Stichting Weeshuis Sri Lanka

JAARVERSLAG

2017

CBF ERKEND GOED DOEL

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2017	Voorwoord	3
	Feiten en cijfers	4
	Achtergrond	6
	Projectomschrijving	8
	Missie – Visie – Strategie	12
	Sri Lanka	14
	Beleidsthema's Sri Lanka	16
	Beleidsthema's Nederland	22
	Communicatie	24
	Organisatie	26
	Governance & Werkwijze	30
	Toekomst, Dillema's en Risicomanagement	35
Financieel Jaarverslag 2017	Kengetallen 2005 – 2017	37
Jaarrekening 2017	Balans	43
	Staat van baten en lasten	44
	Waarderingsgrondslagen	45
	Toelichting op de balans per 31 december 2017	46
	Toelichting op de staat van baten en lasten	47
	Overige gegevens	51
	Controle Verklaring	52

CBF ERKEND GOED DOEL

Contactgegevens Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag

Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
Facebook: www.facebook.com/Stichtingweeshuissrilanka

ING Bank: NL76INGB 0000 003211

Voorwoord

Juni 2018

Vol trots presenteren wij u het Jaarverslag 2017.
Ieder jaar is het voor ons een uitdaging om u zo transparant mogelijk te informeren over de activiteiten van het afgelopen jaar en de uitdagingen die ons voor het komend jaar te wachten staan.

In het Somawathi Home verloopt alles naar grote tevredenheid. Ook dit jaar heeft een groep jongvolwassenen het huis verlaten om vol toekomstplannen en met een baan op eigen benen te gaan staan. Geweldig!

Regelmatig plaatst de Sri Lankaanse Kinderbescherming nieuwe kinderen onder ons toezicht en tevens worden plannen uitgewerkt om aan een groep van jongvolwassenen meisjes met een baan of vakopleiding woonruimte aan te bieden. Zo ontwikkelt ons hulpverleningsproject zich naar de behoefte van de regio en blijft het nog steeds hard nodig!

Het boekjaar 2017 is met een inkomen van € 295.989 (excl. rente) afgesloten en met een overhead kosten van 9,5%. Wij zijn dankbaar voor het vertrouwen dat u als donateur nog steeds na dertien jaar in ons heeft!

Het jaar 2018 treden we vol vertrouwen tegemoet. Het nieuwe jaar biedt ons de mogelijkheid om te werken aan nieuwe kansen en ambities. Zo willen we de bedrijfsvoering van het Somawathi Home met een tweede investering in zonnepanelen verder verduurzamen en de lokale organisatie bijstaan in het ontwikkelen van activiteiten om zelf meer fondsen te werven waardoor het huis in de toekomst minder afhankelijk wordt van Nederland.

Mooie uitdagingen waarmee we al volop aan de slag zijn!

Namens het bestuur,

Marja van Leeuwen
voorzitter

Feiten en Cijfers

Rechtsvorm	In Nederland: Stichting Raad van Toezicht Dagelijks Bestuur Comité van Aanbeveling In Sri Lanka: Trust & NGO Somawathi Trust in Sri Lanka Landelijke NGO	**Projectmatig**	Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften Regiofunctie met faciliteiten voor de nabije omgeving
		Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang. Dit wordt jaarlijks besproken met lokale kinderbescherming.
Organisatie	Particulier hulpverleningsproject Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd .	**Capaciteit**	150 kinderen inwonend onder voogdijschap 25 zorgmoeders
Registratie & Erkenning	CBF Erkend Goed Doel ANBI-status Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 Landelijke NGO-status in Sri Lanka Beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka	**Missie**	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises in het bestuur.		
		Visie	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Fondsenwerving & Overhead	Inkomsten ex rente in € / Overhead % 2005 2.526.000 0,5 2006 612.000 1,7 2007 401.000 2,9 2008 354.000 4,2 2009 427.000 2,9 2010 355.000 2,9 2011 247.618 5,6 2012 273.666 2,8 2013 232.696 4,3 2014 185.589 5,3 2015 326.000 5,9 2016 278.454 8,3 2017 295.989 9,5	**Zelfredzaam-heid**	Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers. Tevens worden met regelmaat 'almsgivings' gedoneerd, waarbij bezoekers een lunch of maaltijdenpakket aanbieden. Onderzocht wordt of het haalbaar is om de komende jaren meer inkomsten te genereren.
Besteed aan doelstelling 2005-2017	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 4.414.989	**Faciliteiten**	In het Kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en worden faciliteiten verstrekt aan: • 86 kinderen inwonend onder voogdijschap • 86 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand • 45 peuters en kleuters op de Montessori • 1.500 patiënten voor gratis medische zorg • 57 lokale en betaalde medewerk(st)ers, waaronder 37 FTE's en 20 parttimers
Operationele kosten per jaar	Ca. € 250.000 per jaar (inflatie gebonden)		
Bestemmingsreserve **Continuiteits reserve**	Ultimo 2017 € 2.477.889. Benodigd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Kinderbescherming in Sri Lanka. Ultimo 2017 € 81.594 voor kosten fondsenwerving en beheer&administatie.		
Financiële controle	Deloitte Nederland SMJS Deloitte Sri Lanka	**Politiek**	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming zijn er geen politieke invloeden.
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen.	**Toekomst**	De Stichting en de Trust hebben zich gecommitteerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen tot tenminste hun 18e levensjaar en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven.
Communicatie	• Website: www.weeshuissrilanka.nl E-mailverkeer: info@weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven • Jaarverslagen • Social Media Facebook-Twitter-Instagram		

Provincie grens
Spoorweg
Wegen
0km 20 40 60 80
Jaffna
Mullaitivu
India
Mannar
NORTH EASTERN
BAAI VAN BENGAL
Vavuniya
GOLF VAN MANNAR
Trincomalee
Hammillewa
Anuradhapura
NORTH CENTRAL
Polonnaruwa
Maho
NORTH EASTERN
Batticaloa
NORTH WESTERN
Matale
CENTRAL
Kalmunai
Kandy
Negombo
Badulla
COLOMBO
Mount Lavinia
Moratuwa
Ratnapura
UVA
Kalutara
WESTERN
SOUTHERN
Hikkaduwa
Hambantota
Galle
Unawatuna
Matara
Koggala
Somawathi Nivasa
INDISCHE OCEAAN

Achtergrond

Sri Lanka

Oppervlakte:
65.610 km^2 (1,5x Nederland)

Hoofdstad:
Colombo

Inwonersaantal:
20 miljoen

Bevolkingsdichtheid:
304,8 inwoners per km^2

Religie:
Boeddhist: 70,1%
Hindu : 12,6%
Moslim : 9,7%
Christen : 7,6%

Taal:
Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels.

Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- Kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of het voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of welke verzorger.

- Uitwonende kinderen, die financiële steun, educatie en medische zorg ontvangen van de Stichting.

Projectbeschrijving

Het ontstaan

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami op 26 december 2004, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te leren en een kans te geven op een betere toekomst.

Op verzoek van een bevriende arts in Sri Lanka startte Marja van Leeuwen, daags na de Tsunami, met het inzamelen van 24 dozen medicijnen en verbandmiddelen. Op 30 december was zij terug in Nederland met een nieuw doel in haar leven: het bouwen van een kindertehuis. In een televisie-uitzending bij Karel van de Graaf sprak zij op Nieuwjaarsdag haar wens uit en daarmee startte een particulier project hulpverlening dat na 100 dagen werd geopend.

Community based

Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

Verzorgingsgebied

Op een terrein van ruim 45.000 m^2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is het Somawathi Home kinderdorp gebouwd dat faciliteiten biedt aan:

- 150 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
- 45 peuters en kleuters op de Somawathi Montessori School
- 1500 patiënten voor gratis medische en tandheelkundige zorg
- 57 lokale stafmedewerk(st)ers (FTE's en Parttimers)

Kinderbescherming

Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka. Voor aanvullende informatie: www.childprotection.gov.lk.

Inwonende kinderen

De inwonende kinderen worden toegewezen door de Nationale Kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Holland House of Hope is hun 'thuis' tot tenminste hun 18^e levensjaar en tot zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die worden toegewezen ligt tussen de 3 en 9 jaar. Voor oudere/jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt.

In- en uitstroom van kinderen	Gedurende de periode 2005-2017 zijn 223 kinderen onder voogdijschap geplaatst in het Somawathi Home. In 2017 zijn 8 kinderen door de rechter toegewezen aan familieleden en zijn 10 jongvolwassenen op zichtzelf gaan wonen. Per 31 december 2017 wonen in totaal 86 kinderen in het Somawathi Home.
Somawathi Home en de regio	Het Somawathi Home heeft zich uitgebreid tot meer dan een weeshuis alleen. De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld aan de kinderen en omwonenden in de regio. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool, waardoor de ouders de mogelijkheid hebben om te gaan werken. Zelfs de monniken uit de nabijgelegen tempels komen vol enthousiasme de computerlessen volgen.

Faciliteiten

Eind december 2017 zijn de volgende faciliteiten geboden:

In-homes	86 kinderen onder voogdijschap
Onderwijs	lesprogramma met 24 cursussen
Montessori	45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessorischool
Medisch	ca. 1500 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg in de 24-uurs huisartspost, tandartspraktijk, apotheek
Werkgelegenheid	57 lokale medewerkers waarvan 37 fulltime en 20 parttime
Sparen	86 spaarbankboekjes voor in- en uitwonende kinderen. Maandelijkse bijdrage Rs. 500 (ca. € 2,50) beschikbaar op hun 18e levensjaar.

De staf

Het Somawathi Home is een Boeddhistisch tehuis. De verantwoordelijkheid voor de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf. Iedere medewerker (m/v) ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd voor ziektekosten.
De staf wordt aangestuurd door het managementteam, bestaande uit een manager, een matron en drie supervisors.
De zorgmoeders dragen de verantwoordelijkheid over hun eigen woon unit. Hier wonen de kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders wonen in de woon unit. Zij krijgen trainingen, volgen groepssessies, bespreken wekelijks de problematiek van de kinderen met de matron, het hoofd opvoedkunde.

Woonpaviljoens

In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder.
Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor 'haar gezin'. Zij helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet samen met de kinderen de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo door hen ervaren.

Onderwijs

De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken de verschillende Government Schools. In schooluniform vertrekken zij dagelijks om halfacht 's morgens naar school. Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessorischool wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio. Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen uit de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational Training

Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Infrastructureel

Op het terrein zijn in de loop der jaren de volgende faciliteiten aangebracht:

- Hoofdgebouwen
- Klaslokalen
- Montessori peuter- en kleuterschool
- Medische post
- Twintig woonpaviljoens
- Speeltuin, openluchttheater en Somawathi shop
- Sportveld
- Stroomgenerator
- Eigen waterbronnen
- Security posten
- Stafkwartier
- Transportmiddelen
- Eetvoorziening voor 200 personen
- Woning voor management

De organisatie

Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Dagelijks Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling, aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise.

Somawathi Trust

In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, bestaande uit zes Trust members (drie Sri Lankanen en drie Nederlanders), allen onbezoldigd. In de Trust zijn onder meer de grond (45.000 m^2) en de gebouwen ondergebracht.
Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. Het onderhoud gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en onderhoudskosten te dekken. De Trust voert de directie over het Somawathi Home.

Controle en begeleiding

Twynstra Gudde Nederland begeleidt het project bouwkundig en draagt zorg voor de certificering van de gebouwen. SJMS Deloitte Sri Lanka en Deloitte Nederland controleren de jaarrekeningen van zowel de Trust als de Stichting en stellen de controleverklaring op. Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijke NGO. Tenminste vier keer per jaar bezoekt een van de Nederlandse Trustees het project om de voortgang te bewaken.

Publicaties

Alle publicaties van de Stichting, waaronder de jaarverslagen, staan op onze website www.weeshuissrilanka.nl.

CBF

Sinds 2008 is de stichting aangesloten bij het CBF. In 2016 is de Erkenningsregeling voor goede doelen van toepassing.
Stichting Weeshuis Sri Lanka staat geregistreerd als een ‘Erkend Goed Doel’.

A-Status

Het Somawathi Home is door de Kinderbescherming als beste kindertehuis van Zuid-Sri Lanka gekozen en heeft hiermee de A-status verkregen.

Schenking en de fiscus

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI-instelling. Registratienummer: 814024117.

Transparant Prijs

*Winnaar van de **transparant** prijs **2009** en **2010***

Vanaf de oprichting sturen wij ons Jaarverslag in om mee te dingen naar de Transparant Prijs. Een prijs die is toegekend voor de meest transparante verslaglegging. Voor de Jaarverslagen 2008, 2012 en 2013 werden wij genomineerd. Voor zowel ons Jaarverslag 2009 als 2010 hebben wij de Transparant Prijs gewonnen in de categorie kleine goede doelen.

