Stichting Weeshuis Sri Lanka

JAARVERSLAG 2019

CBF ERKEND GOED DOEL

Algemeen Nut Beogende Instelling ANBI

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2019	Voorwoord	3
	Feiten en cijfers	4
	Achtergrond	7
	Projectomschrijving	8
	Missie – Visie – Doelrealisatie - Strategie	18
	Meerjarenbeleid	19
	Beleidsthema's Sri Lanka	20
	Beleidsthema's Nederland	26
	Communicatie	28
	Organisatie	29
	Governance & Werkwijze	35
	Toekomst, Dilemma's en Risicomanagement	39
Financieel Verslag	Kengetallen 2005 – 2019	41
	Budget 2020	42
Jaarrekening 2019	Balans	45
	Staat van baten en lasten	46
	Waarderingsgrondslagen	47
	Toelichting op de balans per 31 december 2019	48
	Toelichting op de staat van baten en lasten	49
	Overige gegevens	55
	Controle Verklaring	56

Contactgegevens Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag

Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
Facebook: www.facebook.com/Stichtingweeshuissrilanka

ING Bank: NL76INGB 0000 003211

Voorwoord

8 Juni 2020

Met enige vertraging presenteren wij u ons Jaarverslag 2019. Het corona-virus heeft ook in Sri Lanka voor een lock down gezorgd, waardoor Deloitte Colombo geruime tijd gesloten is geweest. De verantwoording van de uitgaven in Sri Lanka dienen uiteraard overeen te komen met de maandelijkse betalingen die wij als stichting Weeshuis Sri Lanka doen.

De terroristische aanslagen in april 2019 heeft het land voor geruime tijd volledig lam gelegd. Scholen zijn geruime tijd gesloten geweest en gedurende zes weken was er een avondklok. Toeristen bleven weg en daarmee ook de donaties die bezoekers aan het Somawathi Home in het tehuis achterlaten.

Gedurende de 15 jaar van ons bestaan heeft menig kind 'van het eerste uur' het Somawathi Home als jongvolwassene verlaten. Het merendeel heeft een baan, is gehuwd en sommigen zijn zelf al vader of moeder geworden. Daar waar lege plaatsen vrijkomen worden door de Nationale Kinderbescherming nieuwe kinderen geplaatst. Wij hebben ons gecommitteerd om – zolang er behoefte is aan kinderopvang – door te gaan met fondsenwerving.

Zoals was te verwachten teren we langzaam in op onze bestemmingsreserve. Onze doelstelling om in 2019 € 130.000,- aan fondsen te werven is niet gehaald. Met een inkomen van € 82.899 sluiten wij het boekjaar 2019 af. De gebudgetteerde post 'onderhoud en verduurzaming' is aangesproken voor groot onderhoud, waaronder het plaatsen van nieuwe daken.

Het nieuwe jaar biedt ons de mogelijkheid om te werken aan nieuwe kansen en ambities; waarbij wij rekening houden met de impact van de gevolgen van het corona virus.

Namens het bestuur,

Marja van Leeuwen
Voorzitter

Feiten en Cijfers

Rechtsvorm	In Nederland: Stichting Raad van Toezicht Dagelijks Bestuur Comité van Aanbeveling In Sri Lanka: Trust & NGO Somawathi Trust in Sri Lanka Landelijke NGO	**Projectmatig**	Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften Regiofunctie met faciliteiten voor de nabije omgeving
		Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang. Dit wordt jaarlijks besproken met lokale kinderbescherming.
Organisatie	Particulier hulpverleningsproject Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd .	**Capaciteit**	150 kinderen inwonend onder voogdijschap 25 zorgmoeders
Registratie & Erkenning	CBF Erkend Goed Doel ANBI-status Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 Landelijke NGO-status in Sri Lanka Beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka	**Missie**	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises in het bestuur.		
		Visie	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Werving baten	Geworven fondsen exclusief rente: 2005 2.526.000 2006 612.000 2007 401.000 2008 354.000 2009 427.000 2010 355.000 2011 247.618 2012 273.666 2013 232.696 2014 185.589 2015 326.000 2016 278.454 2017 295.989 2018 118.710 2019 81.003 Overheadkosten: 2005-2019 : 3,4%	**Zelfredzaam-heid**	Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers. Tevens worden met regelmaat 'almsgivings' gedoneerd, waarbij bezoekers een lunch of maaltijdenpakket aanbieden. De installatie van zonnepanelen heeft er toe geleid dat de kosten voor energie met 30% zijn verminderd.
Besteed aan doelstelling 2005-2019	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 4.944.701	**Faciliteiten**	In het Kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en worden faciliteiten verstrekt aan: • 85 kinderen inwonend onder voogdijschap • 85 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand • 45 peuters en kleuters op de Montessori • 1.500 patiënten voor gratis medische zorg • 52 lokale en betaalde medewerk(st)ers, waaronder 32 FTE's en 20 parttimers
Operationele kosten per jaar	Ca. € 250.000 per jaar (inflatie gebonden)		
Bestemmingsreserve	Ultimo 2019 € 2.177.574. Benodigd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Kinderbescherming in Sri Lanka. .		
Financiële controle	WITh Accountants SMJS Deloitte Sri Lanka	**Politiek**	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming zijn er geen politieke invloeden.
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen.	**Toekomst**	De Stichting en de Trust hebben zich gecommitteerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen tot tenminste hun 18e levensjaar en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven.
Communicatie	• Website: www.weeshuissrilanka.nl E-mailverkeer: info@weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven • Jaarverslagen • Social Media Facebook-Twitter-Instagram		

Provincie grens
Spoorweg
Wegen
okm. 20 40 60 80
Cartografie: Ritter de Vries
Jaffna
Mullaittivu
India
Mannar
NORTH EASTERN
BAAI VAN BENGAL
Vavuniya
GOLF VAN MANNAR
Trincomalee
Hammillewa
Anuradhapura
NORTH CENTRAL
Polonnaruwa
Maho
NORTH EASTERN
Batticaloa
NORTH WESTERN
Matale
CENTRAL
Kalmunai
Kandy
Negombo
Badulla
COLOMBO
Mount Lavinia
Moratuwa
Ratnapura
UVA
Kalutara
WESTERN
SOUTHERN
Hikkaduwa
Hambantota
Galle
Unawatuna
Matara
Koggala
Somawathi Niyasa
Holland House of Hope

Achtergrond

Sri Lanka

Oppervlakte:
65.610 km^2 (1,5x Nederland)

Hoofdstad:
Colombo

Inwonersaantal:
21,3 miljoen

Bevolkingsdichtheid:
304,8 inwoners per km^2

Religie:
Boeddhist: 70,1%
Hindu : 12,6%
Moslim : 9,7%
Christen : 7,6%

Taal:
Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels.

Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- Kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of het voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of welke verzorger.
- Uitwonende kinderen, die financiële steun, educatie en medische zorg ontvangen van de Stichting.

Beleid kinderopvang

Het beleid in Sri Lanka is erop gericht om verweesden en verlaten kinderen in principe binnen de eigen gemeenschap door familie of kennissen op te laten vangen. De vraag naar kinderopvang is door de Tsunami van december 2004 vergroot. Door de Tsunami zijn vele dorpen verwoest waardoor de opvangcapaciteit binnen de eigen gemeenschap sterk heeft ingeboet. Gedurende de afgelopen jaren zijn tevens niet-Tsunami verweesden of verlaten kinderen door de kinderbescherming toegewezen aan het Somawathi Home. Blijkbaar is het basisprincipe voor kinderopvang binnen de eigen gemeenschap in de praktijk onvoldoende haalbaar. De verwachting is dat de behoefte aan opvang van kinderen in kindertehuizen het komende decennium niet afneemt in Sri Lanka. De Trust zal dit jaarlijks monitoren in overleg met de lokale kinderbescherming.

Community-based gemeenschap

Sri Lanka kent een community-based gemeenschap. Dit houdt in dat de gemeenschap gezamenlijk verantwoordelijk is voor het welzijn van iedereen binnen de gemeenschap. De rol van het ouderlijk huis, respect voor ouderen en de boeddhistische religie zijn hierin belangrijk.

SOMAWATHI HOME

Projectbeschrijving

Het ontstaan

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami op 26 december 2004, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te leren en een kans te geven op een betere toekomst.

Community based

Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

Verzorgingsgebied

Op een terrein van ruim 45.000 m^2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is het Somawathi Home kinderdorp gebouwd dat faciliteiten biedt aan:

- 85 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
- 45 peuters en kleuters op de Somawathi Montessori School
- 1500 patiënten voor gratis medische en tandheelkundige zorg
- 52 lokale stafmedewerk(st)ers (FTE's en Parttimers)

Kinderbescherming

Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka. Voor aanvullende informatie: www.childprotection.gov.lk.

Inwonende kinderen

De inwonende kinderen worden toegewezen door de Nationale Kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Holland House of Hope is hun 'thuis' tot tenminste hun 18e levensjaar en tot zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die worden toegewezen ligt tussen de 3 en 9 jaar. Voor oudere/jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt.

In- en uitstroom van kinderen

Gedurende de periode 2005-2019 zijn 294 kinderen onder voogdijschap geplaatst in het Somawathi Home. In 2019 zijn 16 kinderen door de rechter toegewezen aan familieleden en zijn 10 jongvolwassenen op zichzelf gaan wonen. Per 31 december 2019 wonen in totaal 85 kinderen in het Somawathi Home.

Somawathi Home en de regio

Het Somawathi Home heeft zich uitgebreid tot meer dan een weeshuis alleen. De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld aan de kinderen en omwonenden in de regio. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool, waardoor de ouders de mogelijkheid hebben om te gaan werken. Zelfs de monniken uit de nabijgelegen tempels komen vol enthousiasme de computerlessen volgen.

De staf

Het Somawathi Home is een Boeddhistisch tehuis. De verantwoordelijkheid voor de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf. Iedere medewerker (m/v) ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd voor ziektekosten.
De staf wordt aangestuurd door het managementteam, bestaande uit een manager, een matron en drie supervisors.

De zorgmoeders dragen de verantwoordelijkheid over hun eigen woon unit. Hier wonen de kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders wonen in de woon unit. Zij krijgen trainingen, volgen groepssessies, bespreken wekelijks de problematiek van de kinderen met de matron, het hoofd opvoedkunde.

Woonpaviljoens

In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder. Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor 'haar gezin'. Zij helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet samen met de kinderen de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo door hen ervaren.

Onderwijs

De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken de verschillende Government Schools. In schooluniform vertrekken zij dagelijks om halfacht 's morgens naar school. Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessorischool wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio. Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen uit de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational Training

Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Faciliteiten

Eind december 2019 zijn de volgende faciliteiten geboden:

In-homes	85 kinderen onder voogdijschap
Onderwijs	lesprogramma met 24 cursussen
Montessori	45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessorischool
Medisch	ca. 1500 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg in de 24-uurs huisartspost, laboratorium, tandartspraktijk, apotheek
Werkgelegenheid	52 lokale medewerkers waarvan 32 fulltime en 20 parttime
Sparen	85 spaarbankboekjes voor in- en uitwonende kinderen. Maandelijkse bijdrage Rs. 500 (ca. € 2,50) beschikbaar op hun 18e levensjaar.

De organisatie

Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Dagelijks Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling, aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise.

