Stichting Weeshuis Sri Lanka

JAARVERSLAG 2020

Algemeen Nut Beogende Instelling
ANBI

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2020	Voorwoord	3
	Feiten en cijfers	4
	Achtergrond	6
	Projectomschrijving	7
	Missie – Visie – Doelrealisatie - Strategie	12
	Meerjarenbeleid	13
	Beleidsthema's Sri Lanka	14
	Beleidsthema's Nederland	20
	Communicatie	22
	Organisatie	24
	Governance & Werkwijze	27
	Toekomst, Dilemma's en Risicomanagement	33
Financieel Verslag		36
	Budget 2021	37
Jaarrekening 2020	Inhoudsopgave	38
	Balans per 31 december	40
	Staat van baten en lasten	41
	Resultaatbestemming	42
	Grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat	43
	Toelichting op de balans per 31 december	45
	Toelichting op de baten	47
	Toelichting op de lasten	48
	Ondertekening	49
	Samenstellingsverklaring	51
	Specificatie begroting 2021	53

Contactgegevens Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag

Website: www.weeshuissrilanka.nl
E-mail: info@weeshuissrilanka.nl
Facebook: www.facebook.com/Stichtingweeshuissrilanka

ING Bank: NL76INGB 0000 003211

Voorwoord

Juni 2021

Wie had ooit kunnen denken dat het COVID-virus wereldwijd voor zoveel ellende zou zorgen en nog. De pandemie heeft ook Sri Lanka geraakt, niet alleen waar het gaat om ziekte en sterfgevallen maar ook voor een enorme economische recessie. Het toerisme ligt volledig plat en alle hotels staan leeg. De maandenlange lock-down was een drama voor de werkgelegenheid en mede voor het onderwijs. Scholen zijn maanden gesloten geweest en kinderen hebben daardoor nog grotere leerachterstand.

Het Somawathi Home is tijdens de lock-down volledig afgesloten voor bezoek en toeleveranciers. Levensmiddelen zijn bij de hoofdingang in ontvangst genomen, ontsmet en door de staf en – met plastic handschoenen en mondkapjes - naar binnengebracht. Zo heeft het management kunnen voorkomen dat geen van de kinderen noch stafmedewerkers besmet is geraakt. Een drastisch beleid maar uiterst effectief.

Dit pandemie heeft de fondsenwerving in Nederland geen goed gedaan. Menig vaste donateur heeft moeten afhaken vanwege baanverlies en waar normaliter menig evenement werd opgedragen aan de stichting heeft dit alles niet plaatsgevonden. Waarbij wij ons uiteraard realiseren dat 16 jaar na de tsunami dit niet tot nauwelijks meer leeft in Nederland. De inkomsten 2020 bedroegen € 88.805,-. Niet toereikend om te voorzien de jaarlijkse operationele kosten van ca. € 250.000,-.
Zoals was te voorzien hebben wij moeten interen op onze bestemmingsreserve.

Het nieuwe jaar biedt ons de mogelijkheid om te werken aan nieuwe kansen en ambities.

Namens het bestuur,

Marja van Leeuwen
Voorzitter

Feiten en Cijfers

Rechtsvorm	In Nederland: Stichting Raad van Toezicht Dagelijks Bestuur Comité van Aanbeveling In Sri Lanka: Trust & NGO Somawathi Trust in Sri Lanka Landelijke NGO	**Projectmatig**	Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften Regiofunctie met faciliteiten voor de nabije omgeving
		Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang. Dit wordt jaarlijks besproken met lokale kinderbescherming.
Organisatie	Particulier hulpverleningsproject Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd .	**Capaciteit**	150 kinderen inwonend onder voogdijschap 25 zorgmoeders
Registratie & Erkenning	CBF Erkend Goed Doel tot juli 2021 ANBI-status Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 Landelijke NGO-status in Sri Lanka Beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka	**Missie**	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises in het bestuur.		
		Visie	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Werving baten	Geworven fondsen exclusief rente: 2005 2.526.000 2006 612.000 2007 401.000 2008 354.000 2009 427.000 2010 355.000 2011 247.618 2012 273.666 2013 232.696 2014 185.589 2015 326.000 2016 278.454 2017 295.989 2018 118.710 2019 81.003 2020 88.805 Overheadkosten: 2005-2020 : 3,7%	**Zelfredzaam-heid**	Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers. Tevens worden met regelmaat 'almsgivings' gedoneerd, waarbij bezoekers een lunch of maaltijdenpakket aanbieden. De installatie van zonnepanelen heeft er toe geleid dat de kosten voor energie met 30% zijn verminderd.
Besteed aan doelstelling 2005-2020	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 5.164;981	**Faciliteiten**	In het Kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en worden faciliteiten verstrekt aan: • 85 kinderen inwonend onder voogdijschap • 85 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand • 45 peuters en kleuters op de Montessori • 1.500 patiënten voor gratis medische zorg • 52 lokale en betaalde medewerk(st)ers, waaronder 32 FTE's en 20 parttimers
Operationele kosten per jaar	Ca. € 250.000 per jaar (inflatie gebonden)		
Bestemmingsreserve	Ultimo 2020 € 2.017.321 Benodigd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Kinderbescherming in Sri Lanka. .		
Samenstelopdracht	WITh Accountants SMJS Deloitte Sri Lanka	**Politiek**	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming zijn er geen politieke invloeden.
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen.	**Toekomst**	De Stichting en de Trust hebben zich gecommitteerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen tot tenminste hun 18e levensjaar en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven.
Communicatie	• Website: www.weeshuissrilanka.nl E-mailverkeer: info@weeshuissrilanka.nl • Digitale nieuwsbrieven • Jaarverslagen • Social Media Facebook-Twitter-Instagram		

Provincie grens
Spoorweg
Wegen
0km. 20 40 60 80
Cartografie:
Jaffna
Mullaittivu
India
Mannar
NORTH EASTERN
BAAI VAN BENGAL
Vavuniya
GOLF VAN MANNAR
Trincomalee
Hammillewa
Anuradhapura
NORTH CENTRAL
Polonnaruwa
Maho
NORTH EASTERN
Batticaloa
NORTH WESTERN
Matale
CENTRAL
Kalmunai
Kandy
Negombo
Badulla
COLOMBO
Mount Lavinia
Moratuwa
Ratnapura
UVA
Kalutara
WESTERN
SOUTHERN
Hikkaduwa
Hambantota
Galle
Unawatuna
Koggala
Matara
Somawathi Niyasa
Holland House of Hope
INDISCHE OCEAAN

Achtergrond

Sri Lanka

Oppervlakte:
65.610 km² (1,5x Nederland)

Hoofdstad:
Colombo

Inwonersaantal:
21,3 miljoen

Bevolkingsdichtheid:
304,8 inwoners per km²

Religie:
Boeddhist: 70,1%
Hindu : 12,6%
Moslim : 9,7%
Christen : 7,6%

Taal:
Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels.

Op verzoek van en in overleg met de kinderbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- Kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of het voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of welke verzorger.
- Uitwonende kinderen, die financiële steun, educatie en medische zorg ontvangen van de Stichting.

Beleid kinderopvang

Het beleid in Sri Lanka is erop gericht om verweesden en verlaten kinderen in principe binnen de eigen gemeenschap door familie of kennissen op te laten vangen. De vraag naar kinderopvang is door de Tsunami van december 2004 vergroot. Door de Tsunami zijn vele dorpen verwoest waardoor de opvangcapaciteit binnen de eigen gemeenschap sterk heeft ingeboet. Gedurende de afgelopen jaren zijn tevens niet-Tsunami verweesden of verlaten kinderen door de kinderbescherming toegewezen aan het Somawathi Home. Blijkbaar is het basisprincipe voor kinderopvang binnen de eigen gemeenschap in de praktijk onvoldoende haalbaar. De verwachting is dat de behoefte aan opvang van kinderen in kindertehuizen het komende decennium niet afneemt in Sri Lanka. De Trust zal dit jaarlijks monitoren in overleg met de lokale kinderbescherming.

Community-based gemeenschap

Sri Lanka kent een community-based gemeenschap. Dit houdt in dat de gemeenschap gezamenlijk verantwoordelijk is voor het welzijn van iedereen binnen de gemeenschap. De rol van het ouderlijk huis, respect voor ouderen en de boeddhistische religie zijn hierin belangrijk.

Projectbeschrijving

Het ontstaan

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami op 26 december 2004, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te leren en een kans te geven op een betere toekomst.

Community based

Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.

Verzorgingsgebied

Op een terrein van ruim 45.000 m^2, veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is het Somawathi Home kinderdorp gebouwd dat faciliteiten biedt aan:

- 85 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap
- 45 peuters en kleuters op de Somawathi Montessori School
- 1500 patiënten voor gratis medische en tandheelkundige zorg
- 52 lokale stafmedewerk(st)ers (FTE's en Parttimers)

Kinderbescherming

Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka. Voor aanvullende informatie: www.childprotection.gov.lk.