Duurzaamheid

De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de Stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water en heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking. In zijn 2017 zonnepanelen geïnstalleerd op het dak van een van de hoofdgebouwen waarmee 40% van de energiekosten worden bespaard.

Zelfredzaamheid

Het project wordt volledig gerund door een lokale staf. Om de volledige operationele kosten te dekken, is het project afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka.
Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groenten en vruchten. De watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater. Voor de maaltijdvoorziening worden ter plaatse 'almsgivings' georganiseerd.

De toekomst

Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven de zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Jaarlijks wordt door de Trust de noodzaak besproken met de lokale Kinderbescherming.

Somawathi Home
Holland House of Hope

Somawathi	Onderwijs	Montessori	Medisch	Personeel	Sparen
86 Kinderen onder voogdijschap - Jongens en meisjes in de leeftijd van 3 tot 18 jaar	Lesprogramma met 24 cursussen; variërend van ICT, ambachten en div. bijlessen	45 Peuters en kleuters op de Montessori kleuterschool; voor zowel inwonende kinderen als kinderen uit de regio	1500 Patiënten voor gratis medische zorg. - Huisarts Tandarts Laboratorium Apotheek Oogkliniek	37 lokale medewerkers fulltime - 20 lokale medewerkers parttime	86 spaarbank-boekjes. Maandelijkse bijdrage Rs 500. Beschikbaar op hun 18e levensjaar

Missie - Visie – Strategie

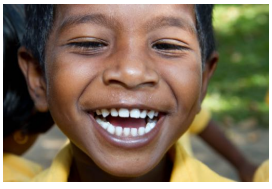
Missie Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen in Zuid-Sri Lanka waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteit van de programma's. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken en het project op termijn zelfstandig te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

Kerndoelstellingen Om de missie te kunnen realiseren zijn zes kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Opvang van maximaal 150 inwonende wees- of verlaten kinderen, minimaal 75 kinderen
2. In-house faciliteiten als medische zorg en onderwijs
3. In-house faciliteiten ook beschikbaar voor de regio
4. Kinderen voorbereiden op zelfredzaamheid vanaf hun 18^{e} levensjaar
5. Gelijke kansen voor vrouwen
6. Het hulpverleningsproject financieel zelfredzaam te maken

Strategie Om dit te realiseren worden inspanningen in zowel Sri Lanka als in Nederland uitgevoerd. In elk land is hiervoor een specifieke organisatie gevormd (in Sri Lanka de Somawathi Trust en in Nederland de Stichting Weeshuis Sri Lanka), welke eigen verantwoordelijkheden en doelstellingen heeft en voor het realiseren daarvan zorg draagt. De organisaties in beide landen werken nauw samen om de gezamenlijke missie, visie en kerndoelstellingen te realiseren. De controlemechanismen zijn er ook op gericht om niet alleen goed inzicht te hebben in de activiteiten van beide organisaties maar ook zicht op het realiseren van het gezamenlijk belang.
In dit document wordt regelmatig het onderscheid gemaakt tussen de organisaties in beide landen. Hierover meer in het hoofdstuk 'Werkwijze'. De organisaties moeten beide functioneren binnen de context in het betreffende land. Deze context wordt weergegeven indien deze invloed heeft op de ontwikkelingen en keuzes binnen de organisaties. Om hier vorm aan te geven zijn voor de komende jaren Strategische Beleidsthema's ontwikkeld. Binnen deze beleidsthema's zijn doelen gesteld en activiteiten uitgevoerd om deze doelen te behalen. Door deze opzet is het mogelijk te evalueren of de activiteiten uitgevoerd zijn. Daarnaast kan in algemene zin worden teruggeblikt of de activiteiten invulling hebben gegeven aan de kerndoelstellingen.
In 2013 is een meerjarenbeleidsplan ontwikkeld voor de periode 2014-2019. Daarbij zijn in Sri Lanka de belangrijkste trends op het gebied van: kinderopvang, onderwijs, studiebeurzen, medische zorg, kostenniveau en donaties. Voor de Nederlandse context gaat het om de trends in donaties en kostenniveau. Op basis hiervan zijn keuzes voor de lange termijn gemaakt.



De belangrijkste keuzes van het meerjarenbeleidsplan zijn:

Verhouding Bestuur en Trust

1. Verbintenis Stichting Weeshuis Sri Lanka (SWSL) en Trust: De SWSL en de Trust blijven een langdurige verbintenis houden. Dit is conform de huidige situatie.
2. Verantwoordelijkheden: SWSL wil zich blijven herkennen in de koers van de Trust. Dat wil zeggen dat SWSL mee blijft beslissen over de beleidsthema's, doelstellingen en grote budgetwijzigingen. De Trust zal meer verantwoordelijkheid op zich nemen voor de activiteiten die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen. Dit is een verschuiving ten opzichte van de huidige situatie waarbij SWSL tot op activiteitenniveau betrokken is.

Keuzes Trust in Sri Lanka

1. Kinderopvang: Het aantal plaatsen voor kinderen blijft gelijk, instroom van nieuwe kinderen blijft mogelijk; zodra uitstroom plaatsvindt.
2. Een deel van de capaciteit beschikbaar stellen voor jongvolwassen meisjes, die een vakopleiding volgen en niet zelfstandig kunnen wonen.
3. Gelijk kansen voor vrouwen.
4. Onderwijs: Het Somawathi Home zal bijlessen/aanvullend onderwijs blijven bieden als aanvulling op het aanbod van de scholen.
5. Kleuteronderwijs: Het kleuteronderwijs blijft in de huidige vorm gehandhaafd.
6. Scholarships: De Trust biedt alleen nog Scholarships aan in-home kinderen aan.
7. Medisch: De medische post laat meer patiënten toe zolang het kostenniveau niet stijgt.
8. Kostenniveau: Het kostenniveau wordt gelijk gehouden door meer kostenbesparende maatregelen te nemen of inkomen te genereren.
9. De Trust gaat zich meer richten op duurzaamheid m.b.t. energieverbruik, watergebruik en gescheiden afval.
10. Fondsenwerving: De Trust zal haar fondsenwervende capaciteiten vergroten door meer donaties vanuit Sri Lanka te werven. De verhouding tussen fondsen geworven in Sri Lanka en Nederland zal daarmee verschuiven.
11. Het streven is om –op termijn- het project zelfstandig te laten zijn.

Keuzes Nederland

1. Fondsenwerving: SWSL zal - indien noodzakelijk - jaarlijks een deel van haar bestemmingsreserve inzetten. De bestemminsgreserve van ca. € 2,5 miljoen wordt in ca. 15 jaar gebruikt. Dit wil zeggen dat ca. € 160.000 per jaar uit de bestemmingsreserve gehaald zal worden.
2. Het streven is om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.
3. Kostenniveau: Er wordt geaccepteerd dat het kostenniveau in Nederland zal stijgen.

Sri Lanka

Strategie Sri Lanka

In Sri Lanka wordt het grootste deel van de operationele taken uitgevoerd, onder leiding van de Trust. Wat begon als een project voor kinderen getroffen door de Tsunami van december 2004 is, door vraag vanuit Sri Lanka, uitgegroeid tot meer dan een weeshuis alleen. Kinderen met diverse achtergronden worden door de kinderbescherming in Sri Lanka toegewezen aan het Somawathi Holland House of Hope. Uitgangspunt is dat Somawathi Home kinderopvang blijft bieden zolang deze behoefte bestaat. Het Somawathi Home vervult daarin de rol van ouderlijk huis voor de inwonende kinderen. Het is de ambitie om kinderen klaar te stomen om op 18-jarige leeftijd zelfredzaam te zijn.

Om zowel draagvlak in de omgeving te creëren als om spin-off van de aanwezige faciliteiten te ontwikkelen, heeft het Somawathi ook een regiofunctie gekregen. De omgeving maakt gratis gebruik van de medische post, waar een huisarts, apotheek, laboratorium en tandarts zijn gevestigd. Om de kinderen binnen en buiten het Somawathi kansen te geven op een betere toekomst in de maatschappij wordt veel aandacht besteed aan onderwijs. Kinderen uit de omgeving kunnen naar de peuter- en kleuterschool op het terrein en er is een naschools bijlesprogramma.

Context Sri Lanka

Beleid kinderopvang

Het beleid in Sri Lanka is erop gericht om verweesden en verlaten kinderen in principe binnen de eigen gemeenschap door familie of kennissen op te laten vangen. De vraag naar kinderopvang is door de Tsunami van december 2004 vergroot. Door de Tsunami zijn vele dorpen verwoest waardoor de opvangcapaciteit binnen de eigen gemeenschap sterk heeft ingeboet. Gedurende de afgelopen jaren zijn tevens niet-Tsunami verweesden of verlaten kinderen door de kinderbescherming toegewezen aan het Somawathi Home. Blijkbaar is het basisprincipe voor kinderopvang binnen de eigen gemeenschap in de praktijk onvoldoende haalbaar. De verwachting is dat de behoefte aan opvang van kinderen in kindertehuizen het komende decennium niet afneemt in Sri Lanka. De Trust zal dit jaarlijks monitoren in overleg met de lokale kinderbescherming.

Community-based gemeenschap

Sri Lanka kent een community-based gemeenschap. Dit houdt in dat de gemeenschap gezamenlijk verantwoordelijk is voor het welzijn van iedereen binnen de gemeenschap. De rol van het ouderlijk huis, respect voor ouderen en de boeddhistische religie zijn hierin belangrijk.

Beleidsthema's Sri Lanka

De strategische beleidsthema's uit het meerjarenbeleidsplan blijven actueel:

1. Zorg en gezondheid
2. Onderwijs
3. Mobiliteit en werkgelegenheid
4. Personeel en organisatie
5. Zelfredzaamheid

1. Thema: Zorg en Gezondheid

Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig burger in hun eigen maatschappij. De kinderen leven in een woonpaviljoen met maximaal 8 kinderen en een zorgmoeder. Kleine wooneenheden om de kinderen het gevoel te geven van een 'eigen' familie. Geheel in lijn met de Sri Lankaanse cultuur wonen jongens en meisjes gescheiden en is ook voorzien in scheiding op het terrein zodra de kinderen gaan puberen. Ook in 2017 is veel aandacht besteed aan de zorg voor de inwonende kinderen zowel in fysiek als emotioneel opzicht. Om goede zorg te kunnen verstrekken is om te beginnen een goede infrastructuur nodig. Zo zijn 20 woonpaviljoens een thuis geworden voor 86 kinderen en hun zorgmoeders. Deze woonpaviljoens worden voorzien van goed water uit lokale bronnen voorzien van een waterfiltersysteem en van stroom uit een generator in het geval van uitval van elektriciteit. Gezamenlijk kan gebruik gemaakt worden van een wasserij, een naaiatelier, een speeltuin, een recreatieruimte, een openluchttheater en een groentetuin (de geteelde groenten leveren zelfs inkomsten op). Er kan gecommuniceerd worden door de intercominstallatie en de beveiliging is uitgebreid met camera's. Voor de staf zijn er kantoren, een stafkwartier en een woning voor de Resident Manager. Er zijn transportmiddelen, een volle fietsenstalling en een garage. In 2017 zijn er geen nieuwe gebouwen bijgekomen.

De zorg gaat verder dan het bieden van een liefdevolle omgeving en eten en drinken. Voor ieder kind is er een 'kind-volg-plan' waarin de vorderingen en ambities per kind worden vastgelegd. Voor de kinderen van het Somawathi Home en hun zorgmoeders is er psychische ondersteuning. Dit kan nodig zijn omdat sommige kinderen getraumatiseerd zijn. De emotionele en psychische ondersteuning helpt hen bij een gezonde emotionele ontwikkeling die ertoe bijdraagt dat ze uiteindelijk als gezonde volwassenen kunnen re-integreren in de samenleving en op de arbeidsmarkt. Naast de zorg van hun zorgmoeders staat het contact met eventuele familie hoog in het vaandel. Familiebezoek is mogelijk op gezette tijden. Tijdens de schoolvakanties logeren een aantal kinderen (gemiddeld 25) bij hun familieleden.

Het Somawathi Home is in basis een boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden en een volledig lokale staf. De kinderen worden actief begeleid in culturele activiteiten; zo gaan de kinderen op zondag naar de tempelschool en leren ze traditionele dans en muziek.

