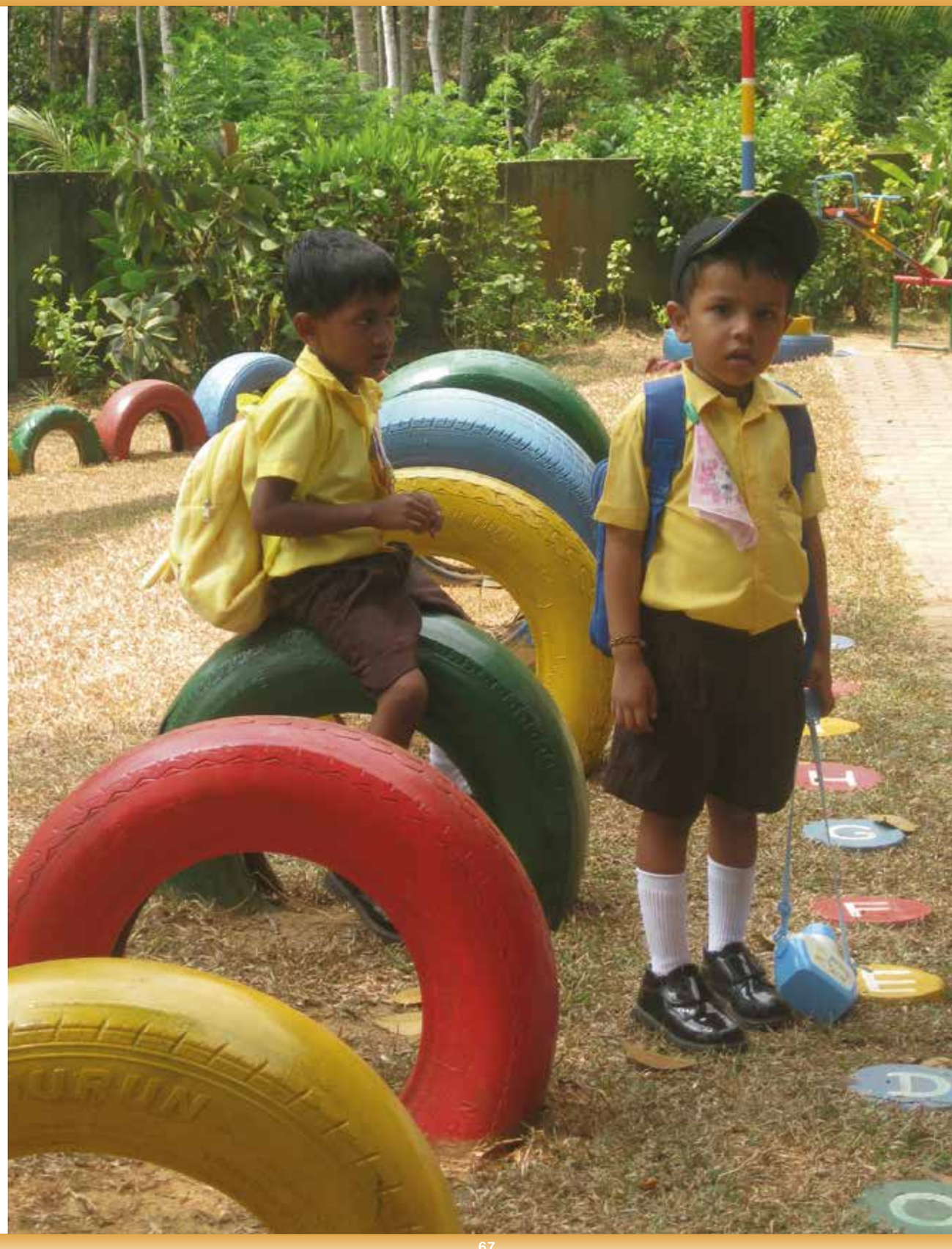
Toelichting

Op verzoek van de kinderbescherming in Sri Lanka blijft het Somawathi Home gedurende de komende twee decennia opvang bieden aan verweesden en verlaten kinderen.
Om deze vraag te kunnen honoreren is een lange termijn financiële prognose opgesteld en opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan van de Stichting.