Inwonende kinderen

De inwonende kinderen worden toegewezen door de Nationale Kinderbescherming en worden via de rechter geplaatst in het tehuis. Het Somawathi Holland House of Hope is hun 'thuis' tot tenminste hun 18e levensjaar en tot zij in staat zijn om op eigen benen te staan. De leeftijd van de kinderen die worden toegewezen ligt tussen de 3 en 9 jaar. Voor oudere/jongere broertjes of zusjes wordt een uitzondering gemaakt.

In- en uitstroom van kinderen

Gedurende de periode 2005-2020 zijn 294 kinderen onder voogdijschap geplaatst in het Somawathi Home. In 2020 zijn 16 kinderen door de rechter toegewezen aan familieleden en zijn 10 jongvolwassenen op zichzelf gaan wonen. Per 31 december 2020 wonen in totaal 85 kinderen in het Somawathi Home.

Somawathi Home en de regio

Het Somawathi Home heeft zich uitgebreid tot meer dan een weeshuis alleen. De faciliteiten in en rond het kinderdorp worden gratis beschikbaar gesteld aan de kinderen en omwonenden in de regio. De medische post is van grote toegevoegde waarde, evenals de Montessori peuter- en kleuterschool, waardoor de ouders de mogelijkheid hebben om te gaan werken. Zelfs de monniken uit de nabijgelegen tempels komen vol enthousiasme de computerlessen volgen.

De staf

Het Somawathi Home is een Boeddhistisch tehuis. De verantwoordelijkheid voor de kinderen en de begeleiding is volledig in handen van de lokale staf. Iedere medewerker (m/v) ontvangt maandelijks een salaris en is verzekerd voor ziektekosten.
De staf wordt aangestuurd door het managementteam, bestaande uit een manager, een matron en drie supervisors.

De zorgmoeders dragen de verantwoordelijkheid over hun eigen woon unit. Hier wonen de kinderen met hun zorgmoeder. De zorgmoeders wonen in de woon unit. Zij krijgen trainingen, volgen groepssessies, bespreken wekelijks de problematiek van de kinderen met de matron, het hoofd opvoedkunde.

Woonpaviljoens In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder. Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor 'haar gezin'. Zij helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet samen met de kinderen de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo door hen ervaren.

Onderwijs De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken de verschillende Government Schools. In schooluniform vertrekken zij dagelijks om halfacht 's morgens naar school. Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessorischool wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio. Dit om vriendjes en vriendinnetjes te maken en de kinderen uit de regio deze faciliteit te bieden.

Vocational Training Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerklessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.

Faciliteiten Eind december 2020 zijn de volgende faciliteiten geboden:

In-homes	85 kinderen onder voogdijschap
Onderwijs	lesprogramma met 24 cursussen
Montessori	45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessorischool
Medisch	ca. 1500 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg in de 24-uurs huisartspost, laboratorium, tandartspraktijk, apotheek
Werkgelegenheid	52 lokale medewerkers waarvan 32 fulltime en 20 parttime
Sparen	85 spaarbankboekjes voor in- en uitwonende kinderen. Maandelijkse bijdrage Rs. 500 (ca. € 2,50) beschikbaar op hun 18^{e} levensjaar.

De organisatie Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Dagelijks Bestuur, een Raad van Toezicht en een Comité van Aanbeveling, aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise.

Somawathi Trust In Sri Lanka is de Somawathi Trust opgericht, allen onbezoldigd. In de Trust zijn onder meer de grond (45.000 m^2) en de gebouwen ondergebracht. Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. Het onderhoud gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en onderhoudskosten te dekken. De Trust voert de directie over het Somawathi Home.

Controle en begeleiding Twynstra Gudde Nederland heeft het project bouwkundig begeleid en heeft zorg gedragen voor de certificering van de gebouwen. SJMS Deloitte Colombo controleert de jaarrekening in Sri Lanka. Van 2005 tot 2017 heeft Deloitte Nederland de jaarrekeningen gecontroleerd en de controleverklaring opgesteld. Voor de controle vanaf 2018 is een samenwerking aangegaan met With Accountants; gespecialiseerd in de non-profit sector.

Somawathi Trust is geregistreerd in Colombo als landelijke NGO. Tenminste vier keer per jaar bezoekt een van de Nederlandse Trustees het project om de voortgang te bewaken.

Publicaties Alle publicaties van de Stichting, waaronder de jaarverslagen, staan op onze website www.weeshuissrilanka.nl.

CBF Sinds 2008 is de stichting aangesloten bij het CBF. In 2016 is de Erkenningsregeling voor goede doelen van toepassing.
Stichting Weeshuis Sri Lanka staat geregistreerd als een 'Erkend Goed Doel'.

A-Status Het Somawathi Home is door de Kinderbescherming van Sri Lanka als beste kindertehuis van Zuid-Sri Lanka gekozen en heeft hiermee de A-status verkregen

Schenking en de fiscus Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI-instelling. Registratienummer: 814024117.

Duurzaamheid De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoeden van de Stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is solide. Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water en heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking. In 2020 zijn 60 extra zonnepanelen geïnstalleerd op het dak van een van de hoofdgebouwen waarmee 60% van de energiekosten wordt bespaard.

Zelfredzaamheid Het project wordt volledig gerund door een lokale staf. Om de volledige operationele kosten te dekken, is het project afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka.
Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groenten en vruchten. De watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater. Voor de maaltijdvoorziening worden ter plaatse 'almsgivings' georganiseerd.

De toekomst Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Jaarlijks wordt door de Trust de noodzaak besproken met de lokale Kinderbescherming.

Somawathi	Onderwijs	Montessori	Medisch	Personeel	Sparen
85 kinderen onder voogdijschap - Jongens en meisjes in de leeftijd van 3 tot 18 jaar	Lesprogramma met 24 cursussen; variërend van ICT, ambachten en div. bijlessen	45 Peuters en kleuters op de Montessori kleuterschool; voor zowel inwonende kinderen als kinderen uit de regio	1500 Patiënten voor gratis medische zorg. - Huisarts Tandarts Laboratorium Apotheek Oogkliniek	32 lokale medewerkers fulltime - 20 lokale medewerkers parttime	85 spaarbankboekjes. Maandelijkse bijdrage Rs 500. Beschikbaar op hun 18e levensjaar

‘Meer dan een weeshuis alleen’

Infrastructuur	Onderwijs	Zorgplannen	Recreatie/cultuur
20 woonpaviljoens	Peuterschool	Medische zorg	Sport en spel
Bezoekerscentrum, lobby en winkel	Montessori Kleuteronderwijs	Tandheelkundige zorg	Dans en muziek
Receptie en kantoren	Huiswerklessen	Psychologische zorg	Children Society Programma
Keuken en eetgelegenheid	Engelse les	Vaccinatieprogramma	Handwerken Art-classes
Stafkwartier	Computerles & E-learning	Hygiëne en milieu	Boeddhisme
Wasvoorziening	Bijlessen	Dagelijkse zorg	Bibliotheek
Bewakingspost	Studiebeurzen	Individueel Ontwikkelingsplan	Sociaal activiteiten-programma
Medische post	Milieubewustzijn	Monitoring	Zwemmen
Transportmiddelen	Expressieve vakken	Persoonlijke Verzorging	Excursies
Educatiecentrum met 6 klaslokalen	Zondagsschool	Spaarbankboekjes inwonende kinderen	Familiebezoek
Stroom- en watervoorziening	Landbouwproject Pottenbakken Textielbewerking	Zorg voor dieren	Grand Parents Day
Sportveld en speeltuin	Vocational training	Human Resources Management	Deelname aan regionale activiteiten

In samenspraak en nauw overleg met de kinderbescherming in Sri Lanka (NCPA).

Missie - Visie – Doelrealisatie - Strategie

Missie Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen in Zuid-Sri Lanka waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteit van de programma's. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken en het project op termijn zelfstandig te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

Doelrealisatie Om de missie te kunnen realiseren zijn zes kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Opvang van maximaal 150 inwonende wees- of verlaten kinderen
2. In-house faciliteiten als medische zorg en onderwijs
3. In-house faciliteiten ook beschikbaar voor de regio
4. Kinderen voorbereiden op zelfredzaamheid vanaf hun 18e jaar
5. Gelijke kansen voor vrouwen
6. Het hulpverleningsproject financieel zelfredzaam te maken

Strategie Om dit te realiseren worden inspanningen in zowel Sri Lanka als in Nederland uitgevoerd. In elk land is hiervoor een specifieke organisatie gevormd (in Sri Lanka de Somawathi Trust en in Nederland de Stichting Weeshuis Sri Lanka), welke eigen verantwoordelijkheden en doelstellingen heeft en voor het realiseren daarvan zorgdraagt. De organisaties in beide landen werken nauw samen om de gezamenlijke missie, visie en kerndoelstellingen te realiseren.
De controlemechanismen zijn er ook op gericht om niet alleen goed inzicht te hebben in de activiteiten van beide organisaties maar ook zicht op het realiseren van het gezamenlijk belang.