Sport, spel, recreatie en cultuur spelen een belangrijke rol bij een. Het sportveld wordt veel gebruikt, met name voor de nationale sport cricket. Af en toe wordt daarvoor een wedstrijd georganiseerd; zowel in schoolverband als kindertehuizen onder elkaar. Er worden fietstochten en wandelingen georganiseerd, naast leren zwemmen in zee. In de recreatieruimte worden spellen georganiseerd als er geen dans- of muziekles wordt gegeven. Deze leiden tot prachtige concerten en voorstellingen. Soms wordt zelfs een kinderdisco of een filmavond georganiseerd. Voor de rustige momenten zijn er boeken te lenen in de bibliotheek of wordt er voorgelezen in een daarvoor bestemde ruimte. Creatievelingen kunnen zich ontwikkelen bij art classes of in de werkplaats. De kunstwerkjes worden in een winkeltje verkocht. Er is een Children Society opgericht, waarbij de kinderen thema-avonden bedenken, debatteren tijdens discussiemiddagen, inspraak hebben in de keuzes van menu's en uitstapjes en helpen in het nabijgelegen ziekenhuis en bejaardentehuis.

Op het terrein van Somawathi Home is sinds 2007 een medische post gevestigd. Naast het bieden van medische en tandheelkundige hulp aan de kinderen van Somawathi Home, de staf en hun gezinnen en families, is de medische post ook beschikbaar voor mensen uit de regio. De faciliteiten van de medische post bestaan uit consulten door een huisarts, verstrekken van medicijnen en vaccinaties, er is een laboratorium voor het uitvoeren van diverse testen, er is tandheelkundige zorg. Ruim 1.500 patiënten uit de regio maken kosteloos gebruik van de medische post. Vanuit de post worden algemene en medische voorlichtingsprogramma's gegeven. De medewerk(st)ers in de medische post ontvangen een salaris.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het thema 'Zorg en Gezondheid 'wordt geëvalueerd door de vragen uit het Somawathi Home en de omgeving te analyseren en in te spelen op deze vragen. Zo is de zorgvraag m.b.t. gezondheid uit de regio toegenomen en worden nu 1.500 patiënten behandeld; binnen de capaciteit van de bestaande middelen. Het resultaat wordt gemeten aan de hand van het aantal behandelde patiënten; de impact neemt dus toe op dit gebied.

Binnen het thema 'Zorg' worden de mogelijkheden onderzocht om:

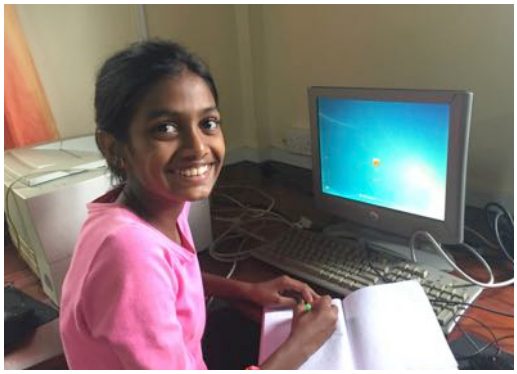
- eventueel intern woongelegenheid te creëren voor jong volwassenen, die buiten het Somawathi Home werken maar nog niet in staat blijken te zijn op zichzelf te wonen. Daarbij is het met name voor de meisjes in de leeftijd 18+ zeer ongebruikelijk om zelfstandig te gaan wonen.
- een aantal bestaande woonpaviljoens zo af te scheiden als woonruimte voor Jongens in de leeftijd van 14+.

2. Thema Onderwijs

Onderwijs is een speciaal punt van zorg in het Somawathi Home om twee redenen:
1. Ruim 80% van de inwonende kinderen hebben vanwege hun achtergrond een leerachterstand van één of meer jaar.
2. Het reguliere onderwijs leidt slechts bij 40% van de kinderen in Sri Lanka tot het halen van een voldoende voor hun O-levels.

Redenen waarom er in het Somawathi Home dagelijks bijlessen worden gegeven aan alle in- en uitwonende kinderen. Tweemaal per jaar worden de kennis en vorderingen van de kinderen op school geëxamineerd. De schoolresultaten van de inwonende kinderen liggen ondanks de extra bijlessen onder het landelijk gemiddelde, op een enkele uitzonderingen na. Dit betekent dat het merendeel van de inwonende kinderen na het O-level examen naar verwachting een vakgerichte vervolgopleiding zal gaan volgen passend bij hun capaciteiten, interesse en kansen op een baan.

Veel van de activiteiten zijn gericht op de verantwoordelijkheid om de kinderen zoveel mogelijk bagage mee te geven voor hun toekomst. Onderwijs kan niet vroeg genoeg beginnen, daarom zijn er een peuter- en kleuterschool op het terrein. Voor het inhalen van leerachterstanden maar ook om het onvoldoende niveau van de lokale school te compenseren worden dagelijks bijlessen gegeven in wiskunde, Engels, computerles, etc. Voor de oudere kinderen wordt speciaal een examentraining georganiseerd om ze zo goed mogelijk voor te bereiden op de O-levels examens.



Een team van 20 parttime docenten verzorgt diverse lesprogramma's op alle niveaus:
- Huiswerkklassen, examentraining
- Timmerlessen, elektronica, tuinaanleg, kookles, naailes, textielbewerking, zorg voor dieren, natuur en milieu
- Voorlichting, Engelse les, Sinhala, E-learning, computerles
- Biologie, wiskunde, natuurkunde, scheikunde
- Zwemles, dansles, muziekles, handvaardigheden

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het resultaat van de aanvullende onderwijsinspanningen is inmiddels zichtbaar in vergelijking met de landelijke slagingspercentages. Gebleken is dat het merendeel van de kinderen leerproblemen heeft. Daarom worden de schoolresultaten regelmatig geëvalueerd. Omdat veel kinderen een leerachterstand hebben is het behalen van het landelijk gemiddelde een streven. Geconcludeerd kan worden dat het intensieve bijlesprogramma voor een grote groep kinderen weinig toegevoegde waarde heeft; getuige de schoolresultaten. Voor deze groep is het leren van een ambacht van groot belang in het kader van hun toekomstperspectief. De samenwerking met het opleidingsinstituut Vocational Training Koggala en Galle wordt hiervoor geïntensiveerd. Evaluatie van de bijlessen en de externe trainingen vinden in 2018 opnieuw plaats.
De John Keells Foundation Sri Lanka heeft aan tien Somawathi kinderen een scholarship toegekend voor een extra lesprogramma Engels en ICT.

Context Onderwijs Sri Lanka
Vandaag de dag duurt het basisonderwijs zes jaar. Na de basisschool volgt het junior secundair onderwijs dat vijf jaar duurt (de kinderen zijn dan ca. 16 jaar). Alle leerlingen sluiten het junior secundair onderwijs af met een examen voor het *General Certificate of Education Ordinary* (GCE-O, oftewel O-levels). Leerlingen die dit halen stromen door naar het senior secundair onderwijs dat afgesloten wordt met het *General Certificate Education Advanced* (GCE-A oftewel A-levels). Alleen leerlingen met een A-level kunnen proberen op een universiteit verder te leren. Degenen die niet worden toegelaten tot een van de universiteiten kunnen een vorm van hoger beroepsonderwijs volgen of gaan werken als leerling in dienst bij bedrijven of bij de overheid. Het reguliere onderwijs is verre van toereikend en landelijk gezien haalt slechts 40% van de kinderen hun O-level.
(Bron: Save the Children)

3. Thema: Mobiliteit en Werkgelegenheid

Het belangrijkste doel van de organisatie zoals verwoord in haar missie is de kinderen die in het Somawathi Home wonen te laten re-integreren in de Sri Lankaanse maatschappij als goed opgeleide en verantwoordelijke volwassenen die voor zichzelf kunnen zorgen. De ervaring van de eerste dertien jaar leidt tot het inzicht dat er een noodzaak is om nadere invulling te geven aan de inspanningen die gedaan worden om de best mogelijke re-integratie van de kinderen te realiseren.
De samenstelling van de populatie kinderen in het Somawathi Home, hun achtergrond en hun maatschappelijke kansen maken het noodzakelijk om beleidskeuzes te maken op basis van deze verschillen.
We onderscheiden drie categorieën kinderen die elk een eigen benadering vergen:

- Volledig in-house
- Jongens en meisjes, leeftijd 14+
- Zelfstandig volwassenen uitwonend

Daarnaast dient de Stichting zich voor te bereiden op toekomstige ontwikkelingen. Zo bereikt vanaf 2013 jaarlijks een aantal kinderen de 18-jarige leeftijd. In 2017 zijn tien jongvolwassenen op eigen benen gaan staan. Allen zijn begeleid in het vinden van een baan en wonen zelfstandig.
Ondanks de aandacht voor en voorbereiding op zelfredzaamheid zal een deel van de kinderen niet in staat zijn om op 18-jarige leeftijd voor zichzelf te zorgen. Het Somawathi Home zal hen langer begeleiding en opvang bieden.
Kinderen die in de leeftijdscategorie van 3-6 jaar worden toegewezen aan het Somawathi Home hebben de meeste kansen om de geboden faciliteiten optimaal te gebruiken, zich positief te ontwikkelen en voor te bereiden op zelfredzaamheid. Er is een kansenplan opgesteld voor elk kind van 14 jaar en ouder. Een team heeft extra vocational training opleidingen in kaart gebracht met baanpotentie/garantie. Middels bezoeken aan bedrijven c.q. instellingen en vakantiestages worden teenagers gestimuleerd in hun ambities en wordt toekomstperspectief en voorbereiden op loopbaankeuze geboden.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het resultaat wordt gemeten aan de snelheid waarmee jongvolwassenen na het verlaten van het Somawathi een baan vinden. Na het afronden van het O-level, met een simple pass, is in overleg met de jongvolwassenen een stageplaats en een vervolgopleiding gekozen. Dit heeft geresulteerd in vaste aanstellingen bij onder andere een horeca-locatie, in een hotel , een garage en banen in de “maak” industrie van kleding. Voor meisjes van 18 jaar en ouder blijkt het moeizaam te zijn om op eigen benen te staan. De Nationale Kinderbescherming heeft ondanks de meerderjarige leeftijd een bepalende rol in de toekomst van jongvolwassen meisjes. Hierdoor komt het voor dat meisjes langer dan tot hun 18^{e} levensjaar in het Somawathi blijven wonen en werken.

In Memoriam
In april 2017 is Harsha, medewerkster van de Medische Post, helaas na een auto-ongeluk om het leven gekomen. Zij was zowel bij de kinderen als de staf zeer geliefd.

4. Thema: Personeel en Organisatie

In Sri Lanka wordt het project aangestuurd door de Somawathi Trust. Het merendeel van hun taken wordt waargenomen door de project-coördinator Pathmendra de Silva en trustee Mohan Saparamadu. Op termijn zal uitbreiding van het aantal Sri Lankaanse Trustees worden gezocht.

Hebben en behouden van goed personeel is van essentieel belang om de doelstellingen te kunnen bereiken. Daartoe wordt permanent gewerkt aan kwaliteitsverbetering van de stafmedewerkers, met als doel resultaatgerichter werken en een grotere betrokkenheid. Hiervoor worden diverse trainingen aangeboden aan de staf en wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Er wordt getracht personeel beter in te zetten op individuele kwaliteiten. Er is een kwalitatief en kwantitatief personeelsplan.

Op dit moment heeft het kindertehuis bij de Sri Lankaanse kinderbescherming een A-status welke wij ook in de komende jaren willen behouden. Daartoe is er continue aandacht voor kwaliteitsverbetering.
Een transparante bedrijfsvoering staat hoog in het vaandel. Nauwkeurig wordt alle relevante informatie bijgehouden en wekelijks gerapporteerd, onder andere aan de Stichting in Nederland.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Zoals aangegeven wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Samen met een jaarlijkse evaluatie door de kinderbescherming wordt de kwaliteit in de gaten gehouden. Het resultaat kan goed afgemeten worden aan de A-status.

5. Thema: Zelfredzaamheid

In 2005 is de samenwerking gestart tussen de Somawathi Saparamadu Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. In de trust agreement is vastgelegd dat de Nederlandse stichting zich committeert om in de kosten voor de bouw, infrastructuur en de gehele operationele kosten te voorzien. De overeenkomst betrof een periode van 15 jaar. Inmiddels is het Somawathi Home een succesvol project gebleken als 'beste kindertehuis van de zuidelijke provincie' en is in overleg met de Nationale Kinderbescherming besloten het project voort te zetten zolang er behoefte aan kinderopvang in Sri Lanka bestaat. Aanvankelijk is het Somawathi Home gestart met de opvang van Tsunami getroffenen. Inmiddels is het Somawathi Home een gerenommeerd kindertehuis dat opvang biedt aan zowel verlaten als verweesde kinderen. Dit heeft als consequentie dat de fondsenwerving in Nederland niet eindig is in 2020. Kinderen die nu op 3-jarige leeftijd worden ondergebracht verblijven immers tenminste tot hun 18^{e} levensjaar.

