Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Jaarverslag 2014

CBF
VOOR KLEINE GOEDE DOELEN

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2013

Voorwoord 3
Feiten en cijfers 5
Achtergrond 7
Projectbeschrijving 9
Missie - Visie - Strategie 15
Sri Lanka 17
Beleidsthema's 18
Nederland 30
Organisatie 41
Werkwijze 45
Dilemma's en risicomanagement 51
Fondsenwervingsbeleid en kosten fondsenwerving 55

Financieel verslag 2014

Kengetallen 2005 - 2014 61

Jaarrekening 2014

Balans 2014 69
Staat van baten en lasten 2014 70
Waarderingsgrondslagen 71
Toelichting op de balans per 31 december 2014 72
Toelichting op de staat van baten en lasten 2014 73

Overige gegevens

Overige gegevens 77

Contactgegevens

Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag
Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
Facebook: http://www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka
ING Bank: 3211 te Den Haag – Iban: NL76 INGB 0000 003211

CBF VOOR KLEINE GOEDE DOELEN

Voorwoord

Mei 2015

Tien jaar bestaat het Somawathi Home dit jaar. Een mijlpaal en daarmee het eerste lustrum van Stichting Weeshuis Sri Lanka. Wat begon met het brengen van 24 dozen medicijnen is uitgegroeid tot een duurzaam hulpverleningsproject waar inmiddels aan honderden kinderen onderwijs, medische zorg en opvang wordt geboden.

Wij zijn trots op hetgeen er de afgelopen tien jaar is bereikt en hoe wij als particulier initiatief met zoveel hulp van derden dit allemaal hebben kunnen realiseren. Ruim 6 miljoen euro aan donaties en sponsorgelden hebben wij ontvangen met een overhead van amper 2%, dankzij alle vrijwilligers.

In Sri Lanka heeft de Saparamadu Trust zich ontwikkeld als een professionele en betrouwbare partnerorganisatie met betrekking tot de operationele taken en de dagelijkse leiding van het project. De nationale Kinderbescherming heeft het Somawathi Home de A-status toegekend en daarmee is het kinderdorp gekozen tot het beste kindertehuis van de zuidelijke provincie.

Ondanks de verminderde aandacht zijn wij er in 2014 in geslaagd om voldoende fondsen te werven om de jaarlijkse operationele kosten te dekken en nauwelijks in te teren op onze bestemmingsreserve. Met een inkomen van € 219.847 inclusief rente is het boekjaar 2014 afgesloten, met een overhead van 5,3%.

Wij zijn alle betrokkenen uiterst dankbaar voor het in ons gestelde vertrouwen en hopen dat u ons nog vele jaren blijft steunen.

Namens het bestuur,
Marja van Leeuwen
Voorzitter

Feiten en cijfers

Rechtsvorm	***In Nederland: Stichting*** Raad van Toezicht Dagelijks Bestuur Comité van Aanbeveling ***In Sri Lanka: Trust & NGO*** Somawathi Trust in Sri Lanka Landelijke NGO	Projectmatig	Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften Regiofunctie met faciliteiten voor de nabije omgeving
		Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang. Dit wordt jaarlijks besproken met lokale kinderbescherming.
Organisatie	Particulier hulpverleningsproject Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd.	Capaciteit	150 kinderen inwonend onder voogdijschap 25 zorgmoeders 10 kinderen uitwonend met een studiebeurs
Registratie & Erkenning	CBF-Certificaat voor Goede Doelen ANBI-status Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 Landelijke NGO-status in Sri Lanka Beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka	Missie	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises in het bestuur.	Visie	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Fondsenwerving & Overhead	***Fondsenwerving; excl. rente*** 2005 : € 2.526.000,- 2006 : € 612.000,- 2007 : € 401.000,- 2008 : € 354.000,- 2009: € 427.000,- 2010: € 355.000,- 2011: € 247.618,- 2012: € 273.666,- 2013: € 232.696,- 2014: € 185.589,- ***Overhead in %*** 2005: 0,5% 2006: 1,7% 2007: 2,9% 2008: 4,2% 2009: 2,9% 2010: 2,9% 2011: 5,6% 2012: 2,8% 2013: 4,3% 2014: 5,3%	Zelf-redzaamheid	Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers. Tevens worden met regelmaat 'almsgivings' gedoneerd, waarbij bezoekers een lunch of maaltijdenpakket aanbieden. Onderzocht wordt of het haalbaar is om de komende jaren meer inkomsten te genereren.
Besteed aan doelstelling 2005-2014	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 3.536.828,-	Faciliteiten	In het Kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en worden faciliteiten verstrekt aan: 123 kinderen inwonend onder voogdijschap 130 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand 100 cursisten uit de regio voor lesprogramma's 7 studenten met een studiebeurs 45 peuters en kleuters op de Montessori school 1.500 patiënten voor gratis medische zorg 65 lokale en betaalde medewerk(st)ers
Operationele kosten per jaar	Ca. € 250.000,- per jaar (inflatie gebonden)		
Bestemmings-reserve	Ultimo 2014 € 2.563.993,- inclusief verkregen rente. Benodigd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Nationale Kinderbescherming in Sri Lanka		
Financiële controle	Deloitte Nederland SMJS Deloitte Sri Lanka	Politiek	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming zijn er geen politieke invloeden
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen.	Toekomst	De Stichting en de Trust hebben zich gecommitteerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen tot tenminste hun 18e levensjaar en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven
Communicatie	• Website: www.weeshuissrilanka.nl • E-mailverkeer: info@weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven • Jaarverslagen • Social media (Facebook & Twitter)		

Achtergrond

Sri Lanka

Oppervlakte
65.610 km^2 (1,5x Nederland)

Hoofdstad
Colombo

Inwoners aantal
20 miljoen

Bevolkingsdichtheid
304,8 inwoners per km^2

Religie

Boeddhist	70,1%
Hindu	12,6,%
Moslim	9,7%
Christen	7,6%

Taal
Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels

Stichting Weeshuis Sri Lanka is op 3 januari 2005 opgericht met de statutaire doelstelling: het realiseren van een kindertehuis in Sri Lanka met een lange termijn plan. Aanleiding voor de oprichting was de Tsunami op 26 december 2004.

Kinderopvang in Sri Lanka

In Sri Lanka wonen ruim 19.000 kinderen in tehuizen, verdeeld over 488 kindertehuizen. Armoede, misbruik en ongewenste zwangerschappen zijn de hoofzakelijke redenen. Daarnaast telt Sri Lanka 200.000 tot 300.000 verlaten kinderen, omdat hun moeder om economische redenen genoodzaakt is om in het Midden-Oosten te gaan werken. Bron: http://resourcecentre.savetheschildren.se/start/countries/srilanka

Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- Kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt.
  De rechter beslist of de voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of welke verzorger.
- Uitwonende kinderen, die financiële steun, educatie en medische zorg ontvangen van de Stichting.

Projectbeschrijving

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te leren en een kans te geven op een betere toekomst.
Op verzoek van een bevriende arts in Sri Lanka startte Marja van Leeuwen, daags na de Tsunami, met het inzamelen van 24 dozen medicijnen en verbandmiddelen. Op 30 december was zij terug in Nederland met een nieuw doel in haar leven: het bouwen van een kindertehuis. In een televisie-uitzending bij Karel van de Graaf sprak zij op Nieuwjaarsdag haar wens uit en daarmee startte een particulier project hulpverlening dat na 100 dagen werd geopend.

Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

Op een terrein van ruim 45.000 m2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is het Somawathi Home kinderdorp gebouwd dat faciliteiten biedt aan:
- 150 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
- 100 kinderen uit de regio; deelname aan lesprogramma's
- 45 peuters en kleuters op de Somawathi Montessori School
- 1500 patiënten voor gratis medische en tandheelkundige zorg
- 10 kinderen met een studiebeurs
- 65 lokale stafmedewerk(st)ers

Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka. Voor aanvullende informatie: www.reliefweb.int en www.childprotection.gov.lk.
De inwonende kinderen worden toegewezen door de Nationale Kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Holland House of Hope is hun 'thuis' tot tenminste hun 18e levensjaar en tot zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die worden toegewezen ligt tussen de 3 en 9 jaar. Voor oudere/jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt.
Een groep van uitwonende kinderen maakt deel uit van de Somawathi familie. Deze kinderen wonen in de regio, hebben één of beide ouders verloren en leven in hun eigen community. Deze kinderen krijgen medische en psychische begeleiding en nemen deel aan het naschoolse onderwijsprogramma. Een beperkte groep kinderen uit de regio krijgt een studiebeurs.

Scholarships Een aantal getalenteerde kinderen uit de regio ontvangt een studiebeurs, een maandelijkse toelage om hun studie te kunnen vervolgen aan de Hoge School of Universiteit elders in het land. Zo zijn er studenten die economie studeren, geneeskunde, accountancy e.d.

In- en uitstroom van kinderen Gedurende de periode 2005-2014 zijn 206 kinderen onder voogdijschap geplaatst in het Somawathi Home. Van 83 kinderen is in de periode 2005-2014 de voogdijschap door de rechter weer overgedragen aan familieleden of zijn zelfstandig gaan wonen. In 2014 zijn 5 kinderen door de rechter toegewezen aan familieleden en zijn 5 jong volwassenen op zichtzelf gaan wonen. Per 31 december 2014 wonen in totaal 123 kinderen in het Somawathi Home.

Somawathi Home en de regio

Het Somawathi Home heeft zich uitgebreid tot meer dan een weeshuis alleen. De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld aan de kinderen en omwonenden in de regio. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool, waardoor de ouders de mogelijkheid hebben om te gaan werken. Zelfs de monniken uit de nabijgelegen tempels komen vol enthousiasme de computerlessen volgen.

Eind december 2014 zijn de volgende faciliteiten geboden:

In-homes	:	123 kinderen onder voogdijschap
Out-homes	:	7 uitwonende kinderen uit de regio met een studiebeurs
Onderwijs	:	100 cursisten uit de regio; lesprogramma met 24 cursussen
Montessori	:	45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessori school
Medisch	:	ca. 1500 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg in de 24-uurs huisartspost, tandartspraktijk, apotheek
Werkgelegenheid	:	65 lokale medewerkers waarvan 45 fulltime en 20 parttime
Sparen	:	130 spaarbankboekjes voor in- en uitwonende kinderen. Maandelijkse bijdrage Rs. 500 (ca. € 2,50) beschikbaar op hun 18e levensjaar.

De staf

Het Somawathi Home is een Boeddhistisch tehuis. De verantwoordelijkheid voor de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf.
Iedere medewerker (m/v) ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd voor ziektekosten.
De zorgmoeders dragen de verantwoordelijkheid over hun eigen woon unit. Hier wonen de kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders krijgen een maandelijks salaris en wonen in de woon unit. Zij krijgen trainingen, volgen groepssessies, bespreken wekelijks de problematiek van de kinderen met de matron, het hoofd opvoedkunde.

Woonpaviljoens

In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder.
Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor 'haar gezin'. Zij helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet samen met de kinderen de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo door hen ervaren.

Onderwijs

De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken de naastgelegen Government School.
In schooluniform vertrekken zij dagelijks om half acht 's morgens naar school.
Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein.
Deze Montessori school wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio.
Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen uit de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational Training

Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. De eerste 30 kinderen hebben inmiddels hun zwemdiploma.
Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Infrastructureel

Op het terrein zijn de volgende faciliteiten aangebracht:
- Hoofdgebouwen
- Klaslokalen
- Montessori peuter- en kleuterschool
- Medische post
- Twintig woonpaviljoens
- Speeltuin, openluchttheater en Somawathi shop
- Sportveld
- Stroomgenerator
- Eigen waterbronnen
- Security posten
- Stafkwartier
- Eetvoorziening voor 300 personen
- Woning voor management

De organisatie

Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Dagelijks Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling, aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise. Allen werken onbezoldigd.
De Stichting heeft geen enkele betaalde kracht. Er wordt vanuit huis gewerkt om de kosten te beperken.

Somawathi Trust

In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, bestaande uit negen Trust members (zes Sri Lankanen en drie Nederlanders), allen onbezoldigd. In de Trust zijn onder meer de grond (45.000 m2) en de gebouwen ondergebracht.
Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. De bouw gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en bouwkosten te dekken. De Trust voert de directie over het Somawathi Home.

Controle en begeleiding

Twynstra Gudde Nederland begeleidt het project bouwkundig en draagt zorg voor de certificering van de gebouwen. SJMS Deloitte Sri Lanka en Deloitte Nederland controleren de jaarrekeningen van zowel de Trust als de Stichting en stellen de controleverklaring op. Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijke NGO. Tenminste vier keer per jaar bezoekt een van de Nederlandse Trustees het project om de voortgang te bewaken.

Publicaties

Alle publicaties van de Stichting, waaronder de jaarverslagen, staan op onze website www.weeshuissrilanka.nl.

CBF-Certificaat

In 2013 is het CBF-Certificaat aangevraagd en verkregen, speciaal bedoeld voor kleinere goede doelen. Dit ter vervanging van het in 2008 verkregen CBF-Keur.

A-Status

Het Somawathi Home is door de Kinderbescherming als beste kindertehuis van Zuid-Sri Lanka gekozen en heeft hiermee de A-status verkregen.

Schenking en de fiscus

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI-instelling.

Transparant Prijs

Vanaf de oprichting sturen wij ons Jaarverslag in om mee te dingen naar de Transparant Prijs. Een prijs die wordt toegekend voor de meest transparante verslaglegging. Voor de Jaarverslagen 2008, 2012 en 2013 werden wij genomineerd. Voor zowel ons Jaarverslag 2009 als 2010 hebben wij de Transparant Prijs gewonnen in de categorie kleine goede doelen.

Onze organisatie is winnaar van
*de **transparant** prijs*
voor de beste charitatieve verslaggeving
2009 en 2010

Duurzaamheid

De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de Stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water en heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking. Onderzocht wordt of gebruik kan worden gemaakt van zonnepanelen.

Zelfredzaamheid

Het project wordt volledig gerund door een lokale staf en ontvangt van de Sri Lankaanse overheid jaarlijks een kleine bijdrage per inwonend kind.
Om de volledige operationele kosten te dekken, is het project afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka.
Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groenten en vruchten. De watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater.

De toekomst

Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven de zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Jaarlijks wordt door de Trust de noodzaak besproken met de lokale Kinderbescherming.

Missie - Visie - Strategie

Missie

Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen in Zuid-Sri Lanka waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie

Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteit programma's. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

Kerndoelstellingen

Om de missie te kunnen realiseren zijn vier kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Opvang van maximaal 150 inwonende wees- of verlaten kinderen, minimaal 80 kinderen
2. In-house faciliteiten als medische zorg en onderwijs
3. In-house faciliteiten ook beschikbaar voor de regio
4. Kinderen voorbereiden op zelfredzaamheid vanaf hun 18e levensjaar

Strategie

Om dit te realiseren worden inspanningen in zowel Sri Lanka als in Nederland uitgevoerd. In elk land is hiervoor een specifieke organisatie gevormd (in Sri Lanka de Somawathi Trust en in Nederland de Stichting Weeshuis Sri Lanka), welke eigen verantwoordelijkheden en doelstellingen heeft en voor het realiseren daarvan zorg draagt. De organisaties in beide landen werken nauw samen om de gezamenlijke missie, visie en kerndoelstellingen te realiseren.
De controlemechanismen zijn er ook op gericht om niet alleen goed inzicht te hebben in de activiteiten van beide organisaties maar ook zicht op het realiseren van het gezamenlijk belang.
In dit document wordt regelmatig het onderscheid gemaakt tussen de organisaties in beide landen. Hierover meer in het hoofdstuk 'Werkwijze'. De organisaties moeten beide functioneren binnen de context in het betreffende land; een permanent veranderende omgeving. Deze context wordt weergegeven indien deze invloed heeft op de ontwikkelingen en keuzes binnen de organisaties.

Om hier vorm aan te geven zijn voor de komende jaren Strategische Beleidsthema's ontwikkeld. Binnen deze beleidsthema's zijn doelen gesteld en activiteiten uitgevoerd om deze doelen te behalen. Door deze opzet is het mogelijk te evalueren of de activiteiten uitgevoerd zijn. Daarnaast kan in algemene zin worden teruggeblikt of de activiteiten invulling hebben gegeven aan de kerndoelstellingen.
In 2013 is een meerjarenbeleidsplan ontwikkeld voor de periode 2014-2019. Daarbij zijn in Sri Lanka de belangrijkste trends op het gebied van kinderopvang, onderwijs, studiebeurzen, medische zorg, kostenniveau en donaties beschouwd. Voor de Nederlandse context gaat het om de trends in donaties en kostenniveau. Op basis hiervan zijn keuzes voor de lange termijn gemaakt. De belangrijkste keuzes zijn:

Verhouding Bestuur en Trust

1. Verbintenis Stichting Weeshuis Sri Lanka (SWSL) en Trust: De SWSL en de Trust blijven een langdurige verbintenis houden. Dit is conform de huidige situatie.
2. Verantwoordelijkheden: SWSL wil zich blijven herkennen in de koers van de Trust. Dat wil zeggen dat SWSL mee blijft beslissen over de beleidsthema's, doelstellingen en grote budgetwijzigingen. De Trust zal meer verantwoordelijkheid op zich nemen voor de activiteiten die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen. Dit is een verschuiving ten opzichte van de huidige situatie waarbij SWSL tot op activiteitenniveau betrokken is.