Somawathi Trust

In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, bestaande uit zes Trust members (drie Sri Lankanen en drie Nederlanders), allen onbezoldigd. In de Trust zijn onder meer de grond (45.000 m^2) en de gebouwen ondergebracht.
Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. Het onderhoud gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en onderhoudskosten te dekken. De Trust voert de directie over het Somawathi Home.

Controle en begeleiding

Twynstra Gudde Nederland heeft het project bouwkundig begeleid en heeft zorg gedragen voor de certificering van de gebouwen. SJMS Deloitte Colombo controleert de jaarrekening in Sri Lanka. Van 2005 tot 2017 heeft Deloitte Nederland de jaarrekeningen gecontroleerd en de controleverklaring opgesteld. Voor de controle vanaf 2018 is een

samenwerking aangegaan met With Accountants; gespecialiseerd in de non-profit sector.
Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijke NGO. Tenminste vier keer per jaar bezoekt een van de Nederlandse Trustees het project om de voortgang te bewaken.

Publicaties Alle publicaties van de Stichting, waaronder de jaarverslagen, staan op onze website www.weeshuissrilanka.nl.

CBF Sinds 2008 is de stichting aangesloten bij het CBF. In 2016 is de Erkenningsregeling voor goede doelen van toepassing.
Stichting Weeshuis Sri Lanka staat geregistreerd als een 'Erkend Goed Doel'.

A-Status Het Somawathi Home is door de Kinderbescherming als beste kindertehuis van Zuid-Sri Lanka gekozen en heeft hiermee de A-status verkregen.

Schenking en de fiscus Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI-instelling. Registratienummer: 814024117.

Duurzaamheid De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de Stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water en heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking. In 2019 zijn 60 extra zonnepanelen geïnstalleerd op het dak van een van de hoofdgebouwen waarmee 60% van de energiekosten wordt bespaard.

Zelfredzaamheid Het project wordt volledig gerund door een lokale staf. Om de volledige operationele kosten te dekken, is het project afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka.
Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groenten en vruchten. De watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater. Voor de maaltijdvoorziening worden ter plaatse 'almsgivings' georganiseerd.

De toekomst Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Jaarlijks wordt door de Trust de noodzaak besproken met de lokale Kinderbescherming.

Somawathi	Onderwijs	Montessori	Medisch	Personeel	Sparen
85 kinderen onder voogdijschap - Jongens en meisjes in de leeftijd van 3 tot 18 jaar	Lesprogramma met 24 cursussen; variërend van ICT, ambachten en div. bijlessen	45 Peuters en kleuters op de Montessori kleuterschool; voor zowel inwonende kinderen als kinderen uit de regio	1500 Patiënten voor gratis medische zorg. - Huisarts Tandarts Laboratorium Apotheek Oogkliniek	32 lokale medewerkers fulltime - 20 lokale medewerkers parttime	85 spaarbank-boekjes. Maandelijkse bijdrage Rs 500. Beschikbaar op hun 18e levensjaar

'Meer dan een weeshuis alleen'

Infrastructuur	Onderwijs	Zorgplannen	Recreatie/cultuur
20 woonpaviljoens	Peuterschool	Medische zorg	Sport en spel
Bezoekerscentrum, lobby en winkel	Montessori Kleuteronderwijs	Tandheelkundige zorg	Dans en muziek
Receptie en kantoren	Huiswerklessen	Psychologische zorg	Children Society Programma
Keuken en eetgelegenheid	Engelse les	Vaccinatieprogramma	Handwerken Art-classes
Stafkwartier	Computerles & E-learning	Hygiëne en milieu	Boeddhisme
Wasvoorziening	Bijlessen	Dagelijkse zorg	Bibliotheek
Bewakingspost	Studiebeurzen	Individueel Ontwikkelingsplan	Sociaal activiteiten-programma
Medische post	Milieubewustzijn	Monitoring	Zwemmen
Transportmiddelen	Expressieve vakken	Persoonlijke Verzorging	Excursies
Educatiecentrum met 6 klaslokalen	Zondagsschool	Spaarbankboekjes inwonende kinderen	Familiebezoek
Stroom- en watervoorziening	Landbouwproject Pottenbakken Textielbewerking	Zorg voor dieren	Grand Parents Day
Sportveld en speeltuin	Vocational training	Human Resources Management	Deelname aan regionale activiteiten

In samenspraak en nauw overleg met de kinderbescherming in Sri Lanka (NCPA).

INFRASTRUCTUUR

Op het terrein van ruim 45.000 m^2 is een compleet kinderdorp verrezen. Twintig woonpaviljoens waar per paviljoen acht kinderen met hun zorgmoeder wonen.
Er is een breed scala aan faciliteiten die zowel door de inwonende kinderen worden gebruikt als door de gezinnen uit de directe omgeving.
Een verbreding van de doelstelling, waarmee wordt ingespeeld op de behoeften en noden in de regio.

Hoofdgebouw

Bewakingsposten

Twintig woonpaviljoens

Centrale keuken

Eetvoorziening

Medische post

Tandartspost

Educatief centrum

Kleuter- en peutershool

Speel en sporttereinen

Het Somawathi kinderdorp is zo ingericht dat alle faciliteiten makkelijk toegankelijk zijn voor zowel de bewoners als de mensen uit de regio. Op het terrein bevinden zich:

- 20 woonpaviljoens
- Kantoren en administratie
- Stroomgenerator
- Watermanagement
- Stafkwartier
- Garage
- Wasserij
- Huisartspost
- Tandartspost
- Apotheek
- Laboratorium
- Vaccinatiecentrum
- Oogkliniek
- Openluchttheater
- Computerleslokalen
- Vocational training centrum
- Naaiatelier
- Intercominstallatie
- Woning voor manager
- Recreatieruimte
- Groen- en tuinvoorziening
- Bibliotheek
- Lees- en voorleesruimte
- Transportmiddelen
- Montessori kleuter- en peuterschool
- Sportveld

- Speeltuin
- Fietsenreparatie

ONDERWIJS

“English is your ticket to the top”.

Het onderwijs in het Somawathi Community Centrum gaat verder dan uitsluitend Engelse les. Voor iedere leeftijd en op ieder kennisniveau zijn lesprogramma’s ontwikkeld voor zowel de inwonende als de uitwonende kinderen en de kinderen uit de regio. Variërend van Montessori peuter- en kleuteronderwijs tot examentraining voor ‘O-levels’, computerlessen en andere lesprogramma’s. Deelname aan de lesprogramma’s is kosteloos en sluit aan bij de te volgen verplichte lessen op de government school.

Tempelschool

Montessori kleuteronderwijs

Huiswerklessen

Mini-landbouw project

Vocational training

Computerles

Textielbewerking

Examentraining

Government School

Bijlessen

Een team van 20 parttime docenten verzorgen diverse lesprogramma’s op alle niveaus:

- Examentraining
- Huiswerkles
- Pottenbakken
- Timmerlessen
- Voorlichting
- Mechanica
- Tuinaanleg
- Kookles
- Bijlessen
- Examentraining
- Zwemles
- Dansles
- Muziekles
- Biologie
- Aardrijkskunde
- Pottenbakken
- Textielbewerking
- Tuinaanleg
- Kantklossen
- Zorg voor dieren, natuur en milieu

ZORGPLANNEN

'Liefde, geborgenheid en zorg in de breedste zin van het woord'.

Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig staatsburger in hun eigen maatschappij. Een team van lokale medewerkers draagt de zorg over de begeleiding en het onderwijs. Veel aandacht wordt besteed aan psychologische begeleiding, naast de reguliere medische en tandheelkundige zorg. Het trainen van de staf, de zorg voor natuur en milieu en zorgen voor elkaar, zijn aspecten die in de zorgplannen zijn opgenomen.

Individuele zorg

Zorg voor elkaar

Medische zorg

Zorg voor dieren

Gezond eten

Zorg voor onderhoud

Zorg voor het milieu

Zorg voor de natuur

Zorg voor mijn luie oog

Gezuiverd drinkwater

De zorg gaat verder dan het bieden van een liefdevolle omgeving en eten en drinken. Voor ieder kind is een 'kind-volg-plan' waarin de vorderingen en ambities per kind worden vastgelegd. Om de zorg te optimaliseren beschikt het Somawathi Home over:

- 32 full time medewerk(st)ers
- 20 part time teachers
- Huisartspost
- Tandartspost
- Vaccinatiecentrum
- Psycholoog
- Ziekenboeg
- Apotheek
- Laboratorium
- Medical camps
- Human resource
- Zorg voor dieren
- Zorg voor ouderen
- Spaarbankboekjes voor later
- Centrale keuken
- Waterfiltersysteem
- Zorg voor het milieu
- Children Society
- Bewustwording eigendom
- Voorlichtingsprogramma's
- Zorg voor hygiëne
- Gescheiden afval
- Zorg voor onderhoud
- Zorg voor natuur
- Zorg voor elkaar

RECREATIE EN CULTUUR

'Boeddhisme, sport en vrije tijdsbesteding'

Het Somawathi Home is in de basis een Boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden. Iedere ceremonie wordt begeleid door de boeddhistische monniken. De staf bestaat uitsluitend uit Sri Lankanen. Naast de vele lesprogramma's die de kinderen volgen is er tijd voor sport, cultuur en ontspanning.
Expressieve activiteiten als dansen, muziek maken en handwerken dragen bij aan het welzijn van de kinderen.

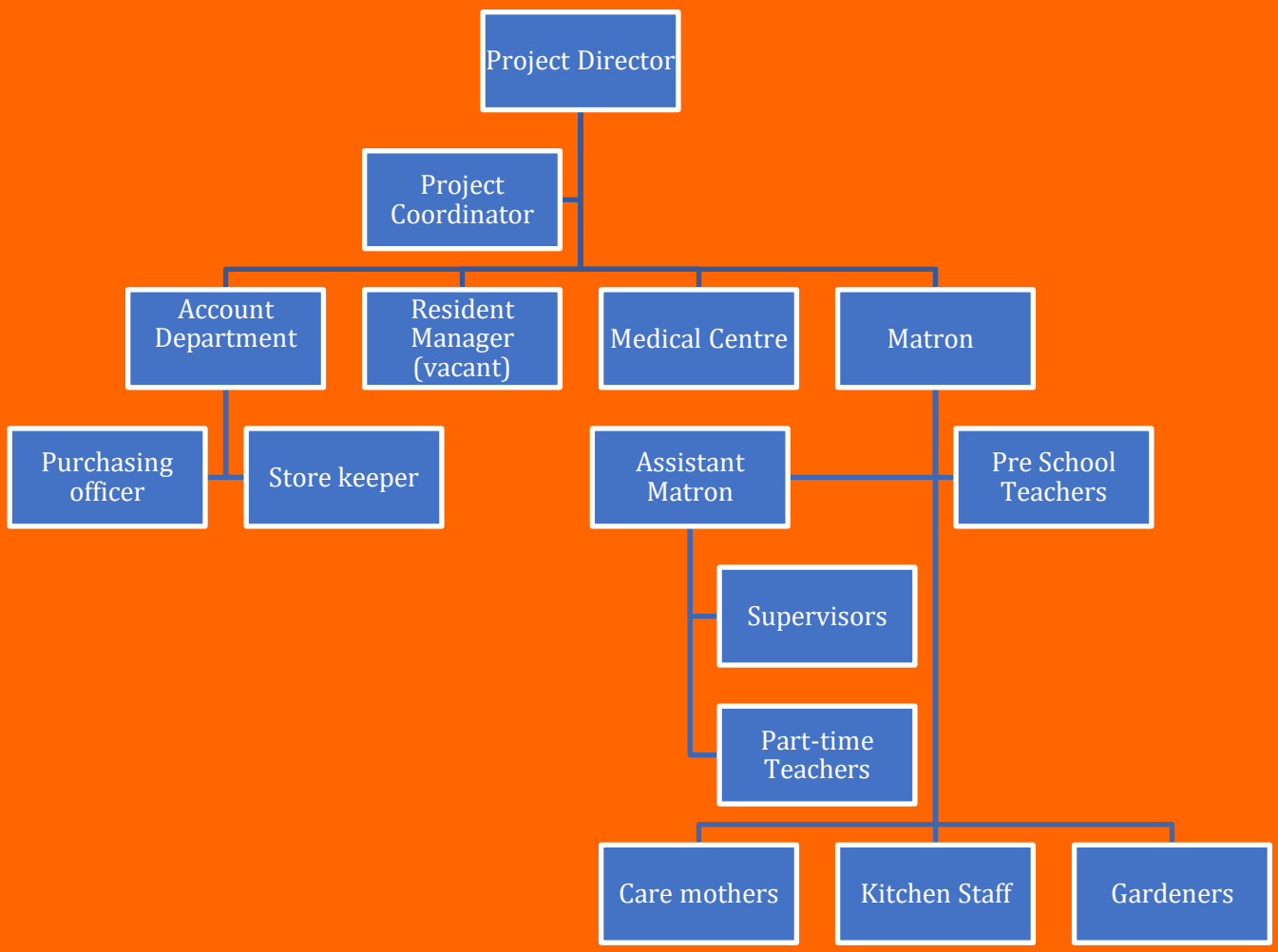
Zwemmen in zee	Fietsen	Speeltuin	Boeddhisme	Somawathi band
Schoolconcert	Sportdagen	Oriëntaalse muziek	Danslessen	Naar de dierentuin