Besloten is in overleg met de Sri Lankaanse partnerorganisatie dat zij zich gaan inzetten om fondsen te genereren om de operationele kosten van het project te dekken en zo de continuïteit te waarborgen. Het streven is om het Somawathi Home in de aankomende vijf jaar tenminste 50% van de operationele kosten lokaal te laten werven. Dit door een actief sponsorbeleid te voeren met het programma 'Donate a Meal' en met kostenbesparende maatregelen.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Deze nieuwe strategie betekent voor de lokale organisatie een grote ommekeer in denken en handelen. Er is steeds meer aandacht voor kostenbewustzijn en het genereren van lokale inkomsten, bijvoorbeeld door verkopen uit het souvenirwinkeltje, de groentetuin of de verkoop van polyethyleen. In 2017 is deze focus nog verder verlegd, evenals bezoekers gevraagd wordt om ter plaatse donaties te doen en donateur te worden. In Sri Lanka is het gebruikelijk om op bijzondere dagen (bijvoorbeeld een sterfdag van een ouder) aan minder bedeelden Almsgiving (maaltijden) aan te bieden. Het Somawathi biedt sinds 2015 deze mogelijkheid en daar is in 2017 al 70 keer gebruik van gemaakt. De hoop is dat dit op den duur de kosten voor de gezamenlijke maaltijden gaat dekken. Om de kosten voor energie te verlagen is besloten tot de installatie van zonnepanelen begin 2017.

Beleidsthema's Nederland

Strategie Nederland

De strategie van Stichting Weeshuis Sri Lanka richt zich met name op fondsenwerving en beleidsvorming. Naast het genereren van de jaarlijkse operationele kosten is het van belang dat de continuïteit van het bestuur gewaarborgd is. Immers, het project is geëvolueerd van nood- naar structurele hulp en kent derhalve vooralsnog geen einde. Vandaar dat de Stichting er belang aan hecht om het bestuur zo breed en jong mogelijk te houden. De terugtrekkende overheid en de vele particuliere initiatieven leiden tot grotere concurrentie op de geefmarkt. Vanuit bedrijfsleven en instellingen is er een tendens naar een grotere belangstelling voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, de donateur is kritisch en stelt eisen aan efficiëntie en transparantie. De Stichting streeft naar efficiënt en effectief projectbeheer en aan het zo transparant mogelijk weergeven van de informatie over het project.

De strategische beleidsthema's uit het vorige meerjarenbeleidsplan blijven actueel.

1. Fondsenwerving
2. Organisatie
3. Communicatie
4. Lange termijn ontwikkeling

1. Fondsenwerving

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Voor het bestuur in Nederland is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid.
De operationele kosten van het weeshuis bedroegen in de periode 2005-2017 gemiddeld € 250.000,- op jaarbasis. Doordat er in de loop der jaren een redelijke hoeveelheid donaties in Sri Lanka zijn gedaan, was het dit jaar de doelstelling van de Stichting om een bedrag van € 175.000,- aan donaties in Nederland te werven. Daarbij is het van belang om de overheadkosten van de Stichting te monitoren, waarbij de Stichting streeft naar een zo laag mogelijke overhead.

De werving van € 175.000,- aan fondsen per jaar vergt een actief wervingsbeleid. Nieuwe rampen, waar de media-aandacht zich op richt, doen zich mondiaal voor. De focus in het werven blijft liggen op particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en scholen. In overleg met de partnerorganisatie is besloten om ook in Sri Lanka actief meer fondsen te gaan werven.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

In 2017 zijn de financiële positie en de fondsenwerving diepgaand geëvalueerd, in samenhang met het opstellen van het meerjarenbeleidsplan. Vastgesteld is dat er geleidelijk verschuivingen plaatsvinden in de fondsenwerving. In 2017 is dit duidelijk zichtbaar geworden in de afname van sponsoring door bedrijven terwijl het aantal particuliere donaties min of meer gelijk blijft. Mede dankzij de ontvangst van een legaat is de financiële doelstelling ruimschoots gehaald. De overheadkosten zijn procentueel gestegen naar 9,5%. Dit mede door de verhoogde accountantskosten en de onkostenvergoedingsregeling voor de voorzitter van de stichting.

2. Organisatie

Het beleid van de Stichting is erop gericht om alle diensten en materialen zoveel mogelijk gesponsord te krijgen. De Stichting maakt gebruik van vrijwilligers en professionals en heeft geen betaalde krachten in dienst.

De continuïteit en kwaliteit van het bestuur dient gewaarborgd te worden. De leden brengen elk vanuit een eigen achtergrond hun expertise in. Hierbij wordt gekeken naar de expertise van nieuwe bestuurders; deze dient van toepassing te zijn voor de doelstellingen van het weeshuis en een aanvulling te vormen op het bestaande team. De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van de Stichting en haar oordeel was positief.

Omdat de Stichting geen personeel in dienst heeft is zij zeer afhankelijk van haar vrijwilligers. Er worden dan ook inspanningen geleverd om bestaande vrijwilligers te behouden maar ook om nieuwe vrijwilligers te werven, met name onder een jongere doelgroep. Facebook blijkt daar uitermate voor geschikt getuige het aantal groeiende 'likers' en het aantal berichten dat wordt gedeeld onder jongeren. Spontaan komen jongeren met ideeën om o.a. een filmpje te produceren en delen zij dit weer met hun netwerk. Evenals veel vrijwilligers die in het Somawathi een periode meedraaien hun ervaringen op social media delen.

Transparantie staat voor de Stichting hoog in het vaandel. Binnen de Stichting wordt zorg besteed aan het goed vastleggen van vergaderingen en afspraken. Er zijn stevige controles door Ofir en Deloitte op de boekhouding en de financiële gezondheid wordt regelmatig besproken. De Stichting laat zich controleren door externen en is daarom een CBF Erkend Goed Doel waaruit blijkt dat door een deskundige externe partij is gecontroleerd dat de Stichting waarmaakt wat ze belooft.

Evaluatie en resultaatverantwoording

Het maatschappelijk resultaat van een goede organisatie is af te leiden uit het behalen van de doelstellingen van de Stichting. Met Deloitte is opnieuw een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

3. Communicatie

Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project. Belanghebbenden en donateurs ontvangen met regelmaat bericht over de voortgang. In 2017 is frequent gebruik gemaakt van social media, met name van de Facebook accounts die zowel in het Nederlands als in het Engels zijn ingericht Het bestuur heeft geconstateerd dat dit medium een grotere en doeltreffender impact heeft dan bijvoorbeeld informatieve bijeenkomsten. Mensen waarderen het om op een door hen gewenst moment geïnformeerd te worden. De website en de digitale nieuwsbrieven hebben nog steeds aandacht. Om nieuwe doelgroepen te bereiken is het inspringen op kansen voor free-publicity essentieel. De Stichting geeft geen geld uit aan dure campagnes of grote fondsenwervende marketingactiviteiten. Wel heeft de Stichting in 2017 eenmalig een betaalde TV uitzending : Livestyle Experience, bekostigd.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Voor communicatie wordt weinig budget vrijgemaakt. Evaluatie vindt plaats door ‘likers’ op Facebook en websitebezoeken te evalueren. Het resultaat van de marketing en communicatie acties wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen. Ter verbetering van de communicatie is een nieuwe website ontwikkeld, gebaseerd op de nieuwste technologie.

4. Lange termijn ontwikkeling

Na 13 jaar hulpverlening in de vorm van het runnen van een kindertehuis voor verlaten en verweesde kinderen breekt een nieuw tijdperk aan. Kinderen van het eerste uur staan op eigen benen en er is een instroom van nieuwe jonge kinderen. In samenspraak met de Sri Lankaanse autoriteiten is gebleken dat er tevens behoefte is aan opvang van jongvolwassen meisjes, die een vakopleiding volgen en nog niet zelfstandig kunnen en mogen wonen. In Sri Lanka Is het heel ongebruikelijk om als jonge vrouw onbegeleid zelfstandig te gaan wonen. De Kinderbescherming heeft voorgesteld het Somawathi Home deels beschikbaar te stellen voor jongvolwassen meisjes in opleiding. Samen met de Trust heeft de Stichting het besluit genomen om hieraan invulling te geven en jaarlijks 15 tot 20 plekken beschikbaar te stellen aan de Kinderbescherming voor deze nieuwe vorm van opvang.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

De Stichting staat open voor een veranderende zorgvraag en is bereid in te spelen op de wensen van de Sri Lankaanse autoriteiten. Tevens is de Stichting ook op lange termijn bereid om investeringen te doen die de duurzaamheid van het project bevorderen en tegemoetkomen aan een nieuwe zorgvraag.

Communicatie

Evaluatie vindt plaats door 'likers' op Facebook en websitebezoeken te evalueren. Het resultaat van de marketing en communicatie acties wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen. Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project.

De doelen voor de communicatie zijn gericht op het verstrekken van informatie over:
- Ontwikkelingen en activiteiten in en rond het Somawathi Home
- Transparante verslaglegging over de activiteiten rond de stichting
- Vertrouwen geven in de kwaliteit van de stichting
- Het werven van nieuwe en het behouden van bestaande donateurs

Communicatiemiddelen:
1. Website
2. Nieuwsbrief
3. Social Media
4. Acties in het land
5. Persbenadering

1. Website

De website van Stichting Weeshuis Sri Lanka is tweetalig (Nederlands en Engels) en geeft een helder beeld van waar de stichting voor staat, de doelstellingen, de verschillende doneeropties en om nieuwsberichten op te plaatsen. In 2016 is de nieuwe website gelanceerd, gebaseerd op de laatste technisch ontwikkelingen. Zo is de nieuwe website responsive; goed leesbaar op tablet, mobiel en desktop en alle andere apparaten. In 2016 en 2017 is gestart met een Adwords campagne – gesponsord door Google – om meer bezoekers aan te trekken.

2. Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt vier keer per jaar digitaal verstuurd naar abonnees die zich hebben ingeschreven. In de nieuwsbrief brengt het bestuur de betrokkenen op de hoogte over nieuws rond de Stichting en de activiteiten in het Somawathi Home. Dit benadrukt het betrokken en persoonlijk karakter van de stichting wat een USP (het unieke) van de stichting is. Op die manier kunnen donateurs nauwgezet volgen hoe de donaties worden besteed.

3. Social Media

De Stichting maakt frequent gebruik van social media, zoals Facebook en Twitter; gecombineerd met het plaatsen van video's op YouTube. In 2017 zijn 341 berichten gepost op de pagina's 'Weeshuissrilanka' en de Engelstalige 'SomawathiNivasa'. De inzet van Instagram heeft lagere prioriteit met 173 volgers. De social media doelstellingen zijn gebaseerd op drie algemene online media doelen:
1. Awareness > Zichtbaarheid en vindbaarheid.
2. Leadgeneratie > Dit richt zich op het verkrijgen van nieuwe donateurs middels social media.
3. Interactie > Op de hoogte houden van volgers/donateurs, deze tot een bepaalde actie bewegen (delen, doneren etc.), en de interactie met deze volgers aangaan d.m.v. berichten.

4. Acties in het land

In 2017 hebben de navolgende activiteiten door derden plaatsgevonden t.b.v. de stichting:

- Emballageactie bij Albert Heijn vestigingen waarbij cliënten statiegeld doneren
- Afscheid Marcel de Rooij van Twynstra Gudde
- Actie "Ski Lanka" voor zonnepanelen
- Soroptimisten International Waterland voor laptops
- Deelname Braderie op Vlieland
- Pabo Studenten InHolland

5. Persbenadering

In2017 is een artikel geplaatst over Somawathi Home in juni in de landelijke dagbladen de telegraaf en de Gooi en Eemlander. Verder ontvangen alle redacties de digitale Nieuwsbrief.

TV uitzending : Livestyle Experience : Interview met Marja van Leeuwen op zondag 12 november 2017 uitgezonden.

Evaluatie en conclusie

Website

Zoals was te verwachten, 13 jaar na de Tsunami, is er een lichte daling van het aantal bezoekers. Met de Adwords campagne - door Google gesponsorde advertenties – is in oktober 2016 gestart en in 2017 voortgezet.

Nieuwsbrief

Het aantal abonnees op de nieuwsbrief is in 2017 ligt afgenomen. De gemiddelde openratio ligt rond de 29%. Het gemiddelde openingspercentage in de branche Goede Doelen is volgens het E-mail benchmark onderzoek van E-village 32%. Hieruit kan men concluderen dat de nieuwsbrief van Stichting Weeshuis Sri Lanka iets onder het gemiddelde ligt. De gemiddelde doorklikratio is 2,5% en ligt onder de gemiddelde CTR voor de Goede Doelen van 7,84%.

Social Media

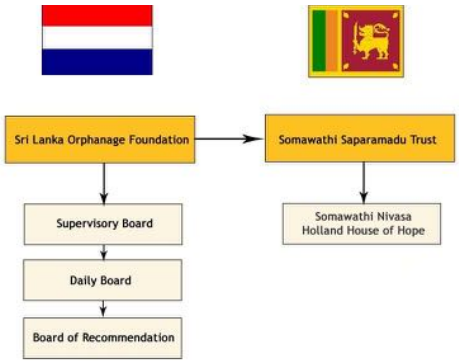
Het aantal volgers is in 2017 gestegen naar 1284 likers t.o.v. 1117 likers in 2016.
Leadgeneratie en interactie zijn doelen die voor 2018 zijn gesteld.