Keuzes Trust in Sri Lanka

1. Kinderopvang: Het aantal plaatsen voor kinderen blijft gelijk, instroom van nieuwe kinderen blijft mogelijk; zodra uitstroom plaatsvindt.
2. Onderwijs: Het Somawathi Home zal bijlessen/aanvullend onderwijs blijven bieden als aanvulling op het aanbod van de scholen.
3. Kleuteronderwijs: Het kleuteronderwijs blijft in de huidige vorm gehandhaafd.
4. Scholarships: De Trust biedt alleen nog Scholarships aan in-home kinderen aan. Het aantal vanaf 2005 verstrekte studiebeurzen voor uitwonenden is teruggebracht naar 7 studenten.
5. Medisch: De medische post laat meer patiënten toe zolang het kostenniveau niet stijgt.
6. Kostenniveau: Het kostenniveau wordt gelijk gehouden door meer besparende maatregelen te nemen of inkomen te genereren.
7. Fondsenwerving: De Trust zal haar fondsenwervende capaciteiten vergroten door meer donaties vanuit Sri Lanka te werven. Hiervoor is bij de Overheid de aanvraag voor het registreren van een Charity organisatie aangevraagd. De verhouding tussen fondsen geworven in Sri Lanka en Nederland zal daarmee licht verschuiven.

Keuzes Nederland

1. Fondsenwerving: SWSL zal jaarlijks een deel van haar bestemmingsreserve inzetten. De bestemmingsgreserve van ca. € 2,5 miljoen wordt in ca. 20 jaar gebruikt. Dit wil zeggen dat ca. € 100.000 per jaar uit de bestemmingsreserve gehaald zal worden. De rest van de benodigde middelen wordt middels fondsenwerving in Sri Lanka en Nederland gezocht. Mocht de fondsenwerving van een specifiek jaar hoger uitvallen dan voorzien dan wordt minder van de bestemmingsreserve gebruikt.
2. Kostenniveau: Er wordt geaccepteerd dat het kostenniveau in Nederland licht zal stijgen.

In de komende twee hoofdstukken worden de aanpak en uitwerking per land uitgebreid toegelicht.

Sri Lanka

Strategie Sri Lanka

In Sri Lanka wordt het grootste deel van de operationele taken uitgevoerd, onder leiding van de Trust. Wat begon als een project voor kinderen getroffen door de Tsunami van december 2004 is, door vraag vanuit Sri Lanka, uitgegroeid tot meer dan een weeshuis alleen. Kinderen met diverse achtergronden worden door de kinderbescherming in Sri Lanka toegewezen aan het Somawathi Holland House of Hope. Uitgangspunt is dat Somawathi Home kinderopvang blijft bieden zolang deze behoefte bestaat. Het Somawathi Home vervult daarin de rol van ouderlijk huis voor de inwonende kinderen. Het is de ambitie om kinderen klaar te stomen om op 18-jarige leeftijd zelfredzaam te zijn.

Om zowel draagvlak in de omgeving te creëren als om spin-off van de aanwezige faciliteiten te ontwikkelen, heeft het Somawathi ook een regiofunctie gekregen. De omgeving maakt gratis gebruik van de medische post, waar een huisarts, apotheek, laboratorium, oogkliniek en tandarts zijn gevestigd. Om de kinderen binnen en buiten het Somawathi kansen te geven op een betere toekomst in de maatschappij wordt veel aandacht besteed aan onderwijs. Kinderen uit de omgeving kunnen naar de peuter- en kleuterschool op het terrein en er is een naschools bijlesprogramma, waaronder computerlessen voor oudere kinderen uit de directe omgeving.

CONTEXT SRI LANKA

Beleid kinderopvang

Het beleid in Sri Lanka is erop gericht om verweesden en verlaten kinderen in principe binnen de eigen gemeenschap door familie of kennissen op te laten vangen. De vraag naar kinderopvang is door de Tsunami van december 2004 vergroot. Door de Tsunami zijn vele dorpen verwoest waardoor de opvangcapaciteit binnen de eigen gemeenschap sterk heeft ingeboet. Gedurende de afgelopen jaren zijn tevens niet-Tsunami verweesden of verlaten kinderen door de kinderbescherming toegewezen aan het Somawathi Home. Blijkbaar is het basisprincipe voor kinderopvang binnen de eigen gemeenschap in de praktijk onvoldoende haalbaar. De verwachting is dat de behoefte aan opvang van kinderen in kindertehuizen het komende decennium niet afneemt in Sri Lanka.

Community-based gemeenschap

Sri Lanka kent een community-based gemeenschap. Dit houdt in dat de gemeenschap gezamenlijk verantwoordelijk is voor het welzijn van iedereen binnen de gemeenschap. De rol van het ouderlijk huis, respect voor ouderen en de boeddhistische religie zijn hierin belangrijk.

Beleidsthema's

De strategische beleidsthema's uit het vorige meerjarenbeleidsplan blijven actueel. Dit zijn:

1. **Zorg en gezondheid**
2. **Onderwijs**
3. **Mobiliteit en werkgelegenheid**
4. **Personeel en organisatie**

Hierna wordt aangegeven hoe aan deze thema's invulling is gegeven in 2014.

I. Thema: Zorg en gezondheid

Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig burger in hun eigen maatschappij. De kinderen leven in een woonpaviljoen met 8 kinderen en een zorgmoeder. Kleine wooneenheden om de kinderen het gevoel te geven van een 'eigen' familie. Geheel in lijn met de Sri Lankaanse cultuur wonen jongens en meisjes gescheiden en is ook voorzien in scheiding op het terrein zodra de kinderen gaan puberen. Ook in 2014 is veel aandacht besteed aan de zorg voor zowel de inwonende kinderen als die voor de regio, zowel in fysiek als emotioneel opzicht.

Om goede zorg te kunnen verstrekken is om te beginnen een goede infrastructuur nodig. Zo zijn 20 woonpaviljoens een thuis geworden voor 123 kinderen en hun zorgmoeders. Deze woonpaviljoens worden voorzien van goed water uit lokale bronnen voorzien van een waterfiltersysteem en van stroom uit een generator in het geval van uitval van elektriciteit. Gezamenlijk kan gebruik gemaakt worden van een wasserij, een naaiatelier, een speeltuin, een recreatieruimte, een openluchttheater en een groentetuin (de geteelde groenten leveren zelfs inkomsten op). Er kan gecommuniceerd worden door de intercominstallatie en de beveiliging is in 2014 uitgebreid met camera's. Voor de staf zijn er kantoren, een stafkwartier en een woning voor de Resident Manager. Er zijn transportmiddelen, een volle fietsenstalling en een garage. In 2014 zijn er geen nieuwe gebouwen e.d. bijgekomen.

De zorg gaat verder dan het bieden van een liefdevolle omgeving en eten en drinken. Voor ieder kind is er een 'kind-volg-plan' waarin de vorderingen en ambities per kind worden vastgelegd. Voor de kinderen van het Somawathi Home en hun zorgmoeders is er psychische ondersteuning. Dit kan nodig zijn omdat sommige kinderen getraumatiseerd zijn. De emotionele en psychische ondersteuning helpt hen bij een gezonde emotionele ontwikkeling die ertoe bijdraagt dat ze uiteindelijk als gezonde volwassenen kunnen re-integreren in de samenleving en op de arbeidsmarkt.
Naast de zorg van hun zorgmoeders staat het contact met eventuele familie hoog in het vaandel. Familiebezoek is mogelijk op gezette tijden en er zijn 'opa en omadagen'.

Het Somawathi Home is in basis een boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden en een volledig lokale staf. De kinderen worden actief begeleid in culturele activiteiten; zo gaan de kinderen op zondag naar de tempelschool, leren ze traditionele dans en muziek en met name de meisjes leren ook lokale tradities als kantklossen.

In gesprek met:

NETHMINI SEWWANDI – 5 JAAR

Samen met mijn broertje en mijn jongere tweelingzusjes zijn wij in het Somawathi Home komen wonen. Onze moeder kon niet meer voor ons zorgen en daarom heeft de rechter besloten dat we ergens anders moeten wonen. Nu hebben we allemaal nieuwe vriendjes en vriendinnetjes. We hebben nieuwe kleren gekregen en gaan iedere dag naar school.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

In gesprek met:

DR. PRAGEETJH KARIYAWASAM– TANDARTS

Iedere zaterdag houd ik praktijk in het Somawathi medisch centrum waar een complete tandartsenpost is ingericht. Alle kinderen en stafmedewerk(st)ers komen elk half jaar voor controle. Ook geef ik instructies hoe zij hun gebit moeten poetsen. Het is mooi om te zien hoe goed de gebitten allemaal onderhouden worden en er relatief weinig getrokken of gevuld hoeft te worden.

Sport, spel, recreatie en cultuur spelen een belangrijke rol bij een gezonde levensstijl. Het sportveld wordt veel gebruikt, met name voor de nationale sport cricket. Af en toe wordt daarvoor een wedstrijd georganiseerd; zowel in schoolverband als kindertehuizen onder elkaar. Er worden fietstochten en wandelingen georganiseerd, naast leren zwemmen in zee. In de recreatieruimte worden spellen georganiseerd als er geen dans- of muziekles wordt gegeven. Deze leiden tot prachtige concerten en voorstellingen. Soms wordt zelfs een kinderdisco of een filmavond georganiseerd. Voor de rustige momenten zijn er boeken te lenen in de bibliotheek of wordt er voorgelezen in een daarvoor bestemde ruimte. Creatievelingen kunnen zich ontwikkelen bij Art classes of in de werkplaats. De kunstwerkjes worden in een winkeltje verkocht. Er is een Children Society opgericht, waarbij de kinderen thema-avonden bedenken, debatteren tijdens discussiemiddagen, inspraak hebben in de keuzes van menu's en uitstapjes en helpen in het nabijgelegen ziekenhuis en bejaardentehuis.

Op het terrein van Somawathi Home is sinds 2007 een medische post gevestigd. Naast het bieden van medische en tandheelkundige hulp aan de kinderen van Somawathi Home, de staf en hun gezinnen en families, is de medische post ook beschikbaar voor mensen uit de regio. De faciliteiten van de medische post bestaan uit consulten door een huisarts, verstrekken van medicijnen en vaccinaties, er is een laboratorium voor het uitvoeren van diverse tests, er is tandheelkundige zorg en sinds 2013 is een opticien aangesteld in de oogkliniek om oogmetingen te verrichten. De faciliteit werd echter te weinig gebruikt en in 2014 is besloten de oogkliniek uit te besteden. Ongeveer 1.500 patiënten uit de regio maken kosteloos gebruik van de medische post. Vanuit de post worden algemene en medische voorlichtingsprogramma's gegeven.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het thema 'Zorg en gezondheid' wordt geëvalueerd door de vragen uit het Somawathi Home en de omgeving te analyseren en in te spelen op deze vragen. Zo is de zorgvraag uit de regio toegenomen en worden nu meer patiënten behandeld (toename van ca. 500 patiënten de laatste jaren), binnen de capaciteit van de bestaande middelen. Het resultaat wordt gemeten aan de hand van het aantal behandelde patiënten; de impact neemt dus toe op dit gebied.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA ZORG EN GEZONDHEID

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
Het hebben van een fysiek veilige en duurzame leefomgeving	Goed onderhouden infrastructuur	Uitvoeren onderhoud conform onderhoudsplan	On-going,	Uitvoeren onderhoud conform onderhoudsplan, begroting € 20.000,-
	Adequate beveiliging	Evalueren of beveiliging adequaat is met nieuwe camera's en security company	25% minder security door inzet camera's	
	Waste management	Verkoop van polyethyleen afval	On-going	Verkoop van polyethyleen afval
	Betrouwbare watervoorziening	Bron aansluiten op het waternet	Gereed	
De bewoners zijn gezond	Gezond eten	Verbouwen van groenten in eigen tuin	On-going	Verbouwen van groenten in eigen tuin
		Evaluatie van de weekmenu's met een comité van staf en in-home kinderen	On-going	Evaluatie van de weekmenu's met een comité van staf en in-home kinderen
	Medische voorlichting	Seksuele voorlichting (enkel kinderen >14 jaar) Hygiëne/sanitatie Gebitsverzorging Psychische en mentale ontwikkeling	Juni 2014 Augustus 2014 April en juni 2014 November 2014	Seksuele voorlichting (enkel kinderen >14 jaar) Hygiëne/sanitatie Gebitsverzorging Psychische en mentale ontwikkeling
	Medische zorg	Ieder kind 2x per jaar naar de tandarts en preventief naar de algemene arts en de oogarts	On-going	Ieder kind 2x per jaar naar de tandarts en preventief naar de algemene arts en de oogarts
		500 oogmetingen uitvoeren	On-going Besloten eye-clinic te verkopen zodat er elders meer gebruik van gemaakt kan worden.	
		Gratis behandeling geven aan zieke inwonenden	On-going	Gratis behandeling geven aan zieke inwonenden
		Verstrekken van medicijnen naar behoefte	On-going	Verstrekken van medicijnen naar behoefte
		Uitvoeren vaccinatieprogramma conform richtlijnen WHO	On-going	Uitvoeren vaccinatieprogramma conform richtlijnen WHO

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
De bewoners zijn gezond		Psychische ondersteuning aan kinderen met problemen	On-going	Psychische ondersteuning aan kinderen met problemen
		Begeleiden van zorgmoeders bij de omgang met probleemkinderen	On-going, 2 sessies met alle zorgmoeders gehad	Begeleiden van zorgmoeders bij de omgang met probleemkinderen
		Begeleiden van kinderen bij de omgang met familie en eventuele re-integratie	On-going	Begeleiden van kinderen bij de omgang met familie en eventuele re-integratie
		Verstrekken van orthodontie naar behoefte	On-going	Verstrekken van orthodontie naar behoefte
	Fit blijven	Uitvoeren sport- en spelprogramma	On-going 2e geworden bij sportmanifestatie Kinderbescherming	Uitvoeren sport- en spelprogramma
	Persoonlijk welzijn in-home kinderen	Persoonlijke ontwikkeling bij geestelijke en sociale ontwikkeling (kind-volgsysteem)	On-going	Persoonlijke ontwikkeling bij geestelijke en sociale ontwikkeling (kind-volgsysteem)
Financiële gezondheid van in-home kinderen	In-home kinderen hebben een startkapitaal bij 18 jaar	Maandelijks Rp. 500,- storten op een spaarbankboekje van elk in-home kind zodra ze opgenomen worden in het Somawathi Home	On-going	Maandelijks Rs. 500,- storten op een spaarbankboekje van elk in-home kind zodra ze opgenomen worden in het Somawathi Home
De mensen in de regio (inclusief out-home kinderen) zijn gezond	Medische zorg	Aanbieden van arts, tandarts en opticien	On-going	Aanbieden van arts en tandarts
		Gratis behandeling geven aan ca. 1.500 patiënten	On-going	Gratis behandeling geven aan ca. 1.500 patiënten
		Verstrekken van gratis medicijnen (m.u.v. chronische patiënten)	On-going	Verstrekken van gratis medicijnen (m.u.v. chronische patiënten)
		Medical camps (gratis consult bij enkele specialisten)	Niet gehouden in 2014	Medical camps (gratis consult bij enkele specialisten)

In gesprek met:

LEERLINGEN – SOMAWATHI MONTESSORI PRESCHOOL

Samen met nog 45 peuters en kleuters bezoeken wij iedere dag de Montessori School op het terrein van Somawathi Home. We hebben allemaal een schooluniform, schoenen en sokken gekregen. Op school leren we Engelse liedjes, knippen, plakken en doen we dansjes. Iedere dag krijgen we een maaltijd voordat onze moeders ons weer komen halen.

In gesprek met:

RUMESH – BEWONER VAN SOMAWATHI HOME

Ik ben een van de eerste kinderen en woon al 10 jaar in het Somawathi Home. Er wordt hier heel veel les gegeven. Pottenbakken, timmeren, dansen, muziek maken, e-learning en nog veel meer. Ik hou heel veel van tuinieren en verzorg iedere dag mijn eigen tuintje. Alles wat er groeit verkoop ik aan de koks in de keuken en dat geld gaat allemaal naar mijn spaarrekening voor als ik groot ben.

II. Thema: Onderwijs

Onderwijs is een speciaal punt van zorg in het Somawathi Home om twee redenen:
1. Ruim 80% van de inwonende kinderen hebben vanwege hun achtergrond een leerachterstand van één of meer jaar.
2. Het reguliere onderwijs leidt slechts bij 40% van de kinderen in Sri Lanka tot het halen van een voldoende voor hun O-levels.

Redenen waarom er in het Somawathi Home dagelijks bijlessen worden gegeven aan alle in- en uitwonende kinderen. Tweemaal per jaar worden de kennis en vorderingen van de kinderen op school geëxamineerd. De schoolresultaten van de inwonende kinderen liggen ondanks de extra bijlessen onder het landelijk gemiddelde, op een enkele uitzondering na. Dit betekent dat het merendeel van de inwonende kinderen na het O-level examen naar verwachting een vakgerichte vervolgopleiding zal gaan volgen passend bij hun capaciteiten, interesse en kansen op een baan.