Veel aandacht gaat uit naar vrijetijdsbesteding en ontspanning. Hiervoor is de Children Society in het leven geroepen om samen met de kinderen plannen te ontwikkelen:

- Sport en spel
- Excursies
- Dans en muziek
- Art classes
- Pottenbakken
- Eigen concerten
- Openluchttheater
- Kinderdisco
- Opa en oma dagen
- Familiebezoek
- Somawathi Day
- Uit logeren in schoolvakantie
- Fancy fairs
- Sponsorlopen
- Kooklessen
- Marktbezoek
- Bibliotheek
- Voorleesavonden
- Filmavonden
- Zwemmen in zee
- Wandelingen
- Fietstochten
- Bedrijfsbezoeken
- Musea bezoeken
- Stages
- Vakantiewerk
- Deelname aan regionale activiteiten
- Deelname aan processies
- Tempelbezoeken

Organigram

'Volledig onder begeleiding van lokale medewerk(st)ers'.



Alle vaste medewerk(st)ers ontvangen maandelijks een salaris, hebben een ziektekostenverzekering en krijgen een eindejaar bonus. Parttime medewerk(st)ers krijgen een vergoeding op basis van het afgesproken uurtarief.

Missie - Visie – Doelrealisatie - Strategie

Missie Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen in Zuid-Sri Lanka waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteit van de programma's. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken en het project op termijn zelfstandig te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

Doelrealisatie Om de missie te kunnen realiseren zijn zes kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Opvang van maximaal 150 inwonende wees- of verlaten kinderen
2. In-house faciliteiten als medische zorg en onderwijs
3. In-house faciliteiten ook beschikbaar voor de regio
4. Kinderen voorbereiden op zelfredzaamheid vanaf hun 18e jaar
5. Gelijke kansen voor vrouwen
6. Het hulpverleningsproject financieel zelfredzaam te maken

Strategie Om dit te realiseren worden inspanningen in zowel Sri Lanka als in Nederland uitgevoerd. In elk land is hiervoor een specifieke organisatie gevormd (in Sri Lanka de Somawathi Trust en in Nederland de
Stichting Weeshuis Sri Lanka), welke eigen verantwoordelijkheden en doelstellingen heeft en voor het realiseren daarvan zorgdraagt. De organisaties in beide landen werken nauw samen om de gezamenlijke missie, visie en kerndoelstellingen te realiseren. De controlemechanismen zijn er ook op gericht om niet alleen goed inzicht te hebben in de activiteiten van beide organisaties maar ook zicht op het realiseren van het gezamenlijk belang.

Meerjarenbeleid

1. Verbintenis Stichting Weeshuis Sri Lanka (SWSL) en Trust: De SWSL en de Trust blijven een langdurige verbintenis houden. Dit is conform de huidige situatie.
2. Verantwoordelijkheden: SWSL wil zich blijven herkennen in de koers van de Trust. Dat wil zeggen dat SWSL mee blijft beslissen over de beleidsthema's, doelstellingen en grote budgetwijzigingen. De Trust zal meer verantwoordelijkheid op zich nemen voor de activiteiten die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen. Dit is een verschuiving ten opzichte van de huidige situatie waarbij SWSL tot op activiteitenniveau betrokken is.

Keuzes Trust in Sri Lanka

1. Kinderopvang: Het aantal plaatsen voor kinderen blijft gelijk, instroom van nieuwe kinderen blijft mogelijk; zodra uitstroom plaatsvindt.
2. Een deel van de capaciteit beschikbaar stellen voor jongvolwassen meisjes, die een vakopleiding volgen en niet zelfstandig kunnen wonen; indien gewenst.
3. Gelijk kansen voor vrouwen.
4. Onderwijs: Het Somawathi Home zal bijlessen/aanvullend onderwijs blijven bieden als aanvulling op het aanbod van de scholen.
5. Kleuteronderwijs: Het kleuteronderwijs blijft in de huidige vorm gehandhaafd.
6. Scholarships: De Trust biedt alleen nog Scholarships aan in-home kinderen aan.
7. Medisch: De medische post laat meer patiënten toe zolang het kostenniveau niet stijgt.
8. Kostenniveau: het streven is het kostenniveau gelijk te houden door meer kostenbesparende maatregelen te nemen of inkomen te genereren.
9. De Trust gaat zich meer richten op duurzaamheid m.b.t. energieverbruik, watergebruik en gescheiden afval.
10. Fondsenwerving: De Trust zal haar fondsenwervende capaciteiten vergroten door meer donaties vanuit Sri Lanka te werven. De verhouding tussen fondsen geworven in Sri Lanka en Nederland zal daarmee verschuiven.
11. Het streven is om -op termijn- het project zelfstandig te laten zijn.

Keuzes Nederland

1. Fondsenwerving: SWSL zal - indien noodzakelijk - jaarlijks een deel van haar bestemmingsreserve inzetten. De bestemmingsgreserve van ca. € 2,3 miljoen wordt in ca. 15 jaar gebruikt. Dit wil zeggen dat ca. € 150.000 per jaar uit de bestemmingsreserve gehaald zal worden.
2. Het streven is om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.
3. Kostenniveau: Er wordt geaccepteerd dat het kostenniveau in Nederland zal stijgen.

Beleidsthema's Sri Lanka

1. Zorg en Gezondheid
2. Onderwijs
3. Mobiliteit en werkgelegenheid
4. Personeel en organisatie
5. Zelfredzaamheid

1. Thema: Zorg en Gezondheid

Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig burger in hun eigen maatschappij. De kinderen leven in een woonpaviljoen met maximaal 8 kinderen en een zorgmoeder. Kleine wooneenheden om de kinderen het gevoel te geven van een 'eigen' familie. Geheel in lijn met de Sri Lankaanse cultuur wonen jongens en meisjes gescheiden en is ook voorzien in scheiding op het terrein zodra de kinderen gaan puberen.

Naast de zorg van hun zorgmoeders staat het contact met eventuele familie hoog in het vaandel. Familiebezoek is mogelijk op gezette tijden. Tijdens de schoolvakanties logeren een aantal kinderen (gemiddeld 30) bij hun familieleden.

Het Somawathi Home is in de basis een boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden en een volledig lokale staf. De kinderen worden actief begeleid in culturele activiteiten; zo gaan de kinderen op zondag naar de tempelschool en leren ze traditionele dans en muziek.

Op het terrein van Somawathi Home is sinds 2007 een medische post gevestigd. Naast het bieden van medische en tandheelkundige hulp aan de kinderen van Somawathi Home, de staf en hun gezinnen en families, is de medische post ook beschikbaar voor mensen uit de regio. De faciliteiten van de medische post bestaan uit consulten door een huisarts, verstrekken van medicijnen en vaccinaties, er is een laboratorium voor het uitvoeren van diverse testen, er is tandheelkundige zorg en een psycholoog begeleidt moeilijk opvoedbare kinderen. Ruim 1.500 patiënten uit de regio maken kosteloos gebruik van de medische post. Vanuit de post worden algemene en medische voorlichtingsprogramma's gegeven. De medewerk(st)ers in de medische post ontvangen een salaris.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het thema ‘Zorg en Gezondheid 'wordt geëvalueerd door de vragen uit het Somawathi Home en de omgeving te analyseren en in te spelen op deze vragen. Zo is de zorgvraag m.b.t. gezondheid uit de regio toegenomen en worden nu 1.500 patiënten behandeld; binnen de capaciteit van de bestaande middelen. Het resultaat wordt gemeten aan de hand van het aantal behandelde patiënten; de impact neemt dus toe op dit gebied.

Binnen het thema ‘Zorg’ worden de mogelijkheden onderzocht om eventueel intern woongelegenheid te creëren voor jong volwassenen, die buiten het Somawathi Home werken maar nog niet in staat blijken te zijn op zichzelf te wonen. Daarbij is het met name voor de meisjes in de leeftijd 18+ zeer ongebruikelijk om zelfstandig te gaan wonen.

2. Thema : Onderwijs

Onderwijs is een speciaal punt van zorg in het Somawathi Home om twee redenen:
1. Ruim 80% van de inwonende kinderen hebben vanwege hun achtergrond een leerachterstand van één of meer jaar.
2. Het reguliere onderwijs leidt slechts bij 40% van de kinderen in Sri Lanka tot het halen van een voldoende voor hun O-levels.

Redenen waarom er in het Somawathi Home dagelijks bijlessen worden gegeven aan alle in- en uitwonende kinderen. Tweemaal per jaar worden de kennis en vorderingen van de kinderen op school geëxamineerd. De schoolresultaten van de inwonende kinderen liggen - ondanks de extra bijlessen - onder het landelijk gemiddelde; op een enkele uitzonderingen na. Dit betekent dat het merendeel van de inwonende kinderen na het O-level examen naar verwachting een vakgerichte vervolgopleiding zal gaan volgen passend bij hun capaciteiten, interesse en kansen op een baan.