Acties in het land Persbenadering

Alle genomen initiatieven hebben bijgedragen tot betrokkenheid en het werven van fondsen. De verzonden nieuwsbrieven aan de redacties hebben bijgedragen aan de zichtbaarheid cq awareness.

Organisatie

Organisatiestructuur



Vestigingsgegevens

Nederland
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG Den Haag

Sri Lanka

Somawathi Saparamadu Trust
No. 129 Dutugemenu Street
Dehiwala
Sri Lanka

Somawathi Home – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka

Registratie

Nederland

- Kamer van Koophandel - nr. 27273221 te Den Haag
- Belastingdienst – Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten nr. 24269 – RSIN nr.: 81402417
- CBF Erkend Goed Doel

Sri Lanka

- NGO-registratie FL-109304
  'Voluntary Social Services / Non-Government Organisation'
- Somawathi Saparamadu Trust
  Ingeschreven onder nr. 87358

Bankgegevens

Nederland

Bank:	ING Den Haag
Naam:	Stichting Weeshuis Sri Lanka
Rekeningnummer:	ING 3211
Plaatsnaam:	Den Haag
IBAN:	NL76 INGB 0000 003211
Swift/BIC code:	INGBNL2A

Sri Lanka

Bank:	People's Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Naam:	Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer:	1650108450
Branche nummer:	174
Swift/BIC code:	PSBKLKLXA 023

Contactgegevens

Website:	www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com
E-mail:	info@weeshuissrilanka.nl
Facebook:	https://www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka

HET BESTUUR

Mevrouw Marja J. van Leeuwen
Voorzitter - 1953
Benoemd: 03-01-2005
Herkiesbaar: 03-01-2020
Voorheen docent Marketing en Communicatie
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes
Penningmeester – 1959
Benoemd: 02-03 2005
Herkiesbaar: 02-03-2020
Voorheen directeur Road Air Travel
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

De heer Klaas Kamphuis

Bestuurslid – 1968
Benoemd: 16-05-2017
Herkiesbaar: 16-05-2022
Senior Relatiemanager ABNAmro Mees Pierson
Nevenactiviteiten:
Raad van Advies Jump Team Scheveningen

Mevrouw Neeltje Turkstra-Weishaupt
Bestuurslid – 1991
Benoemd: 12-05-2015
Herkiesbaar: 12-05-2020
Online Social Media Specialist

RAAD VAN TOEZICHT

De heer M. (Marcel) de Rooij

Voorzitter – 1960
Benoemd: 01-10-2007
Herkiesbaar: 01-10-2022
Voormalig Partner Twynstra Gudde
Oprichter : Bon Courage

De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy

Secretaris – 1950
Benoemd: 02-06-2010
Herkiesbaar: 02-06-2020
Voormailig Secretaris Groepsdirectie De Lage Landen
Nevenactiviteiten:
Communicatie adviseur Huis Doorn

De heer W.L. (Wim) Boone

Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30-11-2016
Herkiesbaar: 10-05-2021
Nevenactiviteit:
Senior Expert PUM
Voormalig partner Deloitte

De heer M.J.J.R (Michaël) Lentze

Bestuurslid – 1970
Benoemd: 12-05-2015
Herkiesbaar: 12-05-2020
Notaris bij Notariskantoor Ellens & Lentze
Nevenactiviteiten:
Vereniging Mediators en Scheidingsbemiddelaars

.

COMITÉ VAN AANBEVELING

De heer A.D. (Dick) Boer

CEO Executive Board Koninklijke AHOLD

De heer Mr. H.F. (Herman) Doeleman
Advocaat bij Höcker Advocaten
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf
Televisiepresentator
Communicatie adviseur

De heer Prof. Dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs
Bijzonder Hoogleraar Erasmus Universiteit
Business Society Management

De heer Mr. Drs. C.H.J. (Cees) van Leeuwen
Voormalig Staatssecretaris
Advocaat - Mediator

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

De heer M. Saparamadu

Functie: Project Directeur
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

Mevrouw K. Wickremasinghe

Functie: bestuurslid
Verantwoordelijk voor juridisch zaken, human resources en Social Benefit programma staf

Mevrouw L. Boteju

Functie: secretaris trust
Verantwoordelijk voor educatie en onderwijsfaciliteiten in- en uitwonende kinderen

Mevrouw Marja J. van Leeuwen
Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis Sri Lanka

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Nevenactiviteiten:
Adviseur NRV Holiday

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes
Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Penningmeester Stichting Weeshuis Sri Lanka

De trustees worden benoemd voor een periode van drie jaar. Na drie jaar vindt een evaluatie plaats waarna herbenoeming plaatsvindt.

Governance & Werkwijze

Met de governance wordt hier gedoeld op de wijze van besturen, de gedragscode en het toezicht op de organisatie van de Stichting Weeshuis Sri Lanka. Het principe van besturen en toezicht houden in Nederland is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:
I. Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen bestuur)
II. De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka
(hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de Stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Tweejaarlijks wordt het functioneren van het bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht vergaderingen.

Voordat het bestuur vormgeeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd. Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de Trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht en een derde Nederlands lid. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de Trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, beloond volgens de lokale salarisnormen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de Trust, de projectcoördinator en de resident manager.

De Trust, inclusief de Nederlandse Trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze Trust vergaderingen wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen op de agenda evenals analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen. De onderwerpen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het bestuur aan de Raad van Toezicht.

I. Werkwijze van het bestuur

Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vier bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:
- De leden van de Raad van Toezicht
- Bedrijven die expertise ter beschikking stellen
- Een team van vrijwilligers dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

De samenstelling, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur zijn in 2015 vastgelegd in een bestuursreglement. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de Stichting. Ook strategie en beleid, begroting, jaarplannen en de uitvoering hiervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Projectbewaking en beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:
- Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang

- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie van:
  - het functioneren van het bestuur en de leden afzonderlijk
  - de effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Kostenbeheersing

De Stichting heeft een ambitieus kostentarget en is kritisch met betrekking tot het maken van kosten. Vooralsnog is het de Stichting gelukt om praktisch alle activiteiten gesponsord en/of 'in natura' te krijgen.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het regelmatig afstemmen van activiteiten is het beheer van de Stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden frequent geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Verder worden er notulen gemaakt, is er een voortgangsoverzicht en worden ieder kwartaal de donaties gerapporteerd in een donatieoverzicht.

Honorering

Statutair is bepaald dat het bestuur geen bezoldiging ontvangt, onkostenvergoeding is wel toegestaan. De bestuursleden die ook onderdeel uitmaken van de Trust bezoeken het project ca. 4 maal per jaar op kosten van de Trust. Voor de andere bestuursleden geldt dat zij ca. eens per twee jaar een bezoek brengen aan het project met een vliegticket op kosten van de Stichting. Hiermee worden de betrokkenheid en motivatie behouden, blijft men op de hoogte van de voortgang van het project en worden de contacten onderhouden. Sinds haar oprichting in 2005, in de nasleep van de Tsunami van 26 december 2004, zijn de werkzaamheden van het Bestuur en van de Raad van Toezicht van de Stichting Weeshuis Sri Lanka op vrijwillige basis en onbezoldigd verricht. Daarnaast zijn de gemaakte kosten bij de uitvoering van de werkzaamheden in hoge mate privé betaald. De belangloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven die het Bestuur hebben ondersteund, mag daarbij niet onvermeld blijven.
Vooral de kosten van het voorzitterschap van de Stichting met zich meebrengt (beheer, administratie en werving), leggen een te groot beslag op de privé- middelen van een voorzitter. In overleg met de Raad van Toezicht is daarom besloten een structurele kostenvergoedingsregeling voor de voorzitter van de Stichting in te voeren met ingang van 1 januari 2017. De kostenvergoedingsregeling is vanuit een juridisch, fiscaal en accountancy perspectief zorgvuldig getoetst en heeft niet tot bezwaren geleid.

Schema van aftreden

Voor het bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de Stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de Stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de Stichting. De Stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

Wijzigingen

In 2017 is de heer Klaas Kamphuis, senior relatiemanager bij ABNAmro voor charitatieve instellingen en vermogensfondsen, toegetreden tot het bestuur. Daar de Stichting o.a. bankiert bij ABNAmro is om belangenverstrengeling te voorkomen in overleg met het CBF en de Raad van Toezicht besloten dat de heer Klaas Kamphuis zich dient te onthouden van stemming en discussie indien er binnen het Bestuur of de Raad van Toezicht over financiën met betrekking tot bankrelaties en/of ABNAmro wordt gesproken.

II. Werkwijze van de Raad van Toezicht

Dit toezichthoudende orgaan telt vier leden, allen afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De werkelijke frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de Stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die worden besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:
• Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
• Jaarverslag
• Lange termijnvisie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
• Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
• Externe communicatie
• Inrichting en continuïteit van het bestuur
• Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing van de lange termijnvisie weeshuis en fondsenwerving
• Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis

Informatieverstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:
• Voortgangsrapportage
• Kwartaalcijfers en halfjaar balans
• Nieuwsbrieven
• Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
• Tussentijdse actualiteiten
• Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden gescheiden besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in:
• Het aanboren van netwerken
• Project bezoeken
• Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen
• Bezoeken aan de ‘keukentafel’

Interventies

In 2017 heeft de Raad van Toezicht geen interventies gepleegd. Zoals blijkt uit de notulen van de gezamenlijke vergadering van Bestuur met de Raad van Toezicht heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het bestuur en de geleverde prestaties.

Wijzigingen

In 2017 zijn er geen wijzigingen in de Raad van Toezicht.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd voor vijf jaar en kunnen na afloop van deze termijn direct herbenoemd worden.

III. Samenwerking vrijwilligers

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:

- Professionals
- Ambassadeurs en vrijwilligers

Professionals

Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Regelmatig wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, vormgeving en creativiteit, webdesign, drukwerken, inrichting en uitwerking administratie, bouw- en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs en vrijwilligers

Naast de groep professionals kent de Stichting een vaste kern van vrijwilligers en ambassadeurs, allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en tot fondsenwerving te komen, evenals een vast team van vrijwilligers dat assisteert bij diverse werkzaamheden.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Tevredenheidsonderzoek

Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat iedereen zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en regelmatig zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de Stichting toereikend.

Klachten

In 2017 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen.

IV. Comité van aanbeveling

In 2017 is er geen speciale bijeenkomst voor de leden van het Comité van Aanbeveling georganiseerd. Wel hebben individuele gesprekken plaatsgevonden.

V. Werkwijze samenwerking Sri Lanka

Werkwijze van de Trust

In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een Trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de voorwaarden en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in overleg met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De Trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Tijdens de Trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als:
- Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken
- Onderhoudsplan
- Operationele zaken en voortgang project
- Zorgplannen en toekomst van de kinderen
- Educatieve en medische voorzieningen
- Personeel en organisatie
- Wensen en behoeftes in samenspraak met de Child Probation (Nationale Kinderbescherming)
- Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)

De Trust houdt toezicht op het operationeel managementteam op locatie (het Somawathi Home) en op de uitvoering en voortgang van het project.
Wekelijks ontvangen alle Trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemde format (het zogenaamde ‘weekly report’).
Tweemaal per jaar maakt SJMS/Deloitte de halfjaar balans op.

Toelichting op nevenfuncties

Twee leden van het bestuur zijn benoemd als Trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te behartigen in Sri Lanka, het belang van de Trust te behartigen in de Stichting en inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka.

Honorering

In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de Trustees een bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse Trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de Trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Werving, selectie en benoeming Trustees

De Trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode.
In 2016 is de heer Nihal Illeperuma afgetreden als trustee van de Somawathi Saparamadu Trust.

Mr. Mohan Saparamadu
Project Director

Mr. Pathmendra de Silva
Project Coördinator

Mr. Dumith Rukshandisanaya
Ass. Resident Manager

Toekomst, Dilemma's en Risicomanagement

Toekomst

In de komende periode , 2018 – 2019, zal de Stichting in nauw overleg met de Trust en de Kinderbescherming in Sri Lanka de lokale vraag naar verschillende vormen van noodzakelijke kinderopvang bespreken. Het Somawathi Home biedt de mogelijkheid om indien gewenst een nieuwe invulling van opvang te creëren in aansluiting op de behoefte van de regio Zuid Sri Lanka.

Het vernieuwd meerjarenbeleidsplan van de Stichting wordt in 2019 opgesteld en zal rekening houden met de gewenste hulpvraag vanuit Sri Lanka. Het streven blijft om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.