Veel van de activiteiten zijn gericht op de verantwoordelijkheid om de kinderen zoveel mogelijk bagage mee te geven voor hun toekomst. Onderwijs kan niet vroeg genoeg beginnen, daarom zijn er een peuter- en kleuterschool op het terrein. Voor het inhalen van leerachterstanden maar ook om het onvoldoende niveau van de lokale school te compenseren worden dagelijks bijlessen gegeven in wiskunde, Engels, computerles, etc. Ook aan de culturele achtergrond van de kinderen wordt aandacht geschonken: zang-, dans- en muzieklessen zijn er voor alle kinderen. Voor de oudere kinderen wordt speciaal een examentraining georganiseerd om ze zo goed mogelijk voor te bereiden op de O-levels examens.

Een team van 24 parttime docenten verzorgt diverse lesprogramma's op alle niveaus:
- Huiswerkklassen, examentraining
- Timmerlessen, elektronica, tuinaanleg, kookles, naailes, textielbewerking, zorg voor dieren, natuur en milieu
- Voorlichting, Engelse les, Sinhala, E-learning, computerles
- Biologie, wiskunde, natuurkunde, scheikunde
- Zwemles, dansles, muziekles, handvaardigheden

CONTEXT ONDERWIJS SRI LANKA

Vandaag de dag duurt het basisonderwijs zes jaar. Na de basisschool volgt het junior secundair onderwijs dat vijf jaar duurt (de kinderen zijn dan ca. 16 jaar). Alle leerlingen sluiten het junior secundair onderwijs af met een examen voor het General Certificate of Education Ordinary (GCE-O, oftewel O-levels). Leerlingen die dit halen stromen door naar het senior secundair onderwijs dat afgesloten wordt met het General Certificate Education Advanced (GCE-A oftewel A-levels). Alleen leerlingen met een A-level kunnen proberen op een universiteit verder te leren. Degenen die niet worden toegelaten tot een van de universiteiten kunnen een vorm van hoger beroepsonderwijs volgen of gaan werken als leerling in dienst bij bedrijven of bij de overheid. Het reguliere onderwijs is verre van toereikend en landelijk gezien haalt slechts 40% van de kinderen hun O-level. (Bron: Save the Children)

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het resultaat van de aanvullende onderwijsinspanningen zal na verloop van tijd pas zichtbaar worden als een vergelijking kan worden gemaakt met de landelijke slagingspercentages. Daarom worden de schoolresultaten regelmatig geëvalueerd. Omdat veel kinderen een leerachterstand hebben is het behalen van het landelijk gemiddelde een streven.

In gesprek met:

VINODH – BEWONER VAN SOMAWATHI HOME

Twaalf jaar ben ik nu en ik woon al zeven jaar in het Somawathi Home. Ik wil later directeur worden en daarom wil ik heel veel leren. Ik ga naar Dharmika College en volg iedere middag mijn bijlessen en zit ook op computerles. Van alle sporten die er gedaan worden vind ik zwemmen het allerfijnst.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA ONDERWIJS

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
De in-home kinderen zijn met 18 jaar klaar voor de arbeidsmarkt of vervolgstudie	Spelenderwijs kinderen voorbereiden op de basisschool	Aanbieden van peuter- en kleuteronderwijs (Montessori)	45 kinderen ingeschreven waarvan 3 in-home. 28 november muziekuitvoering	Aanbieden van peuter- en kleuteronderwijs (Montessori)
	O-level: 50% behaalt simple pass 40% behaalt pass 10% behaalt credits en kan door voor A-level	Huiswerkbegeleiding en bijlessen	On-going	Huiswerkbegelei-ding en bijlessen
		Aantal deelnemers E-learning programma Engels uitbreiden	25 (5 extra)	E-learning programma Engels continueren
		Evalueren of de nieuwe school bijdraagt aan de schoolresultaten	Gereed, resultaten zijn verbeterd	Evaluatie schoolresultaten 1e semester 2015
		Resultaten O-level examen	2 geslaagd (met credits) en 4 simple passes in april	Resultaten O-level examen
	A-level: 75% van de kinderen die starten met A-level stromen door naar hoger onderwijs	Huiswerkbegeleiding en bijlessen	On-going	Huiswerkbegeleiding en bijlessen
	Beschikbaar stellen leermiddelen	Resultaten A-level examen	1 simple pass	Resultaten A-level examen
	Het bijbrengen van computer vaardigheden	Onderhoud van de bestaande leermiddelen	On-going	Onderhoud van de bestaande leermiddelen
	Individuele begeleiding	Aanbieden van ICT lessen door Gateway	On-going	Aanbieden van ICT lessen door Gateway
	Spreekvaardigheid Engels verbeteren	Opstellen kansenplan voor elk kind	On-going	Opstellen kansenplan voor elk kind
Ondersteunen van out-home kinderen en mensen uit de regio	Spelenderwijs kinderen voorbereiden op de basisschool	Aanbieden van Engelse les	On-going	Aanbieden van Engelse les
	Educatie voor scholieren uit de regio	Aanbieden van Montessori peuter- en kleuteronderwijs	45 kinderen ingeschreven waarvan 42 uit de regio	Aanbieden van Montessori peuter- en kleuteronderwijs
		Beschikbaar stellen leermiddelen	7 studiebeurzen	Wordt afgebouwd
	Beschikbaar stellen leermiddelen	Onderhoud van de bestaande leermiddelen	On-going	Onderhoud van de bestaande leermiddelen

Stichting WeesHuis Sri Lanka®

In gesprek met:

SAJITH - OP EIGEN BENEN

Ik ben een van de eerste jongens die op zijn 18e het Somawathi Home heeft verlaten. Bij een restaurant in de buurt ben ik gaan werken en ben ik barkeeper geworden. Ik verdien een goed salaris en krijg iedere maand een deel van de fooien die de gasten achterlaten. Van mijn verdiende geld huur ik een kamer en heb ik een fiets gekocht. Iedere zondag ga ik naar het Somawathi om mijn vrienden te zien. Vaak heb ik vragen hoe ik dingen het beste kan aanpakken en daar helpt de staf me bij.

III. Thema: Mobiliteit / werkgelegenheid

Het belangrijkste doel van de organisatie zoals verwoord in haar missie is de kinderen die in het Somawathi Home wonen te laten re-integreren in de Sri Lankaanse maatschappij als goed opgeleide en verantwoordelijke volwassenen die voor zichzelf kunnen zorgen. De ervaring van de eerste tien jaar leidt tot het inzicht dat er een noodzaak is om nadere invulling te geven aan de inspanningen die gedaan worden om de best mogelijke re-integratie van de kinderen te realiseren.
De samenstelling van de populatie kinderen in het Somawathi Home, hun achtergrond en hun maatschappelijke kansen maken het noodzakelijk om beleidskeuzes te maken op basis van deze verschillen. We onderscheiden vier categorieën kinderen die elk een eigen aanpak vergen:

- Volledig in-house
- Gezinsvervangend
- Jong volwassenen, leeftijd 16+
- Zelfstandig volwassenen uitwonend

Daarnaast dient de Stichting zich voor te bereiden op toekomstige ontwikkelingen. Zo bereikt vanaf 2013 jaarlijks een aantal kinderen de 18-jarige leeftijd. In 2014 zijn vijf jong volwassenen op eigen benen gaan staan.
Alle vijf zijn begeleid in het vinden van een baan en wonen zelfstandig.

Ondanks de aandacht voor en voorbereiding op zelfredzaamheid zal een deel van de kinderen niet in staat zijn om op 18-jarige leeftijd voor zichzelf te zorgen. Het Somawathi Home zal hen langer begeleiding en opvang bieden. Kinderen die in de leeftijdscategorie van 3-6 jaar worden toegewezen aan het Somawathi Home hebben de meeste kansen om de geboden faciliteiten optimaal te gebruiken, zich positief te ontwikkelen en voor te bereiden op zelfredzaamheid. Er is een kansenplan opgesteld voor elk kind van 14 jaar en ouder. Een team heeft extra vocational training opleidingen in kaart gebracht met baanpotentie/ garantie. Middels bezoeken aan bedrijven c.q. instellingen en vakantiestages worden teenagers gestimuleerd in hun ambities en wordt toekomstperspectief en voorbereiden op loopbaankeuze geboden.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het resultaat wordt gemeten aan de snelheid waarmee jong volwassenen na het verlaten van het Somawathi een baan vinden. Na het afronden van het O-level, met een simple pass, is in overleg met de jong volwassenen een stageplaats en een vervolgopleiding gekozen. Dit heeft geresulteerd in vaste aanstellingen bij onder andere een restaurant, in een hotel en een baan in technisch onderhoud.

In gesprek met:

TANUJA – TRAINEE KOGGALA BEACH HOTEL

Na mijn O-level examen ben ik naar de Hotelschool gegaan, waar ik een opleiding in de huishouding volg. Ik kan niet heel erg goed leren, maar wil heel graag kamermeisje worden in een hotel. In Hotel Koggala Beach loop ik nu stage en mag ik in het restaurant helpen met bedienen. De gasten zijn heel erg aardig en leren me heel veel Engelse woordjes en ik krijg ook vaak een fooi.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA MOBILITEIT EN WERKGELEGENHEID

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
De in-home kinderen zijn met 18 jaar klaar voor de arbeidsmarkt of vervolgstudie	Voorbereiding op de praktijk	Analyse van de kansen op de arbeidsmarkt	On-going	Analyse van de kansen op de arbeidsmarkt
		Creëren van een netwerk voor stages/vakantiewerk	On-going, extra aandacht voor de meisjes	Creëren van een netwerk voor stages/vakantiewerk
		Voorlichtingsbijeen-komsten bij bedrijven/ beroepen	On-going	Voorlichtingsbijeen-komsten bij bedrijven/ beroepen
		Stages	10 jong volwassenen volgden stage in restaurant, hotel en technische sector	Stages
		Aanbieden vocational training (evt. gebruik maken van externe vocational training)	On-going	Aanbieden vocational training (evt. gebruik maken van externe vocational training)
		Aanbieden van expressieve vakken	On-going	Aanbieden van expressieve vakken
		Aanbieden van studiebeurzen	On-going	Aanbieden van studiebeurzen
		Evalueren interne lesprogramma's en ICT via Gateway	Voorzien december 2014	Evalueren interne lesprogramma's en ICT via Gateway
	Individuele begeleiding	Loopbaanbegeleiding voor elk kind >14 jaar	On-going	Loopbaanbegeleiding voor elk kind >14 jaar
Ondersteunen van out-home kinderen	Bieden van financiële ondersteuning	Monitoren van het gebruik van de financiële ondersteuning	On-going	Monitoren van het gebruik van de financiële ondersteuning

In gesprek met:

ISANKA – KEUKENHULP

Op school ging het niet goed met mij. Ik val vaak in slaap tijdens de les en mijn schoolresultaten zijn slecht. De manager van het Somawathi Home heeft met mij gesproken en mij van school gehaald. Nu help ik de koks in de keuken met groenten snijden en mag ik de thee rondbrengen voor de staf.
Vanaf volgend jaar, als ik 15 ben, mag ik stage gaan lopen in de keuken van een hotel.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

In gesprek met:

CHANDANA PRIYAKUMUDU - MALE SUPERVISOR

Ik werk nu een jaar in het Somawathi Home en ben supervisor. Het is mijn taak om de jongens te begeleiden in hun persoonlijke ontwikkeling. Dagelijks bezoek ik de woonpaviljoens waar de jongens wonen en ik bespreek de problemen die ze tegenkomen. Daarnaast ben ik een sportman in hart en nieren en geniet er iedere dag van om hen te trainen bij de diverse sporten.

IV. Personeel en organisatie

In Sri Lanka wordt het project aangestuurd door de Somawathi Trust. De heer en mevrouw Saparamadu hebben aangegeven om vanwege hun hoge leeftijd een minder prominente rol te willen vervullen als Trustee. Het merendeel van hun taken wordt waargenomen door de overige Sri Lankaanse Trustees. Op termijn zal uitbreiding van het aantal Sri Lankaanse Trustees worden gezocht.

Hebben en behouden van goed personeel is van essentieel belang om de doelstellingen te kunnen bereiken. Daartoe wordt permanent gewerkt aan kwaliteitsverbetering van de stafmedewerkers, met als doel resultaatgerichter werken en een grotere betrokkenheid. Hiervoor worden diverse trainingen aangeboden aan de staf en wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Er wordt getracht personeel beter in te zetten op individuele kwaliteiten. Er is een kwalitatief en kwantitatief personeelsplan. Het team is in 2014 uitgebreid met een mannelijke supervisor met minder kantoortaken om de 'grotere' jongens te begeleiden. Dit bevalt erg goed.

Op dit moment heeft het kindertehuis bij de Sri Lankaanse kinderbescherming een A-status welke wij ook in de komende jaren willen behouden. Daartoe is er continue aandacht voor kwaliteitsverbetering.

Een transparante bedrijfsvoering staat hoog in het vaandel. Nauwkeurig wordt alle relevante informatie bijgehouden en wekelijks gerapporteerd, onder andere aan de Stichting in Nederland. Er is steeds meer aandacht voor kostenbewustzijn en het genereren van lokale inkomsten, bijvoorbeeld door verkopen uit het souvenirwinkeltje, de groentetuin of afval. In 2014 is deze focus nog verder verlegd, evenals bezoekers gevraagd wordt om ter plaatse donaties te doen en donateur te worden. In Sri Lanka is het gebruikelijk om op bijzondere dagen (bijvoorbeeld een sterfdag van een ouder) aan minder bedeelden Almsgiving (maaltijden) aan te bieden. Het Somawathi biedt sinds 2014 deze mogelijkheid en daar is in 2014 al 24 keer gebruik van gemaakt. De hoop is dat dit op den duur de kosten voor de gezamenlijke maaltijden gaat dekken.

Evaluatie en impact

Zoals aangegeven wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Samen met een jaarlijkse evaluatie door de kinderbescherming wordt de kwaliteit in de gaten gehouden. Het resultaat kan goed afgemeten worden aan de A-status.

In gesprek met:

NIHAL ILLEPERUMA – TRUSTEE

Sinds de oprichting ben ik als trustee betrokken bij de lokale organisatie. Daarnaast ben ik eigenaar van een grote reisorganisatie die rondreizen organiseert voor buitenlandse gasten. In Sri Lanka is het een goede gewoonte om bijzondere gebeurtenissen te vieren met minder bedeelden. Zo bied ik met regelmaat een almsgiving aan, waarbij mijn bedrijf een uitgebreide lunch aanbiedt met vaak een lekker extraatje zoals een ijsje als dessert.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA PERSONEEL EN ORGANISATIE

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
Adequate organisatie	Lange termijn visie en strategie	Het bijdragen aan het Meerjaren Beleids Plan	Gerealiseerd	
	Voldoende gekwalificeerdere Trustleden	Uitbreiding Trustees	1 persoon gepolst, nog geen toezegging	Uitbreiding Trustees
	Heldere organisatiestructuur	Actualiseren organigram	Niet nodig geweest	Actualiseren organigram
	Voldoende gekwalificeerd personeel	Jaarlijks functioneringsgesprek met elke medewerker conform beoordelingssysteem	Gereed, hebben in januari plaatsgevonden	Jaarlijks functioneringsgesprek met elke medewerker conform beoordelingssysteem
		Individuele begeleiding staf ten aanzien van individuele kwaliteiten en carrièreperspectief	On-going	Individuele begeleiding staf ten aanzien van individuele kwaliteiten en carrièreperspectief
		Opvullen van vacatures	Nieuwe resident manager aangetrokken per 2 mei, nieuwe male supervisor, twee nieuwe keukenstaf medewerkers	Opvullen van vacatures
		Bijscholen staf	On-going	Bijscholen staf
		Creëren van leer/ werkplaatsen voor in-home kinderen	1 keukenhulp	Creëren van leer/ werkplaatsen voor in-home kinderen
	Inzicht in behoefte kinderopvang	Jaarlijks de behoefte aan kinderopvang evalueren met de Kinderbescherming in Sri Lanka	On-going	Jaarlijks de behoefte aan kinderopvang evalueren met de Kinderbescherming in Sri Lanka
	Behouden A-status (van de kinderbescherming)	Jaarlijks evalueren met kinderbescherming	On-going	Jaarlijks evalueren met kinderbescherming
	Transparante bedrijfsvoering en verslaglegging	Wekelijks rapportage verzenden naar Nederland	On-going	Wekelijks rapportage verzenden naar Nederland
		Trust agreement wordt aangepast om toetreding nieuwe Trustees te vergemakkelijken	Gerealiseerd in november 2014	
	Goed onderhouden roerende goederen	Budget reserveren voor vervanging van roerende goederen indien deze niet meer functioneren	On-going	Budget reserveren voor vervanging van roerende goederen indien deze niet meer functioneren

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
Voldoende (financiële) middelen	Verkrijgen van financiële middelen uit Nederland	Verkrijgen van maandelijks bedrag uit Nederland op basis van jaarbegroting	On-going	Verkrijgen van maandelijks bedrag uit Nederland op basis van jaarbegroting
	Lokaal genereren van financiële middelen	Verkopen uit souvenirwinkeltje, groentetuin en afval	On-going	Verkopen uit souvenirwinkeltje, groentetuin en afval
		Lokale donaties genereren (o.a. buitenlandse bezoekers en lokale fundraising door Trust)	Almsgiving op gang gekomen, € 2300,- gegenereerd	Lokale donaties genereren (o.a. buitenlandse bezoekers en lokale fundraising door Trust)
		Vergoeding per kind van de kinderbescherming	Niet ontvangen in 2014	Vergoeding per kind van de kinderbescherming
	Managen van donaties in natura (goederen ed.)	Bijhouden van wat er nodig en ontvangen is	On-going	Bijhouden van wat er nodig en ontvangen is
	Financieel management	Opstellen begroting 2014	Gereed	Opstellen begroting 2015
		Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgets	On-going	Monitoren van de diverse kostenposten en gestelde budgets
	Goedgekeurd financieel jaarverslag	Opstellen financieel jaarverslag	Gereed	Opstellen financieel jaarverslag
		Financiële controle door SJMS Deloitte Sri Lanka	Gereed	Financiële controle door SJMS Deloitte Sri Lanka

In gesprek met:

PATHMENDRA DE SILVA

Ik ben project coördinator en verantwoordelijk voor alle operationele taken die onder de directie vallen. Iedere maandag ben ik in het Somawathi Home waar ik met het management de gang van zaken bespreek.
Er doen zich regelmatig problemen voor met de kinderen waar de zorgmoeders niet altijd raad mee weten. Gezamenlijk bespreken we de uitdagingen en zorg ik ervoor dat de zorgmoeders hun ervaringen uitwisselen.