Een team van 20 parttime docenten verzorgt diverse lesprogramma's op alle niveaus:
- Huiswerkklassen, examentraining
- Timmerlessen, elektronica, tuinaanleg, kookles, naailes, textielbewerking, zorg voor dieren, natuur en milieu
- Voorlichting, Engelse les, Sinhala, E-learning, ICT
- Biologie, wiskunde, natuurkunde, scheikunde
- Dansles, muziekles, handvaardigheden

Context Onderwijs Sri Lanka
Vandaag de dag duurt het basisonderwijs zes jaar. Na de basisschool volgt het junior secundair onderwijs dat vijf jaar duurt (de kinderen zijn dan ca. 16 jaar). Alle leerlingen sluiten het junior secundair onderwijs af met een examen voor het *General Certificate of Education Ordinary* (GCE-O, oftewel O-levels). Leerlingen die dit halen stromen door naar het senior secundair onderwijs dat afgesloten wordt met het *General Certificate Education Advanced* (GCE-A oftewel A-levels). Alleen leerlingen met een A-level kunnen proberen op een universiteit verder te leren. Degenen die niet worden toegelaten tot een van de universiteiten kunnen een vorm van hoger beroepsonderwijs volgen of gaan werken als leerling in dienst bij bedrijven of bij de overheid. Het reguliere onderwijs is verre van toereikend en landelijk gezien haalt slechts 40% van de kinderen hun O-level.
(Bron: Save the Children)

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Het resultaat van de aanvullende onderwijsinspanningen is zichtbaar in vergelijking met de landelijke slagingspercentages. Gebleken is dat het merendeel van de kinderen leerproblemen heeft. Daarom worden de schoolresultaten regelmatig geëvalueerd. Geconcludeerd kan worden dat het intensieve bijlesprogramma voor een grote groep kinderen weinig toegevoegde waarde heeft; getuige de schoolresultaten. Voor deze groep is het leren van een ambacht van groot belang in het kader van hun toekomstperspectief. De John Keells Foundation Sri Lanka heeft aan 12 Somawathi kinderen een scholarship toegekend voor een extra lesprogramma Engels en ICT.

3. Thema: Mobiliteit en Werkgelegenheid

Het belangrijkste doel van de organisatie is de kinderen die in het Somawathi Home wonen te laten re-integreren in de Sri Lankaanse maatschappij als goed opgeleide en verantwoordelijke volwassenen die voor zichzelf kunnen zorgen. De ervaring van de eerste jaren leidt tot het inzicht dat er een noodzaak is om nadere invulling te geven aan de inspanningen die gedaan worden om de best mogelijke re-integratie van de kinderen te realiseren.
De samenstelling van de populatie kinderen in het Somawathi Home, hun achtergrond en hun maatschappelijke kansen maken het noodzakelijk om beleidskeuzes te maken op basis van deze verschillen.
We onderscheiden drie categorieën kinderen die elk een eigen benadering vergen:

- Volledig in-house
- Jongens en meisjes, leeftijd 14+
- Zelfstandig volwassenen uitwonend

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Het resultaat wordt gemeten aan de snelheid waarmee jongvolwassenen na het verlaten van het Somawathi een baan vinden. Na het afronden van het O-level, met een simple pass, is in overleg met de jongvolwassenen een stageplaats en een vervolgopleiding gekozen. Dit heeft geresulteerd in vaste aanstellingen bij onder andere een horeca-locatie, in een hotel , een garage en banen in de “maak” industrie van kleding. Voor meisjes van 18 jaar en ouder blijkt het moeizaam te zijn om op eigen benen te staan. De Nationale Kinderbescherming heeft ondanks de meerderjarige leeftijd een bepalende rol in de toekomst van jongvolwassen meisjes. Hierdoor komt het voor dat meisjes langer dan tot hun 18e levensjaar in het Somawathi blijven wonen en werken.

4. Thema: Personeel en Organisatie

In Sri Lanka wordt het project aangestuurd door de Somawathi Trust. Het merendeel van hun operationele taken vindt plaats onder supervisie van de project-coördinator Pathmendra de Silva en trustee Mohan Saparamadu. Op termijn zal uitbreiding van het aantal Sri Lankaanse Trustees worden gezocht.

Hebben en behouden van goed personeel is van essentieel belang om de doelstellingen te kunnen bereiken. Daartoe wordt permanent gewerkt aan kwaliteitsverbetering van de stafmedewerkers, met als doel resultaatgerichter werken en een grotere betrokkenheid. Hiervoor worden diverse trainingen aangeboden aan de staf en wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Er wordt getracht personeel beter in te zetten op individuele kwaliteiten. Er is een kwalitatief en kwantitatief personeelsplan.

Op dit moment heeft het kindertehuis bij de Sri Lankaanse kinderbescherming een A-status welke wij ook in de komende jaren willen behouden. Daartoe is er continue aandacht voor kwaliteitsverbetering.
Een transparante bedrijfsvoering staat hoog in het vaandel. Nauwkeurig wordt alle relevante informatie bijgehouden en wekelijks gerapporteerd, onder andere aan de Stichting in Nederland.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Zoals aangegeven wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Samen met een jaarlijkse evaluatie door de kinderbescherming wordt de kwaliteit in de gaten gehouden. Het resultaat kan goed afgemeten worden aan de A-status.

De Grootste Familie van Sri Lanka

5. Thema: Zelfredzaamheid

In 2005 is de samenwerking gestart tussen de Somawathi Saparamadu Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. In de trust agreement is vastgelegd dat de Nederlandse stichting zich committeert om in de kosten voor de bouw, infrastructuur en de gehele operationele kosten te voorzien. De overeenkomst betrof een periode van 15 jaar. Inmiddels is het Somawathi Home een succesvol project gebleken als 'beste kindertehuis van de zuidelijke provincie' en is in overleg met de Nationale Kinderbescherming besloten het project voort te zetten zolang er behoefte aan kinderopvang in Sri Lanka bestaat. Aanvankelijk is het Somawathi Home gestart met de opvang van Tsunami getroffenen. Inmiddels is het Somawathi Home een gerenommeerd kindertehuis dat opvang biedt aan zowel verlaten als verweesde kinderen.

Dit heeft als consequentie dat de fondsenwerving in Nederland niet eindig is in 2020. Kinderen die nu op 3-jarige leeftijd worden ondergebracht verblijven immers tenminste tot hun 18e levensjaar.
Besloten is in overleg met de Sri Lankaanse partnerorganisatie dat ook zij zich meer gaan inzetten om fondsen te genereren om de operationele kosten van het project te dekken en zo de continuïteit te waarborgen. Het streven is om het Somawathi Home in de aankomende vijf jaar tenminste 50% van de operationele kosten lokaal te laten werven. Dit door een actief sponsorbeleid te voeren met het programma 'Donate a Meal' en met kostenbesparende maatregelen.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Deze nieuwe strategie betekent voor de lokale organisatie een grote ommekeer in denken en handelen. Er is steeds meer aandacht voor door kostenbewustzijn en het genereren van lokale inkomsten, bijvoorbeeld verkopen uit het souvenirwinkeltje, de groentetuin of de verkoop van polyethyleen. Evenals het aantal zonnepanelen met 60 stuks is uitgebreid om de energiekosten te reduceren. Door de terroristische aanslagen in april 2019 is het aantal buitenlandse bezoekers drastisch verminderd en daarmee de donaties. Wel zijn in 2019 ruim 120 maaltijden gedoneerd in de vorm van een almsgiving.

Beleidsthema's Nederland

De strategische beleidsthema's zijn:

1. Fondsenwerving
2. Organisatie
3. Communicatie
4. Lange termijn ontwikkeling

1. Fondsenwerving

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Voor het bestuur in Nederland is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid.
De operationele kosten van het weeshuis bedroegen in de periode 2005- 2019 gemiddeld € 250.000,- op jaarbasis. Doordat er in de loop der jaren een redelijke hoeveelheid donaties in Sri Lanka zijn gedaan, was het dit jaar de doelstelling van de Stichting om een bedrag van € 130.000 aan donaties in Nederland te werven; hetgeen lager is uitgevallen dan begroot.

De werving van fondsen vergt een actief wervingsbeleid. Nieuwe rampen, waar de media-aandacht zich op richt, doen zich mondiaal voor. De focus in het werven blijft liggen op particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en scholen. In overleg met de partnerorganisatie is besloten om ook in Sri Lanka actief meer fondsen te gaan werven.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

De financiële positie en de fondsenwerving zijn diepgaand geëvalueerd. Vastgesteld is dat er geleidelijk verschuivingen plaatsvinden in de fondsenwerving. Dit is duidelijk zichtbaar geworden in de afname van sponsoring door bedrijven alsmede de particuliere donaties. De overheadkosten zijn procentueel gestegen. Dit mede door de onkostenvergoedingsregeling voor de voorzitter van de stichting.

2. Organisatie

Het beleid van de Stichting is erop gericht om alle diensten en materialen zoveel mogelijk gesponsord te krijgen. De Stichting maakt gebruik van vrijwilligers en professionals en heeft geen betaalde krachten in dienst.

De continuïteit en kwaliteit van het bestuur dient gewaarborgd te worden. De leden brengen elk vanuit een eigen achtergrond hun expertise in. Hierbij wordt gekeken naar de expertise van nieuwe bestuurders; deze dient van toepassing te zijn voor de doelstellingen van het weeshuis en een aanvulling te vormen op het bestaande team. De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van de Stichting en haar oordeel was positief.

Evaluatie en resultaatverantwoording

Transparantie staat voor de Stichting hoog in het vaandel. Binnen de Stichting wordt zorg besteed aan het goed vastleggen van vergaderingen en afspraken. Er zijn stevige controles door Ofir en De With Accountants op de boekhouding en de financiële gezondheid wordt regelmatig besproken. De Stichting laat zich controleren door externen en is daarom een CBF Erkend Goed Doel. Hieruit blijkt dat de Stichting waarmaakt wat ze belooft.

3. Communicatie

Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project. Voor communicatie wordt weinig tot geen budget vrijgemaakt. Belanghebbenden en donateurs ontvangen met regelmaat bericht over de voortgang. Ook in 2019 is frequent gebruik gemaakt van social media, met name van de Facebook accounts die zowel in het Nederlands als in het Engels zijn ingericht. De website en de digitale nieuwsbrieven hebben nog steeds aandacht. Om nieuwe doelgroepen te bereiken is het inspringen op kansen voor free-publicity essentieel. Het momentum 15 jaar na de Tsunami heeft de stichting aangezet om persberichten te mailen, waarin gerefereerd wordt aan een van de kinderen die op eigen benen is gaan staan.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Evaluatie vindt plaats door 'likers' op Facebook en websitebezoeken te analyseren. De contacten met de pers naar aanleiding van '15 jaar na de tsunami' hebben geleid tot diverse publicaties en interviews. Het uiteindelijke resultaat van de inspanningen wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen.

4. Lange termijn ontwikkeling

Na 15 jaar hulpverlening in de vorm van het runnen van een kindertehuis voor verlaten en verweesde kinderen breekt een nieuw tijdperk aan. Kinderen van het eerste uur staan op eigen benen en er is een instroom van nieuwe jonge kinderen. In samenspraak met de Sri Lankaanse autoriteiten wordt in de komende jaren vastgesteld welke behoefte aan kinderopvang noodzakelijk is. In overleg met de lokale Trust zal Stichting Weeshuis Sri Lanka bezien hoe op lange termijn het Somawathi Home wordt ingezet.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

De Stichting staat open voor een veranderende zorgvraag en is bereid in te spelen op de wensen van de Sri Lankaanse autoriteiten. Tevens is de Stichting ook op lange termijn bereid om investeringen te doen die de duurzaamheid van het project bevorderen en tegemoetkomen aan een nieuwe zorgvraag.