Meerjarenbeleid

1. Verbintenis Stichting Weeshuis Sri Lanka (SWSL) en Trust: De SWSL en de Trust blijven een langdurige verbintenis houden. Dit is conform de huidige situatie.
2. Verantwoordelijkheden: SWSL wil zich blijven herkennen in de koers van de Trust. Dat wil zeggen dat SWSL mee blijft beslissen over de beleidsthema's, doelstellingen en grote budgetwijzigingen. De Trust zal meer verantwoordelijkheid op zich nemen voor de activiteiten die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen. Dit is een verschuiving ten opzichte van de huidige situatie waarbij SWSL tot op activiteitenniveau betrokken is.

Keuzes Trust in Sri Lanka

1. Kinderopvang: Het aantal plaatsen voor kinderen blijft gelijk, instroom van nieuwe kinderen blijft mogelijk; zodra uitstroom plaatsvindt.
2. Een deel van de capaciteit beschikbaar stellen voor jongvolwassen meisjes, die een vakopleiding volgen en niet zelfstandig kunnen wonen; indien gewenst.
3. Gelijk kansen voor vrouwen.
4. Onderwijs: Het Somawathi Home zal bijlessen/aanvullend onderwijs blijven bieden als aanvulling op het aanbod van de scholen.
5. Kleuteronderwijs: Het kleuteronderwijs blijft in de huidige vorm gehandhaafd.
6. Scholarships: De Trust biedt alleen nog Scholarships aan in-home kinderen aan.
7. Medisch: De medische post laat meer patiënten toe zolang het kostenniveau niet stijgt.
8. Kostenniveau: het streven is het kostenniveau gelijk te houden door meer kostenbesparende maatregelen te nemen of inkomen te genereren.
9. De Trust gaat zich meer richten op duurzaamheid m.b.t. energieverbruik, watergebruik en gescheiden afval.
10. Fondsenwerving: De Trust zal haar fondsenwervende capaciteiten vergroten door meer donaties vanuit Sri Lanka te werven. De verhouding tussen fondsen geworven in Sri Lanka en Nederland zal daarmee verschuiven.
11. Het streven is om -op termijn- het project zelfstandig te laten zijn.

Keuzes Nederland

1. Fondsenwerving: SWSL zal - indien noodzakelijk - jaarlijks een deel van haar bestemmingsreserve inzetten. De bestemminsgreserve van ca. € 2,2 miljoen wordt in de komende jaren gebruikt.om de continuïteit voor de langere termijn te waarborgen
2. Het streven is om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.
3. Kostenniveau: Er wordt geaccepteerd dat het kostenniveau in Nederland zal stijgen.

Beleidsthema's Sri Lanka

1. Zorg en Gezondheid
2. Onderwijs
3. Mobiliteit en werkgelegenheid
4. Personeel en organisatie
5. Zelfredzaamheid

1. Thema: Zorg en Gezondheid

Alles is erop gericht om de kinderen vanaf hun 18e levensjaar een bestaan op te laten bouwen als volwaardig burger in hun eigen maatschappij. De kinderen leven in een woonpaviljoen met maximaal 8 kinderen en een zorgmoeder. Kleine wooneenheden om de kinderen het gevoel te geven van een 'eigen' familie. Geheel in lijn met de Sri Lankaanse cultuur wonen jongens en meisjes gescheiden en is ook voorzien in scheiding op het terrein zodra de kinderen gaan puberen.

Naast de zorg van hun zorgmoeders staat het contact met eventuele familie hoog in het vaandel. Familiebezoek is mogelijk op gezette tijden. Tijdens de schoolvakanties logeren een aantal kinderen (gemiddeld 30) bij hun familieleden.

Het Somawathi Home is in de basis een boeddhistisch tehuis met respect voor de lokale normen en waarden en een volledig lokale staf. De kinderen worden actief begeleid in culturele activiteiten; zo gaan de kinderen op zondag naar de tempelschool en leren ze traditionele dans en muziek.

Op het terrein van Somawathi Home is sinds 2007 een medische post gevestigd. Naast het bieden van medische en tandheelkundige hulp aan de kinderen van Somawathi Home, de staf en hun gezinnen en families, is de medische post ook beschikbaar voor mensen uit de regio. De faciliteiten van de medische post bestaan uit consulten door een huisarts, verstrekken van medicijnen en vaccinaties, er is een laboratorium voor het uitvoeren van diverse testen, er is tandheelkundige zorg en een psycholoog begeleidt moeilijk opvoedbare kinderen. Ruim 1.500 patiënten uit de regio maken kosteloos gebruik van de medische post. Vanuit de post worden algemene en medische voorlichtingsprogramma's gegeven. De medewerk(st)ers in de medische post ontvangen een salaris.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Het thema ‘Zorg en Gezondheid 'wordt geëvalueerd door de vragen uit het Somawathi Home en de omgeving te analyseren en in te spelen op deze vragen. Zo is de zorgvraag m.b.t. gezondheid uit de regio toegenomen en worden nu 1.500 patiënten behandeld; binnen de capaciteit van de bestaande middelen. Het resultaat wordt gemeten aan de hand van het aantal behandelde patiënten; de impact neemt dus toe op dit gebied.

Binnen het thema ‘Zorg’ worden de mogelijkheden onderzocht om eventueel intern woongelegenheid te creëren voor jong volwassenen, die buiten het Somawathi Home werken maar nog niet in staat blijken te zijn op zichzelf te wonen. Daarbij is het met name voor de meisjes in de leeftijd 18+ zeer ongebruikelijk om zelfstandig te gaan wonen.

2. 2. Thema : Onderwijs

Onderwijs is een speciaal punt van zorg in het Somawathi Home om twee redenen:
1. Ruim 80% van de inwonende kinderen hebben vanwege hun achtergrond een leerachterstand van één of meer jaar.
2. Het reguliere onderwijs leidt slechts bij 40% van de kinderen in Sri Lanka tot het halen van een voldoende voor hun O-levels.

Redenen waarom er in het Somawathi Home dagelijks bijlessen worden gegeven aan alle in- en uitwonende kinderen. Tweemaal per jaar worden de kennis en vorderingen van de kinderen op school geëxamineerd. De schoolresultaten van de inwonende kinderen liggen - ondanks de extra bijlessen - onder het landelijk gemiddelde; op een enkele uitzonderingen na. Dit betekent dat het merendeel van de inwonende kinderen na het O-level examen naar verwachting een vakgerichte vervolgopleiding zal gaan volgen passend bij hun capaciteiten, interesse en kansen op een baan. Hier wordt in het 'kind-volg' systeem al vanaf jonge leeftijd rekening mee gehouden door voor minder goed lerende kinderen ambachtelijke cursussen te organiseren.

Een team van 20 parttime docenten verzorgt diverse lesprogramma's op alle niveaus:
- Huiswerkklassen, examentraining
- Timmerlessen, elektronica, tuinaanleg, kookles, naailes, textielbewerking, zorg voor dieren, natuur en milieu
- Voorlichting, Engelse les, Sinhala, E-learning, ICT
- Biologie, wiskunde, natuurkunde, scheikunde
- Dansles, muziekles, handvaardigheden

Context Onderwijs Sri Lanka
Vandaag de dag duurt het basisonderwijs zes jaar. Na de basisschool volgt het junior secundair onderwijs dat vijf jaar duurt (de kinderen zijn dan ca. 16 jaar). Alle leerlingen sluiten het junior secundair onderwijs af met een examen voor het *General Certificate of Education Ordinary* (GCE-O, oftewel O-levels). Leerlingen die dit halen stromen door naar het senior secundair onderwijs dat afgesloten wordt met het *General Certificate Education Advanced* (GCE-A oftewel A-levels). Alleen leerlingen met een A-level kunnen proberen op een universiteit verder te leren. Degenen die niet worden toegelaten tot een van de universiteiten kunnen een vorm van hoger beroepsonderwijs volgen of gaan werken als leerling in dienst bij bedrijven of bij de overheid. Het reguliere onderwijs is verre van toereikend en landelijk gezien haalt slechts 40% van de kinderen hun O-level. *(Bron: Save the Children)*

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Het resultaat van de aanvullende onderwijsinspanningen is zichtbaar in vergelijking met de landelijke slagingspercentages. Gebleken is dat het merendeel van de kinderen leerproblemen heeft. Daarom worden de schoolresultaten regelmatig geëvalueerd. Geconcludeerd kan worden dat het intensieve bijlesprogramma voor een grote groep kinderen weinig toegevoegde waarde heeft; getuige de schoolresultaten. Voor deze groep is het leren van een ambacht van groot belang in het kader van hun toekomstperspectief. De John Keells Foundation Sri Lanka heeft aan 12 Somawathi kinderen een scholarship toegekend voor een extra lesprogramma Engels en ICT.