In gesprek

ZORGMOEDERS

Naast wekelijks overleg wordt twee keer per jaar een speciale thema bijeenkomst georganiseerd voor alle zorgmoeders. Zo is tijdens de laatste bijeenkomst voor het onderwerp “opgroeiende pubers in het Somawathi Home” gekozen. Zorgmoeders delen hun ervaringen en situaties waar zij in de praktijk tegen aan lopen, geven elkaar suggesties en leren van elkaar. De bijeenkomsten worden als zeer positief en informatief ervaren.

Nederland

Strategie Nederland

De strategie van Stichting Weeshuis Sri Lanka richt zich met name op fondsenwerving en beleidsvorming. Naast het genereren van de jaarlijkse operationele kosten is het van belang dat de continuïteit van het bestuur gewaarborgd is. Immers, het project is geëvolueerd van nood- naar structurele hulp en kent derhalve vooralsnog geen einde. Vandaar dat de Stichting er belang aan hecht om het bestuur zo breed en jong mogelijk te houden. De terugtrekkende overheid en de vele particuliere initiatieven leiden tot grotere concurrentie op de geefmarkt. Vanuit bedrijfsleven en instellingen is er een tendens naar een grotere belangstelling voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, de donateur is kritisch en stelt eisen aan efficiëntie en transparantie. De Stichting streeft naar efficiënt en effectief projectbeheer en aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over het project.
De strategische beleidsthema's uit het vorige meerjarenbeleidsplan blijven actueel. Dit zijn:

1. **Fondsenwerving**
2. **Organisatie**
3. **Communicatie**

I Fondsenwerving

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Voor het bestuur in Nederland is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid.
De operationele kosten van het weeshuis bedroegen in de periode 2005-2014 gemiddeld € 250.000,- op jaarbasis. Doordat er in de loop der jaren een redelijke hoeveelheid donaties in Sri Lanka zijn gedaan, was het dit jaar de doelstelling van de Stichting om een bedrag van € 165.000,- aan donaties in Nederland te werven. Daarbij is het van belang om de overheadkosten van de Stichting te monitoren, waarbij de Stichting streeft naar een overhead van maximaal 5%.

De werving van € 150.000,- tot € 200.000,- aan fondsen per jaar vergt een actief wervingsbeleid. Nieuwe rampen, waar de media-aandacht zich op richt, doen zich mondiaal voor. De focus in het werven blijft liggen op particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en scholen. In overleg met de partnerorganisatie is besloten om ook in Sri Lanka actief meer fondsen te gaan werven.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

In 2014 zijn de financiële positie en de fondsenwerving diepgaand geëvalueerd, in samenhang met het opstellen van het meerjarenbeleidsplan. Vastgesteld is dat er geleidelijk verschuivingen plaatsvinden in de fondsenwerving. In 2014 is dit duidelijk zichtbaar geworden in de afname van sponsoring door bedrijven terwijl het aantal particuliere donaties min of meer gelijk blijft.

In gesprek met:

DEBORA MAKKUS - STICHTING COR

Stichting COR steunt al geruime tijd Stichting Weeshuis Sri Lanka. We zijn dankbaar dat wij ook in 2014 een substantiële bijdrage hebben kunnen doen.
Ruim 30 kinderen vanaf 15 jaar hebben 24 weken lang deelgenomen aan een weekendcursus bij het Technical College in Galle. Timmeren, elektronica, mechanica, metselen en de basis voor loodgieter-werkzaamheden is hen bijgebracht. Met deze basiskennis kunnen de jongvolwassenen zich verder bekwamen in een vakgebied dat hen later in staat stelt om op eigen benen te staan.

In gesprek met:

BEN HOEBOER - AMBASSADEUR VAN DE STICHTING

Enkele jaren geleden was ik met vakantie in Sri Lanka. Ik werd daar geraakt door het boek van Marja van Leeuwen waarin zij emotioneel verslag doet van de tsunami eind 2004. Naast donateur ben ik daarom ook ambassadeur geworden. Een van mijn acties was het binnenhalen van het vastenproject van de RK Prins Willem Alexander school in Ermelo. De enthousiaste kinderen hebben ruim € 2000,- opgehaald met karwijtjes, etc.

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA FONDSENWERVING

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
Voldoende financiële middelen	Minimaal € 165.000,- aan fondsen werven in 2014	Uitbreiden netwerk bedrijfsleven	On-going, nog niet succesvol	Uitbreiden netwerk bedrijfsleven
		Behouden bestaande donateurs	Stabiel aantal donateurs	Behouden bestaande donateurs
		Werven nieuwe donateurs, 10% nieuwe adoptanten	Sponsoring ontvangen van: • World Child Fund • De Beer Stichting • COR Foundation • Soroptimisten • Talpa Foundation	Werven nieuwe donateurs, 10% nieuwe adoptanten
		Minimaal 4 gelabelde donaties werven uit de sponsorproposities	On-going, nog niet succesvol	Minimaal 4 gelabelde donaties werven uit de sponsorproposities
		Lobby voor het vinden van een nieuwe hoofdsponsor	Vermogensfondsen in kaart gebracht; vooralsnog geen hoofdsponsor	Lobby voor het vinden van een nieuwe hoofdsponsor
		Fondsenwervende acties stimuleren bij maatschappelijke instellingen (verenigingen, stichtingen, scholen, kerken etc.)	PWA School Ermelo Aanvragen afgewezen: • Weeshuis doopsgezinden • Albert Waaier fonds • Johanna van Wassenaerfonds • Optimix	Fondsenwervende acties stimuleren bij maatschappelijke instellingen (verenigingen, stichtingen, scholen, kerken etc.)
		Opstellen kwartaaloverzichten donaties	4x gerealiseerd	Opstellen kwartaaloverzichten donaties

In gesprek met:

DEBORA ZWIJGERS – VASTE DONATEUR

Als moeder van een 14 jarige dochter leef ik erg mee met het welzijn van de kinderen in het Somawathi Home. Ik vind het van groot belang dat de kinderen goed onderwijs krijgen waarmee zij een goede toekomst kunnen opbouwen. Om die reden ben ik adoptant en vaste donateur geworden en sponsor ik iedere maand een studiebeurs door € 25,- over te maken.

In gesprek met:

ANTHONY DE MONCHY – SECRETARIS RAAD VAN TOEZICHT

Vanaf het begin heb ik alle ontwikkelingen van de Stichting van dichtbij kunnen volgen. Aan de 'keukentafel' en in Sri Lanka waar ik het weeshuis inmiddels zeven maal heb bezocht en heb zien uitgroeien tot een volwaardig, goed functionerend 'thuis' voor de kinderen. Vanaf het begin heeft het Bestuur het belang van het kind op de allereerste plaats gesteld en zich gekenmerkt door slagvaardigheid, doorzettingsvermogen en kostenbewustzijn. Maar ook de trouwe donateurs en ambassadeurs in Nederland en het feit dat de verantwoordelijkheid voor de uitvoering en sinds kort, ook voor een deel van de fondsenwerving in Sri Lanka is neergelegd, maken dat het Bestuur en de Trust trots kunnen zijn op hetgeen in de afgelopen 10 jaar is bereikt.

II Organisatie

Het beleid van de Stichting is erop gericht om alle diensten en materialen zoveel mogelijk gesponsord te krijgen. De Stichting maakt gebruik van vrijwilligers en professionals en heeft geen betaalde krachten in dienst.

De continuïteit en kwaliteit van het bestuur dient gewaarborgd te worden. In 2014 zijn mevrouw Brand en mevrouw Van Cooten teruggetreden uit het bestuur. Daarmee bestaat het bestuur uit 4 leden. De leden brengen elk vanuit een eigen achtergrond hun expertise in. Hierbij wordt gekeken naar de expertise van nieuwe bestuurders; deze dient van toepassing te zijn voor de doelstellingen van het weeshuis en een aanvulling te vormen op het bestaande team.
De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van de Stichting en haar oordeel was positief. Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de Raad van Toezicht.

Omdat de Stichting geen personeel in dienst heeft is zij zeer afhankelijk van haar vrijwilligers. Er worden dan ook inspanningen geleverd om bestaande vrijwilligers te behouden maar ook door nieuwe vrijwilligers te werven, met name onder een jongere doelgroep. Facebook blijkt daar uitermate voor geschikt getuige het aantal groeiende 'likers' en het aantal berichten dat wordt gedeeld onder jongeren. Spontaan komen jongeren met ideeën om o.a. een filmpje te produceren, het concept Family Tree uit te werken en delen zij dit weer met hun netwerk.

Transparantie staat voor de Stichting hoog in het vaandel. Binnen de Stichting wordt zorg besteed aan het goed vastleggen van vergaderingen en afspraken. Er zijn stevige controles door Ofir en Deloitte op de boekhouding en de financiële gezondheid wordt regelmatig besproken. De Stichting laat zich ook graag controleren door externen en heeft daarom het CBF-certificaat waaruit blijkt dat door een deskundige externe partij is gecontroleerd dat de Stichting waarmaakt wat ze belooft.

In 2014 heeft de Kleine Consultant een onderzoek gedaan om de volgende vraag te beantwoorden: "Hoe kan Stichting Weeshuis Sri Lanka bestuurlijk en financieel worden ingericht, zodat de kerndoelstellingen worden behaald na terugtreden van de oprichtsters gedurende de komende 20 jaar". Zij keken naar potentiële doelgroepen voor de werving van bestuursleden, hun sterke punten en hun drijfveren. Middels een benchmark onderzochten ze hoe deze doelgroepen bereikt kunnen worden. Op basis daarvan gaven ze mogelijke verander richtingen aan. Tevens gaven ze aanwijzingen om de fondsenwerving te versterken. Het bestuur en de Raad van Toezicht gaan in de komende jaren kijken hoe (delen hiervan) te verwezenlijken zijn.

Evaluatie en resultaatverantwoording

Het maatschappelijk resultaat van een goede organisatie is af te leiden uit het behalen van de meeste doelstellingen van de Stichting.

In gesprek met:

MICHAËL LENTZE – NOTARIS VAN NOTARISKANTOOR ELLENS & LENTZE

Als notaris ben ik vanaf de oprichting in januari 2005 al betrokken met het opstellen van de statuten voor de stichting. Sindsdien heb ik menig notariële schenking laten passeren en ik draag de stichting een warm hart toe. Ik zie het als mijn bijdrage aan de stichting om, daar waar notariële ondersteuning gevraagd wordt, dit met mijn team kosteloos te doen.

OVERZICHT DOELEN EN ACTVITEITEN VOOR HET THEMA ORGANISATIE

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
Adequate organisatie	Voldoende gekwalificeerde bestuursleden	Opvullen vacatures (indien van toepassing), passend binnen het team	Twee bestuursleden hebben aangegeven hun functie neer te leggen. Nieuw bestuurslid is in december voorgedragen	Opvullen vacatures passend binnen het team
		Interne evaluatie door het bestuur	Gecombineerd met onderzoek van de Kleine Consultant	Interne evaluatie door het bestuur
	Minimaal 5 gekwalificeerde leden Raad van Toezicht met een diverse achtergrond	Opvullen vacatures (indien van toepassing)	Geen wijzigingen in 2014	Opvullen eventuele vacatures
	Voldoende vrijwilligers	Behouden huidige vrijwilligers	Stabiel	Behouden huidige vrijwilligers. Organiseren 10-jaar-weeshuis-event
		Werven nieuwe vrijwilligers, met name onder jongeren	Neeltje Weishaupt voor communicatie	Werven nieuwe vrijwilligers, met name onder jongeren
		Benoemen van een Beschermheer naast de reeds benoemde Beschermvrouw	Nog niet succesvol	Benoemen van een Beschermheer naast de reeds benoemde Beschermvrouw
	Lange termijn visie en strategie	Start implementatie Meerjaren Beleids Plan 2014-2019	Loopt goed	Implementatie Meerjaren Beleids Plan 2014-2019
	Transparante bedrijfsvoering en verslaglegging	Jaarverslag (sociaal en financieel)	Gereed	Jaarverslag (sociaal en financieel)
		Opstellen doelstellingen 2014	Gereed, opgenomen in jaarverslag 2014	Opstellen doelstellingen 2015
		Opstellen begroting 2015 en in december 2014 vast laten stellen door Raad van Toezicht	Gereed	Opstellen begroting 2016 en vast laten stellen door Raad van Toezicht
		2x per jaar opstellen voortgangsrapportage en voorleggen aan Raad van Toezicht	Gereed	2x per jaar opstellen voortgangsrapportage en voorleggen aan Raad van Toezicht
		Verlengen CBF Certificaat. Hertoetsing eind 2015	Verlengingsaan-vraag in september 2014 gehonoreerd	Verlengen CBF Certificaat Hertoetsing eind 2015
	Beheersbaarheid bestuur	Notuleren vergaderingen bestuur (6x jaar)	30 januari 13 maart 28 april 8 mei 16 juni 14 augustus 29 september 27 oktober 15 december	Notuleren vergaderingen bestuur (6x jaar)
		1x per jaar interne bestuur evaluatie	Gecombineerd met onderzoek van de Kleine Consultant	1x per jaar interne bestuur evaluatie
	Minimale uitgaven, maximaal 5% overhead kosten	Zoveel mogelijk uitgaven gesponsord krijgen	• On-going	Zoveel mogelijk uitgaven gesponsord krijgen
	Goede relatie NL-SL	4x per jaar projectbezoek en vergadering Trust en Stichting	Februari April Juli September December	4x per jaar projectbezoek en vergadering Trust en Stichting
		Bestuderen wekelijkse rapportages uit Sri Lanka	On-going	Bestuderen wekelijkse rapportages uit Sri Lanka

In gesprek met:

JORRIT VERVOORDELDONK – DE KLEINE CONSULTANT

De Kleine Consultant is de eerste non-profit strategie consultant gerund door studenten en draagt graag bij aan een prachtig initiatief als Stichting Weeshuis Sri Lanka. Wij hebben onderzocht hoe de stichting bestuurlijk het efficiëntst kan worden ingericht en het stokje kan overgeven aan een nieuwe generatie bestuursleden. Het was inspirerend om samen te werken met de bestuursleden en we werden direct 'besmet' met hun enthousiasme en passie voor dit project!

III Communicatie

In gesprek met:

DENISE HOOGLAND - FREELANCE JOURNALISTE VOOR O.A. DE TELEGRAAF

Stichting Weeshuis Sri Lanka, van harte met al die paaltjes die ik de afgelopen jaren geslagen zag worden. Dat ik nog maar heel veel zwemdiploma's, uitvliegende pubers, Transparantprijzen, benefietconcerten, meereizende ministers of musicalsterren en tandheelkundige units mag zien langskomen over de mail, whatsapp of FB. Dat er kortom nog maar heel veel mediagenieke momentjes komen die een verhaal verantwoorden. Het project verdient het. Alle mensen die zich nu al tien jaar inspannen verdienen het. Ik voel het zo, vanaf die eerste reportage naar Sri Lanka; vanaf het moment dat ik daar te midden van die kwetsbare bruine snoetjes op hun blauwe gedoneerde Auping-stapelbedjes rondkeek in wat zo veel meer zou worden dan ´weer´ een tehuis, dan wéér een goededoelenverhaaltje.

Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project. Belanghebbenden en donateurs ontvangen met regelmaat bericht over de voortgang. In 2014 is frequent gebruik gemaakt van social media, met name van de Facebook accounts die zowel in het Nederlands als in het Engels zijn ingericht. Het bestuur heeft geconstateerd dat dit medium een grotere en doeltreffender impact heeft dan bijvoorbeeld informatieve bijeenkomsten. Mensen waarderen het om op een door hen gewenst moment geïnformeerd te worden. De website en de digitale nieuwsbrieven hebben nog steeds aandacht.

Om de verbinding met Sri Lanka zichtbaarder te maken is het concept Family Tree ontwikkeld.
Een stamboom met daarin foto's van alle kinderen, met in de stam de foto's van de donateurs. Samen vormen zij één grote familie waarin menigeen zich als family member herkend.

