

JAAARVERSLAG 2025



Stichting Weeshuis Sri Lanka



INHOUDSOPGAVE

1 SAMENSTELLINGSVERKLARING	3
1.1 Samenstellingsverklaring van de accountant	4
2 BESTUURSVERSLAG	5
3 JAARREKENING 2025	31
3.1 Balans per 31 december 2025	32
3.2 Staat van baten en lasten over 2025	34
3.3 Kasstroomoverzicht over 2025	35
3.4 Algemene toelichting	36
3.5 Grondslagen voor financiële verslaggeving	37
3.6 Toelichting op balans	39
3.7 Toelichting op staat van baten en lasten	41
3.8 Overige toelichtingen	42
4 BIJLAGEN	43
4.1 Begroting	44

1 SAMENSTELLINGSVERKLARING

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht en het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka

De jaarrekening van Stichting Weeshuis Sri Lanka te 's-Gravenhage is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Weeshuis Sri Lanka. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 29 juni 2026.

WITh Accountants B.V.
M. Stuij AA

2 BESTUURSVERSLAG

Jaarverslag 2025	Voorwoord Feiten en cijfers Achtergrond Projectomschrijving Missie – Visie – Doelrealisatie - Strategie Meerjarenbeleid Beleidsthema's Sri Lanka Beleidsthema's Nederland Communicatie Organisatie Governance & Werkwijze Toekomst, Dilemma's en Risicomanagement Verslag van de Raad van Toezicht
Financieel Verslag	Budget
Jaarrekening 2025	Balans per 31 december 2025 Staat van baten en lasten Resultaatbestemming Grondslagen van waardering en van bepaling resultaat Toelichting op de balans per 31 december 2025 Toelichting op de staat van baten en lasten Ondertekening
Overige gegevens	Samenstellingsverklaring
Contactgegevens	Stichting Weeshuis Sri Lanka Postbus 82261 – 2508 EG Den Haag Website: www.weeshuissrilanka.nl E-mail: info@weeshuissrilanka.nl Facebook: www.facebook.com/Stichtingweeshuissrilanka ING Bank: NL76INGB 0000 003211



Juni 2026

In 2025 hebben we met heel veel voldoening stilgestaan bij ons 20-jarig bestaan. Wat begon met het brengen van 24 dozen antibiotica heeft geleid tot het realiseren van een compleet kinderdorp. Op een terrein van 40.000 m2 zijn 20 woningen gebouwd, leslokalen, een kleuterschool, een medische post en heel veel sportfaciliteiten. Ruim 350 kinderen hebben we de afgelopen 20 jaar een nieuwe toekomst kunnen bieden. Menig nieuwkomer van toen is inmiddels getrouwd, heeft een baan en soms eigen kinderen. De huidige 87 inwonende kinderen zijn door de Kinderbescherming in Somawathi Home geplaatst. Het merendeel met ernstige traumatische ervaringen. De lokale staf doet er alles aan om ook hen weer een nieuw leven te geven waardoor zij op hun 18^e in staat zijn een zelfstandig bestaan op te bouwen.

De Kinderbescherming is uiterst content met ons kindertehuis. Jaarlijks wordt er onderzoek gedaan naar de kwaliteit en een hele reeks punten waaraan dient te worden voldaan. Ook in 2025 mocht de manager de prijs in ontvangst nemen.

De zorg die wij als Stichting in Nederland hebben is de fondsenwerving. Het target om € 70.000 te werven is gehaald. Niettemin teren wij in op onze bestemmingsreserve. Samen met de Trust wordt bezien hoe wij met elkaar voor extra inkomen kunnen zorgen. Vooralsnog is besloten het aantal inwonenden te limiteren tot maximaal 80 kinderen.

Wij spreken de hoop uit in 2026 weer in aanmerking te komen voor een legaat, een actie in het land en meer particulieren die ons steunen met het adopteren van een bordje, bedje, bekertje.



Namens het bestuur,

Marja van Leeuwen
Directeur/bestuurder

Feiten en Cijfers

Rechtsvorm	In Nederland: Stichting Raad van Toezicht Dagelijks Bestuur	Projectmatig	Onder Sri Lankaanse leiding met toezicht en financiële steun vanuit Nederland Vraaggericht; inspelen op noden en behoeften Regiofunctie met faciliteiten voor de nabije omgeving
	In Sri Lanka: Trust & NGO Somawathi Trust in Sri Lanka Landelijke NGO	Looptijd	Zolang er in Sri Lanka behoefte is aan kinderopvang. Dit wordt jaarlijks besproken met lokale kinderbescherming.
Organisatie	Particulier hulpverleningsproject Alle bestuursleden en trustees werken onbezoldigd .	Capaciteit	Maximaal 80 kinderen 14 zorgmoeders
Registratie & Erkenning	CBF Erkend Goed Doel tot juli 2021 ANBI-status Winnaar Transparant Prijs 2009 + 2010 Landelijke NGO-status in Sri Lanka Beste kindertehuis van Zuid Sri Lanka	Missie	Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen. Waar zij kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoordelijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving; met respect voor de cultuur en tradities.
Vrijwilligers & Professionals	Versterken op allerlei fronten en met verschillende expertises in het bestuur.	Visie	Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteitsprogramma's. De Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.
Werving baten	Geworven fondsen exclusief rente: 2005 2.526.000 2006 612.000 2007 401.000 2008 354.000 2009 427.000 2010 355.000 2011 247.618 2012 273.666 2013 232.696 2014 185.589 2015 326.000 2016 278.454 2017 295.989 2018 118.710 2019 81.003 2020 88.805 2025 69.915 Overheadkosten: 2005-2025: 5,2%	Zelfredzaamheid	Op kleine schaal worden groenten en fruit verbouwd en worden zelfgemaakte kunstwerken verkocht aan bezoekers. Tevens worden met regelmaat 'almsgivings' gedoneerd, waarbij bezoekers een lunch of maaltijdenpakket aanbieden. De installatie van zonnepanelen heeft er toe geleid dat de kosten voor energie met 60% zijn verminderd. Er wordt onderzocht of het op termijn mogelijk is om enkele paviljoens tegen betaling te verhuren aan vermogende senioren, met bemiddeling van een daartoe aangewezen organisatie.
Besteed aan doelstelling 2005-2025	Bouw, infrastructuur en operationele kosten: € 6.239.128	Faciliteiten	In het Kinderdorp Somawathi Home wordt hulp geboden en worden faciliteiten verstrekt aan: • 89 kinderen inwonend onder voogdijschap • 89 spaarbankboekjes met Rs. 500,- per maand • 45 peuters en kleuters op de Montessori kleuter- en peuterschool • 1.500 patiënten voor gratis medische zorg • 32 lokale en betaalde medewerk(st)ers, waaronder 22 FTE's en 10 parttimers
Operationele kosten per jaar	Ca. € 200.000 per jaar (inflatie gebonden)	Politiek	Behoudens de samenwerking met de Nationale Kinderbescherming zijn er geen politieke invloeden.
Bestemmingsreserve	Ultimo 2025 € 1.404.276) bestemd voor de komende jaren en onderdeel van de garantie aan de Kinderbescherming in Sri Lanka.	Toekomst	De Stichting en de Trust hebben zich geëngageerd aan de Nationale Kinderbescherming om zorg te dragen voor de inwonende kinderen tot tenminste hun 18 ^e levensjaar en indien noodzakelijk voor de komende generaties kinderen die opvang behoeven.
Financiële samengesteld door:	WITH Accountants SMJS Deloitte Sri Lanka		
Bouw management	Twynstra Gudde voor aanbestedingen en certificering gebouwen.		
Communicatie	- Website: www.weeshuissrilanka.nl - E-mailverkeer: info@weeshuissrilanka.nl - Digitale nieuwsbrieven - Jaarverslagen - Social Media Facebook-Twitter-Instagram		



Achtergrond

Sri Lanka **Oppervlakte:**
65.610 km² (1,5x Nederland)

Hoofdstad:
Colombo

Inwonersaantal:
22,9 miljoen
7 miljoen kinderen onder de 18 jaar

Bevolkingsdichtheid:
304,8 inwoners per km²

Religie:
Boeddhist: 70,2%
Hindu : 12,6%
Moslim : 9,7%
Christen : 7,4%

Taal:
Sinhala (officiële taal), Tamil en Engels.