3. Thema: Mobiliteit en Werkgelegenheid

Het belangrijkste doel van de organisatie is de kinderen die in het Somawathi Home wonen te laten re-integreren in de Sri Lankaanse maatschappij als goed opgeleide en verantwoordelijke volwassenen die voor zichzelf kunnen zorgen. De ervaring van de eerste jaren leidt tot het inzicht dat er een noodzaak is om nadere invulling te geven aan de inspanningen die gedaan worden om de best mogelijke re-integratie van de kinderen te realiseren. De samenstelling van de populatie kinderen in het Somawathi Home, hun achtergrond en hun maatschappelijke kansen maken het noodzakelijk om beleidskeuzes te maken op basis van deze verschillen.
We onderscheiden drie categorieën kinderen die elk een eigen benadering vergen:

- Volledig in-house
- Jongens en meisjes, leeftijd 14+
- Zelfstandig volwassenen uitwonend

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Het resultaat wordt gemeten aan de snelheid waarmee jongvolwassenen na het verlaten van het Somawathi een baan vinden. Na het afronden van het O-level, met een simple pass, is in overleg met de jongvolwassenen een stageplaats en een vervolgopleiding gekozen. Dit heeft geresulteerd in vaste aanstellingen bij onder andere een horeca-locatie, in een hotel, een garage en banen in de “maak” industrie van kleding. Voor meisjes van 18 jaar en ouder blijkt het moeizaam te zijn om op eigen benen te staan. De Nationale Kinderbescherming heeft ondanks de meerderjarige leeftijd een bepalende rol in de toekomst van jongvolwassen meisjes. Hierdoor komt het voor dat meisjes langer dan tot hun 18^{e} levensjaar in het Somawathi blijven wonen en werken.

4. Thema: Personeel en Organisatie

In Sri Lanka wordt het project aangestuurd door de Somawathi Trust. Het merendeel van hun operationele taken vindt plaats onder supervisie van de project-coördinator Pathmendra de Silva en trustee Mohan Saparamadu. Op termijn zal uitbreiding van het aantal Sri Lankaanse Trustees worden gezocht.

Hebben en behouden van goed personeel is van essentieel belang om de doelstellingen te kunnen bereiken. Daartoe wordt permanent gewerkt aan kwaliteitsverbetering van de stafmedewerkers, met als doel resultaatgerichter werken en een grotere betrokkenheid. Hiervoor worden diverse trainingen aangeboden aan de staf en wordt de kwaliteit van de medewerkers geevalueerd. Er wordt getracht personeel beter in te zetten op individuele kwaliteiten. Er is een kwalitatief en kwantitatief personeelsplan.

Op dit moment heeft het kindertehuis bij de Sri Lankaanse kinderbescherming een A-status welke wij ook in de komende jaren willen behouden. Daartoe is er continue aandacht voor kwaliteitsverbetering.
Een transparante bedrijfsvoering staat hoog in het vaandel. Nauwkeurig wordt alle relevante informatie bijgehouden en wekelijks gerapporteerd, onder andere aan de Stichting in Nederland.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Zoals aangegeven wordt de kwaliteit van de medewerkers geëvalueerd. Samen met een jaarlijkse evaluatie door de kinderbescherming wordt de kwaliteit in de gaten gehouden. Het resultaat kan goed afgemeten worden aan de A-status.

De Grootste Familie van Sri Lanka

5. Thema: Zelfredzaamheid

In 2005 is de samenwerking gestart tussen de Somawathi Saparamadu Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. In de trust agreement is vastgelegd dat de Nederlandse stichting zich committeert om in de kosten voor de bouw, infrastructuur en de gehele operationele kosten te voorzien. De overeenkomst betrof een periode van 15 jaar. Inmiddels is het Somawathi Home een succesvol project gebleken als 'beste kindertehuis van de zuidelijke provincie' en is in overleg met de Nationale Kinderbescherming besloten het project voort te zetten zolang er behoefte aan kinderopvang in Sri Lanka bestaat. Aanvankelijk is het Somawathi Home gestart met de opvang van Tsunami getroffenen. Inmiddels is het Somawathi Home een gerenommeerd kindertehuis dat opvang biedt aan zowel verlaten als verweesde kinderen.

Dit heeft als consequentie dat de fondsenwerving in Nederland niet eindig is in 2020. Kinderen die nu op 3-jarige leeftijd worden ondergebracht verblijven immers tenminste tot hun 18e levensjaar.
Besloten is in overleg met de Sri Lankaanse partnerorganisatie dat ook zij zich meer gaan inzetten om fondsen te genereren om de operationele kosten van het project te dekken en zo de continuïteit te waarborgen. Het streven is om het Somawathi Home in de aankomende vijf jaar tenminste 50% van de operationele kosten lokaal te laten werven. Dit door een actief sponsorbeleid te voeren met het programma 'Donate a Meal' en met kostenbesparende maatregelen.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
Deze nieuwe strategie betekent voor de lokale organisatie een grote ommekeer in denken en handelen. Er is steeds meer aandacht voor door kostenbewustzijn en het genereren van lokale inkomsten, bijvoorbeeld verkopen uit het souvenirwinkeltje, de groentetuin of de verkoop van polyethyleen. Evenals het aantal zonnepanelen met 60 stuks is uitgebreid om de energiekosten te reduceren. Door de terroristische aanslagen in april 2020 is het aantal buitenlandse bezoekers drastisch verminderd en daarmee de donaties. Wel zijn in 2020 ruim 120 maaltijden gedoneerd in de vorm van een almsgiving.

ag 2020

Beleidsthema's Nederland

De strategische beleidsthema's zijn:

1. Fondsenwerving
2. Organisatie
3. Communicatie
4. Lange termijn ontwikkeling

1. Fondsenwerving

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Voor het bestuur in Nederland is fondsenwerving de belangrijkste verantwoordelijkheid.
De operationele kosten van het weeshuis bedroegen in de periode 2005- 2020 gemiddeld
€ 250.000,- op jaarbasis. Doordat er in de loop der jaren een redelijke hoeveelheid donaties in Sri Lanka zijn gedaan, was het dit jaar de doelstelling van de Stichting om een bedrag van
€ 100.000 aan donaties in Nederland te werven; hetgeen lager is uitgevallen dan begroot.

De werving van fondsen vergt een actief wervingsbeleid. Nieuwe rampen, waar de media-aandacht zich op richt, doen zich mondiaal voor. De focus in het werven blijft liggen op particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en scholen. In overleg met de partnerorganisatie is besloten om ook in Sri Lanka actief meer fondsen te gaan werven.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat
De financiële positie en de fondsenwerving zijn diepgaand geëvalueerd. Vastgesteld is dat er geleidelijk verschuivingen plaatsvinden in de fondsenwerving. Dit is duidelijk zichtbaar geworden in de afname van sponsoring door bedrijven alsmede de particuliere donaties. De overheadkosten zijn de afgelopen jaren procentueel gestegen.

2. Organisatie

Het beleid van de Stichting is erop gericht om alle diensten en materialen zoveel mogelijk gesponsord te krijgen. De Stichting maakt gebruik van vrijwilligers en professionals en heeft geen betaalde krachten in dienst.

De continuïteit en kwaliteit van het bestuur dient gewaarborgd te worden. De leden brengen elk vanuit een eigen achtergrond hun expertise in. Hierbij wordt gekeken naar de expertise van nieuwe bestuurders; deze dient van toepassing te zijn voor de doelstellingen van het weeshuis en een aanvulling te vormen op het bestaande team. De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van de Stichting en haar oordeel was positief.

Evaluatie en resultaatverantwoording
Transparantie staat voor de Stichting hoog in het vaandel. Binnen de Stichting wordt zorg besteed aan het goed vastleggen van vergaderingen en afspraken. Er zijn stevige controles door Ofir en De With Accountants op de boekhouding en de financiële gezondheid wordt regelmatig besproken. De Stichting laat zich controleren door externen en is daarom een CBF Erkend Goed Doel. Hieruit blijkt dat de Stichting waarmaakt wat ze belooft.

3. Communicatie

Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project. Voor communicatie wordt weinig tot geen budget vrijgemaakt. Belanghebbenden en donateurs ontvangen met regelmaat bericht over de voortgang. Ook in 2020 is frequent gebruik gemaakt van social media, met name van de Facebook accounts die zowel in het Nederlands als in het Engels zijn ingericht. De website en de digitale nieuwsbrieven hebben nog steeds aandacht. Om nieuwe doelgroepen te bereiken is het inspringen op kansen voor free-publicity essentieel. Het momentum 15 jaar na de Tsunami heeft de stichting aangezet om persberichten te mailen, waarin gerefereerd wordt aan een van de kinderen die op eigen benen is gaan staan.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

Evaluatie vindt plaats door 'likers' op Facebook en websitebezoeken te analyseren. De contacten met de pers naar aanleiding van '15 jaar na de tsunami' hebben geleid tot diverse publicaties en interviews. Het uiteindelijke resultaat van de inspanningen wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen.

4. Lange termijn ontwikkeling

Na 16 jaar hulpverlening in de vorm van het runnen van een kindertehuis voor verlaten en verweesde kinderen breekt een nieuw tijdperk aan. Kinderen van het eerste uur staan op eigen benen en er is een instroom van nieuwe jonge kinderen. In samenspraak met de Sri Lankaanse autoriteiten wordt in de komende jaren vastgesteld welke behoefte aan kinderopvang noodzakelijk is. In overleg met de lokale Trust zal Stichting Weeshuis Sri Lanka bezien hoe op lange termijn het Somawathi Home wordt ingezet.