Behalve het informeren over de voortgang willen we ook vertrouwen geven in de kwaliteit van de Stichting. De publiciteit rond hoge directiesalarissen en malafide praktijken van andere goede doelen heeft het vertrouwen van donateurs in de sector niet bevorderd. Onze stichting distantieert zich van slechte praktijken en van salariëring van het bestuur is geen sprake. Dat laten we door onze transparantie niet alleen zien, anderen constateren dit ook. Zo is ons vorig jaarverslag in 2014 genomineerd voor de Transparant Prijs. De jury roemde compliance en communicatie als uitstekend.
Om nieuwe doelgroepen te bereiken is het inspringen op kansen voor free-publicity essentieel. De Stichting geeft geen geld uit aan dure campagnes of fondsenwervende marketingactiviteiten. In 2014 zijn goede kansen aangegrepen rond het fenomeen '10 jaar na de Tsunami'. Diverse publicaties en interviews in dagbladen, magazines en op de radio hebben plaatsgevonden. RTL heeft in de maand december gratis zendtijd in de reclameblokken beschikbaar gesteld en onze spot met hoge frequentie uitgezonden. Ook op kleinere schaal profileert de Stichting zich door presentaties te geven op scholen, bij vermogensfondsen en andere maatschappelijke instanties.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Voor communicatie wordt geen budget vrijgemaakt. Evaluatie vindt plaats door 'likers' op Facebook en websitebezoeken te evalueren. Daarnaast wordt het oordeel van de jury van de Transparant Prijs gebruikt om lering uit te trekken. Het resultaat van de marketing en communicatie acties wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen.

In gesprek met:

NEELTJE TURKSTRA - VRIJWILLIGER

"Het geeft mij ontzettend veel voldoening om me actief in te zetten voor Weeshuis Sri Lanka. Wanneer ik de vrolijke foto's zie van de kinderen word ik ontzettend trots op ze. En dat motiveert mij om me nog meer in te zetten. Want hoewel ik deze kinderen lang niet allemaal persoonlijk ken, hoop ik oprecht dat ze allemaal slagen en dat het Weeshuis nog tijden zal voortbestaan".

OVERZICHT DOELEN EN ACTIVITEITEN VOOR HET THEMA COMMUNICATIE

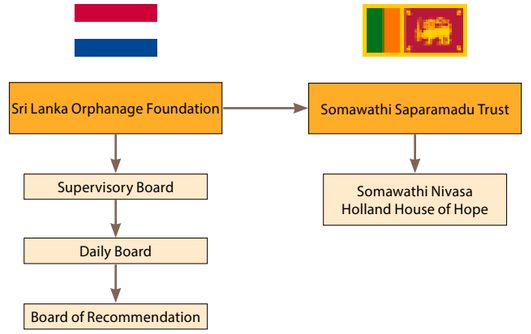
Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
Communicatie die het behalen van de doelen van de Stichting ondersteunt	Informatie geven over de voortgang	Versturen 4 digitale nieuwsbrieven via Mailchimp	Gerealiseerd 2.644 abonnees in 2014 3.028 abonnees in 2013	Versturen 4 digitale nieuwsbrieven
		Informatie geven via social media	Extra: Facebookpagina Somawathi Nivasa gemaakt voor Sri Lanka. Er worden regelmatig berichten geplaatst. Resultaatmeting: **2014 2013** Likes op Facebook NL-versie 874 637 UK-versie 107 0 Twitteraars 164 138	Informatie geven via social media Vergroting aantal bezoekers
		Publicatie Jaarverslag	Gerealiseerd	Publicatie Jaarverslag
		Informatie bijeenkomst organiseren	Niet gerealiseerd. Prioriteit gegeven aan besloten bijeenkomsten	29 maart 10 jaar Somawathi Home
		Actualiseren website	Continue proces	Website converteren naar mobiel
		E-mail correspondentie	In 2014 zijn 783 e-mails ontvangen t.o.v. 856 in 2013.	E-mail correspondentie
		Websitebezoek	**2014 2013** Bezoekers 8.031 7.895 Unieke 6.125 5.621 Page Views 29.560 31.308	
	Ondersteunen fondsenwerving	Vragen om donaties via nieuwsbrief en social media	Gerealiseerd	Vragen om donaties via nieuwsbrief en social media
		Document Sponsorproposities	Gerealiseerd	Actualiseren document
		Onderzoek naar lange termijn continuering door De Kleine Consultant	Analyse en aanbevelingen n.a.v. onderzoek de Kleine Consultant toegelicht	Implementatie aanbevelingen

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Doelstelling	Subdoelstelling	Activiteit 2014	Status	Activiteit 2015
Communicatie die het behalen van de doelen van de Stichting ondersteunt	Vertrouwen geven in de Stichting	Communiceren dat de Stichting CBF-Certificaat heeft, A-status in Sri Lanka, de resultaten bij de Transparant Prijs en andere prijzen	Staat op website en berichten gepost op social media	Communiceren dat de Stichting CBF-Certificaat heeft, A-status in Sri Lanka, de resultaten bij de Transparant Prijs en andere prijzen
		Plan maken om communicatie te professionaliseren	Publiciteitsplan in voorbereiding m.m.v. Neeltje Turkstra	Afronden en implementeren publiciteitsplan
		Introduceren Family Tree concept	Gerealiseerd	Voortzetten en uitbouwen Family Tree concept
	Nieuwe doelgroepen bereiken	Maken plan van aanpak inzet social media	Gerealiseerd	Implementatie plan van aanpak
		Inspringen op kansen free publicity	Interviews en publicaties: - Koffietijd RTL - De Telegraaf (Kersteditie) - AD (Kersteditie) - ZIN (december uitgave) - EenVandaag Radio (december) - Uitzending TV-spot op RTL (179x)	Inspringen op kansen free publicity
		Presentaties geven op scholen, in kerken en andere maatschappelijke instanties	4 presentaties hebben plaatsgevonden, waaronder: De Oude Enk, PWA School Ermelo, COR Foundation, kerk in Vlieland	Presentaties geven op scholen, in kerken en andere maatschappelijke instanties

Organisatie

Organisatiestructuur



	Nederland	*Sri Lanka*
Vestigingsgegevens	**Stichting Weeshuis Sri Lanka** Postbus 82261 2508 EG Den Haag	**Somawathi Saparamadu Trust** No. 129 Dutugemenu Street Dehiwala, Sri Lanka **Somawathi Home – Holland House of Hope** Sri Udayamitta Nahimi Mawatha Idankissa Road Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka
Registratie	*Nederland* • Kamer van Koophandel nr. 27273221 te Den Haag • Belastingdienst - Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten nr. 24269 • CBF-Certificaat voor kleine Goede Doelen	*Sri Lanka* • NGO-registratie FL-109304 ‘Voluntary Social Services / Non-Government Organisation’ • Somawathi Saparamadu Trust Ingeschreven onder nr. 87358
Bankgegevens	*Nederland* Bank: ING Den Haag Naam: Stichting Weeshuis Sri Lanka Rekeningnr: ING 3211 Plaats: Den Haag IBAN: NL76 INGB 0000 003211 Swift/BIC: INGBNL2A	*Sri Lanka* Bank: People’s Bank, Nugegoda – Sri Lanka Naam: Somawathi Saparamadu Trust Rekeningnr: 1650108450 Branche nr: 174 Swift/BIC: PSBKLKLXA 023
Contactgegevens	Website: www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com E-mail: info@weeshuissrilanka.nl Facebook: www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka	

Bestuur

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Voorzitter - 1953
Benoemd: 03-01-2005
Herkiesbaar: 03-01-2015
Voorheen docent Marketing en Communicatie

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges -Kroes

Penningmeester - 1959
Benoemd: 02-03 2005
Herkiesbaar: 02-03-2015
Voorheen directeur Road Air Travel

Mevrouw I. Roost

Secretaris - 1949
Benoemd: 03-06-2013
Herkiesbaar: 03-06-2018
Voorheen Executive Assistant bij nationale en internationale bedrijven

Mevrouw Marjolein H. Meerburg

Bestuurslid - 1972.
Benoemd: 23-02-2013
Herkiesbaar: 23-02-2018
Omgevingsmanager en eigenaar van MMeer consultancy

Raad van Toezicht

De heer M. (Marcel) de Rooij

Voorzitter - 1960
Benoemd: 01-10-2007
Herkiesbaar: 01-10-2017
Directielid Twynstra Gudde

De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy

Secretaris - 1950
Benoemd op: 02-06-2010
Herkiesbaar: 02-06-2015
Voorheen Secretaris Groepsdirectie
De Lage Landen.

De heer F.A.C. (Frank) van Ooijen

Bestuurslid - 1958
Benoemd op 15-10-2010
Herkiesbaar: 15-10-2015
Corporate director Communications Friesland/ Campina

De heer M. (Marcel) Schuttelaar

Bestuurslid - 1953
Benoemd: 02-06-2013
Herkiesbaar: 02-06-2017
Partner Schuttelaar & Partners

De heer W.L. (Wim) Boone

Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30-11-2006
Herkiesbaar: 10-05-2016
Sector coördinator Accountancy & Financial PUM
Voormalig partner Deloitte
Commissaris NvT Beheer
Sector coördinator accountancy & financial management PUM Senior Experts

Comité van Aanbeveling

De heer A.D. (Dick) Boer

CEO Koninklijke AHOLD

De heer Mr. H.F. (Herman) Doeleman

Advocaat Höcker Advocaten
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf

TV presentator
- communicatie specialist

De heer Prof. Dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs

Bijzonder Hoogleraar
Erasmus Universiteit

De heer Mr. Drs. C.H.J. (Cees) van Leeuwen

Voormalig Staatssecretaris
Advocaat
Mediator

Somawathi Saparamadu Trust

De heer W.A.S.D. Saparamadu

Functie: voorzitter
Zoon van mevrouw Somawathi Saparamadu uit wiens nalatenschap het grondgebied en de bebouwing zijn gedoneerd aan de trust

Mevrouw R.M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bewaken van cultuur, normen en waarden

De heer M. Saparamadu

Functie: lid Operationeel Management Team
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

De heer N. Illeperuma

Functie: penningmeester
Verantwoordelijk voor financieel management

Mevrouw K. Wickremasinghe

Functie: bestuurslid
Verantwoordelijk voor vergunningen, Human Resources en Social Benefit programma staf

Mevrouw L. Boteju

Functie: secretaris trust
Verantwoordelijk voor educatie en onderwijsfaciliteiten in- en uitwonende kinderen

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

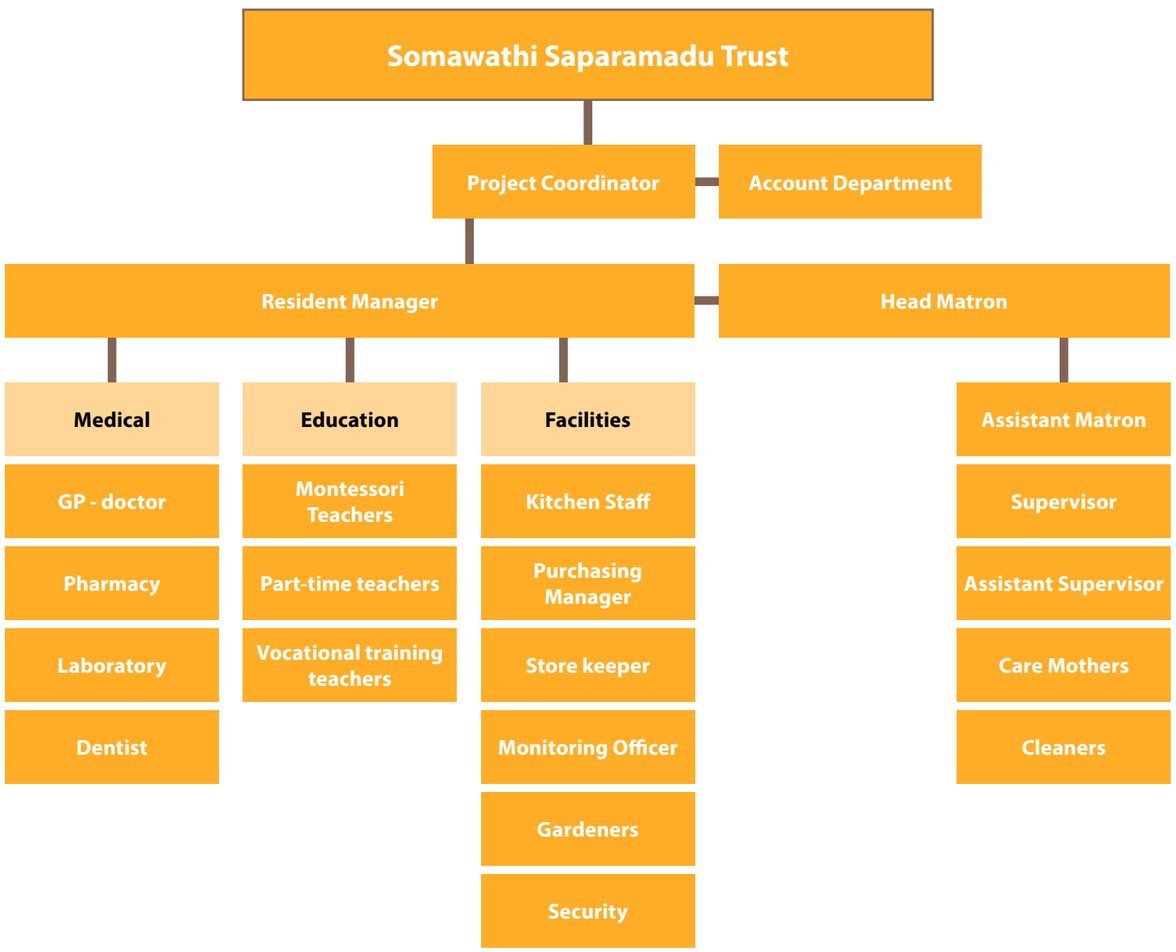
Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

De trustees worden benoemd voor een periode van drie jaar. Na drie jaar vindt een evaluatie plaats waarna herbenoeming plaatsvindt.

Organigram Somawathi Home

In het Somawathi Home werken in totaal 65 lokale medewerk(st)ers (fulltime en parttime). Allen ontvangen een salaris en zijn verzekerd tegen ziektekosten.



Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Werkwijze

Het principe van besturen en toezicht houden in Nederland is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:
I. Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen bestuur)
II. De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de Stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Tweejaarlijks wordt het functioneren van het bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht vergaderingen.

Voordat het bestuur vorm geeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd. Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de Trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht en een derde Nederlands lid. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de Trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, beloond volgens de lokale salarisnormen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de Trust, de projectcoördinator en de resident manager.

De Trust, inclusief de drie Nederlandse Trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze Trust vergaderingen wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen op de agenda evenals analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen. De onderwerpen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het bestuur aan de Raad van Toezicht.

I. Werkwijze van het bestuur

Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vier bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:
- De leden van de Raad van Toezicht
- Bedrijven die expertise ter beschikking stellen
- Een team van vrijwilligers dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

De samenstelling, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur zijn in 2014 vastgelegd in een bestuursreglement. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de Stichting. Ook strategie en beleid, begroting, jaarplannen en de uitvoering hiervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Projectbewaking en beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:
- Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie van:
  - » het functioneren van het bestuur en de leden afzonderlijk
  - » de effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Kostenbeheersing

De Stichting heeft een ambitieus kostentarget. Overheadkosten zijn minimaal. Huisvestingskosten zijn er niet en ook met betrekking tot overige kosten is het bestuur zeer kritisch. Vooralsnog is het de Stichting gelukt om praktisch alle activiteiten gesponsord en/of 'in natura' te krijgen.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het regelmatig afstemmen van activiteiten is het beheer van de Stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden frequent geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Verder worden er notulen gemaakt, is er een voortgangsoverzicht en worden ieder kwartaal de donaties gerapporteerd in een donatieoverzicht.

Honorering

Statutair is bepaald dat het bestuur geen bezoldiging ontvangt. De bestuursleden die ook onderdeel uitmaken van de Trust bezoeken het project ca. 4 maal per jaar op kosten van de Trust. Voor de andere bestuursleden geldt dat zij ca. eens per twee jaar een bezoek brengen aan het project met een vliegticket op kosten van de Stichting. Hiermee worden de betrokkenheid en motivatie behouden, blijft men op de hoogte van de voortgang van het project en worden de contacten onderhouden. De leden van het bestuur ontvangen geen salaris, wel kunnen onkosten worden vergoed.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Schema van aftreden

Voor het bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de Stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de Stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de Stichting. De Stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

Wijzigingen

In 2014 zijn mevrouw Petra Brand en mevrouw Jolanda van Cooten afgetreden. In overleg met de Raad van Toezicht is besloten om hen vooralsnog niet te vervangen.

II. Werkwijze van de raad van toezicht

Dit toezichthoudende orgaan telt vijf leden, allen afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De werkelijke frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de Stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die worden besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:
- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag
- Lange termijnvisie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Inrichting en continuïteit van het bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing van de lange termijnvisie weeshuis en fondsenwerving
- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis

Informatieverstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:
- Maandelijkse voortgangsrapportage
- Kwartaalcijfers en halfjaar balans
- Nieuwsbrieven
- Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
- Tussentijdse actualiteiten
- Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden gescheiden besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in:
- Het aanboren van netwerken
- Project bezoeken
- Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen
- Bezoeken aan de 'keukentafel'

Interventies

In 2014 heeft de Raad van Toezicht geen interventies gepleegd. Zoals blijkt uit de evaluatie heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het bestuur en de geleverde prestaties.