Op verzoek van en in overleg met de kindbescherming (National Child Protection Authority) in Galle werft Stichting Weeshuis Sri Lanka fondsen om een vangnetfunctie te kunnen bieden voor:

- Kinderen die niet geplaatst kunnen worden bij pleeggezinnen of waarvan de plaatsing uiteindelijk is mislukt. De rechter beslist of het voogdijschap wordt overgedragen en aan welk instituut of welke verzorger.
- Uitwonende kinderen, die financiële steun, educatie en medische zorg ontvangen van de Stichting.



In Sri Lanka today, institutional care is the fate of many children who have been abandoned by their parents. According to UNICEF.

- Over 21,000 children are in orphanages.
- 488 voluntary children's homes in Sri Lanka
- Hardly any family-based alternatives to orphanages
- Millions of families have emerged from poverty.
- 23 % of all households are affected by poverty
- A quarter of all households have no access to potable water;
- 18 % of children have no adequate water supply or sanitary facilities; increased risk of diarrhea, etc.
- 29 % of all children under five suffer from undernourishment and/or malnutrition and consequent disorders.
- 12% of young girls marry before the age of 18.

Source: worldwithoutorphans.org

Projectbeschrijving

Het ontstaan	Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami op 26 december 2004, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Om de continuïteit te garanderen is financiële steun nodig. Steun om hen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te leren en een kans te geven op een betere toekomst.						
Community based	Het bieden van een bed, eten, drinken en kleding is één. Het opzetten van een kindertehuis, de medische en psychologische zorg, de ontwikkeling van de kinderen en de continuering voor de lange termijn is een jarenlang proces. Hierin worden keuzes gemaakt, ingespeeld op de behoeftes en vindt er met regelmaat bijsturing plaats.						
Verzorgingsgebied	Op een terrein van ruim 45.000 m ² , veilig gelegen op een heuvel aan het Koggala Meer is het Somawathi Home kinderdorp gebouwd dat faciliteiten biedt aan: • 89 kinderen inwonend; onder volledig voogdijschap • 45 peuters en kleuters op de Somawathi Montessori School • 1500 patiënten voor gratis medische en tandheelkundige zorg • 32 lokale stafmedewerk(st)ers (FTE's en Parttimers)						
Kinderbescherming	Alle kinderen in het Somawathi vallen onder National Child Protection Authority (NCPA). NCPA is de officiële instantie die de tehuizen inspecteert en kinderen toekent of via de rechter plaatst in een tehuis. Het Somawathi voldoet aan alle eisen en heeft de A-status in Sri Lanka. Voor aanvullende informatie: www.childprotection.gov.lk .						
Woonpaviljoens	In totaal zijn twintig woonpaviljoens gebouwd. Een volledig ingericht woonhuis waarin zes tot acht kinderen wonen met hun zorgmoeder. Jongens en meisjes wonen gescheiden. De zorgmoeder draagt de zorg voor 'haar gezin'. Zij helpt met het huiswerk, leert de kinderen koken, het huis schoonhouden, doet samen met de kinderen de inkopen en wordt door de kinderen Ama (moeder) genoemd en zo door hen ervaren.						
Onderwijs	De kinderen vanaf vijf jaar bezoeken de Government School. In schooluniform vertrekken zij dagelijks om halfacht 's morgens naar school. Voor de peuters en kleuters is een Montessori kleuterschool op het terrein. Deze Montessorischool wordt ook bezocht door de kinderen uit de regio.						
Vocational Training	Vakgericht onderwijs, zoals computerlessen, huiswerkllessen, Engelse les, naailes, muziek- en dansles en onderricht in diverse handvaardigheden van pottenbakken tot timmeren. Door het bieden van een breed scala aan programma's leren de kinderen zichzelf ontwikkelen, hetgeen weer bijdraagt aan zelfvertrouwen en emotioneel evenwicht.						
Faciliteiten	Eind december 2025 zijn de volgende faciliteiten geboden: <table> <tr> <td>In-homes</td><td>89 kinderen onder voogdijschap</td></tr> <tr> <td>Onderwijs</td><td>Lesprogramma met 24 cursussen</td></tr> <tr> <td>Montessori</td><td>45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessorischool</td></tr> </table>	In-homes	89 kinderen onder voogdijschap	Onderwijs	Lesprogramma met 24 cursussen	Montessori	45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessorischool
In-homes	89 kinderen onder voogdijschap						
Onderwijs	Lesprogramma met 24 cursussen						
Montessori	45 peuters en kleuters uit de regio op de Montessorischool						

Medisch	ca. 1500 patiënten uit de regio voor gratis medische zorg in de 24-uurs huisartspost, laboratorium, tandartspraktijk, apotheek
Werkgelegenheid	32 lokale medewerkers waarvan 22 fulltime en 10 parttime
Sparen	89 spaarbankboekjes voor inwonende kinderen. Maandelijkse bijdrage Rs. 500 (ca. € 2,50) beschikbaar op hun 18 ^e levensjaar.

De organisatie Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Directeur/Bestuurder, een Dagelijks Bestuur en een Raad van Toezicht, aangevuld met diverse vrijwilligers met verschillende expertise.

Somawathi Trust In Sri Lanka is de Somawathi Saparamadu Trust opgericht. In de Trust zijn onder meer de grond (45.000 m²) en de gebouwen ondergebracht. Vanuit de Trust worden de operationele kosten betaald. Het onderhoud gaat op basis van vooraf afgestemde begrotingen. Maandelijks maakt de Stichting geld over aan de Trust om de operationele kosten en onderhoudskosten te dekken. De Trust voert de directie over het Somawathi Home.

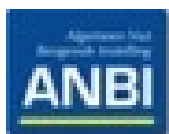
Controle en begeleiding Twynstra Gudde Nederland heeft het project bouwkundig begeleid en heeft zorg gedragen voor de certificering van de gebouwen. Deloitte Colombo controleert de jaarrekening in Sri Lanka. Van 2005 tot 2017 heeft Deloitte Nederland de jaarrekeningen gecontroleerd en de controleverklaring opgesteld. Voor het verstrekken van de samenstellingsverklaring is vanaf 2018 een samenwerking aangegaan met WITH Accountants; gespecialiseerd in de non-profit sector.

Publicaties Alle publicaties van de Stichting, waaronder de jaarverslagen, staan op onze website www.weeshuissrilanka.nl.



CBF Van 2008 tot juli 2021 is de stichting aangesloten geweest bij het CBF. De kosten voor deelname versus de inkomsten en de hoeveelheid te voeren administratie heeft de stichting doen besluiten af te zien van deelname.

A-Status Het Somawathi Home is door de Kinderbescherming van Sri Lanka als beste kindertehuis van Zuid-Sri Lanka gekozen en heeft hiermee de A-status verkregen



Schenking en de fiscus Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid is Stichting Weeshuis Sri Lanka gerangschikt door de Belastingdienst als ANBI-instelling. Registratienummer: 814024117.

Duurzaamheid De continuïteit van het project is gewaarborgd door de overeenkomst tussen de Somawathi Trust en Stichting Weeshuis Sri Lanka. Hierin is vastgelegd dat alle tegoden van de Stichting zullen worden aangewend voor het project. De financiële positie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is naarmate we meer interen op onze bestemmingsreserve en de fondsenwerving gering is een grote zorg. Reden waarom er gekeken wordt naar het vergroten van de zelfredzaamheid.

Het project heeft aandacht voor het milieu, maakt gebruik van spaarlampen, zorgt voor hergebruik van water, heeft een regeling getroffen voor afvalverwerking en beschikt over zonnepanelen. Hiermee wordt 60% van de energiekosten bespaard.