Continuïteit inkomsten

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Verlies aan inkomsten is daarom het belangrijkste risico. De Stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van bedrijven en stichtingen/vermogensfondsen. De meeste van deze donaties zijn toegezegd voor bepaalde tijd. De Stichting heeft daarom als belangrijk doel om partners te vinden die zich voor langere tijd aan Stichting Weeshuis Sri Lanka willen verbinden om het risico op het niet behalen van de financiële doelstelling zo laag mogelijk te houden. In het verleden is het target altijd gehaald. Het vinden van nieuwe bronnen en netwerken is steeds lastiger. Om de continuïteit te kunnen garanderen is in het belangrijk dat ook lokaal in Sri Lanka fondsen worden geworven. De Trust ziet kansen om de fondsenwerving in Sri Lanka te verhogen en is hiermee in 2015 gestart, gesteund door de ervaringen van de Stichting in Nederland. De Stichting faciliteert de Trust om hier succesvol in te worden. Daarnaast wordt geleidelijk de bestemmingsreserve aangesproken indien de fondsenwervingsresultaten niet toereikend zijn.

Beheer reserves

De huidige bestemmingsreserve van de Stichting garandeert dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet. De bestemmingsreserve van de Stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico's. De Stichting heeft nooit in beleggingen of andere risicodragende producten geïnvesteerd. In 2017 is dit heroverwogen in verband met de extreem lage rentes. De risico's van beleggen zijn echter te groot bevonden en er is opnieuw besloten om het geld op spaarrekeningen te behouden. Wel is in december 2017 in Colombo gesprekken gevoerd met SJMS/Deloitte en D.L.& F. De Saram Lawyers om te onderzoeken of in de toekomst meer rente-inkomsten kunnen worden gegenereerd met het plaatsen van tegoeden op spaarrekeningen in Sri Lanka. Hiervoor is het eventueel wenselijk om een aparte Trust op te richten. In 2018 zullen de gesprekken in Sri Lanka en in Nederland m.b.t. spreiding van tegoeden en rente-inkomsten verder worden uitgewerkt.
Investeringen en toezeggingen aan het project worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken zoals de Sri Lankaanse overheid vereist voor de toewijzing van kinderen aan het project. Met ingang van het boekjaar 2014 worden de opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven.

Betrouwbaarheid

Het is voor de Stichting essentieel dat de verkregen fondsen op een juiste en betrouwbare wijze besteed worden. De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie en de regelmatige audits die plaatsvinden in Sri Lanka. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren. Verder is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door Deloitte accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Reputatie risico's

De reputatie van de Stichting en de Trust is erg belangrijk om het vertrouwen van de donateurs te krijgen en te behouden maar ook voor de toekenning van de zorg over de kinderen door de kinderbescherming in Sri Lanka. Zaken als fraude en/of corruptie worden voorkomen door eerdergenoemde maatregelen. De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen door kandidaten uitvoerig te screenen voordat ze aangenomen worden en door zorgvuldig toezicht te houden op het functioneren van de staf.
Sinds twee jaar wordt de Trust in Sri Lanka doorlopend geconfronteerd met negatieve berichtgeving. Deze wordt gevoerd door een aantal leden van de Saparamadu familie jegens de trustees in de Somawathi Saparamadu Trust. Een familie dispuut ligt hieraan ten grondslag. Uit analyses en onderzoeken is niet gebleken dat deze aantijgingen juist zijn. De Stichting doet er alles aan om de reputatieschade te beperken.

Organisatorische continuïteit

Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is daarom sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. De communicatie richt zich dan ook niet alleen op het werven van nieuwe donateurs maar ook op het op de hoogte en betrokken houden van deze vrijwilligers. Alle operationele werkzaamheden worden door het bestuur uitgevoerd. De inzet en tijdsbesteding zijn daarom meer dan gebruikelijk voor een bestuursfunctie. Het is gebleken dat het niet eenvoudig is om nieuwe bestuursleden aan te trekken. Indien een bestuurslid aftreedt, kan dit tijdelijk leiden tot extra werkdruk voor de overige bestuursleden of tot het bepalen van prioriteiten. In het in Meerjarenbeleidsplan 2014-2019 is daarom ook aandacht voor verlegging van (fondsenwervende) capaciteit naar de Trust in Sri Lanka.

Bestuursaansprakelijkheid

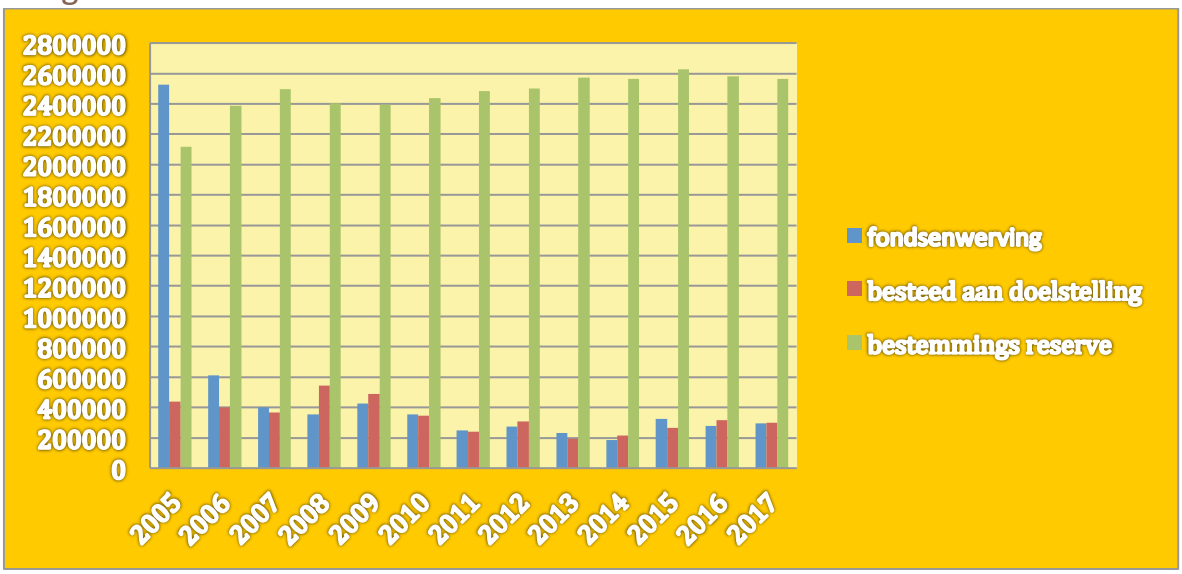
Het bestuur houdt regelmatig interne evaluaties en de Raad van Toezicht houdt, naast de dagelijkse toezichthoudende taken, een twee jaarlijkse evaluatie van het bestuur, naast de dagelijkse toezichthoudende taken. Toekomst , dilemma's en risico's worden gedeeld en besproken waarop maatregelen getroffen worden waarvoor het bestuur de aansprakelijkheid op zich neemt. Voor de leden van het bestuur en de Raad van Toezicht is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

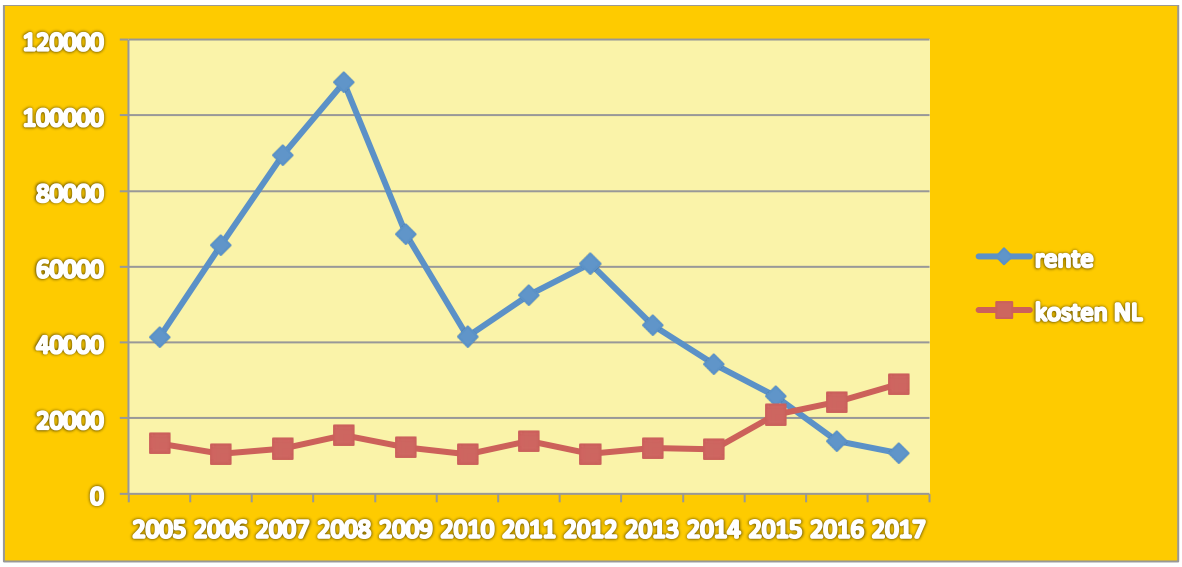
Veiligheid van de kinderen en personeel in Sri Lanka

Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken, zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is een brandveiligheidstraining gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes. Nu veel kinderen in een puberende leeftijd komen is extra aandacht besteed aan seksuele voorlichting en wonen jongens en meisjes apart. Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein die 24 uur per dag zijn bemand, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Daarnaast zijn camera's geïnstalleerd om beter toezicht te kunnen houden op zowel de kinderen als het personeel.
Voor alle werknemers is een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.
Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op algemene veiligheidsrisico's in de regio is klein tot zeer klein.

Financieel Verslag

Kengetallen 2005 - 2017





Jaaroverzicht 2017		
Inkomsten Fondsenwerving 2017	295.989	
Rente 2017	7.525	
Uitgaven Nederland 2017	28.976	
Besteed aan project Sri Lanka 2017	297.123	
% overhead	9,5%	
Percentage besteed aan project Sri Lanka	97,9%	
Reserve ultimo 2017		**2.559.483**

Overzicht 2005 - 2017	
Inkomsten fondsenwerving 2005 - 2017	6.515.829
Rente 2005 - 2017	654.865
Totaal inkomen 2005 - 2017	**7.170.694**
Uitgaven Nederland 2005 - 2017	196.222
Besteed aan project Sri Lanka 2005 - 2017	4.414.989
% overhead 2005 - 2017	2,7%
Percentage besteed aan project Sri Lanka 2005 - 2017	62%
Totaal uitgaven 2005 - 2017	**4.611.211**
Inkomsten minus uitgaven = reserve ultimo 2017	**2.559.483**

Financiën 2017 – 2018

Financiën	Begroot 2017	Werkelijk 2017	Begroot 2018
Baten uit eigen fondsenwerving NL	**€**	**€**	**€**
Vaste Donaties	40.000	50.612	35.000
Losse Donaties, giften, schenkingen, legaat, Stichtingen	160.000	245.377	115.000
Rente uit eigen vermogen	10.000	10.676	10.000
Totaal baten eigen fondsenwerving NL	**210.000**	**306.665**	**160.000**
Kosten fondsenwerving, beheer en administratie NL			
Kantoorkosten	6.000	9.094	7.500
Onkostenvergoedingen	5.000	9.000	10.000
Accountant	5.000	4.840	5.000
Bank- en verzekeringskosten	2.000	1.632	2.000
Lidmaatschappen - Contributies	500	7	500
Marketing/PR	4.500	4.403	5.000
Totaal fondsenwerving, beheer en administratie NL	**23.000**	**28.976**	**30.000**
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**187.000**	**277.689**	**130.000**
Bestedingen Somawathi Home Operationeel			
Salarissen	82.000	70.210	72.000
Maaltijden	70.000	52.225	55.000
Beveiliging	29.000	22.720	25.000
Elektra, diesel, water	15.000	10.755	10.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	5.000	7.280	7.500
Kleding, linnengoed	3.000	4.130	5.000
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	3.000	2.400	3.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	4.000	2.735	4.000
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	5.000	2.725	3.000
Algemene kosten	15.000	18.130	20.000
Uitvoeringskosten Trust SL	11.000	10.960	12.000
Lokaal besteed aan Operations NL Trustees	10.000	9.484	10.000
Totaal Somawathi Home Operationeel	***252.000***	***213.754***	***226.500***
Somawathi Educatie			
Leerkrachten en Lesmaterialen	10.000	6.120	7.500
Montessori kleuterschool en –peuterschool	3.500	2.270	3.500
Schooluniformen	2.000	2.225	2.500
Vocational Training Programma en ICT	7.500	3.625	4.000
Totaal Somawathi Educatie	***23.000***	***14.240***	***17.500***
Somawathi Medische Zorg			
Salarissen artsen en medewerkers Medische Post	4.000	8.120	8.500
Tandartspost inclusief tandarts	1.500	1.260	1.500
Apothekerspost inclusief medicijnen en vaccinaties	2.000	2.365	2.500
Laboratoriumkosten inclusief medewerker	2.000	2.780	3.000
Medical Camps	500	0	500
Totaal Somawathi Medische Zorg	***10.000***	***14.525***	***16.000***
Totaal kosten Somawathi Home	**285.000**	**242.519**	**260.000**
Constructie en onderhoud	**25.000**	**7.500**	**50.000**
Investeringen (zonnepanelen)	**25.000**	**19.720**	**25.000**
Afschrijvingen	**50.000**	**50.000**	**50.000**
TOTAAL	**385.000**	**319.739**	**385.000**

Toelichting Financiën begroot en werkelijk 2017 – 2018

Baten eigen Fondsenwerving Nederland

Vaste Donaties

In 2017 zijn de vaste donaties via het Adoptieplan: Bordje/Bedje/Beker/Studiebeurs redelijk stabiel gebleven. Een aantal vaste donateurs heeft na jaren opgezegd, maar nieuwe donateurs zijn geworven. Voor 2018 verwacht de Stichting een lichte daling van het aantal vaste donateurs.
Het bedrag aan giften en schenkingen is in 2017 hoger dan begroot. Dit komt door de ontvangst van een legaat.