Evaluatie en maatschappelijk resultaat

De Stichting staat open voor een veranderende zorgvraag en is bereid in te spelen op de wensen van de Sri Lankaanse autoriteiten. Tevens is de Stichting ook op lange termijn bereid om investeringen te doen die de duurzaamheid van het project bevorderen en tegemoetkomen aan een nieuwe zorgvraag.

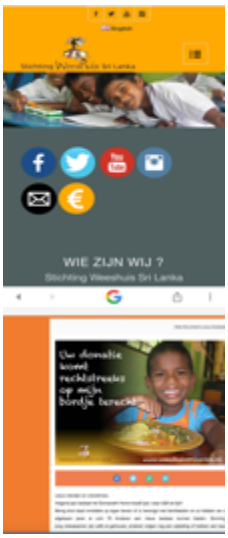
Communicatie

Evaluatie vindt plaats door ‘likes’ op Facebook en websitebezoeken te evalueren. Het resultaat van de marketing en communicatie acties wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen. Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project.
De doelen voor de communicatie zijn gericht op het verstrekken van informatie over:

- Ontwikkelingen en activiteiten in en rond het Somawathi Home
- Transparante verslaglegging over de activiteiten rond de stichting
- Vertrouwen geven in de kwaliteit van de stichting
- Het werven van nieuwe en het behouden van bestaande donateurs

Communicatiemiddelen:

1. Website
2. Nieuwsbrief
3. Social Media
4. Acties in het land
5. Persbenadering



Website
De website van Stichting Weeshuis Sri Lanka is tweetalig (Nederlands en Engels) en geeft een helder beeld van waar de stichting voor staat, de doelstellingen, de verschillende doneeropties en om nieuwsberichten op te plaatsen. In 2016 is de nieuwe website gelanceerd, gebaseerd op de laatste technisch ontwikkelingen. Zo is de nieuwe website responsive; goed leesbaar op tablet, mobiel en desktop en alle andere apparaten.

Nieuwsbrief
De nieuwsbrief wordt vier keer per jaar digitaal verstuurd naar abonnees die zich hebben ingeschreven. In de nieuwsbrief brengt het bestuur de betrokkenen op de hoogte over nieuws rond de Stichting en de activiteiten in het Somawathi Home. Dit benadrukt het betrokken en persoonlijk karakter van de stichting wat een USP (het unieke) van de stichting is. Op die manier kunnen donateurs nauwgezet volgen hoe de donaties worden besteed.

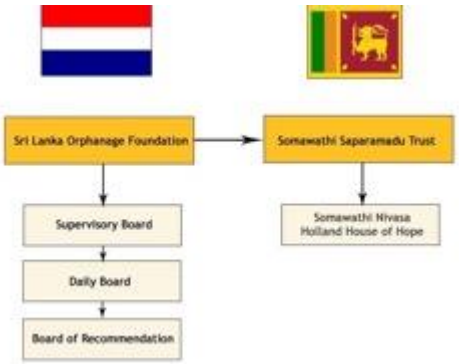
Social Media
De Stichting maakt frequent gebruik van social media, zoals Facebook en Twitter; gecombineerd met het plaatsen van video’s op YouTube. In 2020 zijn 247 berichten gepost op de pagina’s ‘Weeshuissrilanka’ en de Engelstalige ‘SomawathiNivasa’. De inzet van Instagram heeft lagere prioriteit met 191 volgers.

Acties in het land
In 2020 hebben geen activiteiten door derden plaatsgevonden t.b.v. de stichting.

Website	Zoals was te verwachten, 16 jaar na de Tsunami, is er een daling van het aantal website-bezoekers. Actualiteiten worden gedeeld via social media.
Nieuwsbrief	Het aantal abonnees op de nieuwsbrief is in 2020 afgenomen. De gemiddelde openratio ligt rond de 17%. Het gemiddelde openingspercentage in de branche Goede Doelen is volgens het E-mail benchmark onderzoek van E-village 32%. Hieruit kan men concluderen dat de nieuwsbrief van Stichting Weeshuis Sri Lanka onder het gemiddelde ligt. De gemiddelde doorklikratio is 2,5% en ligt onder de gemiddelde CTR voor de Goede Doelen van 7,84%.
Social Media	Het aantal volgers is in 2020 gelijk gebleven 1.481 likers Leadgeneratie en interactie zijn doelen die voor 2021 zijn gesteld.
Acties in het land	Alle genomen initiatieven hebben bijgedragen tot betrokkenheid en het werven van fondsen.
Persbenadering	De verzonden nieuwsbrieven aan de redacties hebben bijgedragen aan de zichtbaarheid cq awareness.

Organisatie

Organisatiestructuur



Vestigingsgegevens

Nederland
Stichting Weeshuis Sri Lanka
Postbus 82261
2508 EG Den Haag

Sri Lanka

Somawathi Saparamadu Trust
No. 129 Dutugemenu Street
Dehiwala
Sri Lanka

Somawathi Home – Holland House of Hope
Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
Idankissa Road
Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka

Registratie

Nederland
Kamer van Koophandel - nr. 27273221 te Den Haag
Belastingdienst – Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten
nr. 24269 – RSIN nr.: 81402417
CBF Erkend Goed Doel

Sri Lanka

- NGO-registratie FL-109304
  'Voluntary Social Services / Non-Government Organisation'
- Somawathi Saparamadu Trust
  Ingeschreven onder nr. 87358

Bankgegevens

Nederland

Bank:	ING Den Haag
Naam:	Stichting Weeshuis Sri Lanka
Rekeningnummer:	ING 3211
Plaatsnaam:	Den Haag
IBAN:	NL76 INGB 0000 003211
Swift/BIC code:	INGBNL2A

Sri Lanka

Bank:	People's Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Naam:	Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer:	1650108450
Branche nummer:	174
Swift/BIC code:	PSBKLKLXA 023

Contactgegevens

Website:	www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com
E-mail:	info@weeshuissrilanka.nl
Facebook:	https://www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka

HET BESTUUR

Mevrouw Marja J. van Leeuwen
Voorzitter - 1953
Benoemd: 03-01-2005
Herkiesbaar: 03-01-2025
Voorheen docent Marketing en Communicatie
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Sapara-madu trust Colombo

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes
Penningmeester – 1959
Benoemd: 02-03 2005
Herkiesbaar: 02-03-2025
Voorheen directeur Road Air Travel
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Sapara-madu trust Colombo

De heer Klaas Kamphuis

Bestuurslid – 1968
Benoemd: 16-05-2018
Herkiesbaar: 16-05-2023
Senior Relatiemanager ABNAmro Mees Pierson
Nevenactiviteiten:
Raad van Advies Jumpteam Scheveningen

De heer Simon Klein

Bestuurslid – 1972
Benoemd: 20-11-2018
Herkiesbaar: 20-11-23
Onderwijskundige
Nevenactiviteiten:
Docent lerarenopleiding PABO

s

RAAD VAN TOEZICHT

De heer M. (Marcel) de Rooij

Voorzitter – 1960
Benoemd: 01-10-2007
Herkiesbaar: 01-10-2022
Voormalig Partner Twynstra Gudde
Oprichter : Bon Courage

De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy

Secretaris – 1950
Benoemd: 02-06-2010
Herkiesbaar: 02-06-2025
Voormailig Secretaris Groepsdirectie DLL.

De heer W.L. (Wim) Boone

Bestuurslid - 1945
Benoemd: 30-11-2016
Herkiesbaar: 10-05-2021
Nevenactiviteit:
Senior Expert PUM
Voormalig partner Deloitte

De heer M.J.J.R (Michaël) Lentze

Bestuurslid – 1970
Benoemd: 12-05-2015
Herkiesbaar: 12-05-2025
Notaris bij Notariskantoor Ellens & Lentze
Nevenactiviteiten:
Vereniging Mediators en Scheidingsbemiddelaars

De heer R.S. (Reynhout) van Dijk

Bestuurslid – 1955
Benoemd: 07-07-2020
Herkiesbaar 07-07-2025
Voormalig Nederlands Ambassadeur in Sri Lanka

COMITÉ VAN AANBEVELING

De heer A.D. (Dick) Boer

Voorheen CEO Executive Board Koninklijke AHOLD

De heer Mr. H.F. (Herman) Doeleman
Advocaat bij Höcker Advocaten
Oud-deken te Amsterdam
Mediator

De heer K. (Karel) van de Graaf
Televisiepresentator
Communicatie adviseur

De heer Prof. Dr. L.C.P.M. (Lucas) Meijs
Bijzonder Hoogleraar Erasmus Universiteit Business Society Management

De heer Mr. Drs. C.H.J. (Cees) van Leeuw
Voormalig Staatssecreta
Advocaat - Mediator

SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST

De heer M. Saparamadu

Functie: Project Directeur
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Penningmeester Stichting Weeshuis Sri Lanka

Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.

Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis Sri Lanka

De heer Th.H.M. Broeke

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, controle op investeringen en uitgaven

Nevenactiviteiten:
Adviseur NRV Holiday

Extern adviseurs

Mr. Nihal Illeperuma

Mr. Pathmendra de Silva

De trustees worden benoemd voor een periode van drie jaar. Na drie jaar vindt een evaluatie plaats waarna herbenoeming kan plaatsvinden.

Governance & Werkwijze

Met de governance wordt hier gedoeld op de wijze van besturen, de gedragscode en het toezicht op de organisatie van de Stichting Weeshuis Sri Lanka. Het principe van besturen en toezicht houden in Nederland is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:
I. Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen bestuur)
II. De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka
(hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de Stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Tweejaarlijks wordt het functioneren van het bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht vergaderingen.

Voordat het bestuur vormgeeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd. Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de Trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht en een derde Nederlands lid. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de Trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, beloond volgens de lokale salarisnormen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de Trust, de projectcoördinator en de resident manager.

De Trust, inclusief de Nederlandse Trustees, vergadert ieder kwartaal. In deze Trust vergaderingen wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen op de agenda evenals analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen. De onderwerpen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het bestuur aan de Raad van Toezicht.

I. Werkwijze van het bestuur

Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door vier bestuursleden. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en worden bijgestaan door:

- De leden van de Raad van Toezicht
- Bedrijven die expertise ter beschikking stellen
- Een team van vrijwilligers dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

De samenstelling, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur zijn in 2015 vastgelegd in een bestuursreglement. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de Stichting. Ook strategie en beleid, begroting, jaarplannen en de uitvoering hiervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Projectbewaking en beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld iedere twee maanden plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:

- Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie van:
  - Functioneren van het bestuur en de leden afzonderlijk
  - Effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Kostenbeheersing

Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het regelmatig afstemmen van activiteiten is het beheer van de Stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden frequent geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Verder worden er notulen gemaakt, is er een voortgangsoverzicht en worden ieder kwartaal de donaties gerapporteerd in een donatieoverzicht.

Honorering

Statutair is bepaald dat het bestuur geen bezoldiging ontvangt, onkostenvergoeding is wel toegestaan. De bestuursleden die ook onderdeel uitmaken van de Trust bezoeken het project gemiddeld vier keer per jaar op kosten van de Trust. Voor de andere bestuursleden geldt dat zij ca. eens per twee jaar een bezoek brengen aan het project met een vliegticket op kosten van de Stichting. Hiermee worden de betrokkenheid en motivatie behouden, blijft men op de hoogte van de voortgang van het project en worden de contacten onderhouden.
Sinds haar oprichting in 2005, in de nasleep van de Tsunami van 26 december 2004, zijn de werkzaamheden van het Bestuur en van de Raad van Toezicht van de Stichting Weeshuis Sri Lanka op vrijwillige basis en onbezoldigd verricht. Daarnaast zijn de gemaakte kosten bij de uitvoering van de werkzaamheden in hoge mate privé betaald. De belangloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven die het Bestuur hebben ondersteund, mag daarbij niet onvermeld blijven.
Vooral de kosten die het voorzitterschap van de Stichting met zich meebrengen (beheer, administratie en werving), leggen een te groot beslag op de privé-middelen van een voorzitter. In overleg met de Raad van Toezicht is daarom besloten een structurele kostenvergoedingsregeling voor de voorzitter van de Stichting in te voeren met ingang van 1 januari 2017. De kostenvergoedingsregeling is vanuit een juridisch, fiscaal en accountancy perspectief zorgvuldig getoetst.

Schema van aftreden

Voor het bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de Stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de Stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website, het certificeren van de gebouwen in Sri Lanka of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de Stichting. De Stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.

Wijzigingen

In 2020 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.

II. Werkwijze van de Raad van Toezicht

Dit toezichthoudende orgaan telt vier leden, allen afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De werkelijke frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de Stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die worden besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:
- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag
- Lange termijnvisie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Inrichting en continuïteit van het bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter onderbouwing van de lange termijnvisie weeshuis en fondsenwerving
- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis

Informatieverstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:
- Voortgangsrapportage
- Kwartaalcijfers en halfjaar balans
- Nieuwsbrieven
- Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
- Tussentijdse actualiteiten
- Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden gescheiden besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis. Dit uitte zich o.a. in:

- Het aanboren van netwerken
- Project bezoeken
- Begeleiding bij diverse communicatie-uitingen
- Bezoeken aan de 'keukentafel'

Interventies

In 2020 heeft de Raad van Toezicht geen interventies gepleegd. Zoals blijkt uit de notulen van de gezamenlijke vergadering van Bestuur met de Raad van Toezicht heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het bestuur en de geleverde prestaties.

Wijzigingen

In 2020 zijn er geen wijzigingen in de Raad van Toezicht geweest.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd voor vijf jaar en kunnen na afloop van deze termijn direct herbenoemd worden.

III. Samenwerking vrijwilligers

De samenwerking met vrijwilligers voor Stichting Weeshuis Sri Lanka bestaat uit diverse vormen:

- Professionals
- Ambassadeurs en vrijwilligers

Professionals

Een team van professionals staat ons ter beschikking om daar waar nodig expertise te bieden. Regelmatig wordt een beroep gedaan op de professionals en gebruik gemaakt van hun specialismen. Evenals menig professional het project heeft bezocht, worden individuele besprekingen gevoerd over de meest uiteenlopende zaken. Dit varieert van adviezen op het gebied van vermogensbeheer, juridische en fiscale zaken, vormgeving en creativiteit, webdesign, drukwerken, inrichting en uitwerking administratie, bouw- en projectbegeleiding tot allerhande andere ondersteuning. De groep professionals is een belangrijke doelgroep, waarmee zeer frequent contacten worden onderhouden.

Ambassadeurs en vrijwilligers

Naast de groep professionals kent de Stichting een vaste kern van vrijwilligers en ambassadeurs, allen uiterst betrokken en begaan met het project. De meeste vrijwilligers hebben het project meerdere malen bezocht en onderhouden binnen hun regio contacten om hun ervaringen met het Somawathi Home te delen en tot fondsenwerving te komen, evenals een vast team van vrijwilligers dat assisteert bij diverse werkzaamheden.

De inzet van vrijwilligers op locatie voor het project in Sri Lanka is beperkt. Waar bij de start veel hulp nodig was om infrastructurele zaken op orde te krijgen, draait het project nu onder volledige verantwoordelijkheid van het lokale management.

Tevredenheidsonderzoek

Een onderzoek naar de tevredenheid van professionals, ambassadeurs en vrijwilligers is nooit gedaan. Het feit dat iedereen zijn/haar steentje bijdraagt, betrokken is en blijft bij de organisatie en regelmatig zijn/haar motivatie blijft tonen, is voor de Stichting toereikend.

Klachten

In 2020 heeft Stichting Weeshuis Sri Lanka geen klachten ontvangen.

IV. Comité van aanbeveling

In 2020 is er geen speciale bijeenkomst voor de leden van het Comité van Aanbeveling georganiseerd. Wel hebben individuele gesprekken plaatsgevonden.

V. Werkwijze samenwerking Sri Lanka

Werkwijze van de Trust
In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een Trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de voorwaarden en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in overleg met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De Trust vergadert viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Tijdens de Trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als:
• Investeringen in bouw, infrastructuur en operationele zaken
• Onderhoudsplan
• Operationele zaken en voortgang project
• Zorgplannen en toekomst van de kinderen
• Educatieve en medische voorzieningen
• Personeel en organisatie
• Wensen en behoeftes in samenspraak met de Child Probation (Nationale Kinderbescherming)
• Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)

De Trust houdt toezicht op het operationeel managementteam op locatie (het Somawathi Home) en op de uitvoering en voortgang van het project.
Wekelijks ontvangen alle Trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemde format (het zogenaamde 'weekly report').
Tweemaal per jaar maakt SJMS/Deloitte de halfjaar balans op.

Toelichting op nevenfuncties
Twee leden van het bestuur zijn benoemd als Trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te behartigen in Sri Lanka, het belang van de Trust te behartigen in de Stichting en inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka.

Honorering
In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de Trustees een bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse Trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de Trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Werving, selectie en benoeming Trustees
De Trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode.

Mr. Mohan Saparamadu
Project Director

Mr. Pathmendra de Silva
Project Coördinator

Toekomst, Dilemma's en Risicomanagement

Toekomst
In de komende periode zal de Stichting in nauw overleg met de Trust en de Kinderbescherming in Sri Lanka de lokale vraag naar verschillende vormen van noodzakelijke kinderopvang bespreken. Het Somawathi Home biedt de mogelijkheid om indien gewenst een nieuwe invulling van opvang te creëren in aansluiting op de behoefte van de regio Zuid Sri Lanka.

Het vernieuwd meerjarenbeleidsplan van de Stichting zal worden opgesteld rekening houdend met de gewenste hulpvraag vanuit Sri Lanka. Het streven blijft om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.