Zelfredzaamheid Het project wordt volledig gerund door een lokale staf. Om de volledige operationele kosten te dekken, is het project afhankelijk van Stichting Weeshuis Sri Lanka. Eigen teelt wordt gebruikt voor dagelijkse consumptie waaronder kokosnoten, groenten en vruchten. De watervoorziening is geregeld middels eigen bronnen en de opvang van regenwater. Voor de maaltijdvoorziening worden regelmatig 'almsgivings' georganiseerd, waarbij bezoekers of donateurs een lunch aanbieden.

Er wordt onderzocht of het op termijn mogelijk is om enkele paviljoens tegen betaling te verhuren aan welgestelde senioren, met bemiddeling van een daartoe aangewezen organisatie

De toekomst Stichting Weeshuis Sri Lanka en de Somawathi Trust hebben aan de overheid van Sri Lanka - de Kinderbescherming - de garantie gegeven zorg te zullen dragen voor het Somawathi Holland House of Hope. Jaarlijks wordt door de Trust de noodzaak besproken met de lokale Kinderbescherming.

Onderhoud en renovatie Na 20 jaar intensief gebruik dienen de woonpaviljoens dringend te worden gerenoveerd. De dakpannendaken te vervangen met fiberglas panelen en in de woningen het vervangen van tegenvloeren, deuren, schilderwerk, vervanging ramen en het herstellen van waterleidingen en afvoerbuizen. In 2025 is een start gemaakt en hoewel onderhoud een on-going activiteit is zal het meeste werk in 2026 gereed zijn.



Somawathi	Onderwijs	Montessori	Medisch	Personeel	Sparen
89 kinderen onder voogdijschap - Jongens en meisjes in de leeftijd van 3 tot 18 jaar	Lesprogramma met 24 cursussen; variërend van ICT, ambachten en div. bijlessen	45 Peuters en kleuters op de Montessori kleuterschool; voor zowel inwonende kinderen als kinderen uit de regio	1500 Patiënten voor gratis medische zorg. - Huisarts Tandarts Laboratorium Apotheek Oogkliniek	32 lokale medewerkers fulltime - 22 lokale medewerkers 10 parttime	89 spaarbankboekjes. Maandelijke bijdrage Rs 500. Beschikbaar op hun 18 ^e levensjaar

Awards

Jaarlijks doet de Nationale Kinderbescherming per provincie onderzoek naar de kwaliteit van de diverse kindertehuizen. In de zuidelijke provincie 'Galle-district' is Somawathi Home opnieuw gekozen als beste kindertehuis. De staf onder de professionele leiding van mr. Narendra werd gecompimenteerd. Een cheque van Rs. 150.000 (ca. € 450,-) mocht mr. Narendra in ontvangst nemen.



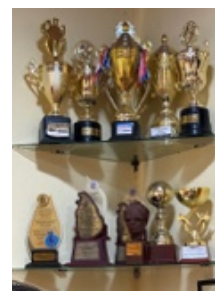
Best practice



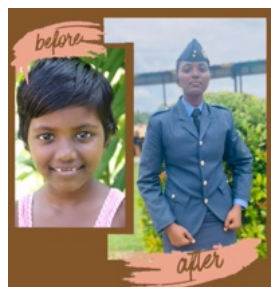
Employee of the month



Certificate Child Protection



Our walk of fame



Meer dan een weeshuis alleen'

Infrastructuur	Onderwijs	Zorgplannen	Recreatie/cultuur
20 woonpaviljoens	Peuterschool	Medische zorg	Sport en spel
Bezoekerscentrum, lobby en winkel	Montessori Kleuteronderwijs	Tandheelkundige zorg	Dans en muziek
Receptie en kantoren	Huiswerklessen	Psychologische zorg	Children Society Programma
Keuken en eetgelegenheid	Engelse les	Vaccinatieprogramma	Handwerken Art-classes
Stafkwartier	Computerles & E-learning	Hygiëne en milieu	Boeddhisme
Wasvoorziening	Bijlessen	Dagelijkse zorg	Bibliotheek
Bewakingspost	Studiebeurzen	Individueel Ontwikkelingsplan	Sociaal activiteiten-programma
Medische post	Milieubewustzijn	Monitoring	Zwemmen
Transportmiddelen	Expressieve vakken	Persoonlijke Verzorging	Excursies
Educatiecentrum met 6 klaslokalen	Zondagsschool	Spaarbankboekjes inwonende kinderen	Familiebezoek
Stroom- en watervoorziening	Landbouwproject Pottenbakken Textielbewerking	Zorg voor dieren	Grand Parents Day
Sportveld en speeltuin	Vocational training	Human Resources Management	Deelname aan regionale activiteiten

In samenspraak en nauw overleg met de kinderbescherming in Sri Lanka (NCPA).



Gateway ICT-diploma

Iedere deelnemer krijgt na het afsluiten van een onderdeel een certificaat uitgereikt. Deze wordt bewaard in hun dossier om later bij een sollicitatie te kunnen tonen.

Missie Het creëren van een door lokaal management gerunde liefdevolle en veilige omgeving voor kinderen in Zuid-Sri Lanka waar ze kunnen opgroeien en zich ontwikkelen tot gezonde, verantwoorde-lijke en goed opgeleide bewoners van de samenleving met respect voor de cultuur en tradities.

Visie Somawathi Home biedt ieder kind perspectief door maatwerk en diversiteit van de programma's. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om dit mogelijk te maken en het project op termijn zelf-standig te maken. De geboden faciliteiten worden (deels) ook ter beschikking gesteld aan de regio.

Doelrealisatie Om de missie te kunnen realiseren zijn zeven kerndoelstellingen geformuleerd:

1. Opvang van maximaal 80 inwonende wees- of verlaten kin-deren
2. In-house faciliteiten als medische zorg en onderwijs
3. In-house faciliteiten ook beschikbaar voor de regio
4. Kinderen voorbereiden op zelfredzaamheid vanaf hun 18^e jaar
5. Gelijke kansen voor vrouwen
6. Woongelegenheden bieden aan 30 jongvolwassenen
7. Het hulpverleningsproject financieel zelfredzaam te maken

Strategie Om dit te realiseren worden inspanningen in zowel Sri Lanka als in Nederland uitgevoerd. In elk land is hiervoor een specifieke or-ganisatie gevormd (in Sri Lanka de Somawathi Trust en in Neder-land

Stichting Weeshuis Sri Lanka), welke eigen verantwoordelijkhe-den en doelstellingen heeft en voor het realiseren daarvan zorgdraagt. De organisaties in beide landen werken nauw samen om de gezamenlijke missie, visie en kerndoelstellingen te realise-ren.

De controlemechanismen zijn er ook op gericht om niet alleen goed inzicht te hebben in de activiteiten van beide organisaties maar ook zicht op het realiseren van het gezamenlijk belang.





1. Verbintenis Stichting Weeshuis Sri Lanka (SWSL) en Trust: De SWSL en de Trust blijven een langdurige verbintenis houden. Dit is conform de huidige situatie.
2. Verantwoordelijkheden: SWSL wil zich blijven herkennen in de koers van de Trust. Dat wil zeggen dat SWSL mee blijft beslissen over de beleidsthema's, doelstellingen en grote budgetwijzigingen. De Trust zal meer verantwoordelijkheid op zich nemen voor de activiteiten die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen. Dit is een verschuiving ten opzichte van de huidige situatie waarbij SWSL tot op activiteitsniveau betrokken is.