Interest

De ontvangen interest is in 2017 conform de begroting. Voor 2018 wordt rekening gehouden met de lage rentestanden.

Conclusie

Voor 2018 is beduidend lager begroot aan Baten eigen Fondsenwerving. De Stichting verwacht ruim 13 jaar na de Tsunami en oprichting niet meer dezelfde hoeveelheid aan fondsen te kunnen werven in Nederland en wil assisteren om een deel van de fondsenwerving in de komende jaren te verplaatsen naar Sri Lanka.

Kosten Fondsenwerving en Beheer en Administratie Nederland

Fondsenwerving en Beheer en administratie

De totale kosten voor fondsenwerving zijn in 2017 conform de begroting. De Stichting heeft wel hogere kantoorkosten gemaakt dan begroot, dit komt mede door een onkostenvergoeding aan de voorzitter van de stichting voor de huisvestingskosten van de stichting. Voor 2018 verwacht de Stichting dat het kosten niveau ongeveer gelijk blijft met het voorgaande jaar.

Algemene ondersteuning Nederland

Structurele support bedrijven

Een aantal bedrijven ondersteunt de Stichting met het leveren van advies en gratis diensten voor een bedrag van:

- Administratiekantoor OFIR € 2.000
- Notariskantoor Ellens & Lentze € 2.000

Vrijwilligers

De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst en heeft een onbezoldigd Bestuur en Raad van Toezicht. Alleen de voorzitter van het Bestuur ontvangt een bestuur onkostenvergoeding. Daarnaast wordt de Stichting ondersteund door een team van vrijwilligers. Op weekbasis wordt er ongeveer 80 uur (twee fte's) aan tijd vrijwillig en onbezoldigd aan de Stichting besteed.

Besteding Somawathi Home Operationeel

Salarissen, maaltijden, security, elektra/diesel/water

Deze vier kostenposten bepalen tezamen ongeveer 80% van de operationele kosten van het Somawathi Home. Ten opzichte van de begroting 2017 zijn alle vier de posten lager dan verwacht. Dit komt door een teruglopend aantal kinderen , minder staff en de verlaagde elektriciteitskosten vanwege de zonnepanelen. De security wordt uitbesteed en er is in 2017 gewerkt met een mindere bezetting, er wordt gestreefd naar gelijkblijvende kosten voor 2018.

Overige kosten

In de overige 20% van de operationele kosten zijn de posten vervoer en onderhoud transportmiddelen, de algemene kosten en de Trust kosten. De trust heeft ter ondersteuning een medewerker aangenomen. De overige posten in deze categorie zijn aan weinig structurele verandering onderhevig en zijn conform verwachting begroot voor 2018.
In 2017 is geïnvesteerd in de aanschaf van zonnepanelen.

Conclusie

Totale werkelijke operationele kosten 2017 zijn ongeveer 16% lager hoger dan begroot (met uitzondering van de aanschaf van de zonnepanelen). Voor 2018 is een verhoging van 6% operationele kosten begroot.

Besteding Somawathi Home Educatie

Educatie

De uitwonende kinderen met een studiebeurs is na ruim 10 jaar afgebouwd. In de komende jaren verlaten jaarlijks een aantal jongeren de middelbare school en wordt rekening gehouden met stijging aan kosten voor het leren van een ambacht.

Conclusie

De totale werkelijke educatiekosten 2017 zijn lager dan de begroting. Voor 2018 worden weinig mutaties verwacht anders dan een stijging in beroepsonderwijs.

Besteding Somawathi Medische Zorg

Medische Zorg In 2017 heeft er geen medical camp plaatsgevonden.

Conclusie De totale werkelijke kosten voor de medische zorg is hoger dan de begroting vanwege extra aanwezigheid van de GP/huisarts en een inentingprogramma. Alhoewel de medische post is uitgebreid naar 1500 patiënten, wordt geen grote verhoging van kosten verwacht voor 2018.

Constructie en onderhoud

Onderhoud In 2017 is voornamelijk klein onderhoud gepleegd aan de woonpaviljoens. In 2018 worden deze werkzaamheden voortgezet. Er wordt rekening gehouden met hogere kosten voor o.a. schilderen van de buitenkant en het houtwerk van de woonpaviljoens in 2018.

Conclusie Totale werkelijke kosten voor onderhoud en constructie is veel lager dan begroot, voor 2018 wordt een hoger bedrag begroot omdat groot onderhoud aan de woonpaviljoens is gepland. Indien noodzakelijk kan het budget worden verruimd.

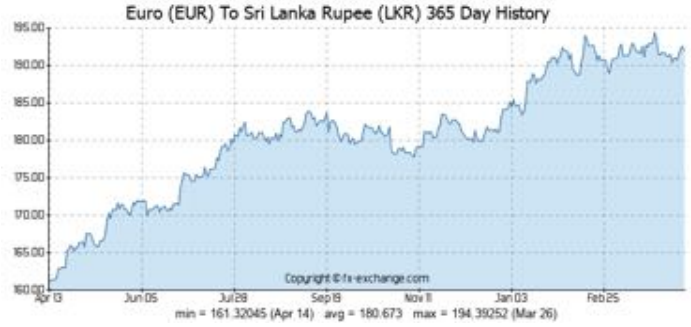
Afschrijvingen Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo:

Gebouwen	>20 jaar
Inrichting	> 5 jaar
Apparatuur	> 3 jaar
ICT	> 2 jaar

Inflatie Voor 2017 is de gemiddelde inflatie van Sri Lanka vastgesteld op 5,7%. (Bron: http://www.tradingeconomics.com/sri-lanka/inflation-cpi). De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in Euro-tegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor operationele kosten en onderhoud overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. Gemiddelde koers van de Sri Lanka Roepie is gedurende het jaar 2017 vastgesteld op 180 t.o.v. de Euro. De feitelijke uitgaven van de Stichting worden in Sri Lanka Roepie gemaakt. De prijsontwikkeling en wisselkoers blijven een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren. Het budget is in Euro's gesteld. Er is voor de komende vijf jaar begroot met een koers van 165.

Historie koersen Gedekte periode 01 Januari 2017 - 31 December 2017

Evolutie van de Euro tegen de Sri Lanka Roepie
Http://eur.fx-exchange.com/lkr/exchange-rates-history.html
Max. 194.39252 LKR (26 maart 2017)
Min. 161.32045 LKR (14 april 2017)
Gem. 180.673 LKR



JAARREKENING 2017

BALANS 2017

na bestemming saldo baten en lasten

ACTIVA		31.12.17		31.12.16	
		€		€	
1.1	**Financiële vaste activa**				
	- Opzegbare deposito's en spaarrekeningen	2.546.930		2.554.909	
	- Rekeningen courant	26.883		25.767	
			2.573.813		2.580.676
1.2	**Vorderingen en overlopende activa**				
	- Te vorderen rente	3.410		6.167	
	- Te vorderen incasso			65	
			3.410		6.232
			2.577.223		**2.586.908**

PASSIVA		31.12.17		31.12.16	
		€		€	
2.1	**Reserves en Fondsen**				
	Reserves				
	- Bestemmingsreserve projecten	2.490.789		2.507.999	
	- Continuïteitsreserve	68.694		74.069	
			2.559.483		2.582.068
2.2	**Schulden op korte termijn**				
	- Nog te betalen kosten	17.740		4.840	
			17.740		4.840
			2.577.223		**2.586.908**

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2017

		Werkelijk 2017 €	Begroot 2017 €	Werkelijk 2016 €
3.0	**Baten**			
3.0.1	Particulieren:			
3.0.2	Baten uit fondsenwerving algemeen	57.092	60.000	45.405
3.0.3	Baten uit vaste donaties	50.612	40.000	55.965
3.0.4	Baten uit nalatenschap	134.386	50.000	100.000
3.0.5	Baten uit Bedrijven	3.759	10.000	9.099
3.0.6	Baten uit Stichtingen en Verenigingen	50.140	40.000	67.985
	Som geworven baten	295.989	200.000	278.454
3.0.7	Rente baten	7.525	10.000	13.931
	SOM DER BATEN	**303.514**	**210.000**	**292.385**
3.1	**Lasten**			
	Besteed aan doelstellingen:			
3.1.1	Somawathi Home	269.903	290.000	264.101
3.1.2	Somawathi Bouw	7.500	25.000	8.925
3.1.3	Investering Schoolbus	0	0	41.510
3.1.4	Investering Zonnepanelen	19.720	25.000	0
	Som besteed aan doelstellingen	297.123	340.000	314.536
3.2	**Wervingskosten**			
3.2.1	Kosten fondsenwerving	4.960	6.000	3.716
3.2.2	Kosten beheer en administratie	24.016	17.000	20.526
	Som wervingskosten	28.976	23.000	24.242
	Som van de lasten	**326.099**	**363.000**	**338.778**
3.3	**Saldo van baten en lasten**	**-22.585**	**-153.000**	**-46.392**
3.4	**Bestemming saldo van baten en lasten:**			
	Toevoeging/onttrekking aan			
3.4.1	- Continuïteitsreserve	-5.375	0	13.931
	- Bestemmingsreserve voor projecten	-17.210	-153.000	-60.323
	SALDO	**-22.585**	**-153.000**	**-46.392**

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

Algemeen
De jaarrekening is opgesteld conform RJ 650, Fondsenwervende instellingen. Alle bedragen zijn vermeld in Euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Vorderingen
De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Passiva: Reserves en fondsen
Het overschot of te kort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de continuïteitsreserve, de bestemmingsreserve en fondsen. Met ingang van het boekjaar 2014 worden de opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven.
De bestemmingsreserve wordt conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw, onderhoud en exploitatie van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Baten uit eigen fondsenwerving
Onder baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van giften, bijdragen en interest.

Kosten van eigen fondsenwerving
Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. In 2017 betreft dit representatiekosten ten behoeve van presentaties, telefoon- en portokosten.

Kosten beheer en administratie
Hieronder vallen alle algemene kantoorkosten van de Stichting in Nederland, de accountantskosten, de CBF-kosten en de onkostenvergoeding aan de voorzitter van de stichting.

Bestedingen aan doelstelling
Onder bestedingen aan de doelstelling worden o.a. verantwoord de uitkeringen en bijdragen, welke in het boekjaar zijn toegekend in het kader van hulp. Toekenningen komen geheel ten laste van het boekjaar waarin de betaling is verricht.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

1.1 Financiële vaste activa

Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's en spaarrekeningen zijn geplaatst, evenals de saldi van rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet.
Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende spaarrekeningen geplaatst. De omvang van de gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren.

1.2 Vorderingen en overlopende activa

De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€6.561). Een bedrag dat is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden.

2.1 Reserves & fondsen

De bestemmingsreserve is in 2017 met € 17.210 afgenomen. In het budget werd rekening gehouden met een hogere afname van de bestemmingsreserve, dit is minder geworden vanwege een ontvangen legaat.

2.1.1 Verloop reserves & fondsen

Het verloop van de bestemmingsreserve	**2017**	**2016**
		€
Stand per 1 januari	2.507.999	2.568.322
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	-17.210	-60.323
Stand per 31 december	**2.490.789**	**2.507.999**

Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve wordt conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw, onderhoud en exploitatie van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio.
Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd aan het financieren van uitvoeringskosten van het Somawathi Home zolang er behoefte bestaat aan deze vorm van kinderopvang in Sri Lanka. De Stichting hanteert - conform de gemaakte afspraken met de kinderbescherming van Sri Lanka - een bestemmingsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor de lange termijn garandeert.