Communicatie

Evaluatie vindt plaats door 'likes' op Facebook en websitebezoeken te evalueren. Het resultaat van de marketing en communicatie acties wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen. Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project.
De doelen voor de communicatie zijn gericht op het verstrekken van informatie over:

- Ontwikkelingen en activiteiten in en rond het Somawathi Home
- Transparante verslaglegging over de activiteiten rond de stichting
- Vertrouwen geven in de kwaliteit van de stichting
- Het werven van nieuwe en het behouden van bestaande donateurs

Communicatiemiddelen:

1. Website
2. Nieuwsbrief
3. Social Media
4. Acties in het land
5. Persbenadering

Website
De website van Stichting Weeshuis Sri Lanka is tweetalig (Nederlands en Engels) en geeft een helder beeld van waar de stichting voor staat, de doelstellingen, de verschillende doneeropties en om nieuwsberichten op te plaatsen. In 2016 is de nieuwe website gelanceerd, gebaseerd op de laatste technisch ontwikkelingen. Zo is de nieuwe website responsive; goed leesbaar op tablet, mobiel en desktop en alle andere apparaten.

Nieuwsbrief
De nieuwsbrief wordt vier keer per jaar digitaal verstuurd naar abonnees die zich hebben ingeschreven. In de nieuwsbrief brengt het bestuur de betrokkenen op de hoogte over nieuws rond de Stichting en de activiteiten in het Somawathi Home. Dit benadrukt het betrokken en persoonlijk karakter van de stichting wat een USP (het unieke) van de stichting is. Op die manier kunnen donateurs nauwgezet volgen hoe de donaties worden besteed.

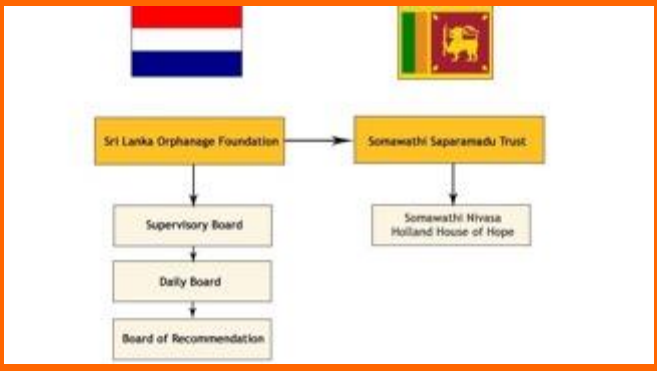
Social Media
De Stichting maakt frequent gebruik van social media, zoals Facebook en Twitter; gecombineerd met het plaatsen van video's op YouTube. In 2019 zijn 247 berichten gepost op de pagina's 'Weeshuissrilanka' en de Engelstalige 'SomawathiNivasa'. De inzet van Instagram heeft lagere prioriteit met 191 volgers.

Acties in het land
In 2019 hebben geen activiteiten door derden plaatsgevonden t.b.v. de stichting.

Persbenadering
Het momentum '15 jaar na de tsunami ' in december 2019 is door de stichting benut om de stand van zaken te communiceren. Publicaties hebben plaatsgevonden in het Algemeen Dagblad, op het ANP en interviews op TV West en Radio West. Uiteraard in combinatie met de inzet van social media.

Website	Zoals was te verwachten, 15 jaar na de Tsunami, is er een daling van het aantal websitebezoekers. Actualiteiten worden gedeeld via social media.
Nieuwsbrief	Het aantal abonnees op de nieuwsbrief is in 2019 afgenomen. De gemiddelde openratio ligt rond de 21%. Het gemiddelde openingspercentage in de branche Goede Doelen is volgens het E-mail benchmark onderzoek van E-village 32%. Hieruit kan men concluderen dat de nieuwsbrief van Stichting Weeshuis Sri Lanka iets onder het gemiddelde ligt. De gemiddelde doorklikratio is 2,5% en ligt onder de gemiddelde CTR voor de Goede Doelen van 7,84%.
Social Media	Het aantal volgers is in 2019 gestegen naar 1.481 likers t.o.v. 1332 likers in 2019. Leadgeneratie en interactie zijn doelen die voor 2019 zijn gesteld.
Acties in het land	Alle genomen initiatieven hebben bijgedragen tot betrokkenheid en het werven van fondsen.
Persbenadering	De verzonden nieuwsbrieven aan de redacties hebben bijgedragen aan de zichtbaarheid cq awareness.

Organisatie



Vestigingsgegevens

Nederland
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG Den Haag

Sri Lanka
Somawathi Saparamadu Trust
No. 129 Dutugemenu Street
Dehiwala
Sri Lanka

Somawathi Home – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka

Registratie

Nederland
Kamer van Koophandel - nr. 27273221 te Den Haag
Belastingdienst – Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten
nr. 24269 – RSIN nr.: 81402417
CBF Erkend Goed Doel

Sri Lanka
- NGO-registratie FL-109304
  'Voluntary Social Services / Non-Government Organisation'
- Somawathi Saparamadu Trust
  Ingeschreven onder nr. 87358

Bankgegevens

Nederland

Bank:	ING Den Haag
Naam:	Stichting Weeshuis Sri Lanka
Rekeningnummer:	ING 3211
Plaatsnaam:	Den Haag
IBAN:	NL76 INGB 0000 003211
Swift/BIC code:	INGBNL2A

Sri Lanka

Bank:	People's Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Naam:	Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer:	1650108450
Branche nummer:	174
Swift/BIC code:	PSBKLKLXA 023

Contactgegevens

Website:	www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com
E-mail:	info@weeshuissrilanka.nl
Facebook:	https://www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka

HET BESTUUR

Mevrouw Marja J. van Leeuwen
Voorzitter - 1953
Benoemd: 03-01-2005
Herkiesbaar: 03-01-2025
Voorheen docent Marketing en Communicatie
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes
Penningmeester – 1959
Benoemd: 02-03 2005
Herkiesbaar: 02-03-2025
Voorheen directeur Road Air Travel
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo

De heer Klaas Kamphuis

Bestuurslid – 1968
Benoemd: 16-05-2018
Herkiesbaar: 16-05-2023
Senior Relatiemanager ABNAmro Mees Pierson
Nevenactiviteiten:
Raad van Advies Jumpteam Scheveningen

De heer Simon Klein **s**

Bestuurslid – 1972
Benoemd: 20-11-2018
Herkiesbaar: 20-11-23
Onderwijskundige
Nevenactiviteiten:
Docent lerarenopleiding PABO

RAAD VAN TOEZICHT

De heer M. (Marcel) de Rooij

Voorzitter – 1960
Benoemd: 01-10-2007
Herkiesbaar: 01-10-2022
Voormalig Partner Twynstra Gudde
Oprichter : Bon Courage

De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy

Secretaris – 1950
Benoemd: 02-06-2010
Herkiesbaar: 02-06-2020
Voormailig Secretaris Groepsdirectie DLL.

De heer W.L. (Wim) Boone

Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30-11-2016
Herkiesbaar: 10-05-2021
Nevenactiviteit:
Senior Expert PUM
Voormalig partner Deloitte

De heer M.J.J.R (Michaël) Lentze

Bestuurslid – 1970
Benoemd: 12-05-2015
Herkiesbaar: 12-05-2020
Notaris bij Notariskantoor Ellens & Lentze
Nevenactiviteiten:
Vereniging Mediators en Scheidingsbemiddelaars

.

COMITÉ VAN AANBEVELING

De heer A.D. (Dick) Boer

Voorheen CEO Executive Board Koninklijke AHOLD

De heer Mr. H.F. (Herman) Doeleman
Advocaat bij Höcker Advocaten
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf
Televisiepresentator
Communicatie adviseur

De heer Prof. Dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs
Bijzonder Hoogleraar Erasmus Universiteit Business Society Management

De heer Mr. Drs. C.H.J. (Cees) van Leeuw
Voormalig Staatssecreta
Advocaat - Mediator

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

De heer M. Saparamadu

Functie: Project Directeur
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Penningmeester Stichting Weeshuis Sri Lanka

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis Sri Lanka

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Nevenactiviteiten:
Adviseur NRV Holiday

Extern adviseurs

Mr. Nihal Illeperuma

De trustees worden benoemd voor een periode van drie jaar. Na drie jaar vindt een evaluatie plaats waarna herbenoeming kan plaatsvinden.

Governance & Werkwijze

Met de governance wordt hier gedoeld op de wijze van besturen, de gedragscode en het toezicht op de organisatie van de Stichting Weeshuis Sri Lanka. Het principe van besturen en toezicht houden in Nederland is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:
I. Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen bestuur)
II. De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka
(hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de Stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Tweejaarlijks wordt het functioneren van het bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht vergaderingen.

Voordat het bestuur vormgeeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd. Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de Trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht en een derde Nederlands lid. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de Trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, beloond volgens de lokale salarisnormen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de Trust, de projectcoördinator en de resident manager.

De Trust, inclusief de Nederlandse Trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze Trust vergaderingen wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen op de agenda evenals analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen. De onderwerpen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het bestuur aan de Raad van Toezicht.

I. Werkwijze van het bestuur

Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vier bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:
- De leden van de Raad van Toezicht
- Bedrijven die expertise ter beschikking stellen
- Een team van vrijwilligers dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

De samenstelling, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur zijn in 2015 vastgelegd in een bestuursreglement. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de Stichting. Ook strategie en beleid, begroting, jaarplannen en de uitvoering hiervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Projectbewaking en beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:

- Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie van:
  - functioneren van het bestuur en de leden afzonderlijk
  - effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Kostenbeheersing

De Stichting heeft een ambitieus kostentarget en is kritisch met betrekking tot het maken van kosten.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het regelmatig afstemmen van activiteiten is het beheer van de Stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden frequent geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Verder worden er notulen gemaakt, is er een voortgangsoverzicht en worden ieder kwartaal de donaties gerapporteerd in een donatieoverzicht.

Honorering

Statutair is bepaald dat het bestuur geen bezoldiging ontvangt, onkostenvergoeding is wel toegestaan. De bestuursleden die ook onderdeel uitmaken van de Trust bezoeken het project gemiddeld vier keer per jaar op kosten van de Trust. Voor de andere bestuursleden geldt dat zij ca. eens per twee jaar een bezoek brengen aan het project met een vliegticket op kosten van de Stichting. Hiermee worden de betrokkenheid en motivatie behouden, blijft men op de hoogte van de voortgang van het project en worden de contacten onderhouden.
Sinds haar oprichting in 2005, in de nasleep van de Tsunami van 26 december 2004, zijn de werkzaamheden van het Bestuur en van de Raad van Toezicht van de Stichting Weeshuis Sri Lanka op vrijwillige basis en onbezoldigd verricht. Daarnaast zijn de gemaakte kosten bij de uitvoering van de werkzaamheden in hoge mate privé betaald. De belangloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven die het Bestuur hebben ondersteund, mag daarbij niet onvermeld blijven.
Vooral de kosten die van het voorzitterschap van de Stichting met zich meebrengen (beheer, administratie en werving), leggen een te groot beslag op de privé-middelen van een voorzitter. In overleg met de Raad van Toezicht is daarom besloten een structurele kostenvergoedingsregeling voor de voorzitter van de Stichting in te voeren met ingang van 1 januari 2017. De kostenvergoedingsregeling is vanuit een juridisch, fiscaal en accountancy perspectief zorgvuldig getoetst.