Keuzes Trust in Sri Lanka



1. Kinderopvang: Het aantal plaatsen voor kinderen blijft gelijk, instroom van nieuwe kinderen blijft mogelijk; tot een maximum van 80 kinderen. Dit aantal is in 2025 overschreden met 9 extra bewoners vanwege plaatsgebrek.
2. Een deel van de capaciteit beschikbaar stellen voor jongvolwassen meisjes, die een vakopleiding volgen en niet zelfstandig kunnen wonen; indien gewenst.
3. Gelijk kansen voor vrouwen.
4. Onderwijs: Het Somawathi Home zal bijlessen/aanvullend onderwijs blijven bieden als aanvulling op het aanbod van de scholen.
5. Kleuteronderwijs: Het kleuteronderwijs blijft in de huidige vorm gehandhaafd.
6. Scholarships: De Trust biedt alleen nog Scholarships aan in-home kinderen aan.
7. Medisch: De medische post laat meer patiënten toe zolang het kostenniveau niet stijgt.
8. Kostenniveau: het streven is het kostenniveau gelijk te houden door meer kostenbesparende maatregelen te nemen of inkomen te genereren.
9. De Trust gaat zich meer richten op duurzaamheid m.b.t. energieverbruik, watergebruik en gescheiden afval.
10. Fondsenwerving: De Trust zal haar fondsenwervende capaciteiten vergroten door meer donaties vanuit Sri Lanka te werven. De verhouding tussen fondsen geworven in Sri Lanka en Nederland zal daarmee verschuiven.
11. Het streven is om -op termijn- het project zelfstandig te laten zijn.

Keuzes Nederland



1. Fondsenwerving: SWSL zal - indien noodzakelijk - jaarlijks een deel van haar bestemmingsreserve inzetten. De bestemmingsreserve wordt in de komende jaren gebruikt om de continuïteit voor de langere termijn te waarborgen.
2. Het streven is om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.
3. Kostenniveau: Er wordt geaccepteerd dat het kostenniveau in Nederland zal stijgen.



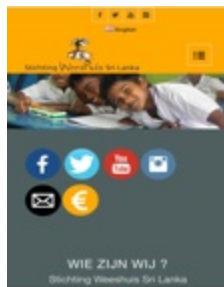
Evaluatie vindt plaats door 'likes' op Facebook en websitebezoeken te evalueren. Het resultaat van de marketing en communicatie acties wordt afgemeten aan het aantal donateurs en de verkregen fondsen. Communicatie is cruciaal om mensen te binden en betrokken te houden bij het project.

De doelen voor de communicatie zijn gericht op het verstrekken van informatie over:

- Ontwikkelingen en activiteiten in en rond het Somawathi Home
- Transparante verslaglegging over de activiteiten rond de stichting
- Vertrouwen geven in de kwaliteit van de stichting
- Het werven van nieuwe en het behouden van bestaande donateurs

Communicatiemiddelen:

1. Website
2. Nieuwsbrief
3. Social Media
4. Acties in het land
5. Persbenadering



Website

De website van Stichting Weeshuis Sri Lanka geeft een helder beeld van waar de stichting voor staat, de doelstellingen, de verschillende doneeropties en om nieuwsberichten op te plaatsen. De website is gebaseerd op de laatste technisch ontwikkelingen. Zo is de website responsive; goed leesbaar op tablet, mobiel en desktop en alle andere apparaten.



Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt drie keer per jaar digitaal verstuurd naar abonnees die zich hebben ingeschreven. In de nieuwsbrief brengt het bestuur de betrokkenen op de hoogte over nieuws rond de Stichting en de activiteiten in het Somawathi Home. Dit benadrukt het betrokken en persoonlijk karakter van de stichting wat een USP (het unieke) van de stichting is. Op die manier kunnen donateurs nauwgezet volgen hoe de donaties worden besteed.



Social Media

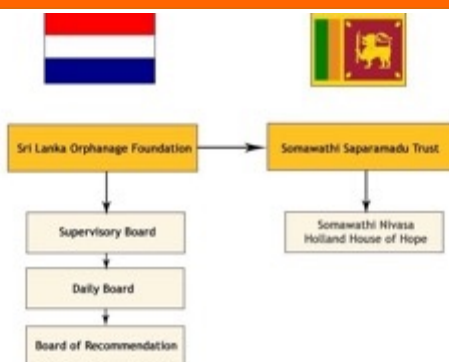
De Stichting maakt frequent gebruik van social media, zoals Facebook; gecombineerd met het plaatsen van video's op YouTube. In 2025 zijn 128 berichten gepost op de pagina's 'Weeshuissrilanka' en de Engelstalige 'SomawathiNivasa'. De inzet van Instagram heeft lagere prioriteit met 191 volgers

Acties in het land

In 2025 hebben geen acties in het land plaatsgevonden.

Organisatie

Organisatiestructuur



Vestigingsgegevens

 *Nederland*
Stichting Weeshuis Sri Lanka
 Postbus 82261
 2508 EG Den Haag



Sri Lanka
Somawathi Saparamadu Trust
 No. 129 Dutugemenu Street
 Dehiwala
 Sri Lanka

Somawathi Home – Holland House of Hope
 Sri Udayamitta Nahimi Mawatha
 Idankissa Road
 Harumalgoda, Habaraduwa, Sri Lanka

Registratie

 *Nederland*
 Kamer van Koophandel - nr. 27273221 te Den Haag
 Belastingdienst – Rangschikking ANBI - vrijstelling van successierechten
 nr. 24269 – RSIN nr.: 81402417
 CBF Erkend Goed Doel



Sri Lanka

- NGO-registratie FL-109304
 'Voluntary Social Services / Non-Government Organisation'
- Somawathi Saparamadu Trust
 Ingeschreven onder nr. 87358

Bankgegevens

 *Nederland*

Bank:	ING Den Haag
Naam:	Stichting Weeshuis Sri Lanka
Rekeningnummer:	ING 3211
Plaatsnaam:	Den Haag
IBAN:	NL76 INGB 0000 003211
Swift/BIC code:	INGBNL2A



Sri Lanka

Bank:	People's Bank, Nugegoda – Sri Lanka
Naam:	Somawathi Saparamadu Trust
Rekeningnummer:	1650108450
Branche nummer:	174
Swift/BIC code:	PSBKLKLA 023

Contactgegevens

Website:	www.weeshuissrilanka.nl of www.somawathihome.com
E-mail:	info@weeshuissrilanka.nl
Facebook:	https://www.facebook.com/StichtingWeeshuisSriLanka



HET BESTUUR



Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Directeur / bestuurder 1953
Benoemd: 03-01-2005
Voorheen docent Marketing en Communicatie
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo



Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Penningmeester – 1959
Benoemd: 02-03-2005
Herkiesbaar: 12-11-2029
Voorheen directeur Road Air Travel
Nevenactiviteiten:
Trustee Somawathi Saparamadu trust Colombo



De heer Klaas Kamphuis

Voorzitter – 1968
Benoemd: 16-05-2018
Herkiesbaar: 01-01-2027
Senior Relatiemanager
ABNAMro Mees Pierson
Nevenactiviteiten:
Raad van Advies
Jumpteam Scheveningen



De heer Simon Klein

Bestuurslid – 1972
Benoemd: 20-11-2018
Herkiesbaar: 07-11-28
Onderwijskundige
Nevenactiviteiten:
Docent lerarenopleiding
PABO



RAAD VAN TOEZICHT



De heer M. (Marcel) de Rooij

Voorzitter – 1960
Benoemd: 01-10-2007
Herkiesbaar: 01-11-2027
Voormalig Partner Twynstra Gudde
Oprichter : Bon Courage



De heer Drs. J.A. (Anthony) de Monchy

Secretaris – 1950
Benoemd: 02-06-2010
Herkiesbaar: 07-07-2030
Voormalig Secretaris
Groepsdirectie DLL.