Continuïteit inkomsten
Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Verlies aan inkomsten is daarom het belangrijkste risico. De Stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van bedrijven en stichtingen/vermogensfondsen. De meeste van deze donaties zijn toegezegd voor bepaalde tijd. De Stichting heeft daarom als belangrijk doel om partners te vinden die zich voor langere tijd aan Stichting Weeshuis Sri Lanka willen verbinden om het risico op het niet behalen van de financiële doelstelling zo laag mogelijk te houden. In het verleden is het target altijd gehaald. Het vinden van nieuwe bronnen en netwerken is steeds lastiger. Om de continuïteit te kunnen garanderen is in het belangrijk dat ook lokaal in Sri Lanka fondsen worden geworven. De Trust ziet kansen om de fondsenwerving in Sri Lanka te verhogen en is hiermee in 2015 gestart, gesteund door de ervaringen van de Stichting in Nederland. De Stichting faciliteert de Trust om hier succesvol in te worden. Daarnaast wordt geleidelijk de bestemmingsreserve aangesproken indien de fondsenwervingsresultaten niet toereikend zijn.

Beheer reserves
De huidige bestemmingsreserve van de Stichting garandeert dat bij plotselinge of onverwachte gebeurtenissen die een donatiestop zouden kunnen veroorzaken, het project in Sri Lanka nog een aantal jaren kan worden voortgezet. De bestemmingsreserve van de Stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico's. De Stichting heeft nooit in beleggingen of andere risicodragende producten geïnvesteerd. In 2020 is dit heroverwogen in verband met de extreem lage rentes. De risico's van beleggen zijn echter te groot bevonden en er is opnieuw besloten om het geld op spaarrekeningen te behouden.
Investeringen en toezeggingen aan het project worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken zoals de Sri Lankaanse overheid vereist voor de toewijzing van kinderen aan het project. Opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven.

Betrouwbaarheid
Het is voor de Stichting essentieel dat de verkregen fondsen op een juiste en betrouwbare wijze besteed worden. De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie en de regelmatige audits die plaatsvinden in Sri Lanka. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden of professionals ter plaatse om de voortgang te controleren. Verder is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door accountants, zowel in Nederland als in Sri Lanka.

Reputatie risico's
De reputatie van de Stichting en de Trust is erg belangrijk om het vertrouwen van de donateurs te krijgen en te behouden maar ook voor de toekenning van de zorg over de kinderen door de kinderbescherming in Sri Lanka. Zaken als fraude en/of corruptie worden voorkomen door eerdergenoemde maatregelen. De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen door kandidaten uitvoerig te screenen voordat ze aangenomen worden en door zorgvuldig toezicht te houden op het functioneren van de staf.
De Trust in Sri Lanka wordt met regelmaat geconfronteerd met negatieve berichtgeving. Deze wordt gevoerd door een aantal leden van de Saparamadu familie jegens de trustees in de Somawathi Saparamadu Trust. Een familie dispuut ligt hieraan ten grondslag. Uit analyses en onderzoeken is niet gebleken dat deze aantijgingen juist zijn. De Stichting doet er alles aan om de reputatieschade te beperken.

Organisatorische continuïteit
Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt volledig gerund door vrijwilligers. De stabiliteit en continuïteit van de Nederlandse fondsenwervende organisatie is daarom sterk afhankelijk van de kwaliteit en blijvende inzet van deze vrijwilligers, naast de professionele ondersteuning uit het bedrijfsleven. De communicatie richt zich dan ook niet alleen op het werven van nieuwe donateurs maar ook op het op de hoogte en betrokken houden van deze vrijwilligers. Alle operationele werkzaamheden worden door het bestuur uitgevoerd. De inzet en tijdsbesteding zijn daarom meer dan gebruikelijk voor een bestuursfunctie. Het is gebleken dat het niet eenvoudig is om nieuwe bestuursleden aan te trekken. Indien een bestuurslid aftreedt, kan dit tijdelijk leiden tot extra werkdruk voor de overige bestuursleden of tot het bepalen van prioriteiten. In het in Meerjarenbeleidsplan 2014-2020 is daarom ook aandacht voor verlegging van (fondsenwervende) capaciteit naar de Trust in Sri Lanka.

Bestuursaansprakelijkheid
Het bestuur houdt regelmatig interne evaluaties en de Raad van Toezicht houdt, naast de dagelijkse toezichthoudende taken, een twee jaarlijkse evaluatie van het bestuur, naast de dagelijkse toezichthoudende taken. Toekomst, dilemma's en risico's worden gedeeld en besproken waarop maatregelen getroffen worden waarvoor het bestuur de aansprakelijkheid op zich neemt. Voor de leden van het bestuur en de Raad van Toezicht is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Veiligheid van de kinderen en personeel in Sri Lanka
Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken, zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid, hygiëne en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is een brandveiligheidstraining gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes. Nu veel kinderen in een puberende leeftijd komen is extra aandacht besteed aan seksuele voorlichting en wonen jongens en meisjes apart. Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein die 24 uur per dag zijn bemand, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Daarnaast zijn camera's geïnstalleerd om beter toezicht te kunnen houden op zowel de kinderen als het personeel.
Voor alle werknemers is een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.
Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op algemene veiligheidsrisico's in de regio is klein tot zeer klein.

Vooruitblik

- Met het teruglopen van de donaties in Nederland staan de administratieve lasten en kosten van het CBF-keurmerk niet meer met elkaar in verhouding en in samenspraak met de RvT is besloten het CBF keurmerk per 30 juni 2021 te beëindigen.
- De Stichting zal blijven voldoen aan alle ANBI-eisen.
- Met een bestemmingsreserve van € 2 miljoen verwacht de Stichting dat zij het Somawathi Home tot 2029/2031 op het huidige niveau financieel zal kunnen blijven ondersteunen.
- Met instemming van de RvT heeft het bestuur besloten dat voorbereidingen moet worden getroffen om het weeshuis over een nader te bepalen termijn 'gezond' aan de Trust over te dragen. Niet alleen financieel 'gezond' maar ook onder handhaving van de uitgangspunten van het weeshuis zoals transparantie, accountability en liefdevolle zorg voor de kinderen.
- Omdat de interesse en geefbereidheid van particulieren en bedrijven in Nederland structureel afneemt, is het bestuur van mening dat het nu een goed moment is om na te denken over welke rechtsvorm van de Nederlandse activiteiten de beste voorwaarden biedt om deze overdracht in Nederland voor te bereiden en te helpen uitvoeren op de wijze zoals die met Sri Lankaanse leden van de Trust zal worden besproken en door hen wordt ondersteund.
- Voor de korte termijn verdient het de voorkeur om de Stichting in zijn huidige vorm te handhaven en een directeur-bestuurder aan te stellen. Afhankelijk van de keuze die dan op termijn wordt gemaakt over de vorm van de toekomstige verhouding van 'Nederland' en 'Sri Lanka' is een optie om de Stichting in een Vermogensfonds met een directeur worden overwogen.
- De bestuurder-directeur van de huidige Stichting krijgt als primaire opdracht de overdracht voor te bereiden en het overleg met 'Sri Lanka' te voeren.

    1. De voorbereiding op, de gesprekken met 'Sri Lanka' en begeleiding van de overdracht in Sri Lanka zal zeer zorgvuldig moeten gebeuren en zal zich afspelen binnen de grenzen van het Sri Lankaanse recht en van de lokale omstandigheden (verhoudingen en gebruiken). Dit is een complex werkveld en vereist nauw overleg met de Sri Lankaanse leden van de Trust, een gedegen kennis van de 'historie' van het weeshuis en een goed gevoel voor de lokale omstandigheden;
    2. Het is van belang, ook op de langere termijn, de professionele continuïteit van de besturing van het weeshuis, en de voorbereiding en begeleiding van de overdracht te waarborgen. Daarnaast wil het bestuur dat de huidige uitgangspunten van het weeshuis zoals transparantie, accountability en liefdevolle zorg voor de kinderen worden gehandhaafd;
    3. De continuering van de activiteiten in het weeshuis zal in de toekomst worden overgedragen aan de lokale trust, waarbij de directeur-bestuurder een belangrijke rol zal hebben om dit veranderingsproces te begeleiden;
    4. Door het aanstellen van een bezoldigde directeur-bestuurder van de Stichting die op basis van een gewogen functieomschrijving bezoldigd wordt en de werkzaamheden uitvoert, wordt naar het oordeel van het bestuur een goed fundament gelegd om de transitie succesvol voor te bereiden en uit te voeren;
    5. Het in deze functie benoemen van de huidige voorzitter van het bestuur die aan de wieg van het weeshuis heeft gestaan, is daarom de voor de hand liggende keuze. Haar betrokkenheid als oprichter betreft niet alleen de Nederlandse stichting maar zeker ook haar rol als trustee en de relatie met de familie Saparamadu;
    6. Op basis van deze bestuursvorm, functiebeschrijving en bezoldiging kan indien nodig op termijn een nieuwe directeur worden geworven en aangesteld.
    7. De condities m.b.t. de gezagsverhoudingen en verantwoordelijkheden binnen het bestuur zullen in de statuten worden opgenomen.