Wijzigingen

In 2014 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd voor vijf jaar en kunnen na afloop van deze termijn direct herbenoemd worden.

Samenwerking vrijwilligers

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:
- Professionals
- Ambassadeurs en vrijwilligers

Professionals

Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Regelmatig wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, vormgeving en creativiteit, webdesign, drukwerken, inrichting en uitwerking administratie, bouw- en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs en vrijwilligers

Naast de groep professionals kent de Stichting een vaste kern van circa twintig vrijwilligers en ambassadeurs, allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en tot fondsenwerving te komen, evenals een vast team van vrijwilligers dat dagelijks assisteert bij diverse werkzaamheden. In 2014 heeft het bestuur een kleinschalige bijeenkomst georganiseerd voor ambassadeurs en vrijwilligers om hen te informeren over de voortgang en te enthousiasmeren om activiteiten te ontplooien voor fondsenwerving. De bijeenkomst werd zeer gewaardeerd en hebben een aantal leuke initiatieven als resultaat opgeleverd.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Tevredenheidsonderzoek

Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat iedereen zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en regelmatig zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de Stichting toereikend.

Klachten

In 2014 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen.

Comité van aanbeveling

In 2014 is er geen speciale bijeenkomst voor de leden van het Comité van Aanbeveling georganiseerd. Bij de gehouden presentaties waren de leden allen verhinderd. Wel hebben individuele gesprekken plaatsgevonden.

Werkwijze samenwerking Sri Lanka

Werkwijze van de Trust

In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een Trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de voorwaarden en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in overleg met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De Trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Tijdens de Trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als:
- Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken
- Voortgang bouw
- Operationele zaken en voortgang project
- Zorgplannen en toekomst van de kinderen
- Educatieve en medische voorzieningen
- Personeel en organisatie
- Wensen en behoeftes in samenspraak met de Probation (Nationale Kinderbescherming)
- Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)

De Trust houdt toezicht op het operationeel managementteam op locatie (het Somawathi Home) en op de uitvoering en voortgang van het project.
Wekelijks ontvangen alle Trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemde format (het zogenaamde 'weekly report').
Tweemaal per jaar maakt SJMS/Deloitte de halfjaar balans op.

Toelichting op nevenfuncties

Twee leden van het bestuur zijn benoemd als Trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te behartigen in Sri Lanka, het belang van de Trust te behartigen in de Stichting en inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka. Om de visie en missie van de Stichting en het project te bewaken is de heer Th.H.M. Broeke als derde Nederlandse Trustee benoemd.

Honorering

In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de Trustees een vergoeding/ bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse Trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de Trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Werving, selectie en benoeming trustees

De Trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode. In 2014 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan. Vanwege de hoge leeftijd van de heer en mevrouw Saparamadu worden nieuwe Trustees gezocht. In 2014 zijn de statuten van de Trust in Sri Lanka aangepast waardoor opvolging van de heer en mevrouw Saparamadu niet binnen de familie Saparamadu gezocht en benoemd hoeft te worden.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Dilemma's en risicomanagement

Financiële dilemma's en risico's

Continuïteit inkomsten

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Verlies aan inkomsten is daarom het belangrijkste risico. De Stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van bedrijven en stichtingen/vermogensfondsen. De meeste van deze donaties zijn toegezegd voor bepaalde tijd. De Stichting heeft daarom als belangrijk doel om partners te vinden die zich voor langere tijd aan Stichting Weeshuis Sri Lanka willen verbinden om het risico op het niet behalen van de financiële doelstelling zo laag mogelijk te houden. In het verleden is het target altijd gehaald. Het kost echter steeds meer moeite om het target te halen doordat de Stichting haar eigen netwerk inmiddels heeft benaderd/uitgeput. Het vinden van nieuwe bronnen en netwerken is steeds lastiger. Om de continuïteit te kunnen garanderen is in het Meerjarenbeleidsplan 2014-2019, dat in 2013 is opgesteld, dit dilemma uitvoerig aan bod gekomen. De Trust in Sri Lanka ziet kansen om de fondsenwerving in Sri Lanka te verhogen en is hiermee in 2014 gestart, gesteund door de ervaringen van de Stichting in Nederland. De Stichting zal de Trust faciliteren om hier succesvol in te worden. Daarnaast wordt geleidelijk de bestemmingsreserve aangesproken indien de fondsenwervingsresultaten niet toereikend zijn.

Beheer reserves

De huidige bestemmingsreserve van de Stichting garandeert dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet. De bestemmingsreserve van de Stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico's. De Stichting heeft de gelden gespreid over meerdere banken om de impact van een mogelijk faillissement van een bank te beperken. De Stichting heeft nooit in beleggingen of andere risicodragende producten geïnvesteerd. In 2014 is dit heroverwogen in verband met de extreem lage rentes. De risico's van beleggen zijn echter te groot bevonden en er is opnieuw besloten om het geld op spaarrekeningen te behouden.

Investeringen en toezeggingen aan het project worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken zoals de Sri Lankaanse overheid vereist voor de toewijzing van kinderen aan het project.

Betrouwbaarheid

Het is voor de Stichting essentieel dat de verkregen fondsen op een juiste en betrouwbare wijze besteed worden. De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie en de regelmatige audits die plaatsvinden in Sri Lanka. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren. Verder is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door Deloitte accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Reputatie risico's

De reputatie van de Stichting en de Trust is erg belangrijk om het vertrouwen van de donateurs te krijgen en te behouden maar ook voor de toekenning van de zorg over de kinderen door de kinderbescherming in Sri Lanka. Zaken als fraude en/of corruptie worden voorkomen door eerder genoemde maatregelen. De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen door kandidaten uitvoerig te screenen voordat ze aangenomen worden en door zorgvuldig toezicht te houden op het functioneren van de staf.

Organisatorische continuïteit

Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is daarom sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. De communicatie richt zich dan ook niet alleen op het werven van nieuwe donateurs maar ook op het op de hoogte en betrokken houden van deze vrijwilligers.
Alle operationele werkzaamheden worden door het bestuur uitgevoerd. De inzet en tijdsbesteding zijn daarom meer dan gebruikelijk voor een bestuursfunctie. Het is gebleken dat het niet eenvoudig is om nieuwe bestuursleden aan te trekken. Indien een bestuurslid aftreedt, kan dit tijdelijk leiden tot extra werkdruk voor de overige bestuursleden of tot het bepalen van prioriteiten.
In het Meerjarenbeleidsplan 2014-2019 is daarom ook aandacht voor verlegging van (fondsenwervende) capaciteit naar de Trust in Sri Lanka.

Bestuursaansprakelijkheid

Het bestuur houdt regelmatig interne evaluaties en de Raad van Toezicht houdt, naast de dagelijkse toezichthoudende taken, een twee jaarlijkse evaluatie van het bestuur, naast de dagelijkse toezichthoudende taken. Dilemma's en risico's worden gedeeld en besproken waarop beheersmaatregelen getroffen worden waarvoor het bestuur de aansprakelijkheid op zich neemt. Voor de leden van het bestuur is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Veiligheid van de kinderen en personeel in Sri Lanka

Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken, zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid.
Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is een brandveiligheidstraining gegeven aan de staf.
Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes. Nu veel kinderen in een puberende leeftijd komen is extra aandacht besteed aan seksuele voorlichting en wonen jongens en meisjes apart.
Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein die 24 uur per dag zijn bemand, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Daarnaast zijn in 2013 camera's geïnstalleerd om beter toezicht te kunnen houden op zowel de kinderen als het personeel.
Voor alle werknemers is een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.
Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op algemene veiligheidsrisico's in de regio is klein tot zeer klein.

Fondsenwervingsbeleid en kosten fondsenwerving

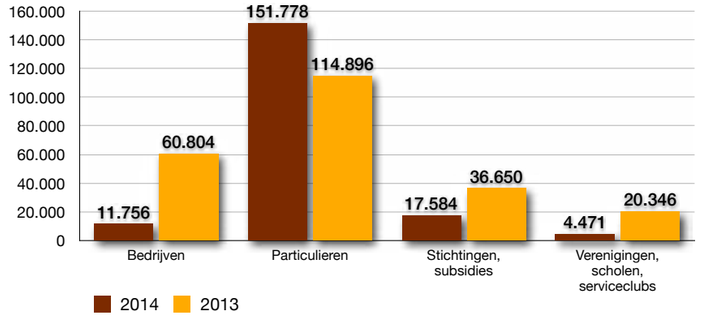
Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de Stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in het beleid.

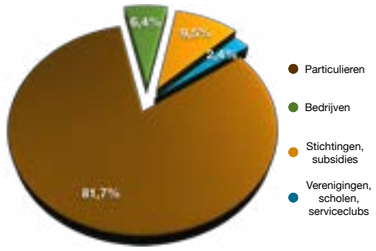
Stichting Weeshuis Sri Lanka is, om kostentechnische redenen, niet aangesloten bij de brancheorganisatie VFI. Wel onderschrijven wij de gedragscode van de Commissie Wijffels en hanteren wij het advies van deze commissie in het beleid.

In 2014 ontving Stichting Weeshuis Sri Lanka € 185.589 aan donaties en heeft de doelstelling van € 165.000 aan donaties ruim gehaald. In vergelijking met 2013 is er een daling van de inkomsten met € 47.107. De donaties in alle segmenten, behalve de particulieren, zijn lager dan in 2013 en hebben in totaal tot tevredenheid van het bestuur toch geresulteerd in een resultaat hoger dan gebudgetteerd.

Donateurs	2014 €	2013 €	Verschil €
Bedrijven	11.756	60.804	-49.048
Particulieren	151.778	114.896	+36.882
Stichtingen	17.584	36.650	-19.066
Verenigingen, scholen, serviceclubs	4.471	20.346	-15.875
Totaal	185.589	232.696	-47.107

In 2014 ontving de Stichting € 185.589 aan donaties, als volgt onderverdeeld:

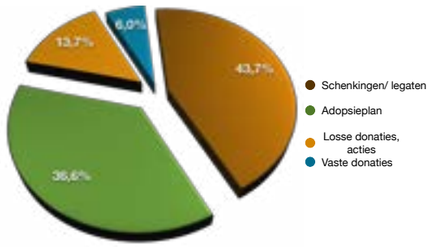




Onderverdeling per categorie donateurs 2014 in %

In 2014 heeft een verschuiving plaatsgevonden in de procentuele verdeling van de diverse categorieën:

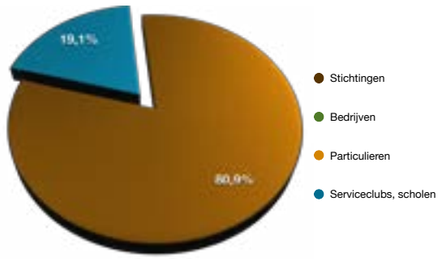
Donateurs	2014	2013	Verschil
Particulieren	81,7%	49,3%	+32,4%
Bedrijven	6,4%	26,1%	-19,7%
Stichtingen, subsidies	9,5%	15,8%	-5,2%
Verenigingen, scholen, serviceclubs	2,4%	8,8%	-7,5%



Onderverdeling categorie particulieren in %

De categorie particulieren is de grootste groep donateurs en is als volgt onderverdeeld:

Particulieren	2014 €	2013 €	Verschil €
Schenkingen / legaten	66.273	12.242	+54.031
Adoptieplan	55.571	54.011	+1.560
Losse donaties, acties	20.822	39.694	-18.872
Vaste donaties	9.112	8.949	+163
Totaal	151.778	114.896	+36.882



Gelabelde donaties 2014 in %:

Gelabelde donaties in 2014:

Donateurs	2014 €	2013 €	Verschil €
Stichtingen	16.500	26.500	-10.000
Bedrijven	0	50.000	-50.000
Particulieren	0	2.900	-2.900
Serviceclubs, scholen	3.900	16.300	-12.400
Totaal	20.400	95.700	-75.300

Toelichting op verkregen fondsen

Particulieren

- De categorie *schenkingen, legaten* bestaat uit donateurs die al dan niet via een notariële akte een bedrag doneren. In totaal heeft de Stichting in 2014 € 66.273 aan schenkingen, legaten ontvangen. Eind 2014 is een voorschot van € 50.000 ontvangen van een legaat. Dit heeft gezorgd voor de hoge toename in deze categorie.
- De categorie *adoptieplan* betreft maandelijkse incasso's van veelal particulieren die een bordje, bedje, bekertje, schoolbankje, studiebeurs hebben geadopteerd voor langere tijd. Ultimo 2014 bedroeg het aantal maandelijkse incasso's 348. Ondanks dat het aantal adoptanten en de gedoneerde bedragen gedurende het jaar fluctueren, genereert deze categorie een stabiele bron van inkomsten en heeft de Stichting € 55.571 ontvangen.
- Aan losse *particuliere donaties* is in 2014 € 20.822 ontvangen. Dit betreft ook de opbrengst van verjaardagen, jubilea en andere acties van particulieren wat gelegenheden zijn voor schenkingen aan de Stichting.
- De bijdrage van particulieren die zelf maandelijks een *vast bed*rag doneren was in 2014 € 9.112

Actie in het land

- Door vrijwilligers en ambassadeurs worden regelmatig acties in het land georganiseerd. Hierbij worden fondsen geworven onder familieleden, vrienden en kennissen om deze in Sri Lanka te gaan besteden in samenspraak met het lokaal management.
- Bij Albert Heijn in Dordrecht, Vlaardingen en Schiedam zijn in 2014 acties gehouden, waarbij klanten hun statiegeld bon kunnen doneren aan Stichting Weeshuis Sri Lanka. De totale opbrengst bedroeg in 2014 € 12.640.

Bedrijven

De Stichting is er in 2014 niet in geslaagd om meerdere nieuwe bedrijven aan zich te binden. Vanwege de huidige slechte economische omstandigheden zijn bedrijven minder snel geneigd om zich te binden aan een goed doel.

Stichtingen, subsidies

In 2014 is het gelukt om fondsen te werven bij stichtingen en is in totaal € 17.584 aan donaties ontvangen van stichtingen.

Verenigingen, scholen, serviceclubs

Scholen, verenigingen en serviceclubs houden acties in het land waarbij de opbrengst ten bate van goede doelen komt. De Stichting is erin geslaagd om in 2014 weer donaties van deze categorie ontvangen.

Gelabelde donaties

In 2014 is 11% van de donaties gelabeld aan specifieke doeleinden zoals onderwijs, medische zorg, computers en kleding etc. De Stichting is 5 jaar geleden gestart met de uitgifte van een overzicht van 'sponsor proposities' en heeft hiermee voldaan aan een duidelijke behoefte van donateurs om donaties beschikbaar te stellen voor een specifiek doel. In 2014 zijn ook fondsen geworven voor een specifiek doel via de Facebookpagina bij particulieren voor de aanschaf van nieuwe schooluniformen en schoolbenodigdheden.

Overige baten

Naast bovengenoemde donaties wordt door bezoekers van het Somawathi Home regelmatig een contante donatie gedaan in Sri Lanka. Deze gelden worden niet opgenomen in de jaarrekening van Stichting Weeshuis Sri Lanka, maar zijn wel het vermelden waard. In 2014 is € 14.455,- aan contante donaties ontvangen in Sri Lanka. In 2014 is in Sri Lanka gestart met het aanbieden van een donatieprogramma voor de maaltijden in het Somawathi Home. In totaal is hiervoor in 2014 € 3.280,- aan donaties ontvangen.
De donaties in Sri Lanka worden rechtstreeks gestort op de bankrekening van de lokale partnerorganisatie en worden verantwoord in de audit, opgesteld door SJMS/Deloitte Colombo.

Kosten en kostenpercentage fondsenwerving

Kosten fondsenwerving en kostenpercentage fondsenwerving	2014 €	2013 €
Begroting opbrengsten fondsenwerving	165.000	200.000
Begroting kosten fondsenwerving	7.000	7.000
Begroting kostenpercentage fondsenwerving	**4,2%**	**3,5%**
Werkelijke opbrengsten fondsenwerving	185.589	232.696
Werkelijke kosten fondsenwerving	3.638	1.940
Gerealiseerd kostenpercentage fondsenwerving	**2,0%**	**0,8%**

De Stichting hanteert een norm van maximaal 5% 'kosten eigen fondsenwerving' in 'baten eigen fondsenwerving' en heeft deze norm tot op heden niet overschreden. In 2014 zijn er weinig kosten gemaakt ten behoeve van fondsenwervende activiteiten. Het betreft een aantal mailingen en telefoonkosten aan vaste en potentiele nieuwe donateurs en een aantal gerichte mailingen aan het bedrijfsleven. Helaas hebben deze mailingen geen nieuwe (hoofd)sponsor opgeleverd.

De overige kosten die de Stichting maakt ten behoeve van fondsenwerving zijn verwaarloosbaar en algemeen van aard en kunnen niet worden geboekt onder een specifieke categorie donateurs. Dit maakt het niet relevant en mogelijk om een analyse te maken van kosten voor fondsenwerving per categorie donateurs.