De heer W.L. (Wim) Boone

Bestuurslid – 1945
Benoemd: 30-11-2016
Herkiesbaar: 07-7-2030
Nevenactiviteit:
Voormalig Senior Expert PUM
Voormalig partner Deloitte



De heer M.J.J.R (Michaël) Lentze

Bestuurslid – 1970
Benoemd: 12-05-2015
Herkiesbaar: 31-05-2026
Notaris bij Notariskantoor Ellens & Lentze
Nevenactiviteiten:
Vereniging Mediators en Scheidingsbemiddelaars



De heer R.S. Reynhout van Dijk

Bestuurslid – 1955
Benoemd: 07-07-2020
Herkiesbaar: niet
Voormalig Nederlands Ambassadeur in Sri Lanka



SOMAWATHI SAPARAMADU TRUST



De heer M. Saparamadu

Functie: Project Directeur
Verantwoordelijk voor bouw en infrastructurele zaken

Nevenactiviteiten:
Hotelier



Mevrouw Saskia J. Pahud de Mortanges-Kroes

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.
Nevenactiviteiten: Penningmeester Stichting Weeshuis



Mevrouw Marja J. van Leeuwen

Functie: bestuurslid trust
Verantwoordelijk voor kwaliteitsbewaking, nakomen gemaakte afspraken, uitvoering zorgplannen en beoordeling investeringen.
Nevenactiviteiten:
Voorzitter Stichting Weeshuis
Sri Lanka

Externe Adviseurs



Mr. Nihal Illeperuma



Mr. Pathmendra de Silva



Met de governance wordt hier bedoeld op de wijze van besturen, de gedragscode en het toezicht op de organisatie van de Stichting Weeshuis Sri Lanka. Het principe van besturen en toezicht houden in Nederland is ondergebracht in twee afzonderlijke organen:

- I. Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen bestuur)
- II. De Raad van Toezicht van Stichting Weeshuis Sri Lanka (hierna te noemen Raad van Toezicht)

De scheiding van taken tussen het bestuur en de Raad van Toezicht is vastgelegd in de statuten van de Stichting. De statuten zijn openbaar en staan gepubliceerd op de website www.weeshuissrilanka.nl.

Tweejaarlijks wordt het functioneren van het bestuur door de Raad van Toezicht geëvalueerd op de resultaten en het behalen van de gestelde doelen. De bevindingen van de Raad van Toezicht worden opgenomen in de notulen van de Raad van Toezicht vergaderingen.

Voordat het bestuur vormgeeft aan de uitvoering van de gemaakte plannen, worden deze plannen en de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Dit betreft goedkeuring vooraf. De uitvoering van de plannen, de voortgang van het project en de financiële verantwoording worden achteraf door de Raad van Toezicht beoordeeld en geëvalueerd. Naast toetsing en goedkeuring van de plannen van het bestuur heeft de Raad van Toezicht ook een adviserende rol. Gevraagd en ongevraagd advies kan worden gegeven over investeringen, strategische keuzes, fondsenwerving, etc.

Toezicht op de dagelijkse operationele uitvoering van het project in Sri Lanka gebeurt onder leiding van de Somawathi Saparamadu Trust. In de Trust hebben naast de Sri Lankaanse leden twee bestuursleden van Stichting Weeshuis Sri Lanka zitting met toestemming van de Raad van Toezicht. De Trust Agreement vormt de basis van de samenwerking, de voorwaarden en de verantwoordelijkheden. Alle leden van de Trust zijn onbezoldigd.

Onderdeel van de visie van Stichting Weeshuis Sri Lanka is dat de uitvoering ter plaatse door lokale medewerkers geschiedt, beloond volgens de lokale salarissenormen. Wekelijks stelt het lokale operationele management een voortgangsrapportage op. Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de lokale leden van de Trust, de projectcoördinator en de resident manager.

De Trust, inclusief de Nederlandse Trustees, vergadert twee keer per jaar. In deze Trust vergaderingen wordt de voortgang van het project besproken, komen operationele zaken aan de orde, staan eventuele investeringen op de agenda evenals analyse van financiële rapportages, kwaliteit, gevolgen van beleidsplannen en verbetervoorstellen. De onderwerpen van deze vergaderingen worden verwerkt in de voortgangsrapportages van het bestuur aan de Raad van Toezicht.

I. Werkwijze van het bestuur

Het bestuur van Stichting Weeshuis Sri Lanka wordt gevormd door drie bestuursleden en een directeur/bestuurder. Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis, de directeur/bestuurder krijgt een vergoeding en worden bijgestaan door:

- De leden van de Raad van Toezicht

- Bedrijven die expertise ter beschikking stellen
- Een team van vrijwilligers dat op projectbasis een bijdrage levert aan de uitvoering

De samenstelling, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur zijn in 2015 vastgelegd in een bestuursreglement. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor de fondsenwerving van de Stichting. Ook strategie en beleid, begroting, jaarplannen en de uitvoering hiervan vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Projectbewaking en beleidscyclus

Bestuursvergaderingen vinden gemiddeld ieder kwartaal plaats. Tussentijds worden speciale sessies belegd voor specifieke onderwerpen, zoals het jaarverslag of het fondsenwervingsplan. Tijdens de vergaderingen komen aan de orde:

- Strategische keuzes met betrekking tot fondsenwerving en positionering
- Status en voortgang van de fondsenwervingsactiviteiten
- Marketingactiviteiten en marktbenadering
- Public relations activiteiten (interviews, presentaties, activiteiten en acties in het land e.d.)
- Financiën (status, vermogensbeheer, liquiditeit e.d.)
- Gelabelde donaties, de besteding en de verantwoording ervan
- De gang van zaken in het Somawathi Home en de voortgang
- De tijdsbesteding, beschikbaarheid en haalbaarheid qua deadlines
- Evaluatie van:
 - Functioneren van het bestuur en de leden afzonderlijk
 - Effectiviteit van de ingezette marketingactiviteiten

Kostenbeheersing

Stichting Weeshuis Sri Lanka tracht met beperkte middelen en met lage investeringen een zo efficiënt en effectief mogelijk resultaat te behalen. Vooralsnog is het een bewuste en strategische keuze om geen kosten te maken aan betaalde reclames en wervingsacties. Tot nu toe zijn alle fondsenwervende activiteiten aangeboden aan de stichting en wordt bij iedere activiteit zorgvuldig overwogen of de actie past in ons beleid.

Beheerssystemen en inhoudelijke analyse

Door de korte lijnen binnen de organisatie, de frequente besprekingen en het regelmatig afstemmen van activiteiten is het beheer van de Stichting uiterst overzichtelijk. Geplande activiteiten worden frequent geanalyseerd en indien nodig bijgesteld. Verder worden er notulen gemaakt, is er een voortgangsoverzicht en worden ieder kwartaal de donaties gerapporteerd in een donatieoverzicht.

Honorering

Sinds haar oprichting in 2005, in de nasleep van de Tsunami van 26 december 2004, zijn de werkzaamheden van het Bestuur en van de Raad van Toezicht van de Stichting Weeshuis Sri Lanka op vrijwillige basis en onbezoldigd verricht. Daarnaast zijn de gemaakte kosten bij de uitvoering van de werkzaamheden in hoge mate privé betaald. De belangeloze inzet van vele vrijwilligers en bedrijven die het Bestuur hebben ondersteund, mag daarbij niet onvermeld blijven. Vooral de kosten die het voorzitterschap van de Stichting met zich meebrengen (beheer, administratie en werving), leggen een te groot beslag op de privé-middelen van een voorzitter.

In overleg met de Raad van Toezicht is daarom besloten voorzitter Marja van Leeuwen als directeur/bestuurder aan te stellen om in samenwerking met de Trust vorm te geven aan een lange termijnplan om het Somawathi Home te

begeleiden met de verzelfstandiging. De benoemde directeur/bestuurder ontvangt een salaris van € 20.400 per jaar en € 14.400 onkostenvergoeding, deze is vanuit een juridisch, fiscaal en accountancy perspectief zorgvuldig getoetst. De overige bestuursleden werken onbezoldigd. De statuten van de Stichting zijn in nauw overleg met de Raad van Toezicht aan de nieuwe bestuursvorm aangepast.

Schema van aftreden

Voor het bestuur is in 2008 een aftreedschema vastgesteld met een zittingsperiode van vijf jaar. De leden van het bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Conform de statuten is een volgens het schema afgetreden bestuurslid onmiddellijk herbenoembaar.