Belangrijkste uitgangspunten:

- te verwachten trend aan jaarlijks afnemende inkomsten Stichting Weeshuis Sri Lanka middels fondsenwerving in Nederland
- blijvend lage rente inkomsten in Nederland
- de bestemmingsreserve in Nederland voor het project zal worden gebruikt en afgebouwd
- de kosten fondsenwerving van Stichting Weeshuis Sri Lanka gaan stijgen
- Trust in Sri Lanka wordt verantwoordelijk voor lokale fondsenwerving
- projectbesparingen in Sri Lanka realiseren b.v. op gebied van energieverbruik
- operationele kosten project in Sri Lanka zullen stijgen

Stichting Weeshuis Sri Lanka®



Jaarrekening 2013

Balans 2013
na bestemming saldo baten en lasten

Activa		31.12.13		31.12.12	
		€		€	
1.1	**Vorderingen en overlopende activa**				
	- Te vorderen rente	15.894		59.885	
			15.894		59.885
1.2	**Liquide middelen**				
	- Opzegbare deposito's en spaarrekeningen	2.548.404		2.480.968	
	- Rekeningen- courant	9.732		11.691	
			2.558.136		2.492.659
			2.574.030		**2.552.544**

Passiva		31.12.13		31.12.12	
		€		€	
2.1	**Reserves en Fondsen**				
	Reserves				
	- Bestemmingsreserve projecten	2.570.836		2.499.403	
			2.570.836		2.499.403
2.2	**Schulden op korte termijn**				
	- Nog te betalen kosten	3.194		3.141	
			3.194		3.141
2.3	**Vooruit ontvangen baten**				
	- vooruit ontvangen baten	0		50.000	
			0		50.000
			2.574.030		**2.552.544**

Staat van baten en lasten 2013

		Werkelijk 2013	Begroot 2013	Werkelijk 2012
		€	€	€
3.0	Baten			
3.1	Baten uit fondsenwerving algemeen	232.696	200.000	273.666
3.1.2	Rentebaten en baten uit beleggingen	44.558	50.000	60.851
	Overige baten	0	0	0
	Som der baten	**277.254**	**250.000**	**334.517**
3.2	Lasten			
	Besteed aan doelstellingen			
3.2.1	Somawathi Home	176.797	266.000	292.666
3.2.2	Somawathi Bouw	17.000	25.000	15.564
		193.797	**291.000**	**308.230**
3.3	**Werving baten**			
3.3.1	Kosten eigen fondsenwerving	**1.940**	**7.000**	**1.076**
	Beheer en administratie			
3.3.2	Kosten beheer en administratie	**10.084**	**11.000**	**9.497**
Som der lasten		**205.821**	**309.000**	**318.803**
Resultaat				
Resultaatbestemming				
Saldo wordt toegevoegd / onttrokken aan bestemmingsreserve		**71.433**	**-59.000**	**15.714**

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform RJ 650, Fondsenwervende instellingen. Alle bedragen zijn vermeld in Euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Passiva: Reserves en fondsen

Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de bestemmingsreserve en fondsen.
De opbrengsten van reserves en fondsen, evenals de bestemmingsreserve zelf, worden conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw, onderhoud en exploitatie van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Baten uit eigen fondsenwerving

Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van giften, bijdragen en interest.

Kosten van eigen fondsenwerving

Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. In 2013 betreft dit representatiekosten ten behoeve van presentaties, telefoon- en portokosten.

Kosten beheer en administratie

Hieronder vallen alle algemene kantoorkosten van de Stichting in Nederland, de accountantskosten, de CBF-kosten en de reis- en verblijfskosten naar Sri Lanka.

Bestedingen aan de doelstelling

Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, welke in het boekjaar zijn toegekend in het kader van hulp. Toekenningen komen geheel ten laste van het boekjaar waarin de betaling is verricht.

Toelichting op de balans per 31 december 2013

1.1 Overige vorderingen

De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€15.894). Een bedrag dat is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden.

1.2 Liquide middelen

Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's en spaarrekeningen zijn geplaatst, evenals de saldi van rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet.
Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende spaarrekeningen geplaatst. De omvang van de gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren.

2.1 Bestemmingsreserve & fondsen

De bestemmingsreserve is in 2013 met € 71.433 toegenomen. De inkomsten in 2013 zijn ruim 10% hoger dan het gebudgetteerde bedrag. Gedurende drie maanden in 2013 heeft de Somawathi Saparamadu Trust geen gelden vanuit Nederland ontvangen. Lokale donaties in Sri Lanka hebben gedurende deze periode de maandelijkse operationele kosten gedekt. Hierdoor is de bestemmingsreserve toegenomen in plaats van afgenomen waarmee in het vooropgestelde budget rekening was gehouden.

2.1.1 Verloop bestemmingsreserve & fondsen

Het verloop van de bestemmingsreserve voor projecten	**2013**	**2012**
	€	**€**
Stand per 1 januari	2.499.403	2.483.689
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	71.433	15.714
Stand per 31 december	**2.570.836**	**2.499.403**

Bestemmingsreserve

Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd aan het financieren van uitvoeringskosten van het Somawathi Home zolang er behoefte bestaat aan deze vorm van kinderopvang in Sri Lanka. De Stichting hanteert
- conform de gemaakte afspraken met de kinderbescherming van Sri Lanka - een bestemmingsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor de lange termijn garandeert.