Schema van aftreden

Voor het bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de Stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de Stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de Stichting. De Stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

Wijzigingen

In 2019 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.

II. Werkwijze van de Raad van Toezicht

Dit toezichthoudende orgaan telt vier leden, allen afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De werkelijke frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de Stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die worden besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:

- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag
- Lange termijnvisie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Inrichting en continuïteit van het bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing van de lange termijnvisie weeshuis en fondsenwerving
- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis

Informatieverstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:

- Voortgangsrapportage
- Kwartaalcijfers en halfjaar balans
- Nieuwsbrieven
- Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
- Tussentijdse actualiteiten
- Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden gescheiden besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in:

- Het aanboren van netwerken
- Project bezoeken
- Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen
- Bezoeken aan de 'keukentafel'

Interventies

In 2019 heeft de Raad van Toezicht geen interventies gepleegd. Zoals blijkt uit de notulen van de gezamenlijke vergadering van Bestuur met de Raad van Toezicht heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het bestuur en de geleverde prestaties.

Wijzigingen

In 2019 zijn er geen wijzigingen in de Raad van Toezicht geweest.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd voor vijf jaar en kunnen na afloop van deze termijn direct herbenoemd worden.

III. Samenwerking vrijwilligers

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:

- Professionals
- Ambassadeurs en vrijwilligers

Professionals

Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Regelmatig wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, vormgeving en creativiteit, webdesign, drukwerken, inrichting en uitwerking administratie, bouw- en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs en vrijwilligers

Naast de groep professionals kent de Stichting een vaste kern van vrijwilligers en ambassadeurs, allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en tot fondsenwerving te komen, evenals een vast team van vrijwilligers dat assisteert bij diverse werkzaamheden.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Tevredenheidsonderzoek

Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat iedereen zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en regelmatig zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de Stichting toereikend.

Klachten

In 2019 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen.

IV. Comité van aanbeveling

In 2019 is er geen speciale bijeenkomst voor de leden van het Comité van Aanbeveling georganiseerd. Wel hebben individuele gesprekken plaatsgevonden.

V. Werkwijze samenwerking Sri Lanka

Werkwijze van de Trust
In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een Trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de voorwaarden en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in overleg met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De Trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Tijdens de Trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als:
• Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken
• Onderhoudsplan
• Operationele zaken en voortgang project
• Zorgplannen en toekomst van de kinderen
• Educatieve en medische voorzieningen
• Personeel en organisatie
• Wensen en behoeftes in samenspraak met de Child Probation (Nationale Kinderbescherming)
• Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)

De Trust houdt toezicht op het operationeel managementteam op locatie (het Somawathi Home) en op de uitvoering en voortgang van het project.
Wekelijks ontvangen alle Trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemde format (het zogenaamde ‘weekly report’).
Tweemaal per jaar maakt SJMS/Deloitte de halfjaar balans op.

Toelichting op nevenfuncties
Twee leden van het bestuur zijn benoemd als Trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te behartigen in Sri Lanka, het belang van de Trust te behartigen in de Stichting en inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka.

Honorering
In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de Trustees een bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse Trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de Trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Werving, selectie en benoeming Trustees
De Trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode.

Mr. Mohan Saparamadu
Project Director

Mr. Pathmendra de Silva
Project Coördinator

Toekomst, Dilemma's en Risicomanagement

Toekomst
In de komende periode zal de Stichting in nauw overleg met de Trust en de Kinderbescherming in Sri Lanka de lokale vraag naar verschillende vormen van noodzakelijke kinderopvang bespreken. Het Somawathi Home biedt de mogelijkheid om indien gewenst een nieuwe invulling van opvang te creëren in aansluiting op de behoefte van de regio Zuid Sri Lanka.

Het vernieuwd meerjarenbeleidsplan van de Stichting zal worden opgesteld rekening houdend met de gewenste hulpvraag vanuit Sri Lanka. Het streven blijft om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.

Continuïteit inkomsten
Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Verlies aan inkomsten is daarom het belangrijkste risico. De Stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van bedrijven en stichtingen/vermogensfondsen. De meeste van deze donaties zijn toegezegd voor bepaalde tijd. De Stichting heeft daarom als belangrijk doel om partners te vinden die zich voor langere tijd aan Stichting Weeshuis Sri Lanka willen verbinden om het risico op het niet behalen van de financiële doelstelling zo laag mogelijk te houden. In het verleden is het target altijd gehaald. Het vinden van nieuwe bronnen en netwerken is steeds lastiger. Om de continuïteit te kunnen garanderen is in het belangrijk dat ook lokaal in Sri Lanka fondsen worden geworven. De Trust ziet kansen om de fondsenwerving in Sri Lanka te verhogen en is hiermee in 2015 gestart, gesteund door de ervaringen van de Stichting in Nederland. De Stichting faciliteert de Trust om hier succesvol in te worden. Daarnaast wordt geleidelijk de bestemmingsreserve aangesproken indien de fondsenwervingsresultaten niet toereikend zijn.

Beheer reserves
De huidige bestemmingsreserve van de Stichting garandeert dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet. De bestemmingsreserve van de Stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico's. De Stichting heeft nooit in beleggingen of andere risicodragende producten geïnvesteerd. In 2019 is dit heroverwogen in verband met de extreem lage rentes. De risico's van beleggen zijn echter te groot bevonden en er is opnieuw besloten om het geld op spaarrekeningen te behouden.
Investeringen en toezeggingen aan het project worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken zoals de Sri Lankaanse overheid vereist voor de toewijzing van kinderen aan het project. Opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven.

Betrouwbaarheid
Het is voor de Stichting essentieel dat de verkregen fondsen op een juiste en betrouwbare wijze besteed worden. De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie en de regelmatige audits die plaatsvinden in Sri Lanka. Daarnaast zijn

regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren. Verder is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Reputatie risico's
De reputatie van de Stichting en de Trust is erg belangrijk om het vertrouwen van de donateurs te krijgen en te behouden maar ook voor de toekenning van de zorg over de kinderen door de kinderbescherming in Sri Lanka. Zaken als fraude en/of corruptie worden voorkomen door eerdergenoemde maatregelen. De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen door kandidaten uitvoerig te screenen voordat ze aangenomen worden en door zorgvuldig toezicht te houden op het functioneren van de staf.
De Trust in Sri Lanka wordt met regelmaat geconfronteerd met negatieve berichtgeving. Deze wordt gevoerd door een aantal leden van de Saparamadu familie jegens de trustees in de Somawathi Saparamadu Trust. Een familie dispuut ligt hieraan ten grondslag. Uit analyses en onderzoeken is niet gebleken dat deze aantijgingen juist zijn. De Stichting doet er alles aan om de reputatieschade te beperken.

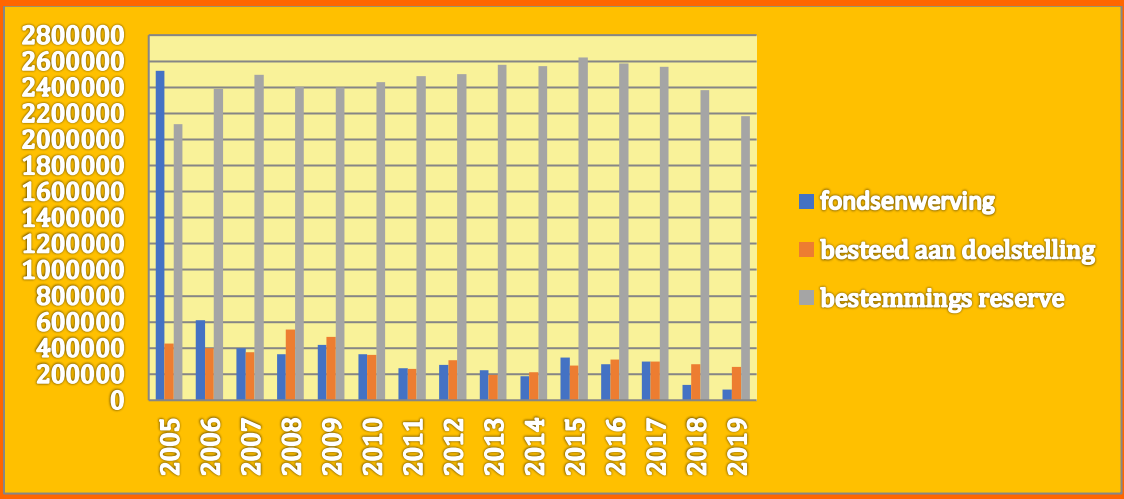
Organisatorische continuïteit
Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is daarom sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. De communicatie richt zich dan ook niet alleen op het werven van nieuwe donateurs maar ook op het op de hoogte en betrokken houden van deze vrijwilligers. Alle operationele werkzaamheden worden door het bestuur uitgevoerd. De inzet en tijdsbesteding zijn daarom meer dan gebruikelijk voor een bestuursfunctie. Het is gebleken dat het niet eenvoudig is om nieuwe bestuursleden aan te trekken. Indien een bestuurslid aftreedt, kan dit tijdelijk leiden tot extra werkdruk voor de overige bestuursleden of tot het bepalen van prioriteiten. In het in Meerjarenbeleidsplan 2014-2019 is daarom ook aandacht voor verlegging van (fondsenwervende) capaciteit naar de Trust in Sri Lanka.

Bestuursaansprakelijkheid
Het bestuur houdt regelmatig interne evaluaties en de Raad van Toezicht houdt, naast de dagelijkse toezichthoudende taken, een twee jaarlijkse evaluatie van het bestuur, naast de dagelijkse toezichthoudende taken. Toekomst, dilemma's en risico's worden gedeeld en besproken waarop maatregelen getroffen worden waarvoor het bestuur de aansprakelijkheid op zich neemt. Voor de leden van het bestuur en de Raad van Toezicht is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Veiligheid van de kinderen en personeel in Sri Lanka
Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken, zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is een brandveiligheidstraining gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes. Nu veel kinderen in een puberende leeftijd komen is extra aandacht besteed aan seksuele voorlichting en wonen jongens en meisjes apart. Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein die 24 uur per dag zijn bemand, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Daarnaast zijn camera's geïnstalleerd om beter toezicht te kunnen houden op zowel de kinderen als het personeel.
Voor alle werknemers is een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.
Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op algemene veiligheidsrisico's in de regio is klein tot zeer klein.