Stakeholders

Naast de Raad van Toezicht zijn de belangrijkste stakeholders de donateurs en de professionals die de Stichting ondersteunen met specifieke expertise. De Raad van Toezicht heeft met haar toezichthoudende en adviserende taak als enige stakeholder direct invloed op het beleid van de Stichting. De invloed van donateurs en externe experts beperkt zich tot gebieden als het beheer van de website of het doen van onderzoek op specifieke (deel)gebieden en richt zich niet op het beleid van de Stichting. De Stichting heeft geen formele samenwerkingsverbanden met andere organisaties in Nederland of Sri Lanka.



II. Werkwijze van de Raad van Toezicht

Dit toezichthoudende orgaan telt vier leden, afkomstig uit of met een achtergrond in het bedrijfsleven m.u.v. voormalig Nederlands Ambassadeur de heer Reynout van Dijk. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht dient conform de statuten eenmaal per jaar bijeen te komen. De werkelijke frequentie is tweemaal per jaar om nauw betrokken te zijn bij de ontwikkelingen van de Stichting.

Bespreekpunten

Onderwerpen die worden besproken tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht:

- Financiële status, financiële prognoses, fondsenwerving en vermogensbeheer
- Jaarverslag



- Lange termijnvisie ten aanzien van zorg, educatie en toekomst van de kinderen
- Op termijn de verzelfstandiging van Soma-wathi Home
- Activiteiten weeshuis in relatie tot gewenste scope van de dienstverlening van het weeshuis
- Externe communicatie
- Inrichting en continuïteit van het bestuur
- Onderzoek en onderzoeksvoorstellen ter

onderbouwing van de lange termijnvisie weeshuis en fondsenwerving

- Voortgangsrapportages, mede in relatie tot het meerjarenbeleid van het weeshuis

Informatieverstrekking

De Raad van Toezicht wordt geïnformeerd door middel van:

- Voortgangsrapportage
- Kwartaalcijfers en halfjaar balans
- Nieuwsbrieven
- Bezoek van de leden aan het project in Sri Lanka
- Tussentijdse actualiteiten
- Individuele gesprekken

Aanwezigheid

Bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten was een meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig. Met de externe accountant worden gescheiden besprekingen gevoerd over het te voeren financiële beleid, de administratieve organisatie en de interne controle.

Activiteiten

Ook buiten hun toezichthoudende taken voelen de leden van de Raad van Toezicht zich nauw verbonden met de ontwikkeling en activiteiten van het weeshuis.

Interventies

In 2025 heeft de Raad van Toezicht geen interventies gepleegd. Zoals blijkt uit de notulen van de gezamenlijke vergadering van Bestuur met de Raad van Toezicht heeft de Raad van Toezicht zich tevreden getoond met de werkwijze van het bestuur en de geleverde prestaties.

Wijzigingen

In maart 2025 is de heer Reijnout van Dijk afgetreden als lid van de Raad van Toezicht.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd en ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Schema van aftreden

De leden van de Raad van Toezicht zijn benoemd voor vijf jaar en kunnen na afloop van deze termijn direct herbenoemd worden.

V. Werkwijze samenwerking Sri Lanka

Werkwijze van de Trust

In Sri Lanka is op basis van de Sri Lankaanse wetgeving een Trust opgericht. In de Somawathi Saparamadu Trust zijn het grondgebied en de bestaande bebouwing ondergebracht. De Trust Agreement vormt het reglement voor de samenwerking, de voorwaarden en de gezamenlijke verantwoordelijkheden. De Trust Agreement is gesloten in overleg met en onder begeleiding van SJMS/Deloitte en staat geregistreerd onder nr. 87358.

De Trust vergadert normaliter viermaal per jaar in Sri Lanka. Daarnaast is er bijna dagelijks contact via e-mail en/of telefoon over lopende zaken.

Tijdens de Trustvergaderingen worden onder meer zaken besproken als:

- Investerings in bouw, infrastructuur en operationele zaken
- Onderhoudsplan
- Operationele zaken en voortgang project
- Zorgplannen en toekomst van de kinderen
- Educatieve en medische voorzieningen
- Personeel en organisatie
- Wensen en behoeftes in samenspraak met de Child Probation
- Algemene zaken (verzekeringen, milieuaspecten, watermanagement e.d.)

De Trust houdt toezicht op het operationeel managementteam op locatie (het Somawathi Home) en op de uitvoering en voortgang van het project.

Wekelijks ontvangen alle Trustees een uitgebreid verslag van de resident manager over de gang van zaken op basis van een vooraf afgestemde format (het zgn. 'weekly report').

Tweemaal per jaar maakt SJMS/Deloitte de halfjaar balans op.

Toelichting op nevenfuncties

Twee leden van het bestuur zijn benoemd als Trustee in de Somawathi Saparamadu Trust. Deze combinatiefunctie is bedoeld om de belangen van Stichting Weeshuis Sri Lanka te behartigen in Sri Lanka, het belang van de Trust te behartigen in de Stichting en inzicht te hebben en mede beslissingsbevoegd te zijn in de operationele en financiële bedrijfsvoering van het project in Sri Lanka.

Honorering

In de Trust Agreement is opgenomen dat geen van de Trustees een bezoldiging ontvangt, met uitzondering van reis- en verblijfkosten van de Nederlandse Trustees voor het bezoeken van het project. De Sri Lankaanse leden van de Trust ontvangen geen structurele of incidentele onkostenvergoeding.

Werving, selectie en benoeming Trustees

De Trustees zijn benoemd voor een periode van drie jaar. Deze wordt na evaluatie verlengd voor een volgende periode.

Mr. Mohan Saparamadu
Project Director



Mr. Pathmendra de Silva
Project Coördinator



Toekomst

In de komende periode zal de Stichting in nauw overleg met de Trust en de Kinderbescherming in Sri Lanka de lokale vraag naar verschillende vormen van noodzakelijke kinderopvang bespreken. Het Somawathi Home biedt de mogelijkheid om indien gewenst een nieuwe invulling van opvang te creëren in aansluiting op de behoefte van de regio Zuid Sri Lanka.

Het meerjarenbeleidsplan van de Stichting zal rekening houden met de gewenste hulpvraag vanuit Sri Lanka. Het streven blijft om -op termijn- het project onafhankelijk te laten zijn van de fondsenwerving in Nederland.

Continuïteit inkomsten

Stichting Weeshuis Sri Lanka is sinds de oprichting volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties. Verlies aan inkomsten is daarom het belangrijkste risico. De Stichting heeft, naast een flink aantal trouwe particuliere donateurs, ieder jaar een substantieel deel van haar target behaald door donaties van particulieren. Het vinden van nieuwe bronnen en netwerken is steeds lastiger. Om de continuïteit te kunnen garanderen is in het belangrijk dat ook lokaal in Sri Lanka fondsen worden geworven. De Trust voorziet kansen om de fondsenwerving in Sri Lanka te verhogen en is hiermee in 2015 gestart, gesteund door de ervaringen van de Stichting in Nederland.

Beheer reserves

De bestemmingsreserve van de Stichting wordt beheerd met gebruikmaking van rentegevende rekeningen bij gerenommeerde bankinstellingen om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen met zo min mogelijk risico. De Stichting heeft nooit in beleggingen of andere risicodragende producten geïnvesteerd. In 2024 is dit heroverwogen in verband met de extreem lage rentes. De risico's van beleggen zijn echter te groot bevonden en er is opnieuw besloten om het geld op spaarrekeningen te behouden. Investerings- en toezeggingen aan het project worden alleen gedaan op basis van liquide middelen. Gezien de beschikbare bestemmingsreserve, de succesvolle fondsenwerving van de afgelopen jaren en de blijvende en toegezegde betrokkenheid van donateurs voorziet Stichting Weeshuis Sri Lanka dat ze haar afspraken voor continuïteit kan waarmaken; zoals de Sri Lankaanse overheid vereist voor de toewijzing van kinderen aan het project. Opbrengsten van reserves en fondsen toegevoegd aan de continuïteitsreserve om daarmee zeker te stellen dat ook in de toekomst dekking van de kosten van eigenfondsenwerving en beheer en administratie zeker gesteld kan blijven.

Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve Weeshuis (eind 2025 circa € 1.375.000) is bestemd voor de bestedingen in de komende jaren en onderdeel van de toezeggingen aan de Kinderbescherming in Sri Lanka. Er is een meerjarenplan waarin ook een meerjarenbegroting is opgenomen, waaruit een verwachte bestedingstermijn van circa 8 jaar blijkt (2026 tot en met 2033). De kosten betreffen hoofdzakelijk de verplichting ten aanzien van het Somawathi Home in Sri Lanka, waarbij wij ons meerjarig gecommitteerd hebben inzake de verzorging en opleiding van de in ons Weeshuis opgenomen kinderen. De bestemmingsreserve en bijbehorende meerjarenbegroting wordt jaarlijks herijkt en is onder meer afhankelijk van de ontvangen fondsenwerving in Nederland en de hoogte van de kosten en inflatie in Sri Lanka om aan de verplichtingen te voldoen.

Betrouwbaarheid

Het is voor de Stichting essentieel dat de verkregen fondsen op een juiste en betrouwbare wijze besteed worden. De fraudegevoeligheid van het project is zeer klein, waardoor donateurs verzekerd zijn dat alle donaties ook daadwerkelijk aan het project worden besteed. Het risico op fraude is beperkt dankzij het nauwe contact met de Sri Lankaanse partnerorganisatie en de regelmatige audits. Daarnaast zijn regelmatig bestuursleden ter plaatse om de voortgang te controleren. Verder is er uiteraard de jaarlijkse controle van de jaarrekening door Deloitte accountants in Sri Lanka en stelt WITH de samenstellingsverklaring op.

Reputatie risico's

De reputatie van de Stichting en de Trust is erg belangrijk om het vertrouwen van de donateurs te krijgen en te behouden maar ook voor de toekenning van de zorg over de kinderen door de kinderbescherming in Sri Lanka. Zaken als fraude en/of corruptie worden voorkomen door eerdergenoemde maatregelen. De kwaliteit en betrouwbaarheid van de lokale staf is een bepalende factor. De lokale partnerorganisatie doet er alles aan om deze kwaliteit te waarborgen door kandidaten uitvoerig te screenen voordat ze aangenomen worden en door zorgvuldig toezicht te houden op het functioneren van de staf.

Bestuursaansprakelijkheid

Het bestuur houdt regelmatig interne evaluaties en de Raad van Toezicht houdt, naast de dagelijkse toezichthoudende taken, een twee jaarlijkse evaluatie van het bestuur, naast de dagelijkse toezichthoudende taken. Toekomst, dilemma's en risico's worden gedeeld en besproken waarop maatregelen getroffen worden waarvoor het bestuur de aansprakelijkheid op zich neemt. Voor de leden van het bestuur en de Raad van Toezicht is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Veiligheid van de kinderen en personeel in Sri Lanka

Om de risico's op het gebied van veiligheid van kinderen en personeel van het Somawathi Home te beperken, zijn maatregelen genomen op het gebied van security, brandveiligheid, hygiëne, privacy en gezondheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn alle gebouwen voorzien van goedgekeurde brandblussers en is een brandveiligheidstraining gegeven aan de staf. Alle kinderen zijn ingeënt tegen besmettelijke ziektes. Nu veel kinderen in een puberende leeftijd komen is extra aandacht besteed aan seksuele voorlichting en wonen jongens en meisjes apart. Er zijn bewakingsposten gebouwd bij de verschillende ingangen van het terrein die 24 uur per dag zijn bemand, zodat de veiligheid van de kinderen optimaal kan worden gegarandeerd. Daarnaast zijn camera's geïnstalleerd om beter toezicht te kunnen houden op zowel de kinderen als het personeel.

Voor alle werknemers is een calamiteitenfonds opgericht waaruit vergoedingen worden uitgekeerd in geval van bijvoorbeeld langdurige arbeidsongeschiktheid.

Sinds het einde van de burgeroorlog in 2009 is de politieke situatie relatief stabiel. De kans op algemene veiligheidsrisico's in de regio is klein tot zeer klein.

Inbreng RvT jaarverslag 2025 Stichting Weeshuis Sri Lanka

Het afgelopen jaar heeft de Raad samen met het bestuur stilgestaan bij het 20-jarig jubileum van de Stichting Weeshuis Sri Lanka. In twee decennia heeft de Stichting, in nauwe samenwerking met de Trust in Sri Lanka, in het Holland House of Hope aan vele kinderen een veilig thuis geboden. Daarbij is steeds vastgehouden aan de kernwaarden van de Stichting en aan een gezond financieel beleid, wat ertoe heeft bijgedragen dat het weeshuis al enkele jaren tot het beste van Sri Lanka wordt gerekend.

De Raad spreekt zijn waardering uit jegens het bestuur en de Trust voor dit resultaat, en bedankt de vele bedrijven en individuele donateurs die de Stichting in de afgelopen jaren financieel hebben ondersteund en dat voor een deel nog steeds doen.

In 2025 hebben de Raad en het bestuur tweemaal formeel overlegd. Daarbij kwamen de reguliere onderwerpen aan bod, zoals financiën en voortgangsrapportages. Waar nodig was er aanvullend bilateraal overleg.

Ook in 2025 heeft het proces van verzelfstandiging van het weeshuis de aandacht van de Raad en het bestuur gehad.

De geleidelijke terugloop van donaties brengt het bestuur ertoe te verwachten het weeshuis nog circa acht jaar financieel te kunnen ondersteunen. De timing van deze verzelfstandiging wordt mede bepaald door de actuele lokale economische omstandigheden en vindt plaats in nauw overleg met de voorzitter van de Trust, de heer Mohan Saparamadu. In 2025 is de heer Reynout van Dijk teruggetreden als lid van de Raad van Toezicht. In overleg met het bestuur heeft de Raad besloten de ontstane vacature vooralsnog niet op te vullen.

Drs. J.A. de Monchy
Secretaris Raad van Toezicht

Financiën	Begroot 2026
Baten uit fondsenwerving NL	€
Baten van particulieren	45.000
Baten van bedrijven	3.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	7.000
Overige baten	0
Som van de baten	55.000
Lasten wervingskosten en beheer en administratie	
Wervingskosten	5.000
Beheer en administratie	45.000
Som van de lasten	50.000
Totaal beschikbaar voor de doelstellingen	5.000
Bestedingen aan doelstellingen Somawathi Home Operations	
Somawathi Home	
Salarissen	45.000
Maaltijden	55.000
Beveiliging	10.000
Elektra, diesel, water	5.000
Kantoorkosten, telefoon, internet	3.000
Kleding, linnengoed	2.000
Vervoer en onderhoud transportmiddelen	6.000
Verzekeringen, bankkosten, accountant	4.000
Spaarbankboekjes inwonende kinderen	1.000
Algemene kosten	4.000
Uitvoeringskosten Trust SL	5.000
Totaal Somawathi Home Operationeel	140.000
Somawathi Educatie	
Leerkrachten en Lesmaterialen	2.500
Montessori kleuterschool en –peuterschool	3.000
Schooluniformen	1.500
Vocational Training Programma en ICT	3.000
Totaal Somawathi Educatie	10.000
Somawathi Medische Zorg	
Salarissen artsen en medewerkers Medische Post	4.000
Tandartspost inclusief tandarts	2.000
Apothekerspost inclusief medicijnen en vaccinaties	2.000
Laboratoriumkosten inclusief medewerker	2.000
Totaal Somawathi Medische Zorg	10.000
Totaal lasten Somawathi Home Operations	160.000
Totaal lasten Somawathi onderhoud en verduurzamen	40.000
Som van de lasten Somawathi Home	200.000
Som lasten NL en Somawathi Home	250.000
Saldo van baten en lasten	- 195.000

3 JAARREKENING 2025

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

Na resultaatbestemming

		31-12-2025		31-12-2024
	€	€	€	€
Vlottende activa				
Vorderingen		11.374		8.388
Liquide middelen		1.397.600		1.573.858
Totaal		1.408.974		1.582.246