De Stichting krijgt het merendeel van de ingezette middelen en kosten die worden gemaakt voor fondsenwerving kosteloos aangeboden door bevriende relaties. Overige gemaakte kosten zoals reiskosten voor vergaderingen, het geven van presentaties of telefoonkosten worden door de meeste bestuursleden van de Stichting persoonlijk gedragen. Alleen telefoon- en reiskosten voor presentaties worden aan de voorzitter van de Stichting vergoed. Het bestuur is onbezoldigd en de Stichting heeft geen medewerkers in dienst.

In het budget wordt rekening gehouden met het wegvallen van huidige sponsors in natura. Zo is de Stichting op zoek naar een nieuwe sponsor voor drukwerk.

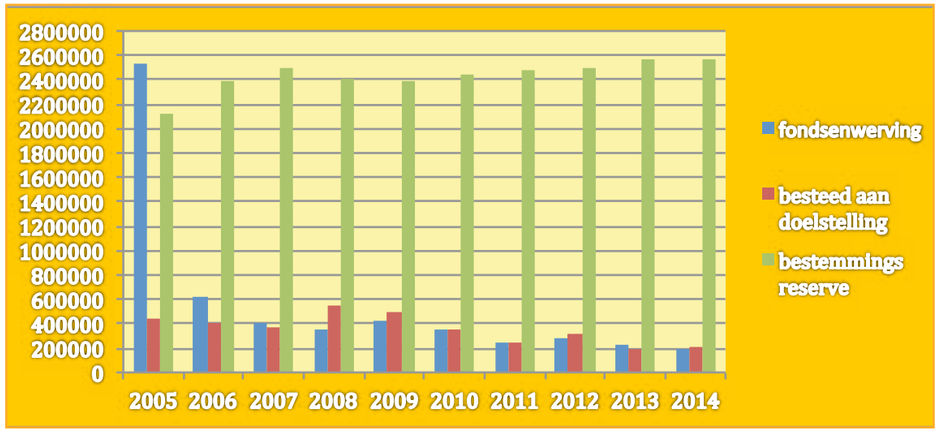
Evaluatie en conclusies

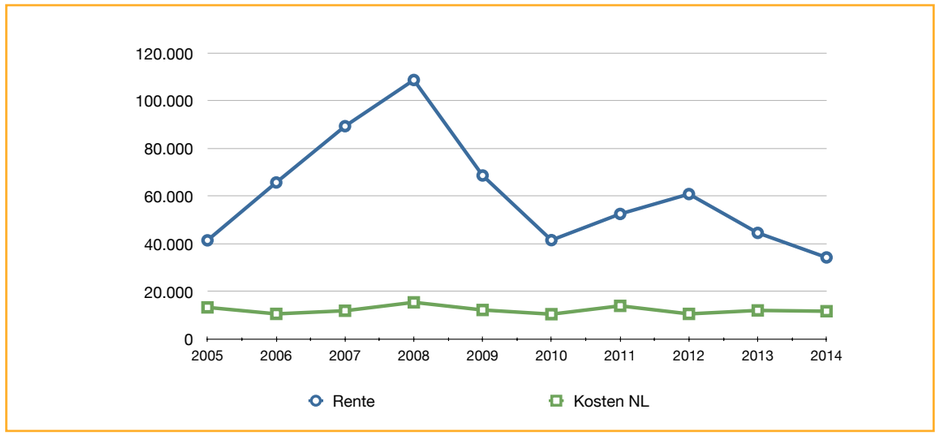
In 2014 is het structurele bedrag aan donaties drastisch gedaald ten opzichte van alle vorige jaren. Na tien jaar heeft de hoofdsponsor de Lage Landen haar financiële ondersteuning beëindigd en is de publieke aandacht voor het project sterk verminderd. Eind 2014 heeft de Stichting onverwacht een legaat van € 50.000 ontvangen. Hierdoor is de gestelde doelstelling van € 165.000 aan fondsenwerving toch gerealiseerd. De conclusie van de Stichting om de fondsenweving in de komende jaren deels te verleggen naar Sri Lanka, blijkt niet onverstandig.

- De particuliere donateur is ook in 2014 de grootste groep van donateurs en blijft een trouwe en zeer waardevolle doelgroep voor de Stichting. In totaal is ongeveer € 37.000 meer aan particuliere donaties ontvangen, wat geheel binnen het segment notariële aktes / legaten valt. De segmenten adoptieplan en vaste donaties zijn redelijk stabiel gebleven terwijl het segment particuliere acties is gehalveerd. De focus op het verkrijgen van beduidend meer vaste adoptanten door het inzetten van social media, is helaas mislukt. Het aantal vaste adoptanten is wel stabiel gebleven. Wel blijkt de inzet van social media succesvol voor het werven van fondsen voor een specifiek doel.
- Focus op het bedrijfsleven blijft noodzakelijk. De Stichting blijft ondanks de economische crisis toch zoeken naar uitbreiding van vaste partners met gelabelde meerjaren donaties. Hiervoor is een sponsorpropositie programma uitgewerkt om gericht het bedrijfsleven te informeren en te benaderen. In 2013 heeft De Lage Landen afscheid genomen als hoofdsponsor van de Stichting wat een grote impact heeft op het aandeel donaties van het bedrijfsleven. In 2014 is het aandeel donaties van bedrijven gedaald van 26,1% naar 6,4%.
- Het is in de huidige economische situatie niet waarschijnlijk dat een hoofdsponsor zich op korte termijn aan de Stichting verbindt.
- Stichtingen en vermogensfondsen zijn net zoals het bedrijfsleven een belangrijke doelgroep. In 2014 is het gelukt om donaties te ontvangen van nieuwe stichtingen en is in totaal € 17.584 aan sponsoring ontvangen. De komende jaren zal de Stichting zich sterk blijven richten op deze doelgroep. In 2014 heeft de Stichting geen subsidies van overheidsinstanties ontvangen.
- Gelabelde donaties naar aanleiding van het uitgebrachte programma Sponsorproposities zijn een groot succes. Voor 2015 zal de Stichting een vernieuwd programma uitbrengen om aan de vraag van concrete bestemmingen van donaties te voldoen. Met de inzet van social media zullen ook de particulieren donateurs worden benaderd voor gelabelde donaties en zal het donatieprogramma voor maaltijden in het Somawathi Home worden gepromoot.
- Scholen, verenigingen en serviceclubs hebben in 2014 maar 2,4% van de donaties opgebracht. De Stichting zal zich met haar ambassadeurs en vrijwilligers actiever gaan richten op deze doelgroepen.
- De promotie van de webshopartikelen heeft geen prioriteit als deel van fondsenwervingsactiviteiten.

Financieel Verslag 2014

Kengetallen 2005 - 2014





	€	€
Inkomsten fondsenwerving 2014	185.589	
Rente 2014	34.258	
Kosten Nederland 2014	11.693	
Besteed aan doelstelling Sri Lanka 2014	214.997	
% overhead	5,3%	
Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka	98%	
Saldo bestemmingsreserve ultimo 2014		**2.563.993**
Inkomsten uit fondsenwerving 2005 - 2014		5.615.375
Inkomsten uit rente 2005 - 2014		607.529
Totaal inkomsten 2005 - 2014		**6.222.904**
Uitgaven Nederland 2005 - 2014		122.083
Uitgaven aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2014		3.536.828
% overhead 2005 - 2014		2,0%
Bestedingsratio aan doelstelling Sri Lanka 2005 - 2014		57%
Totaal uitgaven 2005 - 2014		**3.658.911**
Inkomsten minus uitgaven = saldo bestemmingsreserve ultimo 2014		**2.563.993**

Financiën 2014 - 2015

Financiën	Begroot 2014	Werkelijk 2014	Begroot 2015
Baten uit eigen fondsenwerving NL	€	€	€
Adoptieplan	50.000	55.571	50.000
Donaties, giften, schenkingen	115.000	130.018	110.000
Rente uit eigen vermogen	45.000	34.258	25.000
Totaal baten eigen fondsenwerving NL	**210.000**	**219.847**	**185.000**
Kosten fondsenwerving, beheer en administratie NL			
Kantoorkosten	4.000	3.679	6.000
Reiskosten	5.000	2.086	4.000
Accountant	4.000	3.194	4.000
Bank- en verzekeringskosten	2.000	1.455	2.000
Lidmaatschappen - Contributies	1.000	372	1.000
Marketing/PR	2.000	907	8.000
Totaal fondsenwerving, beheer en administratie NL	**18.000**	**11.693**	**25.000**
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**192.000**	**208.154**	**160.000**
Bestedingen Somawathi Home Operationeel			
Salarissen	65.000	61.150	65.000
Maaltijden	57.000	62.329	65.000
Beveiliging	22.000	21.120	22.000
Elektra, diesel, water	18.000	14.582	15.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	5.000	3.227	4.000
Kleding, linnengoed	5.000	2.186	2.500
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	3.000	659	1.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	3.000	2.895	3.000
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	5.000	4.428	5.000
Algemene kosten	14.000	5.063	8.500
Uitvoeringskosten Trust	6.000	5.000	5.000
Totaal Somawathi Home Operationeel	203.000	182.639	196.000
Somawathi Educatie			
Studiebeurzen uitwonenden en spaarbankboekjes	2.000	1.700	1.500
Leerkrachten	8.000	7.415	8.000
Lesmaterialen	4.000	2.550	3.000
Montessori kleuterschool en –peuterschool	5.000	3.475	3.500
Schooluniformen	2.000	1.675	2.000
Vocational Training Programma en ICT	9.000	4.685	6.000
Totaal Somawathi Educatie	30.000	21.500	24.000
Somawathi Medische Zorg			
Salarissen artsen en medewerkers Medische Post	4.000	3.565	4.000
Tandartspost inclusief tandarts	2.000	1.325	1.500
Apothekerspost inclusief medicijnen en vaccinaties	2.000	1.725	2.000
Laboratoriumkosten inclusief medewerker	2.000	1.635	2.000
Oogkliniek inclusief opticien	1.000	0	0
Medical Camps	1.000	0	500
Totaal Somawathi Medische Zorg	12.000	8.250	10.000
Totaal kosten Somawathi Home	**245.000**	**212.389**	**230.000**
Constructie en onderhoud	**20.000**	**8.575**	**15.000**
Afschrijvingen	**50.000**	**50.000**	**50.000**
TOTAAL	**315.000**	**270.964**	**295.000**

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Toelichting financiën begroot en werkelijk 2014 en begroot 2015

Baten eigen Fondsenwerving Nederland

Adoptieplan en Donaties

In 2014 zijn de vaste donaties via het Adoptieplan : Bordje/Bedje/Beker/ Studiebeurs redelijk stabiel gebleven. Een aantal vaste donateurs heeft na jaren opgezegd , maar nieuwe donateurs zijn geworven. Voor 2015 verwacht de Stichting het gemiddeld aantal vaste donateurs te behouden.
Het bedrag aan giften en schenkingen is in 2014 hoger dan begroot. Dit komt door een eenmalig legaat. Zonder dit legaat was zelfs het budget niet gehaald.

Interest

De ontvangen interest is in 2014 lager dan begroot. Voor 2015 wordt een nog lagere rentestand verwacht als 2014 en is lagere interest begroot als ontvangen in 2014.

Conclusie

Voor 2015 is beduidend lager begroot aan Baten eigen Fondsenwerving. De Stichting verwacht 10 jaar na de Tsunami en oprichting niet meer dezelfde hoeveelheid aan fondsen te kunnen werven in Nederland en wil assisteren om een deel van de fondsenwerving in de komende jaren te verplaatsen naar Sri Lanka.

Kosten Fondsenwerving, Beheer en Administratie Nederland

Fondsenwerving, Beheer en administratie

De kosten voor fondsenwerving zijn in 2014 lager dan begroot. De Stichting huurt geen kantoorruimte en is kosteloos gevestigd aan huis van de initiatiefneemster. Drukwerk wordt niet meer gratis aangeboden aan de Stichting, vandaar dat de post kantoorkosten is verhoogd in het budget 2015. Tevens zal de website in 2015 worden vernieuwd en is de post marketing/pr hiervoor ruim verhoogd in het budget 2015.
Eenmaal per twee jaar kunnen bestuursleden het project in Sri Lanka bezoeken. De stichting vergoedt dan de vliegkosten. Hiervoor begroot de Stichting in 2015 een iets lager bedrag.
In 2014 heeft geen grote marketing activiteit plaatsgevonden.

Algemene ondersteuning Nederland

Structurele support bedrijven

Een aantal bedrijven ondersteunt de Stichting met het leveren van advies en gratis diensten voor een bedrag van:

JC Groep	€ 3.000
StudioMix	€ 10.000
Twynstra Gudde	€ 1.000
Administratiekantoor OFIR	€ 2.000
Notariskantoor Ellens & Lentze	€ 1.000

Vrijwilligers

De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst en heeft een onbezoldigd Bestuur en Raad van Toezicht. Daarnaast wordt de Stichting ondersteund door een team van vrijwilligers. Op weekbasis wordt er ongeveer 120 uur (drie fte's) aan tijd vrijwillig en onbezoldigd aan de Stichting besteed.

Besteding Somawathi Home Operationeel

Salarissen, maaltijden, security, elektra/diesel/water

Deze vier kostenposten bepalen tezamen ongeveer 85% van de operationele kosten van het Somawathi Home. Ten opzichte van de begroting 2014 zijn met name de maaltijdkosten hoger dan begroot en de salariskosten en de energie en waterkosten iets lager dan begroot. In totaal blijven deze vier kostenposten 85% van de operationele kosten bepalen. Met name is de verwachting dat energiekosten weer gaan stijgen in Sri Lanka hetgeen tevens van invloed zal zijn op de voedselprijzen. In de begroting voor 2014 wordt rekening gehouden met een stijging aan kosten voor personeel, energie en maaltijden. De security wordt uitbesteed en er wordt gestreefd naar gelijk blijvende kosten voor 2015.

Overige kosten

In de overige 15% van de operationele kosten is de post vervoer en onderhoud transportmiddelen en de algemene kosten aanzienlijk lager dan begroot in 2014. Voor 2015 is de begroting conform aangepast.
De overige posten in deze categorie zijn aan weinig structurele verandering onderhevig en zijn conform verwachting begroot voor 2015.

Conclusie

Totale werkelijke kosten 2014 zijn ongeveer 14% lager dan begroot.
Voor 2015 is een verhoging van 7% operationele kosten begroot.

Besteding Somawathi Home Educatie

Educatie

De uitwonende kinderen met een studiebeurs wordt na 10 jaar afgebouwd. In de komende jaren verlaten jaarlijks een aantal jongeren de middelbare school en wordt een stijging aan kosten voor het leren van een ambacht verwacht.

Conclusie

De totale werkelijke educatiekosten 2014 zijn ongeveer 30% lager dan begroot.
Voor 2015 worden weinig mutaties verwacht anders dan meer beroepsonderwijs.

Besteding Somawathi Medische Zorg

Medische Zorg

Het is gebleken dat de oogkliniek, gestart in 2013, beter uitbesteed kan worden. In 2014 is het vaccinatie programma uitgebreid waarvoor eind 2013 een donatie is ontvangen.

Conclusie

De totale werkelijke kosten voor de medische zorg is 30% lager dan begroot. Alhoewel de medische post is uitgebreid naar 1500 patiënten, wordt geen grote verhoging van kosten verwacht voor 2015.

Constructie en onderhoud

Watervoorziening

In 2014 zijn kosten gemaakt voor meerdere aansluitingen op het waternetwerk van het project.

Onderhoud

In 2014 is onderhoud gepleegd aan de woonpaviljoens. In 2014 worden deze werkzaamheden voortgezet.

Conclusie

Totale werkelijke kosten voor onderhoud en constructie is lager dan begroot, voor 2015 wordt een lager bedrag begroot. Indien noodzakelijk kan het budget worden verruimd.

Afschrijvingen

Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo:

Gebouwen	>20 jaar
Inrichting	> 5 jaar
Apparatuur	> 3 jaar
ICT	> 2 jaar

Inflatie

Voor 2014 is de gemiddelde inflatie van Sri Lanka vastgesteld op 3,3%. (Bron: http://www.tradingeconomics.com/sri-lanka/inflation-cpi). De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in Euro-tegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor operationele kosten en onderhoud overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. Gemiddelde koers van de Sri Lanka Roepie is gedurende het jaar 2014 vastgesteld op 171 t.o.v. de Euro. De feitelijke uitgaven van de Stichting worden in Sri Lanka Roepie gemaakt. Ondanks de wisselende koers van de Euro in 2014 zijn de operationele kosten niet noemenswaardig gestegen mede door een stabiele gunstige wisselkoers in 2014. Wel blijven de prijsontwikkeling en wisselkoers een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren. Het budget is in Euro's gesteld. Er is voor de komende vijf jaar begroot met een koers van 160.