Financieel Verslag

Kengetallen 2005 – 2019



Inkomsten Fondsenwerving 2019	81.003	
Rente 2019	1.896	
Uitgaven Nederland 2019	28.019	
Besteed aan project Sri Lanka 2019	255.535	
% overhead	33%	
Percentage besteed aan project Sri Lanka	308%	
Reserve ultimo 2019		**2.177.574**

Overzicht 2005 - 2019	
Inkomsten fondsenwerving 2005 - 2019	6.715.542
Rente 2005 - 2019	*659.582*
Totaal inkomen 2005 - 2019	***7.375.124***
Uitgaven Nederland 2005 - 2019	*252.849*
Besteed aan project Sri Lanka 2005 – 2019	*4.944.701*
% overhead 2005 - 2019	*3,4%*
Percentage besteed aan project Sri Lanka 2005 – 2019	*67%*
Totaal uitgaven 2005 - 2019	***5.197.550***
Inkomsten minus uitgaven = reserve ultimo 2019	***2.177.574***

Budget 2020

Financiën	Begroot 2020
Baten uit fondsenwerving NL	**€**
Baten van particulieren	76.000
Baten van bedrijven	7.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.000
Overige baten	1.500
Som van de baten	**100.000**
Lasten wervingskosten en beheer en administratie	
Wervingskosten	3.000
Beheer en administratie	27.000
Som van de lasten	**30.000**
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**70.000**
Bestedingen aan doelstellingen Somawathi Home Operations	
Somawathi Home	
Salarissen	65.000
Maaltijden	45.000
Beveiliging	20.000
Elektra, diesel, water	8.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	6.000
Kleding, linnengoed	6.000
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	4.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	3.000
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	3.000
Algemene kosten	20.000
Uitvoeringskosten Trust SL	10.000
Lokaal besteed aan Operations NL Trustees	10.000
Totaal Somawathi Home Operationeel	200.000
Somawathi Educatie	
Leerkrachten en Lesmaterialen	4.000
Montessori kleuterschool en –peuterschool	3.000
Schooluniformen	2.500
Vocational Training Programma en ICT	3.000
Totaal Somawathi Educatie	***12.500***
Somawathi Medische Zorg	
Salarissen artsen en medewerkers Medische Post	6.500
Tandartspost inclusief tandarts	1.000
Apothekerspost inclusief medicijnen en vaccinaties	2.500
Laboratoriumkosten inclusief medewerker	2.000
Medical Camps	500
Totaal Somawathi Medische Zorg	***12.500***
Totaal lasten Somawathi Home Operations	**225.000**
Totaal lasten Somawathi onderhoud en verduurzamen	**25.000**
Som van de lasten Somawathi Home Operations	**250.000**
Som van de lasten	**280.000**
Saldo van baten en lasten	**-180.000**

Nieuwkomer

JAARREKENING 2019

BALANS 2019

na bestemming saldo baten en lasten

ACTIVA		31.12.19		31.12.18	
		€		€	
1.1	**Vlottende Activa**				
	- Te vorderen rente	0		2.719	
			0		2.719
1.2	**Liquide middelen**				
	- Banktegoeden	2.181.433		2.380.350	
	- Vooruitbetaalde kosten	1.350			
			2.182.783		2.380.350
			2.182.783		**2.383.069**
PASSIVA		**31.12.19**		**31.12.18**	
		€		**€**	
2.1	**Reserves en Fondsen reserves**				
	- Bestemmingsreserves	2.177.574		2.378.229	
			2.177.574		2.378.229
2.2	**Kortlopende schulden**				
	- nog te betalen kosten	5.209		4.840	
			5.209		4.840
			2.182.783		**2.383.069**

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2019

	Werkelijk 2019		Begroot 2019		Werkelijk 2018	
	€	€		€	€	€
Baten :						
Baten van particulieren		65.025		93.000		85.296
Baten van bedrijven		14.172		10.000		6.650
Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.806		25.000		26.764
Som van de geworven baten		81.003		**128.000**		118.710
Overige baten		1.896		2.000		2.821
Som van de baten		**82.899**		**130.000**		**121.531**
Lasten:						
Besteed aan doelstellingen						
Somawathi Home Operations& onderhoud		**255.535**		**250.000**		**274.177**
Wervingskosten	690			3.000		1.861
Kosten beheer en administratie	27.329			27.000		26.747
		28.019		**30.000**		
Som van de lasten		**283.554**		**280.000**		**302.785**
Saldo van baten en lasten		**-200.655**		**-150.000**		**-181.254**
Bestemming saldo van baten en lasten						
Toevoeging/onttrekking aan:						
Bestemmingsreserves		**-200.655**		**-150.000**		**-181.254**

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

Stelselwijziging

De opstelling van de jaarrekening is met ingang van 2018 gewijzigd van richtlijn 650 naar richtlijn C2, kleine fondsenwervende organisaties. Dit heeft geen effect voor de cijfers. Alle bedragen zijn vermeld in Euro. Voor zover hierna niet anders is vermeld, zijn de activa en de passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waar ze betrekking op hebben.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Passiva: Reserves en fondsen

Het overschot of te kort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de overige reserve en/of de bestemmingsreserves.
Met ingang van het boekjaar 2014 worden de opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de overige reserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van fondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven.
De bestemmingsreserve wordt conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van bouw, onderhoud en exploitatie van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio.

Baten fondsenwerving

Onder baten fondsenwerving worden verantwoord de in het boekjaar (bruto) ontvangen gelden en waarden uit hoofde van giften, bijdragen en interest.

Kosten fondsenwerving

Hieronder vallen alle kosten die direct te maken hebben met de activiteiten behorend bij het werven van fondsen. In 2019 betreft dit representatiekosten ten behoeve van presentaties, telefoon- en portokosten.

Kosten beheer en administratie

Hieronder vallen alle algemene kantoorkosten van de Stichting in Nederland, de accountantskosten, de CBF-kosten en de onkostenvergoeding aan de voorzitter van de stichting.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

1.1 Vlottende activa	De post overige vorderingen bestaat uit een vordering betreffende de te ontvangen rente (€ 0). Een bedrag dat is samengesteld uit de opgaven van diverse bancaire instellingen, evenals een berekening van overige vastgelegde gelden.
1.2 Liquide middelen	Deze post betreft gelden die op kortlopende deposito's en spaarrekeningen zijn geplaatst, evenals de saldi van rekeningen-courant en kasgelden. Stichting Weeshuis Sri Lanka is niet in het bezit van aandelen en belegt niet. Stichting Weeshuis Sri Lanka houdt in haar liquiditeitsbeheer rekening met de mogelijkheid dat fondsen bestemd voor het project op korte termijn beschikbaar moeten zijn. Niet direct benodigde fondsen worden op rentedragende spaarrekeningen geplaatst. De omvang van de gelden die door het jaar heen op renterekeningen kunnen worden geplaatst, kan aanzienlijk fluctueren.
2.1 Reserves & fondsen	De bestemmingsreserve is in 2019 met € 200.655 afgenomen. In het budget werd rekening gehouden met een lagere afname van de bestemmingsreserve. Er is een beduidend lager bedrag is ontvangen aan baten waardoor de afname van de bestemmingsreserve hoger is geworden dan begroot.
2.1.1 Verloop reserves & fondsen	

Het verloop van de bestemmingsreserve	**2019**	**2018**
	€	**€**
Stand per 1 januari	2.378.229	2.559.483
Toevoeging/onttrekking c.f. de staat van baten en lasten	-200.655	-181.254
Stand per 31 december	**2.177.574**	**2.378.229**

	Het overschot of tekort over het boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan de bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve wordt conform de statutaire doelstelling van de Stichting aangewend ten behoeve van exploitatie en onderhoud van het Somawathi Home en de medische en educatieve programma's voor de regio. Stichting Weeshuis Sri Lanka heeft zich gecommitteerd aan het financieren van uitvoeringskosten van het Somawathi Home zolang er behoefte bestaat aan deze vorm van kinderopvang in Sri Lanka. De Stichting hanteert - conform de gemaakte afspraken met de kinderbescherming van Sri Lanka - een bestemmingsreserve die de exploitatie van het Somawathi Home voor de lange termijn garandeert.
2.2 Kortlopende schulden	Deze post betreft nog te betalen accountantskosten met betrekking tot het boekjaar 2019.
2.3 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	Stichting Weeshuis Sri Lanka is door de Belastingdienst aangemerkt als een instelling als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956. Stichting Weeshuis Sri Lanka is aangemerkt als een ANBI- instelling 24269.

Gebeurtenissen na balansdatum
De gevolgen van het Covid-19 virus betreft een gebeurtenis na balansdatum die geen nadere Informatie geeft over de feitelijke toestand op balansdatum. Op dit moment is een inschatting van de financiële gevolgen als gevolg van deze gebeurtenis na balansdatum niet mogelijk.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2019

Analyse bij de staat van baten en lasten over 2019

Hulpverlening

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht daags na de Tsunami-ramp in januari 2005 en heeft als hulpverleningsdoelstelling het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het Somawathi Home te Sri Lanka met inbegrip van het financieren van voorzieningen voor de bewoners van het project en de regio waardoor de lange termijn continuering wordt gewaarborgd. Per december 2019 biedt het Somawathi Home permanente behuizing aan 85 kinderen, dagopvang op de Montessori kleuterschool en peuterschool aan 45 kinderen uit de regio en medische zorg aan 1.500 patiënten uit de regio.

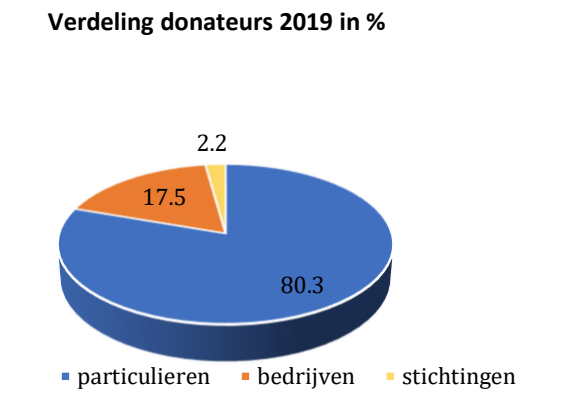
Fondsenwerving

Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.
De Stichting heeft haar inkomsten in 2019 verkregen vanuit verschillende inkomstenbronnen: particuliere donateurs, bedrijfsleven, stichtingen, instellingen en fondsen.
Gedurende het afgelopen jaar is het totale bedrag van € 81.003 gedoneerd, de Stichting is ondanks dat het bedrag veel lager is uitgevallen dan geprognotiseerde budget van 2019, wel tevreden met het behaalde resultaat.

Donateurs	**2019** **€**	**2018** **€**	**Verschil** **€**
Particulieren	65.025	85.296	-20.271
Bedrijven	14.172	6.650	+7.522
Stichtingen, Verenigingen, Scholen	1.806	26.764	-24.959
Totaal	**81.003**	**118.710**	**-37.707**

Baten

Alle baten worden aangewend ten gunste van de enige hulpverleningsdoelstelling van Stichting Weeshuis Sri Lanka en haar activiteiten in de vestigingsplaats Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka.



In 2019 heeft een verschuiving plaatsgevonden in de procentuele verdeling van de diverse categorieën.

Donateurs	2019 €	2018 €	Verschil €
Particulieren	80,3%	71,9%	+8,4%
Bedrijven	17,5%	5,6%	+11,9%
Stichtingen	2,2%	22,5%	-20,3%

Gelabelde donaties in 2019:

Donateurs	2019 €	2018 €
Stichtingen	0	23.264
Bedrijven	0	0
Particulieren	0	0
Totaal bestemmingsfonds	**0**	**23.264**

Particulieren:	**€**	**€**
Donaties algemeen	26.929	
Vaste Donaties	38.096	
Totaal Particulieren	65.025	**65.025**
Bedrijven	14.172	**14.172**
Stichtingen en Verenigingen Scholen		
InHolland	1.306	
Stichting Poem	500	
Totaal Stichtingen en Verenigingen	1.806	**1.806**
Som van de geworven baten		**81.003**
Interest baten	1.896	**1.896**
SOM VAN DE BATEN		**82.899**

Baten	
Particuliere Donaties	In 2019 zijn de vaste donaties via het Adoptieplan: Bordje/Bedje/Beker/Studiebeurs afgenomen. Een aantal vaste donateurs heeft na jaren opgezegd en er zijn minder nieuwe donateurs zijn geworven. Voor 2020 verwacht de Stichting een verdere lichte daling van het aantal vaste donateurs. Het bedrag aan giften en schenkingen is in 2019 lager dan begroot.
Overige baten	De ontvangen interest is in 2019 iets lager dan de begroting. Voor 2020 wordt rekening gehouden met de extreem lage rentestanden.
Stichtingen en Verenigingen	Stichtingen en verenigingen blijven een belangrijke bron van inkomsten. Vaak worden deze donaties gelabeld aan een specifiek project of activiteit. In 2019 is er voor het eerst bijna geen donaties ontvangen vanuit deze categorie.
Conclusie	Voor 2020 is beduidend lager begroot aan Baten Fondsenwerving. De Stichting verwacht ruim 15 jaar na de Tsunami en oprichting niet meer dezelfde hoeveelheid aan fondsen te kunnen werven in Nederland en wil assisteren om een deel van de fondsenwerving in de komende jaren te verplaatsen naar Sri Lanka.