PASSIVA

Na resultaatbestemming

	31-12-2025	31-12-2024
€	€	€
Reserves en fondsen		
Bestemmingsreserve	1.404.276	1.552.756
Bestemmingsfondsen	-	25.000
	1.404.276	1.577.756
Kortlopende schulden		
Overige schulden	4.698	4.490
	4.698	4.490
Totaal	1.408.974	1.582.246

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Begroting 2025	2025	2024
	€	€	€
Baten van particulieren	45.000	56.746	53.116
Baten van bedrijven	5.000	7.500	25.000
Baten van organisaties-zonder-winststreven	5.000	3.635	7.410
Overige baten	-	23.838	38.077
Som der baten	55.000	91.719	123.603
Lasten			
Somawathi Home	210.000	206.094	193.347
Communicatiekosten	5.000	375	306
Overige uitvoeringskosten	45.000	58.730	54.013
Som der lasten	260.000	265.199	247.666
Resultaat	-205.000	-173.480	-124.063
<i>Resultaatbestemming</i>			
Bestemmingsreserve	-205.000	-148.480	-149.063
Bestemmingsfondsen	-	-25.000	25.000
Bestemd resultaat	-205.000	-173.480	-124.063

3.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2025

Indirecte methode

	2025	2024
	€	€
Overschot/tekort	-173.480	-124.063
Mutatie van overige vorderingen	-2.986	-2.634
Mutatie van overige kortlopende schulden	208	61
Kasstroom uit operationele activiteiten	-176.258	-126.636
Mutatie in liquide middelen	-176.258	-126.636

Stichting Weeshuis Sri Lanka
's-Gravenhage

3.4 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting Weeshuis Sri Lanka
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	's-Gravenhage
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	27273221

Belangrijkste activiteiten

Stichting Weeshuis Sri Lanka is opgericht in 2005, direct na de Tsunami op 26 december 2004, en heeft als doel verlaten en verweesde kinderen in Sri Lanka een betere toekomst te geven. Stichting Weeshuis Sri Lanka werft fondsen om de continuïteit van het in Sri Lanka opgerichte Somawathi Home te garanderen. De kinderen een plek te geven, de mondjes te vullen, naar school te laten gaan, een vak te leren en een kans te geven op een betere toekomst.

Stichting Weeshuis Sri Lanka kent een Dagelijks Bestuur en een Raad van Toezicht, aangevuld met Ambassadeurs en diverse vrijwilligers met verschillende expertise.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in 's-Gravenhage.

3.5 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Algemene grondslagen

De jaarrekening 2025 is opgesteld overeenkomstig Richtlijn C1 'Kleine Organisaties-zonder-winststreven' van de Raad voor de Jaarverslaggeving en de andere hoofdstukken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Kortlopende schulden

Overige schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Alleen indien de akte van verdeling of de rekening en verantwoording voor balansdatum is ontvangen, wordt de bate uit de nalatenschap in het verslagjaar verwerkt. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

Overige baten

Overige baten worden verantwoord in het jaar waarin het recht op de bate is ontstaan, het waarschijnlijk is dat de organisatie de bate zal verkrijgen en de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.6 TOELICHTING OP BALANS

VORDERINGEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overige vorderingen		
Te vorderen rente	11.374	6.971
Vooruitbetaalde kosten	-	1.417
Totaal	11.374	8.388

LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Banktegoeden		
ABN AMRO - Bestuurrekening	1.587	1.815
ABN AMRO - Charitas Spaarrekening	259.474	1.344.161
ABN AMRO - Spaar Deposito	1.000.000	-
Rabobank - Zakelijke Rekening	107.283	28.933
Rabobank - VermogensSparen	1.000	126.029
ING Bank - Zakelijke Rekening	6.209	24.428
ING Bank - Vermogen Spaarrekening	22.047	48.492
Totaal	1.397.600	1.573.858

Toelichting

De liquide middelen bestaan uit banktegoeden die direct opneembaar zijn en een depositorekening met een looptijd van 1 jaar.

RESERVES EN FONDSSEN

Bestemmingsreserve

	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	1.552.756	1.701.819
Resultaatbestemming	-148.480	-149.063
	1.404.276	1.552.756
Stand 31 december	1.404.276	1.552.756

De bestemmingsreserve Weeshuis (eind 2025 circa € 1.375.000) is bestemd voor de bestedingen in de komende jaren en onderdeel van de toezeggingen aan de Kinderbescherming in Sri Lanka. Er is een meerjarenplan waarin ook een meerjarenbegroting is opgenomen, waaruit een verwachte bestedingstermijn van circa 8 jaar blijkt (2026 tot en met 2033). De kosten betreffen hoofdzakelijk de verplichting ten aanzien van het Somawathi Home in Sri Lanka, waarbij wij ons meerjarig gecommitteerd hebben inzake de verzorging en opleiding van de in ons Weeshuis opgenomen kinderen. De bestemmingsreserve en bijbehorende meerjarenbegroting wordt jaarlijks herijkt en is onder meer afhankelijk van de ontvangen fondsenwerving in Nederland en de hoogte van de kosten en inflatie in Sri Lanka om aan de verplichtingen te voldoen.

Bestemmingsfondsen

	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	25.000	-
Resultaatbestemming	-25.000	25.000
	-	25.000
Stand 31 december	-	25.000

In augustus 2024 is € 25.000 ontvangen voor renovatiewerkzaamheden in Sri Lanka. Deze bijdrage is in 2025 besteed.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overige schulden		
Reservering accountantskosten	4.698	4.490
Totaal	4.698	4.490

3.7 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	2025	2024
	€	€
Baten van particulieren		
Donaties algemeen	32.127	27.179
Vaste donaties	24.619	25.937
	<u>56.746</u>	<u>53.116</u>
Baten van bedrijven	7.500	25.000
Baten van organisaties-zonder-winststreven	3.635	7.410
Overige baten		
Rentebaten	23.838	38.077
	<u>91.719</u>	<u>123.603</u>
	<u>91.719</u>	<u>123.603</u>

LASTEN

	2025	2024
	€	€
Somawathi Home	206.094	193.347
Communicatiekosten		
Portikosten	375	306
Overige uitvoeringskosten		
Accountantskosten	6.619	6.147
Contributies	-	35
Bankkosten	1.239	1.368
Verzekeringen	600	579
Automatiseringskosten	2.535	2.366
Lonen en salarissen	19.346	17.100
Sociale lasten	1.260	1.124
Onkostenvergoedingen	15.922	14.391
Reis- en verblijfskosten	9.759	10.117
Representatiekosten	1.250	635
Overige algemene kosten	200	151
	<u>58.730</u>	<u>54.013</u>
Totaal	<u>265.199</u>	<u>247.666</u>

3.8 OVERIGE TOELICHTINGEN

ONDERTEKENING

's-Gravenhage,

Naam

Handtekening

M. J. van Leeuwen (directeur-bestuurder)

K. Kamphuis (voorzitter)

S. J. Pahud de Mortanges - Kroes (penningmeester)

S. C. Klein (lid)

M. J. de Rooij (voorzitter RvT)

J. A. de Monchy (secretaris RvT)

W. L. Boone (lid RvT)

M. J. J. R Lentze (lid RvT)

4 BIJLAGEN

4.1 BEGROTING

	Begroting 2026	2025	Begroting 2025
	€	€	€
Baten van particulieren	45.000	56.746	45.000
Baten van bedrijven	3.000	7.500	5.000
Baten van organisaties-zonder-winststreven	7.000	3.635	5.000
Overige baten	-	23.838	-
Som der baten	55.000	91.719	55.000
Lasten			
Somawathi Home	200.000	206.094	210.000
Communicatiekosten	5.000	375	5.000
Overige uitvoeringskosten	45.000	58.730	45.000
Som der lasten	250.000	265.199	260.000
Resultaat	-195.000	-173.480	-205.000