2.2 Kortlopende schulden

Deze post betreft nog te betalen kosten accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2013.

2.3 Vooruit betaalde baten

In 2013 is geen vooruit ontvangen bate ontvangen.

2.4 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. Stichting Weeshuis Sri Lanka is aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Toelichting op de staat van baten en lasten 2013

Analyse bij de staat van baten en lasten over 2013

Hulpverlening

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de Tsunami-ramp en heeft als hulpverleningsdoelstelling het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home te Sri Lanka met inbegrip van het financieren van voorzieningen voor de bewoners van het project en de regio waardoor de lange termijn continuering wordt gewaarborgd. In 2013 heeft de nadruk gelegen op het implementeren en monitoren van betere interne educatiefaciliteiten en het voorbereiden van de groep oudere tieners op de arbeidsmarkt in Sri Lanka. Per december 2013 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 128 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 45 kinderen uit de regio, maandelijks financiële ondersteuning aan 10 uitwonende kinderen en studenten en medische zorg aan 1.500 patiënten uit de regio.

Fondsenwerving

De Stichting heeft haar inkomsten in 2013 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, verenigingen, instellingen en fondsen.
Gedurende het afgelopen jaar is het bedrag van € 232.696 gedoneerd en de Stichting is zeer tevreden met het behaalde resultaat. De ontvangen rente over de bestemmingsreserve is iets lager uitgevallen dan gebudgetteerd.
De totale fondsenwerving doelstelling inclusief rente is ruim gehaald. De bestemmingsreserve is van belang voor de continuïteit van het project. De kinderbescherming van Sri Lanka heeft verzocht de in 2005 geworven fondsen, het jaar na de Tsunami, als bestemmingsreserve te behouden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is een nieuw initiatief en heeft geen decennialang track record in hulpverlening in Sri Lanka. De Stichting belegt tot op heden de bestemmingsreserve niet in aandelen vanwege het grillige koersverloop op de internationale beurzen van de afgelopen jaren en de daarmee gepaard gaande risico's.

3.0 Baten

Alle baten worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van de Stichting te weten het Somawathi Home en haar activiteiten te Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka. Voor een uitgebreide toelichting over fondsenwerving, zie sociaal jaarverslag, hoofdstuk Fondsenwerving.

3.1. Baten uit eigen fondsenwerving worden als volgt onderverdeeld

	€	€
Donaties algemeen	82.985	
Donaties automatische incasso's	54.011	
Totaal Baten		**136.996**

3.1.1 Baten gelabelde fondsenwerving 2013

De Lage Landen voor onderwijs	50.000	
Soroptimisten voor montessori kleuteronderwijs	12.800	
Stichting de Pelgrimshoeve voor medische zorg	1.500	
Stichting COR Wij Helpen voor vocational lesprogramma	6.000	
Stichting World Child Fund voor Gateway computerles programma	5.000	
Stichting anoniem voor medische zorg en inenting programma	14.000	
School Damstede / Amsterdam voor bijlesprogramma	3.500	
Particulier voor oogkliniek	1.900	
Particulier voor schooluniformen	1.000	
Totaal baten gelabelde fondsenwerving		**95.700**
Totaal Baten fondsenwerving		**232.696**

3.1.2 Baten uit interest 2013

Interest baten	44.558	44.558
Som der baten		**277.254**

3.2 Lasten besteed aan doelstelling

In 2013 is een totaal bedrag van € 193.797 overgemaakt en besteed aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed zowel aan operationele kosten als onderhoudskosten van het Somawathi Home, maandelijkse sponsoring van het outhome kinderenprogramma, de educatiefaciliteiten voor de inwonende en uitwonende kinderen en aan de medische post. De totale operationele- en bouwkosten bedroegen € 234.647. Het tekort van € 40.850 is voldaan uit de spaartegoeden van de Trust in Sri Lanka en opgenomen in de audit van SJMS Deloitte, Chartered Accountants, Colombo. SJMS Deloitte heeft de jaarrekening van de Trust over 2013 gecontroleerd. In 2013 zijn geen grote investeringen met betrekking tot bouw en infrastructuur in Sri Lanka gedaan, wel is er meer aandacht besteed aan onderhoud en is een extra waterput aangeboord.