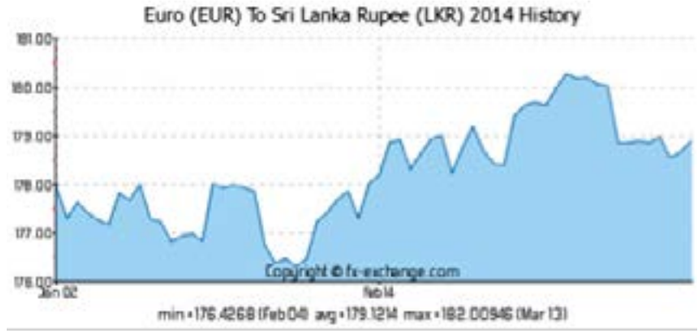
Historie koersen

Gedekte periode 01 Januari 2014 - 31 December 2014

Historie Koersen

Evolutie van de Euro tegen de Sri Lanka Roepie
http://eur.fx-exchange.com/lkr/exchange-rates-history.html

Max.	182.0094 LKR (13 maart 2014)
Min.	176.4268 LKR (04 februari 2014)
Gem.	171.5351 LKR



Financiële prognose 2015

Fase	eerste 5-jaarsperiode (overgang)					tweede 5-jaarsperiode (consolidatie)					3e 5jr.per.	4e 5jr.per
ultimo	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	t/m 2029	t/m 2034
	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K	€ 100K
Baten												
* fondsenwerving NL	200	125	125	110	110	110	100	100	100	100	500	500
* rente NL	25	25	25	25	25	24	23	22	21	19	60	30
* inkomsten / besparingen SL	30	40	50	60	70	75	75	75	75	70	350	350
Lasten												
* fondsenwerving NL	25	18	19	19	19	25	25	25	25	25	125	125
* operationele kosten SL	230	230	240	240	250	270	270	270	275	275	1,400	1,500
* onderhoud / investering SL	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	100	100
* afschrijvingen SL	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	250	250
Exploitatiesaldo	**-65**	**-123**	**-124**	**-129**	**-129**	**-151**	**-162**	**-163**	**-169**	**-176**	**-965**	**-1,095**
Stand reserves	**2,287**	**2,164**	**2,040**	**1,911**	**1,782**	**1,631**	**1,469**	**1,306**	**1,137**	**961**	**-4**	**-1,099**
Casflow												
* correctie afschrijvingen	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	250	250
Liquiditeiten	**2,437**	**2,364**	**2,290**	**2,211**	**2,132**	**2,031**	**1,919**	**1,806**	**1,687**	**1,561**	**846**	**1**

Toelichting

Op verzoek van de kinderbescherming in Sri Lanka blijft het Somawathi Home gedurende de komende twee decennia opvang bieden aan verweesden en verlaten kinderen. Om deze vraag te kunnen honoreren is een lange termijn financiële prognose opgesteld en opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan van de Stichting.
Belangrijkste uitgangspunten:

- te verwachten trend aan jaarlijks afnemende inkomsten Stichting Weeshuis Sri Lanka middels fondsenwerving in Nederland
- blijvend lage rente inkomsten in Nederland
- de bestemmingsreserve in Nederland voor het project zal worden gebruikt en afgebouwd
- de kosten fondsenwerving van Stichting Weeshuis Sri Lanka gaan stijgen
- Trust in Sri Lanka wordt verantwoordelijk voor lokale fondsenwerving
- projectbesparingen in Sri Lanka realiseren b.v. op gebied van energieverbruik
- operationele kosten project in Sri Lanka zullen stijgen

Balans 2014

na bestemming saldo baten en lasten

Activa		31.12.14		31.12.13	
		€		€	
1.1	**Vorderingen en overlopende activa**				
	- Te vorderen rente	33.877		15.894	
			33.877		15.894
1.2	**Liquide middelen**				
	- Opzegbare deposito's en spaarrekeningen	2.511.960		2.548.404	
	- Rekeningen- courant	21.350		9.732	
			2.533.310		2.558.136
			2.567.187		**2.574.030**

Passiva		31.12.14		31.12.13	
		€		€	
2.1	**Reserves en Fondsen**				
	Reserves				
	- Continuïteitsreserve	34.258		0	
	- Bestemmingsreserve projecten	2.529.735		2.570.836	
			2.563.993		2.570.836
2.2	**Schulden op korte termijn**				
	- Nog te betalen kosten	3.194		3.194	
			3.194		3.194
2.3	**Vooruit ontvangen baten**				
	- vooruit ontvangen baten		2.567.187		2.574.030
			2.567.187		**2.574.030**

Staat van baten en lasten 2014

		Werkelijk 2014	Begroot 2014	Werkelijk 2013
		€	€	€
3.0	Baten			
3.1.1	Baten uit fondsenwerving algemeen	135.589	165.000	232.696
3.1.2	Rentebaten en baten uit beleggingen	34.258	45.000	44.558
3.1.3	Legaat	50.000	0	0
	Som der baten	**219.847**	**210.000**	**277.254**
3.2	Lasten			
	Besteed aan doelstellingen			
3.2.1	Somawathi home	206.422	245.000	176.797
3.2.2	Somawathi bouw	8.575	20.000	17.000
	Totaal besteed aan doelstelling	**214.997**	**265.000**	**193.797**
	Werving baten			
3.3	Werving baten	**3.638**	**7.000**	**1.940**
3.3.1	**Kosten eigen fondsenwerving**			
	Beheer en administratie	**8.055**	**11.000**	**10.084**
3.3.2	Kosten beheer en administratie			
		226.690	**283.000**	**205.821**
	Som der lasten			
	Resultaat			
	Resultaatbestemming	**-6.843**	**-73.000**	**71.433**
	Toevoeging/ onttrekking aan			
-	Continuïteitsreserve	**34.258**	**0**	**0**
-	Bestemmingsreserve voor projecten	**-41.101**	**-73.000**	**71.433**

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform RJ 650, Fondsenwervende instellingen. Alle bedragen zijn vermeld in Euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Passiva: Reserves en fondsen

Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan **de continuïteitsreserve**, de bestemmingsreserve en fondsen.
Met ingang van het boekjaar 2014 worden de opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven. De bestemmingsreserve wordt conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw, onderhoud en exploitatie van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Baten uit eigen fondsenwerving

Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van giften, bijdragen en interest.

Kosten van eigen fondsenwerving

Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. In 2014 betreft dit representatiekosten ten behoeve van presentaties, telefoon- en portokosten.

Kosten beheer en administratie

Hieronder vallen alle algemene kantoorkosten van de Stichting in Nederland, de accountantskosten, de CBF-kosten en de reis- en verblijfskosten naar Sri Lanka.

Bestedingen aan de doelstelling

Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, welke in het boekjaar zijn toegekend in het kader van hulp. Toekenningen komen geheel ten laste van het boekjaar waarin de betaling is verricht.

Toelichting op de balans per 31 december 2014

1.1 Overige vorderingen

De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€33.877). Een bedrag dat is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden.

1.2 Liquide middelen

Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's en spaarrekeningen zijn geplaatst, evenals de saldi van
rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet.
Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende spaarrekeningen geplaatst. De omvang van de gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren.

2.1 Bestemmingsreserve & fondsen

De bestemmingsreserve is in 2014 met € 6.843 afgenomen. Toch zijn de inkomsten in 2014 zijn 4,6% hoger dan het gebudgetteerde bedrag.

2.1.1 Verloop bestemmingsreserve & fondsen

Het verloop van de bestemmingsreserve voor projecten	2014	2013
	€	€
Stand per 1 januari	2.570.836	2.499.403
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	-41.101	71.433
Stand per 31 december	**2.529.735**	**2.570.836**

Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve wordt conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw, onderhoud en exploitatie van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Het verloop van de continuiteitsreserve	2014	2013
	€	€
Stand per 1 januari	0	0
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	34.258	0
Stand per 31 december	**34.258**	**0**

Met ingang van het boekjaar 2014 worden de opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven.

Bestemmingsreserve

Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd aan het financieren van uitvoeringskosten van het Somawathi Home zolang er behoefte bestaat aan deze vorm van kinderopvang in Sri Lanka. De Stichting hanteert
- conform de gemaakte afspraken met de kinderbescherming van Sri Lanka - een bestemmingsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor de lange termijn garandeert.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

2.2 Kortlopende schulden

Deze post betreft nog te betalen kosten accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2014.

2.3 Vooruit betaalde baten

In 2014 is geen vooruit ontvangen bate ontvangen.

2.4 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. Stichting Weeshuis Sri Lanka is aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2014

Analyse bij de staat van baten en lasten over 2014

Hulpverlening

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de Tsunami-ramp en heeft als hulpverleningsdoelstelling het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home te Sri Lanka met inbegrip van het financieren van voorzieningen voor de bewoners van het project en de regio waardoor de lange termijn continuering wordt gewaarborgd. In 2014 heeft de nadruk gelegen op het implementeren en monitoren van betere interne educatiefaciliteiten en het voorbereiden van de groep oudere tieners op de arbeidsmarkt in Sri Lanka. Per december 2014 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 121 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 45 kinderen uit de regio, maandelijks financiële ondersteuning aan 10 uitwonende kinderen en studenten en medische zorg aan 1.500 patiënten uit de regio.

Fondsenwerving

De Stichting heeft haar inkomsten in 2014 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, verenigingen, instellingen en fondsen.
Gedurende het afgelopen jaar is het bedrag van € 185.589 gedoneerd en de Stichting is tevreden met het behaalde resultaat. De ontvangen rente over de bestemmingsreserve is iets lager uitgevallen dan gebudgetteerd.
De totale fondsenwerving doelstelling inclusief rente is ruim gehaald. De bestemmingsreserve is van belang voor de continuïteit van het project. De kinderbescherming van Sri Lanka heeft verzocht de in 2005 geworven fondsen, het jaar na de Tsunami, als bestemmingsreserve te behouden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is een nieuw initiatief en heeft geen decennialang track record in hulpverlening in Sri Lanka. De Stichting belegt tot op heden de bestemmingsreserve niet in aandelen vanwege het grillige koersverloop op de internationale beurzen van de afgelopen jaren en de daarmee gepaard gaande risico's.

3.0 Baten

Alle baten worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van de Stichting te weten het Somawathi Home en haar activiteiten te Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka. Voor een uitgebreide toelichting over fondsenwerving, zie sociaal jaarverslag, hoofdstuk Fondsenwerving.

3.1. Baten uit eigen fondsenwerving worden als volgt onderverdeeld

	€	€
Donaties algemeen	59.618	
Donaties automatische incasso's	55.571	
Totaal Baten		**115.189**

3.1.1 Baten gelabelde fondsenwerving 2013

Soroptimisten voor montessori kleuteronderwijs	2.000	
Stichting de Pelgrimshoeve voor medische zorg	1.500	
Stichting COR Wij Helpen voor watervoorziening	7.500	
De Beer Stichting voor vakgericht onderwijs	7.500	
School PWA te Ermelo voor bijlesprogramma	1.900	
Totaal baten gelabelde fondsenwerving		**20.400**

3.1.2 Baten uit interest 2013

Interest baten	34.258	34.258

3.1.3 Overige Baten 2014

Legaat	50.000	50.000
Som der baten		**219.847**

3.2 Lasten besteed aan doelstelling

In 2014 is een totaal bedrag van € 214.997 overgemaakt en lokaal besteed aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed zowel aan operationele kosten als onderhoudskosten van het Somawathi Home, maandelijkse sponsoring van het outhome kinderenprogramma, de educatiefaciliteiten voor de inwonende en uitwonende kinderen en aan de medische post. De totale operationele- en bouwkosten bedroegen € 220.964. Het tekort van € 5.967 is voldaan uit de spaartegoeden van de Trust in Sri Lanka en opgenomen in de audit van SJMS Deloitte, Chartered Accountants, Colombo. SJMS Deloitte heeft de jaarrekening van de Trust over 2014 gecontroleerd en is op 05 juni 2014 vastgesteld. In 2014 zijn geen grote investeringen met betrekking tot bouw en infrastructuur in Sri Lanka gedaan, wel is er meer aandacht besteed aan onderhoud en extra watervoorziening.

3.2.1 Somawathi Home Operations 2013

	€	€
Operationele kosten Somawathi Home, Educatie en Medische Post	**Werkelijk 2014**	**Budget 2014**
Operationele kosten Somawathi Home	182.639	203.000
Somawathi Home Educatie	21.500	30.000
Somawathi Home Medische Post	8.250	12.000
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Operations	**212.389**	**245.000**

3.2.2. Somawathi Home Bouw 2013

	€	€
Somawathi Home Bouw	**Werkelijk 2014**	**Budget 2014**
Onderhoud en reparaties woonpaviljoens en watervoorziening	8.575	20.000
Totaal besteed aan doelstelling Somawathi Home Bouw	**8.575**	**20.000**

Totaal Somawathi Home Operations	**212.389**	**245.000**
Totaal Somawathi Home Bouw	**8.575**	**20.000**
Totaal besteed aan doelstelling Operations en Bouw 2013	**220.964**	**265.000**

Operationele kosten

De totale operationele kosten zijn in 2014 beduidend lager dan aanvankelijk gebudgetteerd, met name de medische post en educatie. Hiervoor is een aantal aanwijsbare redenen. Het budget is opgesteld in Euro's, de bestedingen zijn evenwel in Sri Lanka Roepies. De wisselkoers fluctueert en bij het opstellen van het budget is uitgegaan van een gemiddelde omrekenkoers van 150. De werkelijk gerealiseerde gemiddelde omrekenkoers is per ultimo 2014: 171. Dit betekent een verschil van 9% minder uitgaven in Euro's. In 2014 hebben buitenlandse bezoekers aan het Somawathi Home zowel cash als in goederen ter plekke gedoneerd aan het project en ter plaatse besteed. Deze donaties zijn niet opgenomen in de Nederlandse jaarrekening, wel in de jaarrekening opgesteld door SJMS Deloitte te Sri Lanka. In totaal is ter plaatse in 2014 gedoneerd:

- Cash € 17.735
- Goederen ter waarde van € 7.575

3.3 Toelichting op de lastenverdeling bijlage 3

De overhead kosten van de Stichting in Nederland zijn minimaal.
Het kantoor van de Stichting is aan huis van de voorzitter gevestigd, waarvoor gedurende 2014 geen kosten zijn berekend.

Bestemming Lasten	Doelstelling Somawathi Home	Werving Baten Fondsenwerving	Beheer en Administratie	Totaal 2014	Begroot 2014	Totaal 2013
	€	€	€	€	€	€
Verstrekte subsidie	214.997			214.997	265.000	193.797
Kosten publiciteit en communicatie		1.166	0	1.166	7.000	652
Personeelskosten	0	0	0	0	0	0
Huisvestingskosten	0	0	190	190	0	0
Kantoor- en algemene kosten		2.472	7.865	10.337	11.000	11.372
Afschrijving	0	0	0		0	1.982
Totaal	**214.997**	**3.638**	**8.055**	**226.690**	**283.000**	**205.821**

3.3.1 Kosten eigen fondsenwerving

Representatie- en marketing kosten	907	
Portokosten	259	
Telefoonkosten	1.494	
Kantoorartikelen	79	
Drukwerk	899	
Totaal kosten eigen fondsenwerving		**3.638**

3.3.2 Kosten beheer en administratie

Accountantskosten	3.194	
Contributies	372	
Bankkosten	971	
Verzekeringen	484	
Automatisering	758	
Overige huisvestingskosten	190	
Reis- en verblijfskosten Sri Lanka	2.086	
Totaal kosten beheer en administratie		**8.055**
Totaal wervingskosten en beheer- en administratiekosten		**11.693**

Kostenpercentages

De Stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden en hanteert 5% als norm voor zowel 'kosten eigen fondsenwerving' als 'kosten beheer en administratie'. Dit is tot op heden gelukt. Indien het in de toekomst moeilijker wordt om fondsen te werven, zal de Stichting haar kostennorm moeten aanpassen .
Het aandeel 'kosten eigen fondsenwerving' in 'baten eigen fondsenwerving' van Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2014 slechts 1,9% en is ruim onder de eigen norm en de norm die het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hanteert. In 2014 bedroeg het aandeel 'kosten beheer en administratie' in 'totaal inkomsten' van Stichting Weeshuis Sri Lanka 4,3% en valt onder de eigen norm van 5%. De lage kostenpercentages zijn gerealiseerd dankzij de grote steun en tomeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven, die tijd, producten en diensten gratis hebben aangeboden.

Percentage besteed aan doelstelling t.o.v. baten 2013 en t.o.v. lasten 2013

Het percentage besteed aan doelstelling 2014 ten opzichte van som der baten 2014 bedraagt 98%.
Het percentage besteed aan doelstelling 2014 ten opzichte van de som der lasten 2014 bedraagt 95%.

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Overige gegevens

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Bestemming saldo baten en lasten

Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur onttrokken aan de bestemmingsreserves.
Onttrokken aan reserves en fondsen € 6.843.

Ondertekening door Bestuur op 10 juni 2015

Marja van Leeuwen
Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges
Penningmeester

Deloitte.

Deloitte Accountants B.V.
Schenkkade 47
2595 AR Den Haag
Postbus 90731
2509 LS Den Haag
Nederland

Tel: 088 288 2888
Fax: 088 288 9815
www.deloitte.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2014 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te Den Haag gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur
Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende instellingen. Het bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant
Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dat vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.

Deloitte Accountants B.V. is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24362832.

Member of
Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Deloitte.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.
Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening
Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Weeshuis Sri Lanka per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende instellingen.

Den Haag, 29 juni 2015

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA

Stichting Weeshuis Sri Lanka®

Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag
www.weeshuissrilanka.nl
info@weeshuissrilanka.nl

Facebook: www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka

Ontwerp en opmaak: StudioMix ©2013 | www.studio-mix.nl

7 augustus 2015 12:54 PM - 07/08/15