Financieel Verslag 2020

Budget 2021

Financiën	Begroot 2021
Baten uit fondsenwerving NL	**€**
Baten van particulieren	50.000
Baten van bedrijven	5.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.000
Overige baten	0
Som van de baten	**70.000**
Lasten wervingskosten en beheer en administratie	
Wervingskosten	2.000
Beheer en administratie	43.000
Som van de lasten	**45.000**
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	**25.000**
Bestedingen aan doelstellingen Somawathi Home Operations	
Somawathi Home	
Salarissen	65.000
Maaltijden	45.000
Beveiliging	20.000
Elektra, diesel, water	8.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	6.000
Kleding, linnengoed	6.000
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	4.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	3.000
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	3.000
Algemene kosten	20.000
Uitvoeringskosten Trust SL	10.000
Lokaal besteed aan Operations NL Trustees	10.000
Totaal Somawathi Home Operationeel	200.000
Somawathi Educatie	
Leerkrachten en Lesmaterialen	4.000
Montessori kleuterschool en –peuterschool	3.000
Schooluniformen	2.500
Vocational Training Programma en ICT	3.000
Totaal Somawathi Educatie	***12.500***
Somawathi Medische Zorg	
Salarissen artsen en medewerkers Medische Post	6.500
Tandartspost inclusief tandarts	1.000
Apothekerspost inclusief medicijnen en vaccinaties	2.500
Laboratoriumkosten inclusief medewerker	2.000
Medical Camps	500
Totaal Somawathi Medische Zorg	***12.500***
Totaal lasten Somawathi Home Operations	**225.000**
Totaal lasten Somawathi onderhoud en verduurzamen	**25.000**
Som van de lasten Somawathi Home Operations	**250.000**
Som van de lasten	**295.000**
Saldo van baten en lasten	**-270.000**

JAARREKENING 2020

INHOUD **Paginanummer**

1. Jaarrekening 2020

1.1 Balans per 31 december 40
1.2 Staat van baten en lasten 41
1.3 Resultaatbestemming 42
1.4 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat 43
1.5 Toelichting op de balans per 31 december 45
1.6 Toelichting op de baten 47
1.7 Toelichting op de lasten 48
1.8 Ondertekening 49

2. Overige gegevens

2.1 Samenstellingsverklaring 51

Bijlage

Specificatie begroting 2021 53

1. JAARREKENING 2020

1.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
Vlottende activa			
Vorderingen			
Overige kortlopende vorderingen	1.5.1	184	1.350
Liquide middelen	1.5.2	2.017.136	2.181.433
Totaal activa		2.017.320	2.182.783

PASSIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
Reserves			
Bestemmingsreserve	1.5.3	2.012.111	2.177.574
Kortlopende schulden			
Overige kortlopende schulden	1.5.4	5.209	5.209
Totaal passiva		2.017.320	2.182.783

1.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2020	*Begroting 2020*	Realisatie 2019
		€	€	€
BATEN				
Baten van particulieren	1.6.1	82.250	*76.000*	65.025
Baten van bedrijven	1.6.2	1.305	*7.500*	14.172
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	1.6.3	5.250	*15.000*	1.806
Overige baten	1.6.4	557	*1.500*	1.896
Totaal baten		89.362	*100.000*	82.899
LASTEN				
Besteed aan doelstelling				
Somawathi Home Operations	1.7.1	213.930	*225.000*	223.685
Somawathi Home Onderhoud en verduurzamen	1.7.2	6.350	*25.000*	31.850
		220.280	*250.000*	255.535
Uitvoeringskosten				
Communicatiekosten	1.7.3	951	*3.000*	690
Kantoor- en algemene kosten	1.7.4	33.593	*27.000*	27.329
		34.544	*30.000*	28.019
Totaal lasten		254.824	*280.000*	283.554
Tekort/overschot		-165.462	*-180.000*	-200.655

1.3 Resultaatbestemming

	2020	2019
	€	€
Resultaatbestemming		
Bestemmingsreserve	-165.462	-200.655
	-165.462	-200.655

1.4 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

1.4.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven". Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

1.4.2 Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2019 zijn waar nodig aangepast om vergelijkbaarheid mogelijk te maken met het verslag-jaar.

Grondslagen van waardering

1.4.3 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

1.4.4 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

1.4.5 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Grondslagen van resultaatbepaling

1.4.6 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

1.4.7 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Dit betreffen naast giften en donaties de gefactureerde deelnemersbijdragen in het verslagjaar.

1.4.8 Lasten

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

1.5 Toelichting op de balans

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
1.5.1 Overige kortlopende vorderingen		
Vooruitbetaalde bedragen	-	1.350
Overige vorderingen	185	-
	185	1.350
1.5.2 Liquide middelen		
ABN AMRO - Vermogens Spaarrekening	1.000.000	1.000.000
ABN AMRO - Charitas Spaarrekening	300.362	300.329
ABN AMRO - Bestuurrekening	107	47
Rabobank - Zakelijke Rekening	200.225	360
Rabobank - VermogenSparen	154.306	653.867
ING Bank - Zakelijke Rekening	270.116	1.924
ING Bank - Vermogen Spaarrekening	92.020	224.906
	2.017.136	2.181.433

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

1.5 Toelichting op de balans (vervolg)

PASSIVA

	2020	2019
	€	€
1.5.3 Bestemmingsreserve		
Saldo per 1 januari	2.177.574	2.378.229
Mutatie volgens resultaatbestemming	-165.462	-200.655
Saldo per 31 december	2.012.112	2.177.574

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
1.5.4 Overige kortlopende schulden		
Reservering accountantskosten	5.209	5.209
	5.209	5.209

1.6 Toelichting op de baten

	Realisatie 2020	*Begroting 2020*	Realisatie 2019
	€	€	€
1.6.1 Particulieren			
Donaties algemeen	43.116		26.929
Vaste donaties	39.134		38.096
	82.250	*76.000*	65.025
1.6.2 Bedrijven			
	1.305	*7.500*	14.172
1.6.3 Andere organisaties zonder winststreven			
InHolland	-		1.306
Stichting Poem	250		500
Stichting Talpa	5.000		-
	5.250	*15.000*	1.806
1.6.4 Overige baten			
Rentebaten	556	*1.500*	1.897

1.7 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2020	*Begroting 2020*	Realisatie 2019
	€	€	€
1.7.1 Somawathi Home Operations			
	213.930	*200.000*	223.685
1.7.2 Somawathi Home Onderhoud en verduurzamen			
	6.350	*25.000*	31.850
1.7.3 Communicatiekosten			
Marketing en representatiekosten	640		373
Portikosten	311		317
	951	*3.000*	690
1.7.4 Kantoor- en algemene kosten			
Accountantskosten	5.302		5.995
Contributies	573		1.068
Bankkosten	1.028		1.056
Verzekeringen	-		484
Automatisering	2.990		2.526
Onkostenvergoedingen	23.700		16.200
	33.593	*27.000*	*27.329*

2.8 Ondertekening

Vastgesteld en goedgekeurd te 's-Gravenhage op _____ 2021.

M.J. van Leeuwen
Voorzitter

S.J. Pahud de Mortanges-Kroes
Penningmeester

S. Klein
Lid bestuur

K. Kamphuis
Lid bestuur

M. de Rooij
Voorzitter Raad van Toezicht

J.A. de Monchy
Secretaris Raad van Toezicht

W.L. Boone
Lid Raad van Toezicht

M.J.J.R. Lentze
Lid Raad van Toezicht

R.S. van Dijk
Lid Raad van Toezicht

3. OVERIGE GEGEVENS

ACCOUNTANTS
IN NON-PROFIT

Stichting Weeshuis Sri Lanka
Houtrustweg 315
2583 LL 's-GRAVENHAGE

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka

De jaarrekening van Stichting Weeshuis Sri Lanka te 's-Gravenhage is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Weeshuis Sri Lanka. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 19 juli 2021.

WITh accountants B.V.
P. Alblas RA

Correspondentie
Postbus 327
3360 AH
Sliedrecht

0172 - 750 175
info@withaccountants.nl
www.withaccountants.nl
@withaccountants

IBAN NL71 INGB 0667 8301 62
KvK 28112484

BIJLAGE

Specificatie begroting 2021

	Begroting 2021	Realisatie 2020	Begroting 2020
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren	50.000	82.250	76.000
Baten van bedrijven	5.000	1.305	7.500
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	15.000	5.250	15.000
Overige baten	-	557	1.500
Totaal baten	70.000	89.362	100.000
LASTEN			
Besteed aan doelstelling			
Somawathi Home Operations	225.000	213.930	225.000
Somawathi Home Onderhoud en verduurzamen	25.000	6.350	25.000
	250.000	220.280	250.000
Uitvoeringskosten			
Communicatiekosten	2.000	951	3.000
Kantoor- en algemene kosten	43.000	33.593	27.000
	45.000	34.544	30.000
Totaal lasten	295.000	254.824	280.000
Tekort/overschot	-225.000	-165.462	-180.000