Het verloop van de continuïteitsreserve	**2017**	**2016**
	€	**€**
Stand per 1 januari	74.069	60.138
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	-5.375	13.931
Stand per 31 december	**68.694**	**74.069**

Met ingang van het boekjaar 2014 worden de opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven. Dit jaar is de continuïteitsreserve met € 5.375 afgenomen.

2.2 Kortlopende schulden

Deze post betreft nog te betalen kosten accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2017 en een nog te betalen onkostenvergoeding aan de voorzitter van de Stichting.

2.3 Vooruit betaalde baten

In 2017 is geen vooruit ontvangen bate ontvangen.

2.4 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. Stichting Weeshuis Sri Lanka is aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2017

Analyse bij de staat van baten en lasten over 2017

Hulpverlening

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de Tsunami-ramp en heeft als hulpverleningsdoelstelling het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home te Sri Lanka met inbegrip van het financieren van voorzieningen voor de bewoners van het project en de regio waardoor de lange termijn continuering wordt gewaarborgd. Per december 2017 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 86 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 45 kinderen uit de regio en medische zorg aan 1.500 patiënten uit de regio.

Fondsenwerving

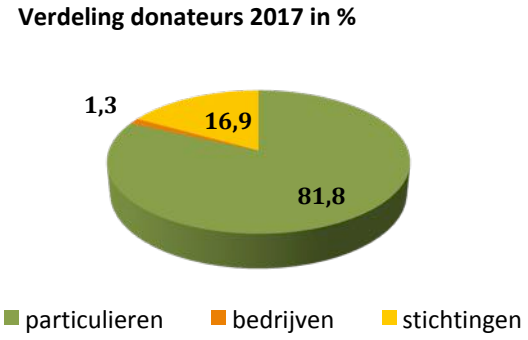
Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.
De Stichting heeft haar inkomsten in 2017 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, stichtingen, instellingen en fondsen en een legaat.
Gedurende het afgelopen jaar is het totale bedrag van € 295.989 gedoneerd en de Stichting is zeer tevreden met het behaalde resultaat. Wel dient opgemerkt te worden dat in 2017 een bedrag van € 134.386 is ontvangen van een legaat. Uit de reguliere fondsenwerving is het bedrag van € 161.603 ontvangen wat in lijn is met het geprognotiseerde budget van 2017.

Donateurs	**2017 €**	**2016 €**	**Verschil €**
Particulieren	242.090	201.370	+42.120
Bedrijven	3.759	9.099	-5.340
Stichtingen, Verenigingen, Scholen	50.140	67.985	-19.245
Totaal	**295.989**	**278.454**	**+17.535**

3.0 Baten

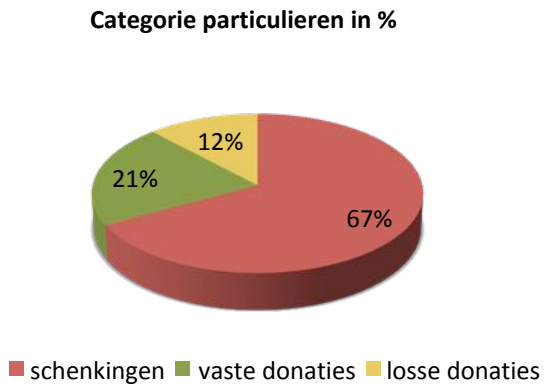
Alle baten worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van de Stichting te weten het Somawathi Home en haar activiteiten in de vestigingsplaats Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka.

In 2017 heeft een verschuiving plaatsgevonden in de procentuele verdeling van de diverse categorieën:



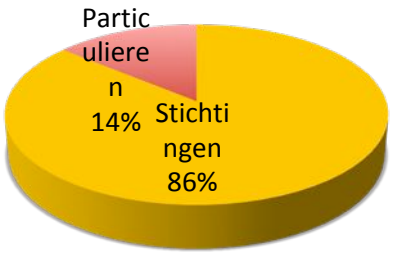
Donateurs	**2017 €**	**2016 €**	**Verschil €**
Particulieren	81,8%	71,8%	+10%
Bedrijven	1,3%	3,2%	-1,9%
Stichtingen	16,9%	25,0%	-8,1%
Totaal	**295.989**	**278.454**	+6,0%

De categorie particulieren is in 2017 de grootste groep donateurs en is als volgt onderverdeeld:



Particulieren	2017 €	2016 €	Verschil €
Schenkingen, legaten	162.523	133.496	+29.027
Vaste donaties Adoptieplan	50.612	55.965	-5.353
Losse donaties, acties	28.955	10.509	+18.446
Totaal	**242.090**	**199.970**	**+42.120**

Gelabelde donaties in 2017:



Donateurs	2017 €	2016 €	Verschil €
Stichtingen	48.410	66.381	-17.971
Bedrijven	0	0	0
Particulieren	7.930	0	+7.930
Totaal	**56.340**	**66.381**	**-10.041**

3.0.1	**Particulieren:**	**€**	**€**
3.0.2	Donaties algemeen	64.303	
3.0.3	Vaste Donaties	43.401	
3.0.4	Nalatenschap	134.386	
	Totaal Particulieren	242.090	**242.090**
3.0.5	**Bedrijven**	3.759	**3.759**
3.0.6	**Stichtingen en Verenigingen:**		
	Anonieme Stichting t.b.v. gezondheidszorg	17.500	
	Stichting de Pelgrimshoeve voor schooluniformen	1.250	
	Stichting Talpa	5.000	
	De Beer Stichting voor vakgericht onderwijs	10.650	
	Stichting Cor Wij Helpen ICT	3.500	
	Stichting Soroptimisten Waterland voor Computers	3.260	
	Stichting Henriette Fonds voor Montessori kleuter en peuterschool	4.000	
	Fondaciya Edin SVA voor ICT lessen	3.250	
	Diaconie Protestantse Gemeente Hoogvliet	655	
	Stichting Poem	500	
	Ammado Foundation	325	
	Hutten Foundation	250	
	Totaal Stichtingen en Verenigingen	50.140	**50.140**
	Som Geworven Baten		**295.989**
3.0.7	Interestbaten	10.676	**7.525**
	SOM DER BATEN		**303.514**

3.1 Lasten besteed aan doelstelling

In 2017 is een totaalbedrag van € 297.123 overgemaakt en lokaal besteed aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed zowel aan operationele kosten als onderhoudskosten van het Somawathi Home en de educatiefaciliteiten voor de inwonende en uitwonende kinderen en aan de medische post. De reiskosten voor het bijwonen van de Trustvergaderingen 1x per kwartaal door de Nederlandse Trustees. Tevens is begin 2017 geïnvesteerd in de aanschaf en aanleg van 72 zonnepanelen . SJMS Deloitte, Chartered Accountants, Colombo heeft de jaarrekening van de Trust over 2017 gecontroleerd en is op 5 juli 2018 vastgesteld.

3.1.1 Somawathi Home Operations 2017

	€	€
Operationele kosten Somawathi Home, Educatie en Medische Post	werkelijk 2017	begroot 2017
Operationele kosten Somawathi Home	213.754	252.000
Somawathi Home Educatie	14.240	23.000
Somawathi Home Medische Post	14.525	10.000
Reiskosten NL Trustees	11.214	5.000
Bankrekening Somawathi Home SL	16.170	
Totaal Somawathi Home Operations	269.903	290.000

3.1.2. Somawathi Home Bouw 2017

	€	€
Somawathi Home Bouw	werkelijk 2017	begroot 2017
Onderhoud en reparaties woonpaviljoens en watervoorziening	7.500	25.000

3.1.3. Somawathi Home Investering 2017

	€	€
Somawathi Home Investering	werkelijk 2017	begroot 2017
Aanschaf zonnepanelen	19.720	25.000

	€	€
	werkelijk 2017	begroot 2017
Totaal Somawathi Home Operations	269.903	290.000
Totaal Somawathi Home Bouw	7.500	25.000
Totaal investering zonnepanelen	19.720	25.000
Totaal besteed aan doelstelling	297.123	340.000

Operationele kosten

De operationele kosten zijn gedaald, met name de salariskosten van het personeel in vast dienstverband en de kosten voor de maaltijden. In 2017 hebben relatief veel kinderen het Somawathi Home verlaten waardoor er minder personeel nodig is en de voedselkosten zijn verlaagd. In 2017 is besloten om zonnepanelen aan te schaffen. Afhankelijk van de te realiseren besparing op energiekosten wordt in de toekomst wellicht nog een keer in zonnepanelen geïnvesteerd. Het budget is opgesteld in Euro's, de bestedingen zijn evenwel in Sri Lanka Roepies. De wisselkoers fluctueert en bij het opstellen van het budget is uitgegaan van een gemiddelde omrekenkoers van 165. De werkelijk gerealiseerde gemiddelde omrekenkoers is per ultimo 2017: 169. In 2017 hebben buitenlandse bezoekers aan het Somawathi Home zowel cash als in goederen ter plekke gedoneerd aan het project en ter plaatse besteed. Deze donaties zijn niet opgenomen in de Nederlandse jaarrekening, wel in de jaarrekening opgesteld door SJMS Deloitte te Sri Lanka. In totaal is ter plaatse in 2017 gedoneerd:

- 70 geheel of gedeeltelijk gesponsorde dagen middels het "Sponsor a Meal" programma en cash donaties € 15.678
- Goederen ter waarde van € 8.337

3.2 Toelichting op de bestedingen bijlage 3

Bestemming bestedingen	Doelstelling Somawathi Home	Wervingskosten	Kosten Beheer en Administratie	Totaal werkelijk 2017	Begroot 2017	Totaal werkelijk 2016
	€	€	€	€	€	€
Verstrekte subsidie	297.123			297.123	325.000	314.536
Afdrachten organisaties	0	0	0	0	0	0
Aankopen en verwervingen	0	0	0	0	0	0
Uitbesteed werk	0	0	0	0	0	0
Communicatiekosten		4.403	0	4.403	4.500	2.409
Personeelskosten/onkostenvergoedingen	0	0	9.000	9.000	5.000	1.500
Huisvestingskosten	0	0	7.200	7.200	6.000	0
Kantoor- en algemene kosten		557	7.816	8.373	7.500	20.333
Afschrijving	0	0	0		0	0
Totaal	**297.123**	**4.960**	**24.016**	**326.099**	**348.000**	**338.778**

3.2.1 Wervingskosten

Marketing kosten	4.403	
Portokosten	257	
Kantoorartikelen	300	
Totaal kosten eigen fondsenwerving		**4.960**

3.2.2 Kosten beheer en administratie

Accountantskosten	4.840	
Contributies	7	
Bankkosten	1.148	
Verzekeringen	484	
Automatisering	1.337	
Huisvestingskosten	7.200	
Onkostenvergoedingen	9.000	
Totaal kosten beheer en administratie		**24.016**
Totaal wervingskosten en beheer- en administratiekosten		**28.976**

Kostenpercentages

De Stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden.
Het aandeel 'kosten eigen fondsenwerving' in 'baten eigen fondsenwerving' van Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2017 slechts 1,7% en is ruim onder de norm die het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) hanteert.
In 2017 bedroeg het aandeel 'kosten beheer en administratie' in 'totaal inkomsten' van Stichting Weeshuis Sri Lanka 8,1%. Vanaf 2017 worden de onkosten gemaakt voor de Stichting vergoed. De overige lage kostenpercentages zijn gerealiseerd dankzij de grote steun en tomeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven, die tijd, producten en diensten gratis hebben aangeboden.

Percentage besteed aan doelstelling t.o.v. baten 2017 en t.o.v. lasten 2017

Het percentage besteed aan doelstelling 2017 ten opzichte van som der baten 2017 bedraagt 97%.
Het percentage besteed aan doelstelling 2017 ten opzichte van de som der lasten 2017 bedraagt 91%.

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.

Bestemming saldo baten en lasten

Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur in mindering gebracht van de bestemmingsreserve en continuïteitsreserve.
In mindering gebracht van bestemmingsreserve € 17.210.
In mindering gebracht van de continuïteitsreserve € 5.375.

Ondertekening door Bestuur op 20 juli 2018

Marja van Leeuwen
Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges
Penningmeester

Deloitte Accountants B.V.
Schenkkade 47
2595 AR Den Haag
Postbus 90721
2509 LS Den Haag
Nederland

Tel: 088 288 2888
Fax: 088 288 9815
www.deloitte.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2017

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2017 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Weeshuis Sri Lanka per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende instellingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2017.

2. De staat van baten en lasten over 2017.

3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:
- Het bestuursverslag
- Overige gegevens

Deloitte Accountants B.V. is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24362853.
Deloitte Accountants B.V. is a Netherlands affiliate of Deloitte NWE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited.

Deloitte.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Deloitte.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.

- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.

- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.

- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Deloitte.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 20 juli 2018

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. V.W.J.A. van Stijn RA

Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 - 2508 EG - Den Haag
www.weeshuissrilanka.nl