3.2.1 Somawathi Home Operations 2013

	€	€
Operationele kosten Somawathi Home, Educatie en Medische Post	**Werkelijk 2013**	**Budget 2013**
Operationele kosten Somawathi Home	183.875	211.000
Somawathi Home Educatie	24.987	40.000
Somawathi Home Medische Post	8.785	15.000
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Operations	**217.647**	**283.000**

3.2.2. Somawathi Home Bouw 2013

	€	€
Somawathi Home Bouw	**Werkelijk 2013**	**Budget 2013**
Onderhoud en reparaties woonpaviljoens en watervoorziening	17.000	25.000
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Bouw	**17.000**	**25.000**
Totaal Somawathi Home Operations	**217.647**	**283.000**
Totaal Somawathi Home Bouw	**17.000**	**25.000**
Totaal besteed aan doelstelling Operations en Bouw 2013	**234.647**	**308.000**

Operationele kosten

De totale operationele kosten zijn in 2013 beduidend lager dan aanvankelijk gebudgetteerd, met name de medische post en educatie. Hiervoor is een aantal aanwijsbare redenen. Het budget is opgesteld in Euro's, de bestedingen zijn evenwel in Sri Lanka Roepies. De wisselkoers fluctueert en bij het opstellen van het budget is uitgegaan van een gemiddelde omrekenkoers van 150. De werkelijk gerealiseerde gemiddelde omrekenkoers is per ultimo 2013: 171. Dit betekent een verschil van 9% minder uitgaven in Euro's. In 2013 hebben buitenlandse bezoekers aan het Somawathi Home zowel cash als in goederen ter plekke gedoneerd aan het project en ter plaatse besteed. Deze donaties zijn niet opgenomen in de Nederlandse jaarrekening, wel in de jaarrekening opgesteld door SJMS Deloitte te Sri Lanka. In totaal is ter plaatse in 2013 gedoneerd:

- Cash € 8.140
- Goederen ter waarde van € 2.700

3.3 Toelichting op de lastenverdeling bijlage 3

De overhead kosten van de Stichting in Nederland zijn minimaal.
Het kantoor van de Stichting is aan huis van de voorzitter gevestigd, waarvoor gedurende 2013 geen kosten zijn berekend.

Bestemming Lasten	Doelstelling Somawathi Home	Werving Baten Fondsenwerving	Beheer en Administratie	Totaal 2013	Begroot 2013	Totaal 2012
	€	€	€	€	€	€
Verstrekte subsidie	193.797			193.797	291.000	308.230
Kosten publiciteit en communicatie		652	0	652	7.000	846
Personeelskosten	0	0	0	0	0	0
Huisvestingskosten	0	0	0	0	0	0
Kantoor- en algemene kosten		1.288	10.084	11.372	11.000	9.727
Afschrijving	0	0	0		0	1.982
Totaal	**193.797**	**1.940**	**10.084**	**205.821**	**309.000**	**318.803**

3.3.1 Kosten eigen fondsenwerving

Representatie- en marketing kosten	53	
Portokosten	599	
Telefoonkosten	1.215	
Kantoorartikelen	73	
Totaal kosten eigen fondsenwerving		**1.940**

3.3.2 Kosten beheer en administratie

Accountantskosten	3.247	
Contributies	1.000	
Bankkosten	786	
Verzekeringen	484	
Automatisering	83	
Reis- en verblijfskosten Sri Lanka	4.484	
Totaal kosten beheer en administratie		**10.084**
Totaal wervingskosten en beheer- en administratiekosten		**12.024**

Kostenpercentages

De Stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden en hanteert 5% als norm voor zowel 'kosten eigen fondsenwerving' als 'kosten beheer en administratie'. Dit is tot op heden gelukt. Indien het in de toekomst moeilijker wordt om fondsen te werven, zal de Stichting haar kostennorm moeten aanpassen .
Het aandeel 'kosten eigen fondsenwerving' in 'baten eigen fondsenwerving' van Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2013 slechts 0,8% en is ruim onder de eigen norm en de norm die het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hanteert. In 2013 bedroeg het aandeel 'kosten beheer en administratie' in 'totaal inkomsten' van Stichting Weeshuis Sri Lanka 3,6% en valt onder de eigen norm van 5%. De lage kostenpercentages zijn gerealiseerd dankzij de grote steun en tomeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven, die tijd, producten en diensten gratis hebben aangeboden.

Percentage besteed aan doelstelling t.o.v. baten 2013 en t.o.v. lasten 2013

Het percentage besteed aan doelstelling 2013 ten opzichte van som der baten 2013 bedraagt 70%.
Het percentage besteed aan doelstelling 2013 ten opzichte van de som der lasten 2013 bedraagt 94%.

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Overige gegevens

Bestemming saldo baten en lasten

Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur toegevoegd aan de bestemmingsreserves.
Toegevoegd aan reserves en fondsen € 71.433.

Ondertekening door Bestuur juni 2014

Marja van Leeuwen
Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges
Penningmeester

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag
www.weeshuissrilanka.nl
info@weeshuissrilanka.nl

Facebook: www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka

Ontwerp en opmaak: StudioMix ©2013 | www.studio-mix.nl

26 juni 2014 11:46 AM - 27/06/14