Kosten Fondsenwerving en Beheer en Administratie Nederland	
Fondsenwerving en Beheer en administratie	De totale kosten voor fondsenwerving zijn in 2019 lager dan de de begroting. De St beheer en administratiekosten van de Stichting zijn conform begroting. Voor 2020 verwacht de Stichting dat het kostenniveau ongeveer gelijk blijft met het voorgaande jaar.
Algemene ondersteuning Nederland	
Structurele support bedrijven	Een aantal bedrijven ondersteunt de Stichting met het leveren van advies en diensten voor: - Administratiekantoor OFIR - Notariskantoor Ellens & Lentze
Vrijwilligers	De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst en heeft een onbezoldigd Bestuur en Raad van Toezicht. Alleen de voorzitter van het Bestuur ontvangt een onkostenvergoeding. Daarnaast wordt de Stichting ondersteund door een team van vrijwilligers. Op weekbasis wordt er ongeveer 40 uur aan tijd vrijwillig en onbezoldigd aan de Stichting besteed.

Lasten

Lasten besteed aan doelstelling	In 2019 is een totaalbedrag van € 255.535 overgemaakt en lokaal besteed aan de Somawathi Saparamadu Trust. Het geld is besteed zowel aan operationele kosten als onderhoudskosten van het Somawathi Home en de educatiefaciliteiten voor de kinderen, de medische post en de reiskosten voor het bijwonen van de Trustvergaderingen 1x per kwartaal door de Nederlandse Trustees. SJMS Deloitte, Chartered Accountants, Colombo controleert de jaarrekening van de Trust over 2019.

Somawathi Home Operations 2019

	€	€
Operationele kosten Somawathi Home, Educatie en Medische Post	werkelijk 2019	begroot 2019
Operationele kosten Somawathi Home	188.323	190.000
Somawathi Home Educatie	11.810	12.500
Somawathi Home Medische Post	10.534	12.500
Reiskosten NL Trustees	5.430	10.000
Bankrekening Somawathi Home SL	7.588	0
Totaal Somawathi Home Operations	223.685	225.000

Somawathi Home Bouw 2019

	€	€
Somawathi Home Bouw	werkelijk 2019	begroot 2019
Onderhoud en reparaties woonpaviljoens en watervoorziening	31.850	25.000

Somawathi Home totaal 2019

	€	€
	werkelijk 2019	begroot 2019
Totaal Somawathi Home	223.685	225.000
Totaal Somawathi Home Bouw	31.850	25.000
Totaal besteed aan doelstelling	255.535	250.000

Besteding Somawathi Home Operationeel	
Operationele kosten	Het budget is opgesteld in Euro's, de bestedingen zijn evenwel in Sri Lanka Roepies. De wisselkoers fluctueert en bij het opstellen van het budget is uitgegaan van een gemiddelde omrekenkoers van 175. De werkelijk gerealiseerde gemiddelde omrekenkoers is per ultimo 2019: 195.
Salarissen, maaltijden, security, energiekosten en water	Deze kostenposten bepalen tezamen ongeveer 80% van de operationele kosten van het Somawathi Home. Ten opzichte van de begroting 2019 zijn alle posten in lijn met de verwachting. Dit komt mede door een gelijkblijvend aantal kinderen en staff. De security wordt uitbesteed en er is in 2019 gestreefd naar gelijkblijvende kosten.
Overige kosten	In de overige 20% van de operationele kosten betreft onder andere de kantoorkosten en vervoer en onderhoudskosten transportmiddelen etc. De meeste posten in deze categorie zijn aan weinig structurele verandering onderhevig en zijn conform verwachting begroot voor 2019.
Conclusie	Totale werkelijke operationele kosten 2019 zijn in lijn met de begroting.
	Besteding Somawathi Home Educatie
Educatie	Vanwege een stabiel aantal kinderen zijn de kosten voor bijlessen onveranderd Tevens wordt op het Dharmika College meer aandacht besteed aan buitenschoolse lessen en activiteiten.

Conclusie	De totale werkelijke educatiekosten 2019 zijn in lijn met de begroting. Voor de komende jaren worden weinig mutaties verwacht anders dan een stijging in beroepsonderwijs omdat een grote groep kinderen O-level examens doet en een vervolgopleiding gaat volgen.
	Besteding Somawathi Medische Zorg
Medische Zorg	In 2019 heeft er geen medical camp plaatsgevonden.
Conclusie	De totale werkelijke kosten voor de medische zorg is in lijn met de begroting vanwege een stabiel aantal kinderen. Alhoewel de medische post is uitgebreid naar 1500 patiënten, wordt geen grote verhoging van kosten verwacht voor 2020.
	Constructie en onderhoud
Onderhoud	In 2018 is gestart met groot onderhoud aan de kleuter- en peuterschool waar de daken zijn vervangen en de woonpaviljoens. In 2019 zijn deze werkzaamheden voortgezet.
Conclusie	Totale werkelijke kosten voor onderhoud is wat hoger dan begroot, voor 2020 wordt een vergelijkbaar bedrag begroot voor verder groot onderhoud aan de woonpaviljoens. Indien noodzakelijk kan het budget worden verruimd.
Afschrijvingen	Met ingang van 2007 zijn de afschrijvingen als volgt opgenomen in de jaarrekening van SJMS/Deloitte Colombo: Gebouwen >20 jaar Inrichting > 5 jaar Apparatuur > 3 jaar ICT > 3 jaar
Inflatie	Voor 2019 is de gemiddelde inflatie van Sri Lanka vastgesteld op 4,3%. (Bron: http://www.tradingeconomics.com/sri-lanka/inflation-cpi). De Stichting beheert haar fondsen in Nederland in Euro-tegoeden. Maandelijks wordt een bedrag voor operationele kosten en onderhoud overgemaakt aan de Trust in Sri Lanka. Gemiddelde koers van de Sri Lanka Roepie is gedurende het jaar 2019 vastgesteld op 195 t.o.v. de Euro. De feitelijke uitgaven van de Stichting worden in Sri Lanka Roepie gemaakt. De prijsontwikkeling en wisselkoers blijven een punt van aandacht om de operationele kosten goed te kunnen budgetteren. Het budget is in Euro's gesteld. Er is voor het komende jaar begroot met een koers van 175.

Toelichting op de bestedingen

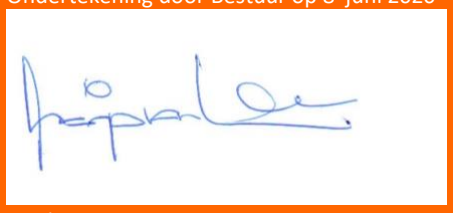
Bestemming bestedingen	Doelstelling Somawathi Home	Wervingskosten	Kosten Beheer en Administratie	Totaal werkelijk 2019	Begroot 2019	Totaal werkelijk 2018
	€	€	€	€	€	€
Verstrekte subsidie	255.535			255.535	250.000	274.177
Afdrachten organisaties	0	0	0	0	0	0
Aankopen en verwervingen	0	0	0	0	0	0
Uitbesteed werk	0	0	0	0	0	0
Communicatiekosten		690	0	690	3.000	1.861
Personeelskosten/onkostenvergoedingen	0	0	16.200	16.200	16.000	16.200
Huisvestingskosten	0	0	0	0		2.756
Kantoor- en algemene kosten			11.129	11.129	11.000	7.791
Afschrijving	0	0	0	0	0	0
Totaal	**255.535**	**690**	**27.329**	**283.554**	**280.000**	**302.785**

Wervingskosten	Marketing – Representatie kosten	373	
	Portokosten	317	
	Totaal kosten werving baten		**690**
Kosten beheer en administratie	Accountantskosten	5.996	
	Contributies	1.067	
	Bankkosten	1.056	
	Verzekeringen	484	
	Automatisering	2.526	
	Onkostenvergoedingen	16.200	
	Totaal kosten beheer en administratie		**27.329**
	Totaal wervingskosten en beheer- en administratiekosten		**28.019**
Kostenpercentages	De stichting streeft ernaar om de kosten zeer laag te houden. Het aandeel 'kosten fondsenwerving' in 'baten fondsenwerving' van Stichting Weeshuis Sri Lanka bedroeg in 2019 slechts 0,9%. In 2019 bedroeg het aandeel 'kosten beheer en administratie' in 'totaal baten' van Stichting Weeshuis Sri Lanka 33%. Vanaf 2017 worden alle onkosten gemaakt voor de Stichting vergoed. De voorzitter van het bestuur ontvangt voor haar werkzaamheden een onbelaste onkostenvergoeding van € 16.200 ter compensatie van de door haar gemaakte kosten. De overige lage kostenpercentages zijn gerealiseerd dankzij de grote steun en tomeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven, die tijd, producten en diensten gratis hebben aangeboden.		
Percentage besteed aan doelstelling t.o.v. baten 2019 en t.o.v. lasten 2019	Het percentage besteed aan doelstelling 2019 ten opzichte van som der baten 2019 bedraagt 308% Het percentage besteed aan doelstelling 2019 ten opzichte van de som der lasten 2019 bedraagt 90%.		

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten	Er zijn geen bepalingen opgenomen ten aanzien van de resultaatsbestemming.
Bestemming saldo baten en lasten	Het saldo wordt vooruitlopend op de vaststelling door het bestuur in mindering gebracht van de bestemmingsreserve. In mindering gebracht van bestemmingsreserve € 200.655.

Ondertekening door Bestuur op 8 juni 2020



Marja van Leeuwen
Voorzitter

Saskia Pahud de Mortanges
Penningmeester

ACCOUNTANTS
IN NON-PROFIT

Stichting Weeshuis Sri Lanka
Houtrustweg 315
2583 LL 's-GRAVENHAGE

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te 's-Gravenhage gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 45 tot en met pagina 55 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te 's-Gravenhage per 31 december 2019 en van het saldo van baten en lasten over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 (met een balanstotaal van € 2.182.783);
2. de staat van baten en lasten over 2019 (met een saldo van baten en lasten van € -200.655 tekort); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka te 's-Gravenhage, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het financieel verslag met kengetallen en het budget voor 2020 (pagina 42 en 43).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 25 september 2020.

WITh accountants B.V.
P. Alblas RA

Bijlage.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Stichting Weeshuis Sri Lanka te 's-Gravenhage

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.